

---

DEFINITION AF REGISTREREDE ARBEJDSLØSE

---

DEFINITION DER EINGESCHRIEBENEN ARBEITSLOSEN

---

ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΓΡΑΦΕΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ

---

DEFINITIONS OF REGISTERED UNEMPLOYED

---

DÉFINITIONS DES CHÔMEURS ENREGISTRÉS

---

DEFINIZIONE DEI DISOCCUPATI ISCRITTI

---

DEFINITIE VAN DE INGESCHREVEN WERKLOZEN

---

1984



DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS STATISTISKE KONTOR  
STATISTISCHES AMT DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN  
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ  
STATISTICAL OFFICE OF THE EUROPEAN COMMUNITIES  
OFFICE STATISTIQUE DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES  
ISTITUTO STATISTICO DELLE COMUNITÀ EUROPEE  
BUREAU VOOR DE STATISTIEK DER EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

L-2920 Luxembourg — Tél. 43011 — Télex: Comeur Lu 3423  
B-1049 Bruxelles, Bâtiment Berlaymont, Rue de la Loi 200 (Bureau de liaison) — Tél. 235.11.11

Denne publikation kan fås gennem de salgssteder, som er nævnt på omslagets tredje side i dette hæfte.

Diese Veröffentlichung ist bei den auf der dritten Umschlagseite aufgeführten Vertriebsbüros erhältlich.

Την έκδοση αυτή μπορείτε να την προμηθευτείτε από τα γραφεία πωλήσεων τα οποία αναφέρονται στην τρίτη σελίδα του εξωφύλλου.

This publication is obtainable from the sales offices mentioned on the inside back cover.

Pour obtenir cette publication, prière de s'adresser aux bureaux de vente dont les adresses sont indiquées à la page 3 de la couverture.

Per ottenere questa pubblicazione, si prega di rivolgersi agli uffici di vendita i cui indirizzi sono indicati nella 3ª pagina della copertina.

Deze publikatie is verkrijgbaar bij de verkooppantoren waarvan de adressen op blz. 3 van het omslag vermeld zijn.

---

**DEFINITION AF REGISTREREDE ARBEJDSLØSE**

---

**DEFINITION DER EINGESCHRIEBENEN ARBEITSLOSEN**

---

**ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΓΡΑΦΕΝΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ**

---

**DEFINITIONS OF REGISTERED UNEMPLOYED**

---

**DÉFINITIONS DES CHÔMEURS ENREGISTRÉS**

---

**DEFINIZIONE DEI DISOCCUPATI ISCRITTI**

---

**DEFINITIE VAN DE INGESCHREVEN WERKLOZEN**

---

**1984**

Bibliografiske data er at finde bagest i denne publikation  
Bibliographische Daten befinden sich am Ende der Veröffentlichung  
Βιβλιογραφικό σημείωμα δίδεται στο τέλος του βιβλίου  
Cataloguing data can be found at the end of this publication  
Une fiche bibliographique figure à la fin de l'ouvrage  
Una scheda bibliografica figura alla fine del volume  
Bibliografische data bevinden zich aan het einde van deze publikatie

Luxembourg: Office des publications officielles des Communautés européennes, 1985

ISBN 92-825-4752-3

Kat./cat.: CA-41-84-466-7C-C

© CECA - CEE - CEEA, Bruxelles · Luxembourg, 1985

*Printed in the FR of Germany*

Statistikken over registrerede arbejdsløse i Fællesskabets 10 medlemsstater, som Eurostat offentliggør en gang om måneden, hører til de vigtigste og mest benyttede kortfristede indikatorer.

Netop i denne statistik er der dog væsentlig forskel på medlemsstaternes definitioner og referenceområde som følge af forskelle i lovgivning og administrativ praksis. For at give statistikbrugerne bedre mulighed for at udnytte de oplysninger, der ligger i denne statistik, offentliggjorde Eurostat derfor i 1982 en udførlig beskrivelse af disse rækker. Denne publikation, som indeholder en metodologisk redegørelse, er nu blevet ajourført og er bl.a. blevet udvidet med en udførlig fremstilling af, hvorledes ledighedsperioden opgøres, samt en beskrivelse af dagpengeordningerne. Principielt skulle den være ajourført frem til april 1984.

Indsamling og behandling af materialet er sket inden for rammerne af arbejdsgruppen »Arbejdsløshedsstatistik« under De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor; selve publikationen er udarbejdet af Dr. Heinz Werner. Eurostat takker alle medlemmer af arbejdsgruppen, som gennem deres aktive medvirken har gjort det muligt at udsende denne publikation, samt hr. Werner for værdifuld koordinering og sagkyndig komplettering af dokumentationen.

Denne publikation indgår i den række af metodologiske rapporter og undersøgelser, som Eurostat har offentliggjort i de seneste år:

Multiple-job holders	
An analysis of second jobs in the European Community	1982
Industrial disputes	
Methods and measurement in the European Community	1982
Vacancies notified	
Methods and measurement in the European Community	1982
Duration of unemployment	
Methods and measurement in the European Community	1983
Working time statistics	
Methods and measurement in the European Community	1983
Sources of wages statistics in the European Community	1984

*Luxembourg, november 1984*

## Arbejdsgruppe »arbejdsløshedsstatistik«

<i>Formand:</i>	Frau Dr. Hildegard Fürst	De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor
<i>Sekretariat:</i>	Herr H. Kloppenburg	De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor
<i>BR Deutschland</i>	Herr Walter Lang Herr Dr. Hermann Berie  Herr Dr. B. Becker	Bundesanstalt für Arbeit Bundesministerium für Arbeit und Sozialforschung Statistisches Bundesamt
<i>France</i>	Monsieur Thierry Lacroix Monsieur Olivier Marchand	Ministère des affaires sociales INSEE
<i>Italia</i>	Sig. Ignazio de Nicola Dott. Zeuli	ISTAT Ministero del lavoro et della previdenza sociale
<i>Nederland</i>	De Heer Bernardus P.M. van Cleef De Heer Wouter J. Vis	Centraal Bureau voor de Statistiek Ministerie van Sociale Zaken
<i>Belgique/België</i>	Monsieur Edouard Wuilquot Monsieur Alain Jurisse Monsieur Szabo	Office national de l'emploi Institut national de statistique Ministère de l'emploi et du travail
<i>Luxembourg</i>	Monsieur Jean Hoffmann	Administration de l'emploi
<i>United Kingdom</i>	Mr. John Horan	Department of Employment
<i>Ireland</i>	Mr. Peter Finlay Mr. Mark Hayden	Department of Labour Central Statistics Office
<i>Danmark</i>	Mr. Thorkild Hune Mr. Flemming Kuhn-Pedersen	Danmarks Statistik Arbejdsdirektoratet
<i>Ελλάδα</i>	Mrs. Despina Logiadou	National Statistical Service



# Indhold

	<i>Side</i>
<b>Indledning</b> .....	7
1. Almindelig definition .....	7
Oversigt for Fællesskabet .....	10
2. Varighed .....	12
3. Dagpengeordningerne .....	13
<b>De enkelte medlemslandes definitioner</b> .....	15
Forbundsrepublikken Tyskland .....	15
1. Almindelig definition .....	15
2. Varighed .....	17
3. Dagpengeordningerne .....	19
Frankrig .....	20
1. Almindelig definition .....	20
2. Varighed .....	22
3. Dagpengeordningerne .....	22
Italien .....	25
1. Almindelig definition .....	25
2. Varighed .....	26
3. Dagpengeordningerne .....	27
Nederlandene .....	28
1. Almindelig definition .....	28
2. Varighed .....	29
3. Dagpengeordningerne .....	30
Belgien .....	32
1. Almindelig definition .....	32
2. Varighed .....	34
3. Dagpengeordningerne .....	34
Luxembourg .....	36
1. Almindelig definition .....	36
2. Varighed .....	37
3. Dagpengeordningerne .....	38
Det forenede Kongerige .....	39
1. Almindelig definition .....	39
2. Varighed .....	41
3. Dagpengeordningerne .....	41

	<i>Side</i>
Irland .....	43
1. Almindelig definition .....	43
2. Varighed .....	43
3. Dagpengeordningerne .....	45
Danmark .....	48
1. Almindelig definition .....	48
2. Varighed .....	50
3. Dagpengeordningerne .....	51
Grækenland .....	52
1. Almindelig definition .....	52
2. Varighed .....	53
3. Dagpengeordningerne .....	54



# Indledning

I det følgende gives der en oversigt over, hvorledes statistisk relevante data vedrørende arbejdsløshed behandles for øjeblikket. Oplysningerne vedrører personer, der melder sig som arbejdsløse ved de nationale arbejdsformidlingskontorer, dvs. de registrerede arbejdsløse. Antallet af arbejdsløse fordelt efter forskellige kriterier bliver regelmæssigt meddelt De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor (Eurostat) og offentliggjort af dette. Disse tal behøver ikke nødvendigvis at stemme overens med de nationale rækker. Eurostat tilstræber en vis ensartethed landene imellem med hensyn til, hvilke personer der skal medregnes som arbejdsløse. Hvis der ud over de af Eurostat offentliggjorte data indsamles oplysninger om yderligere kategorier af arbejdsløse, gøres der opmærksom herpå i det afsnit, der vedrører det pågældende land.

For at få fastslået forskelle og ligheder er der foretaget en katalogisering af oplysninger om arten af den søgte beskæftigelse, om personen og om kartoteksføringen. Den første del af rapporten indeholder en kort oversigt baseret på dette katalog og den statistiske behandling heraf i Det europæiske Fællesskabs medlemsstater. I anden del gives der for hvert land en udførlig fremstilling af anvendte definitioner og praksis ved registrering af arbejdsløse i det pågældende EF-land.

Dette katalog kan naturligvis ikke omfatte alle de forhold, der øver indvirkning på registreringen af arbejdsløshed. Således er f.eks. detaljerede oplysninger om, i hvilket omfang den arbejdsløse skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, eller om rimeligheden af et arbejdstilbud i vid udstrækning udeladt, idet en inddragelse af disse forhold ville falde uden for rammerne af denne sammenligning, fordi de kan være meget landsspecifikke og vel også lader et spillerum åbent for skøn.

Motiveringen for at lade sig registrere som arbejdsløs ved et arbejdsformidlingskontor afhænger sikkert også af, hvor udbygget arbejdsformidlingssystemet er, og hvorledes den arbejdssøgende bedømmer arbejdsformidlingssystemet, alt sammen faktorer, som det er vanskeligt at tage højde for. Udsigten til udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge turde ligeledes udgøre en væsentlig motivation for at melde sig som arbejdsløs ved et arbejdsformidlingskontor. Derfor omtales i afsnittet om de enkelte lande også i korthed betin-

gelserne for arbejdsløshedsdagpenge. Ifølge sagens natur er det på dette punkt, at de største forskelle optræder.

Det skal endnu engang bemærkes, at som følge af bestræbelserne på at skabe bedre sammenlignelighed landene imellem, stemmer de rækker, der offentliggøres af Eurostat, ikke altid overens med dem, som normalt bruges på nationalt plan.

## 1. Almindelig definition af arbejdsløshed

Den almindelige definition der lyder »registrerede arbejdsløse er personer uden arbejde (undertiden er ubetydeligt arbejde tilladt), som er registreret hos arbejdsformidlingskontorerne (i Det forenede Kongerige kontorerne for udbetaling af dagpenge), som søger et arbejde, og som umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet«, gælder for alle lande i Det europæiske Fællesskab. Arbejdssøgningskriteriet anses for at være opfyldt med registreringen hos arbejdsformidlingen.

De vigtigste forskelle med hensyn til denne almindelige definition af arbejdsløshed ligger i varigheden af det søgte arbejde og i arbejdets art, dvs. om der søges et varigt eller et midlertidigt arbejde.

### 1.1 DET SØGTE ARBEJDES KENDETEGN

#### Det søgte arbejdes art (fuldtids- eller deltidsarbejde)

Mens registrerede, der søger fuldtidsarbejde, altid medregnes blandt de arbejdsløse, hvis de øvrige betingelser er opfyldt, er der, når det drejer sig om personer, der søger deltidsarbejde, betydelige forskelle. Som fuldtid gælder i de fleste tilfælde en ugentlig arbejdstid på mindst 35-40 timer (i Det forenede Kongerige mere end 30 timer). Deltidsarbejdssøgende medregnes ikke i arbejdsløhestallene i Frankrig (er dog indeholdt i den nationale statistik), Irland og i praksis heller ikke i Det forenede Kongerige.

Deltidsarbejdssøgende medregnes kun, hvis den ønskede arbejdstid udgør følgende mindstetimetotal:

Forbundsrepublikken Tyskland: 20 timer  
 Nederlandene: 20 timer  
 Danmark: 15 timer.

I Italien, Grækenland og Belgien sker registreringen som arbejdsløs uafhængigt af, om der ønskes deltids- eller fuldtidsarbejde (der er ikke fastsat noget mindstetimetale).

### Uddannelse i en virksomhed

Arbejdsløse unge under 25 år, der via et arbejdsformidlingskontor søger en læreplads i en virksomhed, henregnes i reglen til de arbejdsløse. Forbundsrepublikken Tyskland og Grækenland udgør undtagelser — personer, der søger læreplads, registreres særskilt — og til en vis grad også Irland og Danmark. I sidstnævnte lande henregnes de kun til de arbejdsløse, hvis der foreligger ret til un-

derstøttelse. På grund af betingelserne er dette kun tilfældet for få unge.

### Det søgte arbejdes varighed

I de fleste lande er det uden indflydelse på registreringen som arbejdsløs, om der søges varigt eller midlertidigt arbejde: Italien, Nederlandene, Belgien, De forenede Kongerige, Grækenland og Danmark.

I andre lande henregnes personer, der ikke søger et varigt arbejde, ikke til de arbejdsløse: Frankrig, Luxembourg og Forbundsrepublikken Tyskland (gælder dog ikke arbejdssøgende, der normalt har udøvet aktivitet som arbejdstager).

## 1.2 KENDETEGN FOR PERSONEN

### Aldersgrænser

Land	Nedre aldersgrænse	Øvre aldersgrænse
Forbundsrepublikken Tyskland	15 år	64 år
Frankrig	16 år	ingen øvre aldersgrænse
Italien	15 år	ingen øvre aldersgrænse
Nederlandene	15/16 år	64 år
Belgien	15/18 år	59 år (kvinder) 64 år (mænd)
Luxembourg	16 år	64 år
Det forenede Kongerige	16 år	65 år (kvinder) 70 år (mænd)
Irland	16 år	64 år
Danmark	16 år	67 år
Grækenland	15 år	ingen øvre aldersgrænse

### Førstegangsarbejdssøgende (unge)

Unge, der søger arbejde for første gang, bliver i de fleste medlemslande talt som arbejdsløse, hvis arbejdssøgningen sker ved registrering på et arbejdsformidlingskontor. Et væsentligt motiv til at lade sig registrere turde for denne persongruppe være muligheden for at få tilkendt arbejdsløshedsunderstøttelse. Betingelserne for udbetaling af understøttelse varierer betydeligt fra land til land.

### Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet (husmødre)

Såfremt personer efter en længere periode uden erhvervsaktivitet, f.eks. husmødre, søger arbejde gennem arbejdsformidlingen, medregnes de som arbejdsløse, dersom de til enhver tid gældende betingelser er opfyldt. Italien danner til en vis grad en undtagelse, idet husmødre, der søger arbejde for første gang, opføres i kategori III i de nationale lister for anvisning af arbejde; men de er ikke medregnet i de af De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor offentliggjorte arbejdsløshedstal.

Også for denne persongruppe turde muligheden for at få tilkendt arbejdsløshedsunderstøttelse

være et væsentligt motiv til tilmeldingen som arbejdsløs. Betingelserne for udbetaling af understøttelse varierer fra land til land. Betingelserne (f.eks. kontingentbetalinger) er kun i de færreste tilfælde opfyldt.

### Handicappede

Handicappede, der anses for at være i stand til at udføre anvist arbejde, regnes i alle EF-lande med til de arbejdsløse.

### Feriejob (studerende, skoleelever)

For så vidt angår studerende/elever, der søger arbejde i kortere perioder (feriejob), er der betydelige forskelle fra land til land med hensyn til, om de medtages i arbejdsløshedsstatistikken eller ej. De er ikke medregnet i Forbundsrepublikken Tyskland, Frankrig, Nederlandene, Luxembourg, Det forenede Kongerige og Grækenland.

I Irland og Danmark medregnes de, hvis der foreligger ret til understøttelse. Forudsætningerne herfor turde imidlertid sjældent være til stede for denne persongruppe.

I Belgien og Italien kan studerende/elever medregnes som arbejdsløse, hvis de lader sig registrere som arbejdssøgende hos arbejdsformidlingen.

### **Folkepensionister**

I de fleste lande kan folkepensionister ikke opføres som arbejdsløse — med følgende undtagelser:

I Frankrig kan folkepensionister i princippet være medregnet blandt de registrerede arbejdsløse, såfremt de opfylder de almindelige kriterier for at blive medregnet som arbejdsløse.

Også i Det forenede Kongerige kan de være medregnet i arbejdsløshedstallene. Personer, som efter at have nået aldergrænsen lader sig registrere som arbejdssøgende hos arbejdsformidlingen, betragtes som arbejdsløse, hvis de søger fuldtidsarbejde. De modtager i så fald en arbejdsløshedsunderstøttelse svarende til grundbeløbet for alderspensionen.

### **Modtagere af anden pension**

Personer uden beskæftigelse, som får anden pension end alderspension, kan i reglen lade sig registrere som arbejdsløse og bliver også talt som arbejdsløse.

Luxembourg og til en vis grad Danmark udgør undtagelser fra denne regel. Heller ikke i Forbundsrepublikken Tyskland hører modtagere af erhvervsudygtighedspension til de arbejdsløse.

## **1.3 KARTOTEKSFØRING**

### **Forbindelse mellem selvforskyldt ledighed og registrering som arbejdsløs**

I reglen er selvforskyldt ledighed ikke nogen hindring for at blive optaget i arbejdsløshedsregistret. Det kan imidlertid have indflydelse på arbejdsløshedsunderstøttelsen.

Kun i Danmark og i Det forenede Kongerige, hvor registrering som arbejdsløs er knyttet til udbetaling af understøttelse, og hvor arbejdsløshedsunderstøttelse midlertidigt bortfalder i det foreliggende tilfælde, kan selvforskyldt ledighed have betydning for, om registrering som arbejdsløs finder sted eller ikke.

### **Midlertidig uarbejdsdygtighed**

I princippet regnes arbejdsløse, der midlertidigt bliver syge (med Italien som undtagelse), ikke som arbejdsløse. Dog viser der sig forskelle i udlægningen af begrebet »midlertidig«. I Danmark føres de registrerede arbejdsløse ikke i arbejdsløshedsregistret, hvis de er syge, uanset sygdomsperiodens

længde. På lignende måde forholder det sig i Belgien, Irland og Det forenede Kongerige, hvor et tidsrum på 3 dage anses som midlertidigt. I andre lande er begrebet »midlertidig« ikke nærmere præciseret (Grækenland).

I Luxembourg og Nederlandene registreres midlertidigt uarbejdsdygtige arbejdsløse fortsat som arbejdsløse, såfremt uarbejdsdygtigheden ikke varer mere end én måned. I Forbundsrepublikken Tyskland tælles sygemeldte arbejdsløse, der er uarbejdsdygtige, ikke som arbejdsløse, uafhængigt af sygdommens varighed, men derimod som ikke-arbejdsløse arbejdssøgende, hvis de opretholder deres ønske om at søge arbejde, og hvis uarbejdsdygtigheden ikke formodes at ville vare mere end 3 måneder. I Italien forbliver den arbejdsløse — i modsætning til de andre EF-stater — ved midlertidig sygdom registreret som arbejdsløs. Kan han ikke personligt melde sig på arbejdsformidlingskontoret, kan han overdrage dette til en anden person. I så tilfælde forlanges der dog en attest, af hvilken det skal fremgå, at han selv er forhindret i at give fremmøde.

### **Afvisning af anvist arbejde**

Normalt sker der ved afvisning af et anvist arbejde ikke automatisk slettelse i arbejdsløshedsregistret. Afvisningen kan imidlertid få indflydelse på arbejdsløshedsunderstøttelsen (karenstid, indstilling af understøttelsen). I Danmark, Det forenede Kongerige, Luxembourg og Irland fører afvisning af passende arbejde i reglen til indstilling af arbejdsløshedsunderstøttelsen. Da arbejdsløshedsstatistikken i Danmark og Irland er knyttet til arbejdsløshedsunderstøttelsen, sker der i dette tilfælde en slettelse i arbejdsløshedsregistret. I Luxembourg sker der ikke nogen slettelse i registret, såfremt der foreligger ret til understøttelse. Begrebet »passende anvist arbejde« og dermed muligheden for at afvise det uden konsekvenser spiller også en rolle i en række andre lande. Begrebet er imidlertid ikke altid klart afgrænset, ændrer sig i tidens løb og i administrativ praksis og giver spillerum for skøn. En sammenlignende fremstilling har derfor ikke været mulig.

### **Kontrol med arbejdsløshedens vedvaren**

Normalt kræves det, at den arbejdsløse regelmæssigt giver fremmøde på arbejdsformidlingskontoret. Tidsintervallet varierer mellem:

dagligt: Belgien, til dels også i Irland,  
ugentligt: Luxembourg,  
hver 14. dag: Det forenede Kongerige, og  
månedligt: Italien, Nederlandene, Irland, Danmark, Grækenland og Frankrig.

I Forbundsrepublikken Tyskland skal den arbejdsløse kun melde sig hos arbejdsformidlingen efter

## Oversigt for Fællesskabet

	Bundesrepublik Deutschland	France	Italia	Nederland	Belgique/ België
<i>I. Det søgte arbejdes kendetegn</i>					
1. Arbejdssøgning	+	+	+	+	+
2. Det søgte arbejdes art					
– fuldtid	+	+	+	+	+
– deltid	+	–	+	+	+
– minimum af ugetimer	20			20	
– uddannelse i en virksomhed	–	+	+	+	+
3. Det søgte arbejdes varighed					
– varigt	+	+	+	+	+
– midlertidigt	–	–	+	+	+
<i>II. Kendetegn for personen</i>					
1. Den arbejdsløses alder					
– minimumsalder	15	16	15	15/16	15/18
– maksimumsalder	64	–	–	64	59/64
2. Førstegangsarbejdssøgende (unge)	+	+	+	+	+
3. Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet	+	+	+	+	+
4. Handicappede, der anses for at være i stand til at udføre anvist arbejde	+	+	+	+	+
5. Feriejob (elever/studerende)	–	–	+	–	+
6. Folkepensionister	–	+	–	–	–
7. Modtagere af anden pension	+	+	+	+	+
<i>III. Kartoteksføring</i>					
1. Optagelse i kartoteket trods selvforskyldt ledighed	+	+	+	+	+
2. Forbliven i kartoteket					
– ved midlertidig uarbejdsdygtighed	–	–	+	–	+
			(lægeattest)		(personer, der får arbejdsløsheds- understøttelse)
– ved afvisning af anvist arbejde	+	+	+	–	+
				(2-3 afvisninger)	
– ved deltagelse i uddannelseskurser	–	–	+	–	+
	(fuldtid)			(fuldtid)	(Flandern)
– ved deltagelse i offentlige beskæftigelses- fremmende foranstaltninger	–	–	–	–	+
3. Kartotekskontrol					
– regelmæssigt fremmøde	hver 3. måned (personer, der ikke får arbejds- løshedsunder- støttelse)	månedlig	månedlig	månedlig	daglig (personer, der får arbejds- løshedsunder- støttelse)
– efter opfordring	+	+	+		+
	(personer, der får arbejds- løshedsunder- støttelse)				

+ indbefattet hhv. bekræftet.  
– ikke indbefattet hhv. benægtet.  
\*) kun ved ret til understøttelse.

Luxembourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	Ελλάδα	
					<i>I. Det søgte arbejdes kendetegn</i>
+	+	+	+	+	1. Arbejdssøgning
+	+	+	+	+	2. Det søgte arbejdes art
+	+	-	+	+	- fuldtid
20			15		- deltid
+	+	-	+) )	-	- minimum af ugetimer
(25 år)					- uddannelse i en virksomhed
+	+	+	+	+	3. Det søgte arbejdes varighed
-	+	+) )	+) )	+	- varigt
					- midlertidigt
					<i>II. Kendetegn for personen</i>
					1. Den arbejdsløses alder
16	16	16	16	15	- minimumsalder
64	65/70	64	67	-	- maksimumsalder
+	+) )	+) )	+) )	+	2. Føstegangsarbejdssøgende (unge)
+	+) )	+) )	+) )	+	3. Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet
+	+) )	+) )	+) )	+	4. Handicappede, der anses for at være i stand til at udføre anvist arbejde
-	-	-	+) )	-	5. Feriejob (elever/studerende)
-	+	-	-	-	6. Folkepensionister
-	+) )	+) )	+) )	+	7. Modtagere af anden pension
					<i>III. Kartoteksføring</i>
			(+) ) (ved bistandshjælp)	+	1. Optagelse i kartoteket trods selvforskyldt ledighed
					2. Forbliven i kartoteket
-	-	-	- forsikrede	+	- ved midlertidig uarbejdsdygtighed
(> 1 måned)	(> 3 dage)	(> 3 dage)	+ ikke-forsikrede	+	- ved afvisning af anvist arbejde
+	+	-	-	+	- ved deltagelse i uddannelseskurser
+	-	(1 afvisning)	-	-	- ved deltagelse i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger
-	-	(fuldtid)	-	-	3. Kartotekskontrol
ugentlig (personer, der får arbejdsløshedsunderstøttelse)	hver 14. dag	mindst månedlig	månedlig	månedlig	- regelmæssigt fremmøde
	+		+		- efter opfordring

opfordring. En sådan indkaldelse til arbejdsrådgivning skal ske med intervaller på højst 3 måneder. Før hver (månedlige) tælling skal arbejdsløshedsstallet, eventuelt ved henvendelse til de arbejdssøgende, kontrolleres med henblik på at konstatere, om forudsætningerne for arbejdsløshed stadig er til stede.

### **Deltagelse i offentligt støttede videreuddannelses- eller omskolingskurser**

Arbejdsløse, der deltager i offentligt støttede videreuddannelses- eller omskolingskurser på fuldtid, registreres i denne periode ikke som arbejdsløse — med undtagelse af Italien, Luxembourg og den flamske del af Belgien.

### **Deltagelse i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger**

Arbejdsløse, som deltager i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, opføres ikke som arbejdsløse.

## **2. Opgørelse af arbejdsløshedens varighed i EF-landene**

Arbejdsløshedens varighed bruges ofte som indikator for, hvor alvorlig arbejdsløsheden er. Foretager man en sammenligning staterne imellem, må man imidlertid være opmærksom på, hvordan arbejdsløshedsperioderne opgøres. Arbejdsløshedens varighed beregnes ikke så ensartet i EF-landene, som det ved første øjekast kunne se ud til. I princippet er der to måder at opgøre arbejdsløshedens varighed på:

1) Ved den hidtidige ledighedsperiode forstås tidsrummet fra tilmeldingen på arbejdsformidlingskontoret (i Det forenede Kongerige på arbejdsløshedsunderstøttelseskontoret) som arbejdsløs til tællingens skæringsdag. Ved denne form for opgørelse af arbejdsløshedens varighed er der en tendens til, at arbejdsløshed af længere varighed overrepræsenteres, fordi korte arbejdsløshedsperioder mellem tællingsdatoerne statistisk set ikke registreres. Desuden siger denne form for opgørelse kun tilnærmelsesvis noget om den faktiske afsluttede ledighedsperiode.

2) Den afsluttede ledighedsperiode er det tidsrum, som rent faktisk er hengået med arbejdsløshed, begyndende ved tilmeldelsen som arbejdsløs hos arbejdsformidlingen til sletningen af arbejdsløshedsregistret. I forbindelse med en lang række socialpolitiske overvejelser er en arbejdsløshedsperiode opgjort på denne måde vigtigere. Opgørelsen forudsætter en registrering af tilgang og afgang, dvs. en statistik over bevægelser.

I det følgende gives der en oversigt over nogle karakteristika ved opgørelsen af arbejdsløsheden i EF-landene, karakteristika, som der skal tages hensyn til, når der foretages sammenligninger.

Efter denne oversigt gives der en detaljeret beskrivelse for hvert enkelt land.

### **Personer, der indgår i statistikken**

Som regel refererer ledighedsperioden til de registrerede arbejdsløse, jf. den almindelige definition. Kun for Belgiens og Danmarks vedkommende er der tale om afvigelser: ved opgørelsen af arbejdsløshedens varighed medtages ikke alle registrerede arbejdsløse, i Belgien kun de understøttede fuldtidsarbejdsløse (Chomeurs complets indemnisés) og i Danmark kun fuldtidsarbejdsløse. I begge lande udgør disse persongrupper imidlertid størstedelen af de registrerede arbejdsløse.

### **Opgørelsesmåde**

Alle EF-lande registrerer den hidtidige ledighedsperiode. Kun Forbundsrepublikken Tyskland og Frankrig giver desuden oplysninger om den afsluttede ledighedsperiode. Opmærksomheden henledes på ordningen i Forbundsrepublikken Tyskland, hvor man ved opgørelsen af arbejdsløshedens varighed går tilbage til den første tilmelding til arbejdsformidlingen som arbejdsløs, som følger en periode med »ikke-arbejdsløshed« på mindst 13 sammenhængende uger. Kortere mellemtiliggende perioder med »ikke-arbejdsløshed« sammenfattes.

### **Opgørelshyppighed**

Måndelig: Belgien, Frankrig, Danmark, Grækenland, Luxembourg og Nederlandene.  
Kvartalsvis: Det forenede Kongerige.  
2 gange årligt: Italien og Irland.  
Årligt: Forbundsrepublikken Tyskland.

### **Karenstid**

I ingen af EF-landene eksisterer der en generel karenstid, som skal hengå efter tilmeldingen, og efter hvis udløb ledighedsperioden begynder. Belgien udgør til en vis grad en undtagelse herfra, idet unge først bliver berettigede til understøttelse efter en karenstid på 75 eller 150 dage og først herefter medtages ved opgørelsen af arbejdsløshedens varighed.

### **Afbrydelse af arbejdsløsheden**

#### *Beskæftigelse*

Enhver beskæftigelsesperiode afbryder arbejdsløsheden og bevirker afslutning af arbejdsløsheds-

dens varighed i Danmark, Irland, Luxembourg, i princippet også i Nederlandene og, såfremt den anmeldes, også i Italien. Efter følgende beskæftigelsesperioder afsluttes arbejdsløshedens varighed:

mere end 3 dage: Grækenland og Det forenede Kongerige,  
mere end 7 dage: Frankrig,  
to uger og derover: Belgien.

I Forbundsrepublikken Tyskland spiller afbrydelser i form af »ikke-arbejdsløshed« — hertil hører også beskæftigelsesperioder — på under 13 uger som følge af opgørelsesmetoden for så vidt ikke nogen rolle, da de ikke lægges til arbejdsløshedens varighed, idet de arbejdsløshedsperioder, som ligger umiddelbart forud herfor og i forlængelse heraf, sammentælles.

### Sygdom

I reglen afbryder sygdom ikke arbejdsløsheden i Belgien, Italien, Irland og Nederlandene. I Det forenede Kongerige gælder ligesom for beskæftigelsesperioderne 3-dagesreglen, i Frankrig 7-dagesreglen. I Luxembourg afslutter sygdom på under en måned ikke arbejdsløshedens varighed. I Grækenland og Danmark slettes de arbejdsløse selv ved sygdom af kortere varighed af registret, og hermed er arbejdsløshedens varighed afsluttet. I Forbundsrepublikken Tyskland spiller afbrydelser i form af »ikke-arbejdsløshed« — hertil hører også sygdom — på under 13 uger som følge af opgørelsesmetoden for så vidt ingen rolle, som de ikke lægges til arbejdsløshedens varighed, idet de arbejdsløshedsperioder, som ligger umiddelbart forud herfor og i forlængelse heraf, sammentælles.

### Ferie

I de fleste EF-lande afbryder den arbejdsløses ferie (ifølge de gældende regler) ikke arbejdsløsheden. Undtagelsen er Irland. Til en vis grad også Det forenede Kongerige og Grækenland, hvor en udlandsferie afbryder ledighedsperioden.

### Kendskab til afbrydelser

Alt efter mulighederne for at kontrollere arbejdsløsheden og håndhævelsen i praksis kan kendskabet til en afbrydelse i arbejdsløsheden være meget forskellig fra det ene land til det andet. Hvor det kræves, at den arbejdsløse dagligt personligt giver fremmøde, som f.eks. i Belgien, kommer endog korte afbrydelser som regel til myndighedernes kundskab. For en række landes vedkommende må man imidlertid antage, at korte perioder med sygdom, beskæftigelse osv. ikke anmeldes.

## 3. Dagpengeordningerne i Fællesskabslandene

Udsigten til understøttelse turde udgøre en vis motivering for at lade sig registrere som arbejdssøgende hos arbejdsformidlingen. Dagpengebeløbs størrelse og udbetalingsperioden vil ikke kunne undgå at få indflydelse på ledighedsstrukturen.

I det følgende gives der derfor en oversigt over en række karakteristika ved arbejdsløshedsunderstøttelsen i fællesskabslandene — f.eks. betingelser for udbetaling af dagpenge, ydelsesbeløb, karenstider, understøttelsesperioder og reguleringsmetoder.

For at have *ret til dagpenge* forlanges almindeligvis:

- En forsikringspligtig beskæftigelse med indbetaling af bidrag over et bestemt tidsrum inden for en fastsat periode, som går forud for arbejdsløsheden. Ofte gælder der for bestemte persongrupper (unge, langtidsledige) særlige bestemmelser.
- Arbejdsdygtighed og arbejdsvillighed. Således kan f. eks. afvisning af et rimeligt arbejdstilbud føre til bortfald af dagpengene.
- Registrering hos arbejdsformidlingen. En undtagelse herfra udgør siden oktober 1982 Det forenede Kongerige, som holder forsikrings- og formidlingsaktiviteter skarpt adskilt og forvalter disse i forskellige organisationer. Der kræves ikke længere registrering hos arbejdsformidlingen. For at få udbetalt understøttelsesbeløb skal den arbejdsløse imidlertid kunne sandsynliggøre, at han er til rådighed og aktivt søger arbejde.
- Arbejdsløsheden må ikke være selvforskyldt; i så fald kan retten til dagpenge fortabes midlertidigt.

Hvad angår *dagpengebeløbets størrelse* hersker ifølge sagens natur de største forskelle. Som følge af forskelle i vekselkurser og leveomkostninger er det vanskeligt at sammenligne beløbene.

Grundlaget for beregning af arbejdsløshedsunderstøttelsen varierer også stærkt: indkomstuafhængige standardbeløb (Det forenede Kongerige) eller den seneste brutto- eller nettoløn i kombination med bidragsperiodens længde eller anvendelse af en supplerende social komponent, herunder forsørgerbyrde, alder osv. (Belgien, Frankrig).

Et yderligere punkt er beskatningen. I de fleste lande (Danmark, Frankrig, Italien, Luxembourg, Nederlandene og Det forenede Kongerige) er arbejdsløshedsunderstøttelsen indkomstskattepligtig. I Nederlandene skal der af understøttelsesbeløbet også erlægges socialforsikringsbidrag.



*Understøttelsesperioden* er ligeledes meget forskellig fra land til land. For Belgiens vedkommende er understøttelsesperioden principielt ikke tidsbegrænset; i flere lande er den fastsat efter alder eller efter bidragsperiodens længde (Frankrig). Ved dagpengeudbetalingens ophør afløses arbejdsløshedsunderstøttelsen i reglen af arbejds-

løshedshjælp eller socialhjælp, som beregnes efter en lavere sats.

*Reguleringen af ydelserne* sker som regel to gange eller mindst én gang om året på grundlag af udviklingen i leveomkostningerne eller på basis af et lønindeks.

# De enkelte medlemslandes definitioner

## FORBUNDSREPUBLIKKEN TYSKLAND

### 1. Almindelig definition af arbejdsløshed

Som arbejdsløse regnes ifølge statistikken fra Bundesanstalt für Arbeit arbejdssøgende fra det fyldte 15. år til og med det fyldte 65. år, som personligt har meldt sig hos arbejdsformidlingen, søger varig beskæftigelse som arbejdstager 20 timer om ugen eller derover, ikke er beskæftiget eller kun er det under 20 timer ugentlig, ikke er under uddannelse, ikke er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, ikke modtager alderspension eller invalidd pension, har fast bopæl i Forbundsrepublikken eller Vestberlin, kan og må udføre det søgte arbejde og dermed står til rådighed for arbejdsmarkedet. Den arbejdsløse skal opretholde regelmæssig kontakt med arbejdsformidlingen.

#### 1.1 DET SØGTE ARBEJDES KENDETEGN

##### Det søgte arbejdes art

###### *Fuldtid*

Fuldtidsarbejdsløse er talt med i statistikken.

###### *Deltid*

Deltidsarbejdssøgende er talt med i arbejdsløshedsstatistikken, hvis den ønskede arbejdstid andrager mindst 20 timer.

##### Uddannelse i en virksomhed

Personer, der udelukkende søger en læreplads, er ikke talt med i arbejdsløshedsstatistikken.

##### Det søgte arbejdes varighed

###### *Varigt arbejde*

Personer, der søger varigt arbejde, regnes som arbejdsløse, medmindre de kun søger arbejde i én bestemt virksomhed eller hjemmearbejde.

Desuden skal arbejdstiden for det søgte arbejde andrage mindst 20 timer ugentlig.

###### *Midlertidigt arbejde*

Personer, som normalt ikke har erhvervsarbejde (f.eks. husmødre eller studerende), tæller ikke som arbejdsløse, såfremt de kun vil have beskæftigelse i 3 måneder eller derunder. I arbejdsformidlingens statistik opføres de som ikke-arbejdsløse arbejdssøgende.

#### 1.2 KENDETEGN FOR PERSONEN

##### Aldersgrænser

Nedre aldersgrænse: 15 år

Øvre aldersgrænse: 64 år

##### Førstegangsarbejdssøgende

###### *Førstegangsarbejdssøgende, f.eks. unge*

Dimittender fra skoler og læresteder, som efter endt skolegang/studium melder sig som arbejdssøgende hos arbejdsformidlingen, regnes som arbejdsløse, hvis de står til rådighed for arbejdsmarkedet. Om de får understøttelse, afhænger af betingelserne for udbetaling af dagpenge hhv. bi-standshjælp.

Skoledimittender, som udelukkende søger optagelse på en lærested eller søger en læreplads, tæller ikke som arbejdsløse.

###### *Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet (f.eks. husmødre)*

De pågældende tæller som arbejdsløse fra tilmeldingstidspunktet. Om de modtager understøttelse, afhænger af, om de opfylder betingelserne.

##### Handicappede

Handicappede, som er i stand til at udføre anvist arbejde, tæller med som arbejdsløse.

### **Feriejob (studerende, skoleelever)**

Studerende eller elever, som kun søger feriejob, tæller ikke som arbejdsløse.

### **Pensionister**

#### *Folkepensionister*

En arbejdstager er ikke arbejdsløs, hvis han modtager folkepension fra en arbejderpensionsforsikring eller funktionærpensionsforsikring, pension fra en socialforsikring for arbejdstagere i bjergværksdrift (Knappschaftsversicherung) eller lignende ydelser af offentlig-retlig art i en periode inden det fyldte 65. år.

### **Modtagere af anden pension**

#### *Erhvervsudygtighedspension*

Personer, som modtager erhvervsudygtighedspension fra en af de lovbestemte pensionsforsikringer, regnes ikke som arbejdsløse. Andre pensionsmodtagere kan medregnes som arbejdsløse.

## **1.3 KARTOTEKSFØRING**

### **Forbindelse mellem selvforskyldt ledighed og registrering som arbejdsløs**

Det har ingen indflydelse på registreringen som arbejdsløs, at ledigheden er selvforskyldt.

Har den arbejdsløse afbrudt arbejdsforholdet eller givet anledning til afskedigelse på grund af brud på den indgåede kontrakt, og har han derigennem forsætligt eller ved grov forsømmelighed fremkaldt arbejdsløsheden uden at have en vægtig grund til sin adfærd, indtræder der en karenstid for dagpengene på normalt 8 uger (§ 119 AFG).

### **Midlertidig uarbejdsdygtighed**

Uarbejdsdygtige arbejdsløse tælles ikke som arbejdsløse, men som ikke-arbejdsløse arbejdssøgende, hvis de fortsat ønsker arbejde, og uarbejdsdygtigheden ikke forventes at vare længere end 3 måneder.

### **Afvisning af anvist arbejde**

Afvisning af anvist arbejde fører ikke automatisk til slettelse af arbejdsløshedsregistret.

Afviser en (arbejdsløs) dagpengemodtager et passende arbejdstilbud, kan dette føre til en karenstid på 8 uger uden dagpenge; dette fører ikke til slettelse af arbejdsløshedsregistret.

Har den arbejdsløse dagpengemodtager imidlertid efter dagpengerettens opståen *to gange* givet anledning til, at der indtræder en karenstid, og vægrer han sig ved at overtage et passende arbejde eller deltage i en beskæftigelsesfremmende foranstaltning, tælles han ikke mere som arbejdsløs.

### **Kontrol med arbejdsløshedens vedvaren**

Før hver månedlig tælling skal antallet af arbejdsløse kontrolleres i forbindelse med fremmøde eller anden form for kontakt med de arbejdsløse med henblik på at konstatere, om der er indgået arbejdsforhold.

Arbejdsløse dagpengemodtagere skal kun give fremmøde på opfordring af arbejdsformidlingskontoret. De arbejdsløse skal indkaldes til arbejdsrådgivning mindst hver tredje måned. Ligger en arbejdsløs ikke-dagpengemodtagers seneste kontakt med arbejdsformidlingskontoret mere end 3 måneder tilbage, medregnes denne ikke længere som arbejdsløs.

### **Deltagelse i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser**

For deltagerne i uddannelsesforanstaltninger — såsom videreuddannelse, omskoling, grunduddannelse, kurser og øvrige erhvervsforberedende foranstaltninger — skelnes der ved registreringen i arbejdsmarkedsstatistikken mellem følgende former for undervisning:

- 1) deltids- eller fjernundervisning (samtidig med erhvervsudøvelse) og
- 2) fuldtidsundervisning (hele dagen).

Deltagere i deltids- og fjernundervisning, som var arbejdsløse før påbegyndelsen af uddannelsesforanstaltningen eller som er blevet det under denne, tæller som arbejdsløse. Deltagere i fuldtidsundervisning registreres ikke i arbejdsløshedsstatistikken; de registreres som ikke-arbejdsløse arbejdssøgende, såfremt de søger varig beskæftigelse.

### **Deltagelse i offentlige, beskæftigelsesfremmende foranstaltninger**

Personer, der deltager i en af arbejdsformidlingen iværksat beskæftigelsesfremmende foranstaltning, tæller ikke som arbejdsløse, men som ikke-arbejdsløse arbejdssøgende.

## 2. Opgørelse af arbejdsløshedens varighed

### Personer, der indgår i statistikken

Ledighedsperioden beregnes på basis af arbejdsløse, som er tilmeldt arbejdsformidlingen (se s. 2 »Almindelig definition af arbejdsløshed«).

### Opgørelsesmåde

Der beregnes to slags ledighedsperioder:

#### 1) Den hidtidige ledighedsperiode

Grundlaget for opgørelsen af ledighedsperioden er de oplysninger om arbejdsløshedsanmeldelser og perioder med »ikke-arbejdsløshed«, som registreres på et kartotekskort (Bewerberkarte) for hver arbejdsløs, der er tilmeldt arbejdsformidlingen.

Ved beregningen af ledighedsperioden for antallet af arbejdsløse på en bestemt skæringsdag kan kun angives den ledighedsperiode, som er forløbet indtil tællingsdatoen.

Ifølge den traditionelle definition af ledighedsperioden, som har været brugt i årtier, skal man på

grundlag af oplysningerne på den arbejdsløses kartotekskort gå tilbage til den første arbejdsløshedsanmeldelse, som følger efter en periode med »ikke-arbejdsløshed« på mindst 13 sammenhængende uger. Flere sammenhængende kortere perioder med »ikke-arbejdsløshed« skal lægges sammen.

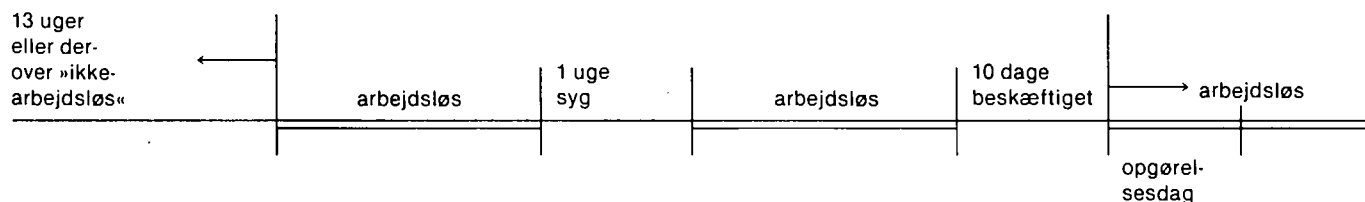
Som perioder med »ikke-arbejdsløshed« gælder ud over beskæftigelse som arbejdstager, selvstændig eller medhjælpende familiemedlem bl.a. også perioder med skolegang, deltagelse i kurser, militærtjeneste, sygdom, arbejde som hjemmegående husmor eller perioder, for hvilke der ikke foreligger dokumentation.

Fra denne første arbejdsløshedsanmeldelse at regne skal kun de dage sammentælles, hvor den pågældende har været tilmeldt arbejdsformidlingen som arbejdsløs.

Ved denne form for opgørelse er der en tendens til, at arbejdsløshed af længere varighed overrepræsenteres, fordi en sammenlægning af flere arbejdsløshedsperioder i visse tilfælde kan resultere i en temmelig lang periode.

Følgende grafiske fremstilling viser denne måde at beregne arbejdsløshedens varighed på:

#### Oplysninger på kartotekskortet



#### Opgørelse af arbejdsløshedens varighed



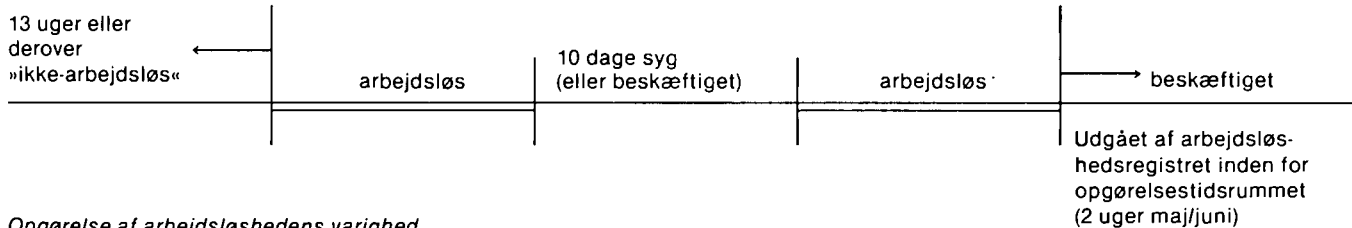
#### 2) Den afsluttede ledighedsperiode

Som allerede nævnt foreligger der i forbindelse med den hidtidige ledighedsperiode ikke oplysninger om varigheden af den resterende ledighedsperiode og dermed heller ikke om varigheden af den samlede ledighedsperiode. Siden 1980 har man derfor registreret den tid, der i alt er hengået med arbejdsløshed (= den afsluttede ledighedsperiode) for alle, som er udgået af arbejdsløshedsregi-

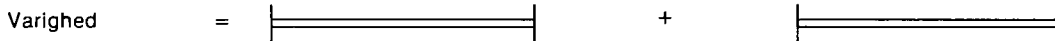
stret inden for to uger i slutningen af maj/begyndelsen af juni.

Også ved denne form for opgørelse af arbejdsløshedens varighed gælder den regel, at man går tilbage til den første arbejdsløshedsanmeldelse, som følger efter en periode med »ikke-arbejdsløshed« på mindst 13 sammenhængende uger. Flere sammenhængende kortere perioder med »ikke-arbejdsløshed« skal lægges sammen.

### Oplysninger på kartotekskortet



### Opgørelse af arbejdsløshedens varighed

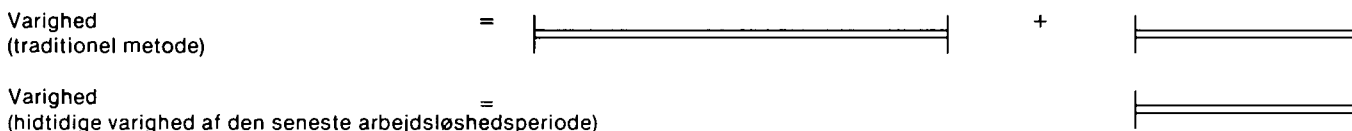


### Anmærkning

Da langtidsledighed overrepræsenteres i statistiken, offentliggør Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit fra tid til anden også en ledighedsperiode, som er opgjort på en anden måde: ved hjælp af oplysninger

ne på kartotekskortet fastslås datoen for den seneste arbejdsløshedsanmeldelse, og fra dette tidspunkt sammentælles alle dage indtil opgørelsesdagen.

Sammenlignet med ovennævnte eksempel fremkommer ledighedsperioden herefter som følger:



### Opgørelsesdag og hyppighed

Den hidtidige ledighedsperiode opgøres en gang om året i slutningen af september. Den afsluttede ledighedsperiode opgøres ligeledes en gang om året. Dette sker på grundlag af afgangene fra arbejdsløshedsregistret inden for to uger i slutningen af maj/begyndelsen af juni.

### Karenstid

Der er ingen karenstid.

### Afbrydelse af arbejdsløsheden og indvirkningen heraf på varigheden

Som følge af opgørelsesmetoden spiller afbrydelser i form af perioder med »ikke-arbejdsløshed« på under 13 uger ikke nogen rolle, da disse som nævnt ikke lægges til arbejdsløshedens varighed, men sammentælles med de arbejdsløshedsperioder, som ligger umiddelbart forud herfor og i forlængelse heraf. For fuldstændighedens skyld og for at kunne sammenligne med de andre lande er den statistiske behandling af arbejdsløshed i forbindelse med korttidsbeskæftigelse, sygdom eller ferieperioder alligevel angivet i det følgende.

### Beskæftigelse

Korttidsbeskæftigelse på højst 7 kalenderdage afbryder ikke arbejdsløsheden.

### Sygdom

Hvis der på baggrund af sygdommens art forventes uarbejdsdygtighed på mere end 3 måneder, tælles den pågældende arbejdsløse ikke længere blandt de arbejdsløse, og arbejdsløsheden og varigheden heraf afsluttes.

Ved kortvarig sygdom af under 3 måneders varighed opføres de arbejdsløse, såfremt de udtrykkelig ønsker at opretholde arbejdssøgningen, som »ikke-arbejdsløse« arbejdssøgende, men de tælles ikke med ved opgørelsen af antallet af arbejdsløse.

### Ferie

Efter aftale med det pågældende arbejdsformidlingskontor kan den pågældende arbejdsløse tage på ferie, uden at arbejdsløsheden herved afbrydes.

### Kendskab til afbrydelser

Da den arbejdsløse kun på opfordring skal give fremmøde hos arbejdsformidlingen eller en po-

tentiel arbejdsgiver, får arbejdsformidlingen sjældent kendskab til korte afbrydelser.

### 3. Dagpengeordningen

#### 3.1 DAGPENGE

##### Betingelser for udbetaling af dagpenge

Ret til dagpenge har arbejdsdygtige og arbejdsvillige arbejdsløse under 65 år, som inden for de seneste tre år har haft bidragspligtigt arbejde <sup>1)</sup> i mindst 360 kalenderdage, som har meldt sig ledige hos arbejdsformidlingen, og som har ansøgt om dagpenge.

##### Understøttelsesperiode

Dagpengene ydes for mindst 104 og højst 312 dage, afhængig af den bidragspligtige beskæftigelsesvarighed.

Ved uarbejdsdygtighed fortsættes udbetalingen af dagpenge i indtil 6 uger; disse perioder berører ikke fastsættelsen af understøttelsesperioden.

##### Ydelsesbeløb

Understøttelsen beregnes efter den timeløn — minus lovpligtige fradrag (inklusive en gennemsnitlig sygesikringssats) — som gennemsnitligt er oppebåret i de seneste 20 dage, og på grundlag af den normale ugentlige arbejdstid. Ydelsen andrager ca. 68% af den gennemsnitlige nettoløn, for dagpengemodtagere uden børn dog kun 63%.

Personer, som bliver arbejdsløse efter endt uddannelse, får halvdelen af den overenskomstmæssige arbejdsløn, som ville kunne opnås på basis af den pågældende uddannelse, dog mindst den hidtige uddannelsesgodtgørelse.

Maksimum: 521,40 DM pr. uge (gift arbejdstager, hvis hustru ikke er erhvervsaktiv eller har en indkomst, der er meget lav i forhold til ægtefællens arbejdsindkomst)

Minimum: intet

Beskatning: ingen (der tages imidlertid hensyn til dagpengene ved beskatningen af den opnåede arbejdsindkomst).

#### Karenstid

Dagpengene udbetales fra det øjeblik, hvor man melder sig arbejdsløs og ansøger om støtte.

#### Regulering af ydelserne

Dagpengene justeres én gang om året på grundlag af ændringerne i det almindelige lønniveau, i lighed med alderspensionerne.

#### 3.2 ARBEJDSLØSHEDSHJÆLP

##### Betingelser for udbetaling af dagpenge

Ydes til arbejdsdygtige og arbejdsvillige arbejdsløse, som har meldt sig arbejdsløse hos arbejdsformidlingen og ansøgt om arbejdsløshedshjælp, og som ikke — eller ikke længere — er berettiget til dagpenge. Arbejdsløse, der ikke er berettiget til dagpenge, skal inden for det sidste år før tilmeldelsen som arbejdsløs have haft bidragspligtigt arbejde i mindst 150 kalenderdage eller f.eks. på grund af sygdom eller manglende erhvervssevne inden for de sidste 12 måneder i mindst 240 kalenderdage have modtaget offentlige ydelser til dækning af leveomkostningerne.

Desuden er trang en forudsætning, og ved vurderingen heraf tages der hensyn til indtægter og formue.

##### Understøttelsesperiode

Arbejdsløshedshjælp ydes principielt på ubestemt tid frem til det fyldte 65. år.

Ved uarbejdsdygtighed fortsætter udbetalingen af arbejdsløshedshjælp i indtil seks uger.

##### Ydelsesbeløb

Ydelserne beregnes som ved dagpengene, men andrager kun ca. 58% af den sidste nettoløn, for støttemodtagere uden børn dog kun 56%. Personer, som efter endt uddannelse bliver arbejdsløse, modtager halvdelen af den overenskomstmæssige arbejdsløn, som ville kunne opnås på grundlag af den pågældende uddannelse, dog mindst den hidtige uddannelsesgodtgørelse.

Maksimum: 444,60 DM pr. uge (gift arbejdstager, hvis hustru ikke er erhvervsaktiv eller har en indkomst, der er meget lav i forhold til ægtefællens arbejdsindkomst)

Minimum: intet

Beskatning: ingen (der tages imidlertid hensyn til arbejdsløshedshjælpen ved beskatningen af den opnåede arbejdsindkomst).

<sup>1)</sup> Som beskæftiget uden socialforsikringspligt betragtes selvstændige, ulønnede medhjælpende familiemedlemmer, tjenestemænd samt personer med ubetydelig beskæftigelse. Sidstnævnte er som regel personer, som arbejder mindre end 20 timer om ugen.

## Karenstid

Der er ingen karenstid.

## Regulering af ydelserne

Arbejdsløshedshjælpen bliver hvert år justeret på grundlag af ændringerne i det almindelige lønniveau, i lighed med alderspensionerne.

## FRANKRIG

### 1. Almindelig definition af arbejdsløshed

Eurostats arbejdsløshedsstatistik vedrørende Frankrig registrerer personer uden beskæftigelse, som umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og via arbejdsformidlingen — Agence nationale pour l'emploi — søger et varigt fuldtidsarbejde på mere end 30 timer ugentlig (kategori 1 i de nationale statistikker).

I den nationale statistik over arbejdssøgende skelnes der mellem 5 kategorier:

- 1) Personer uden beskæftigelse, som umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og søger varigt fuldtidsarbejde.
- 2) Personer uden beskæftigelse, som umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og søger et varigt deltidsarbejde.
- 3) Personer uden beskæftigelse, som umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og søger et arbejde af begrænset varighed eller af forbigående eller sæsonbetonet art (inklusive meget kort varighed).
- 4) Personer uden beskæftigelse, som ikke umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet, og som søger heltids- eller deltidsarbejde af varig eller forbigående karakter.
- 5) Personer med beskæftigelse, som søger andet arbejde (af varig eller forbigående karakter, fuldtids- eller deltidsbeskæftigelse).

#### 1.1 DET SØGTE ARBEJDES KENDETEGN

##### Det søgte arbejdes art

###### *Fuldtid*

Arbejdsløshedsstatistikken gælder fuldtidsarbejdssøgende. Som fuldtid regnes en ugentlig arbejdstid på mere end 30 timer.

###### *Deltid*

Deltidsarbejdssøgende indgår ikke. (Tallene kan dog eventuelt tages fra den nationale statistik-kategori 2).

##### Uddannelse i en virksomhed

Personer, som søger en læreplads, medregnes under arbejdsløse.

##### Det søgte arbejdes varighed

###### *Varigt arbejde*

Personer, som søger varigt arbejde, tæller som arbejdsløse.



### *Midlertidigt arbejde*

Personer, som søger midlertidigt arbejde, medregnes ikke under arbejdsløse i Eurostats statistik. (De opføres imidlertid i den nationale statistik under kategori 3).

## **1.2 KENDETEGN FOR PERSONEN**

### **Aldersgrænser**

Nedre aldersgrænse: 16 år

Øvre aldersgrænse: Der findes ingen øvre aldersgrænse.

### **Førstegangsarbejdssøgende**

*Førstegangsarbejdssøgende, f.eks. unge*

Hvis den almindelige definition på arbejdsløshed er opfyldt (se under 1), er disse medregnet i arbejdsløshedstallene.

Da ydelsen af dagpenge må formodes at være et væsentligt motiv til tilmelding hos arbejdsformidlingen, bør der her henvises til den i indledningen beskrevne ordning for tildeling af ydelser, specielt allocation forfaitaire.

*Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet (f.eks. husmødre)*

Hvis den almindelige definition på arbejdsløshed er opfyldt (se under 1), er disse personer medregnet i arbejdsløshedstallene. Da ydelsen af dagpenge må formodes at være et væsentligt motiv til tilmelding hos arbejdsformidlingen, bør der her henvises til den i indledningen beskrevne ordning for tildeling af ydelser, specielt allocation forfaitaire.

### **Handicappede**

Handicappede, som er i stand til at udføre anvist arbejde, er medregnet under arbejdsløse.

### **Feriejob (studerende/skoleelever)**

Studerende eller elever, som kun søger et midlertidigt arbejde, registreres ikke som arbejdsløse. (I den nationale statistik opføres de under kategori 3).

### **Pensionister**

*Folkepensionister*

I princippet kan også folkepensionister være medregnet blandt de registrerede arbejdsløse — hvis de opfylder de almindelige betingelser for arbejds-

løshed. Der henvises endvidere til, at personer over 60 år kan gøre krav på den såkaldte indkomstgaranti (garantie de ressources), en slags førtidspension. De betragtes så i reglen ikke mere som arbejdsløse.

### *Modtagere af anden pension*

Modtagere af anden pension kan være registreret som arbejdsløse.

## **1.3 KARTOTEKSFØRING**

### **Forbindelse mellem selvforskyldt ledighed og registrering som arbejdsløs**

Det har ingen indflydelse på registreringen som arbejdsløs, at ledigheden er selvforskyldt.

### **Midlertidig uarbejdsdygtighed**

Under midlertidig uarbejdsdygtighed betragtes den arbejdssøgende som regel ikke som arbejdsløs. Tilmeldte arbejdsløse, som bliver syge, understøttes af socialforsikringen (sécurité sociale), uafhængigt af uarbejdsdygtighedens varighed. Uarbejdsdygtighed skal meddeles arbejdsformidlingen, og de pågældende arbejdsløse skal, i hvert fald midlertidigt, slettes af registret. Det hænder dog, at arbejdsløse, som kun bliver midlertidigt syge, ikke melder dette til det lokale arbejdsformidlingskontor.

### **Afvisning af anvist arbejde**

Afvisning af et anvist arbejde fører ikke automatisk til slettelse af registret. Hvis rimelige tilbud fra arbejdsformidlingen gentagne gange afvises uden begrundelse, kan lederen af den lokale arbejdsformidling anmode om sletning hos Directeur départemental du travail et de l'emploi, som herefter på grundlag af en udfærdiget rapport afgør spørgsmålet.

Arbejdsløse, der efter at have modtaget opfordring hertil fra arbejdsformidlingen undlader at give fremmøde, slettes af arbejdsløshedsregistret.

### **Kontrol med arbejdsløshedens vedvaren**

Kontrollen med arbejdsløshedens vedvaren kan ske ved:

- personligt fremmøde på arbejdsformidlingskontoret mindst 1 gang om måneden;
- anmeldelse pr. post: den arbejdsløse skal hver måned udfylde en formular til arbejdsformidlingskontoret, hvori han meddeler enhver ændring i arbejdssøgningen. Dette system vil med tiden blive indført overalt i Frankrig.

### **Deltagelse i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser**

Arbejdsløse, som deltager i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser, regnes ikke mere som arbejdsløse.

### **Deltagelse i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger**

Arbejdsløse, som får arbejde gennem en offentlig beskæftigelsesforanstaltning (créations spéciales d'emploi), slettes af arbejdsløshedsregistret.

### **Andet**

Arbejdsløse, som kun er kortvarigt beskæftiget, dvs. i mindre end 8 dage, er i dette tidsrum fortsat registrerede som arbejdsløse.

## **2. Opgørelse af arbejdsløshedens varighed**

### **Personer, der indgår i statistikken**

Ledighedsperioden beregnes på basis af de arbejdsløse, som er tilmeldt arbejdsformidlingen (her kategori 1 — se under »Almindelig definition af arbejdsløshed«).

### **Opgørelsesmåde**

I Frankrig opgøres der to slags ledighedsperioder:

- 1) Den hidtige ledighedsperiode (l'ancienneté de chômage) er det tidsrum, der er forløbet mellem registreringen hos arbejdsformidlingen (Agence Nationale pour l'Emploi) og skæringsdagen for opgørelse af antallet af arbejdsløse.
- 2) Den afsluttede ledighedsperiode (la durée d'attente du chômage) er tidsrummet mellem registreringen hos arbejdsformidlingen og slettelse af registret som følge af formidling af et arbejds-tilbud eller ophør af arbejdssøgning.

Personer, som i løbet af den måned, hvor de registreres hos arbejdsformidlingen, slettes af registret, regnes med ved beregningen af gennemsnitsvarigheden af den afsluttede arbejdsløshed, men ikke ved den hidtige ledighedsperiode. Ved beregningen af den sidstnævnte ledighedsperiode medtages ikke personer, som registreres og igen slettes af kartoteket inden for den samme måned.

### **Opgørelsesdag og -hyppighed**

Skæringsdagen for opgørelsen af antallet af arbejdsløse og af arbejdsløshedens varighed er den sidste hverdag i måneden. Til grund ved beregningen af den afsluttede ledighedsperiode lægges af-

gangene fra kartoteket i den måned henholdsvis tremånedersperiode, som går forud for skæringsdagen.

### **Karenstid**

Der er ikke nogen karenstid. Betaling henholdsvis ikke-betaling af understøttelsesydelse har ikke nogen indflydelse på registreringen hos arbejdsformidlingen.

### **Afbrydelse af arbejdsløsheden og indvirkningen heraf på varigheden**

*Beskæftigelse, sygdom osv.*

Principielt gælder det, at korte perioder på indtil 7 dage, hvor den arbejdsløse ikke umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet som følge af sygdom, beskæftigelse osv., ikke afbryder arbejdsløsheden og dermed ikke har nogen indflydelse på opgørelsen af arbejdsløshedens varighed.

*Flytning*

Overgang til andet arbejdsformidlingskontor som følge af flytning medfører slettelse af det hidtidige arbejdsløshedsregister og registrering hos det herefter kompetente arbejdsformidlingskontor. Dette har til følge, at arbejdsløshedsperioden begynder forfra.

### **Kendskab til afbrydelser**

Den arbejdsløse skal én gang om måneden give personligt fremmøde på det lokale arbejdsformidlingskontor. Desuden er han forpligtet til at give meddelelse om enhver afbrydelse af arbejdsløsheden.

Det viser sig dog, at der er en række afbrydelser, som arbejdsformidlingen ikke får kendskab til. En tredjedel af arbejdssøgningsannulleringerne sker ved, at den pågældende arbejdsløse ikke møder op på det månedlige kontroltidspunkt eller ikke reagerer på opfordringer til at give fremmøde.

## **3. Dagpengeordningen**

### **3.1 GRUNDYDELSE (allocation de base)**

#### **Betingelser for udbetaling af dagpenge**

Personer, som er blevet arbejdsløse som følge af afskedigelse, udløb af arbejdskontrakt eller egen opsigelse med gyldig grund, har, afhængig af alder og varighed af den forudgående bidragspligtige beskæftigelse, ret til understøttelse, såfremt

de er arbejdsdygtige, arbejdsvillige og registreret som arbejdssøgende hos arbejdsformidlingen.

Følgende tabel giver et overblik over betingelserne for ret til grundydelse:

**Betingelser for udbetaling af grundydelse (allocation de base) og understøttelsesperiode**

Varigheden af den bidragspligtige beskæftigelsesperiode	Alder	Grundydelse		Ydelse ved ophør af understøttelse		Samlet maksimal periode for udbetaling af de to ydelser i måneder
		Grundperiode	Maksimal forlængelse	Grundperiode	Maksimal forlængelse	
		i måneder	i måneder	i måneder	i måneder	
3 måneder inden for de seneste 12 måneder	enhver alder	3 (reduceret ydelse)	–	–	–	
6 måneder inden for de seneste 12 måneder	under 50	6	3	6	3	15
	fra 50	6	6	9	6	21
12 måneder inden for de seneste 24 måneder eller 6 måneder inden for de seneste 12 måneder, såfremt der er betalt bidrag i 10 år inden for de seneste 15 år	under 50	12	6	12	6	30
24 måneder inden for de seneste 36 måneder	fra 50	15	15	15	12	45
	under 55	18	12	15	12	45
	fra 55	24	18	18	12	60

*Anmærkning:* Normalt modtager arbejdsløse fra pensionsalderen – 60 år eller derunder, alt efter erhvervsgruppe – ikke længere nogen grundydelse. Personer, som ved det fyldte 60. år endnu ikke har betalt bidrag længe nok til at få ret til fuld alderspension (150 kvartaler), kan få denne arbejdsløshedsunderstøttelse, indtil de har opfyldt kravet om fuld bidragsperiode, eller indtil de er fyldt 65 år.

**Understøttelsesperiode**

Understøttelsesperioden varierer afhængigt af alder og længde af den forudgående beskæftigelsesperiode (jf. tabellen ovenfor).

For arbejdsløse, som kun har krav på understøttelse i 3 måneder, eftersom deres beskæftigelsesperiode kun har andraget 3 måneder inden for de sidste 12 måneder, er der ikke nogen mulighed for forlængelse. For disse gælder desuden, at der tidligst kan gøres krav på grundydelsen igen efter 2 års forløb.

**Ydelsesbeløb**

Grundydelsen består af en dagsats på 40 FF (7 dage pr. uge) plus 42% af den seneste referenceindtægt, f.eks. den gennemsnitlige dagsindtægt inden for de seneste 12 beskæftigelsesmåneder. Grundydelsen må dog ikke andrage under 60% af den seneste referenceindtægt eller 95 FF pr. dag og ikke overstige 75% af den seneste indtægt. Forlænges understøttelsesperioden ud over grundperioden, nedsættes beløbet:

- For personer under 50 år: til 85% af det beløb, som blev udbetalt i grundperioden. Med den samme reduktionsfaktor (85/100) falder understøttelsen ved enhver yderligere forlængelse efter 6 måneders forløb.
- For personer på 50-54 år: til 90% af det i grundperioden ydede beløb og tilsvarende reduktioner (9/10) efter hver 9-månedersperiode.
- For personer på 55 år og derover: ingen reduktioner.

Arbejdsløse, som kun har krav på 3 måneders understøttelse, eftersom deres beskæftigelsesperiode kun har andraget 3 måneder inden for de seneste 12 måneder, får kun en reduceret dagsats på 30 FF plus 30% af den seneste referenceindtægt. Minimumsbeløbet ligger på 72 FF pr. dag maksimumsbeløbet må ikke overstige 56,25% af referenceindtægten.

Maksimum: 75% af den seneste indtægt;  
56,25% af den seneste indtægt ved krav på kun 3 måneders understøttelse

Minimum: 60% af den seneste indtægt eller 95 FF pr. dag;  
72 FF pr. dag ved krav på kun 3 måneders understøttelse

Beskatning: Grundydelsen er skattepligtig.

**Karenstid**

Normalt er der ingen karenstid. Men betales der f.eks. stadig væk løn for feriedage, som den pågældende har til gode, udbetales grundydelsen først efter en karenstid udmålt på grundlag heraf.

**Regulering af ydelserne**

Regulering af ydelserne sker to gange hvert år, 1. april og 1. oktober, på grundlag af den almindelige lønudvikling.

### **3.2 FAST BELØB VED OPHØR AF UNDERSTØTTELSE (allocation de fin de droits)**

#### **Betingelser for udbetaling af dagpenge**

Ved ophør af grundydelsen (allocation de base) kan det faste beløb ved ophør af understøttelse ydes under samme forudsætninger som grundydelsen. For nærmere enkeitheder se den sammenlignende opstilling under afsnittet om grundydelse.

#### **Understøttelsesperiode**

Varigheden af den periode, hvor der udbetales fast beløb ved ophør af understøttelse, varierer afhængigt af den arbejdsløses alder og længden af de forudgående beskæftigelsesperioder. Se den sammenlignende opstilling i afsnittet om grundydelse.

#### **Ydelsesbeløb**

Det faste beløb ved ophør af understøttelse andrager 40 FF pr. dag.

Det fordobles, hvis den arbejdsløse er over 55 år, har været arbejdsløs i mindst 1 år, har betalt bidrag i mindst 20 år og i de seneste 5 år har været beskæftiget 1 år uafbrudt eller 2 år sammenlagt.

Maksimum: 40 FF (eventuelt 80 FF for arbejdsløse på over 55 år)

Minimum: 40 FF (eventuelt 80 FF for arbejdsløse på over 55 år)

Beskatning: skattepligtigt.

#### **Karenstid**

Der er ingen karenstid.

#### **Regulering af ydelserne**

Regulering af ydelserne sker to gange hvert år, 1. april og 1. oktober, på grundlag af den almindelige lønudvikling.

### **3.3 SOLIDARITETSYDELSE (régime de solidarité)**

#### **Betingelser for udbetaling af dagpenge**

Denne arbejdsløshedsunderstøttelsesordning finansieres helt af staten. Den omfatter en række ydelser til arbejdsløse, som ikke eller ikke længere falder ind under de førnævnte ordninger.

— Et indførelsestilskud (allocation d'insertion), som arbejdsløse unge i alderen 16 til 25 år kan

få efter afslutning af en anerkendt faglig eller akademisk uddannelse, eller når de har været beskæftiget mindst 3 måneder eller har aftjent deres værnepligt. Dette tilskud kan oppebæres i indtil 1 år. Det andrager 40 FF pr. dag, dog 80 FF for kvinder med børn eller for unge, som deltager i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger.

- Langtidsledige oppebærer et solidaritetstilskud (allocation de solidarité) på 40 FF - 80 FF pr. dag afhængigt af alder og varigheden af de hidtidige forsikringspligtige beskæftigelsesperioder. Hvert halve år tages der stilling til, om tilskuddet fortsat skal ydes.
- Inden for rammerne af den statslige understøttelsesordning udbetales der desuden ydelser i forbindelse med uddannelsesforanstaltninger, ved arbejdsløses oprettelse af virksomheder og ved førtidspensionering fra det fyldte 55. år som led i de såkaldte solidaritetsaftaler (contrats de solidarité).

# ITALIEN

## 1. Almindelig definition af arbejdsløshed

Tilmeldte arbejdsløse er personer uden arbejde, som er registreret på arbejdsformidlingskontorerne, som søger et arbejde, og som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Herunder hører de i formidlingslisterne under kategori I og II førte og af Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale registrerede arbejdsløse, som allerede tidligere har arbejdet som lønmodtagere, samt unge under 21 år og andre personer, som søger beskæftigelse som arbejdstagere for første gang (inklusive dem, som søger arbejde efter afslutning af militærtjeneste).

De tilmeldte arbejdsløse bliver inddelt i fem kategorier på arbejdsformidlingskontorerne formidlingslister:

- I. Arbejdsløse, som allerede har været i arbejde, altså arbejdstagere, som umiddelbart efter afslutning af deres arbejdsforhold er blevet arbejdsløse.
- II. Unge under 21 år og andre personer, som søger en beskæftigelse for første gang, eller som er blevet hjemsendt fra militærtjeneste.
- III. Hjemmegående husmødre, som søger beskæftigelse for første gang.
- IV. Arbejdssøgende pensionister (personer, som får folkepension).
- V. Arbejdstagere, som har beskæftigelse, men som søger en anden arbejdsplads.

De af De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor fremlagte arbejdsløshedstal omfatter kun kategorierne I og II.

### 1.1 DET SØGTE ARBEJDES KENDETEGN

#### Det søgte arbejdes art

##### *Fuldtid*

Tilmelding som arbejdsløs sker uafhængigt af, om der søges fuldtids- eller deltidsarbejde.

##### *Deltid*

Tilmelding som arbejdsløs sker uafhængigt af, om der søges fuldtids- eller deltidsarbejde.

Et mindste antal timer om ugen er ikke fastsat.

#### Uddannelse i en virksomhed

Lærepladssøgende tæller med som arbejdsløse.

## Det søgte arbejdes varighed

### *Varigt arbejde*

Tilmelding som arbejdsløs sker uafhængigt af, om man søger et varigt eller et midlertidigt arbejde.

### *Midlertidigt arbejde*

Tilmelding som arbejdsløs sker uafhængigt af, om man søger et varigt eller et midlertidigt arbejde.

## Andet

Sæsonarbejdere registreres særskilt.

## 1.2 KENDETEGN FOR PERSONEN

### Aldersgrænser

Nedre aldersgrænse: 15 år

Øvre aldersgrænse: Der findes ingen øvre aldersgrænse.

### Førstegangsarbejdssøgende

*Førstegangsarbejdssøgende, f.eks. unge*

Hvis der sker tilmelding til arbejdsformidlingen, henregnes unge under arbejdsløse.

*Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet (f.eks. husmødre)*

Husmødre, som søger beskæftigelse for første gang, føres i de nationale formidlingslister under kategori III og er derfor ikke medregnet som registrerede arbejdsløse af De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor.

Men hvis husmoderen tidligere har haft beskæftigelse, eller hvis hun er familieforsørger, føres hun ved arbejdssøgningen i kategori I og tæller således med i de af De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor offentliggjorte arbejdsløshedstal.

### Handicappede

Handicappede, som er i stand til at udføre anvist arbejde, medregnes som arbejdsløse.

### Feriejob (studerende, skoleelever)

Hvis der søges arbejde gennem arbejdsformidlingen registreres denne persongruppe.

## Pensionister

### *Folkepensionister*

Folkepensionister, herunder personer som førtidspensioneres, er ikke registreret som arbejdsløse af De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor. De føres i den nationale statistik under kategori IV.

### *Modtagere af anden pension*

Denne persongruppe medregnes under arbejdsløse. I den nationale statistik føres den under kategori I.

## 1.3 KARTOTEKSFØRING

### **Forbindelse mellem selvforskyldt ledighed og registrering som arbejdsløs**

Selvforskyldt ledighed medfører ikke slettelse af arbejdsløshedsregistret.

### **Midlertidig uarbejdsdygtighed**

Er en arbejdsløs midlertidigt uarbejdsdygtig, og kan han ikke personligt give fremmøde på arbejdsformidlingen, kan han overdrage dette til en anden person. Men i så fald forlanges en attest, hvoraf det fremgår, at han selv er forhindret.

Varigheden af uarbejdsdygtigheden spiller ingen rolle. Attest for den arbejdsløses uarbejdsdygtighed kræves udelukkende som bevis for, at han ikke er i stand til at give personligt fremmøde på den af arbejdsformidlingen fastsatte dag, for ikke at miste sin status som ydelsesberettiget arbejdsløs og undgå at blive slettet af arbejdsløshedsregistret.

### **Afvisning af anvist arbejde**

Afvisning af anvist arbejde medfører ikke sletning af registret.

### **Kontrol med arbejdsløshedens vedvaren**

Der kræves fremmøde én gang om måneden.

### **Deltagelse i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser**

Arbejdsløse arbejdstagere, som deltager i sådanne kurser, betragtes fortsat som arbejdsløse.

### **Deltagelse i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger**

Offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger finder for øjeblikket ikke sted.

## 2. Opgørelse af arbejdsløshedens varighed

### **Personer, der indgår i statistikken**

Det drejer sig om de arbejdsløse, som er tilmeldt arbejdsformidlingen (kategori I og II — se under »Almindelig definition af arbejdsløshed«).

### **Opgørelsesmåde**

Ledighedsperioden er tidsrummet mellem registreringen hos arbejdsformidlingen og skæringsdagen for opgørelsen af antallet af arbejdsløse.

### **Opgørelsesdag og -hyppighed**

Opgørelsen af antallet af arbejdsløse finder sted på den sidste arbejdsdag i hver måned, og arbejdsløshedens varighed opgøres to gange om året på tællingsdagene i april og oktober.

### **Karenstid**

Der er ikke nogen karenstid, som ikke er taget med ved beregningen af arbejdsløshedsperioden.

### **Afbrydelse af arbejdsløsheden og indvirkningen heraf på varigheden**

#### *Beskæftigelse*

Beskæftigelsesperioder, som meddeles arbejdsformidlingen, betragtes i reglen som en afbrydelse af arbejdsløshedsperioden. Såfremt den pågældende bliver arbejdsløs igen, optages han på ny i arbejdsløshedsregistret uanset varigheden af den forudgående beskæftigelse.

#### *Sygdom*

Sygdom (uanset varighed) har ikke nogen indflydelse på registreringen, såfremt der fremlægges en lægeattest. Kan den pågældende ikke give personligt fremmøde hos arbejdsformidlingen på det fastsatte tidspunkt, kan han lade sig repræsentere af en anden person, såfremt der fremlægges en attest. I dette tilfælde har en sygdomsperiode således ikke nogen indflydelse på registreringen.

#### *Ferie*

En eventuel ferie medfører ikke afbrydelse af arbejdsløsheden, såfremt den arbejdsløse giver fremmøde på den fastsatte månedsdag.

#### *Militærtjeneste*

Militærtjenestens varighed lægges til registreringstidsrummet i arbejdsløshedsregistret, så-

fremt arbejdstageren umiddelbart efter militærtjenestens afslutning melder sig hos arbejdsformidlingen og fremlægger dokumentation for udført militærtjeneste.

### Kendskab til afbrydelser

Enhver afbrydelse af arbejdsløshedsperioden skal den pågældende person melde på det lokale arbejdsformidlingskontor. Da der dog kun er meldepflicht én gang om måneden, kan det forekomme, at korte beskæftigelses- eller sygdomsperioder ikke registreres.

## 3. Dagpengeordningen

### Betingelser for udbetaling af dagpenge

Arbejdstagere, som uden egen skyld bliver arbejdsløse, modtager arbejdsløshedsunderstøttelse, hvis de i mindst to år har haft forsikringspligtig beskæftigelse, deraf ét år inden for de seneste to år, som går umiddelbart forud for arbejdsløsheden.

Ved opgørelsen af forsikringsperioden medregnes også svangerskab, militærtjeneste og sygdom af længere varighed.

### Understøttelsesperiode

Dagpenge udbetales i en periode på 180 dage, herunder søn- og helligdage.

### Ydelsesbeløb

Dagsatsen ved arbejdsløshed udgør 800 LIT. For hvert forsørgelsesberettiget familiemedlem kan der anmodes om et yderligere beløb på 700 LIT.

NB:

- 1) Arbejdsløshedsunderstøttelsen er naturligvis langt fra tilstrækkelig til at dække de udgifter, som er nødvendige for livets ophold. Det kan imidlertid være af betydning at lade sig registrere hos arbejdsformidlingen for at bibeholde visse rettigheder med hensyn til social sikkerhed (f.eks. sygesikring og pension).
- 2) I tilfælde af korttidsarbejde eller økonomiske strukturkriser kommer den såkaldte udligningskasse ind i billedet (Cassa integrazione guadagni = C.I.G., se anmærkning nedenfor). De berørte arbejdstagere regnes ikke som arbejdsløse.

Maksimum: Se ovenfor

Minimum: Se ovenfor

Beskatning: Teoretisk er arbejdsløshedsunderstøttelsen indkomstskattepligtig, men på grund af de beskedne beløb beskattes den ikke i praksis.

### Karenstid

Såfremt den forsikrede tilmelder sig arbejdsformidlingen senest 3 dage efter arbejdsløshedens indtræden, påbegyndes udbetaling af understøttelse efter 7 dages forløb. Der er en karenstid på 30 dage ved egen opsigelse eller ved afskedigelse på grund af grov forsømmelighed.

### Regulering af ydelserne

Reguleringen finder sted på basis af en parlamentsbeslutning. Sidste regulering fandt sted i 1978.

### Anmærkning

I tilfælde af korttidsarbejde eller økonomiske strukturkriser kommer den såkaldte udligningskasse ind i billedet (Cassa integrazione guadagni, C.I.G.). De berørte arbejdstagere er ganske vist uden beskæftigelse, men regnes ikke blandt de arbejdsløse.

Cassa Integrazione-systemet skal ses som en parallel til den almindelige arbejdsløshedsforsikring. Det blev oprindeligt indført med det formål at erstatte indkomsttab hos arbejdstagere i virksomheder, som på grund af den almindelige økonomiske udvikling var tvunget til at indføre korttidsarbejde, for på denne måde at hjælpe de pågældende virksomheder gennem krisesituationer. Således kan i dag 80% af arbejdstagernes løntab i tilfælde af korttidsarbejde eller midlertidig fuldstændig produktionsstandsning erstattes i en periode på indtil 12 måneder, eller 52 uger fordelt på 2 år (interventi ordinari della cassa integrazione guadagni).

Til denne »normale understøttelse« kom i 1968 i henhold til lov nr. 1115 den såkaldte »ekstraordinære understøttelse« (interventi straordinari della C.I.G.). Den anvendes, når arbejdstagere, for det meste i industrivirksomheder, må afskediges i forbindelse med firma- og virksomhedsnedlæggelser som følge af omstrukturering, omorganisering, krisesituationer med særlige sociale implikationer og lokale eller branchemæssige kriser. De berørte arbejdstagere modtager 80% af deres sidste løn. I tilfælde af lokale eller branchespecifikke krisesituationer betales denne »lønudligning« i indtil et år. Ved de øvrige årsager til virksomhedsnedlæggelse er der principielt ikke nogen tidsmæssig begrænsning. Den fortsatte udbetaling skal dog godkendes med visse mellemrum.



# NEDERLANDENE

## 1. Almindelig definition af arbejdsløshed

Som arbejdsløse regner socialministeriet (Ministerie van Sociale Zaken) alle personer uden arbejde, som ved tilmelding på arbejdsformidlingen søger et arbejde på mindst 20 timer om ugen og er til rådighed herfor. Selv om bestemte forhold, f.eks. lægeattester eller andre erklæringer, gør, at den pågældende ikke umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet, regnes denne alligevel som arbejdsløs.

I den nationale statistik opereres med følgende kategorier:

- 11 Arbejdssøgende uden arbejde samt personer, som på et allerede fastliggende tidspunkt bliver arbejdsløse.
- 21 Beskæftigede arbejdssøgende, som kan forvente at blive arbejdsløse.
- 31 Beskæftigede arbejdssøgende, som ønsker anden beskæftigelse.
- 32 Beskæftigede arbejdssøgende, som ønsker at bibeholde deres beskæftigelse, men søger anden beskæftigelse derudover.
- 41 Personer med feriejob.
- 81 Personer, som kun tilmeldes med henblik på gennemførelse af arbejdsdirektoratets forskrifter (f.eks. bestemmelser for vandrende arbejdstagere, videreuddannelse af erhvervsaktive).
- 91 Personer, som i henhold til bestemmelserne for beskæftigede angiver arbejdstid 0 (nul-urwerkers).
- 92 Personer, som tilmelder sig i henhold til bestemmelserne om »oversvømmelses- og højvandedebetingede arbejdsløse«.

I de af De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor fremlagte tal over den registrerede arbejdsløshed indgår kun kategori 11.

### 1.1 DET SØGTE ARBEJDES KENDETEGN

#### Det søgte arbejdes art

##### *Fuldtid*

Fuldtidsarbejdssøgende tæller som arbejdsløse.

##### *Deltid*

Hvis der søges arbejde på mindst 20 timer ugentlig, tæller de arbejdssøgende som arbejdsløse.

#### Uddannelse i en virksomhed

Personer (unge), som søger en læreplads via arbejdsformidlingen, tæller som arbejdsløse.

#### Det søgte arbejdes varighed

##### *Varigt arbejde*

Hvis der søges arbejde på mindst 20 timer ugentlig, tæller de arbejdssøgende som arbejdsløse.

##### *Midlertidigt arbejde*

Også for midlertidigt arbejde gælder kriteriet med en arbejdstid på mindst 20 timer ugentlig.

## 1.2 KENDETEGN FOR PERSONEN

#### Aldersgrænser

Nedre aldersgrænse: 15/16 år  
(skolepligtens ophør)

Øvre aldersgrænse: 64 år

Fra og med januar 1984 er arbejdsløse over 57 1/2 år ikke længere forpligtiget til at tilmelde sig Arbejdsformidlingen; de bliver ved med at få understøttelse. Hvis de ønsker det, kan de fortsætte med at blive registreret som arbejdsløse og blive talt med som sådanne.

#### Førstegangsarbejdssøgende

##### *Førstegangsarbejdssøgende, f.eks. unge*

Unge, som efter endt uddannelse lader sig registrere hos arbejdsformidlingen som arbejdssøgende, regnes som arbejdsløse.

Tilmeldingen hos arbejdsformidlingen er sammen med opfyldelse af de øvrige betingelser en forudsætning for at modtage social understøttelse (Rijksgroepsregeling Werkloze Werknemers).

##### *Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet (f.eks. husmødre)*

Hvis de tilmelder sig arbejdsformidlingen som arbejdssøgende, regnes de som arbejdsløse.

#### Handicappede

Handicappede, som er i stand til at udføre anvist arbejde, er medregnet.

#### Feriejob (studerende, skoleelever)

Denne persongruppe medregnes ikke som arbejdsløse.

## Pensionister

### *Folkepensionister*

Personer, som oppebærer en alderspension (AOW), regnes ikke som arbejdsløse. Personer, som oppebærer en førtidspension (dvs. personer, som er blevet pensioneret inden det fyldte 65. år), regnes dog som arbejdsløse.

Personer, som inden det fyldte 65. år frivilligt er holdt op med at arbejde mod at få udbetalt løn-kompensation (f.eks. VUT), tælles ikke som arbejdsløse.

### *Modtagere af anden pension*

Modtagere af andre former for pension kan være medregnet under arbejdsløse.

## 1.3 KARTOTEKSFØRING

### **Forbindelse mellem selvforskyldt ledighed og registrering som arbejdsløs**

Selvforskyldt ledighed medfører ikke slettelse af arbejdsløshedsregistret, men har indflydelse på dagpengeydelse.

### **Midlertidig uarbejdsdygtighed**

Den omstændighed, at en arbejdsløs f.eks. på grund af sygdom midlertidigt ikke står til rådighed, kommer ikke altid til arbejdsformidlingens kundskab. Ved kortvarig sygdom på nogle dage indgår den arbejdsløse fortsat i statistikken.

### **Afvisning af anvist arbejde**

Man kan afvise 2-3 tilbud, uden at dette har indflydelse på registreringen som arbejdsløs. Afvisning af et tilbud, som betragtes som rimeligt, fører derimod til, at dagpengeydelse helt eller delvis bortfalder.

### **Kontrol med arbejdsløsheds vedvaren**

Tilmeldingen hos arbejdsformidlingen skal som regel fornyes månedligt.

### **Deltagelse i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser**

Man slettes, hvis det drejer sig om fuldtidskurser.

### **Deltagelse i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger**

Arbejdsløse, som deltager i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, registreres ikke som arbejdsløse.

## Andet

I Nederlandene registreres ikke arbejdsløsheds varighed, men det tidsrum, den arbejdsløse er tilmeldt. De to perioder vil være identiske, hvis den arbejdssøgende tilmelder sig på det tidspunkt, hvor han er blevet arbejdsløs (og står til rådighed for arbejdsmarkedet).

## 2. Opgørelse af arbejdsløsheds varighed

### **Personer, der indgår i statistikken**

De statistiske oplysninger om arbejdsløsheds varighed er beregnet på basis af de personer, som er registreret hos arbejdsformidlingen (se under »Almindelig definition af arbejdsløshed«). Arbejdsløshedsregistret ajourføres to gange om ugen via et centralt edb-anlæg, hvori oplysningerne fra de lokale arbejdsformidlingskontorer indlæses.

### **Opgørelsesmåde**

Arbejdsløsheds varighed er tidsrummet mellem registreringen hos arbejdsformidlingen og skæringsdagen for opgørelsen af antallet af arbejdsløse.

### **Opgørelsesdag og -hyppighed**

Opgørelsen af antallet af arbejdsløse og arbejdsløsheds varighed sker én gang om måneden på den søndag, som ligger tættest på den sidste dag i måneden.

### **Karenstid**

Der er ikke nogen karenstid, som ikke er taget med ved beregningen af arbejdsløsheds varighed.

### **Afbrydelse af arbejdsløsheden og indvirkningen heraf på varigheden**

Der er ikke altid faste regler for den statistiske behandling af afbrydelser ved opgørelsen af arbejdsløsheds varighed. Det afhænger ofte af den anvendte praksis og den pågældende arbejdsformidlingsmedarbejders subjektive skøn.

### *Beskæftigelse*

Finder den arbejdsløse beskæftigelse og således mister retten til understøttelse, slettes han af registret. Bliver han senere, også efter en kort beskæftigelsesperiode, igen arbejdsløs, sker der en fornyet registrering, og ledighedsperioden begynder forfra.

## Sygdom

Bliver den arbejdsløse syg, skelnes der principielt mellem, om han fortsat er til rådighed for arbejdsmarkedet eller ikke. Selv om han ikke længere er til rådighed for arbejdsmarkedet, løber ledighedsperioden fortsat. Dette princip gælder imidlertid ikke for alle arbejdsformidlingskontorer. Nogle arbejdsløshedskontorer sletter den arbejdsløse af registret i tilfælde af sygdom og optager ham igen, når han er meldt rask.

## Ferie

Principielt skal ferie anmeldes. Ledighedsperioden løber imidlertid fortsat.

## Andet

Ved militærtjeneste bliver den pågældende slettet af arbejdsløshedsregistret (militærtjeneste betragtes som et arbejdsforhold). Flytning har ikke nogen indvirkning på opgørelsen af arbejdsløsheden.

## Kendskab til afbrydelser

Normalt skal den arbejdsløse kun give personligt fremmøde hos arbejdsformidlingen én gang om måneden eller sjældnere. Sygdomsperioder af kortere varighed, som ligger mellem fremmødetidspunkterne, får arbejdsformidlingskontorerne ofte ikke kendskab til.

## 3. Dagpengeordningen

### 3.1 DAGPENGE — LOV OM ARBEJDSLØSHED (Werkloosheidswet)

#### Betingelser for udbetaling af dagpenge

Arbejdstagere er med visse undtagelser (f.eks. tjenestemænd) arbejdsløshedsforsikrede. Loven om arbejdsløshed hjemler ved arbejdsløshed udbetaling af understøttelse i form af karenspege (wachtgeld) samt i form af dagpenge (werkloosheidsuitkering). Den væsentligste forskel mellem karenspege og dagpenge ligger ikke i ydelsernes størrelse, men i finansieringsformen (arbejdstager-, arbejdsgiverbidrag, karenspegepræmie efter erhvervsgren). Det er en forudsætning, at den arbejdssøgende har været beskæftiget som arbejdstager i 130 dage inden for de seneste 12 måneder før ledighedens indtræden.

#### Understøttelsesperiode

Karenspege kan højst ydes i de første 40 dage af ledigheden, og dagpenge kan højst ydes i 130 ar-

bejdsdage (= 26 uger), heri inkluderet karenspegeperioden.

#### Ydelsesbeløb

Ydelsen er fastsat til 80% af daglønningen. Denne dagløn beregnes på basis af den indtjente løn. Daglønningen kan højst andrage 262 HFL (højeste dagløn). For arbejdstagere, der betragtes som familieforsørgere, og som må leve af en minimumsindkomst, er der fastsat en minimumsdagløn på 126,91 HFL.

Maksimum: 80% af 262 HFL pr. dag

Minimum: 80% af 126,91 HFL pr. dag (familieforsøger)

Beskatning: ja.

#### Karenstid

Der er ingen karenstid.

#### Regulering af ydelserne

En regulering af minimums- og maksimumsdaglønningen sker to gange om året på beslutning af ministeriet for sociale anliggender og beskæftigelse. Reguleringen af daglønningen sker på basis af ændringer i lønniveauet.

### 3.2 ARBEJDSLØSHEDSHJÆLP — Wet werkloosheidsvoorziening

#### Betingelser for udbetaling af dagpenge

Ophører ydelserne i henhold til loven om arbejdsløshed (dagpenge), eller har den arbejdssøgende ikke ret hertil, kan han under de samme betingelser som anført under punkt 1 ansøge om arbejdsløshedshjælp.

For unge under 23 år er det desuden en betingelse, at de i de tre år, som umiddelbart går forud for arbejdsløsheden, skal have været i et arbejdsforhold i mindst 130 uger (2 1/2 år). Dage, hvor de har af tjent deres værnepligt, sidestilles med dage, hvor der har bestået et arbejdsforhold.

For gifte kvinder afhænger retten til arbejdsløshedshjælp af ægtefællens indkomst.

#### Understøttelsesperiode

Arbejdsløshedshjælp ydes i højst to år. Personer, som efter at have oppebåret ydelsen i den maksimale tid er fyldt 60 år, kan i henhold til loven om arbejdsløshedshjælp under visse betingelser modtage ydelsen indtil det fyldte 65. år.

Unge under 23 år kan kun oppebære ydelsen i højst 1 år.

### Ydelsesbeløb

Ydelsen andrager pr. dag 75% af daglønnen. Daglønnen kan ikke andrage mere end 262 HFL (maksimal dagløn). For såvel gifte som ugifte arbejdstagere med et barn (plejebarn) på under 18 år, som hører til hans/hendes husstand, og som hovedsagelig forsørges af ham/hende, gælder der under bestemte forudsætninger en minimumsdagløn på 131,65 HFL.

Maksimum: se ovenfor

Minimum: se ovenfor

Beskatning: ja.

### Karenstid

Ingen.

### Regulering af ydelserne

Regulering af daglønnen hhv. minimums- og maksimumsdaglønnen sker på beslutning af ministeriet for sociale anliggender og beskæftigelse hvert år den 1. 1. og 1. 7.

## 3.3 BISTANDSHJÆLP — STATSLIG GRUPPEORDNING FOR ARBEJDSLØSE ARBEJDSTAGERE (Rijksgroepsregeling werkloze werknemers)

### Betingelser for udbetaling af dagpenge

Denne form for bistandshjælp ydes, når udbetaling af dagpenge og arbejdsløshedshjælp ophører i tilfælde af vedvarende arbejdsløshed eller ikke er hjemlet. Bistandshjælpen tjener til opretholdelse af en normal levestandard for personer, som ikke råder over andre eller tilstrækkelige midler. Trang må derfor kunne dokumenteres. Det er ikke nødvendigt, at der tidligere har bestået et arbejdsforhold.

Det skal i denne sammenhæng nævnes, at gifte kvinder, som ikke er familieforsørgere, ikke har ret hertil.

Mindreårige arbejdsløse (under 21 år), som netop har afsluttet deres skolegang, har ret til børnepenge i de to kvartaler, som følger efter det kvartal, hvori skolegangen er afsluttet. I denne periode har de ikke ret til bistandshjælp.

Personer på under 18 år har ikke ret til bistandshjælp.

### Understøttelsesperiode

Principielt er bistandshjælpen tidsubegrænset.

### Ydelsesbeløb

Ydelsen skal dække udgifterne til opretholdelse af en normal levestandard.

Leveomkostningerne er ikke ens for alle. Derfor gælder der forskellige standardbeløb for (HFL/måned):

a) ægtepar:	1 445,75
b) familier med en forældredel:	1 301,15
c) enlige: 23 år og derover:	1 012,00
22 år:	879,60
21 år:	768,85
18-20 år:	707,00

d) børn i alderen fra 18 til og med 20 år, som bor hos forældrene:

20 år:	426,80
19 år:	340,90
18 år:	332,00

Maksimum: se ovenfor

Minimum: se ovenfor

Beskatning: ja.

### Karenstid

Nej.

### Regulering af ydelserne

Standardbeløbene reguleres to gange om året, nemlig den 1. 1. og den 1. 7., på beslutning af ministeriet for sociale anliggender og beskæftigelse.

## BELGIEN

### 1. Almindelig definition af arbejdsløshed

Som arbejdsløse regnes de hos det belgiske arbejdsdirektorat (Office National de l'Emploi), som ledige og arbejdssøgende anmeldte personer, der modtager arbejdsløshedsunderstøttelse, andre arbejdssøgende med registreringspligt, samt frivilligt anmeldte ledige og arbejdssøgende personer. Data for disse tre grupper fremsendes til De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor; grupperne er nærmere beskrevet i det følgende.

1) Fuldtidsledige med understøttelse (chômeurs complets indemnisés). Denne gruppe modtager arbejdsløshedsunderstøttelse og består af:

- arbejdstagere, som har arbejdet et bestemt tidsrum inden for en referenceperiode, og hvis arbejdskontrakt er afsluttet. De modtager arbejdsløshedsunderstøttelse (allocation de chômage).
- unge efter endt uddannelse. Alt efter om de er forsørgere, modtager de efter en karenstid på 75 hhv. 150 dage enten arbejdsløshedsunderstøttelse eller laveste karenspengebeløb (se også kapitlet »Dagpengeordningen«).

2) Andre registreringspligtige anmeldte arbejdsløse (autres chômeurs inscrits obligatoirement). Der skelnes mellem:

- unge arbejdssøgende, i reglen under 26 år, som netop har afsluttet deres uddannelse og i overensstemmelse med Arrêté royal af 20. december 1963, artikel 124, har været anmeldt i 75 dage (personer under 18 år) hhv. 150 dage (personer over 18 år), inden de modtager arbejdsløshedsunderstøttelse eller karenspenge;
- visse fuldtidsledige, som midlertidigt ikke er dagpengeberettigede, men fortsat er registreret;
- fra bistanstkontorerne (Centres publics d'aide sociale) henviste personer;
- visse personer, som falder ind under integrationsfonden for handicappede (Fonds national de reclassement social des handicapés);
- fritstillede (chômeurs partiels) <sup>1)</sup> efter en vis arbejdsløshedsperiode, afhængig af konjunkturforskel og erhvervsgræn;

<sup>(1)</sup> Ved »chômeurs partiels« forstås arbejdstagere, hvis arbejdskontrakt ikke er ophævet, men som midlertidigt ikke får udbetalt løn.

- personer, som i understøttelsesperioden efter eget ønske har taget imod tilbud om beskæftigelse med nedsat arbejdstid (artikel 130, stk. 2 a, i Arrêté royal af 20. 12. 1963), hvis arbejdskontrakt er afsluttet, og som forbliver registrerede som søgende deltidsarbejde.

3) Efter eget ønske registrerede arbejdssøgende uden beskæftigelse (demandeurs d'emploi libres innocupés).

Der er tale om arbejdsledige, som ikke modtager arbejdsløshedsunderstøttelse, men lader sig registrere som arbejdssøgende på arbejdsformidlingskontorerne, og som ikke falder ind under en af de to tidligere nævnte kategorier. I gennemsnit udgør disse personer imidlertid kun 5-6% af de 3 kategorier.

#### 1.1 DET SØGTE ARBEJDES KENDETEGN

##### Det søgte arbejdes art

###### *Fuldtid*

Arbejdsløse, som søger fuldtidsbeskæftigelse, er medregnet.

###### *Deltid*

Personer, som søger deltidsbeskæftigelse, medregnes til registrerede arbejdsløse; de registreres ikke separat.

##### Uddannelse i en virksomhed

Personer, uanset alder, som via arbejdsdirektoratet søger læreplads i en virksomhed, er medtaget i arbejdsløshedstallene.

###### *Anmærkning*

Fuldtidsarbejdsløse, som modtager understøttelse, kan under bestemte forudsætninger opnå en faglig uddannelse i et offentligt, privat eller virksomhedsejet uddannelsescenter. Under søgnin-gen efter en egnet faglig uddannelse forbliver den pågældende arbejdsløse i registret.

##### Det søgte arbejdes varighed

###### *Varigt arbejde*

Arbejdsløse, som søger varigt arbejde, er medregnet.

###### *Midlertidigt arbejde*

Arbejdsløse, som søger midlertidigt arbejde, er medtaget i statistikken, men registreres ikke separat.

## 1.2 KENDETEGN FOR PERSONEN

### Aldersgrænser

#### *Nedre aldersgrænse*

15/18 år.

Ved lov af 29. juni 1983 blev den almindelige skolepligt forlænget indtil det fyldte 15. år. Samtidig blev der indført en deltidsskolepligt indtil det fyldte 18. år.

#### *Øvre aldersgrænse*

For »fuldtidsledige med understøttelse« og »andre registreringspligtige anmeldte arbejdsløse« er aldersgrænsen 64 år for mænd — fra det 65. år registreres disse ikke længere — og 59 år for kvinder — disse registreres ikke længere fra det 60. år. For de »efter eget ønske registrerede arbejdssøgende uden beskæftigelse« er der ikke fastsat nogen aldersgrænse. I praksis registreres kvinder fra det fyldte 60. år og mænd fra det fyldte 65. år dog ikke længere, således at der faktisk består en aldersgrænse på 59 år for kvinder og 64 år for mænd.

### Førstegangsarbejdssøgende

#### *Førstegangsarbejdssøgende, f.eks. unge*

Arbejdssøgende dimittender er i henhold til Arrêté royal af 20. december 1963, artikel 124, dagpengeberettigede, såfremt de har været anmeldt hos arbejdsformidlingen i 75 hhv. 150 dage som arbejdssøgende. De registreres også i denne periode som ledige. Det bemærkes, at registrering som arbejdssøgende som regel skal finde sted før den pågældende dimittend er fyldt 26 år, og at der højst må gå 1 år mellem tidspunktet for studiets afslutning og anmeldelsen. Indtil modtagelse af understøttelse tælles de blandt de »registreringspligtige anmeldte arbejdsløse«.

#### *Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet (f.eks. husmødre)*

Såfremt de pågældende personer søger en arbejdsplads via arbejdsformidlingen, henregnes de til kategorien arbejdsløse, uanset om de modtager ydelser eller ej.

### Handicappede

Handicappede, som er i stand til at udføre anvist arbejde, regnes med til gruppen arbejdsløse.

### Feriejob (studerende, skoleelever)

Studerende og skoleelever, som i den undervisningsfrie periode via arbejdsformidlingen søger midlertidigt arbejde, er medregnet under arbejds-

løse, nærmere betegnet under kategorien »efter eget ønske registrerede arbejdssøgende uden beskæftigelse« (demandeurs d'emploi libre inoccupés).

### Pensionister

#### *Folkepensionister*

Folkepensionister kan lade sig registrere hos arbejdsdirektoratet under kategorien »efter eget ønske registrerede arbejdssøgende uden beskæftigelse« (demandeurs d'emploi libres inoccupés). De få personer, som lader sig registrere efter at have nået aldersgrænsen, tælles imidlertid ikke længere med i de offentliggjorte arbejdsløshedstal.

Det skal bemærkes, at folkepensionister skal anmelde erhvervsaktivitet til den statslige forsikringsanstalt (Office national des pensions pour travailleurs salariés), og at de ikke må tjene mere end 16 947 BFR, om måneden eller 211 104 BFR om året.

#### *Modtagere af anden pension*

Modtagere af andre former for pension kan være medtaget under registrerede arbejdsløse.

## 1.3 KARTOTEKSFØRING

### Forbindelse mellem selvforskyldt ledighed og registrering som arbejdsløs

Selvforskyldt ledighed medfører ikke slettelse af arbejdsløshedsregistret, men kan have indflydelse på udbetaling af ydelser.

### Midlertidig uarbejdsdygtighed

»Fuldtidsledige med understøttelse«, som bliver til midlertidigt uarbejdsdygtige og derfor ikke længere står til rådighed for arbejdsmarkedet, mister understøttelsen og slettes af arbejdsløshedsregistret.

For andre arbejdssøgende fører midlertidig uarbejdsdygtighed i reglen ikke til slettelse af arbejdsløshedsregistret.

### Afvisning af anvist arbejde

En arbejdsløs, som afviser at overtage et anvist arbejde, kan fortsat være registreret som arbejdssøgende. Modtager den pågældende understøttelse, er det imidlertid muligt, at han for en vis periode mister retten til dagpenge.

### Kontrol med arbejdsløshedens vedvaren

Fuldtidsledige med understøttelse (chômeurs complets indemnisés) skal bortset fra visse undtagelser melde sig dagligt hos den pågældende (kommunale) myndighed. Sker dette ikke i tre på hinanden følgende arbejdsdage, slettes vedkommende af registret.

De »øvrige registreringspligtige anmeldte arbejdsløse«, med undtagelse af unge i karenstiden (stage d'attente), forbliver tre måneder i registret. Unge med afsluttet uddannelse registreres igen efter karenstidens ophør, såfremt de ansøger om understøttelse. De efter eget ønske registrerede arbejdssøgende uden beskæftigelse (demandeurs d'emploi libres inoccupés) forbliver i reglen 1 måned i registret. For teknisk personale, kontor- og ledende personale er registreringsperioden på 2 måneder.

### Deltagelse i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser

I den flamske landsdel regnes arbejdsløse personer, som deltager i ovennævnte kurser, som arbejdsløse. I de fransksprogede kommuner er dette ikke tilfældet.

### Deltagelse i offentlige, beskæftigelsesfremmende foranstaltninger

Visse arbejdsløse, som deltager i offentlige, beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, betragtes af arbejdsformidlingen stadig som arbejdssøgende, f.eks. arbejdsløse, som er beskæftiget i offentlige institutioner eller almennyttige organisationer (chômeurs occupés par les pouvoirs publics et certaines associations sans but lucratif; travailleurs du troisième circuit de travail), og arbejdsløse, som finder midlertidig ansættelse inden for rammerne af det særlige program (travailleurs du cadre spécial temporaire).

De medtages imidlertid ikke i arbejdsløshedstallene fra De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor.

## 2. Opgørelse af arbejdsløshedens varighed

### Personer, der indgår i statistikken

Ledighedsperioden beregnes på basis af fuldtidsledige med understøttelse (chômeurs complets indemnisés — se under »Almindelig definition af arbejdsløshed«. Det drejer sig altså i reglen om arbejdstagere, hvis arbejdskontrakt er blevet op sagt, og om unge efter endt uddannelse og efter en karenstid på 75 hhv. 150 dage.

### Opgørelsesmåde

Den afsluttende ledighedsperiode strækker sig fra den dag, hvor den pågældende registreres som arbejdsløs, og indtil skæringsdagen for tællingen.

### Opgørelsesdag og hyppighed

Opgørelsesdagen for arbejdsløshedens og arbejdsløshedens varighed er den sidste søgnedag i måneden.

### Karenstid

Der er ikke nogen generel karenstid. Der skal dog gøres opmærksom på, at unge først bliver dagpengeberettigede efter en karenstid på 75 hhv. 150 dage og først herefter indgår i opgørelsen af arbejdsløshedens varighed.

### Afbrydelse af arbejdsløshedens og indvirkningen heraf på varigheden

#### Beskæftigelse

Beskæftigelse på under to uger har ikke nogen indflydelse på registreringen som arbejdsløs og dermed heller ikke på arbejdsløshedens varighed.

#### Sygdom

Sygdom, som opstår under arbejdsløshedens afbryder ikke ledighedsperioden.

#### Ferie

Ferie afbryder ikke ledighedsperioden.

#### Andet

Frivilligt socialt arbejde (travail social bénévole) eller genindkaldelse til militærtjeneste afbryder ikke ledighedsperioden.

### Kendskab til afbrydelser

Dagpengemodtagere skal som regel melde sig dagligt på arbejdsformidlingskontoret eller kommunekontoret. Sker dette ikke tre på hinanden følgende dage, slettes de af registret. Som følge af dette meldesystem kommer endog korte afbrydelser til arbejdsformidlingens kundskab.

## 3. Dagpengeordningen

### Betingelser for udbetaling af dagpenge

1) Arbejdsløshedsforsikrede arbejdstagere får ret til arbejdsløshedsunderstøttelse, når de kan dokumentere en bestemt beskæftigelsesperiode inden



for en bestemt referenceperiode; begge perioder fastsættes på grundlag af den pågældendes alder:

Alder (år)	Antal arbejdsdage	Referenceperiode (måneder)
< 18	75	10
18 – 25	150	10
26 – 35	300	18
36 – 49	450	27
≥ 50	600	36

Under visse betingelser kan referenceperioden forlænges. Deltidsbeskæftigede kan under samme betingelser som ovenfor gøre krav på udbetaling af halv understøttelse, såfremt de forud herfor har arbejdet mindst 18 timer om ugen.

2) Unge bliver understøttelsesberettigede efter afsluttet uddannelse, når følgende betingelser er opfyldt:

- alder under 26 år på ansøgningstidspunktet;
- ansøgningen skal indsendes inden for det år, som følger efter uddannelsens sidste dag;
- efter afslutning af uddannelse eller læretid skal den pågældende have arbejdet i et vist tidsrum eller have været anmeldt som arbejdssøgende i 75 dage (for unge under 18 år) henholdsvis 150 dage (for unge over 18 år);
- en statsanerkendt skole- eller erhvervsuddannelse skal være afsluttet.

### Understøttelsesperiode

Arbejdsløshedsunderstøttelsen er principielt tidsubegrænset, medmindre der er tale om deltidsarbejdssøgende, eller medmindre arbejdsformidlingen konstaterer, at arbejdsløsheden varer »unormalt længe, eller at den pågældende efter korte afbrydelser gang på gang på ny bliver arbejdsløs. I så fald kan understøttelsen reduceres eller indstil-

les. I sidstnævnte tilfælde skal der dog tages hensyn til den familiemæssige situation, alder, det hidtidige beskæftigelsesforløb, omstændighederne ved arbejdsløsheden osv. For arbejdsløse, som ikke er forsørgere, reduceres understøttelsessatserne efter det første henholdsvis andet år (se også nedenfor).

### Ydelsesbeløb

#### 1) Arbejdsløshedsunderstøttelse (allocation de chômage)

- a) For forsørgere andrager understøttelsen 60% af den seneste bruttoløn inden for bestemte over- og undergrænser. Den forbliver uændret i hele ledighedsperioden.

Begrebet forsørger er blevet indsnævret og omfatter kun arbejdsløse, som er gift med eller lever sammen med en partner, hvis indkomst er mindre end 12 075 BFR om måneden.

- b) Ikke-forsørgere får i det første år af arbejdsløsheden 60% af den seneste bruttoløn; også her gælder dog bestemte over- og undergrænser. Efter et års forløb falder denne sats til 40%, og efter to års forløb betales der kun et standardbeløb. 40%-satsen kan under visse omstændigheder forlænges ud over det andet år, alt efter hvor længe den pågældende har haft arbejde (3 måneders forlængelse for hvert år, den pågældende har været beskæftiget).

Med hensyn til ikke-forsørgere skelner man desuden mellem enlige (isolé) og personer, som bor sammen (cohabitant). Arbejdsløse, som bor sammen med en partner af modsat køn, hvis indkomst overstiger 12 075 BFR, får reduceret understøttelsen med 6%. Også det standardbeløb, som betales efter det andet år med arbejdsløshed, er for denne gruppe 20% lavere.

Følgende tabel giver en oversigt over de understøttelsesbeløb, som betales:

### Arbejdsløshedsunderstøttelsens størrelse (i BFR)

Kategori		Dagsats (6 dage om ugen)	- 6% *)	Månedssats (26 dagsatser)	- 6% *)
<b>Forsørger</b>	Maksimum	997	—	25 922	—
	Minimum	829	—	21 554	—
<b>Ikke-forsørger</b>					
<b>1. år</b>	Maksimum	997	937	25 922	24 367
	Minimum	583	548	15 158	14 249
<b>2. år</b>	Maksimum	665	625	17 290	16 253
	Minimum	583	548	15 158	14 249
Standardbeløb		594	—	15 444	—
For samboende personer, (cohabitant)		474	446	12 324	11 585

\*) Reduceres med 6% for arbejdsløse, som bor sammen med en partner hvis indkomst ligger over en bestemt grænse.

## 2) Karenspenge (allocation d'attente)

Arbejdsløse unge under 26 år, som efter afslutning af en uddannelse og efter karenstidens ophør bliver dagpengeberettigede, får afhængigt af alder og forsørgerstatus følgende beløb:

Karenspenge for unge (i BFR)

Kategori	Alder (år)	Dagsats (6 dage om ugen)	Månedssats (26 dagsatser)
Forsørger		829	21 554
Enlige og samboende personer uden reduktion	< 18	226	5 861
	18 – 20	363	9 441
	≥ 21	474	12 332
Samboende personer med 6% nedsættelse *)	< 18	212	5 561
	18 – 20	341	8 858
	≥ 21	446	11 589

\*) Såfremt indkomsten for den partner, den pågældende arbejdsløse bor sammen med, overstiger bestemte grænser, nedsættes karenspengene med 6%.

Maksimum: se ovenfor

Minimum: se ovenfor

Beskatning: arbejdsløshedsunderstøttelse beskattes ikke.

### Karenstid

Normalt er der ikke nogen karenstid indtil udbetaling af arbejdsløshedsunderstøttelsen. Der er en karenstid på 6 måneder i tilfælde af arbejdstagegens egen opsigelse eller ved afskedigelse på grund af grov forsømmelighed. Unge efter afslutning af en uddannelse skal have været registrerede hos arbejdsformidlingen i 75 dage (under 18 år) eller 150 dage (18-25 år).

### Regulering af ydelserne

Der sker som regel en regulering af udbetalingerne, når bestemte tærskelværdier for leveomkostningsindekset overskrides.

### Anmærkning

Fuldtidsledige med understøttelse, som frivilligt overtager deltidsbeskæftigelse på under 32 timer, men som fortsat ønsker at være registreret som fuldtidsarbejdssøgende (chômeurs occupés à temps réduit pour échapper au chômage) modtager arbejdsløshedsunderstøttelse for det antal timer, der udgør forskellen mellem deltid og fuldtid, såfremt deres indkomst fra deltidsarbejde ikke overstiger en bestemt beløbsgrænse. I den nationale statistik bliver de fortsat registreret som arbejdsløse. De indgår ikke i Eurostats arbejdsløshedsstatistik.

## LUXEMBOURG

### 1. Almindelig definition af arbejdsløshed

Som arbejdsløse betragtes alle personer uden beskæftigelse og med bopæl i storhertugdømmet Luxembourg, som via arbejdsformidlingen (Administration de l'emploi) søger varig beskæftigelse på mindst 20 timer ugentlig, og som umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet.

#### 1.1 DET SØGTE ARBEJDES KENDETEGN

##### Det søgte arbejdes art

###### Fuldtid

Fuldtidsarbejdssøgende er medregnet i arbejdsløshedsstatistikken.

###### Deltid

Der skal søges arbejde på mindst 20 timer ugentlig.

##### Uddannelse i en virksomhed

Unge under 25 år, som er tilmeldt arbejdsformidlingen, og som søger en læreplads, tæller med som arbejdsløse.

##### Det søgte arbejdes varighed

###### Varigt arbejde

Der skal søges varigt arbejde på mindst 20 timer om ugen.

###### Midlertidigt arbejde

Personer, som kun søger midlertidigt arbejde, tæller ikke med som arbejdsløse

#### 1.2 KENDETEGN FOR PERSONEN

##### Aldersgrænser

Nedre aldersgrænse  
16 år

Øvre aldersgrænse  
64 år

##### Førstegangsarbejdssøgende

*Førstegangsarbejdssøgende, f.eks. unge*

Hvis der søges arbejde via arbejdsformidlingen, medregnes disse personer som arbejdsløse. Om

der også ydes dagpenge, afhænger af betingelserne herfor; som nævnt under redegørelsen for ydelsestildelingen, kan unge, som efter endt uddannelse søger et arbejde via arbejdsformidlingen, blive dagpengeberettigede efter en vis karenstid.

*Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet (f.eks. husmødre)*

Hvis der søges et arbejde gennem arbejdsformidlingen, tæller disse personer som arbejdsløse. Om der også ydes dagpenge, afhænger af betingelserne herfor, f.eks. en beskæftigelsesperiode på mindst 26 uger i året forud for arbejdsløshedens indtræden.

### **Handicappede**

Registrering som arbejdssøgende hos arbejdsformidlingen forudsætter arbejdsdygtighed. Personer med en erhvervsudygtighedsgrad på  $\frac{2}{3}$  eller derover som følge af mentalt eller fysisk handicap, betragtes ikke som arbejdsdygtige.

### **Feriejob (studerende, skoleelever)**

Studerende/skoleelever, som søger et midlertidigt arbejde (feriejob), tæller ikke som arbejdsløse, da det er en forudsætning for at blive registreret som arbejdsløs, at man søger varigt arbejde.

### **Pensionister**

#### *Folkepensionister*

Folkepensionister er ikke medregnet under arbejdsløse.

#### *Modtagere af anden pension*

Modtagere af andre former for pension er normalt ikke medregnet under arbejdsløse.

## **1.3 KARTOTEKSFØRING**

### **Forbindelse mellem selvforskyldt ledighed og registrering som arbejdsløs**

Selvforskyldt ledighed har ingen indflydelse på registreringen som arbejdsløs. Der bliver dog i dette tilfælde ikke udbetalt dagpenge.

### **Midlertidig uarbejdsdygtighed**

En midlertidig uarbejdsdygtig arbejdssøgende føres fortsat i registret, hvis hans uarbejdsdygtighed ikke varer længere end en måned. Den uarbejdsdygtige dagpengemodtager registreres fortsat som arbejdssøgende.

### **Afvisning af anvist arbejde**

Det står den arbejdsløse frit for at afvise arbejde, uden at der sker en slettelse af arbejdsløshedsregisteret. Afvisning af et rimeligt arbejdstilbud medfører imidlertid fortabelse af dagpengeregnet.

### **Kontrol med arbejdsløshedens vedvaren**

Modtagere af dagpenge skal give fremmøde en gang ugentlig.

### **Deltagelse i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser**

Arbejdsløse, som deltager i offentlige uddannelseskurser, føres fortsat i arbejdsløshedsregistret.

### **Deltagelse i offentlige, beskæftigelsesfremmende foranstaltninger**

Deltagelse i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger medfører slettelse i arbejdsløshedsregistret.

## **2. Opgørelse af arbejdsløshedens varighed**

### **Personer, der indgår i statistikken**

Det drejer sig om de arbejdsløse, der er registrerede hos arbejdsformidlingen (se »Almindelig definition af arbejdsløshed«).

### **Opgørelsesmåde**

Det er den hidtidige ledighedsperiode, der opgøres, dvs. tidsrummet mellem registreringen som arbejdsløs og opgørelsesdagen.

### **Opgørelsesdag og hyppighed**

Skæringsdagen for opgørelse af arbejdsløshedens omfang og varighed er sidste dag i måneden.

### **Karenstid**

Der er ingen karenstid.

### **Afbrydelse af arbejdsløsheden og indvirkningen heraf på varigheden**

#### *Beskæftigelse*

Enhver form for midlertidigt arbejde medfører slettelse af arbejdsløshedsregistret, og ledighedsperioden bliver således derved afbrudt.

## Sygdom

Arbejdsløse, som bliver midlertidigt uarbejdsdygtige, forbliver i registret, såfremt uarbejdsdygtighedsperioden ikke overstiger en måned. Ledighedsperioden løber således fortsat.

## Ferie

Såfremt fraværet ikke overstiger en måned, har dette ikke nogen indflydelse på beregningen af ledighedsperioden.

## Kendskab til afbrydelser

Den arbejdsløse er forpligtet til at give meddelelse om enhver ændring i familiemæssige eller arbejdsmæssige forhold, som kan have indflydelse på arbejdssøgningen. Desuden skal den arbejdsløse melde sig hos arbejdsformidlingen mindst en gang hver anden uge, og kontrollen af registret sker ca. en gang om ugen.

## 3. Dagpengeordningen

### Betingelser for udbetaling af dagpenge

Det er en forudsætning for udbetaling af dagpenge ved ledighed, at arbejdstageren har været beskæftiget i mindst 26 uger inden for det sidste år før ledighedens indtræden. Der ydes ingen form for arbejdsløshedsunderstøttelse, såfremt arbejdstageren selv uden rimelig grund har opgivet sin sidste arbejdsplads eller er blevet afskediget på grund af grov forsømmelighed. Yderligere betingelser for ydelse af dagpenge er: bopæl i storherzogdømmet Luxembourg, minimumsalder, 16 år, maksimumsalder 64 år; den arbejdssøgende skal være registreret som ledig ved arbejdsformidlingen, være uarbejdsdygtig, stå til rådighed for arbejdsmarkedet og være villig til at påtage sig ethvert passende arbejde.

Også selvstændige, som har måttet opgive deres virksomhed og nu søger beskæftigelse som arbejdstagere, samt unge indtil 21 år, i særlige tilfælde indtil 28 år, der ikke kan finde beskæftigelse efter endt uddannelse og inden et år efter afslutningen af uddannelsen lader sig registrere hos arbejdsformidlingen, har ret til ydelser. Reglen om 26 ugers beskæftigelse falder bort i disse tilfælde. For unge gælder imidlertid en karenstid på mindst 26 uger fra registreringen, inden for hvilken de ikke modtager arbejdsløshedsunderstøttelse.

### Anmærkning

Ydelse af dagpenge ved ledighed sker i Luxembourg af midlerne i arbejdsløshedsfonden (Fonds de chômage). Denne fond finansieres ved bidrag

fra arbejdsgiverne, kommunerne samt over indkomstskatten.

## Understøttelsesperiode

Arbejdsløshedsunderstøttelsen udbetales for højst 365 dage i en periode på 24 måneder. For ledige, som kun vanskeligt kan finde ny beskæftigelse, kan understøttelsesperioden forlænges med yderligere 182 dage.

## Ydelsesbeløb

Dagpengenes størrelse er afhængig af de seneste 3 måneders bruttoløn. De andrager 80% af bruttolønnen, dog maksimalt 250% af »den lovpligtige mindsteløn« (salaire social minimum) for en ufaglært arbejder. Hvis der ydes dagpenge i en periode på mere end 182 dage inden for et tidsrum af 12 måneder, sænkes denne maksimumsats til 200%. Den nedsættes til 150%, hvis dagpengeudbetalingerne forlænges ud over 365 dage.

Maksimum: 80% af sidste bruttoløn, dog ikke mere end 250% af den lovpligtige mindsteløn (salaire social minimum)

Minimum: Ingen

Beskatning: Som ved lønninger og vederlag skal der ved arbejdsløshedsunderstøttelse betales indkomstskat og sociale bidrag.

## Karenstid

Normalt er der ingen karenstid. Unge, som efter endt uddannelse melder sig arbejdsløse, skal dog vente i 26 uger, før de modtager understøttelse.

## Regulering af ydelserne

Arbejdsløshedsunderstøttelsen reguleres efter prisindekset.

# DET FORENEDE KONGERIGE

## 1. Almindelig definition af arbejdsløshed

Ved arbejdsløse forstås personer uden arbejde, som på opgørelsesdagen søger arbejdsløshedsunderstøttelse på arbejdsløshedsunderstøttelseskontorerne (Unemployment Benefit Offices) og er arbejdsløse, arbejdsdygtige og står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det drejer sig enten om personer uden arbejde, som i reglen står til rådighed for fuldtidsbeskæftigelse, og som ansøger om arbejdsløshedsunderstøttelse (unemployment benefit), eller om arbejdsløse, som ikke modtager arbejdsløshedsunderstøttelse, men som har krav på kontanthjælp (supplementary benefits), eller som regelmæssigt melder sig som arbejdssøgende på arbejdsløshedsunderstøttelseskontoret for at få godskrevet perioden hos folkeforsikringen (National Insurance Credits).

### Anmærkning:

- En arbejdsløs behøver ikke modtage understøttelse for at blive medregnet som arbejdsløs. Antallet af sådanne personer registreres dog ikke særskilt.
- Personer, som kun arbejder et mindre antal timer, og som deltager i uddannelses- eller videreuddannelseskurser, kan være berettiget til at ansøge om understøttelse, og bliver i så fald talt med som arbejdsløse. Antallet af sådanne personer registreres ikke særskilt, men det er efter al sandsynlighed meget lille.

### 1.1 DET SØGTE ARBEJDES KENDETEGN

#### Det søgte arbejdes art

##### *Fuldtid*

Personer, som søger fuldtidsarbejde (mere end 30 timer pr. uge), registreres som arbejdsløse.

##### *Deltid*

En arbejdsløs, som hovedsagelig kun har haft arbejde på deltidsbasis, kan søge og modtage arbejdsløshedsunderstøttelse for de dage, hvor den søger arbejde, medmindre den pågældende kun står til rådighed for arbejdsmarkedet i et så begrænset omfang, at han under normale omstændigheder ikke har mulighed for at finde arbejde.

Såfremt disse ret restriktive betingelser er opfyldt, registreres sådanne personer som arbejdsløse. Antallet registreres dog ikke særskilt.

#### Udannelse i en virksomhed

Personer, som søger en læreplads, tælles med, men de opføres ikke særskilt.

#### Det søgte arbejdes varighed

##### *Varigt arbejde/midlertidigt arbejde*

Begge grupper medregnes i arbejdsløshedstallene, hvis der søges arbejdsløshedsunderstøttelse. Dette gælder dog ikke studerende, som agter at fortsætte deres studium efter afholdt ferie. Denne gruppe behandles nedenfor.

### 1.2 KENDETEGN FOR PERSONEN

#### Aldersgrænser

Nedre aldersgrænse: 16 år.

Øvre aldersgrænse: Der udbetales ikke arbejdsløshedsunderstøttelse efter det fyldte 70. år for mænd og det fyldte 65. år for kvinder, og i øvrigt kun i undtagelsestilfælde ud over den normale pensionsalder (65 år for mænd og 60 år for kvinder).

Fra april 1983 behøver personer, som fylder 60 år inden for det løbende skatteår, og som er berettiget til enten arbejdsløshedsunderstøttelse eller kontanthjælp, ikke længere tilmelde sig på et arbejdsløshedsunderstøttelseskontor med det formål at få godskrevet bidragsperioden hos folkeforsikringen (National Insurance Credits). Denne godskrivning sker nu automatisk for sådanne personer.

Fra juni 1983 er personer på 60 år og derover berettiget til at få deres kontanthjælp hævet til den højere langtidsats og skal ikke give fremmøde på et arbejdsløshedsunderstøttelseskontor. Som følge af disse administrative ændringer registreres mænd, som falder ind under disse grupper, ikke længere som arbejdsløse.

#### Førstegangsarbejdssøgende

##### *Førstegangsarbejdssøgende f.eks. unge*

Personer, som afslutter deres læretid eller skoleuddannelse, har som regel ikke betalt bidrag, eftersom de ikke har haft bidragspligtigt arbejde eller ikke i tilstrækkeligt omfang bidragspligtigt arbejde. De kan derfor ikke få tilkendt arbejdsløshedsunderstøttelse, og de tælles ikke som arbejdsløse. De kan dog ofte få kontanthjælp (supplementary benefits) og registreres i såfald som arbejdsløse.

##### *Anmærkning*

- 1) Skoledimitterende under 19 år har ikke ret til kontanthjælp i perioden mellem skoleårets af-

slutning og det nye skoleårs begyndelse. I juni, juli og august, dvs. de måneder som er mest relevante i den forbindelse, registreres de ikke-understøttelsesberettigede skoledimittender på under 18 år, som melder sig som arbejdssøgende ved de lokale uddannelsesmyndigheders arbejdsformidlingskontorer (Careers Offices). Antallet af sidstnævnte offentliggøres særskilt i den nationale statistik.

- 2) Antallet af understøttelsesberettigede skoledimittender angives særskilt for aldersgrupperne 16, 17, 18, 19 og 20 år og derover.

*Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet (f.eks. husmødre)*

Sådanne personer medregnes, såfremt de er understøttelsesberettigede.

### **Handicappede**

Handicappede, som er i stand til at udføre anvist arbejde, medregnes i arbejdsløshedsstatistikken, såfremt de er understøttelsesberettigede.

### **Feriejob (studerende, skoleelever)**

Studerende/skoleelever, som søger feriejob, og som agter at fortsætte deres uddannelse efter ferien, regnes ikke som arbejdsløse. Sådanne personer registreres særskilt, og antallet offentliggøres som supplement til det samlede antal arbejdsløse (understøttelsesberettigede) pr. måned.

### **Pensionister**

#### *Folkepensionister*

Personer, som fortsætter med at arbejde efter at have nået pensionsalderen (65 år for mænd, 60 år for kvinder), og som bliver arbejdsløse, kan søge arbejdsløshedsunderstøttelse og regnes i så fald som arbejdsløse. Sådanne personer modtager arbejdsløshedsunderstøttelse svarende til grundbeløbet for deres folkepension. (I den nationale statistik er de også opført særskilt). Udbetaling af arbejdsløshedsunderstøttelse ophører ved det fyldte 70 år, for mænds vedkommende og ved det fyldte 66. år for kvinders vedkommende.

#### *Modtagere af anden pension*

Arbejdsløse, som modtager erhvervspensioner — dvs. en pension fra et tidligere arbejde (denne gruppe omfatter personer, som er blevet fritstillet i kulindustrien og jern- og stålindustrien) eller anden pension — kan søge understøttelse eller ydelser fra folkeforsikringen og bliver i såfald medregnet under arbejdsløse. Den understøttelse, som udbetales til disse personer, kan dog under visse omstændigheder være reduceret.

### **Andet**

Korttidsarbejdere og midlertidigt arbejdsløse, dvs. personer, som er midlertidigt fritstillet, og som forventer at kunne genoptage arbejdet hos deres tidligere arbejdsgiver, medregnes ikke i arbejdsløshedstallene. Der foretages en særskilt registrering af antallet af midlertidigt arbejdsløse.

### **1.3 KARTOTEKSFØRING**

#### **Forbindelse mellem selvforskyldt ledighed og registrering som arbejdsløs**

Personer, som uden retmæssig grund siger op, eller som bliver sagt op på grund af forsømmelighed (misconduct), mister retten til arbejdsløshedsunderstøttelse i indtil 6 uger.

De regnes som arbejdsløse, såfremt de ikke helt mister deres ret til arbejdsløshedsunderstøttelse. Mange personer i denne situation kan dog oppebære kontanthjælp (supplementary allowance) og tælles i så fald som arbejdsløse.

#### **Midlertidig uarbejdsdygtighed**

Sygdom eller andre former for uarbejdsdygtighed, som meddeles til arbejdsløshedsunderstøttelseskontorerne, medfører fortabelse af retten til arbejdsløshedsunderstøttelse. De pågældende arbejdsløse slettes af arbejdsløshedsregistret, medmindre det kun drejer sig om uarbejdsdygtighed af få dage varighed.

Arbejdsløse, som ikke giver fremmøde på arbejdsløshedsunderstøttelseskontoret til den fastsatte termin, får normalt tre dage til at give fremmøde. Denne praksis kan dog variere fra kontor til kontor.

#### **Afvisning af anvist arbejde**

Arbejdsløse understøttelsesmodtagere, som afviser et passende arbejde henholdsvis en rimelig uddannelsesforanstaltning, kan få frataget deres understøttelse i op til 6 uger. I denne periode regnes de ikke som arbejdsløse, medmindre de er berettigede til kontanthjælp.

#### *Anmærkning*

Ved »passende arbejde« (suitable employment) forstås den pågældende persons normale arbejde under normale arbejdsbetingelser og til normal overenskomstmæssig løn eller gage.

#### **Kontrol med arbejdsløshedens vedvaren**

Generelt skal modtagere af understøttelse give fremmøde hver 14. dag — som regel personligt — på det pågældende arbejdsløshedsunderstøttel-

seskontor. Personer, som bor mere end 6 miles fra arbejdsløshedsunderstøttelseskontoret, kan melde sig pr. post. Visse ældre langtidsarbejdsløse skal kun give fremmøde hver tredje måned.

Understøttelsesmodtageren kan efter eget ønske give fremmøde hyppigere, og omvendt kan arbejdsløshedsunderstøttelseskontoret også anmode ham om at give fremmøde hyppigere.

### **Deltagelse i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser**

Deltagelse i offentlige uddannelseskurser fører til slettelse af arbejdsløshedsregistret.

### **Deltagelse i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger**

Personer, som tidligere var arbejdsløse, men som nu deltager i offentlige beskæftigelsesprogrammer registreres ikke som arbejdsløse.

## **2. Opgørelse af arbejdsløshedens varighed**

### **Personer, som indgår i statistikken**

Det drejer sig om personer uden arbejde, som søger understøttelse på arbejdsløshedsunderstøttelseskontorerne (Unemployment Benefit Offices) (se »Almindelig definition af arbejdsløshed«).

### **Opgørelsesmåde**

Arbejdsløshedens varighed beregnes fra tidspunktet for den første ansøgning om understøttelse hos et arbejdsløshedsunderstøttelseskontor (Unemployment Benefit Office) og den pågældende opgørelsesdag. Der kan være tale om følgende former for understøttelse: arbejdsløshedsunderstøttelse (unemployment benefit), kontanthjælp (supplementary benefit) eller godskrivning af bidragsperioder hos folkeforsikringen (national insurance credits).

### **Opgørelsesdag og -hyppighed**

Hver tredje måned — januar, april, juli og oktober — foretages der en optælling med henblik på at opgøre arbejdsløshedens varighed. Skæringsdagen er ligesom ved de månedlige tællinger af antallet af arbejdsløse den anden torsdag i måneden.

### **Karenstid**

Der er ingen karenstid.

## **Afbrydelse af arbejdsløsheden og indvirkningen heraf på varigheden**

### *Beskæftigelse*

Perioder med beskæftigelse kan have forskellig indvirkning på arbejdsløshedens varighed:

- 1) Får arbejdsløshedsunderstøttelseskontoret meddelelse om beskæftigelsesperioder, som ligger efter sidste fremmødedato, annulleres udbetalingen af understøttelse for den pågældende beskæftigelsesperiode, men retten til understøttelse bevares, og der sker ikke nogen afbrydelse af ledighedsperioden.
- 2) Underrettes understøttelseskontoret om fremtidige beskæftigelsesperioder, som varer mere end tre dage, fortabes retten til understøttelse, og den hidtidige ledighedsperiode afbrydes hhv. afsluttes.

### *Sygdom*

Sygdomsperioder på over tre dage afslutter den hidtidige ledighedsperiode.

### *Ferie*

Ferie i Det forenede Kongerige har ikke nogen indflydelse. Anmeldes der imidlertid ferieophold i udlandet, fortabes retten til understøttelse, og ledighedsperioden afsluttes.

### **Kendskab til afbrydelser**

Som regel skal arbejdsløse give fremmøde på arbejdsløshedsunderstøttelseskontoret hver anden uge. Arbejdsløse over 50 år, som ikke har haft beskæftigelse i over et år, skal kun give fremmøde hver tredje måned. Korte afbrydelser af arbejdsløsheden, navnlig i perioderne mellem fremmødetidspunkterne, anmeldes normalt ikke. Selv om en arbejdsløs ikke giver fremmøde på den fastsatte dato, har han stadig væk tre dage til at melde sig. Først derefter afsluttes ledighedsperioden.

## **3. Dagpengeordningen**

### **3.1 ARBEJDSLØSHEDSUNDERSTØTTELSE (unemployment benefit)**

#### **Betingelser for udbetaling af dagpenge**

Ret til arbejdsløshedsunderstøttelse består:

- 1) såfremt der siden 6. april 1975 inden for et skatteår er blevet indbetalt mindst 25 mindstebidrag (employee minimum contribution/class 1 contribution) til folkeforsikringen (national insurance). Bidrag til folkeforsikringen afkræves

arbejdstagere med en bestemt mindsteløn, og de udgør en bestemt procentdel af lønnen; og

- 2) såfremt der er betalt eller godskrevet bidrag svarende til i alt 50 mindstebidrag. Betaling hhv. godskrivning skal være sket i det skatteår (6. april til 5. april i det følgende år), som går forud for understøttelsesåret (benefit year: første søndag i januar til første lørdag i det følgende år), dvs. det år, hvor arbejdsløsheden begyndte.

Der er en række undtagelser fra disse generelle regler, f.eks. i forbindelse med bestemte persongrupper, eller der kan være tale om kortere bidragsperioder, i hvilke tilfælde der så også betales mindre ydelser.

#### Anmærkning

Bidragsbetalinger til eller godskrivninger hos folkeforsikringen dækker hele det sociale område: ulykker, sygdom, arbejdsløshed, alderspension, invaliditet osv.

#### Understøttelsesperiode

Arbejdsløshedsunderstøttelsen betales i op til 312 dage, eksklusive søndage. Herefter kræves der en beskæftigelsesperiode på 13 uger, før den arbejdsløse kan opnå understøttelse igen.

#### Anmærkning

Personer, som ikke længere er berettigede til arbejdsløshedsunderstøttelse, kan søge om kontanthjælp. Personer, som ikke kan gøre et sådant krav gældende, har stadig mulighed for at søge om godskrivning hos folkeforsikringen (se nedenfor).

#### Ydelsesbeløb

Grundbeløbet for personer under pensionsalderen (mænd under 65 og kvinder under 60 år) beløber sig til 27,05 UKL pr. uge, + 16,70 UKL for ægtefællen (hhv. den kvinde, der har forsørgerpligten over for ansøgerens barn/børn)

Har ansøgeren og dennes ægtefælle nået pensionsalderen, andrager grundbeløbet hhv. 34,05 UKL og 20,45 UKL.

Maksimum: — 43,75 UKL for ægtepar, som endnu ikke har nået pensionsalderen;  
— 54,50 UKL for ægtepar, som har nået pensionsalderen;

Minimum: — 27,05 UKL pr. uge for enlige (eller mindre, såfremt der ikke er blevet indbetalt tilstrækkelige lønmodtagerbidrag).

Beskatning: Arbejdsløshedsunderstøttelsen betragtes som skattepligtig indkomst.

#### Karenstid

Generelt er der en karenstid på tre dage, før understøttelsen kan udbetales. Ved egen opsigelse eller ved afskedigelse på grund af grov forsømmelighed (misconduct) kan der være en karenstid på seks uger.

#### Regulering af ydelserne

Den årlige regulering af ydelserne sker normalt i november på grundlag af prisudviklingen i de 12 måneder, som går forud for maj måned i det løbende år.

### 3.2 KONTANTHJÆLP (supplementary benefit)

#### Betingelser for udbetaling af dagpenge

Kontanthjælp kan udbetales til arbejdsløse som supplement til eller i stedet for arbejdsløshedsunderstøttelse, såfremt den pågældende ikke råder over tilstrækkelige midler (indkomst, formue) til livets ophold.

Fra november 1983 kan der ikke opnås kontanthjælp såfremt den pågældendes opsparing eller formue er over 3 000 UKL.

#### Anmærkning

Kontanthjælp ydes udelukkende på basis af dokumenteret trang; der skal således ikke opfyldes nogen betingelser med hensyn til indbetaling af bidrag.

#### Understøttelsesperiode

Kontanthjælpen er i princippet tidsubgrænset.

#### Ydelsesbeløb

Kontanthjælpens størrelse afhænger af den støtberettigedes familiemæssige status og hans børns alder. Ligger indkomst og formue under en bestemt grænse, modtager støtteberettigede under 60 år følgende beløb pr. uge (pr. november 1983; UKL):

— enlige (husholdning bestående af en person)	26,80
— ægtepar	43,50
— for hvert barn	21,45
	(efter det fyldte 18. år)
	16,50 (16 til 17 år)
	13,70 (11 til 15 år)
	9,15
	(indtil det fyldte 11. år)

Maksimum: }  
Minimum: } se ovenfor



Beskatning: Kontanthjælpens grundbeløb betragtes som skattepligtig indkomst.

### **Karenstid**

Normalt udbetales kontanthjælpen fra og med den uge, hvor der søges, eller den følgende uge. Den udbetales ikke med tilbagevirkende kraft, medmindre der har været rimelig grund til ikke at søge om den på et tidligere tidspunkt.

### **Regulering af ydelserne**

Der sker en årlig regulering af ydelserne på grundlag af en parlamentsbeslutning.

## **IRLAND**

### **1. Almindelig definition af arbejdsløshed**

Til de registrerede arbejdsløse henregnes ledige som er tilmeldt arbejdsformidlingskontorerne under Department of Social Welfare, som er arbejdsdygtige, og som står til rådighed for fuldtidsbeskæftigelse. Oplysningerne er baseret på registret over ansøgere (Live Register), som omfatter tre persongrupper: Personer, som ansøger om dagpenge (unemployment benefits), personer, som ansøger om arbejdsløshedshjælp (bistandshjælp) (unemployment assistance) samt øvrige registrerede personer. Sidstnævnte omfatter hovedsagelig personer, som tilmelder sig arbejdsformidlingen af socialforsikringsretslige grunde.

#### **1.1 DET SØGTE ARBEJDES KENDETEGN**

##### **Det søgte arbejdes art**

###### *Fuldtid*

Kun fuldtidsarbejdssøgende medregnes som registrerede arbejdsløse.

Der findes i loven ingen definition af fuldtid, men normalt forstår man derved en arbejdsuge på 40 timer.

###### *Deltid*

Deltidsarbejdssøgende medregnes ikke som arbejdsløse.

##### **Uddannelse i en virksomhed**

Personer, som søger en læreplads via arbejdsformidlingen, henregnes under arbejdsløse, hvis de har krav på understøttelse. Dette er dog kun sjældent tilfældet.

Unge, som søger læreplads, henvender sig direkte til National Manpower Service under Department of Labour, som har ansvaret for arbejdsformidling, eller til Industrial Training Authority, de behøver ikke at tilmelde sig arbejdsformidlingen.

##### **Det søgte arbejdes varighed**

###### *Varigt arbejde/midlertidigt arbejde*

Det er ikke muligt at skelne mellem varigt arbejde og midlertidigt arbejde.

## 1.2 KENDETEGN FOR PERSONEN

### Aldersgrænser

Nedre aldersgrænse: 16 år (socialforsikringspligtig)

Øvre aldersgrænse: 64 år

### Førstegangsarbejdssøgende

*Førstegangsarbejdssøgende, f.eks. unge*

Dimittender fra skoler er normalt ikke medregnet, da de hverken har krav på dagpenge (26 ugers bidragsbetaling) eller på arbejdsløshedshjælp (bistandshjælp) (nedre aldersgrænse 18 år, dokumenteret trang).

*Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet (f.eks. husmødre)*

Personer, som efter en periode uden erhvervsaktivitet atter søger beskæftigelse (f.eks. husmødre) medregnes under arbejdsløse, hvis de i de to foregående år har betalt eller fået godskrevet (credited) mindst et bidrag. Det er ikke nødvendigt, at de også er berettiget til dagpenge. Men under arbejdsløsheden får de godskrevet bidragsbetalingerne.

Personer, som undlader at betale forsikringsbidrag i mere end 2 år, skal atter kunne dokumentere 26 ugers bidragspligtig beskæftigelse for at blive dagpengeberettiget og for at kunne optages i arbejdsløshedsregistret i tilfælde af arbejdsløshed.

### Handicappede

Handicappede, som er i stand til at udføre anvist arbejde, kan optages på samme betingelser som ikke-handicappede i arbejdsløshedsregistret. Der gøres opmærksom på, at arbejdssøgende kan henvende sig direkte til National Manpower Service for at få formidlet en arbejdsplads; de behøver således ikke at være tilmeldt arbejdsformidlingen.

### Feriejob (studerende, skoleelever)

De medregnes kun, hvis de er berettiget til dagpenge/arbejdsløshedshjælp (bistandshjælp).

### Pensionister

*Folkepensionister*

Folkepensionister, dvs. personer, som får statslig folkepension, registreres ikke som arbejdsløse.

Personer, som førtidspensioneres (early retirees), og som søger fuldtidsbeskæftigelse via arbejds-

formidlingen, slettes først af arbejdsløshedsregistret, når de fylder 65 år. I praksis er det dog således, at der kun er ringe tilskyndelse til at lade sig registrere, idet de som pensionsmodtagere ikke længere er forsikret mod arbejdsløshed og derfor ikke kan forvente at få udbetalt arbejdsløshedsunderstøttelse.

### *Modtagere af anden pension*

Modtagere af andre former for pension medregnes under arbejdsløse, hvis de opfylder de gældende betingelser.

## 1.3 KARTOTEKSFØRING

### Forbindelse mellem selvforskyldt ledighed og registrering som arbejdsløs

Hvis arbejdspladsen mistes af selvforskyldte grunde eller opgives uden gyldig grund, bortfalder dagpengene (unemployment benefit) i op til 6 uger og arbejdsløshedshjælpen (bistandshjælpen) (unemployment assistance) i op til 3 måneder. De berørte personer forbliver i registret over ansøgere, hvis de lader sig registrere med henblik på at få godskrevet socialforsikringsbidragene.

### Midlertid uarbejdsdygtig

Uarbejdsdygtighed af 3 dages varighed inden for en periode på 6 dage betragtes som arbejdsløshedstid, indtil den dagpengeberettigede mindst 4 dage i træk har undladt at skrive sig på arbejdsløshedskontrollisten.

Er den arbejdsløse så alvorligt syg, at det ikke er muligt for ham at skrive sig i »Live Register« får han mod fremvisning af en lægeattest ret til uarbejdsdygtighedsbistand og slettes af arbejdsløshedsregistret.

### Afvisning af anvist arbejde

Retten til dagpenge eller arbejdsløshedshjælp (bistandshjælp) bortfalder, hvis

- et tilbudt, passende arbejde (suitable employment) afvises,
- et af ANCO (National Training Authority) tilbudt uddannelseskursus afvises uden gyldig grund.

Ved vurderingen af, om et arbejde er rimeligt (suitable employment) med henblik på tildeling af dagpenge, tages der hensyn til den pågældendes alder, køn, fysiske tilstand, uddannelse, det udøvede erhverv, bopæl og familiemæssige forhold.

### Kontrol med arbejdsløshedens vedvaren

Registrering af arbejdsløsheden sker ved tilmelding hos de lokale afdelinger af »Department of

Social Welfare«. Der er stor forskel på, hvor hyppigt der skal gives personligt fremmøde — det varierer fra dagligt til månedligt — og afhænger af afstanden mellem det pågældende arbejdsformidlingskontor og den arbejdsløses bopæl.

Mindst 1 gang om måneden foretages der en opgørelse af antallet af arbejdsløse. Den arbejdsløse slettes af registret, når han i et bestemt tidsrum, normalt fire på hinanden følgende dage, ikke har skrevet sig på listen.

Det store flertal af arbejdsløse skal give fremmøde mindst én gang om ugen.

#### **Deltagelse i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser**

Personer, som deltager i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser, registreres ikke som arbejdsløse.

#### **Deltagelse i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger**

Personer, som deltager i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, registreres ikke som arbejdsløse.

## **2. Opgørelse af arbejdsløshedens varighed**

#### **Personer, der indgår i statistikken**

Arbejdsløshedens varighed beregnes på basis af de hos arbejdsformidlingen registrerede arbejdsløse (se under »Almindelig definition af registrerede arbejdsløse«).

#### **Opgørelsesmåde**

Det drejer sig om den hidtidige ledighedsperiode, dvs. tidsrummet mellem registreringen hos arbejdsformidlingen og opgørelsesdagen.

#### **Opgørelsesdag og -hyppighed**

Den andensidste fredag i april og oktober gennemføres en tælling med henblik på at opgøre ledighedsperioden.

#### **Karenstid**

Der kan blive tale om en karenstid, indtil ansøgningen imødekommes, dvs. den tid, der medgår til behandling af ansøgningen. Denne periode tæller dog med ved beregningen af ledighedsperioden.

## **Afbrydelse af arbejdsløsheden og indvirkningen heraf på varigheden**

#### *Beskæftigelse*

Perioder med beskæftigelse, uanset varigheden, afbryder principielt arbejdsløsheden, såfremt arbejdsformidlingen får kendskab hertil. Dette afhænger imidlertid også af, hvor hyppigt den arbejdsløse skal give fremmøde på det lokale arbejdsformidlingskontor (se nedenfor).

#### *Sygdom*

Korte sygdomsperioder berører ikke ledighedsperioden, medmindre man på det lokale arbejdsformidlingskontor får det indtryk, at den pågældende som følge heraf ikke længere står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor sletter ham af registret (Live Register).

#### *Ferie*

Ferie afbryder arbejdsløsheden. Den pågældende person slettes midlertidigt af registret. Ved tilbagkomsten begynder ledighedsperioden på ny.

#### **Kendskab til afbrydelser**

Det lokale arbejdsformidlingskontor får kun kendskab til afbrydelserne, såfremt den pågældende arbejdsløse giver meddelelse herom — hvilket han principielt er forpligtet til — eller såfremt han ikke giver fremmøde på de fastsatte tidspunkter. Bor man inden for en afstand af 2 miles fra arbejdsformidlingskontoret, skal man melde sig dagligt, inden for 2-4 miles afstand 2 gange ugentligt, inden for 4-6 miles afstand 1 gang om ugen og ved mere end 6 miles afstand ligeledes ugentligt, men i så fald på den lokale politistation.

Er der tale om daglig fremmødepligt, vil normalt også korte afbrydelser blive registreret. Skal man kun give fremmøde en gang om ugen, kan korte afbrydelser af arbejdsløsheden mellem to fremmødetidspunkter hos det lokale arbejdsformidlingskontor forblive ubemærkede.

Giver den arbejdsløse ikke fremmøde fire på hinanden følgende dage, slettes han af registret, og den hidtidige ledighedsperiode er afsluttet. Giver der ikke fremmøde i 1-3 dage, træffes der afgørelse i hver enkelt sag.

## **3. Dagpengeordningen**

### **3.1 ARBEJDSLØSHEDSUNDERSTØTTELSE (unemployment benefit)**

#### **Betingelser for udbetaling af dagpenge**

Arbejdsløshedsunderstøttelse (unemployment benefit) udbetales til arbejdsløse, som er arbejdsdyg-

tige og står til rådighed for arbejdsmarkedet, og som har haft forsikringspligtigt arbejde i mindst 26 uger og har betalt forfaldne bidrag,

og

som har indbetalt bidrag i mindst 26 bidragsuger i det skatteår (april-april), som går forud for det kalenderår, hvor arbejdsløsheden indtræder. 26 godskrevne ugentlige bidrag (credited contributions) kan betragtes som ligestillet hermed.

For at opnå den højeste arbejdsløshedsunderstøttelsessats kræves der i alt 48 bidragsuger i løbet af skatteåret.

#### *Anmærkning*

I henhold til den irske lov om socialforsorg (Irish Social Welfare Act) skal med meget få undtagelser alle arbejdstagere fra det fyldte 16. år og uafhængigt af indkomstens størrelse være forsikret mod arbejdsløshed.

### **Understøttelsesperiode**

Arbejdsløshedsunderstøttelse udbetales til personer under 65 år i op til 390 dage:

- medmindre det drejer sig om en gift kvinde, der lever sammen med sin mand, som ikke er økonomisk afhængig af hende, f.eks. en invalidepensionist, eller en gift kvinde, som ikke lever sammen med sin mand, men modtager finansiell understøttelse fra denne. I begge tilfælde reduceres understøttelsesperioden til 312 dage;
- medmindre det drejer sig om unge under 18 år. I så fald udgør den maksimale understøttelsesperiode 156 dage.

Arbejdsløse personer fra det fyldte 65. år, som kan dokumentere at have haft bidragspligtig beskæftigelse i 156 uger og at have betalt de ugentlige bidrag, oppebærer arbejdsløshedsunderstøttelse indtil det fyldte 66. år. De fleste personer i denne aldersgruppe kan dog opnå alderspension.

#### *Bemærkning*

Er udbetaling af arbejdsløshedsunderstøttelse ophørt, kan retten hertil opnås igen, når der kan dokumenteres 13 ugers forsikringspligtig beskæftigelse. Til dette formål anerkendes efter 156 dage med understøttelse alle uger med beskæftigelse, som afveksler med arbejdsløshedsperioder, under hvilke der ydes understøttelse. Naturligvis ydes der ikke arbejdsløshedsunderstøttelse i perioder med beskæftigelse.

### **Ydelsesbeløb**

Arbejdsløshedsunderstøttelsens størrelse afhænger af familiemæssig status og seneste indkomst og kan opdeles i to dele:

1. Det ugentlige grundbeløb (basic weekly unemployment benefit) beløber sig til 34,80 UKL + 22,55 UKL for hver økonomisk afhængig voksen i familien og 8,25 UKL for det første, 9,25 UKL for det andet og 7,65 UKL for det tredje til femte barn. For hvert efterfølgende barn får man 6,90 UKL.

#### *NB:*

En arbejdsløs gift kvinde får kun fuld understøttelse, hvis hun er økonomisk uafhængig af sin mand (hvis hun f.eks. bor alene), eller hvis manden er økonomisk afhængig af hende, f.eks. som følge af invaliditet. Ellers får hun kun en reduceret sats på 30,60 UKL pr. uge. Denne sats gælder også for arbejdsløse unge under 18 år.

2. Den lønrelaterede understøttelse (pay-related benefit) retter sig efter den seneste forsikringspligtige ugeløn mellem 36 UKL og 220 UKL. Den beløber sig til 25% af denne indkomst i de første 141 dage og til 20% i de følgende 234 dage med arbejdsløshed.

**Maksimum:** Grundbeløbet og den lønrelaterede understøttelse må tilsammen ikke udgøre mere end 85% af den før ledigheden oppebårne gennemsnitlige ugeløn. Grundbeløbet sættes dog ikke ned, selv om 85%-grænsen overskrides.

**Minimum:** Se ovenfor.

**Beskatning:** Arbejdsløshedsunderstøttelse er ikke indkomstskattepligtig.

### **Karenstid**

Det ugentlige grundbeløb udbetales normalt efter tre dages arbejdsløshed.

Den lønrelaterede understøttelse får man som regel først efter tre ugers arbejdsløshed.

### **Regulering af ydelserne**

Normalt sker der en årlig regulering på basis af en lovændring.

## **3.2 ARBEJDSLØSHEDSHJÆLP (unemployment assistance)**

### **Betingelser for udbetaling af dagpenge**

Arbejdsløse mellem 18 og 66 år, som ikke har ret til arbejdsløshedsunderstøttelse, kan opnå arbejdsløshedshjælp,

- hvis de er arbejdsdygtige, står til rådighed for arbejdsmarkedet og søger arbejder — via registrering hos arbejdsformidlingen —

- hvis de fremlægger trangsattest (means test), dvs. hvis de ikke selv har tilstrækkelige midler til livets ophold.

For gifte kvinder gælder yderligere særbestemmelser. De modtager kun arbejdsløshedshjælp,

- hvis de er økonomisk uafhængige af deres mand, dvs. at de hverken lever sammen med ham eller modtager finansiel understøttelse fra ham
- hvis manden er økonomisk afhængig af dem, f.eks. som følge af invaliditet.

### Understøttelsesperiode

Arbejdsløshedshjælp udbetales tidsubegrænset indtil det fyldte 66. år, såfremt betingelserne for udbetaling af understøttelse er opfyldt.

### Ydelsesbeløb

Efter en arbejdsløshed på 390 dage, altså efter maksimumsperioden for modtagelse af arbejdsløshedsunderstøttelse, gælder følgende ugentlige maksimumsatser for arbejdsløshedshjælp (i parentes maksimumsatserne for andre modtagere) (IRL):

Ydelsesmodtager	Maksimumsats for arbejdsløshedshjælp i byområder		Maksimumsats for arbejdsløshedshjælp i landområder	
Modtagere uden sørgerpligt	30.35	(28.90)	29.40	(28.00)
Modtagere med 1 voksen forsørgelsesberettiget person	52.25	(49.75)	50.75	(48.35)
Modtagere med 1 voksen forsørgelsesberettiget person og 1 barn	59.80	(56.95)	58.30	(55.55)
Modtagere med 1 voksen forsørgelsesberettiget person og 2 børn	68.40	(65.15)	66.90	(63.75)
Modtagere med 1 forsørgelsesberettiget barn	38.20	(36.40)	37.35	(35.60)
Modtagere med 2 forsørgelsesberettigede børn	46.80	(44.60)	45.95	(43.80)
Tillæg for 3. til 5. barn	6.70	( 6.40)	6.70	( 6.40)
Tillæg for 6. og hvert efterfølgende barn	5.35	( 5.10)	5.35	( 5.10)

Maksimum: se ovenfor

Minimum: se ovenfor

Beskatning:

### Karenstid

Arbejdsløshedshjælp udbetales som regel efter tre dages arbejdsløshed.

### Regulering af ydelserne

Normalt sker der en årlig regulering på basis af en lovændring.

# DANMARK

## 1. Almindelig definition af arbejdsløshed

De personer, som Danmarks Statistik registrerer som arbejdsløse, omfatter de på arbejdsformidlingskontorerne som ledige anmeldte personer, der søger beskæftigelse i mindst 15 timer pr. uge, som står til omgående rådighed herfor, og som modtager dagpenge fra en arbejdsløshedskasse, eller bistandshjælp fra den kommunale socialforvaltning under den forudsætning, at de er registrerede som arbejdssøgende ved arbejdsformidlingen.

Medregnet er:

- 1) Forsikrede medlemmer af arbejdsløshedskasser, som får udbetalt dagpenge eller, hvis de midlertidigt har mistet retten til dagpenge, bistandshjælp.
- 2) Ikke-arbejdsløshedsforsikrede personer, som modtager bistandshjælp (a priori personer, der søger fuldtidsbeskæftigelse).

Ikke medregnet er:

- 3) Forsikrede medlemmer af arbejdsløshedskasser, som på grund af ugunstige vejrforhold er ledige (disse medregnes i den nationale statistik).
- 4) Ikke-arbejdsløshedsforsikrede personer, som er tilmeldt arbejdsformidlingen, men som ikke modtager bistandshjælp (det drejer sig om en lille gruppe af personer, som ikke medregnes i den nationale statistik).

### Anmærkning

Antallet af arbejdsløse beregnes som et gennemsnit for indberetningsugen. Beregningen foretages ved at sammentælle de personer, der har været berørt af ledighed i ugens løb, idet den enkelte person indgår i sammentællingen med en vægt svarende til den brøkdelen af ugen, hvor den pågældende person har været ledig. Brøkdelen beregnes som forholdet mellem antallet af arbejdsløshedstimer og antallet af »normal forsikringstimer«. Som »normalforsikringstimer« regnes 40 timer for fuldtidsforsikrede og ikke-arbejdsløshedsforsikrede personer. Deltidsforsikrede personer opføres med 15-30 timer. Ved beregningen af arbejdsløsheden tælles alle arbejdsløshedstimer i løbet af indberetningsugen med, uafhængigt af fordelingen over ugen. Følgelig medregnes ikke kun arbejdsløshedstimer fra dage med fuldtidsarbejdsløshed, men også fra dage med deltidsarbejdsløshed.

## 1.1 DET SØGTE ARBEJDES KENDETEGN

### Det søgte arbejdes art

#### Fuldtid

Her medregnes fuldtidsforsikrede registrerede arbejdsløse personer, som søger normal fuldtidsbeskæftigelse (40 timer om ugen). Ikke-forsikrede registrerede arbejdsløse personer formodes at søge fuldtidsbeskæftigelse (40 timer om ugen).

#### Deltid

Her medregnes deltidsforsikrede registrerede arbejdsløse personer, som søger beskæftigelse på 15-30 timer om ugen.

### Uddannelse i en virksomhed

Lærlinge eller personer, som søger læreplads, kan som regel ikke blive medlemmer af en arbejdsløshedskasse. De kan derfor heller ikke modtage dagpenge og tælles ikke med til de af arbejdsløsheds-kassen registrerede ledige.

Denne gruppe personer modtager dog sædvanligvis bistandshjælp og indgår i så fald som ledige i kategorien »ikke-arbejdsløshedsforsikrede«.

### Det søgte arbejdes varighed

#### Varigt arbejde

Forsikrede registrerede ledige personer, som søger varig beskæftigelse, er medregnet i arbejdsløshedstallene. Det samme gælder for kategorien »ikke-arbejdsløshedsforsikrede«.

#### Midlertidigt arbejde

Personer, som kun arbejder lejlighedsvis, kan ikke blive medlemmer af en arbejdsløshedskasse og indgår derfor ikke i denne kategori som registrerede arbejdsløse. I kategorien »ikke-arbejdsløshedsforsikrede« kan personer, som søger midlertidigt arbejde, være medregnet.

## 1.2 KENDETEGN FOR PERSONEN

### Aldersgrænser

Nedre aldersgrænse: Den nedre aldersgrænse er 16 år (skolepligtens ophør).

Øvre aldersgrænse: Den øvre aldersgrænse er 67 år.

### Førstegangsarbejdssøgende

*Førstegangsarbejdssøgende, f.eks. unge*

I henhold til arbejdsløsheds-kassernes bestemmelser kan unge, førstegangsarbejdssøgende, kun på

visse betingelser få udbetalt dagpenge, f.eks. hvis uddannelsen har varet mindst 18 måneder og har fundet sted inden for et fag, som forsikringsmæssigt er omfattet af arbejdsløsheds-kassen. Første-gangsarbejdssøgende er derfor i reglen opført un-der de ikke-arbejdsløshedsforsikrede ledige.

*Genindtræden i arbejdslivet efter en periode uden erhvervsaktivitet (f.eks. husmødre)*

På grund af lovbestemmelserne vedrørende ar-bejdsløsheds-kasser vil kun en lille del kunne for-vente at modtage ydelser i form af dagpenge. Den pågældende persongruppe formodes kun at udgø-re en lille del af de registrerede ledige forsikrede.

Personer, som genindtræder i arbejdslivet efter en periode uden erhvervsaktivitet, registreres derfor sædvanligvis som ledige i kategorien »ikke-ar-bejdsløshedsforsikrede«.

### **Handicappede**

Handicappede, som er i stand til at udføre anvist arbejde, medregnes, såfremt de er medlemmer af en arbejdsløsheds-kasse og er dagpengeberettigede.

### **Feriejob (studerende, skoleelever)**

Studerende og skoleelever kan som regel ikke bli-ve medlemmer af en arbejdsløsheds-kasse og kan derfor ikke oppebære arbejdsløshedsdagpenge i korte perioder, hvor de søger beskæftigelse. De vil derfor næppe være at finde blandt de registrerede ledige forsikrede.

Denne persongruppe registreres sædvanligvis kun under de »ikke-arbejdsløshedsforsikrede ledige«.

### **Pensionister**

Folkepensionister, herunder personer med førtids-pension, medregnes ikke.

#### *Modtagere af anden pension*

Personer, som ikke behøver at have regelmæssig erhvervsaktivitet til livets ophold, kan ikke blive medlemmer af en arbejdsløsheds-kasse.

Er den pågældende imidlertid medlem af en ar-bejdsløsheds-kasse, kan han under de sædvanlige forudsætninger lade sig registrere som arbejdsløs hos arbejdsformidlingen og modtage ydelser. Ud-betaling af disse ophører ved udgangen af den må-ned, hvor medlemmet fylder 67 år.

Førtidspension (efterløn) ydes efter begæring og på visse nærmere fastsatte vilkår til medlemmer af arbejdsløsheds-kasser, der forlader arbejdslivet før det 67. år, men tidligst fra det 60. år, hvad enten

overgang hertil sker fra beskæftigelse eller ledig-hed.

## **1.3 KARTOTEKSFØRING**

### **Forbindelse mellem selvforskyldt ledighed og registrering som arbejdsløs**

Forsikrede, som på egen foranledning har opgivet deres hidtidige arbejde, modtager i en periode in-gen ydelser. De er kun medregnet i arbejdsløsheds-tallene fra Eurostat, såfremt de i denne periode modtager bistandshjælp.

Ikke-forsikrede personer, som selv er skyld i tabet af deres seneste beskæftigelse, regnes til de regi-strerede arbejdsløse, såfremt de modtager bi-standshjælp.

### **Midlertidig uarbejdsdygtighed**

Registrerede arbejdsløse medlemmer af en ar-bejdsløsheds-kasse, som ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet på grund af sygdom, betragtes uanset sygdommens varighed, ikke længere som arbejdsløse. Den pågældende skal på arbejdsløs-hedsdagpengekortet anføre sygedagene og får ikke arbejdsløshedsdagpenge for disse dage, men sygedagpenge.

Ikke-arbejdsløshedsforsikrede personer vil under kortvarig sygdom i reglen fortsat blive registreret som ledige. Afgørende herfor er, om den pågæl-dende møder frem på arbejdsformidlingen på den fastsatte fremmødedato, dvs. hver anden, fjerde eller sjette uge.

### **Afvisning af anvist arbejde**

Normalt modtager arbejdsløse, som uden fyldest-gørende grund vægrer sig ved at overtage et pas-sende arbejde, der er anvist af arbejdsformidlin-gen, ikke længere dagpenge eller bistandshjælp og slettes af registret.

### **Kontrol med arbejdsløshedens vedvaren**

Der kræves personligt fremmøde, både når en per-son første gang skal registreres som arbejdsløs og derefter. Registret ajourføres løbende. Kontrollen med arbejdsløshedens vedvaren sker desuden ved hjælp af dagpengekortene, som muliggør en dag-lig status.

### **Deltagelse i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser**

Personer, som deltager i offentlige videreuddan-nelses- eller omskolingskurser, regnes ikke som

arbejdsløse, medmindre de modtager dagpenge eller bistandshjælp.

### **Deltagelse i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger**

Personer, som deltager i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, regnes ikke som arbejdsløse og slettes af registret.

## **2. Opgørelse af arbejdsløshedens varighed**

### **Personer, der indgår i statistikken**

Opgørelsen af arbejdsløshedens varighed omfatter kun de arbejdsløse, som var fuldtidsledige i referenceugen. Det er ca. 90% af det samlede antal arbejdsløse.

### *Anmærkning*

De hos arbejdsformidlingen registrerede personer omfatter arbejdsløse, som er fuldtids- eller deltidsarbejdsledighedsforsikrede, samt ikke-arbejdsledighedsforsikrede ledige, som modtager bistandshjælp fra den kommunale socialforvaltning. Ikke-arbejdsledighedsforsikrede ledige, som hverken modtager dagpenge eller bistandshjælp, medregnes ikke (se også under »Almindelig definition af registrerede arbejdsløse«).

### **Opgørelsesmåde**

Det drejer sig om den hidtidige ledighedsperiode, dvs. de uger, som er forløbet mellem arbejdsløshedens indtræden og opgørelsesugen, i hvilken den pågældende endnu er fuldt ledig.

Arbejdsformidlingens oplysninger om arbejdsløse modtagere af bistandshjælp og arbejdsløshedskassernes oplysninger om modtagere af dagpenge sendes til arbejdsdirektoratet med henblik på central registrering. Dataene vedrørende arbejdsløshed registreres i form af oplysninger om det samlede antal arbejdsløshedstimer for en arbejdsløs pr. uge og oplysninger vedrørende arbejdsløshedens art, f.eks. vejrbettinget arbejdsløshed, arbejdsløshed i forbindelse med korttidsarbejde osv. Det omtalte centrale registreringssystem, som danner grundlag for udarbejdelsen af arbejdsløshedsstatistikken, fører dog til, at ledighedsperioden kun kan måles som et antal fulde kalenderuger, nemlig summen af de sammenhængende uger til og med opgørelsesugen, i hvilke en person har været fuldtidsarbejdsløs. Som følge af den anvendte definition af varighedsbegrebet gælder kalenderuger, i hvilke en arbejdsløs ikke er fuldtidsledig, (dvs. ikke har været arbejdsløs i det antal timer, som svarer til det normale antal arbejdstimer

pr. uge for den pågældende person), som afbrydelse af arbejdsløshedsperioden.

### **Opgørelsesdag og -hyppighed**

Arbejdsledighedsens varighed opgøres månedligt. Som referenceperiode gælder den kalenderuge, som slutter med den anden sidste søndag i måneden.

### **Karenstid**

Der er ingen karenstid.

### **Afbrydelse af arbejdsløsheden og indvirkningen heraf på varigheden**

#### *Beskæftigelse*

Al beskæftigelse, uanset omfang, afbryder arbejdsløsheden.

#### *Sygdom*

I princippet afbryder selv korte sygdomsperioder arbejdsløsheden.

#### *Ferie*

Såfremt der gennem tidligere beskæftigelse er opnået ret til ferie og feriegodtgørelse, afbrydes arbejdsløsheden ved ferie. Såfremt en arbejdsløshedsforsikret ledig gennem tidligere beskæftigelse ikke eller kun delvis har opnået ret til 5 ugers ferie, får han dagpenge for den resterende del af 5-ugers perioden, og han behøver i denne periode ikke at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Denne form for ferie med dagpenge gælder ikke som afbrydelse af arbejdsløshedsperioden.

#### *Andet*

Flytning fører ikke til afbrydelse af ledighedsperioden (bortset fra flytning til udlandet), hvorimod militærtjeneste betragtes som en afbrydelse.

Såfremt en arbejdsløshedsforsikret ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet (f.eks. på grund af karantæne), hvilket medfører, at den pågældende fortaber retten til dagpenge, afbrydes arbejdsløsheden, medmindre den pågældende i stedet modtager bistandshjælp.

Kalenderuger, i hvilke en arbejdsløs hverken modtager dagpenge eller bistandshjælp, betragtes som en afbrydelse af ledighedsperioden.

Som følge af opgørelsesmetoden og varighedsbegrebet betragtes kalenderuger, i hvilke en arbejdsløs ikke er fuldtidsledig (dvs. ikke har været arbejdsløs i det antal timer, som svarer til det normale antal ugentlige arbejdstimer for den pågælden-



de person), som en afbrydelse af ledighedsperioden.

### Kendskab til afbrydelser

Arbejdsløshedsforsikrede ledige, som får dagpenge, skal give detaljerede oplysninger om arbejdsløshedsens vedvaren eller afbrydelse på deres dagpengekort. Disse kort tilsendes arbejdsløsheds-kasserne og kontrolleres af disse. På dagpengekortet anføres den arbejdsløse for hver kalenderuge eller for hver dag i ugen oplysninger om arbejdsløsheden, som har betydning for retten til dagpenge, f.eks. vejrbetinget arbejdsløshed, beskæftigelse, sygdom, ferie eller lignende. Han skal således i princippet anmelde enhver afbrydelse af arbejdsløsheden. En undtagelse kan være korte sygdomsperioder, i hvilke den arbejdsløse har ret til sygedagpenge svarende til arbejdsløshedsdagpengene.

For arbejdsløse, som modtager bistandshjælp, skal korte sygdomsperioder eller andre korte afbrydelser af arbejdsløsheden kun anmeldes, hvis dette kan være af betydning for tildeling af bistandshjælp.

Anmeldelsen af forhold, som fører til afbrydelse af ledighedsperioden, sker på forskellige, hinanden supplerende måder:

- 1) Normalt skal såvel arbejdsløshedsforsikrede som ikke-arbejdsløshedsforsikrede og såvel modtagere af dagpenge som modtagere af bistandshjælp, såfremt de er arbejdsløse, give personligt fremmøde på arbejdsformidlingskontoret ved arbejdsløshedsens indtræden og herefter regelmæssigt hver anden, fjerde eller sjette uge, alt efter arbejdsformidlingskontorets afgørelse. Desuden er den arbejdsløse forpligtet til at give arbejdsformidlingen meddelelse om eventuel afslutning af arbejdsløsheden mellem de respektive tidspunkter for det personlige fremmøde.
- 2) Mellem arbejdsformidlingskontoret og den kommunale socialforvaltning er der i mange tilfælde truffet aftale om udveksling af oplysninger om arbejdsløse modtagere af bistandshjælp, såvel ikke-forsikrede som forsikrede arbejdsløse, som ikke har ret til dagpenge.
- 3) For arbejdsløshedsforsikrede ledige, som får dagpenge, kan oplysninger om arbejdsløshedsens vedvaren tages fra de arbejdsløshedsdagpengekort, som de arbejdsløse skal indsende; oplysningerne på kortene kontrolleres af arbejdsløsheds-kasserne.

## 3. Dagpengeordningen

### Betingelser for udbetaling af dagpenge

Den sociale sikring af arbejdsløse i Danmark varetages af fagforeningernes statsanerkendte og statskontrollerede arbejdsløsheds-kasser, hvoraf der findes over 50. I modsætning til bestemmelserne herom i de fleste andre lande er forsikringen ikke obligatorisk. Dette gælder dog ikke for visse udlændinge.

Ydelser tildeles de på arbejdsformidlingskontorerne anmeldte arbejdsløse, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, som i mindst 12 måneder har indbetalt kontingent til en arbejdsløsheds-kasse, og som har haft arbejde mindst 26 uger inden for de seneste 3 år.

Forsikrede ledige skal stå til rådighed for en beskæftigelse på mindst 15 timer pr. uge inden for arbejdsløsheds-kassens område.

### Understøttelsesperiode

Der udbetales dagpenge i højst 2 1/2 år. Er den pågældende ikke længere dagpengeberettiget, kan han igen blive det, når han har været beskæftiget i 26 uger inden for de seneste 18 måneder.

Ikke-forsikrede personer eller forsikrede personer, som midlertidigt har mistet retten til dagpenge, kan ansøge om bistandshjælp; størrelsen af denne er afhængig af ansøgerens personlige økonomiske forhold. I reglen udgør den dog mindre end halvdelen af dagpengene.

### Ydelsesbeløb

Dagpengenes størrelse er normalt afhængig af den arbejdsløses gennemsnitlige arbejdsfortjeneste i de seneste 12 uger før ledighedsens indtræden: beregningsgrundlaget.

Maksimum: Dagpengene kan højst fastsættes til et beløb, der for en uge svarer til 90% af beregningsgrundlaget, hvis højeste beløb pr. 1.4.1984 udgjorde 2 008,39 DKR om ugen.

Minimum:

Beskatning: Arbejdsløshedsdagpenge er indkomstskattepligtige.

### Karenstid

Der er ingen karenstid.

### Regulering af ydelserne

Beregningsgrundlaget for dagpengenes højeste beløb pristalreguleres halvårligt, dog ikke på

grundlag af reguleringspristallene for januar 1983 til 1985.

Beregningsgrundlagets højeste beløb reguleres tillige hver 1. oktober på grundlag af udviklingen i timefortjenesten for arbejdere inden for håndværk og industri i hele landet. Regulering foretages dog ikke den 1. oktober 1983 og den 1. oktober det følgende år.

## GRÆKENLAND

### 1. Almindelig definition af arbejdsløshed

Som arbejdsløse regnes personer uden beskæftigelse, som er arbejdsdygtige og via tilmelding til den græske arbejdsformidling søger et arbejde som arbejdstager.

#### 1.1 DET SØGTE ARBEJDES KENDETEGN

##### Det søgte arbejdes art

###### *Fuldtid*

Arbejdsløse, som søger fuldtidsbeskæftigelse regnes som registrerede arbejdsløse.

###### *Deltid*

Arbejdsløse, som søger deltidsbeskæftigelse via arbejdsformidlingen, regnes som registrerede arbejdsløse.

##### Uddannelse i en virksomhed

Unge, som søger en læreplads via arbejdsformidlingen, regnes ikke som arbejdsløse. Denne persongruppe er dog meget lille.

##### Det søgte arbejdes varighed

###### *Varigt arbejde*

Arbejdsløse, som søger et varigt arbejde, regnes som arbejdsløse.

###### *Midlertidigt arbejde*

Arbejdsløse, som søger et midlertidigt arbejde, er medregnet i tallene for den registrerede arbejdsløshed. Der foreligger ingen definition af midlertidigt arbejde.

#### 1.2 KENDETEGN FOR PERSONEN

##### Aldersgrænser

Nedre aldersgrænse: 15 år

Øvre aldersgrænse: Der findes ingen øvre aldersgrænse. Folkepensionister medregnes dog ikke blandt de arbejdsløse.

## Førstegangsarbejdssøgende

*Førstegangsarbejdssøgende, f.eks. unge*

Hvis sådanne personer tilmelder sig arbejdsformidlingen, medregnes de som arbejdsløse.

*Genindtræden i arbejdslivet efter periode uden erhvervsaktivitet (f.eks. husmødre)*

Hvis sådanne personer melder sig hos arbejdsformidlingen som arbejdssøgende, tæller de som registrerede arbejdsløse.

## Handicappede

Handicappede, som er i stand til at udføre anvist arbejde, kan være medregnet i gruppen af registrerede arbejdsløse.

## Feriejob (studerende, skoleelever)

Denne persongruppe tæller ikke som arbejdsløse.

## Pensionister

*Folkepensionister*

Folkepensionister er ikke opført under arbejdsløse.

*Modtagere af anden pension*

De kan være medregnet i arbejdsløshedstallene.

## 1.3 KARTOTEKSFØRING

### Forbindelse mellem selvforskyldt ledighed og registrering som arbejdsløs

Selvforskyldt ledighed forhindrer ikke, at den pågældende registreres som arbejdsløs.

### Midlertidig uarbejdsdygtighed

Ved midlertidig uarbejdsdygtighed medregnes en arbejdsløs fortsat i statistikken.

I praksis sker der en opgørelse hver 10. dag. Konstateres der på opgørelsesdagen arbejdsudygtighed, tælles den pågældende stadig som arbejdsløs. Er vedkommende stadig væk uarbejdsdygtig (syg) ved den næste opgørelse, regnes han ikke længere blandt de arbejdsløse.

### Afvisning af anvist arbejde

Afvisning af anvist arbejde uden rimelig grund fører til slettelse i arbejdsløshedsregistret.

## Kontrol med arbejdsløshedens vedvaren

Der foretages mindst en månedlig kontrol

Ydelsesmodtagere skal melde sig mindst en gang om måneden, kan dog give fremmøde efter 15 dages forløb og så få arbejdsløshedsunderstøttelse hver 15. dag. Ikke-ydelsesmodtagere skal give fremmøde en gang om måneden.

## Deltagelse i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser

Personer, som deltager i offentlige videreuddannelses- eller omskolingskurser, slettes af arbejdsløshedsregistret.

## Deltagelse i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger

Arbejdsløse, som deltager i offentlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, er ikke opført i statistikken over de registrerede arbejdsløse.

## 2. Opgørelse af arbejdsløshedens varighed

### Personer, der indgår i statistikken

Det drejer sig om de hos arbejdsformidlingen registrerede arbejdsløse (se »Almindelig definition af registrerede arbejdsløse«).

### Opgørelsesmåde

Ledighedsperioden er tidsrummet mellem datoen for registreringen som arbejdsløs og den pågældende opgørelsesdag.

### Opgørelsesdag og -hyppighed

Opgørelsesdag er den sidste dag i måneden.

### Karenstid

Der er ingen karenstid.

### Afbrydelse af arbejdsløsheden og indvirkningen heraf på varigheden

*Beskæftigelse:*

Den arbejdsløse kan arbejde i op til tre dage om måneden, uden at arbejdsløsheden herved afbrydes.

## Sygdom

Her gælder princippet, at når den arbejdsløse er syg, er han ikke arbejdsdygtig. Han modtager i stedet for arbejdsløshedsunderstøttelse sygedagpenge og slettes af arbejdsløshedsregistret. Efter sygdommens ophør løber arbejdsløshedsperioden på ny.

## Ferie

Såfremt den arbejdsløse bliver i landet, løber arbejdsløshedsperioden fortsat. Ved ophold i udlandet afbrydes arbejdsløshedsperioden og løber igen ved tilbagekomsten.

## Andet

Genindkaldelse til militæret afbryder ledighedsperioden.

## Kendskab til afbrydelser

Den arbejdsløse er forpligtet til en gang om måneden at give fremmøde hos arbejdsformidlingen. Udebliver han uden rimelig grund, slettes han efter en måneds forløb af registret. Korte afbrydelser mellem fremmødetidspunkterne kommer normalt ikke til arbejdsformidlingens kundskab.

## 3. Dagpengeordningen

### Betingelser for udbetaling af dagpenge

Arbejdsløshedsforsikringen, som alle arbejdstagere bortset fra arbejdstagere i landbruget hører ind under, træder i kraft ved ufrivilligt tab af arbejdsplads, og når der kan dokumenteres mindst 125 arbejdsdage inden for de sidste 14 måneder, som går forud for arbejdsforholdets ophør. I den forbindelse tæller arbejdsdagene i de seneste to måneder ikke med.

Personer, som for første gang modtager understøttelse, skal ud over de ovenfor nævnte betingelser have været beskæftiget i mindst 80 arbejdsdage om året inden for de seneste tre år.

### Understøttelsesperiode

Længden af understøttelsesperioden afhænger af antallet af arbejdsdage. Den udgør ved mindst 180 arbejdsdage 5 måneder, ved 150-179 arbejdsdage 3 måneder, og ved 125-149 arbejdsdage 2 måneder.

I visse tilfælde kan understøttelsesperioden ved ministeriel bekendtgørelse eller på initiativ af arbejdsformidlingen forlænges fra 5 måneder til et år, hvis arbejdspladsen er gået tabt på grund af virksomhedssammenlægning eller virksomhedens flytning. Fagforeningsrepræsentanter, som har dette erhverv som hovederhverv, kan få arbejdsløshedsunderstøttelse i op til et år, såfremt de kan dokumentere 750 arbejdsdage inden for de seneste 5 år.

## Ydelsesbeløb

Arbejdsløshedsunderstøttelsen består af et grundbeløb og et familietillæg. Grundbeløbet udgør 40% af gennemsnittet af de seneste 6 månedslønninger for arbejdere og 50% for funktionærer idet dog arbejdsløshedsunderstøttelsen ikke må udgøre mindre end 2/3 af den lovpligtige mindsteløn for en ufaglært arbejder.

For hvert forsørgelsesberettiget familiemedlem lægges der 10% af den sidste lønklasse til.

Maksimum: Grundbeløbet plus familietillæg må ikke overstige 70% af sidste lønklasse

Minimum: 2/3 af den lovpligtige mindsteløn (801 drachmer)

Beskatning: Ingen.

## Karenstid

Arbejdsløshedsunderstøttelse udbetales først efter en karenstid på 6 dage.

Den arbejdsløse har fra opsigelsestidspunktet en frist på 30 dage til at ansøge om arbejdsløshedsunderstøttelse. Melder han sig inden for et tidsrum på 6 dage, udbetales der understøttelse fra den 7. dag. Melder han sig arbejdsløs efter 6 dage, men inden for et tidsrum på 30 dage, modtager han udbetalinger fra den dag, hvor han melder sig arbejdsløs. Efter 30 dages forløb fortabes som regel retten til arbejdsløshedsunderstøttelse.

## Regulering af ydelserne

Arbejdsløshedsunderstøttelsen reguleres hver fjerde måned på basis af prisindekset.

Die Statistik der eingeschriebenen Arbeitslosen, die monatlich von Eurostat für die zehn Mitgliedstaaten der Gemeinschaft veröffentlicht wird, gehört zu den wichtigsten und meistgenutzten kurzfristigen Indikatoren. Gerade bei dieser Statistik bestehen jedoch zwischen den Mitgliedstaaten — bedingt durch unterschiedliche Gesetzgebung und Verwaltungspraktiken — wesentliche Unterschiede in der Definition und im Erfassungsbereich.

Zum besseren Verständnis der Aussagekraft dieser Statistiken hat Eurostat daher 1982 erstmals eine eingehende Beschreibung dieser Reihen veröffentlicht. Dieser Methodenband wurde jetzt auf den neuesten Stand gebracht und insbesondere durch eingehende Darstellung der Erfassung der Dauer der Einschreibung sowie das hinter diesen Zahlen stehende Leistungssystem der Arbeitslosigkeit erweitert. Er soll im Prinzip alle bis April 1984 bekannten Änderungen enthalten.

Die Zusammenstellung der Unterlagen erfolgte im Rahmen der Arbeitsgruppe „Arbeitslosenstatistik“ beim Statistischen Amt der Europäischen Gemeinschaften; die Veröffentlichung selbst wurde von Herrn Dr. Heinz Werner erstellt. Eurostat dankt allen Mitgliedern der Arbeitsgruppe, die durch ihre aktive Mitarbeit diese Veröffentlichung ermöglicht haben, sowie Herrn Werner für die wertvolle Koordinierung und sachkundige Vervollständigung der Dokumentation.

Dieser Band „Definition der eingeschriebenen Arbeitslosen“ ist Teil einer ganzen Reihe von methodologischen Berichten und Studien, die von Eurostat in den letzten Jahren veröffentlicht wurden. Folgende Studien sind in englischer und französischer Sprache erschienen:

Multiple-job holders As analysis of second jobs in the European Community	1982
Industrial disputes Methods and measurement in the European Community	1982
Vacancies notified Methods and measurement in the European Community	1982
Duration of unemployment Methods and measurement in the European Community	1983
Working time statistics Methods and measurement in the European Community	1983
Sources of wages statistics in the European Community	1984

*Luxemburg, November 1984*

## Arbeitsgruppe „Arbeitslosenstatistik“

<i>Vorsitz:</i>	Frau Dr. Hildegard Fürst	Statistisches Amt der Europäischen Gemeinschaften
<i>Sekretariat:</i>	Herr H. Kloppenburg	Statistisches Amt der Europäischen Gemeinschaften
<i>BR Deutschland</i>	Herr Walter Lang Herr Dr. Hermann Berie  Herr Dr. B. Becker	Bundesanstalt für Arbeit Bundesministerium für Arbeit und Sozialforschung Statistisches Bundesamt
<i>France</i>	Monsieur Thierry Lacroix Monsieur Olivier Marchand	Ministère des affaires sociales INSEE
<i>Italia</i>	Sig. Ignazio de Nicola Dott. Zeuli	ISTAT Ministero del lavoro et della previdenza sociale
<i>Nederland</i>	De Heer Bernardus P.M. van Cleef De Heer Wouter J. Vis	Centraal Bureau voor de Statistiek Ministerie van Sociale Zaken
<i>Belgique/België</i>	Monsieur Edouard Wuilquot Monsieur Alain Jurisse Monsieur Szabo	Office national de l'emploi Institut national de statistique Ministère de l'emploi et du travail
<i>Luxembourg</i>	Monsieur Jean Hoffmann	Administration de l'emploi
<i>United Kingdom</i>	Mr. John Horan	Department of Employment
<i>Ireland</i>	Mr. Peter Finlay Mr. Mark Hayden	Department of Labour Central Statistics Office
<i>Danmark</i>	Mr. Thorkild Hune Mr. Flemming Kuhn-Pedersen	Danmarks Statistik Arbejdsdirektoratet
<i>Ελλάδα</i>	Mrs. Despina Logiadou	National Statistical Service

# Inhalt

	<i>Seite</i>
<b>Einleitung</b> .....	59
1. Allgemeine Definition .....	59
Übersicht für die Gemeinschaft .....	62
2. Dauer .....	64
3. Leistungsbezug .....	65
<b>Abgrenzung für die einzelnen Mitgliedstaaten</b> .....	67
BR Deutschland .....	67
1. Allgemeine Definition .....	67
2. Dauer .....	69
3. Leistungsbezug .....	71
Frankreich .....	72
1. Allgemeine Definition .....	72
2. Dauer .....	74
3. Leistungsbezug .....	75
Italien .....	77
1. Allgemeine Definition .....	77
2. Dauer .....	78
3. Leistungsbezug .....	79
Niederlande .....	80
1. Allgemeine Definition .....	80
2. Dauer .....	82
3. Leistungsbezug .....	83
Belgien .....	85
1. Allgemeine Definition .....	85
2. Dauer .....	87
3. Leistungsbezug .....	88
Luxemburg .....	90
1. Allgemeine Definition .....	90
2. Dauer .....	91
3. Leistungsbezug .....	91
Vereinigtes Königreich .....	92
1. Allgemeine Definition .....	92
2. Dauer .....	94
3. Leistungsbezug .....	95

**Seite**

Irland .....	97
1. Allgemeine Definition .....	97
2. Dauer .....	98
3. Leistungsbezug .....	99
Dänemark .....	101
1. Allgemeine Definition .....	101
2. Dauer .....	103
3. Leistungsbezug .....	105
Griechenland .....	106
1. Allgemeine Definition .....	106
2. Dauer .....	107
3. Leistungsbezug .....	107



# Einleitung

Im folgenden wird ein Überblick über die jeweilige Behandlung der statistisch relevanten Tatbestände zur Arbeitslosigkeit gegeben. Die Angaben beziehen sich auf Personen, die sich bei den nationalen Arbeitsverwaltungen als arbeitslos melden. Es handelt sich also um die registrierten Arbeitslosen. Deren Zahl und Merkmale werden regelmäßig dem Statistischen Amt der Europäischen Gemeinschaften (SAEG) übermittelt und von diesem veröffentlicht. Diese Zahlen brauchen nicht notwendigerweise mit den nationalen Reihen übereinzustimmen. Das SAEG strebt eine gewisse Einheitlichkeit unter den Ländern bezüglich der als arbeitslos einzubeziehenden Personen an. Wo zusätzlich zu den vom SAEG veröffentlichten Angaben weitere Arbeitslosenkategorien erhoben werden, wird im jeweiligen Länderteil nochmals darauf hingewiesen.

Um die Unterschiede bzw. Gemeinsamkeiten herauszuarbeiten, wurde eine Katalogisierung nach Merkmalen zur Art der gesuchten Tätigkeit, nach Merkmalen der Person und nach der Karteiführung vorgenommen. Im ersten Teil des Berichtes findet sich ein summarischer Überblick entsprechend diesem Katalog und dessen statistische Behandlung in den Mitgliedstaaten der Europäischen Gemeinschaft. Im zweiten Teil wird länderweise eine ausführliche Darstellung der Abgrenzungen und der Behandlungspraxis bei der Zählung als Arbeitsloser im jeweiligen EG-Land gegeben.

Dieser Katalog kann natürlich nicht alle Einflußgrößen der Registrierung der Arbeitslosigkeit erfassen. So mußten z. B. detaillierte Hinweise zur Verfügbarkeit eines Arbeitslosen oder der Zumutbarkeit einer angebotenen Beschäftigung weitgehend unterbleiben, da der Einbezug dieser Tatbestände den Rahmen dieser Zusammenstellung überschritten hätte, weil sie sehr landesspezifisch sein können und wohl auch einen Ermessungsspielraum belassen.

Die Motive der Einschreibung als Arbeitsloser bei einem Arbeitsamt hängen sicher auch vom Ausbau des Arbeitsvermittlungssystems und dessen Wertschätzung durch den Arbeitsuchenden ab — Tatbestände, die schwer berücksichtigt werden können. Die Aussicht auf Unterstützungszahlungen dürfte ebenfalls eine wesentliche Motivation zur Meldung als Arbeitsloser bei einem Arbeitsamt darstellen. Deshalb wird im Länderteil auch

etwas über die Bedingungen des Leistungsbezugs ausgesagt. Hier ergeben sich naturgemäß die größten Unterschiede.

Es sei nochmals angemerkt, daß infolge der Bemühungen um bessere Vergleichbarkeit zwischen den Ländern, die vom Eurostat veröffentlichten Reihen nicht immer mit denen übereinstimmen, die auf nationaler Ebene üblicherweise verwandt werden.

## 1. Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit

Die allgemeine Definition „Eingeschriebene Arbeitslose sind bei den Arbeitsämtern (im Vereinigten Königreich die Ämter für Arbeitslosenunterstützung) registrierte Personen ohne Arbeit (manchmal ist geringfügige Arbeit erlaubt), die eine Arbeit suchen und die für die Aufnahme einer Tätigkeit sofort zur Verfügung stehen“ gilt für alle Länder der Europäischen Gemeinschaft. Das Kriterium der Arbeitssuche wird durch die Registrierung bei der Arbeitsverwaltung als erfüllt angesehen.

Die wichtigsten Unterschiede bei dieser allgemeinen Definition der Arbeitslosigkeit liegen in der Dauer der gesuchten Tätigkeit und der Art der Tätigkeit, d. h., ob eine dauerhafte oder nur eine vorübergehende Tätigkeit gesucht wird.

### 1.1 MERKMALE DER GESUCHTEN TÄTIGKEIT

#### Art der gesuchten Tätigkeit (Vollzeit- oder Teilzeitbeschäftigung)

Während eingeschriebene Vollzeitbeschäftigte bei Vorliegen der sonstigen Voraussetzungen immer unter den Arbeitslosen enthalten sind, ergeben sich bei den Teilzeitarbeitsuchenden erhebliche Unterschiede. Als Vollzeit gilt meist eine Wochenarbeitszeit von mindestens 35 bis 40 Stunden, im Vereinigten Königreich mehr als 30 Wochenstunden. Teilzeitarbeitsuchende sind in den Zahlen zur Arbeitslosigkeit nicht enthalten in: Frankreich (aber in der nationalen Statistik verfügbar), Irland und praktisch auch im Vereinigten Königreich.

Teilzeitarbeitsuchende sind nur dann einbezogen, wenn die gewünschte Arbeitszeit eine Mindeststundenzahl erreicht:

Bundesrepublik Deutschland 20 Stunden

Niederlande 20 Stunden

Dänemark 15 Stunden.

In Italien, Griechenland und Belgien erfolgt die Einschreibung als Arbeitsloser unabhängig davon, ob Teilzeit- oder Vollzeitbeschäftigung gewünscht wird (eine Mindeststundenzahl existiert nicht).

### Ausbildung im Betrieb

Beschäftigungslose Jugendliche unter 25 Jahren, die über das Arbeitsamt einen betrieblichen Ausbildungsplatz suchen, zählen in der Regel zu den Arbeitslosen. Eine Ausnahme stellen die Bundesrepublik Deutschland und Griechenland dar — Ausbildungsplatzsuchende werden getrennt erfaßt — und zu einem gewissen Grad auch Irland und Dänemark. In den letztgenannten Ländern werden sie nur dann zu den Arbeitslosen gezählt,

sofern ein Anspruch auf Leistungen besteht. Aufgrund der Voraussetzungen ist dies nur für wenige Jugendliche der Fall.

### Dauer der gesuchten Tätigkeit

In manchen Ländern ist die Unterscheidung, ob eine dauerhafte oder eine vorübergehende Tätigkeit gesucht wird, für die Zählung als Arbeitsloser ohne Einfluß: Italien, Niederlande, Belgien, Vereinigtes Königreich, Griechenland, Dänemark.

In anderen Ländern werden Personen, die keine dauerhafte Beschäftigung suchen, nicht zu den Arbeitslosen gerechnet: Frankreich, Luxemburg, Bundesrepublik Deutschland (sofern die Arbeitssuchenden üblicherweise keine Arbeitnehmertätigkeit ausüben).

## 1.2 MERKMALE DER PERSON

### Altersabgrenzung

Land	Mindestalter	Höchstalter
Bundesrepublik Deutschland	15 Jahre	64 Jahre
Frankreich	16 Jahre	keine obere Altersgrenze
Italien	15 Jahre	keine obere Altersgrenze
Niederlande	15/16 Jahre	64 Jahre
Belgien	15/18 Jahre	59 Jahre (Frauen), 64 Jahre (Männer)
Luxemburg	16 Jahre	64 Jahre
Vereinigtes Königreich	16 Jahre	65 Jahre (Frauen), 70 Jahre (Männer)
Irland	16 Jahre	64 Jahre
Dänemark	16 Jahre	67 Jahre
Griechenland	15 Jahre	keine obere Altersgrenze

### Neueintritte ins Erwerbsleben (Jugendliche)

Jugendliche, die einen ersten Arbeitsplatz suchen, werden in den meisten Mitgliedstaaten als arbeitslos gezählt, sofern sie dies über die Registrierung beim Arbeitsamt tun. Ein wesentliches Motiv der Einschreibung dürfte für diese Personengruppe die Aussicht auf einen eventuellen Leistungsbezug sein. Die Voraussetzungen für Unterstützungszahlungen variieren erheblich von Land zu Land.

### Wiedereintritt ins Erwerbsleben nach beruflicher Inaktivität (Hausfrauen)

Sofern Personen nach längerer beruflicher Inaktivität, wie z. B. Hausfrauen, über das Arbeitsamt eine Beschäftigung suchen, sind sie bei Vorliegen der jeweiligen Abgrenzungsvoraussetzungen unter den Arbeitslosen enthalten. Eine gewisse Ausnahme stellt Italien dar, wo Hausfrauen, die eine Erstbeschäftigung suchen, zwar in den nationalen Vermittlungslisten als Kategorie III geführt werden, aber nicht unter den vom Statistischen Amt

der Europäischen Gemeinschaften veröffentlichten Arbeitslosen ausgewiesen werden.

Hinzuweisen ist wieder darauf, daß ein wesentliches Motiv der Einschreibung für diese Personengruppe ein eventueller Leistungsbezug sein dürfte. Die Bedingungen zum Bezug von Leistungen variieren von Land zu Land. Die Voraussetzungen (z. B. Beitragszahlungen) sind meist nicht erfüllt.

### Behinderte

Als vermittlungsfähig angesehene Behinderte werden in allen EG-Ländern zu den Arbeitslosen gerechnet.

### Ferienkräfte (Studenten/Schüler)

Bei Studenten/Schülern, die eine vorübergehende Tätigkeit suchen (Ferienarbeit), gibt es von Land zu Land erhebliche Unterschiede im Hinblick auf ihren Einbezug in die Arbeitslosenstatistik. Sie

sind nicht enthalten in: Bundesrepublik Deutschland, Frankreich, Niederlande, Luxemburg, Vereinigtes Königreich, Griechenland.

In Irland und Dänemark können sie enthalten sein, sofern ein Anspruch auf Unterstützung besteht. Die Voraussetzungen hierfür dürften für diesen Personenkreis aber sehr selten vorliegen.

In Belgien und Italien können Studenten/Schüler als arbeitslos ausgewiesen werden, sofern sie sich beim Arbeitsamt als arbeitsuchend einschreiben.

### **Ruhegehaltsempfänger**

In den meisten Ländern sind Ruhegehaltsempfänger unter den Arbeitslosen ausgeschlossen, mit folgenden Ausnahmen:

In Frankreich können im Prinzip auch Ruhegehaltsempfänger unter den registrierten Arbeitslosen enthalten sein, sofern sie die allgemeinen Kriterien für die Erfassung als Arbeitslose erfüllen.

Sie können ebenfalls in den Arbeitslosenzahlen des Vereinigten Königreiches enthalten sein. Personen, die sich nach Erreichen der Altersgrenze beim Arbeitsamt als arbeitsuchend einschreiben, werden zu den Arbeitslosen gerechnet, sofern sie eine Vollzeitbeschäftigung suchen. Sie erhalten dann eine Arbeitslosenunterstützung in Höhe ihres Basis-Ruhegehalts.

### **Empfänger sonstiger Renten**

Personen ohne Beschäftigung, die andere Renten als Altersruhegeld beziehen, können sich in der Regel als Arbeitsloser einschreiben und werden auch als arbeitslos gezählt.

Die Ausnahmen stellen Luxemburg und zu einem gewissen Grade Dänemark dar. Auch in der Bundesrepublik Deutschland gehören Bezieher einer Erwerbsunfähigkeitsrente nicht zu den Arbeitslosen.

## **1.3 KARTEIFÜHRUNG**

### **Auswirkung des Verschuldens bei Verlust der letzten Beschäftigung für die Zählung als Arbeitsloser**

In der Regel bedeutet ein Verschulden beim Verlust der letzten Beschäftigung keinen Hindernisgrund zur Aufnahme in das Arbeitslosenregister. Es kann jedoch Einfluß auf die Leistungsgewährung haben.

Nur in Dänemark und im Vereinigten Königreich, wo die Zählung als Arbeitsloser an den Bezug von Leistungen gebunden ist und im vorliegenden Fall die Unterstützungszahlungen vorübergehend weg-

fallen, kann ein Selbstverschulden bei Verlust der letzten Beschäftigung die Zählung als Arbeitsloser beeinflussen.

### **Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit**

Im Prinzip werden Arbeitslose, die vorübergehend erkranken — mit Ausnahme Italiens — nicht mehr als arbeitslos ausgewiesen. Unterschiede ergeben sich aber in der Auslegung des Begriffs „vorübergehend“. In Dänemark werden die registrierten Arbeitslosen nicht mehr im Arbeitslosenregister geführt, wenn sie, unabhängig von der Dauer, krank sind. Ähnlich ist es in Belgien, in Irland und dem Vereinigten Königreich, wo ein 3-Tage-Zeitraum als vorübergehend gilt. In anderen Ländern ist der Begriff „vorübergehend“ nicht näher präzisiert (Griechenland).

Vorübergehend arbeitsunfähige Arbeitslose werden in Luxemburg und den Niederlanden weiterhin in der Kartei geführt, sofern die Arbeitsunfähigkeit nicht länger als 1 Monat dauert. Im Fall der Bundesrepublik Deutschland werden arbeitsunfähig erkrankte Arbeitslose unabhängig von der Dauer der Erkrankung nicht als Arbeitslose, sondern als nichtarbeitslose Arbeitssuchende gezählt, wenn sie ihre Arbeitssuche über das Arbeitsamt aufrechterhalten wollen und die Arbeitsunfähigkeit voraussichtlich nicht länger als 3 Monate dauern wird. In Italien bleibt — im Gegensatz zu den anderen EG-Staaten — der Arbeitslose bei vorübergehender Krankheit als Arbeitsloser eingeschrieben. Kann er sich nicht persönlich beim Arbeitsamt melden, kann er damit eine andere Person beauftragen. In diesem Fall wird jedoch ein Attest verlangt, aus dem hervorgeht, daß er selbst verhindert ist.

### **Ablehnung von Vermittlungsangeboten**

Im allgemeinen erfolgt bei Ablehnung eines Vermittlungsangebots nicht automatisch eine Streichung aus der Kartei der Arbeitslosen. Die Ablehnung kann jedoch Einfluß auf den Leistungsbezug haben (Sperrzeit, Einstellung des Leistungsbezugs). In Dänemark, im Vereinigten Königreich, in Luxemburg und Irland führt die Ablehnung einer zumutbaren Beschäftigung in der Regel zur Einstellung der Unterstützungszahlungen. Da in Dänemark und Irland die Arbeitslosenstatistik eng an den Bezug von Leistungen geknüpft ist, erfolgt in diesem Fall die Streichung aus der Kartei der Arbeitslosen. In Luxemburg erfolgt keine Herausnahme; im Vereinigten Königreich bleiben sie in der Kartei, sofern ein Anspruch auf Sozialhilfe besteht.

Der Begriff der Zumutbarkeit eines Vermittlungsangebots und damit die Möglichkeit einer Ablehnung ohne weitere Konsequenzen spielt auch in

## Übersicht für die Gemeinschaft

	Bundes- republik Deutschland	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België
<i>I. Merkmale der gesuchten Tätigkeit</i>					
1. Arbeitsuche	+	+	+	+	+
2. Art der gesuchten Tätigkeit					
– Vollzeit	+	+	+	+	+
– Teilzeit	+	–	+	+	+
– Mindestwochenstunden	20			20	
– Ausbildung im Betrieb	–	+	+	+	+
3. Dauer der gesuchten Tätigkeit					
– dauerhaft	+	+	+	+	+
– vorübergehend	–	–	+	+	+
<i>II. Merkmale der Person</i>					
1. Alter des Arbeitslosen					
– Mindestalter	15	16	15	15/16	15/18
– Höchstalter	64	–	–	64	59/64
2. Neueintritte ins Erwerbsleben (Jugendliche)	+	+	+	+	+
3. Wiedereintritte nach beruflicher Inaktivität	+	+	+	+	+
4. Als vermittlungsfähig angesehene Behinderte	+	+	+	+	+
5. Ferienkräfte (Schüler/Studenten)	–	–	+	–	+
6. Ruhegehaltsempfänger	–	+	–	–	–
7. Empfänger sonstiger Renten	+	+	+	+	+
<i>III. Karteiführung</i>					
1. Aufnahme in die Kartei trotz Verschulden beim Verlust der letzten Beschäftigung	+	+	+	+	+
2. Beibehaltung in der Kartei					
– bei vorübergehender Arbeitsunfähigkeit	–	–	+	–	+
			(ärztl. Attest)		(Leistungs- empfänger)
– bei Ablehnung von Vermittlungsangeboten	+	+	+	–	+
				(2-3 Ab- lehnungen)	
– bei Teilnahme an Ausbildungsmaßnahmen	–	–	+	–	+
	(Vollzeit)			(Vollzeit)	(Flandern)
– bei Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen	–	–	–	–	+
3. Karteikontrolle					
– regelmäßiges Vorsprechen	3 Monate (Nichtlei- stungsempf.)	monatlich	monatlich	monatlich	täglich (Leistungs- empfänger)
– nach Aufforderung	+	+	+		+
	(Leistungs- empfänger)				

+ Enthalten bzw. bejaht.

– Nicht enthalten bzw. verneint.

\*) Nur bei Anspruch auf Unterstützung.

Luxembourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	Ελλάδα	
					<i>I. Merkmale der gesuchten Tätigkeit</i>
+	+	+	+	+	1. Arbeitsuche
+	+	+	+	+	2. Art der gesuchten Tätigkeit
+	+	-	+	+	- Vollzeit
20			15		- Teilzeit
+	+	+	+) )	-	- Mindestwochenstunden
(25 Jahre)					- Ausbildung im Betrieb
+	+	+	+	+	3. Dauer der gesuchten Tätigkeit
-	+	+) )	+) )	+	- dauerhaft
					- vorübergehend
					<i>II. Merkmale der Person</i>
16	16	16	16	15	1. Alter des Arbeitslosen
64	65/70	64	67	-	- Mindestalter
+	+) )	+) )	+) )	+	- Höchstalter
+	+) )	+) )	+) )	+	2. Neueintritte ins Erwerbsleben (Jugendliche)
+	+) )	+) )	+) )	+	3. Wiedereintritte nach beruflicher Inaktivität
-	-	-	+) )	-	4. Als vermittlungsfähig angesehene Behinderte
-	-	-	-	-	5. Ferienkräfte (Schüler/Studenten)
-	+) )	+) )	+) )	+	6. Ruhegehaltsempfänger
					7. Empfänger sonstiger Renten
					<i>III. Karteiführung</i>
+	+	+	(bei +) ) (Sozialhilfe)	+	1. Aufnahme in die Kartei trotz Verschulden beim Verlust der letzten Beschäftigung
-	-	-	- (Versicherte)	+	2. Beibehaltung in der Kartei
(> 1 Monat)	(> 3 Tage)	(> 3 Tage)	+ (Nichtversich.)		- bei vorübergehender Arbeitsunfähigkeit
+	+	-	-	+	- bei Ablehnung von Vermittlungsangeboten
+	-	(1 Ablehnung)	-	-	- bei Teilnahme an Ausbildungsmaßnahmen
-	-	(Vollzeit)	-	-	- bei Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen
					3. Karteikontrolle
wöchentl. (Leistungsempfänger)	14tägig	mindest. monatlich	monatlich	monatlich	- regelmäßiges Vorsprechen
wöchentl. (Leistungsempfänger)	+		+		- nach Aufforderung

einer Reihe anderer Länder eine Rolle. Er ist jedoch nicht immer klar umrissen, ändert sich im Zeitablauf und in der Verwaltungspraxis und läßt einen Ermessensspielraum. Eine vergleichende Darstellung war deshalb nicht möglich.

### **Kontrolle des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit**

In der Regel ist ein regelmäßiges Vorsprechen des eingeschriebenen Arbeitslosen beim Arbeitsamt erforderlich. Die Zeitspanne kann variieren zwischen

täglich: Belgien, zum Teil auch in Irland

wöchentlich: Luxemburg

14tägig: Vereinigtes Königreich

monatlich: Italien, Niederlande, Irland, Dänemark, Griechenland, Frankreich.

In der Bundesrepublik Deutschland muß sich der arbeitslose Leistungsempfänger nach Aufforderung durch das Arbeitsamt melden. Eine derartige Einladung zur Arbeitsberatung soll in Abständen von nicht länger als 3 Monaten erfolgen. Vor jeder (monatlichen) Zählung ist jedoch der Bestand an Arbeitslosen, evtl. in Kontakten mit den Bewerbern, daraufhin zu überprüfen, ob die Voraussetzungen der Arbeitslosigkeit noch gegeben sind.

### **Teilnahme an staatlich geförderten Fortbildungs-/ Umschulungsmaßnahmen**

Arbeitslose, die vollzeitlich an staatlich geförderten Fortbildungs- oder Umschulungsmaßnahmen teilnehmen, werden während dieser Zeit — mit Ausnahme Italiens, Luxemburgs und des flämischen Landesteils Belgiens — nicht als Arbeitslose geführt.

### **Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

Arbeitslose, die an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen teilnehmen, werden nicht als Arbeitslose aufgeführt.

## **2. Die Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit in den Ländern der Europäischen Gemeinschaft**

Die Dauer der Arbeitslosigkeit wird häufig als ein Indikator für die „Härte“ der Arbeitslosigkeit angesehen. Bei einem zwischenstaatlichen Vergleich muß man aber gegenüberstellen, wie die Arbeitsloskeitsperioden ermittelt werden. Die Dauer der Arbeitslosigkeit wird in den EG-Ländern keines-

wegs so einheitlich berechnet, wie es auf den ersten Blick erscheinen könnte. Prinzipiell gibt es zwei Arten der Ermittlung:

(1) Die bisherige Dauer der Arbeitslosigkeit mißt den Zeitraum zwischen Einschreibung beim Arbeitsamt (im Vereinigten Königreich beim Unterstützungsamt) als Arbeitsloser und dem Stichtag der Zählung. Diese Art der Ermittlung hat die Tendenz, die längerfristige Arbeitslosigkeit zu überzeichnen, da kurzfristige Arbeitsloskeitsperioden zwischen den Zähltagen statistisch nicht in Erscheinung treten. Weiterhin sagt diese Art der Dauer nur annäherungsweise etwas aus über die tatsächliche, abgeschlossene Periode, die in Arbeitslosigkeit verbracht wurde.

(2) Die abgeschlossene Dauer der Arbeitslosigkeit stellt den Zeitraum dar, der tatsächlich in Arbeitslosigkeit verbracht wurde, beginnend von der Einschreibung als Arbeitsloser beim Arbeitsamt bis zum Abgang aus der Kartei der Arbeitslosen. Diese Art der Dauer ist für viele sozialpolitische Überlegungen wichtiger. Ihre Ermittlung setzt eine Erfassung der Zu- und Abgänge, also eine Statistik der Bewegungen voraus.

Im folgenden wird in Form einer Übersicht auf einige Charakteristiken zur Ermittlung der Arbeitslosigkeit in den EG-Ländern eingegangen, die bei einem Vergleich zu beachten sind. Eine detaillierte Darstellung nach Ländern schließt sich an.

### **Einbezogener Personenkreis**

In der Regel bezieht sich die Dauer der Arbeitslosigkeit auf die registrierten Arbeitslosen, so wie sie in der allgemeinen Definition beschrieben sind. Abweichungen ergeben sich nur bei Belgien und Dänemark: Zur Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit werden nicht alle eingeschriebenen Arbeitslosen herangezogen, nämlich in Belgien nur die unterstützten Vollarbeitslosen (chômeurs complets indemnisés) und in Dänemark nur die Vollzeitarbeitslosen. In beiden Ländern stellen diese Personengruppen aber den Großteil der eingeschriebenen Arbeitslosen.

### **Art der Ermittlung**

Alle EG-Länder weisen die bisherige Dauer der Arbeitslosigkeit aus. Nur die Bundesrepublik Deutschland und Frankreich geben darüber hinaus noch Angaben zur abgeschlossenen Dauer der Arbeitslosigkeit. Zu beachten ist die Regelung in der Bundesrepublik Deutschland, die bei der Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit vorsieht, bis auf die erstmalige Arbeitslosmeldung zurückzugehen, die auf eine Zeit der „Nichtarbeitslosigkeit“ von mindestens 13 zusammenhängenden Wochen folgt. Dazwischen liegende kürzere Zeiten

der „Nichtarbeitslosigkeit“ sind zusammenzufassen.

### Häufigkeit der Ermittlung

Monatlich: Belgien, Frankreich, Dänemark, Griechenland, Luxemburg, Niederlande.

Vierteljährlich: Vereinigtes Königreich.

2 x jährlich: Italien, Irland.

Jährlich: Bundesrepublik Deutschland.

### Wartefrist

Es existiert in keinem EG-Land eine generelle Wartefrist, die nach Einschreibung verstreichen muß und nach deren Ablauf die Dauer der Arbeitslosigkeit beginnt. Eine gewisse Ausnahme stellt Belgien dar, da Jugendliche erst nach einer Wartezeit von 75 bzw. 150 Tagen leistungsberechtigt werden und dann für die Zählung der Dauer der Arbeitslosigkeit einbezogen werden.

### Unterbrechung des Zustandes der Arbeitslosigkeit

#### Beschäftigung

Jegliche Beschäftigungszeit unterbricht die Arbeitslosigkeit und beendet deren Dauer in Dänemark, Irland, Luxemburg, im Prinzip auch in den Niederlanden und, sofern gemeldet, auch in Italien. Nach folgenden Beschäftigungszeiten wird die Dauer der Arbeitslosigkeit beendet:

Mehr als 3 Tage: Griechenland, Vereinigtes Königreich

mehr als 7 Tage: Frankreich

ab zwei Wochen: Belgien

In der Bundesrepublik Deutschland spielen aufgrund des Ermittlungsverfahrens Unterbrechungen durch „Nichtarbeitslosigkeit“ — dazu gehören auch Beschäftigungszeiten — von unter 13 Wochen insofern keine Rolle, als sie nicht auf die Dauer der Arbeitslosigkeit angerechnet werden, sondern die davor und danach sich anschließenden Arbeitslosigkeitsperioden zusammengezählt werden.

#### Krankheit

In der Regel unterbricht Krankheit nicht die Arbeitslosigkeit in Belgien, Italien, Irland, Niederlande. Im Vereinigten Königreich gilt wie bei Beschäftigungszeiten die 3-Tage-Regel, in Frankreich die 7-Tage-Regel. In Luxemburg beendet eine Krankheit von unter einem Monat nicht die Dauer der Arbeitslosigkeit. In Griechenland und Dänemark werden die Arbeitslosen selbst bei kurzfristiger Krankheit aus der Kartei genommen und damit ihre Dauer der Arbeitslosigkeit beendet. In der Bundesrepublik Deutschland spielen aufgrund des Zählverfahrens Unterbrechungen durch „Nicht-

arbeitslosigkeit“ — dazu gehört auch Krankheit — von unter 13 Wochen insofern keine Rolle, als sie nicht auf die Dauer der Arbeitslosigkeit angerechnet werden, sondern die davor und danach sich anschließenden Arbeitslosigkeitsperioden zusammengezählt werden.

#### Urlaub

In den meisten EG-Ländern unterbricht ein Urlaub des Arbeitslosen (im üblichen Rahmen) nicht den Zustand der Arbeitslosigkeit. Die Ausnahme ist Irland, in gewissem Maße auch das Vereinigte Königreich und Griechenland, in denen ein Auslandsurlaub die Dauer unterbricht.

### Kenntnis der Unterbrechungen

Je nach Kontrollmöglichkeiten der Arbeitslosigkeit und der Handhabung in der Praxis kann die Kenntnis einer Änderung des Status der Arbeitslosigkeit von Land zu Land sehr unterschiedlich sein. Wo ein tägliches persönliches Vorsprechen des Arbeitslosen vorgeschrieben ist, wie z. B. in Belgien, werden in der Regel selbst kurzfristige Unterbrechungen bekannt. In einer Reihe von Ländern muß man aber annehmen, daß kurzfristige Perioden der Krankheit, der Beschäftigung usw. nicht gemeldet werden.

## 3. Die Leistungsgewährung bei Arbeitslosigkeit in den Ländern der Gemeinschaft

Die Aussicht auf Unterstützungszahlungen dürfte eine gewisse Motivation zur Einschreibung als Arbeitsuchender beim Arbeitsamt darstellen. Höhe und Dauer des Leistungsbezugs werden nicht ohne Einfluß auf die Struktur der Arbeitslosen bleiben.

Im folgenden wird deshalb ein Überblick über einige Charakteristiken der Leistungsgewährung bei Arbeitslosigkeit — wie Anspruchsvoraussetzungen, Höhe der Zahlungen, Wartezeiten, Dauer der Leistungen und der Anpassungsverfahren — in den Ländern der Gemeinschaft gegeben.

Im allgemeinen wird als *Anspruchsvoraussetzung* verlangt:

- eine versicherungspflichtige Beschäftigung mit Beitragszahlung über einen bestimmten Zeitraum innerhalb einer der Arbeitslosigkeit vorausgehenden Periode. Manchmal gelten für bestimmte Personengruppen (Jugendliche, Langzeitarbeitslose) Sonderregelungen.
- Die Arbeitsfähigkeit und Arbeitswilligkeit. So kann z. B. die Ablehnung einer geeigneten oder

zumutbaren Beschäftigung zur Sperrung des Arbeitslosengeldes führen.

- Die Einschreibung beim Arbeitsamt. Eine Ausnahme stellt seit Oktober 1982 das Vereinigte Königreich dar, das Versicherungs- und Vermittlungsaktivitäten strikt trennt und in verschiedenen Organisationen durchführt. Die Einschreibung beim Arbeitsamt ist nicht mehr erforderlich. Der Arbeitslose muß zum Erhalt der Unterstützungszahlungen allerdings glaubhaft machen können, daß er verfügbar ist und aktiv einen Arbeitsplatz sucht.
- Die Arbeitslosigkeit darf nicht selbst herbeigeführt worden sein, sonst können Sperrfristen verhängt werden.

In der *Höhe der Leistungen bei Arbeitslosigkeit* ergeben sich naturgemäß die größten Unterschiede. Wegen der Wechselkursproblematik und unterschiedlichen Lebenshaltungskosten sind die Beträge schwer zu vergleichen.

Die Bemessung der Arbeitslosenunterstützung variiert ebenfalls stark: Verdienstunabhängige Pauschbeträge wie im Vereinigten Königreich oder der letzte Brutto- oder Nettoverdienst in Ver-

bindung mit der Dauer der Beitragszahlungen oder der Einbezug einer zusätzlichen sozialen Komponente unter Berücksichtigung des Familienstandes, des Alters usw. (Belgien, Frankreich).

Ein weiterer Punkt ist die Besteuerung. In den meisten Ländern (Dänemark, Frankreich, Italien, Luxemburg, Niederlande, Vereinigtes Königreich) unterliegt die Arbeitslosenunterstützung auch der Einkommensbesteuerung. In den Niederlanden müssen auch die Sozialversicherungsbeiträge daraus bestritten werden.

Die Dauer des Leistungsbezugs ist ebenfalls von Land zu Land sehr unterschiedlich. Für Belgien z. B. ist die Dauer im Prinzip nicht begrenzt, manchmal ist sie nach Alter und Beitragsdauer gestaffelt (Frankreich). In der Regel tritt nach Auslaufen des Leistungsbezugs aus der Arbeitslosenversicherung die, allerdings niedrigere, Arbeitslosenhilfe bzw. Sozialhilfe ein.

Die Anpassung der Arbeitslosenunterstützung erfolgt in der Regel zweimal oder zumindest einmal jährlich entsprechend der Entwicklung der Lebenshaltung oder nach einem Lohnindex.



# Abgrenzung für die einzelnen Mitgliedstaaten

## BR DEUTSCHLAND

### 1. Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit

Als Arbeitslose gelten in der Statistik der Bundesanstalt für Arbeit Arbeitsuchende vom vollendeten 15. Lebensjahr bis zur Vollendung des 65. Lebensjahres, die sich beim zuständigen Arbeitsamt persönlich gemeldet haben, eine Dauerbeschäftigung als Arbeitnehmer mit 20 und mehr Stunden wöchentlich suchen, nicht oder weniger als 20 Stunden wöchentlich erwerbstätig sind, nicht in schulischer Ausbildung stehen, nicht arbeitsunfähig erkrankt sind, kein Altersruhegeld oder keine Rente wegen Erwerbsunfähigkeit beziehen, in der Bundesrepublik Deutschland oder in Berlin (West) wohnen, die angestrebte Arbeitnehmertätigkeit ausüben können und dürfen und somit der Arbeitsvermittlung zur Verfügung stehen. Der Arbeitslose muß regelmäßige Kontakte zum Arbeitsamt unterhalten.

#### 1.1 MERKMALE DER GESUCHTEN TÄTIGKEIT

##### Art der gesuchten Tätigkeit

###### *Vollzeit*

Vollzeitarbeitslose sind in der Statistik enthalten.

###### *Teilzeit*

Teilzeitarbeitsuchende sind in der Statistik der Arbeitslosen enthalten, sofern die gewünschte Arbeitszeit mindestens 20 Stunden beträgt.

##### Ausbildung im Betrieb

Personen ausschließlich auf der Suche nach einem betrieblichen Ausbildungsplatz sind unter den Arbeitslosen nicht enthalten.

##### Dauer der gesuchten Tätigkeit

###### *Dauerhaft*

Personen, die eine dauerhafte Tätigkeit suchen, zählen zu den Arbeitslosen, soweit nicht eine An-

gebotesbeschränkung auf einen bestimmten Betrieb oder auf Heimarbeit vorliegt.

Außerdem darf das Bewerberangebot nicht auf eine Beschäftigung von weniger als 20 Stunden wöchentlich beschränkt sein.

###### *Vorübergehend*

Personen, die üblicherweise keine Arbeitnehmertätigkeit ausüben, wie Hausfrauen oder Studenten, zählen nicht zu den Arbeitslosen, sofern sie nur eine bis zu 3 Monaten befristete Beschäftigung aufnehmen wollen. In der Statistik der Arbeitsämter werden sie als nichtarbeitslose Arbeitsuchende geführt.

#### 1.2 MERKMALE DER PERSON

##### Altersabgrenzung

Mindestalter: 15 Jahre.

Höchstalter: 64 Jahre.

##### Suche nach erstem Arbeitsplatz

###### *Neueintritte ins Erwerbsleben (z. B. Jugendliche)*

Schulabgänger und Studienabgänger, die sich nach der Schulentlassung bzw. Beendigung des Studiums beim Arbeitsamt als arbeitsuchend melden, werden als Arbeitslose gezählt, wenn sie auch für eine Vermittlung auf einen Arbeitsplatz zur Verfügung stehen. Ob sie auch Leistungen erhalten, hängt von den Kriterien zum Bezug von Arbeitslosengeld bzw. Arbeitslosenhilfe ab.

Schulabgänger, die ausschließlich eine schulische oder betriebliche Ausbildung anstreben, werden nicht als Arbeitslose gezählt.

###### *Wiedereintritte ins Erwerbsleben nach beruflicher Inaktivität (z. B. Hausfrauen)*

Die betreffenden Personen werden von Beginn der Arbeitslosmeldung an als arbeitslos gezählt. Ob sie auch Leistungen erhalten, hängt von den Voraussetzungen zum Leistungsbezug ab.

##### Vermittlungsfähige Behinderte

Vermittlungsfähige Behinderte zählen zu den Arbeitslosen.

### **Studenten/Schüler, die nur eine vorübergehende Tätigkeit suchen (Ferienarbeit)**

Studenten/Schüler, die nur eine Ferienarbeit suchen, gelten nicht als Arbeitslose.

### **Rentenempfänger**

#### *Ruhegehaltsempfänger*

Der Arbeitnehmer ist nicht arbeitslos, wenn er Altersruhegeld aus der Rentenversicherung der Arbeiter oder der Rentenversicherung der Angestellten, Knappschaftsruhegeld oder Knappschaftsausgleichsleistungen aus der knappschaftlichen Rentenversicherung oder ähnliche Bezüge öffentlich-rechtlicher Art für eine Zeit vor Vollendung des 65. Lebensjahres erhält.

### **Empfänger sonstiger Renten**

#### *Rente wegen Erwerbsunfähigkeit*

Nicht als arbeitslos gezählt werden Bezieher von Rente wegen Erwerbsunfähigkeit aus einer der gesetzlichen Rentenversicherungen. Sonstige Rentenempfänger können unter den Arbeitslosen enthalten sein.

## **1.3 KARTEIFÜHRUNG**

### **Auswirkung des Verschuldens bei Verlust der letzten Beschäftigung**

Auf die Zählung als Arbeitsloser hat der verschuldete Verlust einer Beschäftigung keinen Einfluß.

Hat der Arbeitslose das Arbeitsverhältnis gelöst oder durch ein vertragswidriges Verhalten Anlaß für die Kündigung des Arbeitgebers gegeben und hat er dadurch vorsätzlich oder grobfahrlässig die Arbeitslosigkeit herbeigeführt, ohne für sein Verhalten einen wichtigen Grund zu haben, so tritt eine Sperrzeit des Arbeitslosengeldes von in der Regel acht Wochen ein (§ 119 AFG).

### **Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit**

Arbeitsunfähig erkrankte Arbeitslose werden nicht als Arbeitslose, sondern als nichtarbeitslose Arbeitsuchende gezählt, wenn sie die Weiterführung ihres Bewerberangebots wünschen und die Arbeitsunfähigkeit voraussichtlich nicht länger als drei Monate dauern wird.

### **Ablehnung von Vermittlungsangeboten**

Die Ablehnung von Vermittlungsangeboten führt nicht unbedingt zur Streichung aus der Arbeitslosenkartei.

Lehnt ein Leistungsempfänger (Arbeitsloser) eine zumutbare Beschäftigung ab, kann dies zu einer Sperrzeit des Arbeitslosengeldes von acht Wochen führen; dies führt nicht zur Streichung aus der Arbeitslosenkartei.

Hat der arbeitslose Leistungsempfänger nach der Entstehung des Anspruchs aber zweimal Anlaß für den Eintritt einer Sperrzeit gegeben und ist er nicht bereit, jede zumutbare Beschäftigung anzunehmen oder an einer zumutbaren Maßnahme (z. B. Schulung) teilzunehmen, wird er nicht mehr als Arbeitsloser gezählt.

### **Kontrolle des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit**

Der Bestand an Arbeitslosen ist vor jeder monatlichen Zählung in Verbindung mit Meldungen oder sonstigen Kontakten daraufhin zu überprüfen, ob und welche Bewerberangebote sich erledigt haben.

Arbeitslose Leistungsempfänger müssen sich nur nach Aufforderung durch das Arbeitsamt melden. Eine derartige Einladung zur Arbeitsberatung soll in Abständen von nicht länger als drei Monaten erfolgen. Liegt bei einem arbeitslosen Nichtleistungsempfänger der letzte Kontakt zum Arbeitsamt länger als drei Monate zurück, kommt eine weitere Zählung nicht in Betracht.

### **Teilnahme an staatlich geförderten Fortbildungs-/ Umschulungsmaßnahmen**

Bei den Teilnehmern an Ausbildungsmaßnahmen — wie Fortbildungs-, Umschulungs-, Grundausbildungs-, Förderungslehrgängen und sonstigen berufsvorbereitenden Maßnahmen — wird für die Erfassung in der Arbeitsmarktstatistik nach der Art des Unterrichts unterschieden in

- (1) Teilzeit- oder Fernunterricht (berufsbegleitend) und
- (2) Vollzeitunterricht (ganztägig).

Teilnehmer an Teilzeit- oder Fernunterricht, die vor Eintritt in die Maßnahme arbeitslos waren oder während der Maßnahme arbeitslos geworden sind, werden als Arbeitslose gezählt. Bei den Teilnehmern am Vollzeitunterricht erfolgt keine Erfassung in der Arbeitslosenstatistik; sie werden als nichtarbeitslose Arbeitsuchende nachgewiesen, wenn ein Dauerarbeitsplatz vermittelt werden soll.

### **Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

Personen in einer vom Arbeitsamt geförderten Maßnahme zur Arbeitsbeschaffung gelten nicht als Arbeitslose, sondern als nichtarbeitslose Arbeitsuchende.

## 2. Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit

### Einbezogener Personenkreis

Die Dauer der Arbeitslosigkeit bezieht sich auf die bei den Arbeitsämtern eingeschriebenen Arbeitslosen (siehe unter Definition der registrierten Arbeitslosen).

### Art der Ermittlung

Es werden zwei Arten der Dauer errechnet:

#### (1) Bisherige Dauer der Arbeitslosigkeit

Grundlage für die Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit sind die Angaben über Arbeitslosmeldungen und Zeiten der „Nichtarbeitslosigkeit“, die für jeden bei den Arbeitsämtern gemeldeten Arbeitslosen auf einer Karteikarte (Bewerberkarte) festgehalten werden.

Bei der Berechnung der Dauer der Arbeitslosigkeit für den Bestand an Arbeitslosen eines bestimmten Stichtages kann nur die bis zum Zähltermin abgelaufene Dauer der Arbeitslosigkeit angegeben werden.

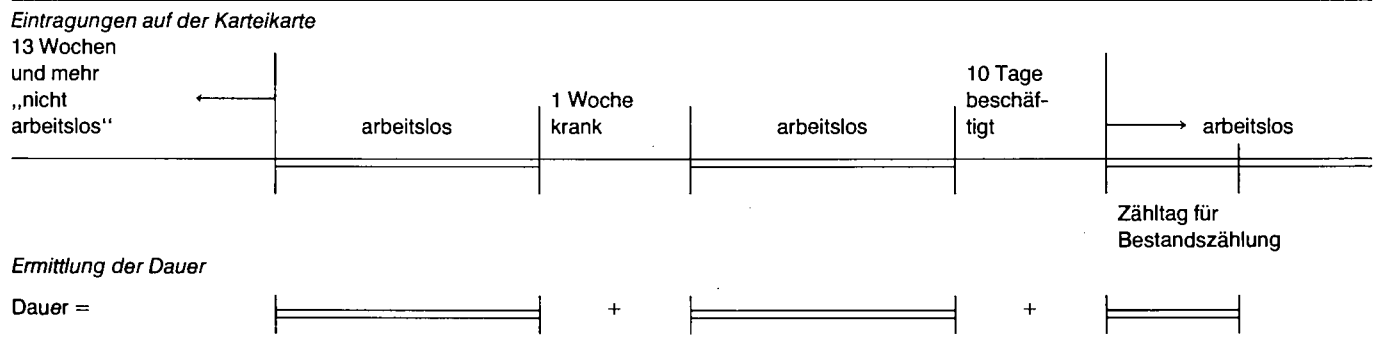
Bei der seit Jahrzehnten gebräuchlichen („traditionellen“) Definition der Dauer der Arbeitslosigkeit ist für jeden Arbeitslosen anhand der Eintragungen auf seiner Karteikarte auf die erstmalige Arbeitslosmeldung zurückzugehen, die auf eine Zeit der „Nichtarbeitslosigkeit“ von mindestens 13 zusammenhängenden Wochen folgt. Mehrere lückenlos aufeinanderfolgende kürzere Zeiten der „Nichtarbeitslosigkeit“ sind zusammenzufassen.

Als Zeiten der „Nichtarbeitslosigkeit“ gelten neben einer Tätigkeit als Arbeitnehmer, Selbständiger oder mithelfender Familienangehöriger u.a. auch Zeiten des Schulbesuchs, der Teilnahme an Lehrgängen, des Wehrdienstes, der Krankheit, als Hausfrau oder Zeiten „ohne Nachweis“.

Von dieser ersten Arbeitslosmeldung an sind nur die Tage zusammenzuzählen, an denen der Betreffende beim Arbeitsamt arbeitslos gemeldet war.

Diese Art der Ermittlung hat die Tendenz, längerfristige Arbeitslosigkeit zu überzeichnen, weil sich durch die Addition von mehreren Arbeitsloskeitsperioden unter Umständen eine recht lange Dauer ergeben kann.

Zur Illustration dieser Art der Berechnung der Arbeitslosigkeit soll folgendes graphisches Beispiel dienen:



#### (2) Abgeschlossene Dauer der Arbeitslosigkeit

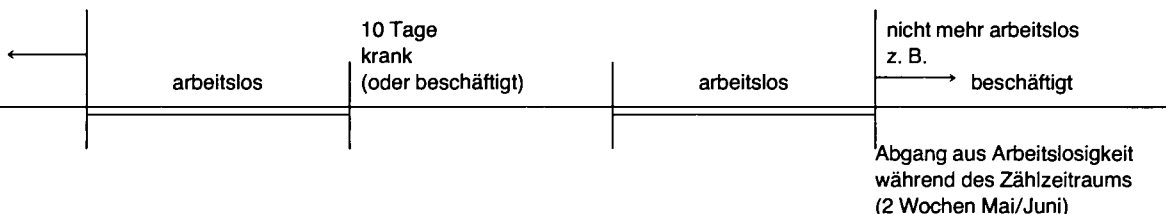
Wie bereits vorstehend geschildert, sind bei der bisherigen Dauer der Arbeitslosigkeit Informationen über die Restdauer und damit über die Gesamtdauer der Arbeitsloskeitsperiode nicht verfügbar. Seit 1980 wird deshalb die insgesamt in der Arbeitslosigkeit verbrachte Zeit (= abgeschlossene Dauer der Arbeitslosigkeit) für alle Abgänger während zwei Wochen Ende Mai/Anfang

Juni aus den Karteien der Arbeitslosigkeit festgehalten.

Auch bei dieser Art der Dauer der Arbeitslosigkeit gilt für die Ermittlung wieder die Regel, daß auf die erstmalige Arbeitslosmeldung zurückzugehen ist, die auf eine Zeit der „Nichtarbeitslosigkeit“ von mindestens 13 zusammenhängenden Wochen folgt. Mehrere lückenlos aufeinanderfolgende kürzere Zeiten der „Nichtarbeitslosigkeit“ sind zusammenzufassen.

### Eintragungen auf der Kartei

13 Wochen  
und mehr  
„nicht  
arbeitslos“



### Ermittlung der Dauer



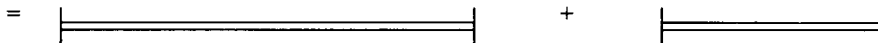
### Anmerkung

Wegen der Überzeichnung der Langfristarbeitslosigkeit wird vom Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit von Zeit zu Zeit auch eine anders ermittelte Dauer der Arbeitslosigkeit veröffentlicht: Anhand der Eintra-

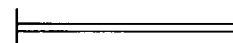
gungen auf der Karteikarte wird das Datum der letzten Arbeitslosmeldung ermittelt und von hier ab alle Tage bis zum Erhebungsstichtag zusammengezählt.

Im Vergleich zu o. g. Beispiel ergibt sich die Dauer der Arbeitslosigkeit dann wie folgt:

Dauer  
(traditionelle Methode)



Dauer  
(bisherige Dauer der letzten Arbeitsloskeitsperiode)



### Stichtag und Häufigkeit

Die bisherige Dauer der Arbeitslosigkeit wird 1 x jährlich Ende September erhoben. Die abgeschlossene Dauer der Arbeitslosigkeit wird ebenfalls einmal jährlich ermittelt, und zwar anhand der Abgänge aus dem Register der Arbeitslosigkeit während 2 Wochen Ende Mai/Anfang Juni.

trotzdem die statistische Behandlung eines Arbeitslosen bei kurzfristiger Beschäftigung, Krankheit oder Urlaubsperioden angegeben.

### Wartefrist

Es existiert keine Wartefrist.

### Beschäftigung

Kurzfristige Beschäftigungen von bis zu 7 Kalendertagen unterbrechen nicht den Zustand der Arbeitslosigkeit.

### Unterbrechung des Zustandes der Arbeitslosigkeit und der Einfluß auf die Dauer

Aufgrund des Ermittlungsverfahrens spielen Unterbrechungen durch Perioden der „Nichtarbeitslosigkeit“ von unter 13 Wochen insofern keine Rolle, als diese, wie oben beschrieben, nicht auf die Dauer der Arbeitslosigkeit angerechnet werden, sondern davor und danach sich anschließende Arbeitsloskeitsperioden zusammengezählt werden. Der Vollständigkeit halber und im Vergleich mit den anderen Ländern ist im folgenden aber

### Krankheit

Läßt die Art der Erkrankung eine langanhaltende Arbeitsunfähigkeit von länger als 3 Monaten vermuten, wird der betreffende Arbeitslose nicht mehr im Arbeitslosenbestand gezählt und der Zustand der Arbeitslosigkeit und deren Dauer beendet.

Bei kurzfristigeren Erkrankungen unter 3 Monaten werden die Arbeitslosen, sofern sie die Weiterführung ihres Arbeitsgesuches ausdrücklich wünschen, zwar als „nichtarbeitslose“ Arbeitsuchende geführt, zählen aber nicht mehr zum Bestand an Arbeitslosen.

## Urlaub

Nach Rücksprache mit dem zuständigen Arbeitsamt kann der Arbeitslose in Urlaub fahren, ohne daß dadurch der Zustand der Arbeitslosigkeit unterbrochen würde.

## Kenntnis der Unterbrechungen

Da ein Vorsprechen beim Arbeitsamt oder einem potentiellen Arbeitgeber nur auf Aufforderung erfolgen muß, werden kurzfristige Unterbrechungen häufig nicht bekannt.

# 3. System des Leistungsbezugs

## 3.1 ARBEITSLOSENGELD

### Anspruchsvoraussetzungen

Anspruch auf Arbeitslosengeld hat der arbeitsfähige und arbeitswillige Arbeitslose unter 65 Jahren, der in den letzten drei Jahren wenigstens 360 Kalendertage in einer beitragspflichtigen Beschäftigung gestanden<sup>(1)</sup>, sich beim Arbeitsamt arbeitslos gemeldet und Arbeitslosengeld beantragt hat.

### Dauer des Leistungsbezugs

Das Arbeitslosengeld wird für mindestens 104 und höchstens 312 Tage, je nach Dauer der beitragspflichtigen Beschäftigung, gewährt.

Bei Arbeitsunfähigkeit wird Arbeitslosengeld bis zur Dauer von sechs Wochen weitergezahlt; diese Bezugszeiten werden nicht auf die Anspruchsdauer angerechnet.

### Höhe der Leistungen

Die Unterstützung wird nach dem um die gesetzlichen Abzüge (einschließlich eines durchschnittlichen Krankenversicherungsbeitragssatzes), die bei den Arbeitnehmern gewöhnlich anfallen, verminderten Arbeitsentgelt, das in den letzten 20 Tagen in der Stunde durchschnittlich erzielt wurde, und unter Berücksichtigung der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit errechnet. Die Höhe der Leistung beträgt rd. 68% des durchschnittlichen Nettolohnes. Für Leistungsempfänger ohne Kinder verringert sich dieser Prozentsatz auf 63%.

Wer nach einer abgeschlossenen Ausbildung arbeitslos wird, erhält die Hälfte des tariflichen Arbeitslohnes, der aufgrund der Ausbildung erzielt

werden könnte, mindestens jedoch die bisherige Ausbildungsvergütung.

Obergrenze: 521,40 DM pro Woche (verheirateter Arbeitnehmer mit Ehefrau, die nicht berufstätig ist oder deutlich weniger als der Arbeitslose verdiente)

Untergrenze: keine

Besteuerung: nein (wird aber bei der Besteuerung des erzielten Arbeitseinkommens berücksichtigt)

## Wartezeit

Arbeitslosengeld wird ab der Arbeitslosmeldung und Antragstellung gezahlt.

## Anpassung der Zahlungen

Das Arbeitslosengeld wird jährlich — analog den Altersrenten — den Veränderungen des allgemeinen Lohnniveaus angepaßt.

## 3.2 ARBEITSLOSENHILFE

### Anspruchsvoraussetzungen

Arbeitslosenhilfe können arbeitsfähige und arbeitsbereite Arbeitslose erhalten, die sich beim Arbeitsamt arbeitslos gemeldet und Arbeitslosenhilfe beantragt haben und nicht bzw. nicht mehr zum Bezug von Arbeitslosengeld berechtigt sind. Arbeitslose, die nicht für den Bezug von Arbeitslosengeld in Frage kommen, müssen im letzten Jahr vor der Arbeitslosmeldung mindestens 150 Kalendertage beitragspflichtig gearbeitet haben oder innerhalb der letzten 12 Monate mindestens 240 Kalendertage z. B. wegen Krankheit, Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit öffentlich-rechtliche Leistungen zur Bestreitung des Lebensunterhalts bezogen haben.

Außerdem muß die Bedürftigkeit gegeben sein, bei deren Prüfung Einkommen und Vermögen berücksichtigt werden.

### Dauer des Leistungsbezugs

Der Anspruch auf Arbeitslosenhilfe besteht grundsätzlich ohne zeitliche Begrenzung bis zur Vollendung des 65. Lebensjahres.

Bei Arbeitsunfähigkeit wird Arbeitslosenhilfe bis zur Dauer von sechs Wochen weitergezahlt.

### Höhe der Leistungen

Die Leistungen werden wie beim Arbeitslosengeld berechnet, betragen aber nur rd. 58% des letzten Nettolohnes. Für Leistungsempfänger ohne Kin-

<sup>(1)</sup> Nicht beitragspflichtig beschäftigt in diesem Sinne sind die Selbständigen, die unbezahlt mithelfenden Familienangehörigen, die Beamten und die nur kurzzeitig Beschäftigten. Letztere sind in der Regel Personen, die weniger als 20 Wochenstunden arbeiten.

der sinkt dieser Prozentsatz auf 56%. Wer nach einer abgeschlossenen Ausbildung arbeitslos wird, erhält die Hälfte des tariflichen Arbeitslohnes, der aufgrund der Ausbildung erzielt werden könnte, mindestens jedoch die bisherige Ausbildungsvergütung.

Obergrenze: 444,60 DM pro Woche (verheiratete Arbeitnehmer mit Ehefrau, die nicht berufstätig ist oder deutlich weniger als der Arbeitslose verdiente).

Untergrenze: keine

Besteuerung: nein (wird aber bei der Besteuerung des erzielten Arbeitseinkommens berücksichtigt)

### **Wartezeit**

Es besteht keine Wartezeit.

### **Anpassung der Zahlungen**

Die Arbeitslosenhilfe wird — analog den Altersrenten — jährlich den Veränderungen des allgemeinen Lohnniveaus angepaßt.

## **FRANKREICH**

### **1. Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit**

Die Statistik der Arbeitslosigkeit des SAEG für Frankreich bezieht sich auf Personen ohne Beschäftigung, die sofort verfügbar sind und über die Einschreibung bei der Arbeitsverwaltung — der Agence Nationale pour l'Emploi — eine dauerhafte (ständige) Vollzeitbeschäftigung von mehr als 30 Wochenstunden suchen (Kategorie 1 der nationalen Statistiken).

In der nationalen Statistik der Arbeitssuchenden werden fünf Kategorien unterschieden:

1. Personen ohne Beschäftigung, die sofort verfügbar sind und eine dauerhafte Vollzeitbeschäftigung suchen.
2. Personen ohne Beschäftigung, die sofort verfügbar sind und eine dauerhafte Teilzeitbeschäftigung suchen.
3. Personen ohne Beschäftigung, die sofort verfügbar sind und eine Beschäftigung von begrenzter Dauer oder vorübergehender oder saisonaler Art suchen (einschließlich sehr kurzer Dauer).
4. Personen ohne Beschäftigung, die nicht sofort verfügbar sind und eine Voll- oder Teilzeitbeschäftigung auf Dauer oder nur vorübergehend suchen.
5. Personen, die noch in einem Beschäftigungsverhältnis stehen und eine andere Tätigkeit suchen (auf Dauer oder vorübergehend, Vollzeit oder Teilzeit).

#### **1.1 MERKMALE DER GESUCHTEN TÄTIGKEIT**

##### **Art der gesuchten Tätigkeit**

###### *Vollzeit*

Die Statistik der Arbeitslosen bezieht sich auf Vollzeitarbeitssuchende. Als Vollzeit gilt eine wöchentliche Arbeitszeit von mehr als 30 Stunden.

###### *Teilzeit*

Teilzeitarbeitssuchende sind nicht enthalten. (Sie könnten jedoch aus der nationalen Statistik entnommen werden — Kategorie 2).

##### **Ausbildung im Betrieb**

Personen auf der Suche nach einem betrieblichen Ausbildungsplatz sind unter den Arbeitslosen enthalten.

## **Dauer der gesuchten Tätigkeit**

### *Dauerhaft*

Personen, die eine dauerhafte Tätigkeit suchen, zählen zu den Arbeitslosen.

### *Vorübergehend*

Personen auf der Suche nach vorübergehender Beschäftigung werden in den Angaben des SAEG nicht zu den Arbeitslosen gerechnet. Sie werden aber in der nationalen Statistik unter Kategorie 3 geführt.

## **1.2 MERKMALE DER PERSON**

### **Altersabgrenzung**

Mindestalter: 16 Jahre

Höchstalter: Es besteht keine Höchstaltersgrenze.

### **Suche nach erstem Arbeitsplatz**

#### *Neueintritte ins Erwerbsleben (z. B. Jugendliche)*

Sofern die allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit erfüllt ist (siehe unter 1), sind diese Personen in den Arbeitslosenzahlen enthalten.

Da der Bezug von Unterstützungszahlungen ein wesentliches Motiv der Einschreibung beim Arbeitsamt darstellen dürfte, soll hier noch auf das eingangs wiedergegebene System des Leistungsbezuges verwiesen werden, insbesondere allocation forfaitaire.

#### *Wiedereintritte ins Erwerbsleben nach beruflicher Inaktivität (z. B. Hausfrauen)*

Sofern die allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit erfüllt ist (siehe unter 1), sind die jeweiligen Personen in den Arbeitslosenzahlen enthalten.

Da der Bezug von Unterstützungszahlungen ein wesentliches Motiv der Einschreibung beim Arbeitsamt darstellen dürfte, soll hier noch auf das eingangs wiedergegebene System des Leistungsbezuges verwiesen werden, insbesondere allocation forfaitaire.

### **Vermittlungsfähige Behinderte**

Vermittlungsfähige Behinderte sind unter den Arbeitslosen enthalten.

### **Studenten/Schüler, die eine vorübergehende Tätigkeit suchen (Ferienarbeit)**

Studenten oder Schüler, die nur eine zeitweilige Tätigkeit suchen, werden nicht als Arbeitslose

ausgewiesen. (In der nationalen Statistik werden sie in der Kategorie 3 geführt.)

## **Rentenempfänger**

### *Ruhegehaltsempfänger*

Im Prinzip können auch Ruhegehaltsempfänger unter den registrierten Arbeitslosen enthalten sein, sofern sie die allgemeinen Bedingungen der Arbeitslosigkeit erfüllen. Hinzuweisen ist noch darauf, daß Personen, die älter als 60 Jahre sind, die sogenannte Einkommensgarantie (garantie de ressources), eine Art vorzeitige Verrentung, in Anspruch nehmen können. Sie zählen dann in der Regel nicht mehr zu den Arbeitslosen.

### *Empfänger sonstiger Renten*

Empfänger sonstiger Renten können als Arbeitslose registriert sein.

## **1.3 KARTEIFÜHRUNG**

### **Auswirkung des Verschuldens bei Verlust der letzten Beschäftigung**

Ein Verschulden beim Verlust der letzten Beschäftigung spielt für die Zählung als Arbeitsloser keine Rolle.

### **Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit**

Während der Dauer einer vorübergehenden Arbeitsunfähigkeit werden die Arbeitssuchenden in der Regel nicht zu den Arbeitslosen gezählt. Eingeschriebene Arbeitslose, die krank werden, werden aus der Sozialversicherung (sécurité sociale) weiter unterstützt, unabhängig von der Dauer der Arbeitsunfähigkeit. Diese Änderung muß dem Arbeitsamt mitgeteilt werden, und die betreffenden Arbeitslosen werden, zumindest vorübergehend, aus der Kartei gestrichen. Eine Reihe von Arbeitslosen, die nur vorübergehend krank werden, melden dies allerdings nicht dem lokalen Arbeitsamt.

### **Ablehnung von Vermittlungsangeboten**

Die Ablehnung eines Vermittlungsangebots führt nicht automatisch zur Streichung aus der Kartei. Falls wiederholt zumutbare Angebote des Arbeitsamtes ungerechtfertigt abgelehnt werden, kann der Leiter des lokalen Arbeitsamtes beim Directeur Départemental du Travail et de l'Emploi die Streichung beantragen, der dann aufgrund des erstellten Berichtes darüber entscheidet.

Falls auf Aufforderung des Arbeitsamtes nicht geantwortet wird, erfolgt Streichung aus der Kartei der Arbeitslosen.

## **Kontrolle des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit**

Die Aktualisierung des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit kann geschehen über:

- Persönliches Vorsprechen beim Arbeitsamt mindestens einmal pro Monat.
- Anzeige per Post. Zu diesem Zweck schickt der Arbeitslose jeden Monat ein ausgefülltes Formular an sein zuständiges Arbeitsamt, in dem er jede Änderung zur Arbeitssuche mitteilen muß. Dieses System wird im Laufe der Zeit generell eingeführt.

## **Teilnahme an staatlich geförderten Fortbildungs-/ Umschulungsmaßnahmen**

Arbeitslose, die an staatlich geförderten Bildungsmaßnahmen teilnehmen, werden nicht mehr zu den Arbeitslosen gerechnet.

## **Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

Arbeitslose, die unter einer staatlichen Beschäftigungsmaßnahme (créations spéciales d'emploi) eine Stelle finden, werden aus der Arbeitslosenkartei gestrichen.

## **Sonstiges**

Arbeitslose, die nur kurzzeitig beschäftigt werden, nämlich weniger als acht Tage, bleiben während dieser Zeit als arbeitslos registriert.

## **2. Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit**

### **Einbezogener Personenkreis**

Die Dauer der Arbeitslosigkeit bezieht sich auf arbeitslose Personen, die bei den Arbeitsämtern eingeschrieben sind (hier Kategorie 1 — siehe unter Definition der registrierten Arbeitslosen).

### **Art der Ermittlung**

In Frankreich werden zwei Arten der Dauer der Arbeitslosigkeit ermittelt:

- (1) Die bisherige Dauer der Arbeitslosigkeit (l'ancienneté de chômage) ist der Zeitraum, der verstrichen ist zwischen Einschreibung beim Arbeitsamt (Agence Nationale pour l'Emploi) und dem jeweiligen Stichtag der Zählung der Arbeitslosen.
- (2) Die abgeschlossene Dauer der Arbeitslosigkeit (la durée d'attente du chômage) mißt den Zeit-

raum zwischen Einschreibung beim Arbeitsamt und der Streichung aus der Kartei wegen Vermittlung oder Stornierung (annulation) des Vermittlungswunsches.

Personen, die während des Monats der Einschreibung aus den Karteien gestrichen werden, werden bei der Berechnung von Durchschnittsdauern der abgeschlossenen Arbeitslosigkeit berücksichtigt, nicht jedoch bei der bisherigen Dauer. Bei letzterer treten Personen, die im gleichen Monat eingeschrieben und aus der Kartei der Arbeitslosen wieder ausgetragen werden, nicht in Erscheinung.

## **Stichtag und Häufigkeit**

Stichtag für die Zählung der Arbeitslosen und deren Dauer ist jeweils der letzte Werktag im Monat. Bei der abgeschlossenen Dauer der Arbeitslosigkeit werden die Abgänge aus der Kartei während des dem Stichtag vorausgegangenen Monats bzw. eines 3-Monat-Zeitraums zugrunde gelegt.

## **Wartefrist**

Es existiert keine Wartefrist. Die Zahlung bzw. Nichtzahlung von Unterstützungsleistungen hat keinen Einfluß auf die Registrierung beim Arbeitsamt.

## **Unterbrechung des Zustandes der Arbeitslosigkeit und der Einfluß auf die Dauer**

*Beschäftigung, Krankheit usw.*

Im Prinzip gilt, daß kurze Zeiten der augenblicklichen Nichtverfügbarkeit in Form von Krankheit, Beschäftigung usw. von bis zu 7 Tagen den Zustand der Arbeitslosigkeit nicht unterbrechen und damit keinen Einfluß auf die Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit haben.

### *Umzug*

Ein Wechsel des Arbeitsamtes infolge eines Umzugs bewirkt eine Streichung aus der bisherigen Kartei und eine Neueinschreibung beim jetzt zuständigen Arbeitsamt. Die Folge ist, daß die Dauer der Arbeitslosigkeit von neuem beginnt.

## **Kenntnis der Unterbrechungen**

Der Arbeitslose muß einmal im Monat bei seinem lokalen Arbeitsamt vorsprechen. Daneben ist er gehalten, jede Unterbrechung der Arbeitslosigkeit mitzuteilen.

Wahrscheinlich werden eine Reihe von Unterbrechungen aber nicht bekannt. Ein Drittel der Stornierungen der Arbeitsgesuche kommt z. B. dadurch zustande, daß der betreffende Arbeitslose



zu seinem monatlichen Meldetermin nicht erscheint oder auf Aufforderungen für Vorstellungstermine nicht reagiert.

### 3. System des Leistungsbezugs

#### 3.1 BASISUNTERSTÜTZUNG (allocation de base)

##### Anspruchsvoraussetzungen

Personen, die wegen Entlassung aus nicht wirtschaftlichem Grund wie Ablauf des Arbeitsvertra-

ges oder Selbstkündigung aus berechtigtem Grund arbeitslos geworden sind, haben, je nach Alter und Dauer der vorausgegangenen beitragspflichtigen Beschäftigung, Anspruch auf Unterstützung, sofern sie arbeitsfähig, arbeitswillig und beim Arbeitsamt als arbeitssuchend eingeschrieben sind.

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die Anspruchsvoraussetzungen:

*Anspruchsvoraussetzungen und Dauer des Bezugs der Basisunterstützung (allocation de base)*

Dauer der beitragspflichtigen Beschäftigung	Alter	Basisunterstützung		Auslaufpauschale		Maximale Gesamtdauer beider Unterstützungszahlungen (in Monaten)
		Basiszeitraum (in Monaten)	maximale Verlängerungsmöglichkeit (in Monaten)	Basiszeitraum (in Monaten)	maximale Verlängerungsmöglichkeit (in Monaten)	
3 Monate während der letzten 12 Monate	jedes Alter	3 (reduzierte Unterstützung)	keine	--	--	
6 Monate während der letzten 12 Monate	unter 50	6	3	6	3	15
	ab 50	6	6	9	6	21
12 Monate während der letzten 24 Monate oder 6 Monate während der letzten 12 Monate, wenn 10 Jahre Beiträge innerhalb des letzten 15-Jahres-Zeitraumes bezahlt wurden	unter 50	12	6	12	6	30
24 Monate während der letzten 36 Monate	ab 50	15	15	15	12	45
	unter 55	18	12	15	12	45
	ab 55	24	18	18	12	60

*Anmerkung:* Normalerweise erhalten Arbeitslose ab dem Ruhestandsalter – 60 Jahre oder niedriger, je nach Berufsgruppe – keine Basisunterstützung mehr. Personen, die bei Erreichen des 60. Lebensjahres noch nicht die Beitragszeiten zum Bezug der vollen Altersrente (150 Jahresquartale) zusammen haben, können jedoch diese Arbeitslosenunterstützung erhalten, bis entweder die vollen Beitragszeiten erfüllt sind oder, wenn dies eher der Fall ist, bis sie das 65. Lebensjahr erreicht haben.

##### Dauer des Leistungsbezugs

Die Dauer des Bezugs der Basisunterstützung variiert nach Alter und der Länge der vorausgegangenen Beschäftigungszeiten (siehe vorherige Tabelle).

Für Arbeitslose, die nur einen Anspruch auf 3 Monate Leistungsbezug haben, da ihre Beschäftigungszeit nur 3 Monate während der letzten 12 Monate betrug, gibt es keine Verlängerung. Für sie gilt weiterhin, daß die Basisunterstützung frühestens nach 2 Jahren wieder beansprucht werden kann.

##### Höhe der Leistungen

Die Basisunterstützung besteht aus einem Tagessatz von 40 FF (7 Tage pro Woche) plus 42% des letzten Referenzverdienstes, z. B. durchschnittlicher Tagesverdienst während der letzten 12 Beschäftigungsmonate. Unabhängig davon darf die Basisunterstützung nicht unter 60% des letzten Referenzverdienstes oder 95 FF pro Tag betragen

und 75% des letzten Verdienstes nicht übersteigen. Wird die Unterstützung über den Basiszeitraum hinaus verlängert, sinkt der Betrag sukzessive:

- Für unter 50jährige: auf 85% des Betrages, der während des Basiszeitraums gezahlt wurde. Um den gleichen Reduktionsfaktor (85/100) sinkt die Unterstützung bei jeder weiteren Verlängerung nach 6 Monaten.
- Für 50jährige bis unter 55jährige: auf 90% des während des Basiszeitraumes gewährten Betrages und entsprechende Herabsetzung (9/10) nach jeweils weiteren 9 Monaten.
- Für 55jährige und älter: keine Kürzungen.

Arbeitslose, die nur einen Anspruch auf 3 Monate Unterstützung haben, da ihre Beschäftigungszeit nur 3 Monate während der letzten 12 Monate betrug, erhalten von vornherein nur einen reduzierten Tagessatz von 30 FF plus 30% des letzten Referenzverdienstes. Der Mindestbetrag liegt bei 72 FF pro Tag, der Höchstbetrag darf 56,25% des Referenzverdienstes nicht überschreiten.

Obergrenze: 75% des letzten Verdienstes; 56,25% des letzten Verdienstes bei Anspruch auf nur 3 Monate Leistungsbezug

Untergrenze: 60% des letzten Verdienstes oder 95 FF pro Tag; 72 FF pro Tag bei Anspruch auf nur 3 Monate Leistungsbezug

Besteuerung: Die Basisunterstützung unterliegt der Besteuerung.

### **Wartezeit**

In der Regel gibt es keine Wartezeit. Wird aber z.B. noch Gehalt wegen ausstehender Urlaubstage gezahlt, dann wird die Basisunterstützung erst nach einer entsprechenden Wartezeit gewährt.

### **Anpassung der Zahlungen**

Anpassungen sollen alle halbe Jahre, zum 1. April und 1. Oktober eines jeden Jahres erfolgen und der allgemeinen Lohnentwicklung Rechnung tragen.

## **3.2 AUSLAUFPAUSCHALE (Allocation de fin de droits)**

### **Anspruchsvoraussetzungen**

Nach Auslaufen der Basisunterstützung (allocation de base) kann die Auslaufpauschale unter den gleichen Voraussetzungen wie die Basisunterstützung gewährt werden. Für weitere Einzelheiten siehe Zusammenstellung unter Basisunterstützung.

### **Dauer des Leistungsbezugs**

Die Dauer des Bezuges der Auslaufpauschale variiert nach Alter des Arbeitslosen und der Länge der vorausgegangenen Beschäftigungszeiten. Siehe Zusammenstellung unter Basisunterstützung.

### **Höhe der Leistungen**

Die Auslaufpauschale beträgt 40 FF pro Tag. Sie wird verdoppelt, wenn der Arbeitslose über 55 Jahre ist, mindestens 1 Jahr arbeitslos war, mindestens 20 Jahre Beiträge gezahlt hat und während der letzten 5 Jahre ein Jahr ununterbrochen oder 2 Jahre in Abschnitten beschäftigt gewesen war.

Obergrenze: 40 FF (80 FF u.U. für über 55jährige Arbeitslose).

Untergrenze: 40 FF (80 FF u.U. für über 55jährige Arbeitslose).

Besteuerung: ja.

### **Wartezeit**

Es besteht keine Wartezeit.

### **Anpassung der Zahlungen**

Anpassungen sollen jeweils zum 1. April und 1. Oktober erfolgen und der allgemeinen Lohnentwicklung Rechnung tragen.

## **3.3 SOLIDARITÄTSUNTERSTÜTZUNG (Régime de solidarité)**

### **Anspruchsvoraussetzungen**

Dieses Unterstützungssystem bei Arbeitslosigkeit wird vollständig vom Staat finanziert. Es umfaßt eine Reihe von Hilfen für Arbeitslose, die nicht oder nicht mehr unter die vorher genannten Leistungen fallen.

— Einen Eingliederungszuschuß (allocation d'insertion) können arbeitslose Jugendliche im Alter von 16 bis unter 26 Jahren erhalten, nach Abschluß eines anerkannten beruflichen oder akademischen Ausbildungsganges oder wenn sie mindestens 3 Monate beschäftigt waren oder wenn sie den Wehrdienst beendet haben.

Dieser Zuschuß kann bis zu einem Jahr gewährt werden. Er beträgt 40 FF pro Tag, 80 FF für Frauen mit Kindern oder für Jugendliche in öffentlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen.

— Langzeitarbeitslose erhalten einen Solidaritätszuschuß (allocation de solidarité) von 40 FF - 80 FF pro Tag je nach Alter und Dauer der bisherigen versicherungspflichtigen Beschäftigungen. Die Weiterzahlung wird alle 6 Monate überprüft.

— Weitere Hilfen werden aus diesem staatlichen System gezahlt bei Schulungsmaßnahmen, bei Betriebsgründungen durch Arbeitslose und bei vorzeitiger Verrentung ab dem 55. Altersjahr im Rahmen der sog. Solidaritätsverträge (contrats de solidarité).

# ITALIEN

## 1. Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit

Eingeschriebene Arbeitslose sind bei den Arbeitsämtern registrierte Personen ohne Arbeit, die eine Arbeit suchen und für eine Tätigkeit sofort zur Verfügung stehen. Hierunter fallen die in den Vermittlungslisten unter Kategorie I und II geführten und vom Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ausgewiesene Zahl von Arbeitslosen, die bereits früher als abhängig Beschäftigte gearbeitet haben, sowie Jugendliche unter 21 Jahren und andere Personen, die eine erste Tätigkeit als Arbeitnehmer suchen (einschl. derjenigen, die nach Abschluß des Wehrdienstes Arbeit suchen).

Die gemeldeten Arbeitslosen werden in den Vermittlungslisten der Arbeitsämter in fünf Kategorien eingeteilt:

- I. Arbeitslose, die bereits eine Tätigkeit ausgeübt haben, also Arbeitnehmer, die unmittelbar nach Beendigung ihres Arbeitsverhältnisses beschäftigungslos geworden sind;
- II. Jugendliche unter 21 Jahren und andere Personen, die eine Erstbeschäftigung suchen oder aus dem Wehrdienst entlassen worden sind;
- III. Hausfrauen, die eine Erstbeschäftigung suchen;
- IV. Arbeitssuchende Rentner (Bezieher von Altersruhegeld);
- V. Arbeitnehmer, die eine Beschäftigung haben, aber einen anderen Arbeitsplatz suchen.

Die vom Statistischen Amt der Europäischen Gemeinschaften ausgewiesenen Arbeitslosenzahlen umfassen nur die Kategorien I und II.

### 1.1 MERKMALE DER GESUCHTEN TÄTIGKEIT

#### Art der gesuchten Tätigkeit

##### *Vollzeit*

Die Einschreibung als Arbeitsloser erfolgt unabhängig davon, ob Vollzeit oder Teilzeit gewünscht wird.

##### *Teilzeit*

Die Einschreibung als Arbeitsloser erfolgt unabhängig davon, ob Vollzeit oder Teilzeit gewünscht wird.

Eine Mindestwochenstundenzahl ist nicht festgelegt.

#### Ausbildung im Betrieb

Ausbildungsplatzsuchende zählen zu den Arbeitslosen.

#### Dauer der gesuchten Tätigkeit

##### *Dauerhaft*

Die Einschreibung als Arbeitsloser erfolgt unabhängig davon, ob eine dauerhafte oder vorübergehende Tätigkeit gesucht wird.

##### *Vorübergehend*

Die Einschreibung als Arbeitsloser erfolgt unabhängig davon, ob eine dauerhafte oder vorübergehende Tätigkeit gesucht wird.

#### Sonstiges

Saisonarbeiter werden gesondert registriert.

### 1.2 MERKMALE DER PERSON

#### Altersabgrenzung

Mindestalter: 15 Jahre.

Höchstalter: Es existiert keine obere Altersgrenze.

#### Suche nach erstem Arbeitsplatz

##### *Neueintritte ins Erwerbsleben (z. B. Jugendliche)*

Sofern eine Einschreibung beim Arbeitsamt erfolgt, sind Jugendliche unter den Arbeitslosen enthalten.

##### *Wiedereintritte ins Erwerbsleben nach beruflicher Inaktivität (z.B. Hausfrauen)*

Hausfrauen, die eine Erstbeschäftigung suchen, werden in den nationalen Vermittlungslisten unter Kategorie III geführt und deshalb vom Statistischen Amt der Europäischen Gemeinschaften nicht unter den registrierten Arbeitslosen ausgewiesen. Falls jedoch in der Vergangenheit (selbst weit zurückliegend) ein Arbeitsverhältnis bestand oder wenn die Hausfrau Haushaltsvorstand ist, dann wird sie bei Arbeitsuche in der Kategorie I geführt und zählt damit zu den vom Statistischen Amt der Europäischen Gemeinschaften veröffentlichten Arbeitslosenzahlen.

#### Vermittlungsfähige Behinderte

Vermittlungsfähige Behinderte zählen zu den Arbeitslosen.

### **Studenten/Schüler, die eine vorübergehende Tätigkeit suchen (Ferienarbeit)**

Sofern über ein Arbeitsamt eine Beschäftigung gesucht wird, wird diese Personengruppe registriert.

### **Rentenempfänger**

#### *Ruhegehaltsempfänger*

Ruhegehaltsempfänger einschließlich Personen, die vorzeitig in den Ruhestand treten, sind nicht unter den vom Statistischen Amt der Europäischen Gemeinschaften ausgewiesenen Arbeitslosen enthalten. Sie werden in der nationalen Statistik in der Kategorie IV geführt.

#### *Empfänger sonstiger Renten*

Diese Personengruppe wird zu den Arbeitslosen gerechnet. In der nationalen Statistik werden sie in der Kategorie I geführt.

## **1.3 KARTEIFÜHRUNG**

### **Auswirkung des Verschuldens bei Verlust der letzten Beschäftigung**

Verschulden bei Verlust der letzten Beschäftigung spielt für den Status der Arbeitslosigkeit keine Rolle.

### **Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit**

Ist ein Arbeitsloser vorübergehend arbeitsunfähig und kann sich nicht persönlich beim Arbeitsamt melden, kann er damit eine andere Person beauftragen. In diesem Fall wird jedoch ein Attest verlangt, aus dem hervorgeht, daß er selbst verhindert ist.

Die Dauer der Arbeitsunfähigkeit spielt keine Rolle. Die Bescheinigung über die Arbeitsunfähigkeit des Arbeitslosen wird lediglich als Nachweis dafür verlangt, daß er nicht in der Lage ist, sich an dem vom Arbeitsamt festgelegten Tag persönlich vorzustellen, um die Fortdauer seines Arbeitslosenstatus zu sichern und die Streichung aus der Arbeitslosenliste zu vermeiden.

### **Ablehnung von Vermittlungsangeboten**

Bei Ablehnung eines Vermittlungsangebots erfolgt keine Streichung aus der Kartei.

### **Kontrolle des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit**

Einmal Vorsprechen pro Monat ist erforderlich.

### **Teilnahme an staatlich geförderten Fortbildungs-/ Umschulungsmaßnahmen**

Beschäftigungslose Arbeitnehmer, denen eine Teilnahme an Berufsausbildungskursen vermittelt wurde, gelten nach wie vor als Arbeitslose.

### **Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

Staatliche Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen werden zur Zeit nicht durchgeführt.

## **2. Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit**

### **Einbezogener Personenkreis**

Es handelt sich um die bei den Arbeitsämtern eingeschriebenen Arbeitslosen (Kategorie I und II — siehe unter Definition der eingeschriebenen Arbeitslosen).

### **Art der Ermittlung**

Als Dauer der Arbeitslosigkeit zählt der Zeitraum zwischen Einschreibung beim Arbeitsamt und Stichtag der Zählung.

### **Stichtag und Häufigkeit**

Eine Zählung der Arbeitslosen findet zum letzten Arbeitstag eines jeden Monats statt, und die Dauer der Arbeitslosigkeit wird zweimal jährlich an den Erhebungstagen im April und Oktober ermittelt.

### **Wartefrist**

Es gibt keine Wartefrist, die bei der Berechnung des Zeitraums der Arbeitslosigkeit nicht berücksichtigt wurde.

### **Unterbrechung des Zustandes der Arbeitslosigkeit und der Einfluß auf die Dauer**

#### *Beschäftigung*

Die dem Arbeitsamt gemeldeten Beschäftigungsperioden werden in der Regel als Unterbrechung des Zeitraumes der Arbeitslosigkeit betrachtet. Wird die Person wieder arbeitslos, erfolgt unabhängig von der Dauer der vorhergehenden Beschäftigung eine Neuaufnahme in die Listen des Arbeitsamtes.

### *Krankheit*

Krankheit hat, unabhängig von der Dauer, keinen Einfluß auf die Registrierung der Person, sofern eine ärztliche Bescheinigung vorgelegt wird. Kann sich der Betroffene an dem normalerweise vorgesehenen Termin nicht beim Arbeitsamt melden, ist eine Vertretung durch eine andere Person möglich, sofern eine Bescheinigung vorgelegt wird. In diesen Fällen hat ein gleichzeitiger Krankheitszeitraum somit keinen Einfluß auf die Registrierungsdauer der Arbeitslosigkeit.

### *Urlaub*

Ein eventueller Urlaub stellt keine Unterbrechung des Arbeitslosenstatus dar, sofern der Arbeitslose an dem dafür festgesetzten Tag des Monats seinen Arbeitslosenstatus bestätigt.

### *Wehrdienst*

Die Dauer des Militärdienstes wird auf den Registrierungszeitraum in den Arbeitslosenlisten angerechnet, sofern sich der Arbeitnehmer unmittelbar nach Beendigung des Wehrdienstes beim Arbeitsamt meldet und den Nachweis für die Ableistung des Militärdienstes erbringt.

### **Kenntnis der Unterbrechungen**

Jegliche Unterbrechung des Zeitraums der Arbeitslosigkeit ist (von der betreffenden Person) beim örtlichen Arbeitsamt zu melden. Da jedoch lediglich eine einmalige Meldepflicht pro Monat besteht, können sich kleinere Beschäftigungs- oder Krankheitszeiträume der Registrierung entziehen.

## **3. System des Leistungsbezugs**

### **Anspruchsvoraussetzungen**

Arbeitnehmer, die ohne eigenes Verschulden beschäftigungslos werden, erhalten Arbeitslosengeld, wenn sie mindestens zwei Jahre versicherungspflichtig beschäftigt waren, davon ein Jahr während der letzten zwei Jahre, die der Arbeitslosigkeit unmittelbar vorausgingen. Als anrechenbare Versicherungszeiten gelten auch Schwangerschaft, Wehrdienst und längere Krankheit.

### **Dauer des Leistungsbezugs**

Das Arbeitslosengeld wird für eine Dauer von 180 Tagen, einschließlich Sonn- und Feiertagen, gezahlt.

### **Höhe der Leistungen**

Der Tagessatz bei Arbeitslosigkeit beträgt 800 Lire. Für jedes abhängige Familienmitglied kann noch ein zusätzlicher Betrag in Höhe von 700 Lire beantragt werden.

### *Anmerkung*

- 1) Die Höhe der Arbeitslosenunterstützung ist natürlich für die Bestreitung des Lebensunterhalts völlig unzureichend. Eine Einschreibung beim Arbeitsamt kann jedoch sinnvoll sein, um bestimmte Rechte der sozialen Sicherheit beizubehalten (z.B. Krankenversicherung, Rentenversicherung).
- 2) Im Falle von Kurzarbeit oder bei wirtschaftlichen Strukturkrisen tritt die sog. Ausgleichskasse ein (Cassa integrazione guadagni = C.I.G., s. Hinweis weiter unten.) Die Betroffenen zählen nicht als arbeitslos.

Obergrenze: siehe oben

Untergrenze: siehe oben

Besteuerung: Theoretisch unterliegt die Arbeitslosenunterstützung der Einkommenssteuer. Wegen der geringen Beträge wird in der Praxis jedoch darauf verzichtet.

### **Wartezeit**

Meldet sich der Versicherte innerhalb von 3 Tagen nach Eintritt der Arbeitslosigkeit beim Arbeitsamt, dann beginnt die Zahlung der Unterstützung nach 7 Tagen. Eine Wartezeit von 30 Tagen tritt ein bei Selbstkündigung oder bei Entlassung wegen grobem Fehlverhalten.

### **Anpassung der Zahlungen**

Die Anpassung erfolgt durch Parlamentsbeschluß. Die letzte Veränderung fand 1978 statt.

### *Hinweis*

Im Falle von Kurzarbeit oder bei wirtschaftlichen Strukturkrisen tritt die sog. Ausgleichskasse (Cassa integrazione guadagni, C.I.G.) ein. Die Betroffenen sind zwar ohne Beschäftigung, zählen aber nicht zu den Arbeitslosen.

Das System der Cassa Integrazione ist parallel zur allgemeinen Arbeitslosenversicherung zu sehen. Sie war ursprünglich mit dem Ziel gegründet worden, den Einkommensausfall von Arbeitnehmern in Betrieben zu ersetzen, die infolge der allgemeinen Wirtschaftsentwicklung zur Anordnung von Kurzarbeit gezwungen waren, um so den betreffenden Betrieben über Krisensituationen hinwegzuhelfen. In dieser Funktion können heute für eine

Dauer von bis zu 12 Monaten oder 52 Wochen, verteilt auf 2 Jahre, 80 v.H. des Lohnausfalls der Arbeitnehmer in Fällen von Kurzarbeit oder auch einer vorübergehenden vollständigen Betriebsstilllegung ersetzt werden (interventi ordinari della cassa integrazione guadagni).

Zu dieser „normalen Unterstützung“ kam 1968 durch das Gesetz Nr. 1115 die sog. „außerordentliche Unterstützung“ hinzu (interventi straordinari della C.I.G.). Sie tritt ein, wenn Arbeitnehmer, meist in Industriebetrieben, durch Unternehmens-, Betriebs- oder Teilbetriebsstilllegungen entlassen werden müßten, und zwar wegen Umstrukturierung, Umorganisation, bei betrieblichen Krisensituationen mit besonderer sozialer Bedeutung und bei lokalen oder branchenbezogenen Krisen. Die betroffenen Arbeitnehmer erhalten 80% ihres letzten Lohnes/Gehaltes. Im Fall von lokalen oder branchenspezifischen Krisenlagen wird bis zu einem Jahr dieser „Lohnausgleich“ gezahlt. Bei den übrigen Ursachen der Stilllegung ist prinzipiell keine zeitliche Begrenzung vorgesehen. Die Weiterzahlung muß nur immer wieder genehmigt werden.

## NIEDERLANDE

### 1. Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit

Als Arbeitslose werden vom Ministerium für Soziale Angelegenheiten (Ministerie van Sociale Zaken) alle Personen ohne Arbeit gezählt, die über die Einschreibung beim Arbeitsamt eine Tätigkeit von mindestens 20 Wochenstunden suchen und dafür verfügbar sind. Wenn bestimmte Umstände, z. B. noch ausstehende berufliche oder medizinische Gutachten, die sofortige Verfügbarkeit vorübergehend einschränken, zählen die Betroffenen trotzdem zu den Arbeitslosen.

In der nationalen Statistik werden folgende Kategorien geführt:

- 11 Stellensuchende ohne jede Arbeit sowie Personen, die zu einem bereits festliegenden Termin arbeitslos werden;
- 21 Beschäftigte Stellensuchende, die sich von bevorstehender Arbeitslosigkeit bedroht fühlen;
- 31 Beschäftigte Stellensuchende, die eine andere Tätigkeit wünschen;
- 32 Beschäftigte Stellensuchende, die ihre Beschäftigung beizubehalten wünschen, daneben jedoch eine weitere Tätigkeit suchen;
- 41 Ferienkräfte;
- 81 Personen, die nur im Hinblick auf die Durchführung von Vorschriften der Arbeitsverwaltung eingeschrieben werden (z. B. Regelung für Wanderarbeitnehmer, Fortbildung Erwerbstätiger);
- 91 Personen, die sich gemäß der Regelung für Beschäftigte mit Arbeitszeit Null einschreiben (nuluurwerkers);
- 92 Personen, die sich gemäß der Regelung für „überschwemmungs- und hochwasserbedingte“ Arbeitslose einschreiben.

In den vom Statistischen Amt der Europäischen Gemeinschaften ausgewiesenen Zahlen der registrierten Arbeitslosigkeit ist nur die Kategorie 11 enthalten.

#### 1.1 MERKMALE DER GESUCHTEN TÄTIGKEIT

##### Art der gesuchten Tätigkeit

###### *Vollzeit*

Vollzeitarbeitsuchende zählen zu den Arbeitslosen.

### *Teilzeit*

Sofern eine Tätigkeit von mindestens 20 Wochenstunden gesucht wird, werden die Arbeitsuchenden zu den Arbeitslosen gezählt.

### **Ausbildung im Betrieb**

Personen (Jugendliche), die über das Arbeitsamt eine Lehrstelle suchen, zählen zu den Arbeitslosen.

### **Dauer der gesuchten Tätigkeit**

#### *Dauerhaft*

Sofern eine Tätigkeit von mindestens 20 Wochenstunden gesucht wird, zählen diese Arbeitsuchenden zu den Arbeitslosen.

#### *Vorübergehend*

Auch hier gilt das Kriterium von mindestens 20 Wochenstunden Arbeitszeit, selbst wenn nur eine vorübergehende Beschäftigung gesucht wird.

## **1.2 MERKMALE DER PERSON**

### **Altersabgrenzung**

Mindestalter: 15/16 Jahre (Ende der Schulpflicht)

Höchstalter: 64 Jahre.

### *Anmerkung*

Seit Januar 1984 sind Arbeitslose ab 57 1/2 Jahren nicht mehr verpflichtet, sich beim Arbeitsamt einzuschreiben; sie beziehen jedoch weiterhin Unterstützung. Sofern die Betroffenen es wünschen, können sie weiterhin als arbeitssuchend eingeschrieben werden. Sie zählen dann zu den Arbeitslosen.

### **Suche nach erstem Arbeitsplatz**

#### *Neueintritte ins Erwerbsleben, z. B. Jugendliche*

Jugendliche, die sich nach Abschluß ihrer Ausbildung beim Arbeitsamt als arbeitssuchend registrieren lassen, werden zu den Arbeitslosen gezählt.

Die Einschreibung ist Voraussetzung zum Bezug von Sozialunterstützung (Rijksgroepsregeling Werklose Werknemers), sofern auch die übrigen Bedingungen zur Zahlung dieser Unterstützung vorliegen.

### *Wiedereintritte ins Erwerbsleben nach beruflicher Inaktivität (z.B. Hausfrauen)*

Sofern sie sich beim Arbeitsamt als arbeitssuchend einschreiben, werden sie zu den Arbeitslosen gezählt.

### **Vermittlungsfähige Behinderte**

Vermittlungsfähige Behinderte sind enthalten.

### **Studenten/Schüler, die eine vorübergehende Tätigkeit suchen (Ferienarbeit)**

Diese Personengruppe wird nicht zu den Arbeitslosen gerechnet.

### **Rentenempfänger**

#### *Ruhegehaltsempfänger*

Personen, die eine Altersrente (AOW) erhalten, werden nicht zu den Arbeitslosen gerechnet. Personen, die eine vorgezogene Altersrente beziehen (mit anderen Worten vor ihrem 65. Lebensjahr) werden jedoch zu den Arbeitslosen gezählt.

Personen, die vor ihrem 65. Lebensjahr freiwillig mit einer Lohnausgleichszahlung (wie etwa die VUT) ausgeschieden sind, werden nicht zu den Arbeitslosen gerechnet.

#### *Empfänger sonstiger Renten*

Empfänger sonstiger Renten können unter den Arbeitslosen enthalten sein.

## **1.3 KARTEIFÜHRUNG**

### **Auswirkung des Verschuldens bei Verlust der letzten Beschäftigung**

Verschulden bei Verlust der letzten Beschäftigung spielt für die Zählung als Arbeitsloser keine Rolle, hat aber Einfluß auf die Leistungsgewährung.

### **Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit**

Die Tatsache, daß ein Arbeitsloser, z. B. wegen Krankheit, vorübergehend nicht zur Verfügung steht, gelangt dem Arbeitsamt nicht immer zur Kenntnis. Bei kurzfristiger Krankheit von einigen Tagen bleibt der Arbeitslose weiterhin in der Statistik.

### **Ablehnung von Vermittlungsangeboten**

2 bis 3 Angebote können abgelehnt werden, ohne daß dies Einfluß auf die Zählung als Arbeitsloser hat.

Die Ablehnung eines als zumutbar erachteten Stellenangebots führt aber zur vollen oder teilweisen Einstellung der Unterstützungsleistungen.

### **Kontrolle des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit**

Die Einschreibung beim Arbeitsamt muß im allgemeinen monatlich erneuert werden.

### **Teilnahme an staatlich geförderten Fortbildungs-/ Umschulungsmaßnahmen**

Streichung erfolgt, sofern es sich um Vollzeitunterricht handelt.

### **Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

Arbeitslose, die an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen teilnehmen, werden nicht mehr als arbeitslos ausgewiesen.

### **Sonstiges**

*Beachte: Dauer der Arbeitslosigkeit*

In den Niederlanden wird nicht die Dauer der Arbeitslosigkeit, sondern die Zeit der Einschreibung ausgewiesen. Beide Zeiträume stimmen dann überein, wenn sich der Arbeitsuchende zu dem Zeitpunkt einschreibt, an dem er arbeitslos geworden ist (und für eine Beschäftigung zur Verfügung steht).

## **2. Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit**

### **Einbezogener Personenkreis**

Die Statistiken zur Dauer der Arbeitslosigkeit beziehen sich auf die bei den Arbeitsämtern eingeschriebenen Personen (siehe allgemeine Definition der eingeschriebenen Arbeitslosen). Die Aktualisierung erfolgt zweimal wöchentlich über eine zentrale Datenverarbeitungsanlage, in die die Daten aus den örtlichen Arbeitsämtern eingegeben werden.

### **Art der Ermittlung**

Als Dauer der Arbeitslosigkeit zählt der Zeitraum zwischen Datum der Einschreibung und Datum der Zählung am jeweiligen Stichtag.

### **Stichtag und Häufigkeit**

Die Auszählung der Arbeitslosen und der Dauer der Arbeitslosigkeit erfolgt monatlich, und zwar an dem Sonntag, der dem letzten Tag des Monats am nächsten liegt.

### **Wartefrist**

Es gibt keine Wartezeit, die bei der Berechnung der Dauer der Arbeitslosigkeit nicht berücksichtigt wird.

### **Unterbrechung des Zustandes der Arbeitslosigkeit und der Einfluß auf die Dauer**

Für die statistische Behandlung von Unterbrechungen zur Ermittlung der Arbeitslosigkeit gibt es nicht immer eine feste Regelung. Es hängt oft von der üblichen Praxis und der subjektiven Einschätzung des Bearbeiters im Arbeitsamt ab.

### *Beschäftigung*

Findet der Arbeitslose eine Beschäftigung und wird deshalb nicht mehr leistungsberechtigt, dann wird er aus der Kartei gestrichen. Wird er nachher, auch nach kurzer Beschäftigungsdauer, wieder arbeitslos, dann erfolgt eine erneute Registrierung, und die Laufzeit der Dauer der Arbeitslosigkeit beginnt von neuem.

### *Krankheit*

Wird der Arbeitslose krank, so wird im Prinzip danach unterschieden, ob er verfügbar zur Arbeit bleibt. Selbst wenn er nicht verfügbar bleibt, sollte die Dauer der Arbeitslosigkeit weiter laufen. Dieses Prinzip gilt aber nicht für alle Arbeitsämter. Es gibt welche, die den Arbeitslosen bei Krankheit abmelden und erneut einschreiben, wenn er wieder gesund gemeldet ist.

### *Urlaub*

Grundsätzlich muß der Urlaub angezeigt werden. Die Dauer der Arbeitslosigkeit läuft aber weiter.

### *Sonstiges*

Bei Militärdienst wird der Betroffene aus der Kartei der Arbeitslosen genommen (gilt als Dienstverhältnis). Ein Umzug hat keinen Einfluß auf die Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit.

### **Kenntnis der Unterbrechungen**

In den meisten Fällen muß der Arbeitslose nur einmal im Monat oder erst in längeren Zeiträumen beim Arbeitsamt vorsprechen. Kürzere Krankheitsperioden z. B., die zwischen den Meldeterminen liegen, werden dem Arbeitsamt oft nicht bekannt.



## 3. System des Leistungsbezugs

### 3.1 ARBEITSLOSENGELD — GESETZ ÜBER ARBEITSLOSIGKEIT (Werkloosheidswet)

#### Anspruchsvoraussetzungen

Arbeitnehmer, von gewissen Ausnahmen abgesehen, wie z.B. die öffentlichen Bediensteten, sind arbeitslosenversichert. Das Gesetz über Arbeitslosigkeit sieht im Falle der Arbeitslosigkeit Unterstützungszahlungen in Form eines „Wartegeldes“ (Wachtgeld) und eines „Arbeitslosengeldes“ (werkloosheidsuitkering) vor. Der wesentliche Unterschied zwischen Wartegeld und Arbeitslosengeld liegt nicht in der Höhe der Leistungen, sondern in der Art der Finanzierung (Arbeitgeber-, Arbeitnehmerbeiträge, Wartegeldprämie nach Wirtschaftszweig). Voraussetzung ist, daß in den 12 Monaten vor Eintritt der Arbeitslosigkeit ein Arbeitnehmerverhältnis während 130 Tagen bestanden hat.

#### Dauer des Leistungsbezugs

Das Wartegeld wird maximal während der ersten 40 Tage Arbeitslosigkeit, das Arbeitslosengeld maximal für 130 Arbeitstage (= 26 Wochen) einschließlich der Wartegeldzeit gewährt.

#### Höhe der Leistungen

Die Unterstützung beträgt 80% des Tageslohns. Dieser Tageslohn wird anhand des verdienten Lohnes berechnet. Der Tageslohn kann nicht mehr als 262 HFL betragen (höchster Tageslohn). Für Arbeitnehmer, die als Ernährer der Familie betrachtet werden und die von einem Minimumeinkommen leben müssen, ist ein Minimumtageslohn von 126,91 HFL pro Tag festgelegt.

Obergrenze: 80% von 262 HFL pro Tag  
Untergrenze: 80% von 126,91 HFL pro Tag (Ernährer der Familie)  
Besteuerung: ja

#### Wartezeit

Es besteht keine Wartezeit.

#### Anpassung der Zahlungen

Eine Anpassung der Minimum- und Maximumtageslöhne geschieht auf Anordnung des Ministeriums für soziale Angelegenheiten und Beschäftigung zweimal jährlich. Die Anpassung des Tageslohnes erfolgt aufgrund von Änderungen des Lohnniveaus.

### 3.2 ARBEITSLOSENHILFE — Wet werkloosheidsvoorziening

#### Anspruchsvoraussetzungen

Laufen die Leistungen nach dem Gesetz über Arbeitslosigkeit (Arbeitslosengeld) aus oder besteht kein Anspruch darauf, dann kann Arbeitslosenhilfe unter den gleichen Bedingungen wie unter 1. beantragt werden.

Für Jugendliche unter 23 Jahren besteht die zusätzliche Voraussetzung, daß sie in den 3 Jahren, die der Arbeitslosigkeit direkt vorangehen, mindestens 130 Wochen (2 1/2 Jahre) lang in einem Arbeitsverhältnis gestanden haben müssen. Tage, an denen sie ihre Wehrpflicht erfüllt haben, werden mit Tagen, an denen ein Arbeitsverhältnis bestanden hat, gleichgesetzt.

Für verheiratete Frauen gelten im Hinblick auf den Leistungsanspruch Beschränkungen, je nach Einkommen der Ehepartner.

#### Dauer des Leistungsbezugs

Arbeitslosenhilfe wird höchstens für die Dauer von 2 Jahren gewährt. Personen, die bei Erreichen der maximalen Leistungsdauer 60 Jahre oder älter sind, können ggf. bis zum 65. Lebensjahr Leistungen nach dem Gesetz über Arbeitslosenhilfe empfangen.

Für Jugendliche unter 23 Jahren beträgt die Dauer des Leistungsbezugs nur 1 Jahr.

#### Höhe der Leistungen

Die Leistung beträgt pro Tag 75% des Tageslohnes. Der Tageslohn kann nicht mehr als 262 HFL (maximaler Tageslohn) betragen. Für verheiratete, ebenso wie unverheiratete Arbeitnehmer mit einem zu seinem/ihrem Haushalt gehörenden und größtenteils von ihm/ihr unterhaltenen (Pflege-) Kind unter 18 Jahren gilt unter bestimmten Voraussetzungen ein Minimumtageslohn von 131,65 HFL.

Obergrenze: siehe oben

Untergrenze: siehe oben

Besteuerung: ja

#### Wartezeit

Nein.

#### Anpassung der Zahlungen

Die Anpassung des Tageslohns bzw. des Minimum- und Maximumtageslohnes erfolgt jeweils

auf Beschluß des Ministeriums für soziale Angelegenheiten und Beschäftigung zum 1.1. bzw. 1. 7. jeden Jahres.

Obergrenze: siehe oben

Untergrenze: siehe oben

Besteuerung: ja

### **3.3 SOZIALUNTERSTÜTZUNG — STAATLICHE GRUPPENREGELUNG FÜR ARBEITSLOSE ARBEITNEHMER (Rijksgroepsregeling werklose werknemers)**

#### **Wartezeit**

Nein.

#### **Anpassung der Zahlungen**

Die Normbeträge werden nach Beschluß des Ministeriums für soziale Angelegenheiten und Beschäftigung zweimal jährlich, nämlich zum 1. 1. und 1. 7. überprüft.

#### **Anspruchsvoraussetzungen**

Diese Sozialunterstützung tritt dann ein, wenn Arbeitslosengeld und Arbeitslosenhilfe bei fortdauernder Arbeitslosigkeit auslaufen oder nicht in Frage kommen. Sie dient der Existenzsicherung einer normalen Lebenshaltung von Personen, die ihren Lebensunterhalt nicht anders oder nicht ausreichend bestreiten können. Eine Bedürftigkeitsprüfung ist deshalb erforderlich. Ein Arbeitsverhältnis braucht vorher nicht bestanden zu haben.

Zu bemerken ist in diesem Zusammenhang, daß verheiratete Frauen, die nicht Ernährer der Familie sind, keinen Anspruch haben.

Arbeitslose minderjährige Schulabgänger (unter 21 Jahren) haben Anspruch auf Kindergeld während der auf das Schulabgangsquartal folgenden zwei Vierteljahre. Während dieses Zeitraums haben sie keinen Anspruch auf Sozialunterstützung.

Personen unter 18 Jahren haben überhaupt keinen Anspruch auf Sozialunterstützung.

#### **Dauer des Leistungsbezugs**

Im Prinzip ist die Dauer der Sozialunterstützung unbeschränkt.

#### **Höhe der Leistungen**

Sie sollten die normalen Kosten der Lebenshaltung abdecken.

Die Lebenshaltungskosten sind nicht für jeden gleich. Deshalb gelten unterschiedliche Normbeträge für (in HFL monatlich)

- |   |          |
|---|----------|
| a) Ehepaare:  | 1 445,75 |
| b) Familien mit einem Elternteil:   | 1 301,15 |
| c) Alleinstehende: ab 23 Jahre:   | 1 012,—  |
| 22 Jahre:   | 879,60   |
| 21 Jahre:   | 768,85   |
| 18-20 Jahre:  | 707,—    |
| d) bei den Eltern wohnende Kinder im Alter von 18 bis einschl. 20 Jahren: |          |
| 20 Jahre:   | 426,80   |
| 19 Jahre:   | 340,90   |
| 18 Jahre:   | 332,—    |

# BELGIEN

## 1. Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosen umfassen die bei der belgischen Arbeitsverwaltung (Office National de l'Emploi) als arbeitssuchend eingeschriebenen Personen ohne Arbeit, die Arbeitslosenunterstützung erhalten, sonstige Arbeitssuchende mit Registrierungspflicht sowie freiwillig eingeschriebene Personen ohne Arbeit auf Arbeitssuche. Diese drei Personengruppen werden dem Statistischen Amt der Europäischen Gemeinschaften übermittelt. Sie sind im folgenden näher erläutert.

1. Unterstützte Vollarbeitslose (chômeurs complets indemnisés). Diese Arbeitslosen beziehen Unterstützung und setzen sich zusammen aus:

- Arbeitnehmern, die während einer bestimmten Zeit innerhalb einer Referenzperiode gearbeitet haben und deren Arbeitsvertrag beendet wurde. Sie erhalten Arbeitslosenunterstützung (allocation de chômage).
- Jugendlichen nach Beendigung ihrer Ausbildung. Je nachdem, ob sie Haushaltsvorstand sind, erhalten sie nach einer Wartezeit von 75 bzw. 150 Tagen entweder Arbeitslosenunterstützung oder das niedrigere Wartegeld (siehe auch unter Kapitel Leistungsbezug).

2. Sonstige obligatorisch eingeschriebene Arbeitslose (autres chômeurs inscrits obligatoirement). Man unterscheidet:

- jugendliche Arbeitssuchende, in der Regel unter 26 Jahren, die ihre Ausbildung erst beendet haben und die entsprechend dem Art. 124 des Königlichen Erlasses vom 20. 12. 1963 eingeschrieben sind, und zwar während 75 Tagen (für die unter 18jährigen) bzw. 150 Tagen (für 18jährige und älter), bis ihnen ihre Arbeitslosenunterstützung oder Wartegeld gewährt wird;
- bestimmte Vollarbeitslose, die vorübergehend vom Leistungsbezug ausgeschlossen sind, aber während der Dauer des Ausschlusses eingeschrieben bleiben;
- von den Sozialämtern (Centres publics d'aide sociale) übermittelte Personen;
- bestimmte Personen, die unter die Zuständigkeit des Integrationsfonds für Behinderte fallen (Fonds national de reclassement social des handicapés);

— Teilzeitarbeitslose (chômeurs partiels)<sup>(1)</sup> nach einer bestimmten Arbeitslosenperiode, die mit der Konjunktur und dem Wirtschaftszweig variiert;

— Personen, die während der Zeit des Leistungsbezugs auf eigenen Wunsch eine Beschäftigung mit verkürzter Arbeitszeit angenommen haben (Art. 130, § 2 BIS des Königlichen Erlasses vom 20. 12. 1963) und deren Arbeitsvertrag beendet ist und die weiterhin für eine Teilzeitarbeit eingeschrieben bleiben.

3. Auf eigenen Wunsch eingeschriebene Arbeitssuchende ohne Beschäftigung (demandeurs d'emploi libres inoccupés).

Es handelt sich um nichtbeschäftigte Personen, die keine Arbeitslosenunterstützung beziehen, sich aber trotzdem als arbeitssuchend beim Arbeitsamt einschreiben und unter keine der beiden vorgenannten Kategorien fallen. Im Durchschnitt belaufen sie sich aber nur auf 5-6% aller 3 Kategorien.

### 1.1 MERKMALE DER GESUCHTEN TÄTIGKEIT

#### Art der gesuchten Tätigkeit

##### *Vollzeit*

Arbeitslose, die eine Vollzeittätigkeit suchen, sind enthalten.

##### *Teilzeit*

Teilzeitarbeitssuchende sind unter den eingeschriebenen Arbeitslosen enthalten, können jedoch nicht getrennt ausgewiesen werden.

#### Ausbildung im Betrieb

Personen, egal welchen Alters, die über die Arbeitsverwaltung einen betrieblichen Ausbildungsplatz suchen, sind in den Arbeitslosenzahlen enthalten.

##### *Anmerkung*

Jeder unterstützte Vollzeitarbeitslose kann unter bestimmten Bedingungen eine berufliche Ausbildung in einem öffentlichen, privaten oder betrieblichen Bildungszentrum erhalten. Während der Suche nach einer geeigneten beruflichen Bildung bleibt der betreffende Arbeitslose in der Kartei.

<sup>(1)</sup> Unter „chômeurs partiels“ versteht man Arbeitnehmer, deren Arbeitsvertrag zwar weiterbesteht, aber denen vorübergehend kein Lohn/Gehalt gezahlt wird.

## **Dauer der gesuchten Tätigkeit**

### *Dauerhaft*

Arbeitslose, die eine dauerhafte Tätigkeit suchen, sind enthalten.

### *Vorübergehend*

Arbeitslose, die eine vorübergehende Beschäftigung suchen, sind in der Statistik enthalten, können aber nicht getrennt ausgewiesen werden.

## **1.2 MERKMALE DER PERSON**

### **Altersabgrenzung**

#### *Mindestalter*

15/18 Jahre.

Mit Gesetz vom 29. Juni 1983 wurde die allgemeine Schulpflicht bis zum 15. Lebensjahr ausgedehnt. Zugleich wurde eine Teilzeitschulpflicht bis zum 18. Lebensjahr eingeführt.

#### *Höchstalter*

Für die „unterstützten Vollarbeitslosen“ und die „sonstigen obligatorisch eingeschriebenen Arbeitslosen“ liegt die Altersgrenze bei 64 Jahren für die Männer — sie werden ab dem 65. Lebensjahr nicht mehr geführt — und bei 59 Jahren für die Frauen — sie werden ab dem 60. Lebensjahr nicht mehr geführt. Bei den „auf eigenen Wunsch eingeschriebenen Arbeitssuchenden ohne Beschäftigung“ gibt es theoretisch keine Altersgrenze. In der Praxis werden aber Frauen ab 60 und Männer ab 65 Jahren nicht mehr ausgewiesen. Damit ergibt sich de facto eine Altersgrenze von 59 Jahren bei den Frauen und von 64 Jahren bei den Männern.

### **Suche nach erstem Arbeitsplatz**

#### *Neueintritte ins Erwerbsleben (z. B. Jugendliche)*

Arbeitssuchende Schulabgänger sind nach Art. 124 des Königlichen Erlasses vom 20. 12. 1963 leistungsberechtigt, wenn sie sich 75 bzw. 150 Tage als Arbeitssuchende beim Arbeitsamt eingeschrieben haben. Sie werden auch während dieser Zeit als arbeitslos ausgewiesen. Zu beachten ist, daß das Datum der Einschreibung als Arbeitssuchender in der Regel vor dem 26. Lebensjahr des betreffenden Schulabgängers liegen muß und daß zwischen dem Zeitpunkt der Beendigung der Ausbildung und der Einschreibung als Leistungsbezieher nicht mehr als ein Jahr vergangen sein darf. Bis zum Leistungsbezug zählen sie zu den „obligatorisch eingeschriebenen Arbeitslosen“.

#### *Wiedereintritte ins Erwerbsleben nach beruflicher Inaktivität (z. B. Hausfrauen)*

Sofern die betreffenden Personen über das Arbeitsamt eine Arbeitsstelle suchen, zählen sie zu den Arbeitslosen, egal ob sie Leistungen beziehen oder nicht.

### **Vermittlungsfähige Behinderte**

Die vermittlungsfähigen Behinderten werden zu den Arbeitslosen gerechnet.

### **Studenten/Schüler, die eine vorübergehende Tätigkeit suchen (Ferienarbeit)**

Studenten und Schüler, die während ihrer unterrichtsfreien Zeit über das Arbeitsamt eine vorübergehende Tätigkeit suchen, sind unter den Arbeitslosen enthalten, und zwar in der Kategorie „auf eigenen Wunsch eingeschriebene Arbeitssuchende ohne Beschäftigung“ (demandeurs d'emploi libres inoccupés).

### **Rentenempfänger**

#### *Ruhegehaltsempfänger*

Ruhegehaltsempfänger können sich bei der Arbeitsverwaltung einschreiben, und zwar in der Kategorie „auf eigenen Wunsch eingeschriebene Arbeitssuchende ohne Beschäftigung“ (demandeurs d'emploi libres inoccupés). Die wenigen Personen, die sich nach Erreichen der Altersgrenze noch einschreiben, werden allerdings nicht mehr in die veröffentlichten Zahlen aufgenommen.

Zu beachten ist, daß der Ruhegehaltsempfänger seine Erwerbstätigkeit bei der staatlichen Versicherungsanstalt (Office national des pensions pour travailleurs salariés) anmelden muß und nicht mehr als 16 947 BFR monatlich bzw. 211 104 BFR jährlich verdienen darf.

#### *Empfänger sonstiger Renten*

Empfänger sonstiger Renten können unter den registrierten Arbeitslosen enthalten sein.

## **1.3 KARTEIFÜHRUNG**

### **Auswirkung des Verschuldens bei Verlust der letzten Beschäftigung**

Verschulden bei Verlust der letzten Beschäftigung spielt für die Einschreibung und Zählung als Arbeitsloser keine Rolle, kann aber Einfluß auf die Leistungsgewährung haben.

## **Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit**

Falls bei den „unterstützten Vollarbeitslosen“ (chômeurs complets indemnisés) eine auch nur vorübergehende Arbeitsunfähigkeit die Verfügbarkeit (indisponibilité) aufhebt, werden sie vom Leistungsbezug und aus der Kartei gestrichen.

Für die anderen Arbeitssuchenden gilt, daß eine vorübergehende Arbeitsunfähigkeit im allgemeinen nicht zu einer Herausnahme aus der Kartei der Arbeitslosen führt.

## **Ablehnung von Vermittlungsangeboten**

Ein Arbeitsloser, der ein Vermittlungsangebot ablehnt, kann als Arbeitssuchender eingeschrieben bleiben. Ist er Unterstützungsempfänger, besteht für ihn aber die Gefahr, daß er für eine bestimmte Zeit vom Leistungsbezug gesperrt wird.

## **Kontrolle des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit**

Die unterstützten Vollarbeitslosen (chômeurs complets indemnisés) müssen sich, von gewissen Ausnahmen abgesehen, täglich bei der zuständigen (Gemeinde-)Behörde melden. Unterbleibt diese Meldung an mehr als drei aufeinanderfolgenden Werktagen, erfolgt die Streichung aus der Kartei. Die „sonstigen obligatorisch eingeschriebenen Arbeitslosen“ mit Ausnahme der Jugendlichen während der Wartefrist (stage d'attente) bleiben 3 Monate in der Kartei. Jugendliche nach Abschluß ihrer Ausbildung werden nach Ablauf der Wartefrist eingeschrieben, wenn sie Leistungen beanspruchen.

Die auf eigenen Wunsch eingeschriebenen Arbeitslosen (demandeurs d'emploi libres inoccupés) bleiben in der Regel für 1 Monat in der Kartei. Für technisches, Büro- und Führungspersonal gelten 2 Monate.

## **Teilnahme an staatlich geförderten Fortbildungs-/ Umschulungsmaßnahmen.**

Im flämischen Landesteil zählen beschäftigungslose Personen, die an beruflichen Bildungsmaßnahmen teilnehmen, weiterhin zu den Arbeitslosen. In den frankophonen Gemeinden ist dies nicht der Fall.

## **Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

Gewisse Arbeitslose, die an Maßnahmen der staatlichen Arbeitsbeschaffung teilnehmen, behalten für das Arbeitsamt ihre Eigenschaft als Arbeitssuchende, z. B. Arbeitslose, die in öffentlichen Einrichtungen oder gemeinnützigen Organisationen beschäftigt werden (chômeurs occupés par

les pouvoirs publics et certaines associations sans but lucratif; travailleurs du troisième circuit de travail), und Arbeitslose, die im Rahmen des Sonderprogramms vorübergehend eingestellt sind (travailleurs du cadre spécial temporaire). Sie sind aber nicht in den Arbeitslosenzahlen des Statistischen Amtes der Europäischen Gemeinschaften enthalten.

## **2. Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit**

### **Einbezogener Personenkreis**

Die Dauer der Arbeitslosigkeit bezieht sich auf die unterstützten Vollarbeitslosen (chômeurs complets indemnisés — siehe unter Definition der eingeschriebenen Arbeitslosen). Es handelt sich also in der Regel um Arbeitnehmer, deren Arbeitsvertrag gekündigt wurde, und um Jugendliche nach Abschluß ihrer Ausbildung und nach einer Wartezeit von 75 bzw. 150 Tagen.

### **Art der Ermittlung**

Die abgeschlossene Dauer der Arbeitslosigkeit erstreckt sich vom Tag der Einschreibung als Arbeitsloser bis zum jeweiligen Stichtag der Zählung.

### **Stichtag und Häufigkeit**

Zähltag für die Arbeitslosigkeit und deren Dauer ist der jeweils letzte Werktag im Monat.

### **Wartefrist**

Es existiert keine generelle Wartefrist. Zu beachten ist allerdings, daß Jugendliche erst nach einer Wartezeit von 75 bzw. 150 Tagen leistungsbeerechtigt werden und dann für die Zählung der Dauer der Arbeitslosigkeit einbezogen werden.

### **Unterbrechung des Zustandes der Arbeitslosigkeit und der Einfluß auf die Dauer**

#### *Beschäftigung*

Eine Beschäftigung von weniger als zwei Wochen hat keinen Einfluß auf die Einschreibung als Arbeitsloser und damit auf die Dauer der Arbeitslosigkeit.

#### *Krankheit*

Eine Krankheit, die während der Arbeitslosigkeit eintritt, unterbricht nicht die Dauer der Arbeitslosigkeit.

## Urlaub

Der Jahresurlaub unterbricht nicht die Dauer der Arbeitslosigkeit

## Sonstiges

Freiwillige Sozialarbeit (travail social bénévole) oder Wehrübungen unterbrechen nicht die Dauer der Arbeitslosigkeit.

## Kenntnis der Unterbrechungen

Leistungsbezieher müssen sich in der Regel täglich beim Arbeitsamt oder der Gemeindeverwaltung melden. Geschieht dies nicht während drei aufeinanderfolgenden Tagen, werden sie aus der Kartei gestrichen. Aufgrund dieses Meldesystems werden selbst kurzfristige Unterbrechungen bekannt.

# 3. System des Leistungsbezugs

## Anspruchsvoraussetzungen

1. Gegen Arbeitslosigkeit versicherte Arbeitnehmer werden leistungsberechtigt, wenn sie eine bestimmte Beschäftigungsdauer während einer der Arbeitslosigkeit vorausgehenden Referenzperiode nachweisen, die beide vom Alter abhängen:

Alter (Jahre)	Zahl der Arbeitstage	Bezugszeitraum, der der Antragstellung vorausgeht (Monate)
< 18	75	10
18 — 25	150	10
26 — 35	300	18
36 — 49	450	27
≥ 50	600	36

Unter gewissen Bedingungen kann der Bezugszeitraum erweitert werden. Teilzeitbeschäftigte können unter den gleichen Bedingungen wie oben die halben Unterstützungszahlungen beanspruchen, sofern sie vorher mindestens 18 Stunden pro Woche gearbeitet haben.

2. Jugendliche nach Abschluß eines Ausbildungsganges werden leistungsberechtigt, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

- Alter im Prinzip unter 26 Jahre bei Antragstellung;
- der Antrag muß innerhalb des Jahres gestellt werden, das auf den letzten Tag der Ausbildung folgt;
- nach Abschluß der Ausbildung oder einer Lehre muß man während einer bestimmten Zeit gearbeitet haben oder als Arbeitsuchender eingeschrieben gewesen sein, und zwar 75 Tage bei Jugendlichen unter 18 Jahren, 150 Tage bei Jugendlichen ab 18 Jahren;

- ein staatlich anerkannter schulischer oder beruflicher Ausbildungsgang muß abgeschlossen worden sein.

## Dauer des Leistungsbezugs

Im Prinzip besteht keine zeitliche Begrenzung, außer bei Teilzeitarbeitsuchenden oder die Arbeitsverwaltung stellt fest, daß sich die Arbeitslosigkeit „anormal“ hinzieht oder immer wieder „erneuert“. In diesem Fall kann die Unterstützung eingeschränkt oder eingestellt werden. Im letzteren Fall müssen aber die familiäre Situation, das Alter, der bisherige Berufsverlauf, die Umstände der Arbeitslosigkeit usw. abgewogen werden.

Für Arbeitslose, die Nicht-Haushaltsvorstand sind, gehen die Unterstützungssätze nach dem ersten bzw. dem zweiten Jahr zurück (siehe weiter unten).

## Höhe der Leistungen

### 1. Arbeitslosenunterstützung (*allocation de chômage*)

Man unterscheidet:

- a) Für Haushaltsvorstände beträgt die Unterstützung 60% des letzten Bruttoverdienstes innerhalb bestimmter Ober- und Untergrenzen. Sie bleibt während der gesamten Dauer der Arbeitslosigkeit gleich.

Der Begriff Haushaltsvorstand wurde enger gefaßt und gilt nur für Arbeitslose, die mit einem Partner verheiratet sind oder zusammenleben, der weniger als 12 075 BFR pro Monat Einkommen bezieht.

- b) Nicht-Haushaltsvorstände erhalten im ersten Jahr der Arbeitslosigkeit, wieder innerhalb bestimmter Ober- und Untergrenzen, 60% des letzten Bruttoverdienstes. Nach einem Jahr sinkt dieser Satz auf 40%, nach zwei Jahren wird nur noch ein Pauschbetrag gezahlt. Der 40%-Satz kann unter Umständen über das zweite Jahr hinaus verlängert werden, je nachdem, wie lange die bisherige Arbeitnehmertätigkeit gedauert hatte (3 Monate pro 1 Jahr Beschäftigung).

Bei den Nicht-Haushaltsvorständen unterscheidet man noch nach Alleinstehenden (*isolé*) und nach Zusammenwohnenden (*cohabitant*). Arbeitslosen Personen, die mit einem Partner des anderen Geschlechts im gemeinsamen Haushalt zusammenwohnen, dessen Einkommen 12 075 BFR pro Monat übersteigt, wird die Arbeitslosenunterstützung um 6% gekürzt. Auch der nach dem zweiten Jahr Arbeitslosigkeit zu zahlende Pauschbetrag liegt für diese Gruppe um 20% niedriger.

Folgende Tabelle gibt eine Übersicht über die zu zahlenden Unterstützungsbeträge:

## Höhe der Arbeitslosenunterstützung (in BFR)

Kategorie		Tagessatz (6 Tage pro Woche)	- 6 % <sup>(1)</sup>	Monatssatz (26 Tagessätze)	- 6% <sup>(1)</sup>
<i>Haushaltsvorstand</i>	Maximum	997	–	25 922	–
	Minimum	829	–	21 554	–
<i>Nicht-Haushaltsvorstand</i>					
Erstes Jahr	Maximum	997	<b>937</b>	25 922	24 367
	Minimum	583	<b>548</b>	15 158	14 249
Zweites Jahr	Maximum	665	<b>625</b>	17 290	16 253
	Minimum	583	<b>548</b>	15 158	14 249
Pauschbetrag		594	–	15 444	–
Für Zusammenwohnende(n) (cohabitant)		474	446	12 324	11 585

(<sup>1</sup>) Reduktion um 6% für Arbeitslose, die mit einem Partner zusammenleben, dessen Einkommen oberhalb einer bestimmten Grenze liegt.

### 2. Wartegeld (allocation d'attente)

Arbeitslose Jugendliche unter 26 Jahren, die nach Abschluß eines Ausbildungsganges und Ablauf der Wartezeit leistungsberechtigt werden, erhalten je nach Alter und ob Haushaltsvorstand oder nicht folgende Beträge:

#### Höhe des Wartegeldes für Jugendliche (in BFR)

Kategorie	Alter (Jahre)	Tagessatz (6 Tage pro Woche)	Monatssatz (26 Tagessätze)
Haushaltsvorstand		829	21 554
Alleinstehende und Zusammenwohnende ohne Reduktion	< 18	226	5 861
	18 – 20	363	9 441
	≥ 21	474	12 332
Zusammenwohnende mit 6%-Kürzung ( <sup>1</sup> )	< 18	212	5 561
	18 – 20	341	8 858
	≥ 21	446	11 589

(<sup>1</sup>) Falls das Einkommen des im gemeinsamen Haushalt mitwohnenden Partners bestimmte Grenzen übersteigt, wird das Wartegeld um 6% gekürzt.

Obergrenze: siehe oben

Untergrenze: siehe oben

Besteuerung: Unterstützungszahlungen bei Arbeitslosigkeit werden nicht besteuert.

### Wartezeit

Normalerweise besteht keine Wartezeit bis zur Gewährung der Arbeitslosenunterstützung. Eine Wartezeit von sechs Monaten existiert bei Kündigung durch den Arbeitnehmer oder bei Entlassung wegen grobem Verschulden. Jugendliche nach Abschluß eines Ausbildungsganges müssen 75 Tage (unter 18 Jahren) oder 150 Tage (18 – 25 Jahre) beim Arbeitsamt eingeschrieben sein.

### Anpassung der Zahlungen

Eine Anpassung erfolgt in der Regel nach Überschreiten bestimmter Schwellenwerte des Lebenshaltungskostenindex.

### Anmerkung

Unterstützte Vollzeitbeschäftigte, die freiwillig eine Teilzeitbeschäftigung unter 32 Stunden annehmen, aber weiterhin als Vollzeitbeschäftigte eingeschrieben bleiben wollen (chômeurs occupés à temps réduit pour échapper au chômage) und deren Einkommen aus der Teilzeittätigkeit eine bestimmte Obergrenze nicht übersteigt, erhalten für Differenzstunden zwischen Teilzeit und Vollzeit Arbeitslosenunterstützung. In der nationalen Statistik bleiben sie als Arbeitslose eingeschrieben. In den Zahlen des SAEG sind sie nicht enthalten.

# LUXEMBURG

## 1. Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit

Als Arbeitslose gelten alle Personen mit Wohnsitz im Großherzogtum Luxemburg ohne Beschäftigung, die über die Arbeitsverwaltung (Administration de l'Emploi) eine dauerhafte Beschäftigung von mindestens 20 Stunden pro Woche suchen und für diese Beschäftigung sofort verfügbar sind.

### 1.1 MERKMALE DER GESUCHTEN TÄTIGKEIT

#### Art der gesuchten Tätigkeit

##### *Vollzeit*

Vollzeitsuchende sind in der Statistik der Arbeitslosen enthalten.

##### *Teilzeit*

Eine Tätigkeit von mindestens 20 Wochenstunden muß gesucht werden.

#### Ausbildung im Betrieb

Jugendliche unter 25 Jahren, die beim Arbeitsamt eingeschrieben sind und eine Ausbildung im Betrieb suchen, zählen zu den Arbeitslosen.

#### Dauer der gesuchten Tätigkeit

##### *Dauerhaft*

Es muß eine dauerhafte Tätigkeit von mindestens 20 Wochenstunden gesucht werden.

##### *Vorübergehend*

Personen, die nur eine vorübergehende Tätigkeit suchen, zählen nicht zu den Arbeitslosen.

### 1.2 MERKMALE DER PERSON

#### Altersabgrenzung

Mindestalter: 16 Jahre.  
Höchstalter: 64 Jahre.

#### Suche nach erstem Arbeitsplatz

##### *Neueintritte ins Erwerbsleben (z.B. Jugendliche)*

Sofern über die Arbeitsverwaltung eine Beschäftigung gesucht wird, werden diese Personen als arbeitslos ausgewiesen. Ob auch Unterstützungsleistungen gewährt werden, hängt von den Voraus-

setzungen des Leistungsbezugs ab: Wie bereits bei der Darstellung des Systems des Leistungsbezugs erwähnt, können Jugendliche, die nach ihrer Ausbildung über die Arbeitsverwaltung eine Beschäftigung suchen, nach Ablauf einer Wartezeit anspruchsberechtigt werden.

##### *Wiedereintritte ins Erwerbsleben nach beruflicher Inaktivität (z. B. Hausfrauen)*

Sofern über die Arbeitsverwaltung eine Beschäftigung gesucht wird, werden diese Personen als arbeitslos ausgewiesen. Ob auch Unterstützungsleistungen gewährt werden, hängt von den Voraussetzungen des Leistungsbezugs ab, z. B. eine Beschäftigungszeit von mindestens 26 Wochen während dem der Arbeitslosigkeit vorausgehenden Jahr.

#### Vermittlungsfähige Behinderte

Die Einschreibung als Arbeitsuchender beim Arbeitsamt setzt Arbeitsfähigkeit voraus. Personen mit einer Erwerbsunfähigkeit von zwei Dritteln oder mehr wegen geistiger oder körperlicher Behinderung gelten nicht mehr als arbeitsfähig.

#### Studenten/Schüler, die eine vorübergehende Tätigkeit suchen (Ferienarbeit)

Studenten/Schüler, die eine vorübergehende Tätigkeit (Ferienarbeit) suchen, zählen nicht zu den Arbeitslosen, da als Voraussetzung der registrierten Arbeitslosigkeit eine dauerhafte Beschäftigung gewünscht werden muß.

#### Rentenempfänger

##### *Ruhegehaltsempfänger*

Ruhegehaltsempfänger finden sich nicht unter den Arbeitslosen.

##### *Empfänger sonstiger Renten*

Empfänger sonstiger Renten finden sich in der Regel nicht unter den Arbeitslosen.

### 1.3 KARTEIFÜHRUNG

#### Auswirkung des Verschuldens bei Verlust der letzten Beschäftigung

Ein Verschulden bei Verlust der letzten Beschäftigung hat keinen Einfluß auf die Zählung als Arbeitsloser.

Es werden jedoch in diesem Fall keine Unterstützungen gewährt.



### **Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit**

Ein vorübergehend arbeitsunfähiger Arbeitssuchender wird weiterhin in der Kartei geführt, sofern seine Arbeitsunfähigkeit nicht länger als einen Monat dauert. Der arbeitsunfähige Arbeitslosenunterstützungsempfänger wird weiterhin als Arbeitssuchender registriert.

### **Ablehnung von Vermittlungsangeboten**

Es steht den Arbeitslosen frei, Vermittlungsangebote abzulehnen, ohne daß die Streichung aus der Kartei der Arbeitslosen erfolgt. Die Ablehnung eines zumutbaren Arbeitsplatzangebots bewirkt aber die Streichung der Arbeitslosenunterstützung.

### **Kontrolle des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit**

Leistungsempfänger müssen einmal pro Woche vorsprechen.

### **Teilnahme an staatlich geförderten Fortbildungs-/Umschulungsmaßnahmen**

Arbeitslose, die an staatlichen Ausbildungskursen teilnehmen, werden weiterhin in der Arbeitslosenkartei geführt.

### **Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

Die Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen bewirkt Streichung aus der Arbeitslosenkartei.

## **2. Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit**

### **Einbezogener Personenkreis**

Es handelt sich um die bei den Arbeitsämtern eingeschriebenen Arbeitslosen (siehe Definition der eingeschriebenen Arbeitslosen).

### **Art der Ermittlung**

Ermittelt wird die bisherige Dauer der Arbeitslosigkeit, d.h. der Zeitraum zwischen Einschreibung als Arbeitsloser und dem Stichtag der Zählung.

### **Stichtag und Häufigkeit**

Stichtag zur Ermittlung der Höhe und der Dauer der Arbeitslosigkeit ist jeweils am Ende des Monats.

### **Wartefrist**

Es existiert keine Wartefrist.

### **Unterbrechung des Zustandes der Arbeitslosigkeit und der Einfluß auf die Dauer**

#### *Beschäftigung*

Jede vorübergehende Beschäftigung führt zur Streichung aus der Kartei der Arbeitslosigkeit. Die Dauer der Arbeitslosigkeit wird damit unterbrochen.

#### *Krankheit*

Der Arbeitslose, der vorübergehend arbeitsunfähig wird, bleibt in der Kartei, sofern die Arbeitsunfähigkeit nicht einen Monat übersteigt. Die Dauer der Arbeitslosigkeit läuft also weiter.

#### *Urlaub*

Sofern die Abwesenheit nicht einen Monat übersteigt, hat dies keinen Einfluß auf die Berechnung der Dauer der Arbeitslosigkeit.

### **Kenntnis der Unterbrechungen**

Der Arbeitslose ist verpflichtet, alle familiären oder beruflichen Veränderungen zu melden, die Einfluß auf die Arbeitssuche haben können. Darüber hinaus muß sich der Arbeitslose mindestens einmal alle zwei Wochen melden und die Karteikontrolle erfolgt etwa jede Woche.

## **3. System des Leistungsbezugs**

### **Anspruchsvoraussetzungen**

Zur Zahlung von Leistungen ist für Arbeitnehmer im Falle der Arbeitslosigkeit ein Beschäftigungsverhältnis von mindestens 26 Wochen während des der Arbeitslosigkeit vorausgehenden Jahres Voraussetzung. Keinerlei Arbeitslosenunterstützung wird gewährt, wenn der Arbeitnehmer seine letzte Arbeitsstelle ohne Rechtfertigungsgrund selbst aufgegeben hat oder wegen eigenen groben Verschuldens entlassen wurde. Weitere Bedingungen für den Leistungsbezug sind: Wohnsitz im Großherzogtum Luxemburg, Mindestalter 16 Jahre, Höchstalter 64 Jahre, Einschreibung als Arbeitsloser beim Arbeitsamt, Arbeitsfähigkeit und Verfügbarkeit und die Bereitschaft, jede passende Beschäftigung anzunehmen.

Leistungsberechtigt sind auch Selbständige, die ihre Tätigkeit aufgeben mußten und jetzt eine Beschäftigung als Arbeitnehmer suchen, und Jugendliche bis 21 Jahre, in Sonderfällen bis 28 Jahre, die nach ihrer Ausbildung keine Arbeit finden und sich innerhalb eines Jahres nach Abschluß ihrer Ausbildung bei der Arbeitsverwaltung ein-

schreiben. Die für Arbeitnehmer geforderte Anwartschaftszeit von 26 Wochen Beschäftigung entfällt in diesen Fällen. Für Jugendliche gilt jedoch eine Wartezeit von mindestens 26 Wochen ab Registrierung, innerhalb der sie noch keine Arbeitslosenunterstützung erhalten.

#### *Anmerkung*

Die Gewährung von Unterstützungszahlungen bei Arbeitslosigkeit erfolgt in Luxemburg aus den Mitteln des Arbeitslosenfonds (fonds de chômage). Dieser Fonds finanziert sich aus Beiträgen der Arbeitgeber, der Kommunen und einer Einkommensteuerabgabe.

#### **Dauer des Leistungsbezugs**

Die Unterstützung wird für maximal 365 Tage innerhalb 24 Monaten gewährt. Für schwer vermittelbare Arbeitslose kann sie nochmals um 182 Tage verlängert werden.

#### **Höhe der Leistungen**

Die Höhe des Arbeitslosengeldes richtet sich nach dem Bruttogehalt während der letzten 3 Monate. Es beläuft sich auf 80% des Bruttogehaltes, jedoch nicht mehr als 250% des „sozialen Mindestlohnes“ (salaire social minimum) eines unqualifizierten Arbeiters. Übersteigt die Dauer der Gewährung der Arbeitslosenunterstützung 182 Tage innerhalb eines Zeitraums von 12 Monaten, so verringert sich dieser Höchstsatz auf 200%. Er sinkt auf 150%, wenn die Unterstützungszahlungen über 365 Tage hinaus verlängert werden.

Obergrenze: 80% des letzten Bruttogehaltes, jedoch nicht mehr als 250% des gesetzlichen Mindestlohnes (salaire social minimum)

Untergrenze: Keine

Besteuerung: Auf die Arbeitslosenunterstützung müssen wie bei Löhnen oder Gehältern Sozialabgaben und Steuern entrichtet werden.

#### **Wartezeit**

Normalerweise besteht keine Wartezeit. Jugendliche, die sich nach Abschluß ihrer Ausbildung arbeitslos melden, müssen allerdings 26 Wochen warten, bis sie Unterstützung erhalten.

#### **Anpassung der Zahlungen**

Die Arbeitslosenunterstützung wird dem Lebenshaltungskostenindex angepaßt.

## **VEREINIGTES KÖNIGREICH**

### **1. Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit**

Arbeitslose sind Personen ohne Arbeit, die am Zähltag bei den Ämtern für Arbeitslosenunterstützung (Unemployment Benefit Offices) Leistungen beanspruchen und die am Stichtag arbeitslos, arbeitsfähig und für eine Arbeit verfügbar waren. Es handelt sich also um Personen ohne Arbeit, die in der Regel für eine Vollzeitbeschäftigung zur Verfügung stehen und Arbeitslosenunterstützung (unemployment benefit) beanspruchen oder um Arbeitslose ohne Bezug von Arbeitslosenunterstützung, die aber Anspruch auf Sozialrente haben (supplementary benefits) oder die sich regelmäßig als ohne Arbeit beim Unterstützungsamt melden, um die Zeit für die Sozialversicherung angerechnet zu bekommen (National Insurance Credits).

#### *Anmerkung*

- Ein Arbeitsloser muß nicht tatsächlich eine Unterstützung beziehen, um als arbeitslos erfaßt zu werden. Die Zahl dieser Personen läßt sich aber nicht getrennt ausweisen.
- Personen, die nur wenige Stunden arbeiten und die an Ausbildungs- bzw. Fortbildungsmaßnahmen teilnehmen, können zur Forderung von Leistungen berechtigt sein und werden dann als Arbeitslose gezählt. Die Zahl dieser Personen läßt sich nicht getrennt erfassen, ist aber vermutlich sehr klein.

#### **1.1 MERKMALE DER GESUCHTEN TÄTIGKEIT**

##### **Art der gesuchten Tätigkeit**

###### *Vollzeit*

Personen, die eine Vollzeitbeschäftigung (mehr als 30 Stunden pro Woche) suchen, sind als Arbeitslose ausgewiesen.

###### *Teilzeit*

Ein Arbeitsloser, der normalerweise nur eine Teilzeitbeschäftigung ausübte, kann für die Zeit der Arbeitsuche Arbeitslosenunterstützung beantragen und erhalten, soweit seine Verfügbarkeit für eine Arbeit nicht derart eingeschränkt ist, daß er sie unter normalen Umständen keine Aussicht hat, eine Arbeit zu finden.

Sind diese im allgemeinen restriktiv gehandhabten Voraussetzungen erfüllt, werden diese Personen als Arbeitslose ausgewiesen. Ihre Zahl kann jedoch nicht getrennt erfaßt werden.

## **Ausbildung im Betrieb**

Personen, die einen Ausbildungsplatz im Betrieb suchen, werden mitgezählt; sie werden jedoch nicht getrennt aufgeführt.

## **Dauer der gesuchten Tätigkeit**

### *Dauerhaft/vorübergehend*

Beide Gruppen sind in den Arbeitslosenzahlen enthalten, wenn sie Leistungen beanspruchen. Dies gilt allerdings nicht für Studenten, die beabsichtigen, ihr Studium nach den Ferien fortzusetzen. Diese Gruppe wird weiter unten behandelt.

## **1.2 MERKMALE DER PERSON**

### **Altersabgrenzung**

Mindestalter: 16 Jahre.

Höchstalter: Männer nach Vollendung des siebenzigsten und Frauen nach Vollendung des fünfundsiechzigsten Lebensjahres erhalten keine Arbeitslosenunterstützung. Nach Erreichen des normalen Pensionsalters (65 Jahre bei Männern und 60 Jahre bei Frauen) wird sie im übrigen nur in seltenen Ausnahmefällen gezahlt.

Seit April 1983 sind Personen, die im laufenden Fiskaljahr das sechzigste Lebensjahr vollenden und denen weder Arbeitslosen bzw. Sozialunterstützung zusteht, nicht mehr verpflichtet, sich bei einem Arbeitslosenunterstützungsamt zu melden, um ihre Sozialversicherungszeiten gutgeschrieben zu bekommen. Sie werden den Betroffenen jetzt automatisch gewährt.

Seit Juni 1983 haben Personen ab 60 Jahren Anspruch auf Anhebung ihrer Sozialunterstützung auf den höheren langfristigen Satz und brauchen sich nicht mehr beim Arbeitslosenunterstützungsamt zu melden. Wegen dieser verwaltungstechnischen Änderungen werden zu diesen Gruppen gehörende Männer nicht mehr als arbeitslos erfaßt.

### **Suche nach erstem Arbeitsplatz**

#### *Neueintritte ins Erwerbsleben (z. B. Jugendliche)*

Personen, die ihre betriebliche oder schulische Ausbildung beenden, haben in der Regel keine Beiträge gezahlt, da sie keine oder eine nicht ausreichende beitragspflichtige Tätigkeit ausgeübt haben. In diesem Fall kann ihnen keine Arbeitslosenunterstützung gewährt werden, und sie zählen nicht zu den Arbeitslosen. Sie können jedoch häufig Sozialunterstützung (supplementary benefits) erhalten und sind dann als Arbeitslose ausgewiesen.

## *Anmerkung*

- (1) Schulabgänger (school leavers) unter 19 Jahren haben vor Beginn des Schultrimesters nach ihrem Schulabgang keinen Anspruch auf Sozialunterstützung. Im Juni, Juli und August, d.h. in den für diese Regelung relevantesten Monaten, werden die nichtleistungsberechtigten Schulabgänger unter 18 Jahren erfaßt, die sich bei den Vermittlungsstellen (Carreers Offices) der lokalen Unterrichtsbehörden als Arbeitssuchende eintragen. Ihre Zahl wird in der nationalen Statistik zusätzlich veröffentlicht.
- (2) Die Zahlen der anspruchsberechtigten Schulabgänger werden für die Altersgruppen 16, 17, 18, 19 sowie 20 Jahre und darüber getrennt aufgeführt.

### *Wiedereintritte ins Erwerbsleben nach beruflicher Inaktivität (z. B. Hausfrauen)*

Sofern Leistungen beansprucht werden können, ist diese Personengruppe enthalten.

### **Vermittlungsfähige Behinderte**

Vermittlungsfähige Behinderte sind in der Arbeitslosenstatistik enthalten, sofern sie Leistung beanspruchen.

### **Studenten/Schüler, die eine vorübergehende Tätigkeit suchen (Ferienarbeit)**

Studenten/Schüler, die für die Ferienarbeit eine vorübergehende Tätigkeit suchen und die ihr Studium/ihre Schulausbildung fortzusetzen beabsichtigen, werden nicht zu den Arbeitslosen gezählt. Diese Personen werden in einer getrennten Aufstellung erfaßt, und die entsprechende Zahl wird zusätzlich zu der monatlichen Gesamtzahl der Arbeitslosen (Anspruchsberechtigten) veröffentlicht.

### **Rentenempfänger**

#### *Ruhegehaltsempfänger*

Personen, die nach Erreichen des Ruhestandsalters (Männer 65 Jahre, Frauen 60 Jahre) weiterhin eine berufliche Tätigkeit ausüben und die dann arbeitslos werden, können Arbeitslosenunterstützung beanspruchen und als Arbeitslose ausgewiesen werden. Diese Personen erhalten eine Arbeitslosenunterstützung in Höhe ihres Basisruhegehalts. (Sie sind in der nationalen Statistik auch getrennt verfügbar.)

Die Zahlung von Arbeitslosenunterstützung wird bei Männern nach Vollendung des 70. und bei Frauen nach Vollendung des 65. Lebensjahres eingestellt.

### *Empfänger sonstiger Renten*

Arbeitslose, die eine Betriebsrente erhalten — d.h. eine Rente aus vorausgegangener Beschäftigung (diese Gruppe umfaßt die im Kohlenbergbau und in der Eisen- und Stahlindustrie freigesetzten Arbeitnehmer) oder eine sonstige Rente — können Unterstützung oder Sozialversicherungsleistungen beanspruchen und aufgrund dessen als Arbeitslose erfaßt werden. Die ihnen zu zahlende Unterstützung kann allerdings u.U. gekürzt werden.

### **Sonstige**

Nicht zu den Arbeitslosen gerechnet werden Kurzarbeiter und vorübergehend Nichtbeschäftigte (temporarily stopped), also Personen, die vorübergehend ausgestellt wurden und die damit rechnen, daß sie ihre Arbeit bei dem bisherigen Arbeitgeber wieder aufnehmen. Die vorübergehend Nichtbeschäftigten werden gesondert ausgewiesen.

### **1.3 KARTEIFÜHRUNG**

#### **Auswirkung des Verschuldens bei Verlust der letzten Beschäftigung**

Personen, die ohne triftigen Grund kündigen oder denen wegen Verfehlung (misconduct) gekündigt wird, verlieren den Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung bis zu einer Höchstdauer von sechs Wochen.

Sie werden zu den Arbeitslosen gerechnet, sofern sie ihren Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung nicht gänzlich verlieren. Viele in dieser Lage befindliche Personen haben aber noch Anspruch auf Sozialrente (supplementary allowance) und werden dann als Arbeitslose gezählt.

#### **Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit**

Krankheitstage oder sonstige Zeiten von Arbeitsunfähigkeit, die beim „Unemployment Benefit Office“ gemeldet werden, haben den Verlust der Arbeitslosenunterstützung zur Folge. Die betreffenden Arbeitslosen werden aus der Kartei herausgenommen, sofern es sich nicht um eine Arbeitsunfähigkeit von nur einigen Tagen handelt.

Arbeitslose, die zum vorgeschriebenen Meldetermin nicht beim „Unemployment Benefit Office“ erscheinen, haben im allgemeinen noch drei Tage Zeit, sich zurückzumelden. Die Regelung der einzelnen Ämter weichen aber voneinander ab.

#### **Ablehnung von Vermittlungsangeboten**

Arbeitslosen Leistungsempfängern, die eine zumutbare Beschäftigung bzw. eine zumutbare Bil-

dungsmaßnahme ablehnen, können die Unterstützungszahlungen bis zu sechs Wochen gesperrt werden. Für diese Zeit werden sie nicht als Arbeitslose erfaßt, sofern sie keinen Anspruch auf Sozialunterstützung haben.

#### *Anmerkung*

„Zumutbare Beschäftigung“ (suitable employment) bedeutet übliche Tätigkeit und Arbeitsbedingungen und normalerweise gezahlter (z. B. tariflicher) Lohn oder Gehalt.

#### **Kontrolle des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit**

Im allgemeinen müssen sich Leistungsempfänger alle zwei Wochen normalerweise persönlich — beim zuständigen Amt melden. Personen, die mehr als 6 Meilen (ca. 9 km) vom „Unemployment Benefit Office“ entfernt wohnen, können ihren Antrag auf dem Postwege stellen. Einige über einen längeren Zeitraum arbeitslose ältere Personen brauchen sich nur alle drei Monate zu melden.

Der Leistungsempfänger kann sich auf eigenen Wunsch häufiger beim zuständigen Amt melden, umgekehrt kann ihn aber auch das Amt auffordern, häufiger vorzusprechen.

#### **Teilnahme an staatlich geförderten Fortbildungs- und Umschulungsmaßnahmen**

Die Teilnahme an staatlich geförderten Bildungsmaßnahmen führt zur Streichung des Arbeitslosen aus der Kartei.

#### **Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

Zuvor arbeitslose Personen, die jetzt an staatlichen Beschäftigungsprogrammen teilnehmen, werden nicht als Arbeitslose geführt.

## **2. Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit**

#### **Einbezogener Personenkreis**

Es handelt sich um Personen ohne Arbeit, die bei den Ämtern für Arbeitslosenunterstützung (Unemployment Benefit Offices) Leistungen beanspruchen (siehe Definition der eingeschriebenen Arbeitslosigkeit).

#### **Art der Ermittlung**

Die Dauer der Arbeitslosigkeit berechnet sich aus dem Zeitraum zwischen erster Antragstellung auf Leistung bei einem Unterstützungsamt (Unem-

ployment Benefit Offices) in Form von Arbeitslosenunterstützung (unemployment benefit), Sozialunterstützung (supplementary benefit) oder anrechenbaren Zeiten zur Rentenversicherung (national insurance credits) und dem jeweiligen Stichtag der Zählung.

### **Stichtag und Häufigkeit**

Alle 3 Monate — Januar, April, Juli, Oktober — wird eine Auszählung zur Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit vorgenommen. Stichtag ist wie bei den monatlichen Zählungen der Arbeitslosen, jeweils der zweite Donnerstag im Monat.

### **Wartefrist**

Es existiert keine Wartefrist.

### **Unterbrechung des Zustandes der Arbeitslosigkeit und der Einfluß auf die Dauer**

#### *Beschäftigung*

Beschäftigungszeiten können sich unterschiedlich auf die Dauer der Arbeitslosigkeit auswirken.

(1) Wird das Unterstützungsamt nachträglich von Beschäftigungszeiten seit dem letzten Meldetermin unterrichtet, dann wird zwar die Zahlung von Unterstützung für diese Zeit der Beschäftigung gestrichen, aber der Anspruch wird als aufrechterhalten angesehen, und es ergibt sich keine Unterbrechung der Dauer der Arbeitslosigkeit.

(2) Wird das Unterstützungsamt von zukünftig geplanten Beschäftigungsverhältnissen unterrichtet, die mehr als drei Tage dauern, dann erlischt der alte Anspruch, und die Dauer der bisherigen Arbeitslosigkeit wird unterbrochen bzw. beendet.

#### *Krankheit*

Krankheitszeiten von mehr als drei Tagen beenden die bisherige Dauer der Arbeitslosigkeit.

#### *Urlaub*

Ein Urlaub im Vereinigten Königreich hat keinen Einfluß. Wird jedoch ein Urlaubsaufenthalt im Ausland gemeldet, dann erlischt der Anspruch auf Leistung und die Dauer der Arbeitslosigkeit wird beendet.

### **Kenntnis der Unterbrechungen**

Die meisten der Arbeitslosen müssen sich alle zwei Wochen beim Leistungsamt melden. Nur Arbeitslose über 50 Jahre und mehr als einem Jahr ohne Beschäftigung müssen nur alle 3 Monate vorsprechen. Kurze Unterbrechungen des Arbeitslosenzustandes insbesondere zwischen den Mel-

dezeitpunkten werden kaum angezeigt. Selbst wenn ein Arbeitsloser zum festgesetzten Termin nicht erscheint, hat er noch 3 Tage Zeit, sich zu melden. Erst danach wird die Dauer der Arbeitslosigkeit beendet.

## **3. System des Leistungsbezugs**

### **3.1 ARBEITSLOSENUNTERSTÜTZUNG (unemployment benefit)**

#### **Anspruchsvoraussetzungen**

Ein Anspruch auf Bezug von Arbeitslosenunterstützung besteht,

- (1) wenn seit 6. April 1975 während eines Fiskaljahres Zahlungen in der Gesamthöhe von 25 Mindestbeiträgen (employee minimum contribution/class 1 contribution) zur Sozialversicherung (national insurance) geleistet wurden. Beiträge zur Sozialversicherung werden ab einem Mindestverdienst von den Arbeitnehmern und prozentual zu deren Verdienst erhoben und
- (2) wenn Beiträge in der Summe von 50 Mindestbeiträgen gezahlt oder gutgeschrieben wurden. Die Zahlung bzw. die Gutschrift muß im Fiskaljahr (6. April bis 5. April des folgenden Jahres) erfolgt sein, das dem Jahr der Unterstützung (benefit year: erster Sonntag im Januar bis erster Samstag des folgenden Jahres), in dem also die Arbeitslosigkeit begann, vorausgeht.

Zu dieser generellen Regelung gibt es eine Reihe von Ausnahmen, z. B. für bestimmte Personengruppen, oder es werden geringere Beitragszeiten berücksichtigt und dann auch niedrigere Zahlungen geleistet.

#### *Anmerkung*

Beitragszahlungen oder Gutschriften zur Sozialversicherung decken den ganzen Bereich der sozialen Sicherheit ab: Unfall, Krankheit, Arbeitslosigkeit, Ruhestand, Invalidität usw.

#### **Dauer des Leistungsbezugs**

Arbeitslosenunterstützung wird für höchstens 312 Tage — ohne Sonntage — gewährt. Danach ist eine 13wöchige Beschäftigung erforderlich, damit wieder Zahlungen geleistet werden können.

#### *Anmerkung*

Erlischt der Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung, kann ein Antrag auf Sozialunterstützung gestellt werden. Personen, die einen solchen Anspruch nicht geltend machen können, steht noch die Möglichkeit offen, Sozialversicherungsbeiträge in Form von Gutschriften zu beantragen.

Diese Gutschriften stellen keine gegenwärtigen Geldleistungen dar, sondern zählen für die Rente.

### Höhe der Leistungen

Der Grundbetrag für Personen unterhalb des Ruhestandsalters (d.h. für Männer unter 65 und für Frauen unter 60 Jahren) beläuft sich auf 27,05 Pfund Sterling pro Woche, zuzüglich 16,70 Pfund Sterling für den Ehepartner (bzw. für die Frau, die das Kind/die Kinder des Antragstellers betreut).

Der Grundbetrag für Antragsteller und deren Ehepartner beläuft sich — wenn sie das Rentenalter erreicht haben — auf 34,05 bzw. 20,45 Pfund Sterling.

Obergrenze: — 43,75 Pfund Sterling für ein Ehepaar unterhalb des Ruhestandsalters;  
— 54,50 Pfund Sterling für ein Ehepaar oberhalb des Ruhestandsalters

Untergrenze: — 27,05 Pfund Sterling wöchentlich für Alleinstehende (oder noch weniger, wenn nicht genügend Beiträge aus abhängiger schäftigung entrichtet wurden)

Besteuerung: Die Arbeitslosenunterstützung gilt als steuerpflichtiges Einkommen.

### Wartezeit

Im allgemeinen existiert eine 3-Tage-Frist bis Unterstützung gezahlt wird. Eine 6-Wochenfrist kann verhängt werden bei Selbstkündigung oder bei Entlassung wegen groben Fehlverhaltens (misconduct).

### Anpassung der Zahlungen

Die jährliche Angleichung der Zahlungen erfolgt normalerweise jeweils im November auf der Grundlage der Preisentwicklung während der 12 Monate vor dem Mai des laufenden Jahres.

## 3.2 SOZIALUNTERSTÜTZUNG (supplementary benefit)

### Anspruchsvoraussetzungen

Nach Auslaufen oder parallel zur Arbeitslosenunterstützung kann bei Beschäftigungslosigkeit Sozialunterstützung gewährt werden, sofern zur Bestreitung des Lebensunterhaltes keine ausreichenden Mittel (Einkommen, Vermögen) zur Verfügung stehen.

Im November 1983 schloß eine Ersparnis oder ein Vermögen von 3000 Pfund Sterling den Bezug von Sozialunterstützung aus.

### Anmerkung

Der Bezug von Sozialunterstützung hängt nur von einem Bedürftigkeitsnachweis ab, und Beitragszahlungen als Bedingung zu deren Erhalt sind nicht Voraussetzung.

### Dauer des Leistungsbezugs

Die Dauer ist prinzipiell nicht begrenzt.

### Höhe der Leistungen

Die Höhe der Leistung richtet sich nach dem Familienstand des Anspruchsberechtigten und nach dem Alter seiner Kinder. Liegen Einkommen und Vermögen unterhalb einer bestimmten Grenze, erhalten Leistungsberechtigte unter 60 Jahren folgende Beträge pro Woche (Stand November 1983, in Pfund Sterling):

— Alleinstehende (Eiersonenhaushalt)	26,80
— Ehepaar	43,50
— für jedes Kind	21,45 (nach Vollendung des 18. Lebensjahres)
	16,50 (16 bis 17 Jahre)
	13,70 (11 bis 15 Jahre)
	9,15 (bis zur Vollendung des 11. Lebensjahres)

Obergrenze: } siehe oben  
Untergrenze: }

Besteuerung: Der Grundbetrag der Sozialbeihilfe gilt als steuerpflichtiges Einkommen.

### Wartezeit

Normalerweise wird die Sozialbeihilfe von der Woche, in der der Antrag gestellt wurde, oder von der darauffolgenden Woche an gezahlt. Rückwirkende Zahlungen erfolgen nur, wenn ein triftiger Grund für die verspätete Beantragung der Leistungen vorliegt.

### Anpassung der Zahlungen

Jährliche Anpassungen erfolgen durch Parlamentsbeschluß.

## 1. Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit

Zu den registrierten Arbeitslosen zählen die bei den Arbeitsämtern des Department of Social Welfare gemeldeten Personen ohne Arbeit, die arbeitsfähig sind und für eine Vollzeitbeschäftigung zur Verfügung stehen. Die Angaben beruhen auf dem Register der laufenden Ansprüche (Live Register), das drei Personengruppen umfaßt: Personen, die Arbeitslosenunterstützung (unemployment benefits) oder Arbeitslosenhilfe (unemployment assistance) beanspruchen, sowie sonstige registrierte Personen. Letztere umfassen vor allem Personen, die sich aus sozialversicherungsrechtlichen Motiven beim Arbeitsamt einschreiben.

### 1.1 MERKMALE DER GESUCHTEN TÄTIGKEIT

#### Art der gesuchten Tätigkeit

##### *Vollzeit*

Nur Vollzeitarbeitsuchende werden unter den registrierten Arbeitslosen ausgewiesen.

Es gibt keine gesetzliche Definition von Vollzeit, aber normalerweise versteht man darunter eine Arbeitswoche von 40 Stunden.

##### *Teilzeit*

Teilzeitarbeitsuchende werden nicht zu den Arbeitslosen gerechnet.

#### Ausbildung im Betrieb

Personen, die über das Arbeitsamt einen betrieblichen Ausbildungsplatz suchen, werden zu den Arbeitslosen gerechnet, sofern ein Anspruch auf Unterstützung besteht. Dies dürfte jedoch nicht oft der Fall sein.

Jugendliche, die einen betrieblichen Ausbildungsplatz suchen, wenden sich direkt an den für Arbeitsvermittlung zuständigen National Manpower Service of the Department of Labour oder an die Industrial Training Authority, ohne daß sie sich beim Arbeitsamt einzuschreiben brauchen.

#### Dauer der gesuchten Tätigkeit

##### *Dauerhaft/vorübergehend*

Es ist keine Unterscheidung zwischen gewünschter dauerhafter oder vorübergehender Tätigkeit möglich.

## 1.2 MERKMALE DER PERSON

#### Altersabgrenzung

Mindestalter: 16 Jahre (sozialversicherungspflichtig).

Höchstalter: 64 Jahre.

#### Suche nach erstem Arbeitsplatz

##### *Neueintritte ins Erwerbsleben (z. B. Jugendliche)*

Jugendliche Schulabgänger sind normalerweise nicht enthalten, da weder ein Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung (26 Wochen Beitragszahlung) noch auf Arbeitslosenhilfe (Mindestalter 18 Jahre, Bedürftigkeitstest) besteht.

##### *Wiedereintritt ins Erwerbsleben nach beruflicher Inaktivität (z. B. Hausfrauen)*

Personen, die nach einer Periode der beruflichen Inaktivität wieder eine Beschäftigung suchen, wie z. B. Hausfrauen, können unter den registrierten Arbeitslosen enthalten sein, sofern sie während der vorausgehenden 2 Jahre mindestens eine Beitragszahlung geleistet oder gutgeschrieben (credited) bekommen haben. Es ist nicht notwendig, daß sie auch leistungsberechtigt sind. Ihnen werden aber während der Arbeitslosenzeit Beitragszahlungen gutgeschrieben.

Personen, die ihre Versicherungsbeiträge für mehr als 2 Jahre unterbrechen, müssen wieder 26 Wochen beitragspflichtige Beschäftigung vorweisen, um leistungsberechtigt zu werden und im Falle der Arbeitslosigkeit in die Kartei der registrierten Arbeitslosen aufgenommen werden zu können.

#### Vermittlungsfähige Behinderte

Vermittlungsfähige Behinderte können zu denselben Bedingungen wie Nicht-Behinderte in die Kartei der registrierten Arbeitslosigkeit aufgenommen werden. Hinzuweisen ist noch darauf, daß Arbeitsuchende sich direkt über den National Manpower Service um die Vermittlung eines Arbeitsplatzes bemühen können, ohne daß sie sich bei den Arbeitsämtern einschreiben.

#### Studenten/Schüler, die eine vorübergehende Tätigkeit suchen (Ferienarbeit)

Sie sind nur enthalten, sofern eine Anspruchsberechtigung für Arbeitslosenunterstützung/-hilfe besteht.

## **Rentenempfänger**

### *Ruhegehaltsempfänger*

Ruhegehaltsempfänger, d. h. Personen, die das staatliche Altersruhegeld erhalten, sind nicht als Arbeitslose ausgewiesen.

Personen die vorzeitig Ruhegeld beziehen (early retirees) und über das Arbeitsamt eine Vollzeitbeschäftigung suchen, werden bis zum 65. Lebensjahr nicht aus dem Register gestrichen. In der Praxis sieht es aber so aus, daß sie wenig Anreiz haben, sich einzuschreiben, da sie als Rentenbezieher nicht gegen Arbeitslosigkeit mehr versichert sind und deshalb keine Zahlungen wegen Arbeitslosigkeit erwarten können.

### *Empfänger sonstiger Renten*

Empfänger sonstiger Renten zählen zu den Arbeitslosen, wenn sie die üblichen Bedingungen erfüllen.

## **1.3 KARTEIFÜHRUNG**

### **Auswirkung des Verschuldens bei Verlust der letzten Beschäftigung**

Wenn der Arbeitsplatz durch eigenes Verschulden verloren oder ohne berechtigten Grund aufgegeben wird, wird das Arbeitslosengeld (unemployment benefit) bis zu 6 Wochen, die Arbeitslosenhilfe (unemployment assistance) bis zu 3 Monaten gesperrt. Die betroffenen Personen bleiben im Register der laufenden Ansprüche, wenn sie sich für die „Kreditierung“ von Sozialversicherungsbeiträgen einschreiben.

### **Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit**

Jede dreitägige Arbeitsunfähigkeit innerhalb eines 6-Tage-Zeitraumes zählt als Zeit der Arbeitslosigkeit, bis sich der Anspruchsberechtigte an mindestens vier aufeinander folgenden Tagen nicht mehr in die Arbeitslosenkontrollliste eingetragen hat.

Ist der Arbeitslose so schwer erkrankt, daß es ihm nicht möglich ist, sich in das „Live Register“ einzutragen, so erhält er gegen Vorlage eines ärztlichen Attestes Anspruch auf Arbeitsunfähigkeitsbeihilfe und wird aus dem Arbeitslosenregister gestrichen.

### **Ablehnung von Vermittlungsangeboten**

Der Anspruch auf Arbeitslosengeld oder Arbeitslosenhilfe erlischt, wenn

- eine angebotene passende Beschäftigung (suitable employment) abgelehnt wird;
- eine von der AnCO (National Training Authority) angebotene Ausbildungsmaßnahme ohne berechtigten Grund abgelehnt wird.

Passende, d. h. zumutbare Beschäftigung (suitable employment) bezieht sich im Rahmen der Leistungsgewährung auf das Alter, Geschlecht, die körperliche Verfassung, Ausbildung, den ausgeübten Beruf, Wohnort und die familiären Umstände.

### **Kontrolle des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit**

Der Nachweis der Arbeitslosigkeit erfolgt durch Meldung bei den örtlichen Stellen des „Department of Social Welfare“. Die Häufigkeit dieser persönlichen Vorsprachen ist unterschiedlich — sie reicht von täglich bis monatlich — und richtet sich nach der Entfernung zwischen dem zuständigen Arbeitsamt und dem Wohnsitz des Arbeitslosen.

Mindestens einmal pro Monat erfolgt eine Kontrolle des Arbeitslosenbestandes. Eine Streichung aus dem Register erfolgt, wenn der Arbeitslose während einer bestimmten Zeitspanne, gewöhnlich 4 aufeinander folgenden Tagen, nicht mehr unterzeichnet hat.

Die große Mehrheit der Arbeitslosen muß mindestens einmal wöchentlich vorsprechen.

### **Teilnahme an staatlich geförderten Fortbildungs-/ Umschulungsmaßnahmen**

Personen, die an staatlich geförderten Fortbildungs- und Umschulungsmaßnahmen teilnehmen, werden nicht als Arbeitslose geführt.

### **Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

Personen, die an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen teilnehmen, werden nicht als Arbeitslose geführt.

## **2. Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit**

### **Einbezogener Personenkreis**

Die Dauer der Arbeitslosigkeit bezieht sich auf die bei den Arbeitsämtern eingeschriebenen Arbeitslosen (siehe unter Definition der registrierten Arbeitslosen).

### **Art der Ermittlung**

Es handelt sich um die bisherige Dauer der Arbeitslosigkeit, d.h. den Zeitraum der zwischen Einschreibung und Zählung am jeweiligen Stichtag verstrichen ist.



## Stichtag und Häufigkeit

Im April und Oktober, jeweils am vorletzten Freitag des Monats, wird eine Zählung zur Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit durchgeführt.

## Wartefrist

Es kann eine Wartezeit bis zur Anerkennung des Antrags während dessen Prüfung entstehen. Diese Zeit zählt allerdings bei der Berechnung der Dauer der Arbeitslosigkeit mit.

## Unterbrechung des Zustandes der Arbeitslosigkeit und der Einfluß auf die Dauer

### *Beschäftigung*

Beschäftigungszeiten, egal welcher Dauer, unterbrechen prinzipiell die Arbeitslosigkeit, sofern man Kenntnis davon erhält. Dies hängt aber auch von der vorgeschriebenen Häufigkeit des Vorsprechens beim örtlichen Arbeitsamt ab (siehe weiter unten).

### *Krankheit*

Kurze Krankheitszeiten berühren nicht die Dauer der Arbeitslosigkeit, außer im lokalen Arbeitsamt gewinnt man den Eindruck, daß dadurch die Verfügbarkeit nicht mehr gegeben ist und der Betreffende aus der Kartei (live register) gestrichen wird.

### *Urlaub*

Urlaub unterbricht die Arbeitslosigkeit. Die betreffende Person wird vorübergehend aus der Kartei gestrichen. Nach der Rückkehr beginnt die Dauer der Arbeitslosigkeit von neuem.

## Kennntnis der Unterbrechungen

Das lokale Arbeitsamt erhält Kenntnis von den Unterbrechungen nur, wenn es der betreffende Arbeitslose tut, wozu er prinzipiell verpflichtet ist, oder wenn er zu den vorgeschriebenen Meldeterminen nicht erscheint. Wohnt man innerhalb 2 Meilen vom Arbeitsamt entfernt, dann muß man sich täglich melden, bei 2 - 4 Meilen zweimal wöchentlich, bei 4 - 6 Meilen einmal pro Woche und bei mehr als 6 Meilen ebenfalls wöchentlich, aber dann auf dem zuständigen Polizeirevier.

Besteht eine tägliche Meldepflicht, dann entgehen auch kurze Unterbrechungen kaum. Muß man nur einmal pro Woche vorsprechen, dann können kurze Unterbrechungen des Zustandes der Arbeitslosigkeit zwischen den Meldeterminen beim lokalen Arbeitsamt unbemerkt bleiben.

Meldet sich der Arbeitslose nicht an vier aufeinanderfolgenden Tagen, dann wird er aus der Kartei gestrichen, und die bisherige Dauer der Arbeitslosigkeit ist beendet. Erfolgt keine Meldung während weniger als 4 Tagen dann wird fallweise entschieden.

## 3. System des Leistungsbezugs

### 3.1 ARBEITSLOSENUNTERSTÜTZUNG (unemployment benefit)

#### Anspruchsvoraussetzungen

Arbeitslosenunterstützung (unemployment benefit) wird an arbeitsfähige und verfügbare Arbeitslose bezahlt, die mindestens 26 Wochen in einem versicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis standen und dafür Beiträge zahlten

*und*

die mindestens während 26 Beitragswochen im Fiskaljahr (April - April) einzahlten, das dem Kalenderjahr vorausgeht, in dem der Leistungsfall, also die Arbeitslosigkeit, eintritt. Gleichgestellt sind 26 anrechenbare Wochenbeiträge (credited contributions).

Um den vollen Arbeitslosensatz zu erhalten, sind insgesamt 48 Beitragswochen während des Fiskaljahres erforderlich.

#### Anmerkung

Mit sehr wenigen Ausnahmen müssen alle Arbeitnehmer ab dem 16. Lebensjahr und unabhängig von der Höhe des Einkommens im Rahmen des „Irishen Sozialfürsorgegesetzes“ (Irish Social Welfare Act) gegen Arbeitslosigkeit versichert sein.

#### Dauer des Leistungsbezugs

Arbeitslosenunterstützung wird an Personen unter 65 Jahren bis zu 390 Tagen gezahlt außer

- wenn es sich um eine Ehefrau handelt, die mit ihrem Ehemann zusammenlebt und der nicht von ihr finanziell abhängig ist, z. B. Invalide, oder wenn die Ehefrau vom Ehemann getrennt lebt und von diesem finanziell unterstützt wird. In beiden Fällen verringert sich die Dauer der Zahlungen auf 312 Tage;
- wenn es sich um einen Jugendlichen unter 18 Jahren handelt. In diesem Fall beträgt die maximale Dauer der Zahlungen 156 Tage.

Arbeitslose Personen ab dem 65. Lebensjahr, die 156 Wochen beitragspflichtige Beschäftigung und die entsprechenden Wochenbeiträge nachweisen können, erhalten Arbeitslosenunterstützung bis zum 66. Lebensjahr. Diese Altersgruppe kann jedoch meist Altersruhegeld beanspruchen.

#### *Anmerkung*

Ist die Arbeitslosenunterstützung ausgelaufen, kann der Anspruch auf Zahlungen wieder erlangt werden, wenn weitere 13 Wochen versicherungspflichtiger Tätigkeit hinzukommen. Anerkannt werden zu diesem Zweck jegliche Wochen der Beschäftigung nach 156 Tagen Leistungsbezug, die sich mit Arbeitslosigkeitsperioden abwechseln, während denen Unterstützung gewährt wird. Selbstverständlich kann keine Arbeitslosenunterstützung während der Zeiten der Beschäftigung gewährt werden.

#### **Höhe der Leistungen**

Die Höhe der Leistungen bei Arbeitslosigkeit hängt vom Familienstand und dem letzten Verdienst ab und gliedert sich in zwei Teile:

1. Der wöchentliche Grundbetrag (basic weekly unemployment benefit) beläuft sich auf 34,80 IRL plus 22,55 IRL für den abhängigen Erwachsenen in der Familie und 8,25 IRL für das erste, 9,25 IRL für das zweite und 7,65 IRL für das dritte bis fünfte Kind. Für jedes weitere Kind erhält man 6,90 IRL.

#### *Anmerkung*

Eine arbeitslose verheiratete Ehefrau bezieht nur dann den vollen Unterstützungsbetrag, wenn sie von ihrem Ehemann nicht finanziell abhängig ist — sie lebt z. B. getrennt — oder wenn der Ehemann von ihr abhängt, z. B. bei Invalidität. Andernfalls erhält sie nur einen herabgesetzten Satz von 30,60 IRL pro Woche. Dieser Satz gilt auch für arbeitslose Jugendliche unter 18 Jahren.

2. Die entgeltbezogene Unterstützung (pay-related benefit) richtet sich nach dem letzten durchschnittlichen versicherungspflichtigen Wochenverdienst zwischen 36 IRL — 220 IRL. Sie beläuft sich auf 25% dieses Verdienstes während der ersten 141 Tage und auf 20% während der folgenden 234 Tage der Arbeitslosigkeit.

**Obergrenze:** Der Grundbetrag und die entgeltbezogene Unterstützung dürfen zusammen nicht 85% des vorausgehenden durchschnittlichen Wochenverdienstes überschreiten. Der Grundbetrag wird jedoch bei Erreichen der 85%-Grenze nie herabgesetzt.

**Untergrenze:** Siehe oben

**Besteuerung:** Arbeitslosenunterstützung unterliegt nicht der Einkommensbesteuerung.

#### **Wartezeit**

Der wöchentliche Grundbetrag wird normalerweise nach 3 Tagen Arbeitslosigkeit gezahlt.

Die entgeltbezogene Unterstützung erhält man in der Regel erst nach 3 Wochen Arbeitslosigkeit.

#### **Anpassung der Zahlungen**

Normalerweise erfolgen jährliche Anpassungen durch Gesetzesänderungen.

### **3.2 ARBEITSLOSENHILFE (unemployment assistance)**

#### **Anspruchsvoraussetzungen**

Arbeitslose zwischen 18 und 66 Jahren ohne Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung können Arbeitslosenhilfe erhalten,

- wenn sie arbeitsfähig, verfügbar und arbeitssuchend — über die Einschreibung beim Arbeitsamt — sind
- wenn sie einen Bedürftigkeitsnachweis (means test) erbringen, d. h. selbst keine ausreichenden Mittel zur Bestreitung des Lebensunterhalts haben.

Bei verheirateten Frauen gelten zusätzliche Sonderbestimmungen. Sie erhalten nur dann Arbeitslosenhilfe,

- wenn sie nicht vom Ehemann finanziell abhängen, d.h. weder mit ihm zusammenleben noch finanziell von ihm unterstützt werden,
- wenn der Ehemann von ihnen abhängig ist, z.B. bei Invalidität.

#### **Dauer des Leistungsbezugs**

Arbeitslosenhilfe wird unbegrenzt bis zum 66. Lebensjahr bezahlt, solange die Anspruchsvoraussetzungen vorliegen.

#### **Höhe der Leistungen**

Nach einer Arbeitslosigkeit von 390 Tagen, also nach der maximalen Dauer des Bezugs von Arbeitslosenunterstützung, gelten folgende wöchentliche Höchstsätze der Arbeitslosenhilfe (in Klammer die Höchstsätze der sonstigen Bezieher) (in IRL):

Art des Leistungsempfängers	Höchstsatz der Arbeitslosenhilfe in Stadtgebieten		Höchstsatz der Arbeitslosenhilfe in Landgebieten	
Bezieher ohne Unterhaltspflichtige	30.35	(28.90)	29.40	(28.00)
Bezieher mit 1 erwachsenen Unterhaltspflichtigen	52.25	(49.75)	50.75	(48.35)
Bezieher mit 1 erwachsenen Unterhaltspflichtigen und 1 Kind	59.80	(56.95)	58.30	(55.55)
Bezieher mit 1 erwachsenen Unterhaltspflichtigen und 2 Kindern	68.40	(65.15)	66.90	(63.75)
Bezieher mit 1 unterhaltspflichtigen Kind	38.20	(36.40)	37.35	(35.60)
Bezieher mit 2 unterhaltspflichtigen Kindern	46.80	(44.60)	45.95	(43.80)
Zuschlag für 3. bis 5. Kind	je 6.70	( 6.40)	je 6.70	( 6.40)
Zuschlag für 6. und jedes weitere Kind	je 5.35	( 5.10)	je 5.35	( 5.10)

Obergrenze: siehe oben

Untergrenze: siehe oben

Besteuerung:

### Wartezeit

Arbeitslosenhilfe wird in der Regel nach dem dritten Tag der Arbeitslosigkeit bezahlt.

### Anpassung der Zahlungen

Normalerweise erfolgen jährliche Anpassungen durch Gesetzesänderung.

## DÄNEMARK

### 1. Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit

Die für Dänemark von Danmarks Statistik ausgewiesenen Arbeitslosen umfassen die bei den Arbeitsämtern als beschäftigungslos gemeldeten Personen, die eine Beschäftigung von mindestens 15 Wochenstunden suchen und für diese Tätigkeit sofort verfügbar sind, Unterstützung aus einer Arbeitslosenkasse beziehen oder Sozialhilfe von der kommunalen Sozialbehörde erhalten, für deren Bezug die Einschreibung beim Arbeitsamt als Arbeitssuchender Voraussetzung ist.

Enthalten sind:

1. Versicherte Mitglieder der Arbeitslosenkassen, die Arbeitslosenunterstützung erhalten oder Sozialhilfe beziehen, wenn der Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung vorübergehend verlorenging.
2. Nichtversicherte Personen, die Sozialhilfe beziehen (a priori Personen auf der Suche nach einer Vollzeittätigkeit).

Nicht enthalten sind:

3. Versicherte Mitglieder der Arbeitslosenkassen, die aufgrund schlechter Wetterbedingungen ohne Beschäftigung sind (sie sind in der nationalen Statistik eingeschlossen).
4. Nichtversicherte Personen, die beim Arbeitsamt als arbeitslos eingeschrieben sind, aber keine Sozialhilfe beziehen. (Es handelt sich um eine kleine Personengruppe, die auch in der nationalen Statistik nicht enthalten ist).

### Hinweis

Die Höhe der Arbeitslosenzahl wird ermittelt aus einem Durchschnitt der Berichtswoche. Die Berechnung erfolgt durch Addition der Personen, die im Verlauf der Woche irgendwann arbeitslos waren, wobei jeder einzelnen Person ein Gewichtungsfaktor entsprechend dem Bruchteil der Woche zugeordnet wird, während dessen sie arbeitslos war. Dieser Bruchteil entspricht dem Verhältnis zwischen der Anzahl der Arbeitslosenstunden und der Anzahl der Normalversicherungsstunden. Als „Normalversicherungsstunden“ gelten 40 Wochenstunden bei vollzeitversicherten und bei nichtversicherten Personen. Teilzeitversicherte Personen sind mit 15 bis 30 Stunden in Ansatz gebracht. Bei der Berechnung der Arbeitslosigkeit werden alle Arbeitslosenstunden während der Berichtswoche einbezogen, unabhängig von ihrer Verteilung über die Woche. Konsequenterweise werden nicht nur Arbeitslosenstunden aus Tagen

mit Vollzeitbeitslosigkeit, sondern auch aus Tagen mit Teilarbeitslosigkeit in Ansatz gebracht.

## 1.1 MERKMALE DER GESUCHTEN TÄTIGKEIT

### Art der gesuchten Tätigkeit

#### *Vollzeit*

Hierzu zählen eingeschriebene arbeitslose vollzeitversicherte Personen, die eine normale Vollzeitbeschäftigung suchen (40 Wochenstunden).

Bei den nichtversicherten als arbeitslos eingeschriebenen Personen wird unterstellt, daß sie eine Vollzeitbeschäftigung von 40 Wochenstunden suchen.

#### *Teilzeit*

Teilzeitversicherte eingeschriebene Arbeitslose, die eine Tätigkeit von 15 bis 30 Wochenstunden suchen, werden zu den Arbeitslosen gezählt.

### Ausbildung im Betrieb

Auszubildende bzw. einen Ausbildungsplatz suchende Personen können in der Regel nicht Mitglied einer Arbeitslosenkasse werden. Sie können deshalb auch keine Unterstützung erhalten und zählen nicht zu den von den Arbeitslosenkassen ausgewiesenen Arbeitslosen.

Diese Personengruppe erhält aber normalerweise Sozialhilfe und wird dann in der Kategorie der „Nichtversicherten“ als arbeitslos gezählt.

### Dauer der gesuchten Tätigkeit

#### *Dauerhaft*

Eingeschriebene versicherte Arbeitslose auf der Suche nach einer dauerhaften Beschäftigung sind in den Arbeitslosenzahlen enthalten. Das gleiche gilt für die Kategorie der „Nichtversicherten“.

#### *Vorübergehend*

Personen, die nur gelegentlich arbeiten, können nicht Mitglieder einer Arbeitslosenkasse werden und deshalb nicht in dieser Kategorie als eingeschriebene Arbeitslose ausgewiesen werden. In der Kategorie „Nichtversicherte“ können Personen auf der Suche nach einer vorübergehenden Beschäftigung enthalten sein.

## 1.2 MERKMALE DER PERSON

### Altersabgrenzung

Mindesalter: 16 Jahre (Ende der Schulpflicht).  
Höchstalter: 67 Jahre.

## Suche nach erstem Arbeitsplatz

### *Neueintritte ins Erwerbsleben (z. B. Jugendliche)*

Nach den Bestimmungen der Arbeitslosenkassen kann Jugendlichen auf der Suche nach dem ersten Arbeitsplatz nur unter bestimmten Bedingungen Arbeitslosenunterstützung gewährt werden, z. B. wenn ihre Berufsausbildung mindestens 18 Monate gedauert und in einem versicherungsmäßig von einer Arbeitslosenkasse abgedeckten Beruf stattgefunden hat. Personen auf der Suche nach dem ersten Arbeitsplatz sind deshalb in der Regel unter den nichtversicherten Arbeitslosen zu finden.

### *Wiedereintritte ins Erwerbsleben nach beruflicher Inaktivität (z. B. Hausfrauen)*

Wegen der gesetzlichen Bestimmungen über die Arbeitslosenkassen wird nur ein kleiner Teil Leistungen in Form von Arbeitslosenunterstützung erwarten können. Unter den eingeschriebenen versicherten Arbeitslosen dürfte der betreffende Personenkreis klein sein.

Nach der Inaktivität wieder eintretende Personen werden deshalb in der Regel als Arbeitslose in der Kategorie „Nichtversicherte“ ausgewiesen.

### Vermittlungsfähige Behinderte

Sie sind enthalten, sofern sie Mitglied einer Arbeitslosenkasse sind und Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung haben.

### Studenten/Schüler, die eine vorübergehende Tätigkeit suchen (Ferienarbeit)

Studenten oder Schüler können im allgemeinen nicht Mitglied in einer Arbeitslosenkasse werden und damit während kurzfristiger Beschäftigungssuche keine Arbeitslosenunterstützung erhalten. Sie sind deshalb kaum unter den eingeschriebenen versicherten Arbeitslosen zu finden.

Diese Personengruppe findet sich im allgemeinen nur unter den „Nichtversicherten Arbeitslosen“.

### Rentenempfänger

#### *Ruhegehaltsempfänger*

Ruhegehaltsempfänger sind nicht enthalten (auch solche, die vorzeitig in den Ruhestand gingen).

#### *Empfänger sonstiger Renten*

Personen, die eine regelmäßige Erwerbstätigkeit zur Bestreitung des Lebensunterhalts nicht nötig haben, können nicht Mitglied einer Arbeitslosenkasse werden.

Ist jedoch der Rentenempfänger Mitglied einer Arbeitslosenkasse, dann kann er sich unter den üblichen Voraussetzungen als Arbeitsloser beim Arbeitsamt einschreiben und Leistungen empfangen. Diese enden nach dem Monat, in dem das Mitglied 67 Jahre alt wird.

Die Versetzung in den vorzeitigen Ruhestand (Vorruhestand) erfolgt für Mitglieder von Arbeitslosenkassen unter gewissen einschränkenden Voraussetzungen auf Antrag, wenn sie aus dem Erwerbsleben ausscheiden wollen, bevor sie das 67. Lebensjahr erreicht haben, frühestens jedoch ab dem 60. Lebensjahr, wobei die betreffenden Personen entweder eine Beschäftigung gehabt haben oder arbeitslos gewesen sein können.

### **1.3 KARTEIFÜHRUNG**

#### **Auswirkung des Verschuldens bei Verlust der letzten Beschäftigung**

Versicherte Personen, die von sich aus ihren bisherigen Arbeitsplatz aufgaben, erhalten während einer bestimmten Zeit keine Leistungen. Sie sind in den Arbeitslosenzahlen des SAEG nur enthalten, wenn sie während dieser Zeit Sozialhilfe beziehen.

Nichtversicherte Personen, die den Verlust der letzten Beschäftigung selbst verschuldet haben, werden dann zu den registrierten Arbeitslosen gerechnet, wenn sie Sozialhilfe erhalten.

#### **Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit**

Eingeschriebene arbeitslose Mitglieder einer Arbeitslosenkasse, die wegen Krankheit nicht verfügbar sind, zählen nicht mehr zu den Arbeitslosen, selbst wenn die Krankheit nur vorübergehend ist. Der Betreffende muß in der Arbeitslosenunterstützungskarte die Krankheitstage anführen und erhält für diese Tage keine Arbeitslosenunterstützung, sondern ein Krankentagegeld.

Nichtarbeitslosenversicherte Personen bleiben bei kurzfristiger Krankheitsdauer meist weiter als Arbeitslose registriert. Entscheidend ist, ob der Betreffende zum Meldetermin beim Arbeitsamt vorspricht, d.h. alle 2, 4 oder 6 Wochen.

#### **Ablehnung von Vermittlungsangeboten**

Im allgemeinen erhalten Arbeitslose keine Arbeitslosenunterstützung oder Sozialhilfe mehr und werden aus der Kartei gestrichen, wenn sie sich ohne triftigen Grund weigern, ihnen vom Arbeitsamt angebotene zumutbare Arbeit anzunehmen.

### **Kontrolle des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit**

Zur erstmaligen Einschreibung als Arbeitsloser und für die späteren Vorsprachen ist persönliches Erscheinen erforderlich. Die Arbeitslosenkartei wird laufend auf den neuesten Stand gebracht. Die Überprüfung der Arbeitslosigkeit der Versicherten erfolgt im übrigen anhand der Arbeitslosenunterstützungskarten, die eine tägliche Information ermöglichen.

#### **Teilnahme an öffentlichen Fortbildungs-/Umschulungsmaßnahmen**

An öffentlichen Fortbildungs-/Umschulungsmaßnahmen teilnehmende Personen zählen nicht zu den Arbeitslosen, es sei denn, sie erhalten Arbeitslosenunterstützung oder Sozialhilfe.

#### **Teilnahme an öffentlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

An öffentlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen teilnehmende Personen zählen nicht zu den Arbeitslosen und werden aus der Kartei gestrichen.

## **2. Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit**

#### **Einbezogener Personenkreis**

Die Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit beschränkt sich auf den Teil der Arbeitslosen, die während der Bezugswoche vollzeitarbeitslos waren. Das sind etwa 90% der Gesamtarbeitslosen.

#### *Anmerkung*

Die bei den Arbeitsämtern eingeschriebenen Personen umfassen Arbeitslose, die vollzeit- oder teilzeitarbeitslosenversichert sind, sowie nicht gegen Arbeitslosigkeit versicherte Arbeitslose, die von den kommunalen Sozialbehörden Sozialhilfe erhalten. Nicht versicherte Arbeitslose, die weder Arbeitslosenunterstützung noch Sozialhilfe erhalten sind nicht einbezogen (siehe auch unter Definition der eingeschriebenen Arbeitslosen).

#### **Art der Ermittlung**

Es handelt sich um die bisherige Dauer der Arbeitslosigkeit, d.h. die Wochen, die zwischen Eintritt der Arbeitslosigkeit und der Zählwoche in der die volle Arbeitslosigkeit noch besteht, verstrichen sind.

Die Daten der Arbeitsämter über arbeitslose Sozialhilfeempfänger und die der Arbeitslosenkassen über Bezieher von Arbeitslosenunterstützung werden zur zentralen Erfassung an das „Arbeitsdi-

rektorat“ übermittelt. Die Angaben über die Arbeitslosigkeit werden in Form von Daten über die Gesamtzahl der Arbeitslosenstunden eines Arbeitslosen pro Woche und über die Art der Arbeitslosigkeit, z.B. wetterbedingte Arbeitslosigkeit, Arbeitslosigkeit in Verbindung mit Kurzarbeit usw., erfaßt. Das erwähnte zentrale Erfassungssystem, das die Grundlage für die Erstellung der Statistik bildet, führt allerdings dazu, daß die Dauer der Arbeitslosigkeit nur als eine Anzahl voller Kalenderwochen gemessen werden kann, und zwar als die Summe der zusammenhängenden Wochen bis und einschließlich der Zählwoche, während denen eine Person voll arbeitslos war. Aufgrund der angewandten Definition des Begriffs der Dauer gelten Kalenderwochen, in denen ein Arbeitsloser nicht voll arbeitslos, d.h. nicht die Anzahl von Stunden arbeitslos gewesen ist, die der normalen Anzahl wöchentlicher Arbeitsstunden für die jeweilige Person entspricht, als Unterbrechung des Zeitraums der Arbeitslosigkeit.

### **Stichtag und Häufigkeit**

Die Dauer der Arbeitslosigkeit wird monatlich erhoben. Als Bezugszeitraum gilt die Kalenderwoche, die mit dem vorletzten Sonntag im Monat endet.

### **Wartefrist**

Es existiert keine Wartefrist.

### **Unterbrechung des Zustandes der Arbeitslosigkeit und der Einfluß auf die Dauer**

#### *Beschäftigung*

Jede Beschäftigung, ungeachtet ihres Umfangs, unterbricht die Arbeitslosigkeit.

#### *Krankheit*

Im Prinzip unterbrechen selbst kurze Krankheitsperioden die Arbeitslosigkeit.

#### *Urlaub*

Sofern der Anspruch auf Urlaubstage und Urlaubsgeld durch frühere Beschäftigung erworben wurde, unterbricht dieser Urlaub die Arbeitslosigkeit. Sofern ein arbeitslosenversicherter Arbeitsloser durch eine frühere Beschäftigung nicht oder nur teilweise das Recht auf 5 Wochen Urlaub erworben hat, wird diesem Arbeitslosen für den verbleibenden Teil des 5-Wochen-Zeitraums Arbeitslosenunterstützung gewährt, und er braucht in dieser Zeit der Arbeitsvermittlung nicht zur Verfügung zu stehen. Diese Form von Urlaub mit Arbeitslosenunterstützung gilt nicht als Unterbrechung des Zeitraums der Arbeitslosigkeit.

### **Sonstiges**

Ein Umzug führt, abgesehen von einem Umzug ins Ausland, nicht zur Unterbrechung der Dauer der Arbeitslosigkeit, wohingegen der Militärdienst als Unterbrechung gilt.

Für Arbeitslosenversicherte führt allgemein jeder Umstand der Nichtverfügbarkeit, der bewirkt, daß der Arbeitslose seinen Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung verliert, z.B. Quarantäne, zu einer Unterbrechung der Arbeitslosigkeit, es sei denn, die entsprechende Person erhält statt dessen Sozialhilfe.

Kalenderwochen, in denen ein Arbeitsloser weder Arbeitslosenunterstützung noch Sozialhilfe erhält, gelten als Unterbrechung der Dauer der Arbeitslosigkeit.

Aufgrund des Zählverfahrens und des Begriffs der Dauer der Arbeitslosigkeit gelten Kalenderwochen, in denen ein Arbeitsloser nicht voll arbeitslos ist, d.h. nicht die Anzahl von Stunden arbeitslos gewesen ist, die der normalen Anzahl wöchentlicher Arbeitsstunden für die jeweilige Person entspricht, als Unterbrechung der Dauer der Arbeitslosigkeit.

### **Kenntnis der Unterbrechungen**

Arbeitslosenversicherte Beschäftigungslose, die Unterstützung erhalten, müssen detaillierte Angaben über Fortdauer oder Unterbrechung der Arbeitslosigkeit in ihren Arbeitslosenunterstützungskarten machen. Diese Karten werden an die Arbeitslosenkassen eingeschickt und von diesen kontrolliert. In der Arbeitslosenunterstützungskarte trägt der Arbeitslose für jede Kalenderwoche oder für jeden Tag der Woche Angaben über die Arbeitslosigkeit ein, die Bedeutung für den Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung haben, z.B. wetterbedingte Arbeitslosigkeit, Beschäftigung, Krankheit, Urlaub oder sonstiges. Er muß also im Prinzip jede Unterbrechung der Arbeitslosigkeit melden. Eine Ausnahme bilden unter Umständen kurze Krankheitsperioden, in denen der Arbeitslose Anspruch auf Krankentagegeld in derselben Höhe wie die Arbeitslosenunterstützung hat.

Für Arbeitslose, die Sozialhilfe empfangen, müssen kurze Krankheitszeiträume oder andere kurze Unterbrechungen der Arbeitslosigkeit nicht in vollem Umfange gemeldet werden, es sei denn, dies wäre für die Gewährung der Sozialhilfe von Bedeutung.

Die Unterrichtung über den jeweiligen Umstand, der zur Unterbrechung der Dauer der Arbeitslosigkeit führt, erfolgt auf verschiedene, einander ergänzende Arten:

(1) Im allgemeinen müssen Arbeitslosenversicherte ebenso wie Nichtversicherte und Empfänger

von Arbeitslosenunterstützung ebenso wie Empfänger von Sozialhilfe, wenn sie arbeitslos sind, zu Beginn der Arbeitslosigkeit und danach regelmäßig je nach Entscheidung des Arbeitsamtes alle zwei, vier oder sechs Wochen persönlich beim Arbeitsamt vorsprechen. Des Weiteren ist der Arbeitslose verpflichtet, das Arbeitsamt von einem eventuellen Ende der Arbeitslosigkeit zwischen den jeweiligen Terminen des persönlichen Erscheinens zu unterrichten.

- (2) Zwischen dem Arbeitsamt und der kommunalen Sozialbehörde besteht häufig ein ständiger Kontakt im Hinblick auf arbeitslose Sozialhilfeempfänger, und zwar sowohl nicht versicherte als auch versicherte Arbeitslose, die keinen Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung haben.
- (3) Für arbeitslosenversicherte Arbeitslose, die Arbeitslosenunterstützung erhalten, können Angaben über die Fortdauer der Arbeitslosigkeit aus den von den Arbeitslosen einzusendenden Arbeitslosenunterstützungskarten entnommen werden, deren Eintragungen von den Arbeitslosenkassen kontrolliert werden.

### 3. System des Leistungsbezugs

#### Anspruchsvoraussetzungen

Die soziale Sicherung der Arbeitslosen in Dänemark ist den über 50 staatlich anerkannten und überwachten Arbeitslosenkassen der Einzelgewerkschaften anvertraut. Im Gegensatz zu den Systemen in den meisten anderen Ländern ist die Versicherung freiwillig. Eine Ausnahme gilt nur für bestimmte Ausländer.

Leistungen werden den bei den Arbeitsämtern eingeschriebenen und für eine Beschäftigung verfügbaren Arbeitslosen gewährt, die mindestens 12 Monate Versicherungsbeiträge in die Arbeitslosenkasse gezahlt und während der letzten drei Jahre mindestens 26 Wochen gearbeitet haben.

Die versicherten Arbeitslosen müssen mindestens 15 Wochenstunden für eine Beschäftigung innerhalb des von ihrer Arbeitslosenkasse abgedeckten Fachbereichs zur Verfügung stehen.

#### Dauer des Leistungsbezugs

Die Arbeitslosenunterstützung wird für maximal zweieinhalb Jahre gezahlt. Besteht kein Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung mehr, so kann dieser wieder erworben werden, wenn der Betroffene innerhalb der letzten 18 Monate 26 Wochen beschäftigt war.

Nicht versicherte Personen oder versicherte Personen, die vorübergehend ihr Anrecht auf Arbeitslosenunterstützung verloren haben, können Sozialhilfe beanspruchen, deren Höhe von der persönlichen wirtschaftlichen Situation des Antragstellers abhängt. Im allgemeinen beläuft sie sich aber auf weniger als die Hälfte der Arbeitslosenunterstützung.

#### Höhe der Leistungen

Als Berechnungsgrundlage für die Höhe der Arbeitslosenunterstützung dient normalerweise das durchschnittliche Arbeitseinkommen des Arbeitslosen in den letzten 12 Wochen vor Eintreten der Arbeitslosigkeit.

Obergrenze: Die Arbeitslosenunterstützung beträgt wöchentlich höchstens 90% des letzten Verdienstes oder den Höchstbetrag per 4. 4. 1984 von DKR 2008,39 wöchentlich.

Untergrenze:

Besteuerung: Unterliegt der Einkommensbesteuerung.

#### Wartezeit

Es besteht keine Wartezeit bis zur Zahlung von Arbeitslosenunterstützung.

#### Anpassung der Zahlungen

Die Berechnungsgrundlage für den Höchstbetrag der Arbeitslosenunterstützung wird halbjährlich an den Preisindex angepaßt, jedoch nicht an den Index für Januar 1983 und die folgenden Indizes bis einschließlich 1985.

Der Höchstbetrag der Berechnungsgrundlage wird im übrigen jeden 1. Oktober an die Entwicklung des Stundenlohns für Arbeiter in Industrie und Handwerk im ganzen Land angepaßt. Die Anpassung erfolgt jedoch nicht am 1. Oktober 1983 und am 1. Oktober des folgenden Jahres.

# GRIECHENLAND

## 1. Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit

Als Arbeitslose zählen Personen ohne Beschäftigung, die arbeitsfähig sind und über die Einschreibung bei der griechischen Arbeitsverwaltung eine Beschäftigung als Arbeitnehmer suchen.

### 1.1 MERKMALE DER GESUCHTEN TÄTIGKEIT

#### Art der gesuchten Tätigkeit

##### *Vollzeit*

Arbeitslose, die eine Vollzeitbeschäftigung suchen, zählen zu den registrierten Arbeitslosen.

##### *Teilzeit*

Arbeitslose, die eine Teilzeitbeschäftigung über die Arbeitsverwaltung suchen, zählen zu den registrierten Arbeitslosen.

#### Ausbildung im Betrieb

Jugendliche, die über die Arbeitsämter einen betrieblichen Ausbildungsplatz suchen, werden nicht zu den Arbeitslosen gerechnet. Dieser Fall ist in Griechenland allerdings selten.

#### Dauer der gesuchten Tätigkeit

##### *Dauerhaft*

Arbeitslose auf der Suche nach einer dauerhaften Beschäftigung zählen zu den Arbeitslosen.

##### *Vorübergehend*

Arbeitslose, die nur eine vorübergehende Tätigkeit suchen, sind in den Zahlen der registrierten Arbeitslosigkeit enthalten. Es existiert kein Zeit-Kriterium.

### 1.2 MERKMALE DER PERSON

#### Altersabgrenzung

Mindestalter: 15 Jahre

Höchstalter: Es existiert keine Höchstaltersgrenze. Empfänger von Altersruhegeld zählen allerdings nicht zu den Arbeitslosen.

#### Suche nach erstem Arbeitsplatz

##### *Neueintritte ins Erwerbsleben (z. B. Jugendliche)*

Falls sich derartige Personen beim Arbeitsamt einschreiben, zählen sie zu den Arbeitslosen.

##### *Wiedereintritte ins Erwerbsleben nach beruflicher Inaktivität (z. B. Hausfrauen)*

Falls sich derartige Personen als arbeitssuchend bei der Arbeitsverwaltung einschreiben, zählen sie zu den registrierten Arbeitslosen.

#### Vermittlungsfähige Behinderte

Vermittlungsfähige Behinderte können unter den registrierten Arbeitslosen enthalten sein.

#### Studenten/Schüler, die eine vorübergehende Tätigkeit suchen (Ferienarbeit)

Diese Personengruppe zählt nicht zu den Arbeitslosen.

#### Rentenempfänger

##### *Ruhegehaltsempfänger*

Ruhegehaltsempfänger finden sich nicht unter den Arbeitslosen.

##### *Empfänger sonstiger Renten*

Sie können in den Arbeitslosenzahlen enthalten sein.

### 1.3 KARTEIFÜHRUNG

#### Verschulden bei Verlust der letzten Beschäftigung

Verschulden bei Verlust der letzten Beschäftigung verhindert nicht die Zählung als Arbeitsloser.

#### Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit

Bei vorübergehender Arbeitsunfähigkeit bleibt der Arbeitslose in der Statistik und wird gezählt.

In der Praxis erfolgt eine Auszählung alle 10 Tage. Wird am Zähltag eine Arbeitsunfähigkeit bekannt, dann wird der/die Betreffende noch als arbeitslos gezählt. Ist er/sie bei der nächsten Zählung noch arbeitsunfähig (krank) dann wird er/sie nicht mehr zu den Arbeitslosen gerechnet.

#### Ablehnung von Vermittlungsangeboten

Die ungerechtfertigte (subjektive) Ablehnung eines Vermittlungsangebots führt zur Streichung aus der Kartei der Arbeitslosen.



### **Kontrolle des Fortbestehens der Arbeitslosigkeit**

Es erfolgt mindestens eine monatliche Kontrolle.

Leistungsempfänger müssen sich mindestens ein Mal pro Monat melden, können aber nach 15 Tagen vorsprechen, um dann alle 15 Tage ihre Arbeitslosenunterstützung zu erhalten. Nicht-Leistungsempfänger müssen ein Mal pro Monat vorsprechen.

### **Teilnahme an staatlich geförderten Fortbildungs-/Umschulungsmaßnahmen**

Personen, die an staatlich geförderten Fortbildungs-/Umschulungsmaßnahmen teilnehmen, werden aus der Kartei der Arbeitslosen genommen.

### **Teilnahme an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

Arbeitslose, die an staatlichen Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen teilnehmen, sind nicht in der Statistik der registrierten Arbeitslosen enthalten.

## **2. Ermittlung der Dauer der Arbeitslosigkeit**

### **Einbezogener Personenkreis**

Es handelt sich um die bei den Arbeitsämtern eingeschriebenen Arbeitslosen (siehe Definition der registrierten Arbeitslosen).

### **Art der Ermittlung**

Die Dauer der Arbeitslosigkeit wird ab Datum der Einschreibung bis zum jeweiligen Stichtag gerechnet.

### **Stichtag und Häufigkeit**

Stichtag ist jeweils Ende des Monats.

### **Wartefrist**

Es existiert keine Wartefrist.

### **Unterbrechung des Zustandes der Arbeitslosigkeit und der Einfluß auf die Dauer**

#### *Beschäftigung*

Der Arbeitslose kann bis zu 3 Tage im Monat arbeiten, ohne daß dadurch die Arbeitslosigkeit unterbrochen wird.

### *Krankheit*

Es gilt das Prinzip, daß, wenn der Arbeitslose krank ist, er dann nicht arbeitsfähig ist. Er erhält anstatt Arbeitslosenunterstützung Krankengeld und wird aus der Kartei der registrierten Arbeitslosen genommen. Nach Beendigung der Krankheit beginnt die Zählung der Dauer der Arbeitslosigkeit von neuem.

### *Urlaub*

Sofern der Arbeitslose im Inland bleibt, läuft die Dauer der Arbeitslosigkeit weiter. Bei Auslandsaufenthalt wird die Dauer unterbrochen und wird nach der Rückkehr wieder neu begonnen.

### *Sonstiges*

Wehrübungen beenden die Dauer der Arbeitslosigkeit.

### **Kenntnis der Unterbrechungen**

Der Arbeitslose ist verpflichtet einmal im Monat beim Arbeitsamt vorzusprechen. Erscheint er nicht ohne plausiblen Grund, wird er nach einem Monat aus der Kartei genommen. Kurzfristige Unterbrechungen zwischen den Meldeterminen werden meist nicht bekannt.

## **3. System des Leistungsbezugs**

### **Anspruchsvoraussetzungen**

Die Arbeitslosenversicherung, der alle Arbeitnehmer außerhalb der Landwirtschaft angehören, tritt ein bei unfreiwilligem Verlust des Arbeitsplatzes und wenn mindestens 125 Arbeitstage während der 14 Monate vorgewiesen werden können, die der Beendigung des Arbeitsverhältnisses vorausgehen, wobei die Arbeitstage der letzten 2 Monate nicht gerechnet werden.

Personen, die zum erstenmal Unterstützung erhalten, müssen zusätzlich zu der eben genannten Bedingung während der letzten drei Jahre mindestens 80 Arbeitstage pro Jahr beschäftigt gewesen sein.

### **Dauer des Leistungsbezugs**

Die Dauer der Leistungsgewährung hängt von der Zahl der Arbeitstage ab. Sie beträgt bei mindestens 180 Arbeitstagen 5 Monate, bei 150 — 179 Arbeitstagen 3 Monaten und bei 125 — 149 Arbeitstagen 2 Monate.

In bestimmten Fällen kann durch ministeriellen Erlaß und auf Anregung der Arbeitsverwaltung die

Dauer der Leistungsgewährung von 5 Monaten auf 1 Jahr verlängert werden, wenn der Arbeitsplatz aufgrund von Unternehmenszusammenschlüssen oder Betriebsverlagerungen verloren wurde.

Hauptamtliche Gewerkschaftsvertreter können bis zu einem Jahr Arbeitslosenunterstützung erhalten, wenn sie während der letzten 5 Jahre 750 Arbeitstage nachweisen können.

### **Höhe der Leistungen**

Die Arbeitslosenunterstützung setzt sich zusammen aus einem Grundbetrag und einem Familienzuschlag. Der Grundbetrag beläuft sich auf 40% des Durchschnitts der letzten 6 Monatslöhne für Arbeiter und 50% der letzten 6 Monatsgehälter für Angestellte, vorausgesetzt, die Höhe der Arbeitslosenunterstützung beträgt nicht weniger als zwei Drittel des gesetzlichen Mindestlohnes eines ungelerten Arbeiters.

Für jedes unterhaltspflichtige Familienmitglied kommen noch 10% der letzten Verdienstklasse hinzu.

Obergrenze: Der Grundbetrag plus die Familienzulagen dürfen 70% der letzten Verdienstklasse nicht übersteigen.

Untergrenze: Zwei Drittel des gesetzlichen Mindestlohnes (801 Drachmen).

Besteuerung: Nein.

### **Wartezeit**

Arbeitslosenunterstützung wird erst nach einer Wartezeit von 6 Tagen gezahlt.

Der Arbeitslose hat ab der Kündigung 30 Tage Zeit, Arbeitslosenunterstützung zu beantragen. Meldet er sich innerhalb eines 6-Tage-Zeitraumes, dann erfolgt die Zahlung der Unterstützung ab dem 7. Tag. Meldet er sich nach 6 Tagen, aber innerhalb der 30-Tage-Spanne arbeitslos, dann erhält er Zahlungen ab dem Tag der Arbeitslosmeldung. Nach 30 Tagen verfällt i. d. R. der Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung.

### **Anpassung der Zahlungen**

Die Arbeitslosenunterstützung wird alle 4 Monate den Veränderungen des Lebenshaltungskostenindex angepasst.

Η στατιστική των εγγεγραμμένων ανέργων που δημοσιεύεται κάθε μήνα από την Eurostat για τα δέκα κράτη μέλη της Κοινότητας αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους και ευρύτατα χρησιμοποιούμενους βραχυπρόθεσμους στατιστικούς δείκτες. Ειδικά όμως σ' αυτή τη στατιστική ενυπάρχουν ουσιαστικές διαφορές στους ορισμούς και το πεδίο αναφοράς ανάμεσα στα κράτη μέλη, λόγω των διαφορών στη νομοθεσία και τη διοικητική πρακτική.

Για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου των στατιστικών, η Eurostat δημοσίευσε για πρώτη φορά το 1982 μια λεπτομερή περιγραφή αυτής της σειράς. Αυτό το εγχειρίδιο μεθοδολογίας ενημερώθηκε με τα τελευταία δεδομένα και συμπληρώθηκε, ιδιαίτερα, με την εκτεταμένη περιγραφή των μεθόδων καταγραφής της διάρκειας της ανεργίας και των συστημάτων παροχής επιδομάτων ανεργίας. Περιλαμβάνει, όσο ήταν δυνατό, όλες τις γνωστές μεταβολές μέχρι τον Απρίλιο του 1984.

Η συλλογή των στοιχείων έγινε από την ομάδα εργασίας «Στατιστικές ανεργίας» στη Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, τη δε έκδοση ανέλαβε ο Dr. Heinz Werner. Η Eurostat ευχαριστεί όλα τα μέλη της ομάδας εργασίας, που με την ενεργή συμμετοχή τους επέτρεψαν την έκδοση του εγχειριδίου αυτού, καθώς και τον κ. Werner για τον πολύτιμο συντονισμό και τη συμβολή του στην πληρότητα της τεκμηρίωσης.

Ο τόμος «Ορισμοί των εγγεγραμμένων ανέργων» αποτελεί μέρος μιας σειράς μεθοδολογικών μελετών και ερευνών, που έχουν δημοσιευθεί από την Eurostat τα τελευταία χρόνια:

Multiple-job holders An analysis of second jobs in the European Community	1982
Industrial disputes Methods and measurement in the European Community	1982
Vacancies notified Methods and measurement in the European Community	1982
Duration of unemployment Methods and measurement in the European Community	1983
Working time statistics Methods and measurement in the European Community	1983
Sources of wages statistics in the European Community	1984

*Λουξεμβούργο, Νοέμβριος 1984*

## Ομάδα εργασίας «Στατιστικές ανεργίας»

<i>Πρόεδρος:</i>	Frau Dr. Hildegard Fürst	Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων
<i>Γραμματέας:</i>	Herr H. Kloppenburg	Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων
<i>BR Deutschland</i>	Herr Walter Lang Herr Dr. Hermann Berie  Herr Dr. B. Becker	Bundesanstalt für Arbeit Bundesministerium für Arbeit und Sozialforschung Statistisches Bundesamt
<i>France</i>	Monsieur Thierry Lacroix Monsieur Olivier Marchand	Ministère des affaires sociales INSEE
<i>Italia</i>	Sig. Ignazio de Nicola Dott. Zeuli	ISTAT Ministero del lavoro et della previdenza sociale
<i>Nederland</i>	De Heer Bernardus P.M. van Cleef De Heer Wouter J. Vis	Centraal Bureau voor de Statistiek Ministerie van Sociale Zaken
<i>Belgique/België</i>	Monsieur Edouard Wuilquot Monsieur Alain Jurisse Monsieur Szabo	Office national de l'emploi Institut national de statistique Ministère de l'emploi et du travail
<i>Luxembourg</i>	Monsieur Jean Hoffmann	Administration de l'emploi
<i>United Kingdom</i>	Mr. John Horan	Department of Employment
<i>Ireland</i>	Mr. Peter Finlay Mr. Mark Hayden	Department of Labour Central Statistics Office
<i>Danmark</i>	Mr. Thorkild Hune Mr. Flemming Kuhn-Pedersen	Danmarks Statistik Arbejdsdirektoratet
<i>Ελλάδα</i>	κ. Δέσποινα ΛΟΓΙΑΔΟΥ	Εθνική Στατιστική Υπηρεσία

# Περιεχόμενα

	Σελίδα
<b>Εισαγωγή</b> .....	113
1. Γενικός ορισμός της ανεργίας .....	113
Γενικός πίνακας για την Κοινότητα .....	116
2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας .....	118
3. Σύστημα αποζημιώσεων .....	120
<b>Ορισμός ανά κράτος μέλος</b> .....	121
Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας .....	121
1. Γενικός ορισμός της ανεργίας .....	121
2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας .....	123
3. Σύστημα αποζημιώσεων .....	125
Γαλλία .....	126
1. Γενικός ορισμός της ανεργίας .....	126
2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας .....	128
3. Σύστημα αποζημιώσεων .....	129
Ιταλία .....	131
1. Γενικός ορισμός της ανεργίας .....	131
2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας .....	133
3. Σύστημα αποζημιώσεων .....	133
Κάτω Χώρες .....	135
1. Γενικός ορισμός της ανεργίας .....	135
2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας .....	136
3. Σύστημα αποζημιώσεων .....	137
Βέλγιο .....	139
1. Γενικός ορισμός της ανεργίας .....	139
2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας .....	142
3. Σύστημα αποζημιώσεων .....	142
Λουξεμβούργο .....	144
1. Γενικός ορισμός της ανεργίας .....	144
2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας .....	145
3. Σύστημα αποζημιώσεων .....	146
Ηνωμένο Βασίλειο .....	147
1. Γενικός ορισμός της ανεργίας .....	147
2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας .....	150
3. Σύστημα αποζημιώσεων .....	150

	<i>Σελίδα</i>
Ιρλανδία .....	152
1. Γενικός ορισμός της ανεργίας .....	152
2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας .....	154
3. Σύστημα αποζημιώσεων .....	155
Δανία .....	157
1. Γενικός ορισμός της ανεργίας .....	157
2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας .....	159
3. Σύστημα αποζημιώσεων .....	160
Ελλάδα .....	161
1. Γενικός ορισμός της ανεργίας .....	161
2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας .....	162
3. Σύστημα αποζημιώσεων .....	163

# Εισαγωγή

Το έγγραφο αυτό παρέχει μια επισκόπηση για τον τρόπο επεξεργασίας των στοιχείων σχετικά με την ανεργία. Τα στοιχεία αυτά αναφέρονται στα άτομα που είναι εγγεγραμμένα στις αρμόδιες εθνικές υπηρεσίες εργασίας ως άνεργα: πρόκειται δηλαδή για τους εγγεγραμμένους ανέργους. Ο αριθμός και τα χαρακτηριστικά τους κοινοποιούνται τακτικά στη Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (ΣΥΕΚ), από την οποία και δημοσιεύονται. Τα αριθμητικά αυτά στοιχεία δεν είναι απαραίτητο να συμπίπτουν με τα εθνικά. Η ΣΥΕΚ προσπαθεί να επιτύχει μια ενιαία αντιμετώπιση, από τα κράτη μέλη, του θέματος των ατόμων που πρέπει να θεωρηθούν ως άνεργα. Στην περίπτωση που στα στοιχεία που δημοσιεύονται από τη ΣΥΕΚ περιέχονται και άλλες κατηγορίες ανέργων, γίνεται γι' αυτό ειδική μνεία στο σχετικό κεφάλαιο για την αντίστοιχη χώρα.

Για να διευκρινιστούν οι διαφορές και τα κοινά σημεία, καταρτίστηκαν κατάλογοι σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά που αφορούν το είδος της ζητούμενης εργασίας, τα χαρακτηριστικά που αφορούν τα άτομα και τη μέθοδο που ακολουθείται για την τήρηση των μητρώων. Το πρώτο μέρος της έκθεσης περιέχει μια συνοπτική αναφορά που βασίζεται στον κατάλογο αυτό και τη στατιστική του επεξεργασία στα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας. Το δεύτερο μέρος παρέχει μια διεξοδική και κατά χώρες περιγραφή των διαφορών στους ορισμούς και στη διοικητική πρακτική κατά την καταμέτρηση των ανέργων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα.

Ο κατάλογος απτός δεν μπορεί φυσικά να περιέχει όλες τις παραμέτρους που επιδρούν κατά την καταγραφή των ανέργων. Για παράδειγμα, δεν μπόρεσαν να συμπεριληφθούν λεπτομερή στοιχεία για τη διαθεσιμότητα ενός ανέργου ή για την καταλληλότητα μιας προσφερόμενης απασχόλησης. Αυτού του είδους οι πληροφορίες ξεπερνούν τα πλαίσια αυτής της σύνοψης, δεδομένου ότι μπορεί να είναι πολύ εξειδικευμένες και να αφήνουν μεγάλο περιθώριο ανακρίβειας.

Τα κίνητρα για εγγραφή σ' ένα γραφείο εργασίας εξαρτώνται σίγουρα και από τη διάρθρωση των υπηρεσιών εργασίας και την εκτίμηση που τρέφουν γι' αυτές τα άτομα που αναζητούν εργασία — παράγοντες που δύσκολα μπορούν να συνυπολογιστούν. Η προοπτική για την παροχή ενός επιδόματος μπορεί επίσης να είναι ένας σημαντικός

λόγος για την εγγραφή ενός ατόμου σε γραφείο εργασίας. Για το λόγο αυτό, οι ειδικές εκθέσεις για κάθε χώρα περιέχουν και μερικές πληροφορίες για τις προϋποθέσεις για την παροχή βοηθήματος. Στο σημείο αυτό βέβαια εμφανίζονται και οι μεγαλύτερες διαφοροποιήσεις.

Ας σημειωθεί και πάλι ότι λόγω της προσπάθειας που καταβάλλει η Eurostat για την παροχή στοιχείων με τη μεγαλύτερη δυνατή συγκρισιμότητα, τα στοιχεία αυτά δεν συμπίπτουν πάντα με εκείνα που χρησιμοποιούνται συνήθως σε εθνικό επίπεδο.

## 1. Γενικός ορισμός της ανεργίας

Ο γενικός ορισμός «εγγεγραμμένοι άνεργοι θεωρούνται τα άτομα χωρίς εργασία (καμιά φορά επιτρέπεται εργασία σε μικρή κλίμακα) που είναι εγγεγραμμένα στα γραφεία εργασίας (στο Ηνωμένο Βασίλειο, στις υπηρεσίες για την ενίσχυση των ανέργων), που ζητούν εργασία και που είναι αμέσως διαθέσιμα για να αναλάβουν μια απασχόληση» ισχύει για όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Κοινότητας. Το κριτήριο της αναζήτησης εργασίας θεωρείται ότι ικανοποιείται με την εγγραφή στις υπηρεσίες εργασίας. Οι κυριότερες διαφορές στο γενικό αυτό ορισμό της ανεργίας βρίσκονται στη διάρκεια της ζητούμενης δραστηριότητας και στο είδος της δραστηριότητας, εάν δηλαδή ζητείται μια διαρκής ή μόνο μια προσωρινή απασχόληση.

### 1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### Είδος της ζητούμενης εργασίας (πλήρης ή μερική απασχόληση)

Ενώ τα άτομα που αναζητούν μια εργασία πλήρους απασχόλησης και που πληρούν τις υπόλοιπες προϋποθέσεις περιέχονται πάντα στις στατιστικές για τους ανέργους, για τα άτομα που αναζητούν εργασία μερικής απασχόλησης εμφανίζονται σημαντικές διαφορές. Ως πλήρης απασχόληση θεωρείται η εργασία τουλάχιστον

35 έως 40 ωρών την εβδομάδα, και στο Ηνωμένο Βασίλειο τουλάχιστον 30 ωρών την εβδομάδα. Τα άτομα που αναζητούν μερική απασχόληση δεν περιλαμβάνονται στις στατιστικές για τους ανέργους της Γαλλίας (όπου περιλαμβάνονται όμως στις εθνικές στατιστικές), της Ιρλανδίας και, στην ουσία, του Ηνωμένου Βασιλείου.

Τα άτομα που αναζητούν εργασία με μερική απασχόληση περιλαμβάνονται τότε μόνο όταν επιθυμούν να εργαστούν έναν ελάχιστο αριθμό ωρών την εβδομάδα, που είναι:

στην Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας 20 ώρες,  
στις Κάτω Χώρες 20 ώρες,  
στη Δανία 15 ώρες.

Στην Ιταλία, την Ελλάδα και το Βέλγιο η εγγραφή του ανέργου γίνεται ανεξάρτητα από το εάν η αναζήτηση είναι για μερική ή πλήρη απασχόληση (δεν υπάρχει ελάχιστος αριθμός ωρών).

### Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση

Οι άνεργοι νέοι κάτω των 25 ετών που αναζητούν μέσω του γραφείου εργασίας μια θέση για μαθητεία σε βιομηχανική επιχείρηση περιλαμβάνονται κατά κανόνα στους ανέργους.

Εξαιρέση αποτελούν η Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας και η Ελλάδα, όπου τα άτομα που αναζητούν θέση για μαθητεία εγγράφονται χωριστά, και μέχρις ενός σημείου η Ιρλανδία και η Δανία. Στις τελευταίες χώρες περιλαμβάνονται στους ανέργους μόνο όταν πρόκειται να παρέχουν κάποια εργασία. Αυτό, λόγω των συνθηκών, ισχύει σε λίγες μόνο περιπτώσεις.

### Επιθυμητή διάρκεια εργασίας

Σε ορισμένες χώρες, για την καταμέτρηση των ανέργων δεν έχει σημασία αν η εργασία που αναζητείται είναι μόνιμη ή προσωρινή. Οι χώρες αυτές είναι η Ιταλία, οι Κάτω Χώρες, το Βέλγιο, το Ηνωμένο Βασίλειο, η Ελλάδα και η Δανία.

Σε άλλες χώρες, τα άτομα που δεν αναζητούν μόνιμη εργασία δεν περιλαμβάνονται στους ανέργους, και συγκεκριμένα στη Γαλλία, το Λουξεμβούργο και την Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας (εφόσον τα άτομα αυτά δεν έχουν κάποια απασχόληση).

## 1.2 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ

### Όρια ηλικίας

Χώρα	Ελάχιστη ηλικία	Μέγιστη ηλικία
Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας	15 ετών	64 ετών
Γαλλία	16 ετών	δεν υπάρχει ανώτατο όριο
Ιταλία	15 ετών	δεν υπάρχει ανώτατο όριο
Κάτω Χώρες	15/16 ετών	64 ετών
Βέλγιο	15/18 ετών	59 ετών (γυναίκες), 64 ετών (άνδρες)
Λουξεμβούργο	16 ετών	64 ετών
Ηνωμένο Βασίλειο	16 ετών	65 ετών (γυναίκες), 70 ετών (άνδρες)
Ιρλανδία	16 ετών	64 ετών
Δανία	16 ετών	67 ετών
Ελλάδα	15 ετών	δεν υπάρχει ανώτατο όριο

### Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία (νέοι)

Τα νεαρά άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία περιλαμβάνονται στους ανέργους στα περισσότερα κράτη μέλη, εφόσον η αναζήτηση αυτή γίνεται μέσω του γραφείου εργασίας. Ένα σημαντικό κίνητρο για την εγγραφή για τα άτομα αυτά είναι η προοπτική της παροχής επιδόματος. Οι προϋποθέσεις όμως για την παροχή του επιδόματος διαφέρουν σημαντικά από χώρα σε χώρα.

### Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (νοικοκυρές)

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μέσω του γραφείου εργασίας μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (πχ. νοικοκυρές) περιλαμβάνονται στους ανέργους, εφόσον πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις. Εξαιρέση αποτελεί η Ιταλία, όπου οι νοικοκυρές που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά περιλαμβάνονται μεν στους εθνικούς πίνακες στην κατηγορία III, δεν περιλαμβάνονται όμως στους πίνακες που δημο-



σιεύονται από τη Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Θα πρέπει και πάλι να σημειωθεί ότι ένα σημαντικό κίνητρο για την εγγραφή είναι και για την ομάδα αυτή η προοπτική για την παροχή επιδόματος. Οι όροι για την παροχή του επιδόματος διαφέρουν από χώρα σε χώρα. Οι προϋποθέσεις (πχ. καταβολή εισφοράς) συνήθως δεν πληρούνται.

### **Ανάπηροι**

Οι ανάπηροι που είναι ικανοί για εργασία περιλαμβάνονται στους ανέργους σε όλες τις χώρες της ΕΟΚ.

### **Εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών (σπουδαστές/μαθητές)**

Για τους σπουδαστές/μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία (εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών) υπάρχουν σημαντικές διαφορές από χώρα σε χώρα, όσον αφορά τις στατιστικές ανεργίας. Δεν περιλαμβάνονται στην Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας, τη Γαλλία, τις Κάτω Χώρες, το Λουξεμβούργο, το Ηνωμένο Βασίλειο και την Ελλάδα.

Στην Ιρλανδία και τη Δανία μπορεί να περιλαμβάνονται, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις για την παροχή βοηθήματος, πράγμα σπάνιο για την ομάδα αυτή.

Στο Βέλγιο και την Ιταλία μπορεί να περιλαμβάνονται οι σπουδαστές/μαθητές στους ανέργους, εφόσον εγγραφούν στα γραφεία εργασίας για αναζήτηση εργασίας.

### **Συνταξιούχοι**

Στις περισσότερες χώρες, οι συνταξιούχοι δεν περιλαμβάνονται στους ανέργους, με τις παρακάτω εξαιρέσεις:

Στη Γαλλία μπορούν καταρχήν να περιλαμβάνονται και συνταξιούχοι στους εγγεγραμμένους ανέργους, εφόσον ικανοποιούν τα γενικά κριτήρια για να θεωρηθούν άνεργοι.

Στο Ηνωμένο Βασίλειο μπορεί επίσης να περιλαμβάνονται στους ανέργους. Άτομα που μετά την παρέλευση του ορίου ηλικίας εγγράφονται στο γραφείο εργασίας για αναζήτηση εργασίας περιλαμβάνονται στους ανέργους, εφόσον αναζητούν εργασία πλήρους απασχόλησης. Σ' αυτά παρέχεται τότε επίδομα ανεργίας ίσο με τη βασική σύνταξή τους.

### **Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις**

Άτομα χωρίς απασχόληση που λαμβάνουν άλλες συντάξεις εκτός από σύνταξη γήρατος μπορούν κατά κανόνα να εγγραφούν ως άνεργοι και να περιλαμβάνονται στις καταμετρήσεις.

Εξαίρεση αποτελεί το Λουξεμβούργο και μέχρι ενός σημείου η Δανία. Ακόμα, στην Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας δεν περιλαμβάνονται στους ανέργους οι συνταξιούχοι λόγω αναπηρίας.

## **1.3 ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ**

### **Υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας**

Κατά κανόνα, άτομα που έχασαν την εργασία τους από δική τους υπαιτιότητα δεν αποκλείεται να εγγραφούν στα μητρώα ανεργίας. Μπορεί όμως τούτο να έχει επίπτωση στο ύψος του βοηθήματος.

Μόνο στη Δανία και το Ηνωμένο Βασίλειο, όπου η καταμέτρηση των ανέργων είναι άμεσα συνδεδεμένη με την παροχή επιδόματος και όπου στην προκειμένη περίπτωση η αποζημίωση διακόπτεται προσωρινά, μπορεί η ευθύνη για την απώλεια της τελευταίας εργασίας να επηρεάσει την καταμέτρηση.

### **Προσωρινή ανικανότητα για εργασία**

Κατά κανόνα, οι άνεργοι που ασθενούν προσωρινά δεν περιλαμβάνονται — με εξαίρεση την Ιταλία — μεταξύ των ανέργων. Εμφανίζονται όμως διαφορές στον καθορισμό του όρου «προσωρινά». Στη Δανία οι εγγεγραμμένοι άνεργοι δεν περιλαμβάνονται στους καταλόγους ανέργων όταν ασθενούν, ανεξάρτητα από τη διάρκεια της ασθένειας. Παρόμοιο καθεστώς ισχύει και στο Βέλγιο, την Ιρλανδία και Ηνωμένο Βασίλειο, όπου ασθένεια τριών ημερών θεωρείται προσωρινή. Σε άλλες χώρες ο όρος «προσωρινά» δεν διευκρινίζεται περισσότερο (Ελλάδα).

Στο Λουξεμβούργο και τις Κάτω Χώρες, οι άνεργοι που είναι προσωρινά ανίκανοι για εργασία εξακολουθούν να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα, εφόσον η ανικανότητα για εργασία δεν διαρκεί περισσότερο από ένα μήνα. Στην περίπτωση της Ομοσπονδιακής Δημοκρατίας της Γερμανίας οι ασθενείς και ανίκανοι για εργασία άνεργοι, ανεξάρτητα από τη διάρκεια της ασθένειας, δεν θεωρούνται άνεργοι, αλλά μη άνεργοι σε αναζήτηση εργασίας, εφόσον θέ-

**Γενικός πίνακας για την Κοινότητα**

	Bundesrepublik Deutschland	France	Italia	Nederland	Belgique/België
<b>I. Χαρακτηριστικά της ζητούμενης εργασίας</b>					
1. Αναζήτηση εργασίας	+	+	+	+	+
2. Είδος της ζητούμενης εργασίας					
— Πλήρης απασχόληση	+	+	+	+	+
— Μερική απασχόληση	+	—	+	+	+
— Ελάχιστες ώρες την εβδομάδα	20			20	
— Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση	—	+	+	+	+
3. Επιθυμητή διάρκεια εργασίας					
— Μόνιμη	+	+	+	+	+
— Προσωρινή	—	—	+	+	+
<b>II. Χαρακτηριστικά των ατόμων</b>					
1. Ηλικία					
— Ελάχιστη ηλικία	15	16	15	15/16	15/18
— Μέγιστη ηλικία	64	—	—	64	59/64
2. Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία (νέοι)	+	+	+	+	+
3. Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση	+	+	+	+	+
4. Ανάπηροι ικανοί για εργασία	+	+	+	+	+
5. Εργαζόμενοι κατά τις διακοπές (σπουδαστές/μαθητές)	—	—	+	—	+
6. Συνταξιούχοι γήρατος	—	+	—	—	—
7. Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις	+	+	+	+	+
<b>III. Τήρηση αρχείων</b>					
1. Διατήρηση στο μητρώο παρ' όλη την ευθύνη για την απώλεια της τελευταίας εργασίας	+	+	+	+	+
2. Διατήρηση στο μητρώο σε περίπτωση:					
— Προσωρινής ανικανότητας για εργασία	—	—	+	—	+
— Απόρριψης προσφορών για εργασία	+	+	(ιατρικό πιστοποιητικό) +	—	(οι λαμβάνοντες επίδομα) +
— Συμμετοχής σε εκπαιδευτικά προγράμματα	—	—	—	(2—3 απορρίψεις) —	+
— Συμμετοχής σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας	(πλήρης απασχόληση)		(πλήρης απασχόληση)		(Φλάνδρα)
3. Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας					
— Τακτική παρουσία	κάθε 3 μήνες (δεν επηρεάζεται το επίδομα)	κάθε μήνα	κάθε μήνα	κάθε μήνα	κάθε μέρα (επηρεάζεται το επίδομα)
— Με ιδιαίτερη πρόσκληση	+	+	+	+	+
	(οι λαμβάνοντες επίδομα)				

+ Περιλαμβάνεται/θετική απάντηση.  
 — Δεν περιλαμβάνεται/αρνητική απάντηση.  
 \*) Μόνο όταν υπάρχει δικαίωμα για βοήθημα.

Luxembourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	Ελλάδα	
					<i>I. Χαρακτηριστικά της ζητούμενης εργασίας</i>
+	+	+	+	+	1. Αναζήτηση εργασίας
+	+	+	+	+	2. Είδος της ζητούμενης εργασίας
+	+	+	+	+	— Πλήρης απασχόληση
20			15		— Μερική απασχόληση
+	+	+	+)*)	—	— Ελάχιστες ώρες την εβδομάδα
(25 ετών)					— Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση
+	+	+	+	+	3. Επιθυμητή διάρκεια εργασίας
—	+	+)*)	+)*)	+	— Μόνιμη
				+	— Προσωρινή
					<i>II. Χαρακτηριστικά των ατόμων</i>
16	16	16	16	15	1. Ηλικία
64	65/70	64	67	—	— Ελάχιστη ηλικία
					— Μέγιστη ηλικία
+	+)*)	+)*)	+)*)	+	2. Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία (νέοι)
+	+)*)	+)*)	+)*)	+	3. Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση
+	+)*)	+)*)	+)*)	+	4. Ανάπηροι ικανοί για εργασία
—	—	—	+)*)	—	5. Εργαζόμενοι κατά τις διακοπές (σπουδαστές/μαθητές)
—	—	—	—	—	6. Συνταξιούχοι γήρατος
+	+)*)	+)*)	+)*)	+	7. Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις
					<i>III. Τήρηση αρχείων</i>
+	+	+	(+)*) (για κοινωνικό βοήθημα)	+	1. Διατήρηση στο μητρώο παρ' όλη την ευθύνη για την απώλεια της τελευταίας εργασίας
—	—	—	(— ασφαλισμένοι)	+	2. Διατήρηση στο μητρώο σε περίπτωση:
(> 1 μήνα)	(> 3 ημέρες)	(> 3 ημέρες)	(+ ανασφάλιστοι)		— Προσωρινής ανικανότητας για εργασία
+	+	—	—	+	— Απόρριψης προσφορών για εργασία
+	—	(1 απόρριψη)	—	—	— Συμμετοχής σε εκπαιδευτικά προγράμματα
—	—	(πλήρης απασχόληση)	—	—	— Συμμετοχής σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας
κάθε εβδομάδα (οι λαμβάνοντες επίδομα)	κάθε 14 ημέρες	κάθε μήνα	κάθε μήνα	κάθε μήνα	3. Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας
κάθε εβδομάδα (οι λαμβάνοντες επίδομα)	+	κάθε 14 ημέρες	κάθε μήνα	κάθε μήνα	— Τακτική παρουσία
					— Με ιδιαίτερη πρόσκληση

λουν να συνεχίσουν την αναζήτηση εργασίας μέσω του γραφείου εργασίας και εφόσον αναμένεται ότι η ανικανότητα για εργασία δεν θα διαρκέσει περισσότερο από 3 μήνες. Στην Ιταλία — αντίθετα με τις άλλες χώρες της ΕΟΚ — τα άτομα που ασθενούν προσωρινά εξακολουθούν να είναι εγγεγραμμένα ως άνεργα. Σε περίπτωση που δεν μπορούν να παρουσιαστούν αυτοπροσώπως στο γραφείο εργασίας, μπορούν να εξουσιοδοτήσουν για το σκοπό αυτό ένα άλλο πρόσωπο. Απαιτείται τότε ιατρική βεβαίωση από την οποία να προκύπτει ότι είναι αδύνατο να παρουσιαστούν.

### **Απόρριψη προσφορών εργασίας**

Γενικά, η απόρριψη μιας προσφοράς εργασίας δεν συνεπάγεται αυτόματα τη διαγραφή από το μητρώο ανέργων. Η απόρριψη μπορεί όμως να έχει επίπτωση στην παροχή του επιδόματος (απώλεια του επιδόματος για κάποιο χρονικό διάστημα, παύση του επιδόματος). Στη Δανία, το Ηνωμένο Βασίλειο, το Λουξεμβούργο και την Ιρλανδία η απόρριψη μιας προσφοράς αρμόζουσας απασχόλησης οδηγεί κατά κανόνα σε παύση του επιδόματος. Επειδή στη Δανία και την Ιρλανδία οι στατιστικές για την ανεργία είναι άμεσα συνδεδεμένες με την παροχή επιδόματος, στην περίπτωση αυτή ο άνεργος διαγράφεται από το μητρώο ανέργων. Στο Λουξεμβούργο δεν γίνεται διαγραφή στο Ηνωμένο Βασίλειο παραμένουν στο μητρώο, εφόσον υπάρχει δικαίωμα για κοινωνικό βοήθημα.

Ο όρος της αρμόζουσας απασχόλησης, οπότε και της δυνατότητας για απόρριψη μιας προσφοράς χωρίς περαιτέρω συνέπειες, έχει σημασία και σε αρκετές άλλες χώρες. Δεν καθορίζεται όμως πάντα με σαφήνεια, μεταβάλλεται με την πάροδο του χρόνου και τη διοικητική πρακτική και αφήνει ένα περιθώριο για διακρίσεις. Για τους λόγους αυτούς δεν ήταν δυνατό να γίνει μια συγκριτική παρουσίαση.

### **Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας**

Κατά κανόνα απαιτείται μια τακτική παρουσία των εγγεγραμμένων ανέργων στο γραφείο εργασίας. Η συχνότητα μπορεί να ποικίλλει:

κάθε μέρα:	Βέλγιο, εν μέρει και Ιρλανδία,
κάθε εβδομάδα:	Λουξεμβούργο,
κάθε 14 ημέρες:	Ηνωμένο Βασίλειο,
κάθε μήνα:	Ιταλία, Κάτω Χώρες, Ιρλανδία, Δανία, Ελλάδα, Γαλλία.

Στην Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας ο άνεργος που λαμβάνει επίδομα είναι υποχρεωμένος να παρουσιαστεί μετά από πρό-

σκληση του γραφείου ανεργίας. Τέτοιες προσκλήσεις γίνονται τουλάχιστον κάθε 3 μήνες. Πριν όμως από κάθε (μηνιαία) καταμέτρηση πρέπει να ελέγχεται το μητρώο ανέργων, ενδεχομένως και με επαφές με τα ενδιαφερόμενα άτομα, για να εξασφαλίζεται ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις ανεργίας.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα**

Άνεργοι που μετέχουν με πλήρη απασχόληση σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα δεν περιλαμβάνονται στις καταμετρήσεις κατά τη διάρκεια της συμμετοχής τους — με εξαίρεση την Ιταλία, το Λουξεμβούργο και τις φλαμανδικές περιοχές του Βελγίου.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας**

Άνεργοι που μετέχουν σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας δεν περιλαμβάνονται πλέον στις στατιστικές ανεργίας.

## **2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας στις χώρες της Ευρωπαϊκής Κοινότητας**

Η διάρκεια της ανεργίας θεωρείται συχνά δείκτης για την «οξύτητα» της ανεργίας. Για να γίνει όμως κάποια σύγκριση ανάμεσα στα κράτη, πρέπει πρώτα να είναι γνωστός ο τρόπος προσδιορισμού των περιόδων ανεργίας. Ο προσδιορισμός αυτός γίνεται πράγματι στις χώρες της ΕΟΚ κατά διαφορετικούς τρόπους. Κατά βάση υπάρχουν δύο τρόποι:

1. Για τον προσδιορισμό της διάρκειας της μέχρι στιγμής ανεργίας μετριέται το χρονικό διάστημα ανάμεσα στην εγγραφή στο γραφείο εργασίας (στο Ηνωμένο Βασίλειο: την υπηρεσία αρωγής) ενός ανέργου και την ημερομηνία υπολογισμού. Αυτός ο τρόπος προσδιορισμού ενέχει την τάση να υπογραμμίζει τη μακροχρόνια ανεργία, δεδομένου ότι δεν καταγράφονται στατιστικά οι μικρές περιόδους ανεργίας ανάμεσα στις ημερομηνίες υπολογισμού. Επιπλέον, αυτό το είδος διάρκειας δεν δηλώνει παρά μόνο κατά προσέγγιση την πραγματική, οριστική περίοδο ανεργίας.

2. Η οριστική περίοδος ανεργίας δηλώνει το χρονικό διάστημα που πράγματι διανύθηκε σε

κατάσταση ανεργίας, από την εγγραφή στο γραφείο εργασίας μέχρι τη διαγραφή από το μητρώο των ανέργων. Από κοινωνικοπολιτική άποψη, αυτό το είδος διάρκειας είναι σημαντικότερο. Ο προσδιορισμός της προϋποθέτει μια καταγραφή των εγγραφών και διαγραφών, δηλαδή μια στατιστική των κινήσεων.

Ακολουθεί μια επισκόπηση ορισμένων χαρακτηριστικών για τον προσδιορισμό της ανεργίας στις χώρες της ΕΟΚ, που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη για τη σύγκριση. Στη συνέχεια υπάρχει η λεπτομερής παρουσίαση κατά χώρες.

### Άτομα που αφορά

Κατά κανόνα η διάρκεια της ανεργίας αναφέρεται στους εγγεγραμμένους άνεργους, όπως περιγράφονται στο γενικό ορισμό. Διαφοροποίηση γίνεται μόνο στο Βέλγιο και τη Δανία: για τον υπολογισμό της διάρκειας της ανεργίας δεν θεωρούνται όλοι οι εγγεγραμμένοι άνεργοι, συγκεκριμένα στο Βέλγιο θεωρούνται μόνο οι τελείως άνεργοι που λαμβάνουν επίδομα (Chômeurs complets indemnisés) και στη Δανία μόνο οι άνεργοι που αναζητούν εργασία πλήρους απασχόλησης. Και στις δύο χώρες όμως οι ομάδες αυτές αποτελούν την πλειοψηφία των εγγεγραμμένων ανέργων.

### Τρόπος υπολογισμού

Όλες οι χώρες της ΕΟΚ κοινοποιούν τη διάρκεια της μέχρι στιγμής ανεργίας: μόνο η Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας και η Γαλλία παρέχουν επιπλέον στοιχεία για την οριστική διάρκεια της ανεργίας. Ας σημειωθεί ο κανονισμός της Ομοσπονδιακής Δημοκρατίας της Γερμανίας, που προβλέπει για τον υπολογισμό της διάρκειας της ανεργίας την αναφορά στην πρώτη εγγραφή ενός ανέργου εφόσον γίνεται μετά από περίοδο απασχόλησης 13 τουλάχιστον διαδοχικών εβδομάδων. Τα ενδιάμεσα τυχόν μικρότερα διαστήματα «μη ανεργίας» αθροίζονται.

### Συχνότητα υπολογισμού

Κάθε μήνα: Βέλγιο, Γαλλία, Δανία, Ελλάδα, Λουξεμβούργο. Κάτω Χώρες.  
Κάθε τρίμηνο: Ηνωμένο Βασίλειο.  
Κάθε εξάμηνο: Ιταλία, Ιρλανδία.  
Κάθε χρόνο: Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας.

### Περίοδος αναμονής

Σε καμία χώρα της ΕΟΚ δεν υπάρχει γενική περίοδος αναμονής, μετά την εγγραφή, που να πρέπει να

παρέλθει ώστε να αρχίσει η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας. Εξαιρέση αποτελεί το Βέλγιο, όπου οι νέοι δικαιούνται επίδομα μόνο μετά από μια περίοδο αναμονής 75 ή 150 ημερών, μετά από την οποία αρχίζει η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας.

### Διακοπή της κατάστασης ανεργίας

#### Απασχόληση

Μια απασχόληση οποιασδήποτε διάρκειας διακόπτει την ανεργία και οριστικοποιεί τη διάρκειά της στη Δανία, την Ιρλανδία, το Λουξεμβούργο, στην ουσία δε και στις Κάτω Χώρες και, εφόσον κοινοποιηθεί, στην Ιταλία. Η περίοδος της ανεργίας λήγει μετά από τις παρακάτω περιόδους απασχόλησης:

Περισσότερο από 3 ημέρες: Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο.

Περισσότερο από 7 ημέρες: Γαλλία.

Περισσότερο από 2 εβδομάδες: Βέλγιο.

Στην Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας, λόγω της μεθόδου προσδιορισμού, οι διακοπές της ανεργίας με περιόδους «μη ανεργίας» — συμπεριλαμβάνεται και η απασχόληση με διάρκεια μικρότερη από 13 εβδομάδες — δεν έχουν σημασία, δεδομένου ότι δεν προστίθενται στη διάρκεια της ανεργίας, αλλά αθροίζονται οι περίοδοι ανεργίας πριν και μετά τη σύντομη απασχόληση.

#### Ασθένεια

Κατά κανόνα, η ασθένεια δεν διακόπτει την περίοδο ανεργίας στο Βέλγιο, την Ιταλία, την Ιρλανδία, τις Κάτω Χώρες. Στο Ηνωμένο Βασίλειο ισχύει, όπως και για τις περιόδους απασχόλησης, ο κανόνας των 3 ημερών, στη Γαλλία ο κανόνας των 7 ημερών. Στο Λουξεμβούργο ασθένεια με διάρκεια μικρότερη από ένα μήνα δεν διακόπτει την περίοδο ανεργίας. Στην Ελλάδα και τη Δανία οι άνεργοι διαγράφονται από το μητρώο ακόμα και για ασθένεια μικρής διάρκειας, οπότε λήγει και η περίοδος της ανεργίας. Στην Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας, λόγω της μεθόδου υπολογισμού, οι διακοπές της ανεργίας με περιόδους «μη ανεργίας» — συμπεριλαμβάνονται και οι ασθένειες — με διάρκεια μικρότερη από 13 εβδομάδες δεν έχουν σημασία, δεδομένου ότι δεν προστίθενται στη διάρκεια της ανεργίας, αλλά αθροίζονται οι περίοδοι ανεργίας πριν και μετά.

#### Άδεια

Στις περισσότερες χώρες της ΕΟΚ η κανονική άδεια (στα συνήθη πλαίσια) ενός ανέργου δεν διακόπτει την περίοδο ανεργίας. Εξαιρέση αποτελεί η Ιρλανδία και εν μέρει το Ηνωμένο Βασίλειο και η Ελλάδα, όπου ένα ταξίδι στο εξωτερικό διακόπτει την περίοδο ανεργίας.

### Γνωστοποίηση της διακοπής

Ανάλογα με τις δυνατότητες ελέγχου της συνεχιζόμενης ανεργίας και της εφαρμογής τους στην πράξη,

η γνωστοποίηση μιας μεταβολής στην κατάσταση ανεργίας μπορεί να διαφέρει σημαντικά από χώρα σε χώρα. Εκεί όπου απαιτείται καθημερινή προσωπική παρουσία του ανέργου, όπως πχ. στο Βέλγιο, γνωστοποιούνται κατά κανόνα ακόμα και οι διακοπές μικρής διάρκειας. Σε αρκετές όμως χώρες πρέπει να θεωρηθεί ότι οι μικρής διάρκειας ασθένειες, απασχολήσεις κλπ. δεν γνωστοποιούνται.

### 3. Η χορήγηση του επιδόματος ανεργίας στις χώρες της Κοινότητας

Η προσδοκία επιδόματος αποτελεί ένα κίνητρο για την εγγραφή στο γραφείο εργασίας για αναζήτηση εργασίας. Το ύψος και η διάρκεια της παροχής αποζημιώσεων δεν μένουν χωρίς επιπτώσεις στη διάρθρωση των ανέργων.

Στη συνέχεια γίνεται μια επισκόπηση ορισμένων χαρακτηριστικών της χορήγησης επιδόματος ανεργίας στην Κοινότητα, όπως των προϋποθέσεων, του ύψους του επιδόματος, των περιόδων αναμονής, της διάρκειας των επιδομάτων και των διαδικασιών αναπροσαρμογής.

Γενικότερα απαιτούνται οι παρακάτω προϋποθέσεις:

- Μια απασχόληση με υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση και καταβολή εισφορών για ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα μέσα στην περίοδο που προηγείται της ανεργίας. Καμιά φορά ισχύουν ειδικές ρυθμίσεις για ορισμένες ομάδες ατόμων (νέους, μακροπρόθεσμα ανέργους).
- Ικανότητα και διάθεση για εργασία. Έτσι μπορεί, για παράδειγμα, η απόρριψη μιας κατάλληλης ή αρμόζουσας απασχόλησης να οδηγήσει σε αποκλεισμό από τη χορήγηση επιδόματος.
- Η εγγραφή στο γραφείο εργασίας. Εξαίρεση αποτελεί, από τον Οκτώβριο του 1982, η Μεγάλη

Βρετανία, όπου οι δραστηριότητες ασφάλισης και παροχών είναι αυστηρά διαχωρισμένες και ασκούνται από διαφορετικούς οργανισμούς. Η εγγραφή στο γραφείο εργασίας δεν είναι πλέον απαραίτητη. Για την παροχή όμως των αποζημιώσεων, ο άνεργος πρέπει να μπορεί να αποδείξει ότι είναι διαθέσιμος και αναζητεί ενεργά εργασία.

- Η κατάσταση της ανεργίας δεν πρέπει να έχει επέλθει από υπαιτιότητα του ανέργου, αλλιώς μπορούν να επιβληθούν περίοδοι αποκλεισμού.

Οι μεγαλύτερες διαφορές εμφανίζονται φυσικά στο *ύψος των επιδομάτων ανεργίας*. Λόγω των διακυμάνσεων του συναλλάγματος και του διαφορετικού κόστους ζωής τα επιδόματα δύσκολα μπορούν να συγκριθούν.

Η μέθοδος υπολογισμού του ύψους του επιδόματος ανεργίας διαφέρει επίσης σημαντικά: ενιαίες παροχές ανεξάρτητες από τις προηγούμενες αποδοχές, όπως στη Μεγάλη Βρετανία, ή οι τελευταίες μεικτές ή καθαρές αποδοχές σε συνάρτηση με τη διάρκεια της παροχής του επιδόματος, ή συνυπολογισμός ενός πρόσθετου κοινωνικού βοηθήματος που λαμβάνει υπόψη την οικογενειακή κατάσταση, την ηλικία κλπ. (Βέλγιο, Γαλλία).

Ένα ακόμα σημείο είναι το φορολογικό καθεστώς. Στις περισσότερες χώρες (Δανία, Γαλλία, Ιταλία, Λουξεμβούργο, Κάτω Χώρες, Ηνωμένο Βασίλειο), το επίδομα ανεργίας υπόκειται σε φόρο εισοδήματος. Στις Κάτω Χώρες κρατούνται επιπλέον οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.

Η *διάρκεια της παροχής επιδόματος* διαφέρει επίσης σημαντικά από χώρα σε χώρα. Στο Βέλγιο πχ. η διάρκεια είναι κατά βάση απεριόριστη, αλλού κλιμακώνεται ανάλογα με την ηλικία και τη διάρκεια της χορήγησης (Γαλλία). Κατά κανόνα, μετά το τέλος της χορήγησης του επιδόματος από το ταμείο ανεργίας αρχίζει η παροχή βοηθήματος ανεργίας ή κοινωνικού βοηθήματος, που όμως είναι χαμηλότερα.

Η *αναπροσαρμογή του επιδόματος ανεργίας* γίνεται κατά κανόνα δύο φορές το χρόνο ή τουλάχιστον μία φορά, ανάλογα με την εξέλιξη του κόστους ζωής ή σύμφωνα με κάποιο δείκτη αποδοχών.

# Ορισμός ανά κράτος μέλος

## ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΗΣ ΓΕΡΜΑΝΙΑΣ

### 1. Γενικός ορισμός της ανεργίας

Στις στατιστικές του ομοσπονδιακού γραφείου εργασίας, άνεργοι θεωρούνται εκείνοι που αναζητούν εργασία, από 15 (συμπληρωμένων) ετών μέχρι τη συμπλήρωση των 65 ετών, και που έχουν εγγραφεί αυτοπροσώπως στο αρμόδιο γραφείο εργασίας, αναζητούν μια μόνιμη απασχόληση ως μισθωτοί για 20 και πλέον ώρες την εβδομάδα, δεν εργάζονται καθόλου ή εργάζονται λιγότερο από 20 ώρες την εβδομάδα, δεν παρακολουθούν σχολείο, δεν είναι ασθενείς ή ανίκανοι προς εργασία, δεν λαμβάνουν σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας, κατοικούν στην Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας ή το Δυτικό Βερολίνο και είναι σε θέση που τους επιτρέπει να εξασκήσουν την απαιτούμενη εργασία, οπότε και μπορούν να αναλάβουν μια προσφερόμενη εργασία. Οι άνεργος οφείλει να διατηρεί συνεχή επαφή με το γραφείο εργασίας.

#### 1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

##### Είδος της ζητούμενης εργασίας

###### *Πλήρης απασχόληση*

Άτομα που αναζητούν εργασία με πλήρη απασχόληση περιέχονται στις στατιστικές.

###### *Μερική απασχόληση*

Άτομα που αναζητούν εργασία με μερική απασχόληση περιέχονται στις στατιστικές των ανέργων μόνο εφόσον η διάρκεια της ζητούμενης εργασίας ξεπερνάει τις 20 ώρες.

##### Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση

Τα άτομα που αναζητούν μόνο μια θέση για εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση δεν περιλαμβάνονται στους άνεργους.

#### Διάρκεια της ζητούμενης εργασίας

##### *Μόνιμη*

Τα άτομα που αναζητούν μια μόνιμη εργασία περιλαμβάνονται στους άνεργους εφόσον δεν υπάρχει περιορισμός των προσφορών σε μια συγκεκριμένη επιχείρηση ή σε εργασία κατ' οίκον.

Επιπλέον, η εργασία δεν πρέπει να περιορίζεται σε απασχόληση λιγότερο από 20 ώρες την εβδομάδα.

##### *Προσωρινή*

Τα άτομα που συνήθως δεν εξασκούν κάποια επαγγελματική δραστηριότητα, όπως νοικοκυρές ή σπουδαστές, δεν περιλαμβάνονται στους άνεργους, εφόσον η διάρκεια της απασχόλησης που επιθυμούν να αναλάβουν είναι μέχρι 3 μήνες. Στις στατιστικές των γραφείων εργασίας αναφέρονται ως μη άνεργοι σε αναζήτηση εργασίας.

#### 1.2 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ

##### Όρια ηλικίας

Ελάχιστη ηλικία: 15 ετών.

Μέγιστη ηλικία: 64 ετών.

##### Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία

###### *Άτομα νέα στο επάγγελμα (πχ. νέοι)*

Οι απόφοιτοι σχολείου ή πανεπιστημίου οι οποίοι μετά το τέλος της εκπαίδευσής τους ή την ολοκλήρωση των πανεπιστημιακών σπουδών τους εγγράφονται στο γραφείο εργασίας για αναζήτηση εργασίας συμπεριλαμβάνονται στους άνεργους, εφόσον είναι διαθέσιμοι για εργασία. Η παροχή επιδόματος εξαρτάται από τα κριτήρια για την παροχή επιδόματος ή βοήθηματος ανεργίας.

Οι απόφοιτοι σχολείου που αναζητούν αποκλειστικά επαγγελματική εκπαίδευση ή εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση δεν περιλαμβάνονται στους άνεργους.

*Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (πχ. νοικοκυρές)*

Τα παραπάνω άτομα θεωρούνται άνεργα από την αρχή της εγγραφής τους. Η χορήγηση επιδόματος εξαρτάται από τις προϋποθέσεις για την παροχή του επιδόματος.

### **Ανάπηροι ικανοί για εργασία**

Οι ανάπηροι που είναι ικανοί για εργασία περιλαμβάνονται στις στατιστικές ανεργίας.

### **Σπουδαστές/μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία (εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών)**

Οι σπουδαστές ή οι μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία μόνο κατά τη διάρκεια των διακοπών τους δεν συμπεριλαμβάνονται στους άνεργους.

### **Συνταξιούχοι**

#### *Συνταξιούχοι γήρατος*

Τα άτομα αυτά δεν θεωρούνται άνεργα εφόσον λαμβάνουν σύνταξη γήρατος από το ταμείο ασφάλισης εργατών ή το ταμείο συνταξιοδότησης υπαλλήλων, σύνταξη απορίας ή αντισταθμιστικό επίδομα απορίας από το ταμείο απόρων, ή εφόσον λαμβάνουν άλλες παροχές κοινωνικής-νομικής μορφής επί ένα διάστημα πριν από τη συμπλήρωση του 65ου έτους.

### **Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις**

#### *Σύνταξη λόγω ανικανότητας για εργασία*

Τα άτομα που λαμβάνουν σύνταξη λόγω ανικανότητας για εργασία από έναν επίσημο συνταξιοδοτικό οργανισμό δεν περιλαμβάνονται στους άνεργους. Άλλοι συνταξιούχοι ενδέχεται να περιλαμβάνονται.

## **1.3 ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ**

### **Υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας**

Η απώλεια της εργασίας λόγω ίδιας υπαιτιότητας δεν έχει επίπτωση στην καταμέτρηση των ανέργων.

Εάν ο άνεργος εγκατέλειψε την εργασία του ή απολύθηκε λόγω αντικανονικής διαγωγής και, με τον τρόπο αυτό ή λόγω σοβαρής αμέλειας, προκάλεσε την ανεργία του, χωρίς να έχει κάποιο σοβαρό λόγο για τη συμπεριφορά του, υπόκειται σε περίοδο αποκλεισμού από το επίδομα ανεργίας διάρκειας, κατά κανόνα, 8 εβδομάδων (παράγραφος 119 του νόμου

περί προαγωγής της εργασίας — Arbeitsförderungs-gesetz, AFG).

### **Προσωρινή ανικανότητα για εργασία**

Οι άνεργοι που είναι ασθενείς ή ανίκανοι για εργασία δεν θεωρούνται άνεργοι, αλλά μη άνεργοι σε αναζήτηση εργασίας, εφόσον επιθυμούν τη συνέχιση της αναζήτησης εργασίας και εφόσον εκτιμάται ότι η ανικανότητα για εργασία δεν θα διαρκέσει περισσότερο από 3 μήνες.

### **Απόρριψη προσφορών εργασίας**

Η απόρριψη προσφορών εργασίας δεν οδηγεί απαραίτητα σε διαγραφή από το μητρώο ανέργων.

Εφόσον ένα άτομο που λαμβάνει επίδομα ανεργίας απορρίψει *μία* αρμόζουσα απασχόληση, μπορεί να χάσει το επίδομα ανεργίας για περίοδο 8 εβδομάδων· αυτό δεν συνεπάγεται και διαγραφή από το μητρώο ανέργων.

Σε περίπτωση όμως που άνεργος που λαμβάνει επίδομα δώσει αφορμή για εφαρμογή περιόδου αποκλεισμού *δύο φορές* και δεν έχει διάθεση να αναλάβει οποιαδήποτε αρμόζουσα απασχόληση ή να υπαχθεί σε κάποιο αρμόζον μέτρο, τότε δεν περιλαμβάνεται πλέον στην καταμέτρηση των ανέργων.

### **Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας**

Πριν από κάθε μηνιαία καταμέτρηση των ανέργων, πρέπει να γίνεται έλεγχος, με κοινοποιήσεις ή με άλλες επαφές, για το αν και ποιες προσφορές εργασίας έγιναν δεκτές.

Τα άνεργα άτομα που λαμβάνουν επίδομα οφείλουν, μετά από πρόσκληση, να παρουσιάζονται στο γραφείο εργασίας. Οι προσκλήσεις αυτές για παροχή συμβουλών σχετικά με την εργασία δεν πρέπει να απέχουν μεταξύ τους χρονικά περισσότερο από 3 μήνες. Σε περίπτωση που ένας άνεργος που δεν λαμβάνει επίδομα έχει να έρθει σε επαφή με το γραφείο ανεργίας για διάστημα μεγαλύτερο από 3 μήνες, δεν περιλαμβάνεται στην επόμενη καταμέτρηση.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα**

Τα άτομα που μετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα — όπως προγράμματα επιμόρφωσης, εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα, βασικής εκπαίδευσης, επιμόρφωσης για προαγωγή και λοιπά προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης — διαχωρίζονται, για τις στατιστικές ανεργίας, ανάλογα με το είδος της εκπαίδευσης:



1. Εκπαίδευση μερικής απασχόλησης ή με αλληλογραφία (παράλληλα με την εξάσκηση του επαγγέλματος)

και

2. Εκπαίδευση πλήρους απασχόλησης (όλη την ημέρα).

Τα άτομα που μετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης με μερική απασχόληση ή με αλληλογραφία, και που ήταν άνεργα πριν από την εγγραφή στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα ή έγιναν άνεργα κατά τη διάρκεια του προγράμματος, θεωρούνται άνεργα. Τα άτομα που μετέχουν σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα πλήρους απασχόλησης δεν περιλαμβάνονται στις στατιστικές των ανέργων· θεωρούνται μη άνεργα σε αναζήτηση εργασίας, εφόσον αναζητούν μόνιμη απασχόληση.

### Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας

Τα άτομα που μετέχουν σε κάποιο κρατικό πρόγραμμα δημιουργίας θέσεων εργασίας δεν θεωρούνται άνεργα, αλλά μη άνεργα σε αναζήτηση εργασίας.

## 2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας

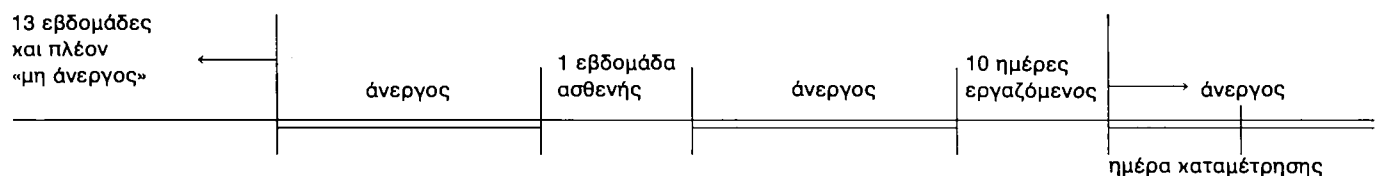
### Άτομα που αφορά

Η διάρκεια της ανεργίας αφορά τους ανέργους που είναι εγγεγραμμένοι στα γραφεία ανεργίας (βλέπε τον ορισμό των εγγεγραμμένων ανέργων).

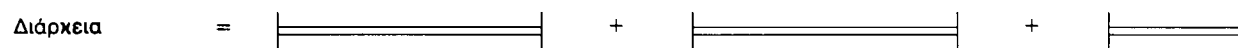
### Τρόπος υπολογισμού

Υπολογίζονται δύο είδη διάρκειας:

#### Εγγραφές στην καρτέλα του μητρώου



#### Υπολογισμός της διάρκειας



### (2) Συνολική διάρκεια της ανεργίας

Όπως ήδη αναφέρθηκε προηγουμένως, στη διάρκεια της μέχρι στιγμής ανεργίας δεν περιέχονται στοι-

### (1) Διάρκεια της μέχρι στιγμής ανεργίας

Βασικά στοιχεία για τον υπολογισμό της ανεργίας είναι οι ενδείξεις για τις εγγραφές ανέργων και τις περιόδους «μη ανεργίας» που καταγράφονται στα γραφεία εργασίας για κάθε εγγεγραμμένο άνεργο σε ειδική κάρτα.

Κατά τον υπολογισμό της διάρκειας της ανεργίας των εγγεγραμμένων ανέργων, σε μια ορισμένη ημέρα υπολογισμού, μπορεί να δοθεί η διάρκεια της ανεργίας μέχρι την ημέρα αυτή.

Για το συνήθη («παραδοσιακό») ορισμό της διάρκειας της ανεργίας, που χρησιμοποιείται από αρκετές δεκαετίες, πρέπει για κάθε άνεργο να ανατρέξουμε με τη βοήθεια της κάρτας του στην ημερομηνία της πρώτης εγγραφής του ως ανέργου, που πρέπει να έπεται μιας περιόδου «μη ανεργίας» τουλάχιστον 13 διαδοχικών εβδομάδων. Περισσότερες, χωρίς διακοπή, διαδοχικές σύντομες περιόδους «μη ανεργίας» πρέπει να αθροίζονται.

Ως περίοδοι «μη ανεργίας» θεωρούνται, εκτός από τις περιόδους δραστηριότητας κάποιου ατόμου ως εργαζόμενου, ανεξάρτητου ή συνεισφέροντος μέλους οικογένειας κ.ά., και οι περίοδοι της σχολικής εκπαίδευσης, συμμετοχής σε εκπαιδευτικά προγράμματα, στρατιωτικής θητείας, ασθένειας, απασχόλησης ως νοικοκυράς ή περίοδοι «χωρίς αποδεικτικά στοιχεία».

Μετά την πρώτη αυτή εγγραφή κάποιου ως ανέργου πρέπει να αθροισθούν μόνο εκείνες οι ημέρες κατά τις οποίες το άτομο ήταν εγγεγραμμένο στο γραφείο εργασίας ως άνεργος.

Το είδος αυτό του υπολογισμού ενέχει την τάση να διογκώνει τις περιόδους ανεργίας με μεγάλη διάρκεια, διότι με την πρόσθεση περισσότερων περιόδων ανεργίας ενδέχεται, κατά περίπτωση, να προκύψει μια αρκετά μεγάλη διάρκεια.

Το σχηματικό παράδειγμα που ακολουθεί επεξηγεί αυτόν τον τρόπο υπολογισμού:

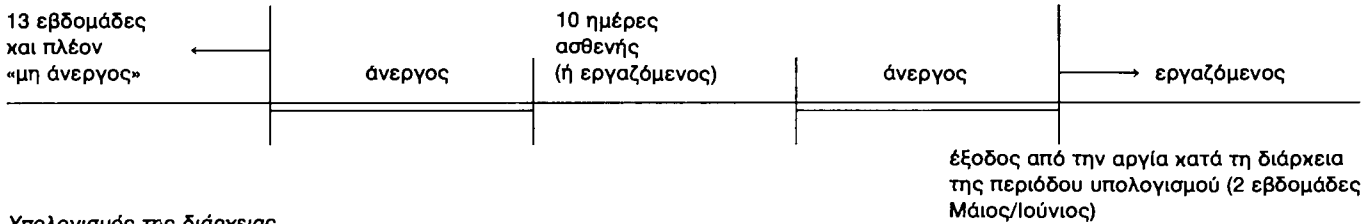
χεία για την υπόλοιπη διάρκεια, άρα και για τη συνολική διάρκεια της περιόδου ανεργίας. Για το λόγο αυτό, από το 1980 και μετά, ο συνολικός χρόνος ανεργίας για όλα τα άτομα που διαγράφονται από τα

μητρώα ανεργίας καταγράφεται κατά τη διάρκεια των δύο εβδομάδων στο τέλος Μαΐου/αρχές Ιουνίου.

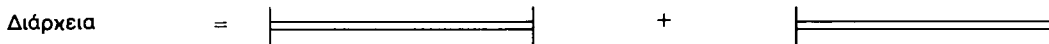
Και σ' αυτό τον τρόπο υπολογισμού της διάρκειας της ανεργίας ισχύει πάλι ο κανόνας ότι πρέπει να ανατρέξουμε στην πρώτη εγγραφή κάποιου ως ανέρ-

γου, η οποία να έπεται μιας περιόδου «μη ανεργίας» διάρκειας τουλάχιστον 13 διαδοχικών εβδομάδων. Περισσότερες, χωρίς ενδιάμεση διακοπή, διαδοχικές σύντομες περίοδοι «μη ανεργίας» πρέπει να αθροίζονται.

Εγγραφές στην καρτέλα του μητρώου



Υπολογισμός της διάρκειας

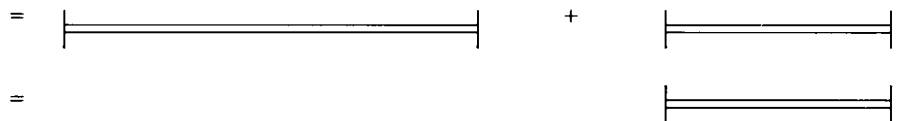


### Σημείωση

Λόγω της διόγκωσης, κατά τον υπολογισμό, της μακροπρόθεσμης ανεργίας, δημοσιεύεται κατά καιρούς από το Ινστιτούτο για την αγορά της εργασίας και την επαγγελματική έρευνα, της ομοσπονδιακής υπηρεσίας εργασίας, και μια άλλη διάρκεια ανεργίας

που προκύπτει με διαφορετικό υπολογισμό: με βάση τις εγγραφές στις καρτέλες του μητρώου προσδιορίζεται η ημερομηνία της τελευταίας εγγραφής κάποιου ως ανέργου και μετρούνται εφεξής όλες οι ημέρες μέχρι την ημέρα υπολογισμού.

Συγκριτικά με το προηγούμενο παράδειγμα, η διάρκεια της ανεργίας θα είναι τότε:



### Ημέρα υπολογισμού και συχνότητα

Η διάρκεια της μέχρι στιγμής ανεργίας υπολογίζεται μία φορά το χρόνο, στο τέλος Σεπτεμβρίου. Η συνολική διάρκεια της ανεργίας υπολογίζεται επίσης μία φορά το χρόνο, και μάλιστα με βάση τις διαγραφές από το μητρώο ανεργίας, κατά τη διάρκεια των δύο εβδομάδων κατά το τέλος Μαΐου/αρχές Ιουνίου.

### Περίοδος αναμονής

Δεν υπάρχει περίοδος αναμονής.

### Διακοπή της κατάστασης ανεργίας και επιπτώσεις της στη διάρκεια

Λόγω της μεθόδου υπολογισμού, οι διακοπές με περιόδους «μη ανεργίας» κάτω των 13 εβδομάδων δεν έχουν καμία σημασία, εφόσον, όπως περιγράφηκε παραπάνω, δεν προστίθενται στη διάρκεια της

ανεργίας, αλλά αθροίζονται οι περίοδοι ανεργίας αμέσως πριν και μετά. Για λόγους όμως πληρότητας και σύγκρισης με τις άλλες χώρες ακολουθεί η περιγραφή της στατιστικής καταγραφής ενός ανέργου με περιόδους απασχόλησης μικρής διάρκειας, ασθένειας ή άδειας.

### Απασχόληση

Απασχολήσεις μικρής διάρκειας μέχρι 7 ημερολογιακών ημερών δεν διακόπτουν την κατάσταση της ανεργίας.

### Ασθένεια

Εάν το είδος της ασθένειας εκτιμάται ότι θα προκαλέσει ανικανότητα για εργασία με διάρκεια μεγαλύτερη από 3 μήνες, ο άνεργος δεν περιλαμβάνεται πλέον στους ανέργους και λήγει η κατάσταση ανεργίας και η διάρκειά της.

Σε περιπτώσεις σύντομης ασθένειας με διάρκεια μικρότερη από 3 μήνες, οι άνεργοι, εφόσον επιθυμούν την εξακολούθηση της αναζήτησης εργασίας, καταγράφονται ως «μη άνεργοι» σε αναζήτηση

εργασίας, δεν περιλαμβάνονται όμως πλέον στο σύνολο των ανέργων.

#### Άδεια

Μετά από συνεννόηση με το αρμόδιο γραφείο εργασίας, ο άνεργος μπορεί να αναχωρήσει σε άδεια, χωρίς να διακοπεί η κατάσταση ανεργίας.

#### Γνωστοποίηση των διακοπών

Επειδή η παρουσία στο γραφείο εργασίας ή σε έναν πιθανό εργοδότη γίνεται μόνο μετά από πρόσκληση, οι μικρής διάρκειας διακοπές της κατάστασης ανεργίας συχνά δεν γνωστοποιούνται.

## 3. Σύστημα αποζημιώσεων

### 3.1 ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

#### Προϋποθέσεις για χορήγηση επιδόματος ανεργίας

Δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος ανεργίας έχουν οι άνεργοι που είναι σε θέση και επιθυμούν να εργαστούν, είναι ηλικίας κάτω των 65 ετών και κατά τη διάρκεια των 3 τελευταίων ετών εργάστηκαν επί 360 τουλάχιστον ημερολογιακές ημέρες σε απασχόληση με υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση<sup>(1)</sup>, έχουν δε δηλωθεί ως άνεργοι στο γραφείο ανεργίας και έχουν υποβάλει αίτηση για χορήγηση επιδόματος ανεργίας.

#### Διάρκεια της αποζημίωσης

Το επίδομα ανεργίας χορηγείται τουλάχιστο για 104 και το πολύ για 312 μέρες, ανάλογα με τη διάρκεια της απασχόλησης με υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση.

Σε περίπτωση ανικανότητας για εργασία, το επίδομα ανεργίας συνεχίζεται για περίοδο μέχρι έξι εβδομάδων. Οι περίοδοι αυτές δεν λογίζονται στη διάρκεια καταβολής του επιδόματος.

#### Ύψος των αποζημιώσεων

Το βοήθημα υπολογίζεται με βάση τις μέσες ωριαίες αποδοχές κατά τη διάρκεια των 20 τελευ-

<sup>(1)</sup> Με την έννοια αυτή, ως απασχολούμενοι χωρίς υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση νοούνται οι ελεύθεροι επαγγελματίες, τα μη αμειβόμενα συνεισφέροντα μέλη οικογενειών, οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι μερικώς απασχολούμενοι. Οι τελευταίοι είναι κατά κανόνα άτομα τα οποία εργάζονται λιγότερο από 20 ώρες την εβδομάδα.

ταίων ημερών, μειωμένες κατά το ποσό των νόμιμων κρατήσεων (συμπεριλαμβανομένης μιας μέσης εισφοράς για ασφάλιση ασθένειας), που αντιστοιχούν κανονικά στους εργαζομένους, και αφού ληφθούν υπόψη οι κανονικές εβδομαδιαίες ώρες εργασίας. Το ύψος της αποζημίωσης αντιστοιχεί περίπου στο 68% του μέσου καθαρού μισθού. Για άτομα που λαμβάνουν επίδομα και που δεν έχουν παιδιά το ποσοστό αυτό μειώνεται σε 63%.

Τα άτομα που καθίστανται άνεργα μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσής τους λαμβάνουν το μισό της νόμιμης αμοιβής εργασίας που θα μπορούσαν να επιτύχουν με βάση την εκπαίδευσή τους, ύψους όμως τουλάχιστον ίσου με το εκπαιδευτικό βοήθημα που τους χορηγούνταν μέχρι τώρα.

Ανώτατο όριο: 521,40 DM την εβδομάδα (έγγαμος εργαζόμενος του οποίου η σύζυγος δεν εργάζεται ή αμείβεται σημαντικά λιγότερο από τον ίδιο).

Κατώτατο όριο: δεν προβλέπεται.

Φορολόγηση: όχι (λαμβάνεται όμως υπόψη στη φορολόγηση των αποδοχών που λήφθηκαν στη συνέχεια).

#### Περίοδος αναμονής

Το επίδομα ανεργίας καταβάλλεται από τη στιγμή που γίνεται η εγγραφή του ανέργου και η αίτηση για τη χορήγηση επιδόματος.

#### Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Τα ποσά αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο — παρόμοια με τις συντάξεις γήρατος — σύμφωνα με τις μεταβολές του γενικού επιπέδου των αποδοχών.

### 3.2 ΒΟΗΘΗΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

#### Προϋποθέσεις για χορήγηση βοηθήματος ανεργίας

Βοήθημα ανεργίας μπορούν να λάβουν άνεργοι που είναι σε θέση και επιθυμούν να εργαστούν, έχουν δηλωθεί ως άνεργοι στο γραφείο εργασίας, έχουν κάνει αίτηση για χορήγηση βοηθήματος ανεργίας και δεν δικαιούνται, ή δεν δικαιούνται πλέον, να λάβουν επίδομα ανεργίας. Οι άνεργοι οι οποίοι δεν έχουν δικαίωμα να λάβουν επίδομα ανεργίας πρέπει να έχουν εργασθεί κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους πριν από τη δήλωση ανεργίας τουλάχιστον 150 ημερολογιακές ημέρες σε απασχόληση με υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, ή κατά τη διάρκεια των 12 τελευταίων μηνών να έχουν λάβει

επί 20 τουλάχιστον ημερολογιακές ημέρες (πχ. λόγω ασθένειας, επαγγελματικής ανικανότητας ή ανικανότητας βιοπορισμού) επίσημες ενισχύσεις για την αντιμετώπιση των βιοτικών αναγκών.

Επιπλέον, πρέπει να αποδεικνύεται η απορία, κατά την εξέταση της οποίας λαμβάνονται υπόψη το εισόδημα και η περιουσία.

### **Διάρκεια της αποζημίωσης**

Το δικαίωμα για τη χορήγηση βοηθήματος ανεργίας υφίσταται βασικά χωρίς χρονικό περιορισμό, μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους.

Σε περίπτωση ανικανότητας για εργασία συνεχίζεται η καταβολή βοηθήματος ανεργίας για χρονικό διάστημα μέχρι έξι εβδομάδων.

### **Ύψος της αποζημίωσης**

Οι αποζημιώσεις υπολογίζονται με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των επιδομάτων ανεργίας, ανέρχονται όμως γύρω στο 58% του τελευταίου καθαρού μισθού. Στην περίπτωση ανέργων που λαμβάνουν βοήθημα και που δεν έχουν παιδιά το ποσοστό αυτό μειώνεται σε 56%. Τα άτομα που καθίστανται άνεργα μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσής τους λαμβάνουν το μισό των επίσημων αποδοχών που θα μπορούσαν να επιτύχουν με βάση την εκπαίδευσή τους, και τουλάχιστον το ποσό του εκπαιδευτικού βοηθήματος που λάμβαναν μέχρι τώρα.

Ανώτατο όριο: 444,60 DM την εβδομάδα (έγγαμος εργαζόμενος του οποίου η σύζυγος δεν εργάζεται ή αμείβεται σημαντικά λιγότερο από τον ίδιο).

Κατώτατο όριο: δεν προβλέπεται.

Φορολόγηση: όχι (λαμβάνεται όμως υπόψη στη φορολόγηση των αποδοχών που λήφθηκαν στη συνέχεια).

### **Περίοδος αναμονής**

Δεν υπάρχει περίοδος αναμονής.

### **Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών**

Τα ποσά αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο — παρόμοια με τις συντάξεις γήρατος — σύμφωνα με τις μεταβολές του γενικού επιπέδου των αποδοχών.

## **ΓΑΛΛΙΑ**

### **1. Γενικός ορισμός της ανεργίας**

Οι στατιστικές ανεργίας της ΣΥΕΚ για τη Γαλλία αναφέρονται σε άτομα χωρίς απασχόληση που είναι αμέσως διαθέσιμα για εργασία και που αναζητούν μέσω εγγραφής στον οργανισμό απασχόλησης (Agence Nationale pour l'Emploi) μια μόνιμη εργασία πλήρους απασχόλησης για περισσότερο από 30 ώρες την εβδομάδα (κατηγορία 1 των εθνικών στατιστικών).

Στις εθνικές στατιστικές των ατόμων που αναζητούν εργασία αναφέρονται 5 κατηγορίες:

1. Άτομα χωρίς απασχόληση που είναι αμέσως διαθέσιμα και αναζητούν μόνιμη εργασία πλήρους απασχόλησης
2. Άτομα χωρίς απασχόληση που είναι αμέσως διαθέσιμα και αναζητούν μια μόνιμη εργασία μερικώς απασχόλησης
3. Άτομα χωρίς απασχόληση που είναι αμέσως διαθέσιμα και αναζητούν μια εργασία με περιορισμένη διάρκεια, προσωρινού ή εποχιακού χαρακτήρα (ενδεχομένως και ιδιαίτερα μικρής διάρκειας)
4. Άτομα χωρίς απασχόληση που δεν είναι αμέσως διαθέσιμα και αναζητούν μια μόνιμη ή προσωρινή εργασία, πλήρους ή μερικώς απασχόλησης
5. Άτομα που έχουν ακόμα κάποια εργασιακή σχέση αλλά αναζητούν μια άλλη απασχόληση (μόνιμη ή προσωρινή, μερικώς ή πλήρους απασχόλησης)

#### **1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

##### **Είδος της ζητούμενης εργασίας**

###### *Πλήρης απασχόληση*

Η στατιστική για τους ανέργους αναφέρεται σε άτομα που αναζητούν εργασία πλήρους απασχόλησης. Ως πλήρης απασχόληση νοείται χρόνος εργασίας περισσότερος από 30 ώρες την εβδομάδα.

###### *Μερική απασχόληση*

Δεν περιλαμβάνονται τα άτομα που αναζητούν μερική απασχόληση (μπορούν όμως να ληφθούν από τις εθνικές στατιστικές — κατηγορία 2).

##### **Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση**

Άτομα που αναζητούν θέση για μαθητεία σε βιομηχανική επιχείρηση περιλαμβάνονται στους ανέργους.

## **Διάρκεια της ζητούμενης εργασίας**

### **Μόνιμη**

Άτομα που αναζητούν μόνιμη εργασία περιλαμβάνονται στους ανέργους.

### **Προσωρινή**

Άτομα που αναζητούν μια προσωρινή εργασία δεν περιλαμβάνονται στις στατιστικές ανέργων της ΣΥΕΚ (αναφέρονται όμως στις εθνικές στατιστικές — κατηγορία 3).

## **1.2 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ**

### **Όρια ηλικίας**

Ελάχιστη ηλικία: 16 ετών.

Μέγιστη ηλικία: Δεν υπάρχει μέγιστο όριο ηλικίας.

### **Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία**

*Άτομα νέα στο επάγγελμα (πχ. νέοι)*

Εφόσον πληρούται ο γενικός ορισμός της ανεργίας (βλέπε παράγραφο 1), τα άτομα αυτά περιλαμβάνονται στους ανέργους.

Επειδή θεωρείται ότι η προσδοκία επιδόματος είναι ένα σημαντικό κίνητρο για την εγγραφή στο γραφείο εργασίας, παραπέμπουμε εδώ στο σύστημα παροχής επιδόματος που αναφέρθηκε στην αρχή, ιδιαίτερα στο έκτακτο βοήθημα (allocation forfaitaire).

*Επιστροφή στην εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (πχ. νοικοκυρές)*

Εφόσον πληρούται ο γενικός ορισμός της ανεργίας, τα παραπάνω άτομα περιλαμβάνονται στις στατιστικές ανέργων.

Επειδή θεωρείται ότι η προσδοκία επιδόματος είναι ένα σημαντικό κίνητρο για την εγγραφή στο γραφείο εργασίας, παραπέμπουμε εδώ στο σύστημα παροχής επιδόματος που αναφέρθηκε στην αρχή, ιδιαίτερα στο έκτακτο βοήθημα (allocation forfaitaire).

### **Ανάπηροι ικανοί για εργασία**

Οι ανάπηροι που είναι ικανοί για εργασία περιλαμβάνονται στις στατιστικές των ανέργων.

### **Σπουδαστές/μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία (εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών)**

Οι σπουδαστές ή μαθητές που αναζητούν μόνο μια προσωρινή εργασία δεν θεωρούνται άνεργοι (στις

εθνικές στατιστικές αναφέρονται στην κατηγορία 3).

## **Συνταξιούχοι**

### **Συνταξιούχοι γήρατος**

Οι συνταξιούχοι γήρατος μπορεί καταρχήν να περιέχονται στους εγγεγραμμένους ανέργους, εφόσον πληρούν τους γενικούς όρους περί ανεργίας. Θα πρέπει ακόμα να σημειωθεί ότι άτομα με ηλικία μεγαλύτερη των 60 ετών μπορούν, εφόσον το επιθυμούν, να λάβουν τη λεγόμενη «εγγύηση πόρων» (garantie de ressources), που είναι ένα είδος πρόωρης συνταξιοδότησης. Κατά κανόνα δεν περιλαμβάνονται τότε πλέον στους ανέργους.

*Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις*

Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις είναι δυνατό να είναι εγγεγραμμένα ως άνεργοι.

## **1.3 ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ**

### **Υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας**

Η ίδια υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας δεν έχει επίπτωση στο συνυπολογισμό ενός ατόμου μεταξύ των ανέργων.

### **Προσωρινή ανικανότητα για εργασία**

Κατά τη διάρκεια μιας προσωρινής ανικανότητας για εργασία, τα άτομα που αναζητούν εργασία δεν περιλαμβάνονται κατά κανόνα στους ανέργους. Οι εγγεγραμμένοι άνεργοι που θα ασθενήσουν λαμβάνουν βοήθημα από την κοινωνική ασφάλιση (sécurité sociale), ανεξάρτητα από τη διάρκεια της ανικανότητας για εργασία. Η μεταβολή αυτή πρέπει να κοινοποιηθεί στο γραφείο εργασίας, οπότε τα παραπάνω άτομα διαγράφονται από το μητρώο των ανέργων τουλάχιστον προσωρινά. Αρκετοί άνεργοι, όμως, που ασθενούν μόνο προσωρινά δεν συνηθίζουν να γνωστοποιούν την ασθένειά τους στο τοπικό γραφείο εργασίας.

### **Απόρριψη προσφορών εργασίας**

Η απόρριψη μιας προσφοράς εργασίας δεν οδηγεί αυτόματα σε διαγραφή από το μητρώο. Σε περίπτωση όμως που ο άνεργος απορρίπτει επανειλημμένως και χωρίς αιτιολογία τις προσφορές αρμόζουσας εργασίας του γραφείου εργασίας, ο διευθυντής του τοπικού γραφείου έχει το δικαίωμα να ζητήσει τη διαγραφή του ανέργου από τον τοπικό διευθυντή εργασίας και απασχόλησης (Directeur départemental du

travail et de l'emploi), ο οποίος και αποφασίζει με βάση τη σχετική αναφορά.

Σε περίπτωση που μετά από πρόσκληση του γραφείου εργασίας δεν υπάρξει απάντηση, επέρχεται διαγραφή από το μητρώο ανέργων.

### **Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας**

Η ενημέρωση για τη συνέχιση της κατάστασης ανεργίας γίνεται με:

- προσωπική παρουσία στο γραφείο εργασίας τουλάχιστον μία φορά κάθε μήνα,
- κοινοποίηση μέσω του ταχυδρομείου. Για το σκοπό αυτό, ο άνεργος αποστέλλει κάθε μήνα ένα συμπληρωμένο έντυπο στο αρμόδιο γραφείο εργασίας, στο οποίο είναι υποχρεωμένος να αναφέρει κάθε εξέλιξη στην αναζήτηση εργασίας του. Το σύστημα αυτό πρόκειται να εφαρμοστεί γενικά.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα**

Οι άνεργοι που λαμβάνουν μέρος σε κρατικά εκπαιδευτικά προγράμματα δεν υπολογίζονται μεταξύ των ανέργων.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας**

Οι άνεργοι που βρίσκουν κάποια θέση μέσω ενός κρατικού προγράμματος δημιουργίας θέσεων εργασίας (créations spéciales d'emploi) διαγράφονται από το μητρώο ανέργων.

### **Άλλες πληροφορίες**

Άνεργοι που απασχολούνται για ιδιαίτερα μικρό χρονικό διάστημα, δηλαδή για διάστημα μικρότερο από 8 ημέρες, παραμένουν εγγεγραμμένοι ως άνεργοι κατά το διάστημα αυτό.

## **2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας**

### **Άτομα που αφορά**

Η διάρκεια της ανεργίας αναφέρεται σε ανέργους που είναι εγγεγραμμένοι στα γραφεία εργασίας (βλέπε ορισμό των εγγεγραμμένων ανέργων — εδώ, κατηγορία 1).

### **Τρόπος υπολογισμού**

Στη Γαλλία υπολογίζονται δύο είδη διάρκειας ανεργίας:

1. Η διάρκεια της μέχρι στιγμής ανεργίας (l'ancienneté de chômage) είναι το χρονικό διάστημα ανάμεσα στην εγγραφή στο γραφείο εργασίας (Agence National pour l'Emploi) και την εκάστοτε ημέρα καταμέτρησης των ανέργων.
2. Η συνολική διάρκεια της ανεργίας (la durée d'attente du chômage) δηλώνει το χρονικό διάστημα ανάμεσα στην εγγραφή στο γραφείο εργασίας και τη διαγραφή από το μητρώο λόγω ανάληψης εργασίας ή ακύρωσης (annulation) της αίτησης για αναζήτηση εργασίας.

Τα άτομα που διαγράφονται από το μητρώο τον ίδιο μήνα που εγγράφησαν λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό της μέσης διάρκειας της συνολικής ανεργίας, όχι όμως και κατά τον υπολογισμό της μέχρι στιγμής διάρκειας. Στην τελευταία περίπτωση, τα άτομα που εγγράφονται στο μητρώο και διαγράφονται τον ίδιο μήνα δεν εμφανίζονται στις στατιστικές.

### **Ημέρα υπολογισμού και συχνότητα**

Ημέρα για τον υπολογισμό των ανέργων και της διάρκειας της ανεργίας τους είναι η τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα. Για τη συνολική διάρκεια της ανεργίας λαμβάνονται υπόψη οι διαγραφές από το μητρώο κατά τη διάρκεια του μήνα ή του τριμήνου που προηγείται της ημέρας υπολογισμού.

### **Περίοδος αναμονής**

Δεν υπάρχει περίοδος αναμονής. Η χορήγηση ή μη επιδόματος δεν επηρεάζει την εγγραφή στο γραφείο εργασίας.

### **Διακοπή της κατάστασης ανεργίας και επιπτώσεις στη διάρκεια**

#### *Απασχόληση, ασθένεια κλπ*

Γενικά, μικρές περιόδους παροδικής μη διαθεσιμότητας με τη μορφή ασθένειας, απασχόλησης κλπ. και διάρκειας μέχρι 7 ημερών δεν διακόπτουν την κατάσταση ανεργίας, οπότε και δεν έχουν επίπτωση στον υπολογισμό της διάρκειας της ανεργίας.

#### *Μετακόμιση*

Αλλαγή στο γραφείο εργασίας λόγω μετακόμισης επιφέρει τη διαγραφή από το μέχρι τώρα μητρώο

και νέα εγγραφή στο νέο γραφείο εργασίας, με αποτέλεσμα η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας να αρχίζει από την αρχή.

### Γνωστοποίηση των διακοπών

Ο άνεργος πρέπει να παρουσιάζεται μία φορά κάθε μήνα στο τοπικό γραφείο εργασίας. Επιπλέον υποχρεούται να κοινοποιεί κάθε διακοπή της κατάστασης ανεργίας.

Κατά πάσα πιθανότητα όμως ορισμένες διακοπές της ανεργίας δεν κοινοποιούνται. Το ένα τρίτο των ακυρώσεων των αιτήσεων για αναζήτηση εργασίας οφείλονται πχ. στο γεγονός ότι ο άνεργος δεν παρουσιάζεται την τακτή ημερομηνία ή δεν απαντά σε πρόσκληση για τον καθορισμό ημερομηνίας για τις παρουσίες του.

### Προϋποθέσεις και διάρκεια της χορήγησης του βασικού βοηθήματος (allocation de base)

Διάρκεια της απασχόλησης με υποχρεωτική καταβολή εισφορών	Ηλικία	Βασικό βοήθημα		Μεταβατικό βοήθημα		Μέγιστη συνολική διάρκεια και των δύο βοηθημάτων (σε μήνες)
		Βασική περίοδος (σε μήνες)	Μέγιστη δυνατότητα παράτασης (σε μήνες)	Βασική περίοδος (σε μήνες)	Μέγιστη δυνατότητα παράτασης (σε μήνες)	
3 μήνες κατά τους τελευταίους 12 μήνες	κάθε ηλικία	3 μειωμένο βοήθημα	καμία	—	—	
6 μήνες κατά τους τελευταίους 12 μήνες	κάτω των 50	6	3	6	3	15
	άνω των 50	6	6	9	6	21
12 μήνες κατά τους τελευταίους 24 μήνες	κάτω των 50	12	6	12	6	30
ή						
6 μήνες κατά τους τελευταίους 12 μήνες, εφόσον καταβλήθηκαν εισφορές επί 10 χρόνια κατά την τελευταία 15ετία	άνω των 50	15	15	15	12	45
24 μήνες κατά τους τελευταίους 36 μήνες	κάτω των 55	18	12	15	12	45
	άνω των 50	24	18	18	12	60

*Σημείωση:* Κανονικά, οι άνεργοι που ξεπερνούν την ηλικία συνταξιοδότησης — 60 ετών ή και λιγότερο, ανάλογα με το επάγγελμα — δεν λαμβάνουν πλέον το βασικό βοήθημα. Τα άτομα που όταν φτάσουν την ηλικία των 60 ετών δεν έχουν συμπληρώσει τις απαιτούμενες εισφορές για τη χορήγηση της πλήρους σύνταξης γήρατος (150 τριμηνίες) μπορούν να λάβουν το επίδομα ανεργίας μέχρι να συμπληρώσουν τον απαιτούμενο χρόνο εισφορών ή να φτάσουν τη ηλικία των 65 ετών (λαμβάνεται υπόψη η προϋπόθεση που θα ισχύσει πρώτη).

### Διάρκεια της αποζημίωσης

Η διάρκεια της χορήγησης του βασικού βοηθήματος διαφέρει ανάλογα με την ηλικία και την προηγούμενη περίοδο απασχόλησης (βλέπε πίνακα).

Για τους άνεργους που έχουν δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος επί 3 μήνες, επειδή ο χρόνος απασχόλησής τους ήταν μόνο 3 μήνες κατά τη διάρκεια των τελευταίων 12 μηνών, δεν δίνεται παράταση. Γι' αυτούς ισχύει, επιπλέον, ότι μπορούν να υποβάλουν αίτηση για βασικό βοήθημα το νωρίτερο μετά από δύο χρόνια.

## 3. Σύστημα αποζημιώσεων

### 3.1 ΒΑΣΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ (allocation de base)

Προϋποθέσεις για τη χορήγηση του βοηθήματος

Τα άτομα που λόγω απόλυσης, λήξης της σύμβασης εργασίας ή αποχώρησης από την εργασία κατέστησαν δικαιολογημένα άνεργα έχουν δικαίωμα για βοήθημα, ανάλογο με την ηλικία τους και τη διάρκεια της προηγούμενης απασχόλησής τους με υποχρεωτική ασφάλιση, εφόσον είναι ικανά για εργασία, επιθυμούν να εργαστούν και έχουν εγγραφεί στο γραφείο εργασίας για αναζήτηση εργασίας.

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει μια επισκόπηση των προϋποθέσεων για τη χορήγηση του βοηθήματος:

### Ύψος της αποζημίωσης

Το βασικό βοήθημα αποτελείται από ένα ημερήσιο ποσό 40 γαλλικών φράγκων (7 ημέρες την εβδομάδα) συν το 42% των τελευταίων αποδοχών αναφοράς, πχ. των μέσων ημερήσιων αποδοχών κατά τους τελευταίους 12 μήνες απασχόλησης. Ανεξάρτητα από αυτό, το βασικό βοήθημα δεν επιτρέπεται να είναι μικρότερο από το 60% των τελευταίων αποδοχών αναφοράς, ή 95 γαλλικά φράγκα την ημέρα, και μεγαλύτερο από το 75% των τελευταίων αποδοχών. Εάν το βοήθημα παραταθεί και

πέρα από τη βασική περίοδο, το ποσό μειώνεται διαδοχικά:

- Για τους κάτω των 50 ετών: στο 85% του βοηθήματος που χορηγούνταν κατά τη βασική περίοδο. Το βοήθημα μειώνεται κατά τον ίδιο συντελεστή (85/100) για κάθε παράταση μετά από 6 μήνες.
- Για τους μεταξύ 50 και 55 ετών: στο 90% του ποσού που χορηγούνταν κατά τη βασική περίοδο, με αντίστοιχες μειώσεις (9/10) μετά από κάθε 9 μήνες.
- Για τους άνω των 55 ετών: δεν υφίσταται μείωση.

Οι άνεργοι που έχουν δικαίωμα για βοήθημα επί 3 μήνες, επειδή η διάρκεια απασχόλησής τους ήταν μόνο 3 μήνες κατά τους τελευταίους 12 μήνες, λαμβάνουν από την αρχή μόνο ένα μειωμένο ημερήσιο ποσό 30 γαλλικών φράγκων συν το 30% των τελευταίων αποδοχών αναφοράς. Η ελάχιστη αποζημίωση είναι 72 γαλλικά φράγκα την ημέρα, ενώ η μέγιστη δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το 56,25% των αποδοχών αναφοράς.

Ανώτατο όριο: 75% των τελευταίων αποδοχών 56,25% των τελευταίων αποδοχών, εάν υπάρχει μόνο δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος επί 3 μήνες.

Κατώτατο όριο: 60% των τελευταίων αποδοχών ή 95 γαλλικά φράγκα την ημέρα 72 γαλλικά φράγκα την ημέρα, αν υπάρχει μόνο δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος επί 3 μήνες.

Φορολόγηση: το βασικό βοήθημα υπόκειται σε φορολόγηση.

### Περίοδος αναμονής

Κατά κανόνα δεν υπάρχει περίοδος αναμονής. Σε περίπτωση όμως που εξακολουθούν να καταβάλλονται αποδοχές, πχ. λόγω ημερών κανονικής άδειας, το βασικό βοήθημα καταβάλλεται μετά από μια αντίστοιχη περίοδο αναμονής.

### Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Τα βοηθήματα αναπροσαρμόζονται δύο φορές το χρόνο, την 1η Απριλίου και την 1η Οκτωβρίου, με βάση τις μέσες μεταβολές των μισθών.

### 3.2 ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ (allocation de fin de droits)

#### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση του βοηθήματος

Όταν λήξει το δικαίωμα για τη χορήγηση του βασικού βοηθήματος (allocation de base), κατα-

βάλλεται ένα μεταβατικό βοήθημα, με τις ίδιες προϋποθέσεις όπως και το βασικό βοήθημα. Για περισσότερες λεπτομέρειες βλέπε πίνακα για το βασικό βοήθημα.

#### Διάρκεια της αποζημίωσης

Η διάρκεια της χορήγησης του μεταβατικού βοηθήματος διαφέρει ανάλογα με την ηλικία του ανέργου και τη διάρκεια της προηγούμενης απασχόλησης. Βλέπε πίνακα για το βασικό βοήθημα.

#### Ύψος της αποζημίωσης

Το βοήθημα ανέρχεται σε 40 γαλλικά φράγκα την ημέρα. Διπλασιάζεται όταν ο άνεργος είναι άνω των 55 ετών, ήταν άνεργος τουλάχιστον επί 1 χρόνο, έχει καταβάλει εισφορές επί τουλάχιστον 20 χρόνια και κατά τα τελευταία 5 χρόνια έχει εργαστεί 1 χρόνο χωρίς διακοπή ή 2 χρόνια διακεκομμένα.

Ανώτατο όριο: 40 γαλλικά φράγκα (80 γαλλικά φράγκα, κατά περίπτωση, για τους ανέργους άνω των 55).

Κατώτατο όριο: 40 γαλλικά φράγκα (80 γαλλικά φράγκα, κατά περίπτωση, για τους ανέργους άνω των 55).

Φορολόγηση: ναι.

#### Περίοδος αναμονής

Δεν υπάρχει περίοδος αναμονής.

### Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Τα βοηθήματα αναπροσαρμόζονται δύο φορές το χρόνο, την 1η Απριλίου και την 1η Οκτωβρίου, με βάση τις μέσες μεταβολές των μισθών.

### 3.3 ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ (régime de solidarité)

#### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση του βοηθήματος

Το σύστημα αυτό των επιδομάτων ανεργίας χρηματοδοτείται αποκλειστικά από το κράτος. Περιλαμβάνει μια σειρά βοηθημάτων για ανέργους που δεν εμπíπτουν, ή δεν εμπíπτουν πλέον, στις αποζημιώσεις που αναφέρθηκαν προηγουμένως.

- Οι άνεργοι νέοι ηλικίας από 16 έως 26 ετών έχουν δικαίωμα για ένα «επίδομα ένταξης» (allo-



cation d'insertion), μετά την ολοκλήρωση ενός αναγνωρισμένου επαγγελματικού ή ακαδημαϊκού εκπαιδευτικού κύκλου, ή εάν είχαν απασχοληθεί επί τουλάχιστον 3 μήνες, ή μετά τη λήξη της στρατιωτικής τους θητείας.

Το επίδομα αυτό μπορεί να διατηρηθεί μέχρι και ένα χρόνο. Το ύψος του ανέρχεται σε 40 γαλλικά φράγκα την ημέρα (80 γαλλικά φράγκα για γυναίκες με παιδιά ή για νεαρά άτομα που μετέχουν σε δημόσια προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας).

- Οι μακρόχρονα άνεργοι λαμβάνουν ένα επίδομα αλληλεγγύης (allocation de solidarité) ύψους 40 γαλλικών φράγκων ή 80 γαλλικών φράγκων την ημέρα, ανάλογα με την ηλικία και τη διάρκεια της προηγούμενης απασχόλησης με υποχρεωτική ασφάλιση. Η συνέχιση της παροχής του επιδόματος ελέγχεται κάθε 6 μήνες.
- Άλλα βοηθήματα καταβάλλονται από το κρατικό αυτό σύστημα σε περίπτωση σχολικής εκπαίδευσης, δημιουργίας βιοτεχνιών από άνεργους και κατά την πρόωρη συνταξιοδότηση από την ηλικία των 55 ετών, στα πλαίσια των λεγόμενων συμβάσεων αλληλεγγύης (contrats de solidarité).

## ΙΤΑΛΙΑ

### 1. Γενικός ορισμός της ανεργίας

Εγγεγραμμένοι άνεργοι θεωρούνται τα άτομα χωρίς εργασία που είναι εγγεγραμμένα στα γραφεία εργασίας, αναζητούν εργασία και είναι αμέσως διαθέσιμα για να αναλάβουν κάποια δραστηριότητα. Πρόκειται για τα άτομα που αναφέρονται στους καταλόγους των γραφείων εργασίας στις κατηγορίες I και II, ο αριθμός των οποίων ανακοινώνεται από το υπουργείο εργασίας και κοινωνικής πρόνοιας (Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale) και τα οποία έχουν ήδη εργαστεί παλαιότερα με σχέση εξαρτημένης απασχόλησης, καθώς και για νέους κάτω των 21 ετών και άλλα άτομα που αναζητούν εργασία για πρώτη φορά ως μισθωτοί (συμπεριλαμβανομένων και των ατόμων που αναζητούν εργασία μετά τη λήξη της στρατιωτικής τους θητείας).

Οι εγγεγραμμένοι άνεργοι χωρίζονται, στους καταλόγους των γραφείων εργασίας, σε πέντε κατηγορίες:

- I. Άνεργοι οι οποίοι έχουν ήδη εξασκήσει κάποια δραστηριότητα, δηλαδή εργάζομενοι οι οποίοι μετά τη λήξη της εργασιακής τους σχέσης έμειναν χωρίς απασχόληση
- II. Νεαρά άτομα κάτω των 21 ετών και άλλα τα οποία αναζητούν απασχόληση για πρώτη φορά ή έχουν μόλις υπηρετήσει τη στρατιωτική τους θητεία
- III. Νοικοκυρές που αναζητούν μια απασχόληση
- IV. Συνταξιούχοι που αναζητούν εργασία (και που λαμβάνουν σύνταξη γήρατος)
- V. Εργαζόμενοι που έχουν ήδη μια απασχόληση, αλλά αναζητούν μια άλλη θέση εργασίας

Τα στοιχεία για τους άνεργους που ανακοινώνονται από τη Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων περιλαμβάνουν μόνο τις κατηγορίες I και II.

#### 1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

##### Είδος της ζητούμενης εργασίας

###### *Πλήρης απασχόληση*

Ένα άτομο έχει το δικαίωμα να εγγραφεί ως άνεργος ανεξάρτητα από το αν αναζητεί εργασία με πλήρη ή μερική απασχόληση.

###### *Μερική απασχόληση*

Ένα άτομο έχει το δικαίωμα να εγγραφεί ως άνεργος ανεξάρτητα από το αν αναζητεί εργασία με πλήρη ή μερική απασχόληση.

Δεν καθορίζεται ελάχιστος αριθμός ωρών για τη ζητούμενη εργασία.

### **Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση**

Τα άτομα που αναζητούν μια θέση για μαθητεία σε βιομηχανική επιχείρηση περιλαμβάνονται στους ανέργους.

### **Διάρκεια της ζητούμενης εργασίας**

#### *Μόνιμη*

Ένα άτομο έχει το δικαίωμα να εγγραφεί ως άνεργος ανεξάρτητα από το αν αναζητεί μια μόνιμη ή προσωρινή εργασία.

#### *Προσωρινή*

Ένα άτομο έχει το δικαίωμα να εγγραφεί ως άνεργος ανεξάρτητα από το αν αναζητεί μια μόνιμη ή προσωρινή εργασία.

### **Άλλες πληροφορίες**

Οι εποχιακά εργαζόμενοι καταγράφονται ξεχωριστά.

## **1.2 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ**

### **Όρια ηλικίας**

Ελάχιστη ηλικία: 15 ετών.

Μέγιστη ηλικία: Δεν υπάρχει μέγιστο όριο ηλικίας.

### **Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία**

#### *Άτομα νέα στο επάγγελμα (πχ. νέοι)*

Εφόσον εγγραφούν στο γραφείο εργασίας, τα νεαρά άτομα περιλαμβάνονται στους ανέργους.

#### *Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (πχ. νοικοκυρές)*

Οι νοικοκυρές που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία αναφέρονται στις εθνικές στατιστικές στην κατηγορία III, οπότε και δεν περιλαμβάνονται μεταξύ των ανέργων που ανακοινώνει η Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων. Σε περίπτωση όμως που υπήρχε στο παρελθόν (ακόμα και στο πολύ απομακρυσμένο) κάποια σχέση εργασίας, ή η νοικοκυρά είναι αρχηγός του νοικοκυριού, τότε αναφέρεται στην κατηγορία I, οπότε και περιλαμβάνεται στις στατιστικές για τους ανέργους που ανακοινώνει η Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

### **Ανάπηροι ικανοί για εργασία**

Οι ανάπηροι που είναι ικανοί για εργασία περιλαμβάνονται στους ανέργους.

### **Σπουδαστές/μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία (εργασία κατά τη διάρκεια) των διακοπών**

Εφόσον η αναζήτηση της εργασίας γίνεται μέσω των γραφείων εργασίας, τα άτομα αυτά περιλαμβάνονται στους ανέργους.

### **Συνταξιούχοι**

#### *Συνταξιούχοι γήρατος*

Τα άτομα που λαμβάνουν σύνταξη γήρατος, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που συνταξιοδοτούνται πρόωρα, δεν περιλαμβάνονται στις στατιστικές των ανέργων της Ευρωπαϊκής Κοινότητας. Στις εθνικές στατιστικές αναφέρονται στην κατηγορία V.

#### *Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις*

Τα άτομα αυτά περιλαμβάνονται στους ανέργους. Στις εθνικές στατιστικές αναφέρονται στην κατηγορία I.

## **1.3 ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ**

### **Υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας**

Η ίδια υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας δεν έχει επίπτωση στην κατάσταση της ανεργίας.

### **Προσωρινή ανικανότητα για εργασία**

Ένας άνεργος που είναι προσωρινά ανίκανος για εργασία και δεν μπορεί να παρουσιαστεί αυτοπροσώπως στο γραφείο εργασίας μπορεί να εξουσιοδοτήσει για το σκοπό αυτό ένα άλλο πρόσωπο. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται ένα κατάλληλο δικαιολογητικό από το οποίο να προκύπτει η αδυναμία προσέλευσής του.

Η διάρκεια της ανικανότητας για εργασία δεν έχει καμία σημασία. Το πιστοποιητικό ανικανότητας του ανέργου απαιτείται μόνο ως απόδειξη για το γεγονός ότι δεν είναι σε θέση να παρουσιαστεί αυτοπροσώπως στο γραφείο εργασίας την προκαθορισμένη ημέρα ώστε να εξασφαλίσει την εξακολούθηση του υπολογισμού του ως ανέργου και να αποφύγει τη διαγραφή του από το μητρώο ανέργων.

## Απορριψη προσφορών εργασίας

Σε περίπτωση που ένας άνεργος απορρίψει μια προσφορά εργασίας δεν διαγράφεται από το μητρώο.

## Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας

Απαιτείται προσωπική παρουσία μία φορά το μήνα.

## Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα

Οι άνεργοι που τους προσφέρθηκε μια θέση σε ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα εξακολουθούν να θεωρούνται άνεργοι.

## Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας

Προς το παρόν δεν διεξάγονται τέτοιου είδους προγράμματα.

## 2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας

### Άτομα που αφορά

Ο υπολογισμός αυτός αφορά τους ανέργους που είναι εγγεγραμμένοι στα γραφεία εργασίας (κατηγορίες I και II — βλέπε ορισμό των εγγεγραμμένων ανέργων).

### Τρόπος υπολογισμού

Διάρκεια της ανεργίας θεωρείται η περίοδος ανάμεσα στην εγγραφή στο γραφείο εργασίας και την ημέρα υπολογισμού.

### Ημέρα υπολογισμού και συχνότητα

Η καταμέτρηση των ανέργων γίνεται την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα, η δε διάρκεια της ανεργίας υπολογίζεται δύο φορές το χρόνο, τον Απρίλιο και τον Οκτώβριο.

### Περίοδος αναμονής

Δεν υπάρχει περίοδος αναμονής που να μη συνυπολογίστηκε κατά τον υπολογισμό της περιόδου ανεργίας.

## Διακοπή της κατάστασης ανεργίας και επιπτώσεις στη διάρκεια

### Απασχόληση

Οι περίοδοι απασχόλησης που γνωστοποιούνται στο γραφείο εργασίας κατά κανόνα θεωρούνται ότι διακόπτουν την περίοδο της ανεργίας. Σε περίπτωση που το άτομο γίνει πάλι άνεργος εγγράφεται εκ νέου στους καταλόγους του γραφείου εργασίας, ανεξάρτητα από τη διάρκεια της απασχόλησης που προηγήθηκε.

### Ασθένεια

Η ασθένεια, ανεξάρτητα από τη διάρκειά της, δεν έχει καμία επίπτωση στην εγγραφή του ατόμου ως ανέργου, εφόσον υπάρχει ιατρικό πιστοποιητικό. Εάν το άτομο δεν μπορεί να παρουσιαστεί στο γραφείο εργασίας την προκαθορισμένη ημερομηνία, υπάρχει η δυνατότητα να αντιπροσωπευθεί από κάποιο άλλο πρόσωπο, με εξουσιοδότηση. Στην περίπτωση αυτή, μια παράλληλη περίοδος ασθένειας δεν έχει επίπτωση στη διάρκεια της εγγραφής του ατόμου ως ανέργου.

### Άδεια

Η αναχώρηση του ανέργου σε άδεια δεν επιφέρει διακοπή της περιόδου ανεργίας, εφόσον αυτός επιβεβαιώσει, την προκαθορισμένη ημέρα του μήνα, τη συνέχιση της κατάστασης ανεργίας.

### Στρατιωτική θητεία

Η διάρκεια της στρατιωτικής θητείας συνυπολογίζεται στο διάστημα εγγραφής στα μητρώα ανέργων, εφόσον ο εργαζόμενος παρουσιαστεί στο γραφείο εργασίας αμέσως μετά το τέλος της θητείας του και καταθέσει πιστοποιητικό για τη λήξη της.

### Γνωστοποίηση των διακοπών

Οποιαδήποτε διακοπή της περιόδου ανεργίας πρέπει να γνωστοποιείται στο τοπικό γραφείο εργασίας (από τον ίδιο τον άνεργο). Δεδομένου όμως ότι υπάρχει υποχρέωση παρουσίας μία φορά το μήνα, μικρές περίοδοι απασχόλησης ή ασθένειας συνήθως δεν γνωστοποιούνται.

## 3. Σύστημα αποζημιώσεων

### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας

Οι εργαζόμενοι οι οποίοι καθίστανται άνεργοι χωρίς δική τους υπαιτιότητα λαμβάνουν επίδομα ανεργίας εφόσον έχουν εργαστεί επί δύο τουλάχιστον

χιστον έτη σε απασχόληση με υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, από τα οποία το ένα έτος κατά τη διάρκεια των δύο τελευταίων ετών που προηγούνται της ανεργίας. Στο χρόνο ασφάλισης περιλαμβάνονται και η εγκυμοσύνη, η στρατιωτική θητεία και μακρά ασθένεια.

### **Διάρκεια της αποζημίωσης**

Το επίδομα ανεργίας καταβάλλεται για διάστημα 180 ημερών, συμπεριλαμβανομένων των Κυριακών και των εορτών.

### **Ύψος των αποζημιώσεων**

Η ημερήσια αποζημίωση σε περίπτωση ανεργίας ανέρχεται σε 800 λιρέτες. Για κάθε εξαρτώμενο μέλος οικογένειας μπορεί να χορηγηθεί ένα επιπλέον ποσό ύψους 700 λιρετών.

Παρατήρηση:

1. Το ύψος του επιδόματος ανεργίας, φυσικά, δεν επαρκεί καθόλου για την κάλυψη των ζωτικών αναγκών. Η εγγραφή όμως στο γραφείο εργασίας μπορεί να είναι σκόπιμη, για να διατηρηθούν ορισμένα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης (πχ. για ασφάλεια ασθένειας, σύνταξη).
2. Σε περίπτωση περιορισμού του χρόνου εργασίας ή σε περιόδους διαρθρωτικών κρίσεων της οικονομίας παρεμβαίνει το λεγόμενο αντισταθμιστικό ταμείο (Cassa Integrazione Guadagni = CIG, βλέπε σημείωση παρακάτω). Τα εν σχέσει άτομα δεν θεωρούνται άνεργα.

Ανώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Κατώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Φορολόγηση: Θεωρητικά, τα επιδόματα ανεργίας υπόκεινται σε φορολόγηση. Επειδή όμως πρόκειται για ασήμαντα ποσά, αυτό δεν εφαρμόζεται στην πράξη.

### **Περίοδος αναμονής**

Εφόσον ο ασφαλισμένος εμφανισθεί στο γραφείο εργασίας μέσα σε τρεις ημέρες από την έναρξη της ανεργίας, η πληρωμή του επιδόματος αρχίζει μετά από 7 ημέρες. Σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης λόγω σοβαρού παραπτώματος, εφαρμόζεται περίοδος αναμονής 30 ημερών.

### **Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών**

Αναπροσαρμογή των ποσών γίνεται με απόφαση του κοινοβουλίου. Η τελευταία αναπροσαρμογή έγινε το 1978.

### **Σημείωση**

Σε περίπτωση υποχρεωτικού περιορισμού του χρόνου εργασίας ή σε περιόδους διαρθρωτικών κρίσεων της οικονομίας, παρεμβαίνει το λεγόμενο αντισταθμιστικό ταμείο (Cassa Integrazione Guadagni, CIG). Τα εν σχέσει άτομα δεν έχουν μεν απασχόληση, αλλά δεν θεωρούνται άνεργα.

Το σύστημα της Cassa Integrazione λειτουργεί παράλληλα με τη γενική ασφάλιση ανεργίας. Ιδρύθηκε αρχικά με σκοπό να αναπληρώσει τις αποδοχές των εργαζομένων στις βιομηχανίες που λόγω της γενικής οικονομικής εξέλιξης αναγκάστηκαν να εφαρμόσουν υποχρεωτικό περιορισμό των ωρών εργασίας και να βοηθήσει έτσι τις βιομηχανίες να αντεπεξέλθουν στην κρίση. Με το σχέδιο αυτό μπορεί σήμερα ο εργαζόμενος, και για περίοδο μέχρι 12 μηνών ή 52 εβδομάδων κατανομημένων σε δύο χρόνια, να αποζημιωθεί για το 80% της απώλειας εισοδήματος σε περίπτωση υποχρεωτικού περιορισμού των ωρών εργασίας ή προσωρινής πλήρους ακινητοποίησης της βιομηχανίας (interventi ordinari della Cassa Integrazione Guadagni).

Σ' αυτό το «κανονικό βοήθημα» προστέθηκε το 1968 με το νόμο 1115 το λεγόμενο «έκτακτο βοήθημα» (interventi straordinari della CIG). Το βοήθημα αυτό χορηγείται στους εργαζομένους συνήθως σε βιομηχανικές επιχειρήσεις που απολύθηκαν αναγκαστικά λόγω ακινητοποίησης των επιχειρήσεων, βιομηχανιών ή τμημάτων των βιομηχανιών, και ιδιαίτερα σε περιπτώσεις αναδιάρθρωσης, αναδιοργάνωσης, βιομηχανικών κρίσεων με ιδιαίτερη κοινωνική βαρύτητα, και σε τοπικές ή κλαδικές κρίσεις. Οι εργαζόμενοι που πλήττονται από τα μέτρα αυτά λαμβάνουν το 80% των τελευταίων αποδοχών τους. Σε περίπτωση κρίσεων σε τοπικό επίπεδο ή σε ένα βιομηχανικό κλάδο, χορηγείται «αντισταθμιστικό επίδομα» μέχρι και επί ένα χρόνο. Εάν η ακινητοποίηση οφείλεται στις υπόλοιπες αιτίες, κατά βάση δεν προβλέπεται χρονικός περιορισμός. Πρέπει όμως πάντα να εγκρίνεται η εξακολούθηση της καταβολής του επιδόματος.

# ΚΑΤΩ ΧΩΡΕΣ

## 1. Γενικός ορισμός της ανεργίας

Από το Υπουργείο Κοινωνικών Υποθέσεων (Ministerie van Sociale Zaken) άνεργοι θεωρούνται όλα τα άτομα χωρίς εργασία τα οποία, μέσω της εγγραφής τους στο γραφείο εργασίας, αναζητούν μια απασχόληση με τουλάχιστον 20 ώρες την εβδομάδα και είναι διαθέσιμα για μια τέτοια απασχόληση. Σε περίπτωση που η άμεση διαθεσιμότητα περιορίζεται προσωρινά λόγω ειδικών περιστάσεων, πχ. επαγγελματικών ή ιατρικών υποθέσεων που εκκρεμούν, τα άτομα αυτά εξακολουθούν να θεωρούνται άνεργα.

Στις εθνικές στατιστικές αναφέρονται οι παρακάτω κατηγορίες:

- 11 Άτομα που αναζητούν εργασία, χωρίς καμία απασχόληση, ή που θα καταστούν άνεργα σε μια ήδη προκαθορισμένη ημερομηνία
- 21 Απασχολούμενα άτομα που αναζητούν εργασία και που θεωρούν ότι θα πληγούν από επερχόμενη ανεργία
- 31 Απασχολούμενα άτομα που αναζητούν εργασία και που επιθυμούν μια άλλη απασχόληση
- 32 Απασχολούμενα άτομα που αναζητούν εργασία, αλλά επιθυμούν να διατηρήσουν την τωρινή τους απασχόληση και αναζητούν μια επιπλέον δραστηριότητα
- 41 Άτομα που αναζητούν εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών
- 81 Άτομα που εγγράφονται μόνο με σκοπό την τήρηση διατάξεων των γραφείων εργασίας (πχ. ειδικών ρυθμίσεων για μετακινούμενους εργαζομένους, μετεκπαίδευση εργαζομένων)
- 91 Άτομα που σύμφωνα με τον κανονισμό για τους εργαζομένους εγγράφονται με χρόνο εργασίας μηδέν (nul-uurwerkers)
- 92 Άτομα που εγγράφονται ως άνεργα σύμφωνα με τον κανονισμό για «πλημμυροπαθείς και παλλιοροπαθείς»

Στα στοιχεία που ανακοινώνει η Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων περιέχονται μόνο οι άνεργοι της κατηγορίας 11.

### 1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### Είδος της ζητούμενης εργασίας

##### Πλήρης απασχόληση

Τα άτομα που αναζητούν εργασία με πλήρη απασχόληση θεωρούνται άνεργα.

##### Μερική απασχόληση

Τα άτομα που αναζητούν εργασία με μερική απασχόληση θεωρούνται άνεργα εφόσον αναζητούν εργασία με τουλάχιστον 20 ώρες την εβδομάδα.

##### Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση

Τα (νεαρά) άτομα που αναζητούν μια θέση για μαθητεία σε βιομηχανική επιχείρηση μέσω του γραφείου εργασίας θεωρούνται άνεργα.

##### Επιθυμητή διάρκεια εργασίας

###### Μόνιμη

Τα άτομα αυτά θεωρούνται άνεργα εφόσον αναζητούν εργασία με τουλάχιστον 20 ώρες την εβδομάδα.

###### Προσωρινή

Και εδώ ισχύει το κριτήριο των 20 ωρών την εβδομάδα, ακόμα και όταν αναζητείται μόνο μια προσωρινή απασχόληση.

## 1.2 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ

### Όρια ηλικίας

Ελάχιστη ηλικία: 15/16 ετών (τέλος της υποχρεωτικής σχολικής εκπαίδευσης).

Μέγιστη ηλικία: 64 ετών.

### Σημείωση

Από τον Ιανουάριο του 1984, οι άνεργοι ηλικίας άνω των 57<sup>1</sup>/<sub>2</sub> ετών δεν είναι υποχρεωμένοι να εγγράφονται στα γραφεία ευρέσεως εργασίας αν και συνεχίζουν να παίρνουν επίδομα. Αν όμως επιθυμούν, μπορούν να εγγράφονται ως άνεργοι και συνεπώς να λαμβάνουν υπόψη στην καταμέτρηση των ανέργων.

### Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία

#### Άτομα νέα στο επάγγελμα (πχ. νέοι)

Νεαρά άτομα που εγγράφονται στο γραφείο εργασίας ως άνεργοι αμέσως μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσής τους, θεωρούνται άνεργοι.

Η εγγραφή αυτή αποτελεί προϋπόθεση για την παροχή κοινωνικού βοηθήματος (Rijksgroepsregeling Werkloze Werkmers), εφόσον πληρούνται και οι υπόλοιπες προϋποθέσεις για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού.

*Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (πχ. νοικοκυρές)*

Εφόσον τα άτομα αυτά εγγραφούν στο γραφείο εργασίας για αναζήτηση εργασίας, περιλαμβάνονται μεταξύ των ανέργων.

### **Ανάπηροι ικανοί για εργασία**

Οι ανάπηροι που είναι ικανοί για εργασία περιλαμβάνονται μεταξύ των ανέργων.

### **Σπουδαστές/μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία (εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών)**

Τα άτομα αυτά δεν περιλαμβάνονται στους άνεργους.

### **Συνταξιούχοι**

#### *Συνταξιούχοι γήρατος*

Τα άτομα που λαμβάνουν σύνταξη γήρατος (AOW) δεν περιλαμβάνονται στους άνεργους. Τα άτομα όμως που λαμβάνουν πρόωγη σύνταξη γήρατος (δηλαδή πριν από το 65ο έτος της ηλικίας τους) θεωρούνται άνεργα.

Τα άτομα που διέκοψαν την εργασία τους εθελοντικά πριν από το 65ο έτος τους με κάποια αντισταθμιστική παροχή (όπως πχ. τη VUT) δεν περιλαμβάνονται στους άνεργους.

#### *Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις*

Τα άτομα αυτά ενδέχεται να περιλαμβάνονται μεταξύ των ανέργων.

## **1.3 ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ**

### **Υπαιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας**

Η απώλεια της τελευταίας εργασίας από ίδια υπαιτιότητα δεν επηρεάζει την καταμέτρηση των ανέργων, έχει όμως επίπτωση στην παροχή επιδόματος.

### **Προσωρινή ανικανότητα για εργασία**

Το γεγονός ότι ένας άνεργος, πχ. λόγω ασθένειας, δεν είναι προσωρινά διαθέσιμος δεν γίνεται πάντα γνωστό στο γραφείο εργασίας. Σε περιπτώσεις σύντομης ασθένειας μερικών ημερών ο άνεργος παραμένει στις στατιστικές.

### **Απόρριψη προσφορών εργασίας**

Μπορεί να απορριφθούν 2—3 προσφορές χωρίς να υπάρξει επίπτωση στο συνυπολογισμό μεταξύ των ανέργων.

Η απόρριψη όμως μιας αρμόζουσας απασχόλησης οδηγεί σε πλήρη ή μερική παύση του επιδόματος.

### **Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας**

Η εγγραφή στο γραφείο εργασίας πρέπει, γενικά, να ανανεώνεται κάθε μήνα.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα**

Εάν πρόκειται για εκπαίδευση πλήρους απασχόλησης, ο άνεργος διαγράφεται από τα μητρώα.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας**

Οι άνεργοι που μετέχουν σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας δεν υπολογίζονται πλέον ως άνεργοι.

### **Άλλες πληροφορίες**

#### *Διάρκεια της ανεργίας*

Στις Κάτω Χώρες δεν ανακοινώνεται η διάρκεια της ανεργίας, αλλά ο χρόνος εγγραφής. Τα χρονικά αυτά διαστήματα συμπίπτουν όταν ο άνεργος εγγραφεί ακριβώς τη στιγμή που κατέστη άνεργος (όντας διαθέσιμος για απασχόληση).

## **2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας**

### **Άτομα που αφορά**

Οι στατιστικές για τη διάρκεια της ανεργίας αναφέρονται στα άτομα που είναι εγγεγραμμένα στα γραφεία εργασίας (βλέπε γενικό ορισμό των εγγεγραμμένων ανέργων). Η ενημέρωση γίνεται δύο φορές την εβδομάδα μέσω κεντρικού δικτύου ηλεκτρονικού υπολογιστή, στον οποίο παρέχονται τα στοιχεία από τα τοπικά γραφεία εργασίας.

## Τρόπος υπολογισμού

Διάρκεια της ανεργίας θεωρείται το χρονικό διάστημα ανάμεσα στην ημερομηνία της εγγραφής και την ημέρα υπολογισμού.

## Ημέρα υπολογισμού και συχνότητα

Η καταμέτρηση των ανέργων και ο υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας γίνεται κάθε μήνα, και μάλιστα την Κυριακή που βρίσκεται κοντύτερα στην τελευταία ημέρα του μήνα.

## Περίοδος αναμονής

Δεν υπάρχει περίοδος αναμονής που να μη συνυπολογίζεται κατά τον υπολογισμό της διάρκειας της ανεργίας.

## Διακοπή της κατάστασης ανεργίας και επίπτωση στη διάρκεια

Δεν υπάρχει πάντα αυστηρός κανονισμός για τη στατιστική επεξεργασία των διακοπών κατά τον υπολογισμό της διάρκειας της ανεργίας. Συχνά εξαρτάται από την ακολουθούμενη πρακτική και την υποκειμενική εκτίμηση του αρμόδιου υπαλλήλου του γραφείου εργασίας.

## Απασχόληση

Σε περίπτωση που ο άνεργος βρει μια απασχόληση, οπότε και δεν δικαιούται πλέον επίδομα, διαγράφεται από το μητρώο. Εάν αργότερα, έστω και μετά από μια σύντομη περίοδο απασχόλησης, ξαναμείνει άνεργος, γίνεται νέα εγγραφή και αρχίζει από την αρχή η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας.

## Ασθένεια

Εάν ο άνεργος ασθενήσει, τότε κατά βάση εξετάζεται αν είναι διαθέσιμος για εργασία. Ακόμα και όταν δεν είναι διαθέσιμος, θα έπρεπε να συνεχιστεί η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας. Ο κανόνας αυτός όμως δεν ισχύει για όλα τα γραφεία εργασίας. Υπάρχουν ορισμένα που σε περίπτωση ασθένειας διαγράφουν τον άνεργο και τον εγγράφουν εκ νέου όταν αποκατασταθεί η υγεία του.

## Άδεια

Κανονικά πρέπει να γνωστοποιηθεί η αναχώρηση του ανέργου σε άδεια. Η μέτρηση όμως της διάρκειας της ανεργίας συνεχίζεται.

## Άλλες περιπτώσεις

Κατά τη στρατιωτική θητεία, ο άνεργος διαγράφεται από το μητρώο (θεωρείται απασχόληση).

Η μετακόμιση δεν επηρεάζει τη μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας.

## Γνωστοποίηση των διακοπών

Στις περισσότερες περιπτώσεις είναι αρκετή η παρουσία του ανέργου στο γραφείο εργασίας μόνο μία φορά κάθε μήνα ή ανά μεγαλύτερα χρονικά διαστήματα. Σύντομες περίοδοι ασθένειας που σημειώνονται πχ. ανάμεσα στις ημερομηνίες παρουσίας, συχνά δεν γνωστοποιούνται στο γραφείο εργασίας.

## 3. Σύστημα αποζημιώσεων

### 3.1 ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ — ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (Werkloosheidswet)

#### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση των επιδομάτων

Οι εργαζόμενοι, εκτός από ορισμένες εξαιρέσεις όπως πχ. οι δημόσιοι υπάλληλοι, είναι ασφαλισμένοι κατά της ανεργίας. Ο νόμος για την ανεργία προβλέπει για την περίπτωση της ανεργίας βοηθήματα με τη μορφή αποζημίωσης διαθεσιμότητας (Wachtgeld) και επιδόματος ανεργίας (Werkloosheidsuitkering). Η ουσιαστική διαφορά μεταξύ της αποζημίωσης διαθεσιμότητας και του επιδόματος ανεργίας δεν έγκειται στο ύψος των βοηθημάτων, αλλά στον τρόπο χρηματοδότησης (εισφορές εργαζομένων, εργοδοτών, κρατικές χορηγήσεις κατά βιομηχανικό κλάδο). Προϋπόθεση είναι, στους 12 μήνες πριν οι εργαζόμενοι αυτοί καταστούν άνεργοι, να έχουν εργαστεί σε σχέση εξαρτημένης εργασίας επί 130 ημέρες.

#### Διάρκεια της αποζημίωσης

Μέγιστη περίοδος χορήγησης της αποζημίωσης διαθεσιμότητας είναι οι 40 πρώτες μέρες της ανεργίας, και του επιδόματος ανεργίας 130 εργάσιμες ημέρες (= 26 εβδομάδες), συμπεριλαμβανομένης και της περιόδου για την αποζημίωση διαθεσιμότητας.

#### Ύψος της αποζημίωσης

Το βοήθημα ανέρχεται στο 80% του ημερομισθίου, που υπολογίζεται με βάση τις πραγματικές αποδοχές. Το ημερομίσθιο δεν επιτρέπεται να ξεπερνάει τα 262 HFL (άνωτατο ημερομίσθιο). Για τους εργαζόμενους που θεωρούνται αρχηγοί οικογένειας και που πρέπει να λαμβάνουν ένα ελάχιστο εισόδημα, καθορίζεται ένα κατώτατο όριο 126,91 HFL την ημέρα.

Ανώτατο όριο: 80% των 262 HFL την ημέρα.

Κατώτατο όριο: 80% των 126,91 HFL (αρχηγοί οικογένειας).

Φορολόγηση: ναι.

### Περίοδος αναμονής

Δεν προβλέπεται περίοδος αναμονής.

### Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Η αναπροσαρμογή των ανώτατων και κατώτατων ορίων των αποζημιώσεων γίνεται δύο φορές το χρόνο, με απόφαση του Υπουργείου Κοινωνικών Υποθέσεων και Απασχόλησης. Η αναπροσαρμογή αυτή γίνεται με βάση τις μεταβολές του γενικού επιπέδου των μισθών.

## 3.2 ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (Wet Werkloosheidsvoorziening)

### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση βοηθήματος

Όταν σταματήσει η καταβολή της αποζημίωσης σύμφωνα με το νόμο περί ανεργίας (επίδομα ανεργίας) ή όταν ο άνεργος δεν έχει δικαίωμα να τη λάβει, τότε μπορεί να ζητήσει βοήθημα ανεργίας με τις ίδιες προϋποθέσεις που αναφέρθηκαν στο σημείο 1.

Για τους νέους κάτω των 23 ετών ισχύει η πρόσθετη προϋπόθεση ότι στα 3 χρόνια που αμέσως προηγούνται της ανεργίας θα πρέπει να είχαν σχέση εξαρτημένης εργασίας επί τουλάχιστον 130 εβδομάδες (2½ χρόνια). Οι ημέρες κατά τις οποίες υπηρετούσαν στρατιωτική θητεία θεωρούνται ισότιμες με τις ημέρες εξαρτημένης εργασίας.

Για τις έγγαμες γυναίκες ισχύουν περιορισμοί, όσον αφορά το δικαίωμα για επίδομα, ανάλογα με το εισόδημα του συζύγου.

### Διάρκεια της αποζημίωσης

Η μέγιστη περίοδος χορήγησης του βοηθήματος ανεργίας είναι 2 χρόνια. Άτομα που είναι 60 τουλάχιστον ετών, όταν εξαντλείται το μέγιστο χρονικό όριο της αποζημίωσης, μπορούν, αν είναι απαραίτητο, να λαμβάνουν αποζημίωση μέχρι το 650 έτος της ηλικίας τους, σύμφωνα με το νόμο για το βοήθημα ανεργίας.

Για τους νέους κάτω των 23 ετών, η μέγιστη περίοδος χορήγησης του βοηθήματος είναι μόνο ένας χρόνος.

### Ύψος της αποζημίωσης

Το βοήθημα ανέρχεται στο 75% του ημερομισθίου. Το ημερομίσθιο δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τα 262 HFL (μέγιστο ημερομίσθιο). Για τους έγγαμους ή και άγαμους εργαζομένους με ένα παιδί κάτω των 18 ετών που ανήκει στο νοικοκυριό τους και τους επιβαρύνει, ισχύει, υπό ορισμένες προϋποθέσεις, ελάχιστο ημερομίσθιο 131,65 HFL.

Ανώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Κατώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Φορολόγηση: ναι.

### Περίοδος αναμονής

Όχι.

### Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Η αναπροσαρμογή των ημερομισθίων και των ανώτατων και κατώτατων ορίων γίνεται την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου κάθε χρόνου, με απόφαση του Υπουργείου Κοινωνικών Υποθέσεων και Απασχόλησης.

## 3.3 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ (Rijksgroepsregeling Werkloze Werknemers)

### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση της ενίσχυσης

Αυτή η κοινωνική ενίσχυση χορηγείται όταν, λόγω της συνεχιζόμενης ανεργίας, παύει πλέον η καταβολή των μορφών αποζημίωσης που προαναφέρθηκαν, ή όταν δεν μπορεί να δικαιολογηθεί χορήγηση των αποζημιώσεων αυτών. Σκοπό έχει να εξασφαλίσει την κάλυψη των βιοτικών αναγκών για την «κανονική» διαβίωση ατόμων τα οποία δεν είναι σε θέση να αντεπεξέλθουν διαφορετικά ή επαρκώς στις ανάγκες αυτές. Κατά συνέπεια απαιτείται πιστοποίηση της απορίας. Δεν είναι απαραίτητη η ύπαρξη προηγούμενης εργασιακής σχέσης.

Πρέπει να σημειωθεί εδώ ότι οι έγγαμες γυναίκες που δεν είναι επιφορτισμένες με τη συντήρηση της οικογένειας δεν μπορούν να ζητήσουν την καταβολή της ενίσχυσης αυτής.

Οι ανήλικοι άνεργοι απόφοιτοι (κάτω των 21 ετών) έχουν δικαίωμα να λάβουν επίδομα τέκνου κατά τη διάρκεια των δύο τριμήνων που ακολουθούν την τριμηνία της αποφοίτησής τους από το σχολείο. Κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής δεν έχουν δικαίωμα να λάβουν κοινωνική ενίσχυση.

Άτομα κάτω των 18 ετών δεν έχουν δικαίωμα να λάβουν κοινωνική ενίσχυση.



## Διάρκεια της αποζημίωσης

Η κοινωνική ενίσχυση δεν υπόκειται βασικά σε χρονικούς περιορισμούς.

## Ύψος της αποζημίωσης

Πρέπει να εξασφαλίζει την κάλυψη των βιοτικών αναγκών για μια «κανονική διαβίωση».

Τα ποσά για την κάλυψη των βιοτικών αναγκών δεν είναι για όλους ίδια. Για το λόγο αυτό ισχύουν διαφορετικά ρυθμιστικά ποσά για (HFL το μήνα):

α) έγγαμα ζευγάρια:	1 445,75
β) οικογένειες με ένα γονέα:	11 301,15
γ) άτομα που κατοικούν μόνα	
από 23 ετών:	1 012,00
22 ετών:	879,60
21 ετών:	768,85
18—20 ετών:	707,00
δ) για παιδιά που κατοικούν με τους γονείς τους, ηλικίας από 18 έως 20 ετών συμπληρωμένων:	
20 ετών:	426,80
19 ετών:	340,90
18 ετών:	332,00

Ανώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Κατώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Φορολόγηση: ναι.

## Περίοδος αναμονής

Όχι.

## Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Τα ρυθμιστικά ποσά ελέγχονται δύο φορές το χρόνο, 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου, με απόφαση του Υπουργείου Κοινωνικών Υποθέσεων και Απασχόλησης.

## ΒΕΛΓΙΟ

### 1. Γενικός ορισμός της ανεργίας

Άνεργοι θεωρούνται τα άτομα χωρίς εργασία που είναι εγγεγραμμένα για αναζήτηση εργασίας στην υπηρεσία απασχόλησης του Βελγίου (Office National de l'Emploi) και λαμβάνουν επίδομα ανεργίας, άλλα άτομα που αναζητούν εργασία και που έχουν υποχρέωση να εγγραφούν, καθώς και άτομα χωρίς εργασία που έχουν εγγραφεί εθελοντικά για αναζήτηση εργασίας. Οι κατηγορίες αυτές κοινοποιούνται στη Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων. Ακολουθεί λεπτομερέστερη περιγραφή.

1. Άτομα τελείως άνεργα στα οποία χορηγείται επίδομα (chômeurs complets indemnisés). Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει:

- εργαζόμενους που εργάστηκαν για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα μέσα σε μια περίοδο αναφοράς και των οποίων η σύμβαση εργασίας έληξε. Λαμβάνουν επίδομα ανεργίας (allocation de chômage)
- νέους μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσής τους. Ανάλογα με το αν συντηρούν νοικοκυριό, λαμβάνουν μετά από μια περίοδο αναμονής 75 ή 150 ημερών επίδομα ανεργίας ή το χαμηλότερο επίδομα διαθεσιμότητας (βλέπε επίσης κεφάλαιο για το σύστημα αποζημιώσεων).

2. Άλλοι υποχρεωτικά εγγεγραμμένοι άνεργοι (autres chômeurs inscrits obligatoirement). Εδώ περιλαμβάνονται:

- νεαρά άτομα σε αναζήτηση εργασίας, κατά κανόνα κάτω των 26 ετών, που έχουν μόλις ολοκληρώσει την εκπαίδευσή τους και που εγγράφονται σύμφωνα με το άρθρο 124 του βασιλικού διατάγματος της 20. 12. 1963, και μάλιστα για 75 ημέρες (για τους κάτω των 18 ετών) ή 150 ημέρες (για τους άνω των 18 ετών), μέχρις ότου τους χορηγηθεί επίδομα ανεργίας ή διαθεσιμότητας
- ορισμένοι τελείως άνεργοι που προσωρινά δεν λαμβάνουν επίδομα, αλλά παραμένουν εγγεγραμμένοι κατά τη διάρκεια του αποκλεισμού τους από την εργασία
- άτομα εγγεγραμμένα στα κέντρα κοινωνικής βοήθειας (Centres publics d'aide sociale)
- ορισμένα άτομα που εμπίπτουν στη δικαιοδοσία της υπηρεσίας πρόνοιας για αναπήρους (Fonds national de reclassement social des handicapés)
- οι μερικά άνεργοι (chômeurs partiels) <sup>(1)</sup>, μετά από ορισμένη περίοδο ανεργίας που διαφέρει

(<sup>1</sup>) Με τον όρο «μερικά άνεργοι» εννοούνται οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, προσωρινά όμως δεν λαμβάνουν αποδοχές.

ανάλογα με τις περιστάσεις και το βιομηχανικό κλάδο·

- άτομα που κατά την περίοδο που τους χορηγούνταν επίδομα ανέλαβαν με ίδια πρωτοβουλία μια απασχόληση με μειωμένο ωράριο εργασίας (άρθρο 130, παράγραφος 2 bis, του βασιλικού διατάγματος της 20. 12. 1963) και τα οποία, αφού έληξε η σύμβαση εργασίας, παραμένουν εγγεγραμμένα για αναζήτηση εργασίας μερικής απασχόλησης.

3. Άτομα σε αναζήτηση εργασίας, χωρίς απασχόληση, που έχουν εγγραφεί εθελοντικά (demandeurs d'emploi libres inoccupés).

Πρόκειται για άτομα χωρίς απασχόληση που δεν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας, είναι όμως εγγεγραμμένα στο γραφείο εργασίας για αναζήτηση εργασίας και δεν εμπίπτουν σε μία από τις προηγούμενες δύο κατηγορίες. Οι άνεργοι αυτοί ανέρχονται κατά μέσο όρο μόνο στο 5—6% και των 3 κατηγοριών.

### **1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

#### **Είδος της ζητούμενης εργασίας**

##### *Πλήρης απασχόληση*

Τα άτομα που αναζητούν εργασία με πλήρη απασχόληση θεωρούνται άνεργα.

##### *Μερική απασχόληση*

Τα άτομα που αναζητούν εργασία με μερική απασχόληση περιλαμβάνονται στους εγγεγραμμένους άνεργους, δεν μπορούν όμως να αναφερθούν ξεχωριστά.

#### **Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση**

Τα άτομα που αναζητούν θέση για μαθητεία σε βιομηχανική επιχείρηση περιλαμβάνονται στους άνεργους, ανεξάρτητα από την ηλικία τους.

##### *Παρατήρηση:*

Κάθε τελείως άνεργος που λαμβάνει επίδομα μπορεί υπό ορισμένες περιστάσεις να αναλάβει μια θέση για επαγγελματική εκπαίδευση σε ένα δημόσιο, ιδιωτικό ή βιομηχανικό εκπαιδευτικό κέντρο. Κατά τη διάρκεια της αναζήτησης για μια κατάλληλη θέση εκπαίδευσης ο άνεργος παραμένει εγγεγραμμένος στο μητρώο.

#### **Επιθυμητή διάρκεια εργασίας**

##### *Μόνιμη*

Οι άνεργοι που αναζητούν μια μόνιμη απασχόληση περιλαμβάνονται στις στατιστικές.

##### *Προσωρινή*

Οι άνεργοι που αναζητούν προσωρινή απασχόληση περιλαμβάνονται στις στατιστικές, δεν μπορούν όμως να αναφερθούν ξεχωριστά.

## **1.2 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ**

#### **Όρια ηλικίας**

##### *Ελάχιστη ηλικία:*

15/18 ετών.

Με το νόμο της 29ης Ιουνίου 1983, η υποχρεωτική σχολική εκπαίδευση επεκτάθηκε μέχρι το 15ο έτος της ηλικίας. Ταυτόχρονα καθιερώθηκε η υποχρέωση μερικής σχολικής εκπαίδευσης μέχρι το 18ο έτος.

##### *Μέγιστη ηλικία*

Για τους «τελείως άνεργους που λαμβάνουν επίδομα» και τους «λοιπούς υποχρεωτικά εγγεγραμμένους άνεργους» ισχύει όριο ηλικίας 64 ετών για τους άνδρες — δεν περιλαμβάνονται από το 65ο έτος και μετά — και 59 ετών για τις γυναίκες — δεν περιλαμβάνονται από το 60ό έτος και μετά. Για τα «εθελοντικά εγγεγραμμένα άτομα χωρίς απασχόληση, σε αναζήτηση εργασίας» θεωρητικά δεν υπάρχει όριο ηλικίας. Στην πράξη όμως δεν αναφέρονται πλέον οι γυναίκες άνω των 60 και οι άνδρες άνω των 65 ετών. Έτσι, ισχύει εκ των πραγμάτων όριο ηλικίας 59 ετών για τις γυναίκες και 64 ετών για τους άνδρες.

#### **Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία**

##### *Άτομα νέα στο επάγγελμα (πχ. νέοι)*

Οι απόφοιτοι σχολείου σε αναζήτηση εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 124 του βασιλικού διατάγματος της 20. 12. 1963, έχουν δικαίωμα για επίδομα εφόσον συμπληρώσουν 75 ή 150 ημέρες από την εγγραφή τους στο γραφείο εργασίας. Κατά το διάστημα αυτό θεωρούνται επίσης άνεργοι. Ας σημειωθεί ότι η εγγραφή για αναζήτηση εργασίας πρέπει κατά κανόνα να γίνει πριν από το 26ο έτος του αποφοίτου και ότι το διάστημα ανάμεσα στην ολοκλήρωση της εκπαίδευσης και την εγγραφή για χορήγηση επιδόματος δεν πρέπει να υπερβαίνει τον ένα χρόνο. Μέχρι να λάβουν επίδομα θεωρούνται «υποχρεωτικά εγγεγραμμένοι άνεργοι».

##### *Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (πχ. νοικοκυρές)*

Εφόσον η αναζήτηση εργασίας γίνεται μέσω του γραφείου εργασίας, τα άτομα αυτά περιλαμβάνονται στους άνεργους, ανεξάρτητα από το αν λαμβάνουν επίδομα ή όχι.

## **Ανάπηροι ικανοί για εργασία**

Οι ανάπηροι που είναι ικανοί για εργασία θεωρούνται άνεργοι.

## **Σπουδαστές/μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία (εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών)**

Οι σπουδαστές και μαθητές που αναζητούν μια προσωρινή εργασία κατά τη διάρκεια της περιόδου που δεν έχουν μαθήματα περιλαμβάνονται στους άνεργους, και μάλιστα στην κατηγορία «εθελοντικά εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία» (demandeurs d'emploi libres inoccupés).

## **Συνταξιούχοι**

### *Συνταξιούχοι γήρατος*

Οι συνταξιούχοι γήρατος μπορούν να εγγραφούν στο γραφείο εργασίας, και μάλιστα στην κατηγορία «εθελοντικά εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία» (demandeurs d'emploi libres inoccupés). Τα λίγα αυτά άτομα, που εγγράφονται έχοντας περάσει το όριο ηλικίας, δεν περιλαμβάνονται πια στα στοιχεία που ανακοινώνονται.

Ας σημειωθεί ότι ο συνταξιούχος γήρατος οφείλει να γνωστοποιήσει την απασχόλησή του στον κρατικό ασφαλιστικό οργανισμό (Office national des pensions pour travailleurs salariés), οι δε αποδοχές του δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν τα 16 947 βελγικά φράγκα το μήνα ή 211 104 βελγικά φράγκα το χρόνο.

### *Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις*

Τα άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις μπορεί να περιέχονται στα στοιχεία για τους άνεργους.

## **1.3 ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ**

### **Υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας**

Η ίδια υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας δεν έχει σημασία για την εγγραφή και το συνυπολογισμό του ατόμου ως ανέργου, μπορεί όμως να έχει επίπτωση στη χορήγηση του επιδόματος.

### **Προσωρινή ανικανότητα για εργασία**

Σε περίπτωση που οι «τελείως άνεργοι που λαμβάνουν επίδομα» (chômeurs complets indemnisés) παύσουν να είναι διαθέσιμοι λόγω μιας έστω και προσωρινής ανικανότητας για εργασία (indisponibilité), τότε αποκλείονται από τη χορήγηση του επιδόματος και διαγράφονται από το μητρώο.

Για τα άλλα άτομα που ζητούν εργασία ισχύει γενικά ότι μια προσωρινή ανικανότητα για εργασία δεν οδηγεί σε διαγραφή από τα μητρώα.

### **Απόρριψη προσφορών εργασίας**

Ο άνεργος που απορρίπτει μια προσφορά εργασίας παραμένει εγγεγραμμένος για αναζήτηση εργασίας. Εάν όμως λαμβάνει επίδομα, υπάρχει ο κίνδυνος να στερηθεί το επίδομα αυτό για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα.

### **Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας**

Οι τελείως άνεργοι που λαμβάνουν επίδομα (chômeurs complets indemnisés) οφείλουν, εκτός από ορισμένες εξαιρέσεις, να παρουσιάζονται καθημερινά στην αρμόδια υπηρεσία. Σε περίπτωση που ο άνεργος δεν παρουσιαστεί για περισσότερο από 3 συνεχείς εργάσιμες ημέρες, διαγράφεται από το μητρώο. Οι «άλλοι υποχρεωτικά εγγεγραμμένοι άνεργοι», με εξαίρεση τους νέους κατά τη διάρκεια της περιόδου αναμονής (stage d'attente), παραμένουν επί 3 μήνες στο μητρώο. Τα νεαρά άτομα, μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσής τους, εγγράφονται πάλι μετά την παρέλευση της περιόδου αναμονής, εφόσον ζητούν επίδομα.

Οι εθελοντικά εγγεγραμμένοι άνεργοι (demandeurs d'emploi libres inoccupés) παραμένουν κατά κανόνα στο μητρώο επί 1 μήνα. Για το τεχνικό προσωπικό, το προσωπικό γραφείου και τους προϊσταμένους ισχύουν 2 μήνες.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα**

Στο φλαμανδικό τμήμα της χώρας, οι άνεργοι που μετέχουν σε κρατικά προγράμματα εκπαίδευσης εξακολουθούν να θεωρούνται άνεργοι. Δεν συμβαίνει όμως το ίδιο και στις γαλλόφωνες περιοχές.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας**

Ορισμένοι άνεργοι που μετέχουν σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας διατηρούν για το γραφείο εργασίας την ιδιότητά τους ως ανέργων σε αναζήτηση εργασίας, πχ. άνεργοι που απασχολούνται σε δημόσια ιδρύματα ή κοινωφελείς οργανισμούς (chômeurs occupés par les rouvoirs publics et certaines associations sans but lucratif, travailleurs du troisième circuit de travail), και άνεργοι που απασχολούνται προσωρινά στα πλαίσια ειδικών προγραμμάτων (travailleurs du cadre spécial temporaire).

Τα άτομα αυτά δεν περιλαμβάνονται όμως στις στατιστικές ανεργίας της Στατιστικής Υπηρεσίας των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

## 2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας

### Άτομα που αφορά

Η έννοια της διάρκειας της ανεργίας αναφέρεται στους τελείως άνεργους που λαμβάνουν επίδομα (chômeurs complets indemnisés — βλέπε ορισμό των εγγεγραμμένων ανέργων). Πρόκειται δηλαδή κατά κανόνα για εργαζομένους των οποίων καταγγέλθηκε η σύμβαση εργασίας τους και για νέους μετά το τέλος της εκπαίδευσής τους και μετά την παρέλευση της περιόδου των 75 ή 150 ημερών.

### Τρόπος υπολογισμού

Συνολική διάρκεια της ανεργίας είναι ο χρόνος ανάμεσα στην ημερομηνία εγγραφής του ανέργου και την εκάστοτε καθορισμένη ημέρα υπολογισμού.

### Ημέρα υπολογισμού και συχνότητα

Η καταμέτρηση των ανέργων και ο υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας γίνεται την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα.

### Περίοδος αναμονής

Δεν υπάρχει γενική περίοδος αναμονής. Ας σημειωθεί όμως ότι τα νεαρά άτομα δικαιούνται να λάβουν επίδομα μόνο μετά την παρέλευση 75 ή 150 ημερών, οπότε αρχίζει και ο υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας.

### Διακοπή της κατάστασης ανεργίας και επιπτώσεις στη διάρκεια

#### Απασχόληση

Απασχόληση για λιγότερο από δύο εβδομάδες δεν έχει επίπτωση στην εγγραφή του ανέργου, οπότε και στη διάρκεια της ανεργίας.

#### Ασθένεια

Ασθένεια που εμφανίζεται μετά την εγγραφή του ανέργου δεν διακόπτει τη διάρκεια της ανεργίας.

#### Άδεια

Η ετήσια άδεια δεν διακόπτει τη διάρκεια της ανεργίας.

#### Άλλες περιπτώσεις

Η εθελοντική κοινωνική εργασία (travail social bénévole) ή οι στρατιωτικές ασκήσεις δεν διακόπτουν τη διάρκεια της ανεργίας.

### Γνωστοποίηση των διακοπών

Τα άτομα που λαμβάνουν επίδομα οφείλουν κατά κανόνα να παρουσιάζονται καθημερινά στο γραφείο

εργασίας ή στις δημοτικές αρχές. Σε περίπτωση όπου αυτό δεν γίνει επί 3 διαδοχικές ημέρες, διαγράφονται από το μητρώο. Λόγω αυτού του συστήματος παρουσιών, γνωστοποιούνται οι διακοπές ακόμα και πολύ μικρής διάρκειας.

## 3. Σύστημα αποζημιώσεων

### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας

1. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι καλύπτονται ασφαλιστικά κατά της ανεργίας έχουν δικαίωμα να λάβουν αποζημίωση, αν είναι σε θέση να αποδείξουν ότι απασχολήθηκαν επί ένα ορισμένο διάστημα κατά τη διάρκεια μιας περιόδου αναφοράς. Το μέγεθος και των δύο αυτών χρονικών διαστημάτων εξαρτάται από την ηλικία:

Ηλικία (Έτη)	Αριθμός ημερών εργασίας	Περίοδος αναφοράς πριν από την αίτηση για χορήγηση αποζημίωσης (μήνες)
<18	75	10
18—25	150	10
26—35	300	18
36—49	450	27
≥50	600	36

2. Οι νέοι μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους έχουν δικαίωμα για χορήγηση αποζημίωσης όταν πληρούνται οι εξής προϋποθέσεις:

- ηλικία κάτω των 26 ετών κατά την υποβολή της αίτησης
- η αίτηση πρέπει να υποβληθεί κατά τη διάρκεια του έτους που ακολουθεί μετά την τελευταία μέρα της φοίτησής τους
- μετά την ολοκλήρωση των σπουδών ή της επαγγελματικής εκπαίδευσης πρέπει να έχουν εργασθεί κατά τη διάρκεια μιας ορισμένης περιόδου ή να έχουν εγγραφεί σε καταλόγους για αναζήτηση εργασίας, και συγκεκριμένα επί 75 ημέρες για τους νέους κάτω των 18, και 150 μέρες για τους νέους άνω των 18 ετών
- πρέπει να έχει ολοκληρωθεί ένα κρατικό αναγνωρισμένο πρόγραμμα ακαδημαϊκών ή επαγγελματικών σπουδών.

### Διάρκεια της αποζημίωσης

Καταρχήν δεν υπάρχει χρονικός περιορισμός, παρά μόνον για τα άτομα που αναζητούν εργασία μερικής απασχόλησης ή για την περίπτωση όπου η διοίκηση διαπιστώνει ανωμαλίες ή συνεχείς ανανεώσεις της εγγραφής. Ενδέχεται τότε να

περιοριστεί ή να διακοπεί το επίδομα. Στην τελευταία περίπτωση όμως πρέπει να ληφθούν υπόψη η οικογενειακή κατάσταση, η ηλικία, η μέχρι τότε επαγγελματική διαγωγή, οι συνθήκες της ανεργίας κλπ.

Για τους ανέργους που δεν είναι αρχηγοί οικογένειας το επίδομα μειώνεται μετά από τον πρώτο ή το δεύτερο χρόνο (βλέπε παρακάτω).

## Ύψος της αποζημίωσης

### 1. Βοήθημα ανεργίας (*allocation de chômage*)

α) Για τους αρχηγούς οικογένειας το βοήθημα ανέρχεται στο 60% των τελευταίων ακαθάριστων αποδοχών, μέσα σε ορισμένα ανώτατα και κατώτατα όρια.

Παραμένει το ίδιο σε όλη τη διάρκεια της ανεργίας.

Η έννοια του αρχηγού της οικογένειας περιορίστηκε και ισχύει μόνο για τους ανέργους που είναι έγγαμοι ή συζούν με άτομο που έχει αποδοχές κατώτερες από 12074 βελγικά φράγκα το μήνα.

β) Οι άνεργοι που δεν είναι αρχηγοί οικογένειας λαμβάνουν τον πρώτο χρόνο της ανεργίας, πάλι ανάμεσα σε ορισμένα ανώτατα και κατώτατα όρια, το 60% των τελευταίων ακαθάριστων αποδοχών. Μετά από ένα χρόνο το ποσοστό μειώνεται σε 40%, μετά από δύο χρόνια δεν χορηγείται παρά μόνο ένα σταθερό, ενιαίο ποσό. Η περίοδος του 40% μπορεί, υπό ορισμένες προϋποθέσεις, να παραταθεί και μετά το δεύτερο χρόνο, ανάλογα με τη διάρκεια της προηγούμενης απασχόλησης (τρεις μήνες ανά έτος απασχόλησης).

Οι μη αρχηγοί οικογένειας χωρίζονται επίσης σε μόνους (*isolé*) και συζούντες (*cohabitant*). Το βοήθημα των ανέργων που συζούν σε κοινό νοικοκυριό με ένα σύντροφο του αντίθετου φύλου, του οποίου οι αποδοχές υπερβαίνουν τα 12075 βελγικά φράγκα το μήνα, περιορίζεται κατά 6%. Επίσης, για τα άτομα αυτά το ενιαίο ποσό που καταβάλλεται μετά το δεύτερο χρόνο ανεργίας είναι μειωμένο κατά 20%.

Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται συνοπτικά τα ποσά των επιδομάτων:

### Ύψος του βοηθήματος ανεργίας (βελγικά φράγκα)

Κατηγορία		Ημερήσια αποζημίωση (6 ημέρες την εβδομάδα)	- 6% ( <sup>1</sup> )	Μηνιαία αποζημίωση (26 ημερήσιες αποζημιώσεις)	- 6% ( <sup>1</sup> )
Αρχηγοί οικογένειας	Μέγιστο	997	—	25922	—
	Ελάχιστο	829	—	21554	—
Μη αρχηγοί οικογένειας Πρώτος χρόνος	Μέγιστο	997	937	25922	24367
	Ελάχιστο	583	548	15158	14249
Δεύτερος χρόνος	Μέγιστο	665	625	17290	16253
	Ελάχιστο	583	548	15158	14249
Ενιαίο ποσό Για τα άτομα που συζούν ( <i>cohabitant</i> )		474	446	12324	11585

(<sup>1</sup>) Μείωση κατά 6% για τους ανέργους οι οποίοι συζούν με άτομο του οποίου οι αποδοχές υπερβαίνουν ένα συγκεκριμένο όριο.

### 2. Αποζημίωση διαθεσιμότητας (*allocation d'attente*)

Νεαροί άνεργοι κάτω των 26 ετών οι οποίοι, μετά την ολοκλήρωση ενός εκπαιδευτικού κύκλου και την παρέλευση της περιόδου αναμονής, δικαιούνται επίδομα, λαμβάνουν, ανάλογα με την ηλικία τους και το αν είναι αρχηγοί οικογένειας τα παρακάτω ποσά:

Ανώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Κατώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Φορολόγηση: τα βοηθήματα ανεργίας δεν φορολογούνται.

### Ύψος της αποζημίωσης διαθεσιμότητας για τους νέους (σε βελγικά φράγκα)

Κατηγορία	Ηλικία	Ημερήσια αποζημίωση (6 ημέρες την εβδομάδα)	Μηνιαία αποζημίωση (26 ημερήσιες αποζημιώσεις)
Αρχηγοί οικογένειας		829	21554
Μόνοι και συζούντες, χωρίς μείωση	< 18	226	5861
	18—20	363	9441
	≥ 21	474	12332
Συζούντες, με μείωση 6% ( <sup>1</sup> )	< 18	212	5561
	18—20	341	8858
	≥ 21	446	11589

(<sup>1</sup>) Εφόσον οι αποδοχές του συντρόφου που συζεί στο κοινό νοικοκυριό υπερβαίνουν ένα συγκεκριμένο όριο, η αποζημίωση διαθεσιμότητας μειώνεται κατά 6%.

## Περίοδος αναμονής

Κανονικά δεν υπάρχει περίοδος αναμονής μέχρι να χορηγηθεί το επίδομα ανεργίας. Προβλέπεται περίοδος αναμονής έξι μηνών όταν παραιτείται ο ίδιος ο εργαζόμενος ή όταν απολύεται λόγω σοβαρού παραπτώματος. Οι άνεργοι νέοι μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανεργίας επί 75 μέρες (κάτω των 18 ετών) ή 150 μέρες (18—25 ετών).

## Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Αναπροσαρμογή των ποσών πραγματοποιείται κατά κανόνα όταν ο δείκτης του κόστους ζωής υπερβεί ορισμένα προκαθορισμένα όρια.

### Παρατήρηση

Οι τελείως άνεργοι που λαμβάνουν επίδομα και οι οποίοι αναλαμβάνουν εθελοντικά μια εργασία με μερική απασχόληση κάτω από 32 ώρες, αλλά οι οποίοι επιθυμούν να παραμείνουν εγγεγραμμένοι ως τελείως άνεργοι (chômeurs occupés à temps réduit pour échapper au chômage) και των οποίων το εισόδημα από τη μερική απασχόληση δεν υπερβαίνει ένα ορισμένο όριο, λαμβάνουν βοήθημα ανεργίας για τις ώρες της διαφοράς ανάμεσα στην πλήρη απασχόληση και τη μερική απασχόληση. Στις εθνικές στατιστικές παραμένουν εγγεγραμμένοι ως άνεργοι. Δεν περιλαμβάνονται στα στοιχεία της ΣΥΕΚ.

# ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ

## 1. Γενικός ορισμός της ανεργίας

Άνεργοι θεωρούνται τα χωρίς απασχόληση άτομα τα εγκατεστημένα στο Μεγάλο Δουκάτο του Λουξεμβούργου, τα οποία αναζητούν μέσω της Υπηρεσίας Εργασίας (Administration de l'Emploi) μια μόνιμη απασχόληση με τουλάχιστον 20 ώρες την εβδομάδα και που είναι αμέσως διαθέσιμα για να αναλάβουν εργασία.

### 1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### Είδος της ζητούμενης εργασίας

##### Πλήρης απασχόληση

Τα άτομα που αναζητούν εργασία με πλήρη απασχόληση περιέχονται στις στατιστικές ανεργίας.

##### Μερική απασχόληση

Πρέπει να αναζητείται εργασία με τουλάχιστον 20 ώρες την εβδομάδα.

#### Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση

Τα νεαρά άτομα κάτω των 25 ετών που είναι εγγεγραμμένα στο γραφείο εργασίας και αναζητούν μια θέση για μαθητεία σε βιομηχανική επιχείρηση περιλαμβάνονται στους ανέργους.

#### Διάρκεια της ζητούμενης εργασίας

##### Μόνιμη

Πρέπει να αναζητείται μόνιμη εργασία με τουλάχιστον 20 ώρες την εβδομάδα.

##### Προσωρινή

Τα άτομα που αναζητούν προσωρινή εργασία δεν περιλαμβάνονται στους ανέργους.

### 1.2 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ

#### Όρια ηλικίας

Ελάχιστη ηλικία: 16 ετών.

Μέγιστη ηλικία: 64 ετών.

#### Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία

Άτομα νέα στο επάγγελμα (πχ. νέοι)

Εφόσον η αναζήτηση της εργασίας γίνεται μέσω της Υπηρεσίας Εργασίας, τα άτομα αυτά περιλαμβάνο-

νται στους ανέργους. Η παροχή αποζημίωσης εξαρτάται από τις προϋποθέσεις: όπως αναφέρεται και στην περιγραφή του συστήματος παροχής αποζημιώσεων, τα νεαρά άτομα που, μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους, αναζητούν εργασία μέσω της Υπηρεσίας Εργασίας μετά από μια περίοδο αναμονής δικαιούνται να λάβουν επίδομα.

*Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (πχ. νοικοκυρές)*

Εφόσον η αναζήτηση της εργασίας γίνεται μέσω της Υπηρεσίας Εργασίας, τα άτομα αυτά περιλαμβάνονται στους ανέργους. Η παροχή αποζημίωσης εξαρτάται από τις προϋποθέσεις, πχ. απασχόληση επί τουλάχιστον 26 εβδομάδες μέσα στο χρόνο που προηγείται της ανεργίας.

### **Ανάπηροι ικανοί για εργασία**

Η εγγραφή στο γραφείο εργασίας για αναζήτηση εργασίας προϋποθέτει ικανότητα για εργασία. Τα άτομα που έχουν ανικανότητα για εργασία από  $\frac{2}{3}$  και άνω λόγω ψυχικής ή σωματικής αναπηρίας δεν θεωρούνται πλέον ικανά για εργασία.

### **Σπουδαστές/μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία (εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών)**

Οι σπουδαστές ή οι μαθητές, που αναζητούν προσωρινή εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών, δεν περιλαμβάνονται στους ανέργους, δεδομένου ότι προϋπόθεση για την εγγραφή στο γραφείο εργασίας είναι η αναζήτηση μόνιμης απασχόλησης.

### **Συνταξιούχοι**

*Συνταξιούχοι γήρατος*

Οι συνταξιούχοι γήρατος δεν περιλαμβάνονται στους ανέργους.

*Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις*

Τα άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις κατά κανόνα δεν περιλαμβάνονται στους ανέργους.

## **1.3 ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ**

### **Υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας**

Η υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας δεν έχει επίπτωση στο συνυπολογισμό του ανέργου.

Στην περίπτωση αυτή, όμως, δεν χορηγείται αποζημίωση.

### **Προσωρινή ανικανότητα για εργασία**

Εφόσον η ανικανότητα για εργασία δεν διαρκεί περισσότερο από ένα μήνα, οι άνεργοι αυτοί εξακολουθούν να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα. Τα άτομα που λαμβάνουν επίδομα και είναι ανίκανα για εργασία εξακολουθούν να θεωρούνται άνεργοι.

### **Απορρίψη προσφορών εργασίας**

Ο άνεργος έχει τη δυνατότητα να απορρίψει προσφορές εργασίας, χωρίς να διαγραφεί από το μητρώο ανέργων. Εάν όμως απορρίψει μια προσφορά για αρμόζουσα απασχόληση, παύει η χορήγηση του βοηθήματος.

### **Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας**

Οι άνεργοι που λαμβάνουν επίδομα οφείλουν να παρουσιάζονται μία φορά την εβδομάδα.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα**

Οι άνεργοι που μετέχουν σε κρατικά προγράμματα εκπαίδευσης εξακολουθούν να είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας**

Η συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας επιφέρει τη διαγραφή από το μητρώο ανέργων.

## **2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας**

### **Άτομα που αφορά**

Ο υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας γίνεται για τους ανέργους που είναι εγγεγραμμένοι στα γραφεία εργασίας (βλέπε ορισμό των εγγεγραμμένων ανέργων).

### **Τρόπος υπολογισμού**

Υπολογίζεται η διάρκεια της μέχρι στιγμής ανεργίας, δηλ. το χρονικό διάστημα ανάμεσα στην εγ-

γραφής του ανέργου και την ημερομηνία υπολογισμού.

### **Ημέρα υπολογισμού και συχνότητα**

Η καταμέτρηση των ανέργων και ο υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας γίνεται την τελευταία ημέρα κάθε μήνα.

### **Περίοδος αναμονής**

Δεν υπάρχει περίοδος αναμονής.

### **Διακοπή της κατάστασης ανεργίας και επιπτώσεις στη διάρκεια**

#### *Απασχόληση*

Κάθε προσωρινή απασχόληση οδηγεί σε διαγραφή από το μητρώο των ανέργων. Διακόπτεται επίσης η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας.

#### *Ασθένεια*

Οι άνεργοι που καθίστανται προσωρινά ανάκανοι για εργασία παραμένουν στο μητρώο εφόσον η ανικανότητα δεν διαρκεί περισσότερο από ένα μήνα. Η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας συνεχίζεται.

#### *Άδεια*

Εφόσον η απουσία δεν υπερβαίνει τον ένα μήνα, δεν επηρεάζει τον υπολογισμό της διάρκειας της ανεργίας.

### **Γνωστοποίηση των διακοπών**

Οι άνεργοι είναι υποχρεωμένοι να γνωστοποιούν κάθε οικογενειακή ή επαγγελματική μεταβολή που θα είχε επίπτωση στην αναζήτηση εργασίας. Επιπλέον, ο άνεργος πρέπει να παρουσιάζεται τουλάχιστον μία φορά κάθε δύο εβδομάδες, ο δε έλεγχος των αρχείων γίνεται περίπου κάθε εβδομάδα.

## **3. Σύστημα αποζημιώσεων**

### **Προϋποθέσεις για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας**

Προϋπόθεση για τη χορήγηση αποζημίωσης σε εργαζομένους που καθίστανται άνεργοι είναι η ύπαρξη σχέσης εργασίας επί 26 τουλάχιστον εβδομάδες κατά τη διάρκεια του έτους που προηγείται της ανεργίας. Δεν χορηγείται κανενός

είδους αποζημίωση όταν ο εργαζόμενος εγκατέλειψε την τελευταία εργασία του χωρίς σοβαρό λόγο ή απολύθηκε λόγω σοβαρού παραπτώματός του. Άλλες προϋποθέσεις για τη χορήγηση αποζημίωσης είναι: τόπος κατοικίας στο Μεγάλο Δουκάτο του Λουξεμβούργου, κατώτατο όριο ηλικίας 16 ετών, ανώτατο όριο ηλικίας 64 ετών, εγγραφή του ανέργου στο γραφείο εργασίας. Επίσης, ο άνεργος πρέπει να έχει τη δυνατότητα να εργασθεί, να είναι διαθέσιμος και έτοιμος να αποδεχθεί οποιαδήποτε αρμόζουσα απασχόληση.

Δικαίωμα για χορήγηση αποζημίωσης έχουν επίσης οι ελεύθεροι επαγγελματίες οι οποίοι αναγκάστηκαν να εγκαταλείψουν την απασχόλησή τους και αναζητούν θέση εξαρτημένης εργασίας, καθώς και οι νέοι μέχρι 21 ετών, και σε ειδικές περιπτώσεις μέχρι 28 ετών, οι οποίοι μετά τις σπουδές τους δεν βρίσκουν θέση εργασίας και οι οποίοι έχουν εγγραφεί, εντός ενός έτους από την ολοκλήρωση των σπουδών τους, στην αρμόδια υπηρεσία εργασίας. Στην περίπτωση αυτή δεν ισχύει για τον εργαζόμενο η απαιτούμενη προϋπόθεση των 26 εβδομάδων απασχόλησης. Για τους νέους, εντούτοις, ισχύει μια περίοδος αναμονής τουλάχιστον 26 εβδομάδων από το χρόνο εγγραφής, κατά τη διάρκεια των οποίων δεν λαμβάνουν κανένα βοήθημα ανεργίας.

#### *Παρατήρηση:*

Η χορήγηση των βοηθημάτων ανεργίας στο Λουξεμβούργο γίνεται με κεφάλαια που διαθέτει το ταμείο ανεργίας (fonds de chômage). Το ταμείο αυτό χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών και των δήμων, καθώς και από κρατήσεις από το φόρο εισοδήματος.

### **Διάρκεια της αποζημίωσης**

Το βοήθημα χορηγείται για μέγιστο διάστημα 365 ημερών σε 24 μήνες. Στην περίπτωση ανέργων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερη δυσκολία στην ανεύρεση εργασίας η περίοδος αυτή μπορεί να παραταθεί κατά 182 ημέρες.

### **Ύψος της αποζημίωσης**

Το ύψος της αποζημίωσης προσδιορίζεται ανάλογα με τον ακαθάριστο μισθό κατά τη διάρκεια των 3 τελευταίων μηνών. Ανέρχεται στο 80% του ακαθάριστου μισθού, δεν ξεπερνά όμως το 250% του «κατώτατου κοινωνικού μισθού» (salaire social minimum) ενός ανειδίκευτου εργάτη. Όταν το χρονικό διάστημα κατά το οποίο χορηγείται το βοήθημα ανεργίας υπερβαίνει τις 182 ημέρες σε περίοδο 12 μηνών, τότε το ανώτατο όριο ελαττώνει-



ται σε 200%, ενώ ελαττώνεται σε 150% όταν η χορήγηση των βοηθημάτων παρατείνεται πέρα από τις 365 ημέρες.

Ανώτατο όριο: 80% του τελευταίου ακαθάριστου μισθού, πάντως όχι πάνω από το 250% του κατώτατου νόμιμου μισθού (salaire sociale minimum).

Κατώτατο όριο: Δεν υπάρχει.

Φορολόγηση: Όπως οι μισθοί και τα ημερομίσθια, έτσι και τα βοηθήματα ανεργίας υπόκεινται σε κοινωνικές κρατήσεις και φορολογία.

### Περίοδος αναμονής

Κανονικά δεν προβλέπεται περίοδος αναμονής. Εντούτοις, οι νέοι που καθίστανται άνεργοι μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους πρέπει να περιμένουν 26 εβδομάδες έως ότου λάβουν βοήθημα ανεργίας.

### Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Τα επιδόματα ανεργίας αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με το δείκτη κόστους ζωής.

## ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ

### 1. Γενικός ορισμός της ανεργίας

Άνεργοι θεωρούνται τα άτομα χωρίς εργασία τα οποία ζητούν να τους χορηγηθεί επίδομα (επίδομα ανεργίας, συμπληρωματικό βοήθημα, παροχές εθνικής ασφάλισης) από τα Γραφεία Επιδομάτων Ανεργίας (Unemployment Benefit Offices) κατά την ημέρα της καταμέτρησης, και τα οποία κατά την ημέρα αυτή ήταν άνεργα, ικανά και διαθέσιμα για εργασία. Πρόκειται δηλαδή για άτομα χωρίς εργασία που κατά κανόνα είναι διαθέσιμα για εργασία με πλήρη απασχόληση και έχουν δικαίωμα για βοήθημα ανεργίας (unemployment benefit) ή για άνεργους που δεν λαμβάνουν επίδομα, αλλά έχουν δικαίωμα για κάποια σύνταξη (supplementary benefits) ή για άτομα που παρουσιάζονται τακτικά στην υπηρεσία κοινωνικής βοήθειας ως χωρίς εργασία, ώστε να μετρηθεί ο χρόνος αυτός για την κοινωνική ασφάλιση (national insurance credits).

#### Σημείωση

- Για να περιληφθεί ο άνεργος στην καταμέτρηση αυτή δεν είναι υποχρεωτικό να λαμβάνει πραγματικά κάποιο επίδομα. Ο αριθμός όμως των ατόμων χωρίς επίδομα δεν μπορεί να προσδιορισθεί χωριστά.
- Άτομα που εργάζονται λίγες μόνο ώρες και τα οποία λαμβάνουν μέρος σε ολιγόωρα προγράμματα εκπαίδευσης ή επιμόρφωσης είναι δυνατό να έχουν δικαίωμα να ζητήσουν επιδόματα και επομένως να υπολογισθούν μεταξύ των ανέργων. Ο αριθμός των ατόμων αυτών δεν μπορεί να προσδιορισθεί χωριστά, αλλά το πιθανότερο είναι να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.

### 1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### Είδος της ζητούμενης εργασίας

##### Πλήρης απασχόληση

Άτομα που αναζητούν εργασία με πλήρη απασχόληση (περισσότερο από 30 ώρες την εβδομάδα) θεωρούνται άνεργα.

##### Μερική απασχόληση

Άνεργος ο οποίος κανονικά εργάζεται μόνο με μερική απασχόληση είναι δυνατό να ζητήσει και να λάβει επίδομα ανεργίας για τις ημέρες που αναζητά εργασία, με την προϋπόθεση ότι οποιοδήποτε περιορισμοί που τίθενται σχετικά με τη διαθεσιμότητα

τητά του για εργασία δεν είναι τέτοιας φύσης ώστε το άτομο αυτό να μην έχει λογικά πιθανότητες να βρει εργασία.

Αν πληρούνται αυτές οι γενικές περιοριστικές προϋποθέσεις, τότε τα άτομα αυτά υπολογίζονται μεταξύ των ανέργων, αλλά ο αριθμός τους δεν μπορεί να προσδιορισθεί χωριστά.

### **Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση**

Τα άτομα που αναζητούν θέση για μαθητεία σε βιομηχανική επιχείρηση περιλαμβάνονται στους ανέργους, αλλά δεν εγγράφονται χωριστά.

### **Διάρκεια της αναζητούμενης εργασίας**

#### *Μόνιμη/προσωρινή*

Και οι δύο ομάδες περιλαμβάνονται στα στοιχεία για την ανεργία εφόσον είχαν κάνει αίτηση για χορήγηση επιδόματος, εκτός από τους σπουδαστές που σκοπεύουν να συνεχίσουν περαιτέρω τις σπουδές τους μετά από διακοπές. Στην ομάδα αυτή θα αναφερθούμε παρακάτω.

## **1.2 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ**

### **Όρια ηλικίας**

Ελάχιστη ηλικία: 16 ετών.

Μέγιστη ηλικία: Δεν προβλέπεται η χορήγηση επιδόματος ανεργίας, μετά την ηλικία των 70, για τους άνδρες, και των 65 για τις γυναίκες, και μόνο σε ειδικές περιπτώσεις προβλέπεται για άτομα πάνω από την κανονική ηλικία συνταξιοδότησης (65 ετών για τους άνδρες και 60 ετών για τις γυναίκες).

Από τον Απρίλιο του 1983, τα άτομα που συμπληρώνουν το 60ό έτος της ηλικίας τους κατά το τρέχον οικονομικό έτος και που έχουν δικαίωμα να λάβουν είτε επίδομα ανεργίας είτε συμπληρωματικό βοήθημα, δεν χρειάζεται πλέον να έχουν κατατεθειμένα κάποια αίτηση σε γραφείο εργασίας με μόνο σκοπό να τους χορηγηθούν παροχές κοινωνικής ασφάλισης. Τώρα οι παροχές αυτές χορηγούνται αυτόματα στα άτομα αυτά.

Από τον Ιούνιο του 1983, άτομα από 60 ετών και άνω έχουν το δικαίωμα να αυξήσουν το συμπληρωματικό τους βοήθημα στο υψηλότερο μακροπρόθεσμο ποσό και να σταματήσουν να δηλώνουν την παρουσία τους στα γραφεία εργασίας. Κατόπιν αυτών των διοικητικών μεταβολών, τα στοιχεία για την ανεργία δεν περιλαμβάνουν πια αυτές τις ομάδες ατόμων.

### **Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία**

#### *Άτομα νέα στο επάγγελμα (πχ. νέοι)*

Τα άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία, δηλαδή άτομα που ολοκλήρωσαν την πρακτική τους εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση ή τις σπουδές τους, δεν έχουν κατά κανόνα καταβάλει επαρκείς εισφορές, διότι δεν έχουν εργαστεί αρκετά με ασφαλιστική κάλυψη. Επομένως, δεν μπορούν να λάβουν επίδομα ανεργίας αλλά μπορούν, ενδεχομένως, να ζητήσουν συμπληρωματικό βοήθημα (supplementary benefits), και για το λόγο αυτό περιλαμβάνονται στην καταμέτρηση.

#### *Παρατήρηση*

1. Οι νέοι απόφοιτοι (school leavers) κάτω των 19 ετών δεν μπορούν να ζητήσουν συμπληρωματικό βοήθημα πριν από την έναρξη του επόμενου σχολικού έτους μετά την αποφοίτηση.

Τον Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο (τους μήνες που επηρεάζονται περισσότερο) γίνεται μια καταμέτρηση αυτών των μη δικαιούχων αποφοίτων κάτω των 18 οι οποίοι δηλώνουν ότι αναζητούν εργασία στα γραφεία επαγγελματικού προσανατολισμού (careers offices) των τοπικών εκπαιδευτικών αρχών, ο δε αριθμός αυτός δημοσιεύεται ως χωριστό συμπληρωματικό στοιχείο στο κανονικό μηνιαίο σύνολο των αιτούντων επιδόματα.

2. Ο αριθμός των αιτούντων επιδόματα αποφοίτων προσδιορίζεται χωριστά για τις ομάδες ηλικιών 16, 17, 18, 19 και πάνω από 20.

### **Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (πχ. νοικοκυρές)**

Τα άτομα αυτά περιλαμβάνονται, αν έχουν δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος.

### **Ανάπηροι ικανοί για εργασία**

Οι ανάπηροι που είναι ικανοί για εργασία περιλαμβάνονται στις στατιστικές ανεργίας, αν έχουν ζητήσει τη χορήγηση επιδόματος.

### **Σπουδαστές/μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία (πχ. εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών)**

Οι σπουδαστές ή οι μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών και οι οποίοι σκοπεύουν να συνεχίσουν τις σπουδές τους δεν περιλαμβάνονται στα στοιχεία για την ανεργία. Διατίθενται όμως και δημοσιεύονται στοιχεία από χωριστή καταμέτρηση, ως συμπλήρωμα στις κανονικές μηνιαίες στατιστικές των αιτούντων επιδόματα.

## Συνταξιούχοι

### Συνταξιούχοι γήρατος

Τα άτομα τα οποία εξακολουθούν να εργάζονται μετά την ηλικία συνταξιοδότησης (65 ετών οι άνδρες, 60 ετών οι γυναίκες) και καθίστανται άνεργοι μπορούν να ζητήσουν επίδομα ανεργίας και να συμπεριληφθούν στις καταμετρήσεις για την ανεργία. Τα άτομα αυτά λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ίσο με το ποσό της βασικής τους σύνταξης γήρατος (στις εθνικές στατιστικές περιλαμβάνονται και χωριστά).

Η καταβολή επιδομάτων ανεργίας παύει μετά την ηλικία των 70 για τους άνδρες και ένα έτος μετά την ηλικία των 65 για τις γυναίκες.

### Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις

Άνεργοι που λαμβάνουν επαγγελματικές συντάξεις, δηλαδή σύνταξη από προηγούμενη απασχόληση (η ομάδα αυτή περιλαμβάνει αυτούς που απολύθηκαν από επιχειρήσεις άνθρακα και χάλυβα) ή άλλες συντάξεις, μπορούν να ζητήσουν επίδομα ή παροχές εθνικής ασφάλισης και επομένως να συμπεριληφθούν στις καταμετρήσεις, αλλά το ποσό του επιδόματος που λαμβάνουν μπορεί να είναι μειωμένο.

### Λοιπές πληροφορίες

Όσοι εργάζονται για σύντομο διάστημα και όσοι έχουν σταματήσει να εργάζονται προσωρινά (temporarily stopped), δηλαδή άτομα που έχουν τεθεί προσωρινά σε διαθεσιμότητα και που θα αναλάβουν και πάλι εργασία στους προηγούμενους εργοδότες τους, δεν αναφέρονται στα στοιχεία για την ανεργία. Γίνεται χωριστή καταμέτρηση για όσους έχουν σταματήσει να εργάζονται προσωρινά.

## 1.3 ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ

### Υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας

Τα άτομα που εγκαταλείπουν την εργασία τους χωρίς σοβαρό λόγο ή απολύονται για σοβαρό παράπτωμα (misconduct) δεν έχουν δικαίωμα να λάβουν επίδομα ανεργίας για διάστημα μέχρι έξι εβδομάδων.

Στην καταμέτρηση περιλαμβάνονται με την προϋπόθεση ότι δεν τους έχει αφαιρεθεί το δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος ανεργίας. Πολλά άτομα που βρίσκονται σ' αυτή τη θέση έχουν επίσης τη δυνατότητα να ζητήσουν συμπληρωματικό βοήθημα (supplementary allowance), και έτσι συμπεριλαμβάνονται στις καταμετρήσεις.

### Προσωρινή ανικανότητα για εργασία

Ασθένεια ή άλλου είδους ανικανότητα για εργασία που γνωστοποιείται στο γραφείο χορήγησης επι-

δομάτων ανεργίας (unemployment benefit) σημαίνει απώλεια του δικαιώματος για χορήγηση επιδόματος ανεργίας και διαγραφή από τις στατιστικές ανεργίας, εκτός αν αναφέρεται σε διάστημα ολίγων ημερών.

Γενικά επιτρέπονται τρεις μέρες απουσίας σε άτομα που δεν δήλωσαν παρουσία στο Unemployment Benefit Office την κανονική ημέρα. Αυτή η πρακτική, όμως, μπορεί να διαφέρει από γραφείο σε γραφείο.

### Απόρριψη προσφορών εργασίας

Οι άνεργοι που λαμβάνουν επιδόματα ανεργίας και που απορρίπτουν μια αρμόζουσα απασχόληση ή αρμόζουσα εκπαίδευση μπορεί να χάσουν τα επιδόματα που λαμβάνουν για περίοδο μέχρι έξι εβδομάδων, δεν περιλαμβάνονται δε στην καταμέτρηση για την περίοδο αυτή, αν δεν έχουν δικαίωμα να λάβουν συμπληρωματικό βοήθημα.

### Παρατήρηση

Η «αρμόζουσα απασχόληση» (suitable employment) σημαίνει τη συνήθη εργασία του ατόμου, με τις συνθήκες εργασίας και τις αποδοχές που ισχύουν γενικά.

### Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας

Γενικά, τα άτομα που λαμβάνουν επιδόματα ανεργίας πρέπει να παρουσιάζονται κάθε δύο εβδομάδες, συνήθως αυτοπροσώπως. Άτομα που μένουν σε απόσταση μεγαλύτερη από 6 μίλια (ή περίπου 9 χλμ.) από το γραφείο εργασίας μπορούν να κάνουν τη σχετική δήλωση με το ταχυδρομείο. Ορισμένα ηλικιωμένα άτομα των οποίων η ανεργία παρατείνεται είναι αρκετό να παρουσιάζονται κάθε τρεις μήνες.

Ορισμένα άτομα μπορεί να ζητήσουν ή να τους ζητηθεί να παρουσιάζονται πιο συχνά ή όποτε τα καλούν.

### Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα

Η συμμετοχή σε τέτοιου είδους κρατικά προγράμματα σημαίνει αποκλεισμό από τις καταμετρήσεις.

### Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας

Άτομα τα οποία ήταν προηγουμένως άνεργα αλλά τώρα συμμετέχουν σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας δεν υπολογίζονται ως άνεργοι.

## 2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας

### Άτομα που αφορά

Η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας αφορά τα άτομα χωρίς εργασία τα οποία λαμβάνουν επίδομα ανεργίας από τις υπηρεσίες για την ενίσχυση των ανέργων (Unemployment Benefit Offices).

### Τρόπος υπολογισμού

Η διάρκεια της ανεργίας υπολογίζεται με βάση το χρονικό διάστημα ανάμεσα στην ημέρα της πρώτης αίτησης για επίδομα σε ένα γραφείο ανεργίας (Unemployment Benefit Offices) και την ημέρα υπολογισμού. Η αίτηση αυτή μπορεί να είναι για βοήθημα ανεργίας (unemployment benefit), πρόσθετο βοήθημα (supplementary benefit) ή για προσυπολογισμό του χρόνου ως συντάξιμου (national insurance credits).

### Ημέρα υπολογισμού και συχνότητα

Κάθε 3 μήνες — τον Ιανουάριο, Απρίλιο, Ιούλιο και Οκτώβριο — γίνεται ειδική καταμέτρηση και υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας. Ημέρα υπολογισμού είναι, όπως και για τη μηνιαία καταμέτρηση των ανέργων, η δεύτερη Πέμπτη του μήνα.

### Περίοδος αναμονής

Δεν υπάρχει περίοδος αναμονής.

### Διακοπή της κατάστασης ανεργίας και επίπτωση στη διάρκεια

#### Απασχόληση

Οι περίοδοι απασχόλησης μπορεί να έχουν διαφορετική επίπτωση στη μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας.

1. Εφόσον οι περίοδοι απασχόλησης γνωστοποιηθούν εκ των υστέρων στο γραφείο ανεργίας, μετά την τελευταία υποχρεωτική παρουσία του ανέργου, τότε αφαιρείται μεν το επίδομα για την περίοδο της απασχόλησης, η εγγραφή όμως συνεχίζεται και δεν προκύπτει διακοπή της διάρκειας της ανεργίας.
2. Εάν γνωστοποιηθεί στο γραφείο ανεργίας εκ των προτέρων η προβλεπόμενη απασχόληση, που θα διαρκέσει περισσότερο από 3 ημέρες, τότε διαγράφεται η παλαιά εγγραφή και διακόπτεται η μέτρηση της διάρκειας της μέχρι στιγμής ανεργίας.

### Ασθένεια

Περίοδοι ασθένειας μεγαλύτερες από 3 ημέρες διακόπτουν τη μέτρηση της μέχρι στιγμής ανεργίας.

### Άδεια

Άδεια στο εσωτερικό του Ηνωμένου Βασιλείου δεν έχει καμία επίπτωση. Σε περίπτωση που γνωστοποιηθεί άδεια στο εξωτερικό, τότε παύει το δικαίωμα για επίδομα και διακόπτεται η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας.

### Γνωστοποίηση των διακοπών

Οι περισσότεροι άνεργοι οφείλουν να παρουσιάζονται στο γραφείο παροχής επιδομάτων κάθε δύο εβδομάδες. Μόνο οι άνεργοι άνω των 50 ετών που είναι άνεργοι περισσότερο από ένα χρόνο υποχρεούνται να παρουσιάζονται κάθε 3 μήνες. Μικρές διακοπές της κατάστασης ανεργίας, ιδιαίτερα ανάμεσα σε δύο υποχρεωτικές παρουσίες, συνήθως δεν γνωστοποιούνται. Ακόμα και όταν ο άνεργος δεν παρουσιαστεί την προκαθορισμένη ημερομηνία, έχει περιθώριο 3 ημερών για να παρουσιαστεί. Μετά από αυτό διακόπτεται η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας.

## 3. Σύστημα αποζημιώσεων

### 3.1 ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (unemployment benefit)

#### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση του βοηθήματος

Για να λάβει επίδομα ανεργίας ο αιτών πρέπει:

1. να έχει καταβάλει, από τις 6 Απριλίου 1975 και μετά και κατά τη διάρκεια ενός οικονομικού έτους, εισφορές συνολικού ύψους 25 ελάχιστων εισφορών εργαζομένου (employee minimum contribution/class 1 contribution) προς την υπηρεσία κοινωνικών ασφαλίσεων (national insurance). Οι εισφορές για την κοινωνική ασφάλιση καταβάλλονται από τους εργαζομένους, από ένα κατώτατο όριο αποδοχών και άνω ανάλογα με τις αποδοχές τους και
2. να έχει καταβάλει εισφορές συνολικού ύψους 50 ελάχιστων εισφορών εργαζομένου. Η καταβολή ή πίστωση των εισφορών πρέπει να έχει γίνει στο οικονομικό έτος (6 Απριλίου έως 5 Απριλίου) που προηγείται του έτους κατά το οποίο θα λάβει επίδομα (benefit year: πρώτη Κυριακή του Ιανουαρίου έως πρώτο Σάββατο του επόμενου έτους), κατά το οποίο δηλαδή άρχισε η ανεργία.

Στο γενικό αυτό κανόνα υπάρχουν ορισμένες εξαιρέσεις, πχ. για ορισμένες περιπτώσεις ατόμων, ή λαμβάνονται υπόψη μικρότερες περίοδοι εισφορών, οπότε και παρέχονται χαμηλότερα επιδόματα.

#### Παρατήρηση

Οι εισφορές ή οι πιστώσεις για εισφορές κοινωνικής ασφάλισης καλύπτουν όλο το φάσμα της κοινωνικής ασφάλισης: ατύχημα, ασθένεια, ανεργία, σύνταξη, αναπηρία κλπ.

#### Διάρκεια του επιδόματος

Το επίδομα ανεργίας χορηγείται για μέγιστη περίοδο 312 ημερών χωρίς τις Κυριακές. Η καταβολή μπορεί να συνεχισθεί μόνο αφού ο αιτών εργασθεί επί 13 εβδομάδες.

#### Παρατήρηση

Όταν το άτομο παύσει να έχει δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος ανεργίας, μπορεί να κάνει αίτηση για χορήγηση συμπληρωματικού βοηθήματος. Αν και αυτό αποκλείεται, τότε το άτομο αυτό εξακολουθεί να έχει δικαίωμα για χορήγηση παροχών εθνικής ασφάλισης (βλέπε παραπάνω).

#### Ύψος του επιδόματος

Το βασικό εβδομαδιαίο ποσό είναι 27,05 UKL για αιτούντες κάτω από την ηλικία συνταξιοδότησης (κάτω από 65 για άνδρες και κάτω από 60 για γυναίκες) συν 16,70 UKL για τον ή τη σύζυγο (ή τη γυναίκα που έχει τη φροντίδα τέκνου του αιτούντα) κάτω από την ηλικία συνταξιοδότησης.

Τα βασικά ποσά για αιτούντες και τους συζύγους τους πάνω από την ηλικία συνταξιοδότησης είναι 34,05 UKL και 20,45 UKL αντίστοιχα.

Μέγιστο όριο: — 43,75 UKL για ζεύγος εγγάμων κάτω από την ηλικία συνταξιοδότησης.

— 54,50 UKL για ζεύγος εγγάμων πάνω από την ηλικία συνταξιοδότησης.

Ελάχιστο όριο: 27,50 UKL την εβδομάδα για άτομα που ζουν μόνα (το ποσό αυτό μπορεί να είναι μικρότερο, αν δεν έχουν καταβληθεί επαρκείς εισφορές εργαζομένου).

Φορολόγηση: το επίδομα ανεργίας θεωρείται φορολογητέο εισόδημα.

#### Περίοδος αναμονής

Κανονικά η καταβολή του επιδόματος ανεργίας γίνεται μετά την πάροδο 3 ημερών. Σε περίπτωση

παραίτησης από την εργασία ή απόλυσης λόγω σοβαρού παραπτώματος (misconduct) η περίοδος αυτή μπορεί να επεκταθεί σε 6 εβδομάδες.

#### Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Τα ποσά αναπροσαρμόζονται κανονικά το Νοέμβριο κάθε έτους με βάση την εξέλιξη του τιμάριθμου κατά τους 12 μήνες πριν από το Μάιο του τρέχοντος έτους.

### 3.2 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ (supplementary benefit)

#### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση του βοηθήματος

Το συμπληρωματικό βοήθημα χορηγείται σε άνεργους παράλληλα με ή αντί του επιδόματος ανεργίας, αν οι άνεργοι αυτοί δεν μπορούν να καλύψουν τις καθημερινές ανάγκες τους με τους πόρους που διαθέτουν (εισόδημα ή άλλα διαθέσιμα κεφάλαια).

Μετά το Νοέμβριο του 1983, κεφάλαια ή αποταμιεύσεις μεγαλύτερες από 3000 UKL δεν δικαιολογούν αίτηση για χορήγηση συμπληρωματικού βοηθήματος.

#### Παρατήρηση

Το συμπληρωματικό βοήθημα είναι παροχή που συνδέεται με τον έλεγχο των διαθέσιμων πόρων διαβίωσης και δεν απαιτεί να έχουν καταβληθεί προηγούμενες εισφορές.

#### Διάρκεια του βοηθήματος

Βασικά το βοήθημα αυτό καταβάλλεται για απερίοριστο διάστημα.

#### Ύψος του βοηθήματος

Το ύψος του βοηθήματος εξαρτάται από την οικογενειακή κατάσταση του ατόμου, την ηλικία και τον αριθμό των τέκνων. Όταν το εισόδημα ή άλλα διαθέσιμα κεφάλαια είναι κάτω από ένα ορισμένο επίπεδο, το εβδομαδιαίο ποσό για αιτούντες κάτω των 60 ετών έχει ως εξής (Νοέμβριος 1983, UKL):

— άγαμο άτομο (νοικοκυριό ενός ατόμου)	26,80
— έγγαμο ζευγάρι	43,50
— για κάθε τέκνο	21,45 (από 18 ετών και άνω)
	16,50 (16—17 ετών)
	13,70 (11—15 ετών)
	9,15 (κάτω από 11 ετών)

Ανώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Κατώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Φορολόγηση: το βασικό ποσό του συμπληρωματικού βοηθήματος θεωρείται φορολογητέο εισόδημα.

### **Περίοδος αναμονής**

Κανονικά, το βοήθημα χορηγείται από την εβδομάδα της αίτησης ή την επόμενη εβδομάδα. Δεν χορηγείται αναδρομικά, εκτός αν υπήρχε σοβαρός λόγος που να αιτιολογεί τη μη έγκαιρη υποβολή αίτησης.

### **Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών**

Πραγματοποιούνται ετήσιες αναπροσαρμογές με απόφαση του κοινοβουλίου.

## **ΙΡΛΑΝΔΙΑ**

### **1. Γενικός ορισμός της ανεργίας**

Άνεργοι θεωρούνται τα άτομα χωρίς εργασία τα οποία είναι εγγεγραμμένα στα γραφεία εργασίας του Department of Social Welfare και τα οποία είναι ικανά και διαθέσιμα για εργασία πλήρους απασχόλησης. Τα στοιχεία αναφέρονται στο μητρώο τρεχουσών αιτήσεων (live register), που περιλαμβάνει τρεις κατηγορίες: άτομα που ζητούν επίδομα ανεργίας (unemployment benefits) ή βοήθημα ανεργίας (unemployment assistance), καθώς και διάφορα άλλα εγγεγραμμένα άτομα. Στην τελευταία κατηγορία ανήκουν κυρίως τα άτομα που εγγράφονται στο γραφείο εργασίας για λόγους δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης.

#### **1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

##### **Είδος της ζητούμενης εργασίας**

###### *Πλήρης απασχόληση*

Στους εγγεγραμμένους ανέργους περιλαμβάνονται μόνο τα άτομα που αναζητούν εργασία με πλήρη απασχόληση.

Δεν υπάρχει επίσημος ορισμός της πλήρους απασχόλησης, συνήθως όμως εννοείται εργασία 40 ωρών την εβδομάδα.

###### *Μερική απασχόληση*

Τα άτομα που αναζητούν εργασία με μερική απασχόληση δεν περιλαμβάνονται στους ανέργους.

##### **Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση**

Τα άτομα που αναζητούν θέση για μαθητεία σε βιομηχανική επιχείρηση μέσω του γραφείου εργασίας συμπεριλαμβάνονται στους ανέργους, εφόσον υπάρχει δικαίωμα για τη χορήγηση επιδόματος. Το δικαίωμα αυτό συνήθως δεν υπάρχει.

Τα νεαρά άτομα που αναζητούν θέση για μαθητεία σε βιομηχανική επιχείρηση απευθύνονται απευθείας στην αρμόδια υπηρεσία, τη National Manpower Service of the Department of Labour ή την Industrial Training Authority, χωρίς να χρειάζεται να εγγραφούν στα γραφεία εργασίας.

##### **Διάρκεια της αναζητούμενης εργασίας**

###### *Μόνιμη/προσωρινή*

Δεν είναι δυνατός ο χαρακτηρισμός της αναζητούμενης εργασίας ως μόνιμης ή προσωρινής.

## 1.2 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ

### Όρια ηλικίας

Ελάχιστη ηλικία: 16 ετών (υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση).

Μέγιστη ηλικία: 64 ετών.

### Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία

#### Άτομα νέα στο επάγγελμα (πχ. νέοι)

Οι νέοι απόφοιτοι σχολείου συνήθως δεν περιλαμβάνονται, επειδή δεν υπάρχουν οι προϋποθέσεις ούτε για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας (καταβολή εισφορών επί 26 εβδομάδες), ούτε για βοήθημα ανεργίας (ελάχιστη ηλικία 18 ετών, έλεγχος απορίας).

#### Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (πχ. νοικοκυρές)

Τα άτομα που μετά από μια περίοδο επαγγελματικής απραξίας αναζητούν και πάλι μια απασχόληση, όπως πχ. νοικοκυρές, περιλαμβάνονται στους εγγεγραμμένους άνεργους, εφόσον έχουν κατά τα δύο τελευταία χρόνια καταβάλει ή πιστωθεί (credited) με μία τουλάχιστον εισφορά. Δεν είναι απαραίτητο να έχουν δικαίωμα για τη χορήγηση επιδόματος. Κατά τη διάρκεια της ανεργίας τους όμως πιστώνονται με εισφορές.

Τα άτομα που διακόπτουν τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για περισσότερο από 2 χρόνια είναι υποχρεωμένα να εμφανίσουν πάλι 26 εβδομάδες απασχόλησης με υποχρεωτική ασφάλιση, ώστε να έχουν δικαίωμα για επίδομα και, σε περίπτωση ανεργίας, να μπορούν να εγγραφούν και πάλι στο μητρώο των εγγεγραμμένων άνεργων.

### Ανάπηροι ικανοί για εργασία

Οι ανάπηροι που είναι ικανοί για εργασία μπορούν να εγγραφούν στο μητρώο των εγγεγραμμένων άνεργων υπό τις ίδιες προϋποθέσεις με τους μη αναπήρους. Ας σημειωθεί όμως ότι τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να απευθυνθούν κατευθείαν στην υπηρεσία National Manpower Service για την ανεύρεση εργασίας, χωρίς να χρειάζεται να εγγραφούν στα γραφεία εργασίας.

### Σπουδαστές/μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία (πχ. εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών)

Τα παραπάνω άτομα περιλαμβάνονται μόνο εφόσον υπάρχει δικαίωμα για τη χορήγηση επιδόματος ή βοηθήματος ανεργίας.

## Συνταξιούχοι

### Συνταξιούχοι γήρατος

Τα άτομα τα οποία λαμβάνουν σύνταξη γήρατος δεν περιλαμβάνονται στους άνεργους. Τα άτομα που λαμβάνουν πρόωρη σύνταξη γήρατος (early retirees) και που αναζητούν εργασία με πλήρη απασχόληση μέσω του γραφείου εργασίας δεν διαγράφονται από τα μητρώο μέχρι το 65ο έτος. Στην πραγματικότητα όμως η εγγραφή δεν τους παρέχει κανένα όφελος, δεδομένου ότι ως συνταξιούχοι δεν είναι πλέον ασφαλισμένοι για την περίπτωση ανεργίας, οπότε και δεν έχουν δικαίωμα να λάβουν επίδομα ανεργίας.

### Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις

Τα άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις περιλαμβάνονται στους άνεργους, εφόσον πληρούνται οι συνθήκες προϋποθέσεις.

## 1.3 ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ

### Υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας

Τα άτομα που απολύονται για σοβαρό παράπτωμα ή εγκαταλείπουν την εργασία τους χωρίς σοβαρό λόγο δεν έχουν δικαίωμα να λάβουν επίδομα ανεργίας (unemployment benefit) για διάστημα μέχρι 6 εβδομάδων, ή βοήθημα ανεργίας (unemployment assistance) για διάστημα μέχρι 3 μηνών. Παραμένουν στο μητρώο μόνο εάν εγγραφούν και πάλι για να λάβουν «πιστώσεις» για την κοινωνική ασφάλιση.

### Προσωρινή ανικανότητα για εργασία

Κάθε τριήμερη ανικανότητα για εργασία μέσα σε περίοδο 6 ημερών θεωρείται περίοδος ανεργίας εφόσον ο άνεργος δεν εμφανιστεί στην υπηρεσία ελέγχου των άνεργων επί τουλάχιστον τέσσερις διαδοχικές ημέρες.

Σε περίπτωση που άνεργος είναι ασθενής σε βαθμό που να του είναι αδύνατο να υπογράψει αυτοπροσώπως στο «τρέχον μητρώο» (live register), τότε δικαιούται να λάβει, με βάση ιατρικό πιστοποιητικό, βοήθημα λόγω ανικανότητας για εργασία, οπότε και διαγράφεται από το μητρώο άνεργων.

### Απόρριψη προσφορών εργασίας

Ο άνεργος χάνει το δικαίωμα για επίδομα ή βοήθημα ανεργίας, όταν

- απορρίψει προσφορά για αρμόζουσα απασχόληση (suitable employment),
- απορρίψει χωρίς σοβαρό λόγο μια προσφορά για συμμετοχή σε πρόγραμμα εκπαίδευσης της AnCo (National Training Authority).

Η αρμόζουσα απασχόληση (suitable employment) αναφέρεται — στα πλαίσια των προσφορών εργασίας — στην ηλικία, το φύλο, τη σωματική κατάσταση, τη μόρφωση, το επάγγελμα, την κατοικία και την οικογενειακή κατάσταση.

### **Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας**

Ο έλεγχος της ανεργίας γίνεται με παρουσίες στις τοπικές υπηρεσίες του Department of Social Welfare. Η συχνότητα των προσωπικών αυτών παρουσιών διαφέρει — από κάθε ημέρα έως κάθε μήνα — ανάλογα με την απόσταση ανάμεσα στο αρμόδιο γραφείο εργασίας και την κατοικία του ανέργου.

Ο έλεγχος του αριθμού των ανέργων γίνεται τουλάχιστον μία φορά το μήνα. Σε περίπτωση που ο άνεργος δεν εμφανιστεί επί ένα μήνα σε ορισμένο χρονικό διάστημα, συνήθως 4 διαδοχικές ημέρες, διαγράφεται από τα μητρώα. Η πλειοψηφία των ανέργων υποχρεούται να παρουσιάζεται τουλάχιστον μία φορά την εβδομάδα.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα**

Τα άτομα που μετέχουν σε τέτοιου είδους κρατικά προγράμματα δεν περιλαμβάνονται στις καταμετρήσεις των ανέργων.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας**

Τα άτομα που μετέχουν σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας δεν υπολογίζονται ως άνεργοι.

## **2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας**

### **Άτομα που αφορά**

Η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας γίνεται για τους ανέργους που είναι εγγεγραμμένοι στα γραφεία εργασίας (βλέπε ορισμό των εγγεγραμμένων ανέργων).

### **Τρόπος υπολογισμού**

Υπολογίζεται η διάρκεια της μέχρι στιγμής ανεργίας, δηλαδή το χρονικό διάστημα ανάμεσα στην εγγραφή και την καταμέτρηση, την προκαθορισμένη ημερομηνία υπολογισμού.

### **Ημέρα υπολογισμού και συχνότητα**

Η καταμέτρηση για τον υπολογισμό της ανεργίας γίνεται κάθε Απρίλιο και Οκτώβριο, την προτελευταία Παρασκευή του μήνα.

### **Περίοδος αναμονής**

Απαιτείται μια περίοδος αναμονής μέχρι την αναγνώριση του δικαιώματος για επίδομα, για να ελεγχθεί η αίτηση. Ο χρόνος αυτός όμως λαμβάνεται υπόψη στη μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας.

### **Διακοπή της κατάστασης ανεργίας και επίπτωση στη διάρκεια**

#### *Απασχόληση*

Περίοδοι απασχόλησης, ανεξάρτητα από τη διάρκειά τους, διακόπτουν καταρχήν την ανεργία, εφόσον γνωστοποιηθούν. Αυτό εξαρτάται και από την προκαθορισμένη συχνότητα των παρουσιών στο τοπικό γραφείο εργασίας (βλέπε παρακάτω).

#### *Ασθένεια*

Μικρές περίοδοι ασθένειας δεν επηρεάζουν τη μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας, εκτός εάν δημιουργηθεί η εντύπωση στο τοπικό γραφείο εργασίας ότι ο άνεργος δεν είναι πλέον διαθέσιμος για εργασία, οπότε και διαγράφεται από το μητρώο (live register).

#### *Άδεια*

Η άδεια διακόπτει την ανεργία. Τα άτομα που λαμβάνουν άδεια διαγράφονται προσωρινά από το μητρώο. Μετά την επιστροφή τους, αρχίζει από την αρχή η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας.

### **Γνωστοποίηση των διακοπών**

Οι διακοπές της κατάστασης ανεργίας γίνονται γνωστές στα τοπικά γραφεία εργασίας, εφόσον κοινοποιηθούν από τον ίδιο τον άνεργο, όπως έχει άλλωστε υποχρέωση, ή εφόσον δεν εμφανιστεί την προκαθορισμένη ημερομηνία. Εάν ο άνεργος κατοικεί σε ακτίνα 2 μιλίων από το γραφείο εργασίας, πρέπει να παρουσιάζεται καθημερινά, 2—4 μιλίων δύο φορές την εβδομάδα, 4—6 μιλίων μία φορά την εβδομάδα, και σε ακτίνα πάνω από 6 μίλια πάλι μία φορά την εβδομάδα, αλλά τότε στο αρμόδιο αστυνομικό τμήμα.

Αν υπάρχει υποχρέωση καθημερινής παρουσίας, γίνονται αντιληπτές και οι σύντομες διακοπές. Αν ο άνεργος οφείλει να παρουσιάζεται μόνο μία φορά την εβδομάδα, τότε ενδέχεται μικρές διακοπές της κατάστασης ανεργίας ανάμεσα στις ημερομηνίες



παρουσίας να μη γνωστοποιηθούν στο γραφείο εργασίας.

Σε περίπτωση που ο άνεργος δεν παρουσιαστεί για 4 διαδοχικές ημέρες, διαγράφεται από το μητρώο και παύει η μέτρηση της διάρκειας της μέχρι στιγμής ανεργίας. Σε περίπτωση που δεν παρουσιαστεί για διάστημα μικρότερο από 4 ημέρες, τότε αποφασίζεται κατά περίπτωση.

### 3. Σύστημα αποζημιώσεων

#### 3.1 ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (unemployment benefit)

##### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση επιδόματος

Το επίδομα ανεργίας (unemployment benefit) παρέχεται σε άνεργους που είναι ικανοί και διαθέσιμοι για εργασία και οι οποίοι επί τουλάχιστον 26 εβδομάδες είχαν κάποια σχέση εξαρτημένης εργασίας με υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, έχουν δε καταβάλει τις σχετικές εισφορές,

και

ιδιαίτερα εισφορές επί 26 εβδομάδες κατά το οικονομικό έτος (Απρίλιος — Απρίλιος) που προηγείται του ημερολογιακού έτους πριν από την έναρξη της ανεργίας. Οι εβδομαδιαίες εισφορές δεν είναι απαραίτητο να έχουν καταβληθεί, αρκεί ο ενδιαφερόμενος να έχει πιστωθεί με αυτές (credited contributions).

Για να χορηγηθεί το πλήρες επίδομα ανεργίας, απαιτούνται 48 εβδομαδιαίες εισφορές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους.

##### Παρατήρηση

Εκτός από ελάχιστες εξαιρέσεις, όλοι οι εργαζόμενοι, από το 16ο έτος της ηλικίας τους και ανεξάρτητα από το ύψος των αποδοχών τους, στα πλαίσια του ιρλανδικού «νόμου κοινωνικής πρόνοιας» (Irish Social Welfare Act) οφείλουν υποχρεωτικά να είναι ασφαλισμένοι έναντι της ανεργίας.

##### Διάρκεια του επιδόματος

Το επίδομα χορηγείται σε άτομα κάτω των 65 ετών για διάστημα μέχρι 390 ημέρες, εκτός

— εάν πρόκειται για έγγαμη γυναίκα η οποία συγκατοικεί με το σύζυγό της ο οποίος δεν εξαρτάται οικονομικά από αυτήν (πχ. ανάπηρος), ή εάν η έγγαμη γυναίκα ζει χωριστά από το σύζυγό της από τον οποίο και υποστηρίζεται οικονομικά. Και στις δύο περιπτώσεις η διάρκεια του επιδόματος περιορίζεται σε 312 ημέρες.

— εάν πρόκειται για νεαρά άτομα κάτω των 18 ετών. Στην περίπτωση αυτή η μέγιστη διάρκεια του επιδόματος είναι 156 ημέρες.

Οι άνεργοι άνω των 65 ετών που μπορούν να επιδείξουν εργασία με υποχρεωτική ασφάλιση και πληρωμή εισφορών 156 εβδομάδων λαμβάνουν επίδομα μέχρι το 66ο έτος. Τα άτομα όμως αυτά μπορούν συνήθως να λάβουν σύνταξη γήρατος.

##### Παρατήρηση

Όταν παύσει το επίδομα ανεργίας, για να ανανεωθεί το δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος πρέπει να ακολουθήσει απασχόληση με υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση 13 εβδομάδων. Στην περίπτωση αυτή αναγνωρίζονται όλες οι εβδομάδες απασχόλησης μετά από 156 ημέρες χορήγησης επιδόματος, και αν ακόμη εναλλάσσονται με περιόδους ανεργίας κατά τις οποίες χορηγείται επίδομα. Φυσικά, δεν χορηγείται επίδομα για τις περιόδους απασχόλησης.

##### Ύψος των αποζημιώσεων

Το ύψος των αποζημιώσεων εξαρτάται από την οικογενειακή κατάσταση και τις τελευταίες αποδοχές, και χωρίζεται σε δύο μέρη:

1. Το βασικό εβδομαδιαίο ποσό (basic weekly unemployment benefit) ανέρχεται σε 34,80 IRL συν 22,55 IRL για κάθε εξαρτώμενο ενήλικο μέλος της οικογένειας, και σε 8,25 IRL για το πρώτο, 9,25 IRL για το δεύτερο και 7,65 IRL για το τρίτο έως και το πέμπτο παιδί. Για κάθε επιπλέον παιδί χορηγείται ποσό 6,90 IRL.

##### Παρατήρηση

Η άνεργη σύζυγος λαμβάνει το πλήρες ποσό της αποζημίωσης όταν δεν εξαρτάται οικονομικά από το σύζυγό της (πχ. ζουν χωριστά) ή όταν ο σύζυγός της εξαρτάται οικονομικά από αυτή, πχ. σε περίπτωση αναπηρίας. Διαφορετικά, λαμβάνει το μειωμένο ποσό των 30,60 IRL την εβδομάδα. Ο κανονισμός αυτός ισχύει και για άνεργους νέους κάτω των 18 ετών.

2. Το επίδομα που συνδέεται με το ύψος των αποδοχών (pay-related benefit) καθορίζεται ανάλογα με το ύψος των μέσων εβδομαδιαίων αποδοχών για τις οποίες πρέπει να καταβάλλεται εισφορά κοινωνικής ασφάλισης, μεταξύ 36—220 IRL. Ανέρχεται σε 25% κατά τη διάρκεια των 141 πρώτων ημερών της ανεργίας και σε 20% κατά τις επόμενες 234 ημέρες.

Ανώτατο όριο: το άθροισμα του βασικού επιδόματος ανεργίας και του επιδόματος που συνδέεται με το ύψος των αποδοχών δεν πρέπει να υπερβαίνει το 85% των προηγούμενων μέσων

εβδομαδιαίων αποδοχών. Το βασικό επίδομα όμως δεν μειώνεται ποτέ αν φθάσει το όριο του 85%.

Κατώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Φορολόγηση: το επίδομα ανεργίας δεν θεωρείται φορολογητέο εισόδημα.

### Περίοδος αναμονής

Το βασικό επίδομα ανεργίας χορηγείται 3 ημέρες μετά την έναρξη της ανεργίας. Στην περίπτωση του επιδόματος που συνδέεται με το ύψος των αποδοχών (pay-related benefit) προβλέπεται περίοδος αναμονής 3 εβδομάδων.

### Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Κανονικά πραγματοποιούνται ετήσιες αναπροσαρμογές μετά από τροποποίηση της σχετικής νομοθεσίας.

## 3.2 ΒΟΗΘΗΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (unemployment assistance)

### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση βοηθήματος

Οι άνεργοι μεταξύ 18 και 66 ετών που δεν έχουν δικαίωμα για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας μπορούν να λάβουν βοήθημα ανεργίας,

- όταν είναι ικανοί, διαθέσιμοι και αναζητούν εργασία — μέσω εγγραφής στο γραφείο εργασίας — και
- όταν μπορούν να αποδείξουν απορία βάσει ελέγχου (means test), όταν δηλαδή δεν έχουν τους απαιτούμενους πόρους για τη συντήρησή τους.

Για τις έγγαμες γυναίκες ισχύουν πρόσθετες ειδικές ρυθμίσεις. Λαμβάνουν βοήθημα ανεργίας, μονον όταν

- δεν εξαρτώνται οικονομικά από το σύζυγο, δηλαδή δεν συγκατοικούν με αυτόν ή δεν υποβοηθούνται οικονομικά από αυτόν,
- ο σύζυγος εξαρτάται από αυτές, πχ. σε περίπτωση αναπηρίας.

### Διάρκεια του βοηθήματος

Το βοήθημα ανεργίας χορηγείται απεριόριστα μέχρι το 66ο έτος, εφόσον υπάρχουν οι απαραίτητες προϋποθέσεις.

## Ύψος του βοηθήματος

Μετά από περίοδο ανεργίας 390 ημερών, μετά δηλαδή από τη μέγιστη διάρκεια χορήγησης επιδόματος ανεργίας, ισχύουν τα παρακάτω μέγιστα εβδομαδιαία ποσά βοηθήματος ανεργίας (σε παρένθεση τα μέγιστα ποσά των άλλων επιδοτούμενων):

Περίπτωση επιδότησης	Μέγιστο ποσό βοηθήματος ανεργίας σε αστικές περιοχές (IRL)		Μέγιστο ποσό βοηθήματος ανεργίας σε επαρχιακές περιοχές (IRL)	
Επιδοτούμενοι χωρίς εξαρτώμενα μέλη	30,35	(28,90)	29,40	(28,00)
Επιδοτούμενοι με 1 ενήλικο εξαρτώμενο μέλος	52,25	(49,75)	50,75	(48,35)
Επιδοτούμενοι με 1 ενήλικο εξαρτώμενο μέλος και 1 παιδί	59,80	(56,95)	58,30	(55,55)
Επιδοτούμενοι με 1 ενήλικο εξαρτώμενο μέλος και 2 παιδιά	68,40	(65,15)	66,90	(63,75)
Επιδοτούμενοι με 1 εξαρτώμενο παιδί	38,20	(36,40)	37,35	(35,60)
Επιδοτούμενοι με 2 εξαρτώμενα παιδιά	46,80	(44,60)	45,95	(43,80)
Επιδότηση για κάθε πρόσθετο παιδί από το 3ο ως το 5ο	6,70	( 6,40)	6,70	( 6,40)
Επίδομα για κάθε παιδί μετά το 6ο	5,35	( 5,10)	5,35	( 5,10)

Ανώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Κατώτατο όριο: βλέπε παραπάνω.

Φορολόγηση:

### Περίοδος αναμονής

Το βοήθημα ανεργίας χορηγείται κατά κανόνα μετά την τρίτη ημέρα ανεργίας.

### Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Κατά κανόνα γίνονται αναπροσαρμογές κάθε χρόνο μετά από τροποποίηση της σχετικής νομοθεσίας.

## 1. Γενικός ορισμός της ανεργίας

Τα στοιχεία για τη Δανία που ανακοινώνει η στατιστική υπηρεσία Danmarks Statistik σχετικά με τους ανέργους αναφέρονται στα άτομα που είναι εγγεγραμμένα στα γραφεία εργασίας ως άνεργοι, αναζητούν μια απασχόληση τουλάχιστον 15 ωρών την εβδομάδα για την οποία είναι αμέσως διαθέσιμα και λαμβάνουν επίδομα από κάποιο ταμείο ανεργίας ή κοινωνικό βοήθημα από τη δημοτική υπηρεσία κοινωνικής πρόνοιας, για τις οποίες αποζημιώσεις είναι απαραίτητη η εγγραφή στο γραφείο εργασίας για αναζήτηση εργασίας.

Περιλαμβάνονται:

1. Ασφαλισμένα μέλη των ταμείων ανεργίας που λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ή κοινωνικό βοήθημα, όταν χαθεί προσωρινά το δικαίωμα για τη χορήγηση επιδόματος.
2. Μη ασφαλισμένα άτομα τα οποία λαμβάνουν κοινωνικό βοήθημα (κυρίως άτομα που αναζητούν εργασία με πλήρη απασχόληση).

Δεν περιλαμβάνονται:

3. Ασφαλισμένα μέλη των ταμείων ανεργίας τα οποία βρίσκονται χωρίς εργασία λόγω δυσμενών καιρικών συνθηκών (περιλαμβάνονται στις εθνικές στατιστικές).
4. Μη ασφαλισμένα άτομα τα οποία είναι εγγεγραμμένα στο γραφείο εργασίας ως άνεργοι, αλλά δεν λαμβάνουν κανένα κοινωνικό βοήθημα (πρόκειται για μια μικρή ομάδα ατόμων που δεν περιλαμβάνονται ούτε στις εθνικές στατιστικές).

### Σημείωση

Ο αριθμός των ανέργων υπολογίζεται από ένα μέσο όρο για κάθε εβδομάδα. Ο υπολογισμός γίνεται με πρόσθεση των ατόμων που κατέστησαν άνεργοι κατά τη διάρκεια της εβδομάδας, και με την αντιστοιχία σε κάθε άτομο ενός συντελεστή βαρύτητας ανάλογα με το κλάσμα της εβδομάδας κατά το οποίο ήταν άνεργο. Το κλάσμα αυτό εκφράζει την αναλογία ανάμεσα στον αριθμό των ωρών ανεργίας και τον αριθμό των κανονικών ωρών ασφάλισης. Ως «κανονικές ώρες ασφάλισης» θεωρούνται οι 40 ώρες την εβδομάδα για τους πλήρως ασφαλισμένους και τους μη ασφαλισμένους. Τα άτομα που είναι ασφαλισμένα για μερική απασχόληση λαμβάνονται υπόψη με 15 έως 30 ώρες. Για τον υπολογισμό της ανεργίας αθροίζονται όλες οι ώρες ανεργίας κατά τη διάρκεια της εβδομάδας, ανεξάρτητα από την κατανομή τους.

Κατά συνέπεια, δεν εμφανίζονται μόνο οι ώρες ανεργίας από ημέρες με πλήρη ανεργία, αλλά και από ημέρες με μερική ανεργία.

### 1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### Είδος της ζητούμενης εργασίας

##### Πλήρης απασχόληση

Στην περίπτωση αυτή περιλαμβάνονται τα εγγεγραμμένα άνεργα άτομα με ασφάλιση για πλήρη απασχόληση που αναζητούν μια κανονική εργασία με πλήρη απασχόληση (40 ώρες την εβδομάδα).

Για τα μη ασφαλισμένα άτομα που είναι εγγεγραμμένα ως άνεργοι προϋποτίθεται ότι αναζητούν μια εργασία με πλήρη απασχόληση 40 ωρών την εβδομάδα.

##### Μερική απασχόληση

Οι εγγεγραμμένοι άνεργοι που είναι ασφαλισμένοι για μερική απασχόληση και που αναζητούν εργασία με 15 έως 30 ώρες την εβδομάδα συμπεριλαμβάνονται στους ανέργους.

#### Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση

Τα άτομα που αναζητούν μια θέση για εκπαίδευση σε επιχείρηση δεν μπορούν κατά κανόνα να εγγραφούν σε ταμείο ανεργίας. Για το λόγο αυτό δεν μπορούν να λάβουν επίδομα και δεν συμπεριλαμβάνονται στους ανέργους που ανακοινώνονται από τα ταμεία ανεργίας.

Τα άτομα αυτά όμως λαμβάνουν συνήθως κοινωνικό βοήθημα και συμπεριλαμβάνονται στην κατηγορία «μη ασφαλισμένοι» των ανέργων.

#### Επιθυμητή διάρκεια της εργασίας

##### Μόνιμη

Οι εγγεγραμμένοι ασφαλισμένοι άνεργοι που αναζητούν μόνιμη απασχόληση συμπεριλαμβάνονται στους ανέργους. Το ίδιο ισχύει και για την κατηγορία των «μη ασφαλισμένων».

##### Προσωρινή

Τα άτομα που εργάζονται περιστασιακά δεν μπορούν να γίνουν μέλη ενός ταμείου ανεργίας, και για το λόγο αυτό δεν συμπεριλαμβάνονται στην κατηγορία αυτή ως εγγεγραμμένοι άνεργοι. Στην κατηγορία των «μη ασφαλισμένων» μπορούν να περιλαμβάνονται άτομα που αναζητούν μια προσωρινή απασχόληση.

## 1.2 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ

### Όρια ηλικίας

Ελάχιστη ηλικία: 16 ετών (τέλος της υποχρεωτικής σχολικής εκπαίδευσης).

Μέγιστη ηλικία: 67 ετών.

### Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία

*Άτομα νέα στο επάγγελμα (πχ. νέοι)*

Σύμφωνα με τους κανονισμούς των ταμείων ανεργίας, τα νεαρά άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία μπορούν να λάβουν επίδομα ανεργίας μόνο υπό ορισμένες προϋποθέσεις, πχ. όταν η επαγγελματική τους εκπαίδευση διήρκεσε τουλάχιστον 18 μήνες και αφορούσε επάγγελμα που καλύπτεται ασφαλιστικά από ένα ταμείο ανεργίας. Κατά κανόνα λοιπόν, τα άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία συμπεριλαμβάνονται στους μη ασφαλισμένους ανέργους.

*Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (πχ. νοικοκυρές)*

Λόγω της νομοθεσίας για τα ταμεία ανεργίας, μόνο ένας μικρός αριθμός ατόμων μπορεί να λάβει αποζημίωση με τη μορφή επιδόματος ανεργίας. Η ομάδα αυτή των ατόμων αποτελεί μόνο ένα μικρό μέρος του συνόλου των εγγεγραμμένων ανέργων.

Για το λόγο αυτό τα άτομα που επιστρέφουν στην εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση περιλαμβάνονται κατά κανόνα στην κατηγορία «μη ασφαλισμένοι» άνεργοι.

### Ανάπηροι ικανοί για εργασία

Περιλαμβάνονται, εφόσον έχουν εγγραφεί σε ταμείο ανεργίας και έχουν δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος.

### Σπουδαστές/μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία (πχ. εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών)

Οι σπουδαστές ή μαθητές γενικά δεν μπορούν να είναι μέλη ενός ταμείου ανεργίας, και για το λόγο αυτό δεν λαμβάνουν επίδομα για μικρές περιόδους αναζήτησης εργασίας. Δεν περιλαμβάνονται λοιπόν στους ασφαλισμένους εγγεγραμμένους ανέργους.

Τα άτομα αυτά περιλαμβάνονται συνήθως μόνο στην κατηγορία των «μη ασφαλισμένων» ανέργων.

## Συνταξιούχοι

### Συνταξιούχοι γήρατος

Δεν περιλαμβάνονται (ακόμα και αυτοί που λαμβάνουν πρόωρα σύνταξη).

### Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις

Τα άτομα που δεν είναι απαραίτητο να έχουν τακτική απασχόληση για τη συντήρησή τους δεν μπορούν να εγγραφούν σε ταμείο ανεργίας.

Σε περίπτωση όμως όπου ένα άτομο που λαμβάνει σύνταξη έχει εγγραφεί σε ταμείο ανεργίας, τότε μπορεί, υπό τις συνθήκες προϋποθέσεις, να εγγραφεί ως άνεργος στο γραφείο εργασίας και να λάβει επίδομα. Το επίδομα αυτό παύει όταν το μέλος γίνει 67 ετών.

Η πρόωρη συνταξιοδότηση μπορεί να εγκριθεί για εγγεγραμμένους σε ένα ταμείο ανεργίας υπό ορισμένες προϋποθέσεις, μετά από αίτησή τους και εφόσον επιθυμούν να αποσυρθούν από την επαγγελματική δραστηριότητα πριν φθάσουν το 67ο έτος της ηλικίας τους, το νωρίτερο όμως μετά το 60ό έτος, οπότε τα άτομα αυτά μπορεί να είχαν μια απασχόληση ή να ήταν και άνεργα.

## 1.3 ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ

### Υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας

Τα ασφαλισμένα άτομα που εγκατέλειψαν μόνα τους την εργασία τους δεν μπορούν να λάβουν επίδομα για ένα χρονικό διάστημα. Στις στατιστικές ανεργίας της ΣΥΕΚ περιλαμβάνονται μόνο εφόσον λαμβάνουν κοινωνικό βοήθημα κατά το διάστημα αυτό.

Μη ασφαλισμένα άτομα που έχασαν την τελευταία τους εργασία από δική τους υπαιτιότητα συμπεριλαμβάνονται στους εγγεγραμμένους ανέργους εφόσον λαμβάνουν κοινωνικό βοήθημα.

### Προσωρινή ανικανότητα για εργασία

Άτομα εγγεγραμμένα σε ταμείο ανεργίας που λόγω ασθένειας δεν είναι διαθέσιμα δεν περιλαμβάνονται πλέον μεταξύ των ανέργων, ακόμα και αν η ασθένεια είναι προσωρινή. Τα άτομα αυτά οφείλουν να κοινοποιήσουν στο ταμείο ανεργίας τις ημέρες ασθένειάς τους, οπότε για το διάστημα αυτό δεν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας, αλλά ημερήσια αποζημίωση λόγω ασθένειας.

Τα άτομα που δεν είναι ασφαλισμένα για ανεργία παραμένουν συνήθως, έστω και για ασθένεια μικρής διάρκειας, στο μητρώο ανέργων. Εκείνο που έχει σημασία είναι η προσωπική παρουσία του ανέργου στο γραφείο ανεργίας την προκαθορισμένη ημερομηνία, δηλαδή κάθε 2, 4 ή 6 εβδομάδες.

## Απόρριψη προσφορών εργασίας

Σε περίπτωση που ο άνεργος απορρίψει μια προσφορά, από το γραφείο ανεργίας, για αρμόζουσα απασχόληση δεν λαμβάνει κατά κανόνα επίδομα ή κοινωνικό βοήθημα και διαγράφεται από το μητρώο.

## Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας

Για την πρώτη εγγραφή στο γραφείο εργασίας ο άνεργος πρέπει να παρουσιαστεί αυτοπροσώπως, όπως και στις επόμενες παρουσίες. Το μητρώο ανέργων ενημερώνεται συνεχώς. Ο έλεγχος ανεργίας για τους ασφαλισμένους γίνεται με βάση τις καρτέλες των αρχείων για τη χορήγηση του επιδόματος, που επιτρέπουν ημερήσια ενημέρωση.

## Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα

Τα άτομα που μετέχουν σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα δεν συμπεριλαμβάνονται στους άνεργους, εκτός αν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ή κοινωνικό βοήθημα.

## Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας

Τα άτομα που μετέχουν σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας δεν συμπεριλαμβάνονται στους άνεργους και διαγράφονται από το μητρώο.

## 2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας

### Άτομα που αφορά

Ο υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας περιλαμβάνεται στους άνεργους οι οποίοι κατά τη διάρκεια της εβδομάδας αναφοράς ήταν πλήρως άνεργοι. Πρόκειται για το 90% των ανέργων περίπου.

### Παρατήρηση

Στα μητρώα των γραφείων εργασίας περιλαμβάνονται άτομα που είναι ασφαλισμένα για ανεργία, έχοντας πλήρη ή μερική απασχόληση, καθώς και άνεργοι μη ασφαλισμένοι έναντι ανεργίας οι οποίοι λαμβάνουν κοινωνικό βοήθημα από τις δημοτικές αρχές κοινωνικής πρόνοιας. Οι μη ασφαλισμένοι άνεργοι οι οποίοι δεν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ούτε κοινωνικό βοήθημα δεν περιλαμβάνονται (βλέπε ορισμό των εγγεγραμμένων ανέργων).

## Τρόπος υπολογισμού

Μετριέται η διάρκεια της μέχρι στιγμής ανεργίας, δηλαδή οι εβδομάδες ανάμεσα στην έναρξη της ανεργίας και την εβδομάδα υπολογισμού, κατά τις οποίες υπάρχει ακόμα πλήρης ανεργία.

Τα στοιχεία των γραφείων ανεργίας για τους άνεργους που λαμβάνουν κοινωνικό βοήθημα και τα στοιχεία των ταμείων ανεργίας γι' αυτούς που λαμβάνουν επίδομα ανεργίας κοινοποιούνται στη «διεύθυνση εργασίας». Τα στοιχεία για την ανεργία συγκεντρώνονται με τη μορφή δεδομένων για το συνολικό αριθμό των ωρών ανεργίας, ανά εβδομάδα, ενός ανέργου και για το είδος της ανεργίας, δηλαδή ανεργία λόγω δυσμενών καιρικών συνθηκών, ανεργία σε συνδυασμό με εργασία μερικής απασχόλησης, κλπ. Το συγκεντρωτικό όμως αυτό σύστημα, που αποτελεί τη βάση για την κατάρτιση των στατιστικών, οδηγεί τελικά στη μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας απλώς ως αριθμού ημερολογιακών εβδομάδων, και μάλιστα ως αθροίσματος των διαδοχικών εβδομάδων, μέχρι και την εβδομάδα υπολογισμού, κατά τη διάρκεια των οποίων το άτομο ήταν πλήρως άνεργο. Σύμφωνα λοιπόν με τον ορισμό της ανεργίας, οι ημερολογιακές εβδομάδες κατά τις οποίες ένας άνεργος δεν ήταν πλήρως άνεργος, δηλαδή δεν συμπλήρωσε τον αριθμό ωρών ανεργίας που αντιστοιχεί σε εργασία συνήθους πλήρους απασχόλησης, θεωρούνται ως διακοπή της περιόδου της ανεργίας.

## Ημερομηνία υπολογισμού και συχνότητα

Η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας γίνεται κάθε μήνα. Ως περίοδος αναφοράς θεωρείται η ημερολογιακή εβδομάδα που λήγει με την προτελευταία Κυριακή κάθε μήνα.

## Περίοδος αναμονής

Δεν υπάρχει περίοδος αναμονής.

## Διακοπή της κατάστασης ανεργίας και επίπτωση στη διάρκεια

### Απασχόληση

Κάθε απασχόληση, ανεξάρτητα από το είδος της, διακόπτει την ανεργία.

### Ασθένεια

Κατά κανόνα, περίοδοι ασθένειας, έστω και μικρής διάρκειας, διακόπτουν την ανεργία.

### Άδεια

Εφόσον υπάρχει το δικαίωμα για κανονική άδεια και επίδομα άδειας λόγω προηγούμενης απασχό-

λησης, η άδεια αυτή διακόπτει την ανεργία. Εφόσον ο άνεργος που είναι ασφαλισμένος για ανεργία δεν έχει, ή έχει μόνο περιορισμένα, αποκτήσει το δικαίωμα για άδεια 5 εβδομάδων με προηγούμενη απασχόληση, λαμβάνει για το υπόλοιπο τμήμα της περιόδου των 5 εβδομάδων επίδομα ανεργίας και δεν χρειάζεται κατά το διάστημα αυτό να παρουσιάζεται στο γραφείο ανεργίας. Αυτή η μορφή άδειας με παράλληλη χορήγηση επιδόματος ανεργίας δεν θεωρείται διακοπή της περιόδου ανεργίας.

#### *Άλλες περιπτώσεις*

Μετακόμιση, εκτός από μετακόμιση στο εξωτερικό, δεν συνεπάγεται διακοπή της κατάστασης ανεργίας, ενώ αντίθετα η στρατιωτική θητεία θεωρείται διακοπή της.

Για τους ασφαλισμένους για ανεργία, κάθε περίπτωση κατά την οποία δεν είναι διαθέσιμοι και η οποία έχει ως αποτέλεσμα την απώλεια του δικαιώματος για επίδομα ανεργίας, πχ. ιατρική παρακολούθηση, συνεπάγεται διακοπή της ανεργίας, εκτός εάν στο διάστημα αυτό χορηγείται κοινωνικό βοήθημα.

Διαστήματα μιας ημερολογιακής εβδομάδας κατά τα οποία ο άνεργος δεν λαμβάνει επίδομα ανεργίας ούτε κοινωνικό βοήθημα θεωρούνται διακοπές της κατάστασης της ανεργίας.

Λόγω του συστήματος υπολογισμού και της έννοιας της διάρκειας της ανεργίας, κάθε ημερολογιακή εβδομάδα κατά την οποία ο άνεργος δεν ήταν εντελώς άνεργος, δηλαδή δεν ήταν άνεργος για τον αριθμό των ωρών που αντιστοιχούν στις κανονικές, εβδομαδιαίες ώρες εργασίας, θεωρείται διακοπή της κατάστασης ανεργίας.

#### **Γνωστοποίηση των διακοπών**

Οι άνεργοι που είναι ασφαλισμένοι για ανεργία και που λαμβάνουν επίδομα οφείλουν να αναφέρουν με λεπτομέρεια στο ταμείο ανεργίας κάθε στοιχείο σχετικά με τη συνέχιση ή τη διακοπή της κατάστασης ανεργίας. Η αναφορά αυτή γίνεται με καρτέλες οι οποίες αποστέλλονται στα ταμεία ανεργίας, όπου και ελέγχονται. Στις καρτέλες αυτές ο άνεργος καταγράφει, για κάθε ημερολογιακή εβδομάδα και για κάθε ημέρα της εβδομάδας, στοιχεία σχετικά με την ανεργία του που έχουν σημασία για τη χορήγηση του επιδόματος, πχ. ανεργία λόγω δυσμενών καιρικών συνθηκών, απασχόληση, ασθένεια, άδεια κ.ά. Οφείλει δηλαδή να γνωστοποιεί οποιαδήποτε διακοπή της κατάστασης ανεργίας. Εξαιρέση αποτελούν ενδεχομένως μικρές περιοδοί ασθένειας, για τις οποίες ο άνεργος έχει δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος ασθένειας ύψους ίσου με το επίδομα ανεργίας.

Οι άνεργοι οι οποίοι λαμβάνουν κοινωνικό βοήθημα δεν υποχρεούνται να γνωστοποιούν με λεπτομέρεια σύντομα διαστήματα ασθένειας ή άλλες σύντομες διακοπές της ανεργίας, εκτός εάν κάτι τέτοιο θα είχε σημασία για τη χορήγηση του κοινωνικού βοηθήματος.

Η γνωστοποίηση των καταστάσεων που οδηγούν σε διακοπή της ανεργίας γίνεται με διάφορους αλληλοσυμπληρούμενους τρόπους:

1. Γενικά κάθε άνεργος, ασφαλισμένος ή μη για ανεργία, καθώς και οι άνεργοι που λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ή κοινωνικό βοήθημα, υποχρεούνται να παρουσιάζονται αυτοπροσώπως στο γραφείο εργασίας κατά την έναρξη της ανεργίας και, μετά, σύμφωνα με απόφαση του γραφείου εργασίας, κάθε δύο, τέσσερις ή έξι εβδομάδες. Υπάρχει επιπλέον η υποχρέωση της ανακοίνωσης στο γραφείο εργασίας μιας ενδεχόμενης εξόδου από την ανεργία ανάμεσα σε δύο ημερομηνίες παρουσίας.
2. Ανάμεσα στο γραφείο εργασίας και τη δημοτική υπηρεσία κοινωνικής πρόνοιας υπάρχει συχνά συνεχής επαφή όσον αφορά τους άνεργους που λαμβάνουν κοινωνικό βοήθημα, και μάλιστα τόσο τους μη ασφαλισμένους όσο και τους ασφαλισμένους που δεν έχουν δικαίωμα να λάβουν επίδομα ανεργίας.
3. Για τους ανέργους που είναι ασφαλισμένοι για ανεργία και οι οποίοι λαμβάνουν επίδομα ανεργίας μπορούν να ληφθούν στοιχεία σχετικά με τη συνέχιση της κατάστασης ανεργίας από τις καρτέλες που οφείλουν να αποστέλλουν οι άνεργοι και οι εγγραφές των οποίων ελέγχονται από τα ταμεία ανεργίας.

### **3. Σύστημα αποζημιώσεων**

#### **Προϋποθέσεις για τη χορήγηση επιδόματος**

Η κοινωνική ασφάλιση των ανέργων στη Δανία έχει ανατεθεί σε περισσότερα από 50 κρατικά αναγνωρισμένα και ελεγχόμενα ταμεία ανεργίας των μεμονωμένων εργατικών ενώσεων. Αντίθετα με τα συστήματα που εφαρμόζονται στις περισσότερες άλλες χώρες, η ασφάλιση είναι εθελοντική. Εξαιρέση αποτελούν μόνο ορισμένοι αλλοδαποί.

Αποζημίωση λαμβάνουν οι άνεργοι οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα γραφεία εργασίας, είναι διαθέσιμοι για εργασία, έχουν καταβάλει ασφαλιστικές εισφορές επί τουλάχιστον 12 μήνες στο ταμείο ανεργίας και έχουν εργαστεί τουλάχιστον 26 εβδομάδες κατά τα τελευταία 3 χρόνια.

Οι ασφαλισμένοι άνεργοι οφείλουν να είναι διαθέσιμοι για εργασία τουλάχιστον 15 ωρών την εβδομά-

δα σε κάποιον επαγγελματικό τομέα που καλύπτεται από το ταμείο ανεργίας τους.

## ΕΛΛΑΔΑ

### Διάρκεια της αποζημίωσης

Το επίδομα ανεργίας χορηγείται για μέγιστη περίοδο 2<sup>1</sup>/<sub>2</sub> ετών. Όταν ο άνεργος παύσει να έχει πια δικαίωμα να λάβει την αποζημίωση αυτή, μπορεί να αποκτήσει και πάλι το δικαίωμα αυτό, αν κατά τη διάρκεια των τελευταίων 18 μηνών εργάστηκε επί 26 εβδομάδες.

Άτομα που δεν είναι ασφαλισμένα, ή ασφαλισμένοι οι οποίοι έχουν προσωρινά χάσει το δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος ανεργίας, μπορούν να ζητήσουν από τις κοινοτικές αρχές κοινωνικό βοήθημα, το ύψος του οποίου εξαρτάται από την προσωπική οικονομική κατάσταση του ενδιαφερομένου. Συνήθως πάντως είναι χαμηλότερο από το μισό του επιδόματος ανεργίας.

### Ύψος της αποζημίωσης

Ως βάση υπολογισμού για το ύψος του επιδόματος ανεργίας λαμβάνονται συνήθως οι μέσες αποδοχές του ανέργου κατά τις τελευταίες 12 εβδομάδες πριν από την έναρξη της ανεργίας.

Ανώτατο όριο: το επίδομα ανεργίας ανέρχεται το πολύ στο 90% των τελευταίων εβδομαδιαίων αποδοχών ή, κατά μέγιστο, σε 2008,39 δανικές κορόνες (4. 4. 1984).

Κατώτατο όριο:

Φορολόγηση: θεωρείται φορολογητέο εισόδημα.

### Περίοδος αναμονής

Δεν προβλέπεται περίοδος αναμονής μέχρι την καταβολή του επιδόματος ανεργίας.

### Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Η βάση υπολογισμού για το ανώτατο επίδομα ανεργίας αναπροσαρμόζεται δύο φορές το χρόνο ανάλογα με τις μεταβολές του τιμάρθμου, προσωρινά όμως, από το δείκτη του Ιανουαρίου 1983 και μέχρι και το 1985, τούτο δεν ισχύει.

Το ανώτατο όριο της βάσης υπολογισμού αναπροσαρμόζεται κάθε 1η Οκτωβρίου ανάλογα με την εξέλιξη του ωρομισθίου των εργαζομένων στη βιομηχανία και τη βιοτεχνία σ' όλη τη χώρα. Δεν θα γίνει όμως αναπροσαρμογή την 1η Οκτωβρίου 1983 και την 1η Οκτωβρίου του επόμενου έτους.

## 1. Γενικός ορισμός της ανεργίας

Άνεργοι θεωρούνται τα άτομα χωρίς απασχόληση τα οποία είναι ικανά για εργασία και, με την εγγραφή τους στην ελληνική υπηρεσία εργασίας (Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού), αναζητούν μια απασχόληση με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

### 1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### Είδος της ζητούμενης εργασίας

##### *Πλήρης απασχόληση*

Οι άνεργοι που αναζητούν εργασία με πλήρη απασχόληση συμπεριλαμβάνονται στους εγγεγραμμένους ανέργους.

##### *Μερική απασχόληση*

Οι άνεργοι που, μέσω του γραφείου εργασίας, αναζητούν εργασία με μερική απασχόληση συμπεριλαμβάνονται στους εγγεγραμμένους ανέργους.

#### Εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση

Τα νεαρά άτομα που αναζητούν μέσω του γραφείου εργασίας μια θέση για εκπαίδευση σε βιομηχανική επιχείρηση δεν συμπεριλαμβάνονται στους ανέργους. Η περίπτωση αυτή πάντως δεν παρουσιάζεται στην Ελλάδα παρά σπάνια.

#### Διάρκεια της ζητούμενης εργασίας

##### *Μόνιμη*

Οι άνεργοι που αναζητούν μόνιμη απασχόληση συμπεριλαμβάνονται στους ανέργους.

##### *Προσωρινή*

Οι άνεργοι που αναζητούν προσωρινή εργασία συμπεριλαμβάνονται στους εγγεγραμμένους ανέργους. Δεν υπάρχει χρονικό κριτήριο.

### 1.2 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ

#### Όρια ηλικίας

Ελάχιστη ηλικία: 15 ετών.

Μέγιστη ηλικία: Δεν υπάρχει μέγιστο όριο ηλικίας. Τα άτομα όμως που λαμβάνουν σύνταξη γήρατος δεν συμπεριλαμβάνονται στους ανέργους.

### **Άτομα που αναζητούν για πρώτη φορά εργασία**

*Άτομα νέα στο επάγγελμα (πχ. νέοι)*

Εφόσον τα άτομα αυτά εγγραφούν στα γραφεία εργασίας, συμπεριλαμβάνονται στους ανέργους.

*Επιστροφή σε εργασία μετά από περίοδο χωρίς απασχόληση (πχ. νοικοκυρές)*

Εφόσον τα άτομα αυτά εγγραφούν στα γραφεία εργασίας για αναζήτηση εργασίας, συμπεριλαμβάνονται στους εγγεγραμμένους ανέργους.

### **Ανάπηροι ικανοί για εργασία**

Οι ανάπηροι που είναι ικανοί για εργασία μπορεί να συμπεριλαμβάνονται στους εγγεγραμμένους ανέργους.

### **Σπουδαστές/μαθητές που αναζητούν προσωρινή εργασία (εργασία κατά τη διάρκεια των διακοπών)**

Τα άτομα αυτά δεν περιλαμβάνονται στους ανέργους.

### **Συνταξιούχοι**

*Συνταξιούχοι γήρατος*

Οι συνταξιούχοι γήρατος δεν συμπεριλαμβάνονται στους ανέργους.

*Άτομα που λαμβάνουν άλλες συντάξεις*

Μπορεί να περιλαμβάνονται στις στατιστικές ανεργίας.

## **1.3 ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ**

### **Υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας**

Η ίδια υπαιτιότητα για την απώλεια της τελευταίας εργασίας δεν επηρεάζει την καταμέτρηση των ανέργων.

### **Προσωρινή ανικανότητα για εργασία**

Σε περίπτωση προσωρινής ανικανότητας για εργασία, ο άνεργος παραμένει στις στατιστικές και καταμετρείται. Στην πράξη, η καταμέτρηση των ανέργων γίνεται κάθε 10 ημέρες. Εάν κατά την ημέρα της καταμέτρησης γνωστοποιηθεί ανικανότητα για εργασία, το άτομο αυτό εξακολουθεί να θεωρείται άνεργο. Εάν και κατά την επόμενη καταμέτρηση το άτομο αυτό είναι ανίκανο για εργασία (ασθενής), δεν συμπεριλαμβάνεται πλέον στους ανέργους.

### **Απόρριψη προσφορών εργασίας**

Η αδικαιολόγητη (υποκειμενική) απόρριψη μιας προσφοράς εργασίας επιφέρει τη διαγραφή από το μητρώο των ανέργων.

### **Έλεγχος συνεχιζόμενης ανεργίας**

Διενεργείται τουλάχιστον ένας έλεγχος κάθε μήνα.

Τα άτομα που λαμβάνουν επίδομα οφείλουν να παρουσιάζονται τουλάχιστον μία φορά το μήνα, μπορούν όμως να παρουσιάζονται και κάθε 15 ημέρες εφόσον επιθυμούν να λαμβάνουν το επίδομα κάθε 15 ημέρες. Τα άτομα που δεν λαμβάνουν επίδομα υποχρεούνται να παρουσιάζονται μία φορά το μήνα.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα**

Τα άτομα που μετέχουν σε κρατικά προγράμματα επιμόρφωσης ή εκπαίδευσης σε νέο επάγγελμα διαγράφονται από το μητρώο των ανέργων.

### **Συμμετοχή σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας**

Οι άνεργοι που μετέχουν σε κρατικά προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας δεν περιλαμβάνονται στις στατιστικές των εγγεγραμμένων ανέργων.

## **2. Υπολογισμός της διάρκειας της ανεργίας**

### **Άτομα που αφορά**

Η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας αφορά τα άτομα που είναι εγγεγραμμένα στα γραφεία εργασίας (βλέπε ορισμό των εγγεγραμμένων ανέργων).

### **Τρόπος υπολογισμού**

Η διάρκεια της ανεργίας υπολογίζεται από την ημέρα της εγγραφής μέχρι την ημέρα υπολογισμού.

### **Ημέρα υπολογισμού και συχνότητα**

Ο υπολογισμός γίνεται στο τέλος κάθε μήνα.

### **Περίοδος αναμονής**

Δεν υπάρχει περίοδος αναμονής.



## Διακοπή της κατάστασης ανεργίας και επίπτωση στη διάρκεια

### Απασχόληση

Ο άνεργος μπορεί να εργάζεται μέχρι 3 ημέρες κάθε μήνα χωρίς με τον τρόπο αυτό να διακόπτεται η ανεργία.

### Ασθένεια

Ισχύει η γενική αρχή ότι, όταν ο άνεργος είναι ασθενής, δεν είναι ικανός για εργασία. Λαμβάνει τότε αντί για επίδομα ανεργίας την αποζημίωση ασθένειας και διαγράφεται από το μητρώο των εγγεγραμμένων ανέργων. Μετά το τέλος της ασθένειας, η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας αρχίζει από την αρχή.

### Άδεια

Εφόσον ο άνεργος παραμένει στο εσωτερικό της χώρας, η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας συνεχίζεται. Εφόσον ταξιδεύει στο εξωτερικό, η μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας διακόπτεται και αρχίζει πάλι με την επιστροφή του.

### Άλλες περιπτώσεις

Στρατιωτικές ασκήσεις διακόπτουν τη μέτρηση της διάρκειας της ανεργίας.

### Γνωστοποίηση των διακοπών

Ο άνεργος οφείλει να παρουσιάζεται στο γραφείο εργασίας μια φορά το μήνα. Εάν δεν παρουσιαστεί χωρίς σοβαρό λόγο, διαγράφεται από το μητρώο μετά παρέλευση ενός μηνός. Σύντομες διακοπές ανάμεσα στις ημερομηνίες παρουσίας συνήθως δεν γνωστοποιούνται.

## 3. Σύστημα αποζημιώσεων

### Προϋποθέσεις για τη χορήγηση επιδόματος

Η ασφάλιση ανεργίας, η οποία καλύπτει όλους τους εργαζομένους εκτός από τους απασχολούμενους στη γεωργία, προβλέπει παροχή επιδομάτων όταν υπάρχει ακούσια απώλεια της θέσης εργασίας και ο άνεργος μπορεί να αποδείξει ότι έχει εργασθεί τουλάχιστον 125 ημέρες κατά τη διάρκεια των 14 μηνών πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας, χωρίς να υπολογίζονται οι μέρες εργασίας κατά τους 2 τελευταίους μήνες.

Τα άτομα που λαμβάνουν επίδομα για πρώτη φορά πρέπει, εκτός από τις ανωτέρω προϋποθέσεις, να έχουν επιπλέον συμπληρώσει τουλάχιστον 80 ημέρες εργασίας το χρόνο κατά τη διάρκεια των τριών τελευταίων ετών.

## Διάρκεια της αποζημίωσης

Η διάρκεια χορήγησης της αποζημίωσης εξαρτάται από τον αριθμό των ημερών εργασίας. Για τουλάχιστον 180 ημέρες εργασίας ανέρχεται σε 5 μήνες, για 150—179 ημέρες εργασίας σε 3 μήνες και για 125—149 ημέρες εργασίας σε 2 μήνες.

Σε ορισμένες περιπτώσεις, μπορεί με υπουργική απόφαση και μετά από αίτημα της υπηρεσίας εργασίας να παραταθεί η διάρκεια της χορήγησης του επιδόματος από 5 μήνες σε 1 χρόνο, αν ο εργαζόμενος έχασε τη θέση του λόγω συγχωνεύσεων ή μεταφοράς επιχειρήσεων.

Οι επίσημοι εκπρόσωποι των εργατικών ενώσεων μπορούν να λάβουν επίδομα ανεργίας για μέχρι και ένα χρόνο, εφόσον έχουν εργαστεί επί 750 ημέρες κατά τα τελευταία πέντε χρόνια.

### Ύψος των αποζημιώσεων

Το επίδομα ανεργίας αποτελείται από το βασικό επίδομα και το οικογενειακό συμπλήρωμα. Το βασικό επίδομα ανέρχεται στο 40% του τελευταίου ημερομισθίου για τους εργάτες, και στο 50% του τελευταίου μισθού για τους υπαλλήλους, με την προϋπόθεση ότι το ύψος του επιδόματος ανεργίας δεν είναι μικρότερο από τα δύο τρίτα του νόμιμου κατώτατου μισθού του ανειδίκευτου εργάτη. Για κάθε εξαρτώμενο μέλος της οικογένειας προστίθεται επίσης ένα ποσό ίσο με το 10% των τελευταίων αποδοχών.

Ανώτατο όριο: το βασικό επίδομα και το οικογενειακό συμπλήρωμα δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το 70% των τελευταίων αποδοχών.

Κατώτατο όριο: τα  $\frac{2}{3}$  του κατώτατου νόμιμου ημερομισθίου (801 δραχμές).

Φορολόγηση: όχι.

### Περίοδος αναμονής

Το επίδομα ανεργίας χορηγείται μετά από μια περίοδο αναμονής 6 ημερών. Ο άνεργος οφείλει να υποβάλει την αίτηση για χορήγηση επιδόματος μέσα σε 30 ημέρες από τη λύση της σύμβασής του. Εάν εγγραφεί μέσα στις πρώτες 6 ημέρες, η χορήγηση του επιδόματος αρχίζει από την 7η ημέρα. Εάν εγγραφεί μετά από την 6η ημέρα, αλλά μέσα στην περίοδο των 30 ημερών, τότε λαμβάνει επίδομα από την ημέρα της εγγραφής του. Μετά από 30 ημέρες χάνει το δικαίωμα για χορήγηση επιδόματος.

### Αναπροσαρμογή των καταβαλλόμενων ποσών

Τα επιδόματα ανεργίας αναπροσαρμόζονται κάθε 4 μήνες ανάλογα με τις μεταβολές του τιμάριθμου.



## Foreword



The statistics of registered unemployed in the 10 Member States of the Community which Eurostat publishes every month constitute one of the most important and most frequently used short-term indicators. However, owing to differences in legislation and in administrative practices, there are considerable variations between the Member States as regards the definitions and scope of these statistics.

Eurostat therefore published in 1982 the first detailed description of these series in order to facilitate interpretation of the figures. This publication on methodology has now been updated and extended to include a detailed description of the ways in which the duration of registered unemployment is recorded and of the system of benefits for unemployed persons which lies behind the published figures. In principle, it includes all the charges known up to April 1984.

The information used was collected by the Working Party on Unemployment Statistics set up by the Statistical Office of the European Communities, while the final text of the publication was prepared by Dr Heinz Werner. Eurostat gratefully acknowledges the active collaboration of all the members of the Working Party, which made this publication possible, and would also like to thank Dr Werner for his invaluable work in collating the information and for the knowledgeable additions which he made to it.

'Definitions of registered unemployed' is part of a series of methodological reports and studies published by Eurostat over the past few years. Other titles include:

Multiple-job holders An analysis of second jobs in the European Community	1982
Industrial disputes Methods and measurement in the European Community	1982
Vacancies notified Methods and measurement in the European Community	1982
Duration of unemployment Methods and measurement in the European Community	1983
Working time statistics Methods and measurement in the European Community	1983
Sources of wages statistics in the European Community	1984

*Luxembourg, November 1984*

## Working Party on Unemployment Statistics

<i>Chairman:</i>	Frau Dr. Hildegard Fürst	Statistical Office of the European Communities
<i>Secretary:</i>	Herr H. Kloppenburg	Statistical Office of the European Communities
<i>BR Deutschland</i>	Herr Walter Lang Herr Dr. Hermann Berie Herr Dr. B. Becker	Bundesanstalt für Arbeit Bundesministerium für Arbeit und Sozialfor- schung Statistisches Bundesamt
<i>France</i>	Monsieur Thierry Lacroix Monsieur Olivier Marchand	Ministère des affaires sociales INSEE
<i>Italia</i>	Sig. Ignazio de Nicola Dott. Zeuli	ISTAT Ministero del lavoro et della previdenza sociale
<i>Nederland</i>	De Heer Bernardus P.M. van Cleef De Heer Wouter J. Vis	Centraal Bureau voor de Statistiek Ministerie van Sociale Zaken
<i>Belgique/België</i>	Monsieur Edouard Wuilquot Monsieur Alain Jurisse Monsieur Szabo	Office national de l'emploi Institut national de statistique Ministère de l'emploi et du travail
<i>Luxembourg</i>	Monsieur Jean Hoffmann	Administration de l'emploi
<i>United Kingdom</i>	Mr. John Horan	Department of Employment
<i>Ireland</i>	Mr. Peter Finlay Mr. Mark Hayden	Department of Labour Central Statistics Office
<i>Danmark</i>	Mr. Thorkild Hune Mr. Flemming Kuhn-Pedersen	Danmarks Statistik Arbejdsdirektoratet
<i>Ελλάδα</i>	Mrs. Despina Logiadou	National Statistical Service

# Contents

	<i>Page</i>
<b>Introduction</b> .....	169
1. General definition .....	169
Analyses for the Community .....	172
2. Duration .....	174
3. Benefits .....	175
<b>Definition and scope by Member State</b> .....	177
<b>FR of Germany</b> .....	177
1. General definition .....	177
2. Duration .....	178
3. Benefits .....	180
<b>France</b> .....	182
1. General definition .....	182
2. Duration .....	183
3. Benefits .....	184
<b>Italy</b> .....	186
1. General definition .....	186
2. Duration .....	188
3. Benefits .....	188
<b>The Netherlands</b> .....	189
1. General definition .....	189
2. Duration .....	191
3. Benefits .....	191
<b>Belgium</b> .....	193
1. General definition .....	193
2. Duration .....	195
3. Benefits .....	196
<b>Luxembourg</b> .....	198
1. General definition .....	198
2. Duration .....	199
3. Benefits .....	200
<b>United Kingdom</b> .....	201
1. General definition .....	201
2. Duration .....	203
3. Benefits .....	203

	<i>Page</i>
Ireland .....	205
1. General definition .....	205
2. Duration .....	206
3. Benefits .....	207
Denmark .....	209
1. General definition .....	209
2. Duration .....	211
3. Benefits .....	212
Greece .....	213
1. General definition .....	213
2. Duration .....	214
3. Benefits .....	215

# Introduction

This document provides an overview of the treatment of statistical data on unemployment. The information relates to persons who have registered with the national labour administrations as unemployed, i.e. registered unemployed persons. Figures and details on these persons are forwarded regularly to the Statistical Office of the European Communities (SOEC) for publication. These figures do not necessarily correspond to those in the national series. The SOEC is endeavouring to bring about some degree of uniformity between countries as regards persons who are to be included among the unemployed. Where data are recorded on categories of unemployed persons not covered in SOEC publications, this is pointed out in the relevant section for each country.

In order to determine the differences and similarities a list was made of characteristics concerning the type of work sought, the persons involved and the method of record-keeping. The first part of the report contains a summary based on this list and its statistical treatment in the Member States of the European Community. The second part provides a detailed country-by-country presentation of the differences in definition and administrative practice in the registration of unemployed persons in the European Community.

Naturally this document cannot include all parameters for registering unemployment. For example, detailed information on the availability of unemployed persons or the suitability of employment offered could for the most part not be included, since such information is beyond the scope of such a compilation as it might be specific to the country and would probably leave a certain amount of room for discretion.

A person's motives for registering as unemployed at an employment office certainly also depend on the organization of the placement system and its assessment by the person looking for work — facts which are very difficult to take into account. The prospect of receiving benefit may also be an important reason for registering at an employment office. For this reason the reports on each country also include some information on the conditions for receiving benefit. This, of course, is where the greatest differences arise.

It should again be pointed out that, because of attempts to improve comparability between

countries, the series published by the SOEC do not always correspond with those normally used at national level.

## 1. General definition of unemployment

The general definition 'registered unemployed persons are persons without work (and, in some cases, persons working a negligible number of hours) who have registered at public employment offices (in the United Kingdom, at unemployment benefit offices), are seeking work and are available for work immediately' applies to all countries in the European Community. Persons who register with the labour administration are considered to be seeking work.

The most important differences as regards this general definition of unemployment concern the desired duration of work and the type of work, i.e. whether permanent or temporary.

### 1.1 CHARACTERISTICS OF THE WORK SOUGHT

#### Type of work sought (full or part-time employment)

While persons registered as seeking full-time work are always included in the unemployment statistics if all the other requirements are fulfilled, there are considerable differences concerning the inclusion of persons seeking part-time work. Full-time usually means a working week work of at least 35 to 40 hours (in the United Kingdom, more than 30 hours). Persons seeking part-time work are not included in the unemployment figures in France (although figures are available in the national statistics), Ireland and, in practice, the United Kingdom.

Persons seeking part-time work are included in the figures only if they wish to work a minimum number of hours per week:

Federal Republic of Germany:	20
The Netherlands:	20
Denmark:	15

Registration as an unemployed person is possible in Italy, Greece and Belgium irrespective of whe-

ther the person is seeking full-time or part-time work (there is no minimum number of hours).

### Training in industry

Unemployed young persons under 25 years old who are looking for an industrial training placement through the employment office are generally included in the unemployment figures. The Federal Republic of Germany and Greece are an exception — persons seeking training placements are recorded separately — and to a certain extent this also applies to Ireland and Denmark.

In the last two countries such persons are only included in the unemployment statistics if they can claim benefit. Because of the requirements for such entitlement this applies only to a very small number of young people.

### Desired duration of work

In some countries applicants are included in the unemployment figures regardless of whether they are seeking a permanent or temporary job: Italy, the Netherlands, Belgium, the United Kingdom, Greece and Denmark.

In other countries persons not seeking permanent work are not considered as unemployed: France, Luxembourg and the Federal Republic of Germany (in the latter, applicable only to persons who do not normally work as employees).

## 1.2 CHARACTERISTICS OF THE PERSONS INVOLVED

### Age limits

Country	Minimum age	Maximum age
FR of Germany	15 years	64 years
France	16 years	No upper age limit
Italy	15 years	No upper age limit
The Netherlands	15/16 years	64 years
Belgium	15/18 years	59 years (women), 64 years (men)
Luxembourg	16 years	64 years
United Kingdom	16 years	65 years (women), 70 years (men)
Ireland	16 years	64 years
Denmark	16 years	67 years
Greece	15 years	No upper age limit

### Persons seeking their first job (young persons)

In most of the Member States young persons seeking their first job are included in the unemployment statistics if they register at the employment office. An important reason for registration for this group of persons may well be the prospect of receiving benefit. The conditions for entitlement vary considerably from country to country.

### Return to work after a period without employment (housewives)

Persons seeking work through the employment office after long periods without employment, e.g. housewives, are included in the statistics if they fulfil the requirements. Italy is to some extent an exception as housewives seeking their first job are included in the national lists under Category III, but not in unemployment figures published by the Statistical Office of the European Communities.

It should again be pointed out that an important reason for such persons to register may be the possibility of receiving benefit. The conditions for receiving benefit vary from country to country. The requirements (e.g. payment of contributions) are not generally fulfilled.

### Disabled persons

Employable disabled persons are included in the unemployment figures in all Community countries.

### Vacation work (students/schoolchildren)

There are considerable differences between countries concerning the inclusion of students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work) in the unemployment figures. They are not included in the Federal Republic of Germany, France, the Netherlands, Luxembourg, the United Kingdom and Greece.

In Ireland and Denmark they may be included if they can claim benefit. However, the number of those eligible is probably very small.

In Belgium and Italy students and schoolchildren may be included in the unemployment figures if they register at the employment office.

### Retirement pensioners

In most countries recipients of retirement pensions are excluded from the unemployment figures — with the following exceptions:



In France retirement pensioners can in principle be included in the registered unemployment figures if they meet the general criteria for being regarded as unemployed persons.

This also applies in the case of the United Kingdom. Persons who have reached the age limit and register with the employment offices as seeking employment are included as unemployed provided they are looking for a full-time job. They receive unemployment benefit equal to the amount of their basic retirement pension.

### **Persons in receipt of other pensions**

Persons who are not working and who are receiving pensions other than retirement pensions may normally register as unemployed persons and are included in the figures.

Luxembourg and, to a certain extent, Denmark are exceptions to this rule. Persons drawing disability pensions in the Federal Republic of Germany are also excluded.

## **1.3 RECORD-KEEPING**

### **Effect of responsibility for loss of the last job on inclusion as unemployed person**

As a rule responsibility for loss of the last job does not prevent a person from being included in the unemployment statistics. However it may have a bearing on the benefits.

Denmark and the United Kingdom, where inclusion in the unemployment figures is conditional on the receipt of benefit and where the benefit in such cases is temporarily stopped, are the only countries where responsibility for the loss of the last job may lead to exclusion from the statistics.

### **Temporary inability to work**

In principle, unemployed persons who are temporarily ill are not recorded as unemployed, except in Italy. There are, however, differences in the interpretation of the term 'temporarily'. In Denmark, registered unemployed persons are not included in the register if they are ill, regardless of the duration of the illness. A similar situation is found in Belgium, Ireland and the United Kingdom, where a period of three days is regarded as 'temporary'. In other countries 'temporary' is not defined (Greece).

Unemployed persons temporarily unable to work continue to be included in the records in Luxembourg and in the Netherlands, provided that their

illness does not last longer than one month. In the Federal Republic of Germany, unemployed persons who are unfit for work are not counted as unemployed, regardless of the duration of illness, but as non-unemployed persons seeking work, if they wish the employment office to continue its placement efforts on their behalf and if the inability to work is not expected to last longer than three months. In Italy — in contrast to other Community countries — unemployed persons who are temporarily ill continue to be registered as unemployed. If the person concerned cannot report to the employment office himself, he can ask someone else to do so for him. In this case, however, a certificate is required stating that he is unable to attend in person.

### **Refusal of offers of employment**

In general, refusal of an offer of employment does not automatically entail deletion from the unemployment register. It can, however, affect the payment of benefit (temporary or permanent stoppage of benefit). In Denmark, the United Kingdom, Luxembourg and Ireland, refusal of suitable employment generally leads to permanent stoppage of benefit. Since unemployment statistics in Denmark and Ireland are closely connected with receipt of benefit, the persons involved are also deleted from the register. They remain on the register in Luxembourg and are included in the count in the United Kingdom if they are entitled to supplementary benefit.

The idea of the suitability of the offer of employment and thus the possibility of refusal without further consequences also plays a part in a number of other countries. It is not however always clearly spelt out, it changes in the course of time and in administrative practice, and there is room for discretion. Thus it has not been possible to present a comparative study.

### **Checks on continued unemployment**

As a rule regular attendance at the employment office is necessary. The time span varies between daily (Belgium, sometimes Ireland), weekly (Luxembourg), fortnightly (the United Kingdom) and monthly (Italy, the Netherlands, Ireland, Denmark, Greece and France).

In the Federal Republic of Germany unemployed persons receiving benefit have to attend if so requested by the employment office. Such invitations should be made at least once every three months. Prior to each (monthly) count, however, the unemployment register must be checked to ensure that the conditions for unemployment are still met, possibly by contact with the persons concerned.

## Analyses for the Community

	Bundes- republik Deutschland	France	Italia	Nederland	Belgique/ België
<i>I. Characteristics of the work sought</i>					
1. Search for work	+	+	+	+	+
2. Type of work sought					
– full-time	+	+	+	+	+
– part-time	+	–	+	+	+
– minimum number of hours per week	20			20	
– training in industry	–	+	+	+	+
3. Desired duration of work					
– permanent	+	+	+	+	+
– temporary	–	–	+	+	+
<i>II. Characteristics of the persons involved</i>					
1. Age of unemployed person					
– minimum age	15	16	15	15/16	15/18
– maximum age	64	–	–	64	59/64
2. Persons seeking their first job (young persons)	+	+	+	+	+
3. Return to work after period without employment	+	+	+	+	+
4. Employable disabled persons	+	+	+	+	+
5. Vacation work (students/schoolchildren)	–	–	+	–	+
6. Retirement pensioners	–	+	–	–	–
7. Persons in receipt of other pensions	+	+	+	+	+
<i>III. Record-keeping</i>					
1. Inclusion in the register despite responsibility for loss of the last job	+	+	+	+	+
2. Retention on the register					
– during temporary inability to work	–	–	+	–	+
			(medical certif.)		(if receiving benefit)
– after refusal of offers of employment	+	+	+	–	+
				(2-3 refusals)	
– during participation in training schemes	–	–	+	–	+
	(full-time)			(full-time)	(Flanders)
– during participation in State work-creation schemes	–	–	–	–	+
3. Checking of register					
– regular attendance	every three months (if not re- ceiving benefit)	monthly	monthly	monthly	daily (if receiving benefit)
– on request	+	+	+		+
	(if receiving benefit)				

+ included / positive answer.  
– excluded / negative answer.  
) only if entitled to benefit.

Luxembourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	Ελλάδα	
					<i>I. Characteristics of the work sought</i>
+	+	+	+	+	1. Search for work
+	+	+	+	+	2. Type of work sought
+	+	-	+	+	- full-time
					- part-time
20			15		- minimum number of hours per week
+	+	+	+)*)	-	- training in industry
(25 years)					3. Desired duration of work
+	+	+	+	+	- permanent
-	+	+)*)	+)*)	+	- temporary
					<i>II. Characteristics of the persons involved</i>
					1. Age of unemployed person
16	16	16	16	15	- minimum age
64	65/70	64	67	-	- maximum age
+	+)*)	+)*)	+)*)	+	2. Persons seeking their first job (young persons)
+	+)*)	+)*)	+)*)	+	3. Return to work after period without employment
+	+)*)	+)*)	+)*)	+	4. Employable disabled persons
-	-	-	+)*)	-	5. Vacation work (students/schoolchildren)
-	-	-	-	-	6. Retirement pensioners
-	+)*)	+)*)	+)*)	+	7. Persons in receipt of other pensions
					<i>III. Record-keeping</i>
+	+	+	+ (if receiving social assistance)	+	1. Inclusion in the register despite responsibility for loss of the last job
-	-	-	- (insured)	+	2. Retention on the register
(> 1 month)	(> 3 days)	(> 3 days)	+ (non-insured)	+	- during temporary inability to work
+	+	-	-	+	- after refusal of offers of employment
+	-	(1 refusal)	-	-	- during participation in training schemes
-	-	(full-time)	-	-	- during participation in State work-creation schemes
					3. Checking of register
weekly (if receiving benefit)	fortnightly	at least once monthly	monthly	monthly	- regular attendance
weekly (if receiving benefit)	+		+		- on request

### **Participation in State-assisted further training/ retraining schemes**

Unemployed persons participating full-time in State-assisted further training or retraining schemes are not counted as unemployed, except in Italy, Luxembourg and the Flemish-speaking part of Belgium.

### **Participation in State work-creation schemes**

Unemployed persons participating in State work-creation schemes are not included in the unemployment statistics.

## **2. Determination of the duration of unemployment in the countries of the European Community**

The duration of unemployment is often regarded as an indicator of the 'severity' of unemployment. However, when making comparisons between countries, it is necessary to indicate how the duration of unemployment is determined. In Community countries it is not calculated in as uniform a manner as might appear at first sight. There are basically two methods of calculation:

(a) The duration of the current period of unemployment is equal to the period between registration at the employment office (in the United Kingdom, at the unemployment benefit office) as an unemployed person and the date of the count. This method of calculation tends to overestimate long-term unemployment, since short periods of employment between counts do not appear in the statistics. Furthermore, this method of calculation provides only very limited information about the actual period during which an individual was unemployed.

(b) The duration of a completed period of unemployment represents the period during which an individual was actually unemployed, starting with registration as an unemployed person at the employment office and ending with removal from the unemployment register. For many policy-related purposes, this type of information is more useful. It is obtained by recording persons coming on and off the register, i.e. by compiling statistics on flows.

The following section provides an overview of some characteristics, relating to the calculation of unemployment in the Community countries which have to be taken into account when making comparisons. This is followed by a detailed description for each country.

### **Persons covered**

The duration of unemployment normally relates to registered unemployed persons as described in the general definition. Variations from this occur only in Belgium and Denmark, where certain registered unemployed persons are not included when determining the duration of unemployment. In Belgium, only fully-unemployed persons entitled to benefit (*chômeurs complets indemnisés*) and, in Denmark, only unemployed persons seeking full-time work are included. However, these groups account for the majority of registered unemployed persons in both countries.

### **Method of calculation**

All Community countries produce figures showing the duration of the current period of unemployment. Only the Federal Republic of Germany and France produce additional figures showing the duration of completed periods of unemployment. Attention should be drawn to the system in the Federal Republic of Germany whereby the duration of unemployment has to be calculated from the date on the initial registration as an unemployed person following a period of 'non-unemployment' of at least 13 consecutive weeks. Short periods of 'non-unemployment' occurring subsequently must be added together.

### **Frequency of calculation**

Monthly: Belgium, France, Denmark, Greece, Luxembourg and the Netherlands

Quarterly: United Kingdom

Twice yearly: Italy and Ireland

Yearly: Federal Republic of Germany

### **Waiting period**

In no Community country is there a standard waiting period which must elapse after registration before the period of unemployment begins. Belgium is to some extent an exception since young persons there become entitled to benefit only after a waiting period of 75 or 150 days and only then are they included in the count to determine the duration of unemployment.

### **Breaks in unemployment**

#### *Employment*

Any period spent in employment interrupts unemployment and brings it to an end in Denmark, Ireland, Luxembourg, in principle in the Netherlands and, if reported, in Italy. In the other Community

countries, unemployment is terminated after the following periods of employment:

More than 3 days: Greece, United Kingdom

More than 7 days: France

2 weeks or more: Belgium

In the Federal Republic of Germany, owing to the method of calculation used, interruptions of less than 13 weeks caused by 'non-unemployment' (which includes periods of employment) have no effect on duration. In such cases the periods of unemployment preceding and following each interruption are added together.

#### *Illness*

Generally speaking, illness does not interrupt unemployment in Belgium, Italy, Ireland and the Netherlands. The three-day rule applies in the United Kingdom, as it does for periods of employment, while in France there is a seven-day rule. In Luxembourg an illness lasting less than one month does not break the duration of unemployment. In Greece and Denmark, unemployed persons are taken off the register even for a short illness with a consequential effect on duration. In the Federal Republic of Germany, owing to the counting procedure used, interruptions of less than 13 weeks caused by 'non-unemployment' (which includes periods of illness) have no effect on duration. In such cases the periods of unemployment preceding and following each interruption are added together.

#### *Holidays*

In most Community countries, a normal holiday taken by an unemployed person does not signify a break in unemployment. The exceptions to this are Ireland and, to a certain extent, the United Kingdom and Greece, where a holiday abroad constitutes an interruption of unemployment.

#### **Knowledge of breaks in unemployment**

Knowledge of a change in an individual's unemployed status can vary considerably from one country to another depending on the resources available for checking unemployment and the procedures actually used. Where unemployed individuals must report in person on a daily basis, such as in Belgium, even short interruptions normally become known. However, in a number of countries it must be assumed that short periods of illness, employment, etc. are not reported.

### **3. The granting of benefits to unemployed persons in Community countries**

The prospect of receiving benefit must provide some incentive for registering as a person in search of work at an employment office. The rate and duration of the benefit will also have some effect on the structure of unemployment.

The following paragraphs therefore provide an overall view of certain characteristics relating to the granting of benefit to unemployed persons in Community countries, such as conditions of entitlement, rates of benefit, waiting periods, duration of benefit and adjustment procedures.

Claimants must generally fulfil the following *conditions of entitlement*:

- they must have had insurable employment and paid contributions for a certain length of time within a period preceding unemployment. There are sometimes special rules for certain groups (young persons, the long-term unemployed);
- they must be capable of work and wish to work. Thus, for example, a refusal of suitable employment may lead to unemployment benefit being stopped;
- they must be registered at an employment office. Since October 1982, this has not been the case in the United Kingdom, where insurance and placement activities are completely separated and carried out by different organizations. Registration at the employment office is no longer necessary. However, to obtain benefit, the unemployed person must provide convincing evidence that he is available for work and actively seeking a job;
- they must not be unemployed as a result of their own actions, otherwise disqualification periods may be imposed.

As one would expect, the greatest differences are found in the *rate of the benefits paid to unemployed persons*. The amounts involved are difficult to compare owing to the problem of exchange rates and differences in the cost of living.

Ways of calculating the amount of unemployment benefit due also vary considerably, ranging from non-earnings-related fixed amounts as in the United Kingdom, the last gross or net earnings combined with the period during which contributions were paid, to the inclusion of an additional social element such as marital status, age, etc. (Belgium, France).

A further factor to be considered is taxation. In most countries (Denmark, France, Italy, Luxem-

bourg, the Netherlands, the United Kingdom) unemployment benefit is subject to income tax. In the Netherlands, not only tax but also social security contributions are deducted from benefit.

The *duration of benefit* also varies considerably from one country to another. In Belgium, for example, there is in principle no time limit and sometimes the duration depends on how old a person is

and on how long he had paid contributions (France). After entitlement to benefit from unemployment insurance schemes has been exhausted, unemployment or social assistance is generally paid, albeit at a lower rate. Generally speaking, *unemployment benefit is adjusted* every six months or at least once a year in line with cost-of-living increases or average wage rises.

# Definition and scope by Member State

## FEDERAL REPUBLIC OF GERMANY

### 1. General definition of unemployment

For the purposes of its statistics, the *Bundesanstalt für Arbeit* (Federal Labour Office) defines the unemployed as persons aged from 15 to 64 who are seeking work, have registered in person at the appropriate employment office, are seeking permanent work as employees for 20 or more hours per week, are not attending full-time education, are not unfit for work, are not working or are working less than 20 hours per week, are not in receipt of retirement or disability pension, are resident in the Federal Republic of Germany or West Berlin, are able and entitled to perform the work sought and are therefore available for employment. Unemployed persons must remain in regular contact with an employment office.

#### 1.1 CHARACTERISTICS OF THE WORK SOUGHT

##### Type of work sought

###### *Full-time*

The full-time unemployed are included in the statistics.

###### *Part-time*

Persons seeking part-time work are included in the unemployment statistics if they wish to work for at least 20 hours per week.

##### Training in industry

Persons only seeking an industrial training placement are not included in the statistics.

##### Desired duration of work

###### *Permanent*

Persons seeking permanent work are regarded as unemployed unless they specify a given firm or work at home or wish to work for less than 20 hours per week.

###### *Temporary*

Persons who normally do not work as employees, such as housewives or students, are not regarded as unemployed if they do not wish to work for more than three months. In the statistics kept by employment offices they are recorded as non-unemployed persons in search of work.

#### 1.2 CHARACTERISTICS OF THE PERSONS INVOLVED

##### Age limits

Minimum age: 15 years.

Maximum age: 64 years.

##### Persons seeking their first job

*Persons seeking their first job (e.g. young persons)*

School or college leavers who register at the employment office as seeking work after leaving school or finishing their studies are classified as unemployed if they are available for work. They receive benefit if they fulfil the criteria for unemployment benefit or unemployment assistance. School-leavers who are only seeking academic or industrial training are not classified as unemployed.

*Return to work after a period without employment (e.g. housewives)*

Such persons are counted as unemployed from the date on which they register. If they fulfil the appropriate requirements they receive benefit.

##### Employable disabled persons

Employable disabled persons are included in the unemployment statistics.

##### Students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work)

Students/schoolchildren seeking vacation work only are not included in unemployment figures.

## Pensioners

### *Retirement pensioners*

A person is not regarded as unemployed if, for a period before he reaches the age of 65, he receives a retirement pension from pension funds for manual or non-manual workers, a pension of compensatory payments from the mining industry pension fund or similar social benefits.

## Persons in receipt of other pensions

### *Disability pensions*

Persons in receipt of disability pensions from one of the statutory pension insurance funds are not included in the unemployment count. Persons in receipt of other pensions may, however, be included.

## 1.3 RECORD-KEEPING

### Effect of responsibility for loss of last job

Responsibility for loss of a job has no effect on inclusion as an unemployed person.

If the unemployed person has left of his own accord or given his employer occasion to dismiss him by breaching his contract and has thus become unemployed intentionally or as a result of gross negligence, without good cause, he is disqualified from unemployment benefit, usually for eight weeks (Section 119 of the *Arbeitsförderungsgesetz* — Employment Protection Act).

### Temporary inability to work

Unemployed persons unable to work owing to illness are not counted as unemployed but as non-unemployed persons seeking work if they wish to pursue their search for work and if the illness is not expected to last longer than three months.

### Refusal of offers of employment

Refusal of offers of employment does not automatically lead to removal from the unemployment register.

If a person in receipt of benefit (unemployed person) refuses suitable employment once, he may be disqualified from receiving benefit for eight weeks but his name is not deleted from the unemployment register.

However, if an unemployed person receiving benefit has caused two periods of disqualification to be imposed after his initial claim and is not prepared to accept any suitable employment or take

part in a suitable employment training scheme, he is excluded from the unemployment count.

## Checks on continued unemployment

Before each monthly count the unemployment register must be checked, either by asking the persons involved to report to the employment office or by contacting them in some other way, in order to ascertain whether they are still unemployed.

Unemployed persons in receipt of benefit must report only if so requested by the employment office. Such invitations should be made at least once every three months. The unemployment count excludes unemployed persons not receiving benefit who have not been in contact with their employment offices for more than three months.

## Participation in State-assisted further training/retraining schemes

In the case of persons attending training courses, e.g. for further training, retraining, basic training, special training to improve job prospects and other vocational training, a distinction is made for the purposes of labour market statistics between:

- (1) part-time training or correspondence courses (intended for persons who work),  
and
- (2) full-time training.

Persons following part-time or correspondence courses who were out of work before starting the course or who have lost their jobs during the course are regarded as unemployed. Persons attending full-time courses are not included in the unemployment statistics; if they are seeking a permanent job, they are recorded as non-unemployed persons seeking work.

## Participation in State work-creation schemes

Persons taking part in work-creation schemes supported by the employment office are not classified as unemployed but as non-unemployed persons seeking work.

## 2. Determination of duration of unemployment

### Persons covered

The figures on duration of unemployment relate to unemployed persons registered at employment offices (see the definition of registered unemployed).



**Method of calculation**

Two types of duration are calculated:

*(1) Duration of current period of unemployment*

The duration of this period of unemployment is determined on the basis of figures on registered unemployed persons and periods of 'non-unemployment' which are kept for each unemployed person registered at an employment office on a record card (applicant's card).

When calculating the duration of unemployment for all unemployed persons on a certain reference day, only the duration of unemployment up to the day of count can be indicated.

In accordance with the 'traditional' definition of duration of employment which has been used for many years, the record card of each unemployed person must be examined to determine the date of his/her first registration following a period of 'non-

unemployment' of at least 13 consecutive weeks. Several short consecutive periods of 'non-unemployment' are calculated as one whole.

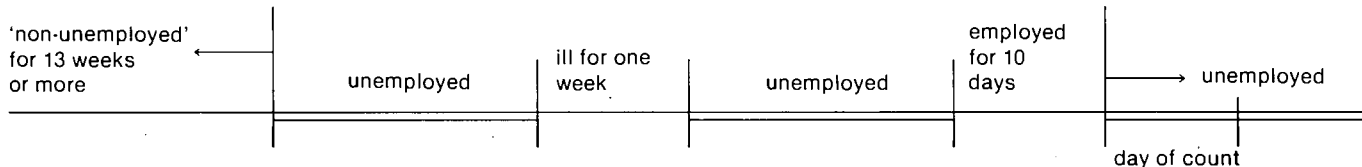
Periods of 'non-unemployment' include not only work as an employee, a self-employed person or a family worker but also periods spent in school or on training courses, military service, illness, periods spent as a housewife or periods for which there are no official records.

From this first registration as an unemployed person only those days are to be added together on which the person concerned was registered as unemployed at the employment office.

This type of calculation tends to overestimate long-term unemployment since a very long duration can sometimes result if several periods of unemployment are added together.

This method of calculating unemployment can be illustrated by the following diagram:

*Entries on the record card*



*Determination of duration*



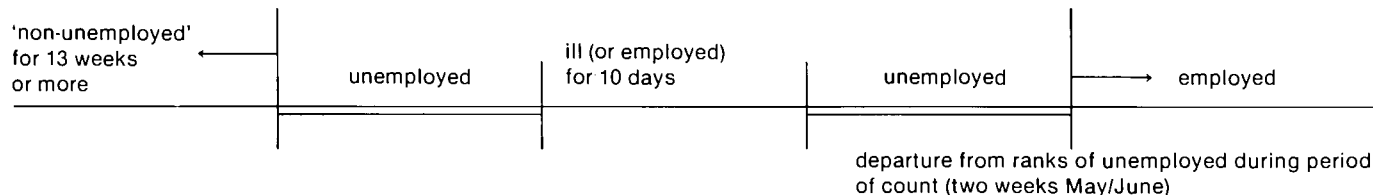
*(2) Duration of completed period of unemployment*

As pointed out above, calculations of the duration of the current period of unemployment provide no information about the remaining duration or the total duration of the period of unemployment in question. As a result, since 1980 the total period spent unemployed (= duration of completed period of unemployment) has been determined, for all those leaving the register, during a period of

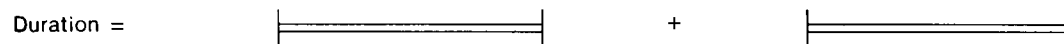
two weeks at the end of May/beginning of June using the unemployment records.

This type of calculation of the duration of unemployment also involves going back to the first registration as an unemployed person following a period of 'non-unemployment' of at least 13 consecutive weeks. Several short consecutive periods of 'non-unemployment' are regarded as a single whole.

*Entries on the record card*



*Determination of duration*



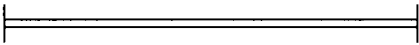
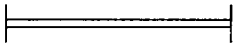
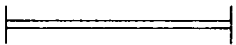
N.B.

Owing to the overestimate of long-term unemployment, the *Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung* attached to the Federal Labour Office periodically publishes details of the duration of unemployment calculated in another way: the

date of the last registration as an unemployed person is determined by examining entries on the record card and all the days between that date and the day of the count are added together.

Compared with the example given above, the duration of unemployment thus obtained is as follows:

---

Duration (traditional method)	=		+	
Duration (current duration of last period of unemployment)	=			

---

### Reference date and frequency

The duration of the current period of unemployment is determined at the end of September every year. The duration of a completed period of unemployment is also determined once a year. Here, the count takes place during two weeks at the end of May/beginning of June and is based on figures for persons coming off the unemployment register.

### Waiting period

There is no waiting period.

### Breaks in unemployment and their effect on duration

Owing to the method of calculation used, breaks consisting of periods of 'non-unemployment' of less than 13 weeks have, as indicated above, no effect on the duration of unemployment since periods of unemployment preceding and following 'non-unemployment' are simply added together. However, for the sake of completeness and to facilitate comparisons with the other countries, details are given below of the statistical methods used in the case of unemployed persons who are employed for short periods, become ill or take holidays.

#### Employment

Short periods of employment of up to seven calendar days do not constitute a break in unemployment.

#### Illness

If an unemployed person becomes ill and is unlikely to be able to work for at least three months, he or she is no longer included in the unemployment statistics and the period of unemployment comes to an end.

In the case of short illnesses lasting less than three months, the unemployed persons affected are recorded as 'non-unemployed' persons in search of work provided they expressly state that they wish to pursue their search for work, but they are no longer counted as unemployed persons.

#### Holidays

An unemployed person can go on holiday after contacting the employment office but will remain classified as unemployed.

### Knowledge of breaks in unemployment

Since an unemployed person has to attend the employment office or be interviewed by a potential employer only if requested to do so, short interruptions are frequently not reported.

## 3. System of benefit

### 3.1 UNEMPLOYMENT BENEFIT

#### Conditions of entitlement

Benefit may be claimed by unemployed persons under 65 who are able to work, wish to work and have worked for at least 360 calendar days in the past three years in insurable employment,<sup>1</sup> have registered as unemployed at the employment office and applied for unemployment benefit.

---

<sup>1</sup> Persons not insured for this purpose include the self-employed, unpaid family workers, permanent civil servants and those working only a small number of hours. The latter are generally persons who work less than 20 hours per week.

### **Duration of benefit**

Unemployment benefit is paid for a minimum of 104 days and a maximum of 312 days depending on the length of time during which a person has been in insurable employment.

If a person is unfit to work, unemployment benefit is paid for a further period up to a maximum of six weeks. This is in addition to the basic entitlement period.

### **Rate of benefit**

Benefit is calculated in accordance with the average hourly earnings in the last 20 days less the statutory deductions (including an average health insurance contribution) which normally apply to employees and taking into account the regular hours of work per week. This amounts to about 68% of the average take-home pay. The corresponding figure for benefit recipients without children is 63%.

Persons who become unemployed after completing their training receive half of the collectively-agreed wage which they could earn on the basis of their training, which must be at least equal to the allowance paid during training.

Maximum: DM 521.40 per week (married worker with wife who is not working or earns much less than her husband did).  
Minimum: None.  
Tax deductions: No (but is taken into account when taxing earned income).

### **Waiting period**

Unemployment benefit is paid from the time a person registers as unemployed and claims benefit.

### **Adjustment of payments**

Like retirement pensions, unemployment benefit is adjusted annually in line with changes in the average level of earnings.

## **3.2 UNEMPLOYMENT ASSISTANCE**

### **Conditions of entitlement**

Unemployment assistance may be obtained by unemployed persons who are able to work and wish to work, have registered as unemployed at an employment office, have applied for unemployment assistance, and are not or no longer entitled to unemployment benefit. Unemployed persons who cannot claim unemployment benefit must have

worked for at least 150 calendar days in insurable employment in the year preceding the date on which they register as unemployed or must have received social benefits to meet everyday needs for at least 240 calendar days within the last 12 months, e.g. owing to illness or disability.

Such persons are also subjected to a means test, which takes into account their income and capital.

### **Duration of benefit**

Unemployment assistance is payable, in principle for an unlimited period up to a person's 65th birthday.

If a person is unfit to work, unemployment assistance is paid for a period of up to 6 weeks.

### **Rate of benefit**

Unemployment assistance is calculated in the same way as unemployment benefit but amounts to only about 58% of the last take-home pay. In the case of benefit recipients without children this figure drops to 56%. Persons who become unemployed after completing their training receive half of the collectively-agreed wage which they could earn on the basis of their training which must be at least equal to the allowance paid during training.

Maximum: DM 444.60 per week (married worker with wife who is not working or earns much less than her husband did).  
Minimum: None.  
Tax deductions: No (but is taken into account when taxing earned income).

### **Waiting period**

There is no waiting period.

### **Adjustment of payments**

Like retirement pensions, unemployment assistance is adjusted annually in line with changes in the average level of earnings.

# FRANCE

## 1. General definition of unemployment

The SOEC's unemployment statistics for France refer to persons without work who are immediately available and are seeking permanent full-time employment of more than 30 hours per week by registration with the labour administration — the *Agence nationale pour l'emploi* — (Category 1 of the national statistics).

National statistics on persons seeking work consist of five categories:

1. Persons without work, who are immediately available and are seeking permanent full-time work.
2. Persons without work, who are immediately available and are seeking permanent part-time work.
3. Persons without work, who are immediately available and are seeking work of restricted duration or temporary or seasonal work (including work of very short duration).
4. Persons without work, who are not immediately available and are seeking full or part-time, temporary or permanent work.
5. Persons with work, who are looking for other work (temporary or permanent, full or part-time).

### 1.1 CHARACTERISTICS OF THE WORK SOUGHT

#### Type of work sought

##### *Full-time*

The unemployment statistics refer to persons seeking full-time work, which means more than 30 hours per week.

##### *Part-time*

Persons seeking part-time work are not included (but are covered by Category 2 of the national statistics).

#### Training in industry

Persons seeking an industrial training placement are included in the unemployment figures.

#### Desired duration of work

##### *Permanent*

Persons seeking permanent work are counted as unemployed.

##### *Temporary*

Persons seeking temporary employment are not included in the SOEC's unemployment statistics but are listed under Category 3 in the national statistics.

### 1.2 CHARACTERISTICS OF THE PERSONS INVOLVED

#### Age limits

Minimum age: 16 years

Maximum age: No maximum age limit.

#### Persons seeking their first job

*Persons seeking their first job (e.g. young persons)*

If the general definition of unemployment is met (see section 1) such persons are included in the unemployment figures.

Since receipt of benefit must be an important reason for registering at the employment office, reference is made to the system of benefit described below, in particular the *allocation forfaitaire*.

*Return to work after a period without employment (e.g. housewives)*

If the general definition of unemployment is met (see section 1), such persons are included in the unemployment figures.

Since receipt of benefit must be an important reason for registering at the employment office, reference is made to the system of benefit described below, in particular the *allocation forfaitaire*.

#### Employable disabled persons

Employable disabled persons are included in the unemployment statistics.

#### Students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work)

Students or schoolchildren seeking only temporary work are not classified as unemployed (but are listed under Category 3 in the national statistics).

#### Pensioners

##### *Retirement pensioners*

In principle retirement pensioners can be included in the registered unemployed if they fulfil the general conditions of unemployment. Persons

over 60 may claim 'guaranteed income' (garantie de ressources), which is a type of early retirement pension. They then as a rule cease to be classified as unemployed.

#### *Persons in receipt of other pensions*

Persons in receipt of other pensions may be registered as unemployed.

### **1.3 RECORD-KEEPING**

#### **Effect of responsibility for loss of last job**

Responsibility for loss of the last job does not affect inclusion in the unemployment figures.

#### **Temporary inability to work**

During a period of temporary inability to work, persons seeking work are not as a rule classified as unemployed. Registered unemployed persons who become ill receive social security benefit (sécurité sociale) instead of unemployment benefit, regardless of the duration of their inability to work. The employment office must be notified of this change in status, after which the unemployed persons concerned will be removed from the register, at least temporarily. However, there are many cases where unemployed persons who are ill for a short period fail to inform their local employment office.

#### **Refusal of offers of employment**

Refusal of an offer of employment does not automatically lead to removal from the register. If suitable offers from the employment office are repeatedly refused without good reason, the director of the local employment office may apply to the *Directeur Départemental du Travail et de l'Emploi* for the person concerned to be taken off the register. The relevant decision is then taken by the *Directeur Départemental* on the basis of the report submitted.

Persons who fail to attend when requested by the employment office are taken off the register.

#### **Checks on continued unemployment**

Unemployment records are kept up to date by means of:

- personal attendance at the employment office at least once a month;
- notification by post. For this purpose the unemployed person sends a completed form to his employment office each month in which he must indicate *any changes of relevance to his search for work*. This system will eventually be applied universally.

#### **Participation in State-assisted further training/retraining schemes**

Unemployed persons participating in State-assisted training schemes are not classified as unemployed.

#### **Participation in State work-creation schemes**

Unemployed persons who obtain a place on a State employment scheme (création spéciale d'emploi) are removed from the unemployment register.

#### **Other information**

Unemployed persons who find work for a short time, i.e. less than eight days, continue to be registered as unemployed during this time.

## **2. Determination of the duration of unemployment**

#### **Persons covered**

Figures on the duration of unemployment relate to unemployed persons who are registered with employment offices (i.e. persons in Category 1 — see the definition of registered unemployed).

#### **Method of calculation**

In France two types of duration of unemployment are calculated:

- (1) The duration of the current period of unemployment (*l'ancienneté de chômage*) is the period which has elapsed between registration at the employment office (*Agence Nationale pour l'Emploi*) and the day of the unemployment count.
- (2) The duration of a completed period of unemployment (*la durée du chômage*) is the period which has elapsed between registration at the employment office and removal from the register following a successful placement or withdrawal of a request for placement.

Persons who are removed from the register during the month in which they register are taken into account when calculating the average duration of completed periods of unemployment but not when calculating the duration of the current period of unemployment. In the latter case, persons who have been entered in the unemployment register and then removed in the same month are not included.

## Reference date and frequency

The unemployment count and the collection of data for calculating the duration of unemployment take place on the last working day of each month. Calculations of the duration of a completed period of unemployment are based on persons leaving the register during the month or three months preceding the day of the count.

## Waiting period

There is no waiting period. The payment or non-payment of benefit has no effect on registration at the employment office.

## Breaks in unemployment and their effect on duration

### *Employment, illness, etc.*

In principle short periods of temporary nonavailability of up to seven days during which a person is ill, working, etc. do not cause a break in unemployment and therefore have no effect on the calculation of unemployment.

### *Change of residence*

A change of employment office resulting from a change of residence entails removal from the previous register and registration at the new employment office. The duration of unemployment is then calculated from the date on which the new registration occurs.

## Knowledge of breaks in unemployment

Unemployed persons must attend their local employment office once a month. They must also inform the office of any interruption in unemployment.

However, a large number of interruptions are probably never reported. For example, one-third of cases where the employment office no longer attempts to place workers occur because the unemployed person concerned fails to report when required (each month) or does not reply to request to attend the employment office.

## 3. System of benefit

### 3.1 BASIC BENEFIT (allocation de base)

#### Conditions of entitlement

Persons who have lost their jobs as a result of redundancy, expiry of their contract of employment or resignation for a justifiable reason are, depending on their age and the duration of previous insurable employment, entitled to benefit provided they are capable of work, wish to work and are registered at an employment office as persons in search of work.

The following table provides an overview of the conditions of entitlement:

*Conditions of entitlement to and duration of basic benefit (allocation de base)*

Duration of insurable employment	Age	Basic benefit		End-of-entitlement allowance		Maximum total duration of both types of benefit (months)
		Basic duration (months)	Maximum extension possible (months)	Basic duration (months)	Maximum extension possible (months)	
3 months within the past 12 months	no restriction	3 (reduced benefit)	none	–	–	
6 months within the past 12 months	under 50	6	3	6	3	15
	50 and over	6	6	9	6	21
12 months within the past 24 months or 6 months within the past 12 months, provided 10 years of contributions have been paid within the past 15 years	under 50	12	6	12	6	30
24 months within the past 36 months	50 and over	15	15	15	12	45
	under 55	18	12	15	12	45
	55 and over	24	18	18	12	60

*N.B:* Unemployed persons of retirement age, i.e. 60 years or less, depending on the type of work performed, are normally not entitled to basic benefit. However, persons who have not paid or been credited with the number of contributions required to receive the full retirement pension (150 quarter-years) when they reach their 60th birthday can continue to receive the basic unemployment benefit either until the full contribution period has been completed or until their 65th birthday, whichever occurs first.

### Duration of benefit

The duration of benefit depends on how old a person is and how long he has worked in the past (see preceding table).

There is no extension for unemployed persons who are entitled to receive benefit, for three months only owing to the fact that they have worked for only three months during the previous 12 months. Such persons cannot, moreover submit a new claim for benefit until at least two years have gone by.

### Rate of benefit

Basic benefit is FF 40 per day (7 days a week) plus 42% of the last reference earnings, i.e. the average daily earnings over the last 12 months of employment. It may not however be less than 60% of the last reference earnings, or FF 95 per day, and may not exceed 75% of the last earnings. If benefit is paid beyond the basic period, the amount involved is reduced in successive stages:

- (i) for persons under 50: to 85% of the amount paid during the basic period. The amount is reduced by the same factor 85/100 on the occasion of each six-month extension;
- (ii) for persons aged 50-54: to 90% of the amount paid during the basic period with further reductions (9/10) after each subsequent nine-month period;
- (iii) for persons aged 55 and over: no reductions.

Unemployed persons who are entitled to receive benefit for only three months because they were employed for only three months during the past 12 months receive from the start only a reduced amount of FF 30 per day plus 30% of the last reference earnings. The minimum payment is FF 72 per day, while the maximum amount may not exceed 56.25% of the reference earnings.

Maximum: 75% of last earnings;  
56.25% of last earnings when entitled to only three months' benefit.

Minimum: 60% of last earnings or FF 95 per day;  
FF 72 per day when entitled to only three months' benefit.

Tax deductions: The basic benefit is subject to tax.

### Waiting period

As a rule there is no waiting period. However, if wages are still being paid because of a remaining holiday entitlement, the basic benefit is paid only after a corresponding waiting period.

### Adjustment of payments

Benefit payments are adjusted twice a year, on 1 April and 1 October, on the basis of average increases in wages and salaries.

## 3.2 END-OF-ENTITLEMENT ALLOWANCE (allocation de fin de droits)

### Conditions of entitlement

When basic benefit (*allocation de base*) has been paid for the maximum period, the end-of-entitlement allowance can be paid under the same conditions as basic benefit. For further details, see the table in the section on basic benefit.

### Duration of benefit

The duration of this benefit varies according to the age of the unemployed person and the length of previous periods of employment. See the table in the section on basic benefit.

### Rate of benefit

The end-of-entitlement allowance is FF 40 per day. It is doubled if the unemployed person is over 55, has been unemployed for at least one year, has paid contributions for at least 20 years and has, in the last 5 years, worked continuously for 1 year or, in separate periods, for 2 years.

Maximum: FF 40 (in certain cases FF 80 for unemployed persons aged over 55)

Minimum: FF 40 (in certain cases FF 80 for unemployed persons aged over 55)

Tax deductions: Yes

### Waiting period

There is no waiting period.

### Adjustment of payments

Adjustments are made on 1 April and 1 October every year on the basis of average increases in wages and salaries.

## 3.3 'SOLIDARITY' PAYMENTS (régime de solidarité)

### Conditions of entitlement

This system of benefit for unemployed persons is fully financed by the State. It comprises a number

of payments for unemployed persons who are not, or no longer, entitled to receive the benefits mentioned previously.

- (i) An 'integration allowance' (*allocation d'insertion*) may be paid to unemployed young persons aged between 16 and 25 after they have completed a recognized course of vocational or academic training or if they have worked for at least 3 months or if they have completed their military service.

This allowance can be paid for a maximum of 1 year. It amounts to FF 40 per day or FF 80 per day for women with children or for young persons taking part in public work-creation schemes.

- (ii) Long-term unemployed persons receive a solidarity allowance (*allocation de solidarité*) of FF 40 - 80 per day according to age and duration of previous insurable employment. When this is paid over a prolonged period, checks are carried out every 6 months.
- (iii) Further payments are made under this system to persons attending training courses, unemployed persons setting up their own businesses and to persons aged 55 and over taking early retirement, under so-called 'solidarity contracts' (*contrats de solidarité*).

## ITALY

### 1. General definition of unemployment

Registered unemployed persons are persons without work who have registered at an employment office, are seeking work and are available for work immediately. This includes persons in Categories I and II of the national lists and the unemployment figures of the Ministry of Labour and Social Security (*Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale*), who have formerly worked as employees, young persons under 21 and other persons who are seeking their first work as employees (including those seeking work after national service).

The lists drawn up by the employment offices distinguish between five categories of registered unemployed persons:

- I. Unemployed persons who were formerly working, that is employees who became unemployed immediately after losing their job.
- II. Young persons under 21 and others who are seeking their first job or who have finished their national service.
- III. Housewives seeking their first job.
- IV. Pensioners seeking work (persons in receipt of retirement pension).
- V. Employees who have work but are looking for another job.

The unemployment figures published by the Statistical Office of the European Communities include only Categories I and II.

#### 1.1 CHARACTERISTICS OF THE WORK SOUGHT

##### Type of work sought

###### *Full-time*

Registration as an unemployed person does not depend on whether full- or part-time work is sought.

###### *Part-time*

Registration as an unemployed person does not depend on whether full- or part-time work is sought.

Minimum hours of work per week are not specified.

##### Training in industry

Persons seeking a training placement are included in the unemployed.



## **Desired duration of work**

### *Permanent*

Registration as an unemployed person does not depend on whether permanent or temporary work is sought.

### *Temporary*

Registration as an unemployed person does not depend on whether permanent or temporary work is sought.

## **Other information**

Seasonal workers are registered separately.

## **1.2 CHARACTERISTICS OF THE PERSONS INVOLVED**

### **Age limits**

Minimum age: 15 years.

Maximum age: There is no upper age limit.

### **Persons seeking their first job**

#### *Persons seeking their first job (e.g. young persons)*

If they register at the employment office, young persons are included in the unemployment figures.

#### *Return to work after a period without employment (e.g. housewives)*

Housewives seeking their first job are included in the national lists under Category III and are therefore not recorded as registered unemployed persons by the Statistical Office of the European Communities. If, however, they have worked in the past (even a long time ago) or if they are the head of household, then they are listed in Category I when looking for work and are thus included in the unemployment figures published by the Statistical Office of the European Communities.

### **Employable disabled persons**

Employable disabled persons are included in the unemployment statistics.

### **Students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work)**

If they are seeking work through an employment office such persons are registered as unemployed.

## **Pensioners**

### *Retirement pensioners*

Retirement pensioners (including persons taking early retirement) are not included in the unemployment statistics of the Statistical Office of the European Communities.

They are included in Category IV of the national statistics.

### *Persons in receipt of other pensions*

This group of persons is counted as unemployed and included in Category I of the national statistics.

## **1.3 RECORD-KEEPING**

### **Effect of responsibility for loss of last job**

Responsibility for loss of the last job has no effect on status as an unemployed person.

### **Temporary inability to work**

If an unemployed person is temporarily unfit for work and cannot report to the employment office himself, he can ask someone else to do so for him. In this case, however, a certificate is required stating that he is unable to attend in person.

The duration of the inability to work is irrelevant. The certificate proving the unemployed person's inability to work is merely required as evidence that he is unable to report in person on the date required by the employment office in order to ensure that his status as an unemployed person is unaffected and that he is not taken off the register.

### **Refusal of offers of employment**

Refusal of an offer of employment does not entail removal from the register.

### **Checks on continued unemployment**

Attendance once a month is required.

### **Participation in State-assisted further training/retraining schemes**

Unemployed persons who have been allocated places on vocational training courses continue to be counted as unemployed.

### **Participation in State work-creation schemes**

State work-creation schemes do not exist at present.

## 2. Determination of the duration of unemployment

### Persons covered

Those covered are unemployed persons registered at employment offices (Categories I and II - see the definition of registered unemployed).

### Method of calculation

The duration of unemployment is the period between registration at the employment office and the day of the count.

### Reference date and frequency

An unemployment count takes place on the last working day of each month and the duration of unemployment is determined twice a year, in April and October.

### Waiting period

There is no waiting period taken into account when calculating the duration of unemployment.

### Breaks in unemployment and their effect on duration

#### *Employment*

The periods of employment reported to the employment office are generally regarded as interruptions in the period of unemployment. If the person involved becomes unemployed once more, he is re-entered in the lists kept by the employment office regardless of the duration of his previous employment.

#### *Illness*

Regardless of its length, illness has no effect on the registration of the person concerned provided that a medical certificate is submitted. If the individual is unable to report to the employment office at the time normally fixed, he may be represented by another person provided a certificate is produced. In such cases a period of illness therefore has no effect on the period during which the person is registered as unemployed.

#### *Holidays*

A holiday does not constitute an interruption in unemployment provided the unemployed person confirms his unemployed status on the day of the month fixed for that purpose.

#### *Military service*

The duration of military service is added to the period of unemployment registration provided the person concerned reports to the employment office as soon as he has completed his military service and produces evidence to this effect.

### Knowledge of breaks in unemployment

Any interruption in the duration of unemployment must be reported (by the person concerned) to his local employment office. However, since unemployed persons have to report only once a month, short periods of employment or illness may not be recorded.

## 3. System of benefit

### Conditions of entitlement

Former employees who were not responsible for the loss of their job receive unemployment benefit if they have been in insurable employment for at least two years, including at least one year during the two-year period immediately preceding unemployment. Pregnancies, military service and prolonged illness are also counted as contribution periods.

### Duration of benefit

Unemployment benefit is paid for 180 days, including Sundays and public holidays.

### Rate of benefit

The rate of unemployment benefit is LIT 800 per day. An additional LIT 700 per day can be claimed for each family dependant.

#### *N.B.*

- (1) The amount of benefit paid is of course far too small to cover subsistence expenses. However, by registering at the employment office certain social security rights can be retained (e.g. sickness insurance, pension insurance).
- (2) In cases of short-time working or structure-related economic problems, payments are made out of a compensation fund (the CIG = *Cassa Integrazione Guadagni* — further details are given below). The persons concerned are not classified as unemployed.

Maximum: see above

Minimum: see above

Tax deductions: In theory, unemployment benefit is subject to income tax. In practice, however, no tax is payable because of the low level of benefit.

## Waiting period

If an insured person reports to the employment office within 3 days of becoming unemployed, benefit payments begin after 7 days have elapsed. This is extended to 30 days for persons who resign of their own free will or are dismissed for gross misconduct.

## Adjustment of payments

Adjustments are made by Parliament. The last adjustment was in 1978.

### *N.B.*

Persons on short-time working or persons affected by structure-related economic problems receive payments from a compensation fund (the CIG = *Cassa Integrazione Guadagni*). Although the individuals concerned are without work, they are not classified as unemployed.

The Cassa Integrazione complements the general system of unemployment insurance. It was originally created in order to make good any loss of earnings by employees in undertakings which had to introduce short-time working because of general economic developments and thereby to help the undertakings concerned to survive periods of economic difficulty. At present it enables 80% of the loss of income suffered by employees placed on short-time working or affected by a temporary but complete closure of an undertaking to be made up for a maximum period of 12 months or a period of 52 weeks spread over two years (such assistance is known as *interventi ordinari della Cassa Integrazione Guadagni*).

These 'normal' payments were supplemented in 1968, under Act No 1115, by exceptional payments (*interventi straordinari della CIG*). These payments are made when employees, usually in industry, become redundant as a result of closures of undertakings, establishments or parts of establishments caused by restructuring and reorganization, economic problems in the undertaking with significant social implications and by difficulties in the local economy or a branch of the economy. The employees concerned receive 80% of their last wage or salary. In the case of difficulties in the local economy or a branch of the economy, these 'wage compensation payments' are paid for up to one year. Where closures are caused by the other factors mentioned, in principle no time limit is set. For payments to continue, approval has to be given at certain intervals.

# THE NETHERLANDS

## 1. General definition of unemployment

The unemployment statistics of the Ministry of Social Affairs (*Ministerie van Sociale Zaken*) include all persons without work who are registered at employment offices, are seeking work of at least 20 hours per week and are available for such work. If, for a limited period, a person is not immediately available for work (e.g. because copies of qualifications, testimonials and medical reports are not yet available), that person shall nevertheless be included among the unemployed.

The national statistics consist of the following categories:

- 11 Persons seeking work who are without work and persons who will become unemployed on a known date.
- 21 Employed persons seeking work who feel threatened by impending unemployment.
- 31 Employed persons seeking work who are looking for other work.
- 32 Employed persons seeking work who wish to retain their present job but are seeking additional work.
- 41 Vacation workers.
- 81 Persons who only register in connection with regulations of the labour administration (e.g. regulations for migrant workers, further training of workers).
- 91 Persons who register in accordance with the regulations for employees with zero working hours (*nul-uurwerkers*).
- 92 Persons who register in accordance with the regulations for persons made unemployed as a result of flooding.

The figures on registered unemployment issued by the Statistical Office of the European Communities include only Category 11.

### 1.1 CHARACTERISTICS OF THE WORK SOUGHT

#### Type of work sought

##### *Full-time*

Persons seeking full-time work are counted as unemployed.

##### *Part-time*

Persons seeking work for at least 20 hours per week are included in the unemployment statistics.

### **Training in industry**

Persons (young persons) seeking an apprenticeship through the employment office are classified as unemployed.

### **Desired duration of work**

#### *Permanent*

Persons seeking work for at least 20 hours per week are counted as unemployed.

#### *Temporary*

Here too the criterion of at least 20 hours per week applies, even if only temporary work is sought.

## **1.2 CHARACTERISTICS OF THE PERSONS INVOLVED**

### **Age limits**

Minimum age: 15/16 years (minimum school-leaving age).

Maximum age: 64 years.

#### *Note*

As from January 1984, unemployed aged over 57 ½ years are no longer required to register at employment offices; they continue to receive their benefits. If they wish, they may continue to be registered as unemployed and are consequently counted in the total.

### **Persons seeking their first job**

#### *Persons seeking their first job (e.g. young persons)*

Young persons who register at employment offices as persons seeking work after completing their education/training are classified as unemployed.

In order to receive social assistance (under the *Rijksgroepsregeling Werkloze Werknemers* — State group regulations for unemployed workers) registration is required in addition to fulfilment of the other conditions of entitlement.

#### *Return to work after a period without employment (e.g. housewives)*

If such persons register as seeking work at the employment office, they are included in the unemployment count.

### **Employable disabled persons**

Employable disabled persons are included in the unemployment statistics.

### **Students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work)**

This group of persons is not included in the unemployment figures.

### **Pensioners**

#### *Retirement pensioners*

Persons receiving retirement pension (under the AOW — *Algemene Ouderdomswet* — General Retirement Pensions Act) are not included in the unemployment statistics. Persons receiving retirement pensions before the normal age (i.e. before the age of 65) are included in the statistics.

Persons who have retired voluntarily before the age of 65 and receive benefit as a replacement for their earnings (such as the VUT — *vervroegde uitkering* = early retirement) are not counted as unemployed.

#### *Persons in receipt of other pensions*

This group of persons may be counted as unemployed.

## **1.3 RECORD-KEEPING**

### **Effect of responsibility for loss of last job**

Responsibility for loss of the last job has no effect on being counted as unemployed but influences the benefit payments.

### **Temporary inability to work**

The employment office is not always informed when unemployed persons are temporarily unavailable e.g. owing to illness. In the case of short-term illness lasting a few days, the persons concerned are still included in the statistics.

### **Refusal of offers of employment**

2 to 3 offers may be refused, without removal from the unemployment register.

Refusal of what is considered to be a suitable offer of employment does however lead to full or partial withdrawal of benefit.

### **Checks on continued unemployment**

Registration at the employment office must normally be renewed monthly.

### **Participation in State-assisted further training/retraining schemes**

Persons attending full-time training courses are taken off the register.

## Participation in State work-creation schemes

Unemployed persons participating in State work-creation schemes are not included in the unemployment statistics.

## Other information

### *N.B. Duration of unemployment*

In the Netherlands it is not the duration of unemployment which is recorded but the period of registration. These two periods correspond if the person seeking work registers when he becomes unemployed (and is available for work).

## 2. Determination of the duration of unemployment

### Persons covered

The statistics on the duration of unemployment relate to persons registered at employment offices (see the general definition of registered unemployed). Figures are updated twice a week by a central processing unit which stores data from local employment offices.

### Method of calculation

The duration of unemployment is the period between the date of registration and the date of the count.

### Reference date and frequency

The count of unemployed persons and the collection of data on the duration of unemployment take place every month on the Sunday closest to the last day of the month.

### Waiting period

There is no waiting period taken into account when calculating the duration of unemployment.

### Breaks in unemployment and their effect on duration

There is not always a fixed procedure for the statistical treatment of interruptions when determining unemployment. The procedures adopted are often dictated by custom and the subjective assessment of the official in the employment office.

## Employment

If an unemployed person finds work and is therefore no longer entitled to receive benefit, his name is deleted from the register. If he subsequently becomes unemployed once more, even after working for a short period only, he has to register again and the duration of unemployment then runs from the new registration date.

## Illness

If an unemployed person becomes ill, a decision has to be made in principle as to whether he is still available for work or not. Even if he does not remain available for work, the period of unemployment should be regarded as continuing. This principle, however, is not applied by all employment offices. There are some which remove unemployed persons from the register when they are ill and then re-register them when they are reported as being fit again.

## Holidays

All holidays must be notified to the authorities but they do not affect the duration of unemployment.

## Other factors

Persons on military service (who are considered to have a contract of employment) are removed from the unemployment register. A change of residence has no effect on the duration of unemployment.

## Knowledge of breaks in unemployment

In most cases unemployed persons have to report to the employment office only once a month or at even longer intervals. The employment office often has no knowledge of short periods of illness such as those which occur between two attendance dates.

## 3. System of benefit

### 3.1 UNEMPLOYMENT BENEFIT (under the *Werkloosheidswet* — Unemployment Act)

#### Conditions of entitlement

Employees, with certain exceptions, e.g. public employees, are insured against unemployment. The Unemployment Act provides for benefit in the form of retaining pay (*wachtgeld*) and unemployment benefit (*werkloosheidsuitkering*) for unemployed persons. The essential difference between retaining pay and unemployment benefit is not the level of benefit but the method of financing (employees' contributions, employers' contributions,

retaining pay premiums by branch of industry). To qualify it is necessary to have worked for 130 days as an employee in the 12 months before unemployment commenced.

### **Duration of benefit**

Retaining pay is paid at most for the first 40 days of unemployment and unemployment benefit for a maximum of 130 working days (= 26 weeks) including the period of retaining pay.

### **Rate of benefit**

Both forms of benefit amount to 80% of the daily earnings. The daily earnings used for calculating benefit are based on previous earnings. The maximum daily earnings for benefit purposes cannot exceed HFL 262. In addition, a lower limit (minimum daily earnings) of HFL 126.91 has been set for persons regarded as breadwinners who have only a minimum income.

Maximum: 80% of HFL 262 per day.

Minimum: 80% of HFL 126.91 per day (breadwinner of family).

Tax deductions: Yes.

### **Waiting period**

There is no waiting period.

### **Adjustment of payments**

The minimum and maximum daily earnings used when calculating benefit are adjusted twice a year in line with changes in wage and salary levels by the Ministry of Social Affairs and Employment.

## **3.2 UNEMPLOYMENT ASSISTANCE (under the Wet Werkloosheidsvoorziening — Unemployment Assistance Act)**

### **Conditions of entitlement**

When the benefits under the Unemployment Act (unemployment benefit) run out or cannot be claimed, unemployment assistance may be obtained under the same conditions as described in Section 1. In addition, young persons aged under 23 must have worked for at least 130 weeks (2½ years) in the three years directly preceding unemployment. Days of military service are regarded as days of employment.

Married women's entitlement to benefit is subject to restrictions governed by the income of their spouses.

### **Duration of benefit**

Unemployment assistance is paid for a maximum of two years. Under the Unemployment Assistance Act, persons who would be 60 or older when they come to the end of the maximum benefit period can, in certain instances, receive benefit until the age of 65. Young persons under 23 receive this benefit for one year only.

### **Rate of benefit**

The daily rate is 75% of the daily earnings. The daily earnings used for calculating benefit cannot exceed HFL 262 (maximum daily earnings). Under certain conditions minimum daily earnings of HFL 131.65 apply for married and unmarried persons with a (foster) child under the age of 18 belonging to their household and dependent on them.

Maximum: see above.

Minimum: see above.

Tax deductions: Yes.

### **Waiting period**

There is no waiting period.

### **Adjustment of payments**

The minimum and maximum daily earnings used when calculating benefit are adjusted on 1 January and 1 July each year by the Ministry of Social Affairs and Employment.

## **3.3 SOCIAL ASSISTANCE (under the State group regulations for unemployed workers = Rijks-groepsregeling Werkloze Werknemers)**

### **Conditions of entitlement**

This type of benefit is paid if unemployment benefit and unemployment assistance run out or cannot be paid. It is intended to cover normal living expenses for persons who cannot otherwise (adequately) meet these expenses.

A means test is therefore necessary. It is not necessary to have worked previously.

It should be noted in this connection that married women who are not the breadwinners of the family have no claim.

Unemployed school-leavers under the age of majority (21 years) are entitled to child allowance for two periods of three months each following the quarter in which they leave school. During this period they are not entitled to social assistance.

Persons aged under 18 are not entitled to social assistance under any circumstances.

## Duration of benefit

This benefit, can in principle, be paid, for an unlimited period.

## Rate of benefit

It should be sufficient to cover normal living expenses. Living expenses are not the same for everyone. Standard rates of benefit are therefore as follows (HFL per month):

(a) married couples:	1 445.75
(b) one-parent families:	1 301.15
(c) persons without dependants:	
23 years and over:	1 012
22 years:	879.60
21 years:	768.85
18-20 years:	707
(d) children aged 18-20 living with their parents:	
20 years:	426.80
19 years:	340.90
18 years:	332

Maximum: see above.

Minimum: see above.

Tax deduction: Yes.

## Waiting period

There is no waiting period.

## Adjustment of payments

The standard rates are adjusted twice a year (on 1 January and 1 July) by the Ministry of Social Affairs and Employment.

# BELGIUM

## 1. General definition of unemployment

The unemployed consist of persons who are without work, registered with the Belgian labour administration (*Office National de l'Emploi*) as seeking work and in receipt of benefit, other persons seeking work who are obliged to register and voluntarily registered persons without work and seeking work. Figures on these three groups are supplied to the SOEC. They are defined in more detail below.

(1) Fully unemployed persons entitled to benefit (*chômeurs complets indemnisés*). Such persons are in receipt of benefit and comprise:

- (a) employees who have worked for a particular length of time during a reference period and whose employment contract has been terminated. They receive unemployment benefit (*allocation de chômage*);
- (b) young persons who have completed their education or training. Depending on whether or not they are heads of households, they receive either unemployment benefit or the less substantial retaining pay (further details are given in the section on the system of benefit) after a waiting period of 75 or 150 days.

(2) Other unemployed persons who are required to register (*autres chômeurs inscrits obligatoirement*). A distinction is made between:

- (a) young persons, in general under 26 years of age who are seeking work, have only just completed their education or training and must be registered in accordance with Article 124 of the Royal Decree of December 1963, i.e. for 75 days (for those under 18) or 150 days (for those aged 18 and over) before they can draw unemployment benefit or retaining pay;
- (b) certain fully unemployed persons who are temporarily disqualified from receiving benefit but remain registered during the period of disqualification;
- (c) persons referred by the social welfare offices (*centres publics d'aide sociale*);
- (d) persons who come under the Fund for the Social Rehabilitation of Disabled Persons (*Fonds national de reclassement social des handicapés*);

- (e) persons laid off temporarily (*chomeurs partiels*)<sup>1</sup> after a certain period of unemployment, which varies according to the economic situation and sector;
- (f) persons who, while in receipt of benefit, have voluntarily taken on a job with reduced working hours (Article 130, paragraph 2 a) of the Royal Decree 20 December 1963), whose contract of employment has been terminated and who remain on the register as persons seeking part-time work.

(3) Voluntarily registered persons without work and seeking work (*demandeurs d'emploi libres inoccupés*).

These are non-employed persons who are not in receipt of unemployment benefit but nevertheless register at the employment office as seeking work and do not come under either of the above categories. On average they represent, however, only 5-6% of all three categories.

## 1.1 CHARACTERISTICS OF THE WORK SOUGHT

### Type of work sought

#### Full-time

Unemployed persons seeking full-time work are included in the figures.

#### Part-time

Persons seeking part-time work are included in the unemployment register but are not recorded separately.

### Training in industry

Irrespective of age, persons seeking an industrial training placement through the labour administration are included in the unemployment figures.

#### N.B.

All fully unemployed persons in receipt of benefit can, under certain conditions, attend vocational training in a public or private training centre or in industry. While a suitable vocational training course is being sought, the unemployed person remains on the register.

### Desired duration of work

#### Permanent

Unemployed persons seeking permanent work are included.

<sup>1</sup> *Chômeurs partiels* are defined as workers whose contract of employment has not been terminated but whose pay has been temporarily suspended.

## Temporary

Unemployed persons seeking temporary work are included in the statistics but are not recorded separately.

## 1.2 CHARACTERISTICS OF THE PERSONS INVOLVED

### Age limits

#### Minimum age

15/18 years.

Under an Act of 29 June 1983, the minimum school-leaving age for all pupils was raised to 15. This Act also made part-time training/education compulsory up to the age of 18.

#### Maximum age

In the case of fully unemployed persons entitled to benefit and other unemployed persons required to register, the age limit is 64 for men (they are excluded from the age of 65 onwards) and 59 for women (they are excluded from the age of 60 onwards). In theory there is no age limit for voluntarily registered persons without work and seeking work. In practice, however, women aged 60 and over and men 65 and over are no longer recorded. There is therefore a *de facto* age limit of 59 for women and 64 for men.

### Persons seeking their first job

#### Persons seeking their first job (e.g. young persons)

School-leavers seeking work are entitled to benefit under Article 124 of the Royal Decree of 20 December 1963 when they have been registered at the employment office as seeking work for 75 or 150 days. They are registered as unemployed during this period. It should be noted that school-leavers must normally register as seeking work before they reach the age of 26 and that not more than one year must separate the completion of their education/training and their registration as persons receiving benefit. Until they receive benefit they are classified as 'unemployed persons who are required to register'.

#### Return to work after a period without employment (e.g. housewives)

If such persons are looking for work through the employment office, they count as unemployed whether they are receiving benefit or not.

### Employable disabled persons

Employable disabled persons are included in the unemployment statistics.



### **Students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work)**

Students and schoolchildren seeking temporary work through the employment office during a period when they have no classes are included in the unemployment figures in the category 'Voluntarily registered persons without work and seeking work' (*demandeurs d'emploi libres inoccupés*).

### **Pensioners**

#### *Retirement pensioners*

Retirement pensioners can register with the labour administration in the category 'Voluntarily registered persons without work and seeking work' (*demandeurs d'emploi libres inoccupés*). The few persons who register after reaching the age limit are, however, no longer included in the published figures. Gainfully employed persons in receipt of retirement pensions must inform the State pensions office (*Office national des pensions pour travailleurs salariés*) that they have work. They may not earn more than BFR 16 947 per month or BFR 211 104 per year.

#### *Persons in receipt of other pensions*

Persons in receipt of other pensions may be included in the registered unemployed.

## **1.3 RECORD-KEEPING**

### **Effect of responsibility for loss of last job**

Responsibility for loss of the last job does not effect registration and inclusion in the unemployment figures but may have a bearing on the receipt of benefit.

### **Temporary inability to work**

If fully unemployed persons entitled to benefit (*chômeurs complets indemnisés*) are incapable of work and therefore become unavailable for work even if only for a short period, they no longer receive benefit and are removed from the register.

In the case of other persons seeking work, temporary incapacity does not as a rule lead to deletion from the unemployment register.

### **Refusal of offers of employment**

An unemployed person who refuses an offer of employment may remain on the register of those seeking employment. If such a person is in receipt of benefit, he/she runs a risk, however, of being disqualified from receiving benefit for a certain period.

### **Checks on continued unemployment**

With certain exceptions, fully unemployed persons entitled to benefit (*chômeurs complets indemnisés*) must report daily to the appropriate local authority. If they fail to do so on more than three consecutive working days, they are removed from the register. Other unemployed persons who are required to register, with the exception of young persons during the waiting period (*stage d'attente*), remain on the register for three months. After the waiting period has elapsed, young persons who have completed their education/training are entered in the register once more if they claim benefit.

Voluntarily registered persons without work and seeking work (*demandeurs d'emploi libres inoccupés*) in general remain on the register for one month (two months for technical and office workers and managers).

### **Participation in State-assisted further training/retraining schemes.**

In the Flemish-speaking part of the country, unemployed persons attending vocational training courses remain on the unemployment register. This is not the case in French-speaking areas.

### **Participation in State work-creation schemes**

Certain unemployed persons who take part in State work creation schemes continue to be regarded as seeking work by the employment office, e.g. unemployed persons employed by public authorities or non-profit-making organizations (*chômeurs occupés par les pouvoirs publics et certaines associations sans but lucratif; travailleurs du troisième circuit de travail*) and unemployed persons employed temporarily under the 'special programme' (*travailleurs du cadre spécial temporaire*). They are not, however, included in the SOEC's unemployment figures.

## **2. Determination of the duration of unemployment**

### **Persons covered**

Figures on the duration of unemployment relate to fully unemployed persons entitled to benefit (*chômeurs complets indemnisés* — see the definition of registered unemployed), i.e. generally speaking they relate to employees whose contract of employment has been terminated and to young persons who have finished their education/training and completed a waiting period of 75 or 150 days.

### **Method of calculation**

The duration of a completed period of unemployment runs from the date of registration as an un-

employed person to the day of the count in question.

### Reference date and frequency

The unemployment count and the collection of data on duration takes place on the last working day of each month.

### Waiting period

There is no standard waiting period. However, young persons are entitled to receive benefit only after a waiting period of 75 or 150 days and it is only from that point that the duration of their unemployment is calculated.

### Breaks in unemployment and their effect on duration

#### Employment

Employment lasting less than two weeks has no effect on registration as an unemployed person and therefore does not affect the duration of unemployment.

#### Illness

An illness which begins during a period of unemployment does not interrupt the duration of unemployment.

#### Holidays

Annual holidays do not interrupt the duration of unemployment.

#### Other factors

Voluntary social work (*travail social bénévole*) and periods of military training for reservists do not interrupt the duration of unemployment.

### Knowledge of breaks in unemployment

As a general rule, persons receiving benefit must report to their employment office or local authority every day. If they fail to do so for three consecutive days, they are removed from the register. With this reporting system even short interruptions become known.

## 3. System of benefit

### Conditions of entitlement

1. Insured workers become entitled to benefit if they can prove that they were employed for a certain length of time during a reference period (pre-

ceding unemployment), both of which vary according to age:

Age	Number of days worked	Reference period prior to claim for benefit (months)
< 18	75	10
18 — 25	150	10
26 — 35	300	18
36 — 49	450	27
≥ 50	600	36

Under certain circumstances the reference period can be extended. Persons in part-time employment can claim half the rate of benefit under the same conditions as those above if they have previously worked for at least 18 hours per week.

2. Young persons who have completed a course of training are entitled to benefit if the following conditions are met:

- (i) they are under 26 years of age at the time of application;
- (ii) the claim must be made within a year of the last day of the training course;
- (iii) after completion of training or an apprenticeship, the person concerned must have worked or have been registered as seeking work for a certain length of time, i.e. 75 days for young persons under 18 and 150 days for young persons aged 18 and over;
- (iv) an academic or vocational training course recognized by the State must have been completed.

### Duration of benefit

In principle, benefit is payable for an unlimited period except in the case of persons seeking part-time work or where the labour administration ascertains that unemployment is lasting for an 'abnormal' length of time or that the individual becomes unemployed respectively. In such cases benefit may be reduced or suspended. In the latter case, however, account must be taken of the person's family situation, age, employment record, the reasons for becoming unemployed, etc.

The rate of benefit paid to persons who are not heads of households is reduced after the first or second year (for further details see below).

### Rate of benefit

1. Unemployed benefit (*allocation de chômage*)  
 (a) *Heads of households* receive benefit amounting to 60% of their last gross earnings, subject to certain maximum and minimum levels. The amount remains the same throughout the period of unemployment.

The term 'head of household' has now been more strictly defined. It refers only to unem-

ployed persons who are married to or live with a person with an income of less than BFR 12 075 per month.

(b) During the first year of unemployment, persons who are not heads of households receive 60% of their last gross earnings, again subject to certain maximum and minimum levels. After one year the rate is reduced to 40% and after two years only a fixed amount is paid. Under certain circumstances and depending on how long previous employment lasted, the 40% rate can continue to be paid beyond the two-year maximum (three months for each year of employment).

In the case of persons who are not heads of households, a distinction is made between persons living alone (*isolé*) and those living with a partner (*cohabitant*). For unemployed persons who live together in the same household with a person of the opposite sex whose income exceeds BFR 12 075 per month, unemployment benefit is reduced by 6%. The fixed amount paid to these persons after the second year of unemployment is also reduced by 20%.

The rates of benefit are shown in the following table:

#### Rate of unemployment benefit (in BFR)

Category		Daily rate (6 days per week)	-6% <sup>1</sup>	Monthly rate (26 x daily rate)	-6% <sup>1</sup>
Head of household	maximum	997	-	25 922	-
	minimum	829	-	21 554	-
Persons who are not head of household					
First year	maximum	997	937	25 922	24 367
	minimum	583	548	15 158	14 249
Second year	maximum	665	625	17 290	16 253
	minimum	583	548	15 158	14 249
Fixed amount		594	-	15 444	-
Person(s) cohabiting (cohabitant)		474	446	12 324	11 585

<sup>1</sup> Reduction of 6% for unemployed persons who live together with a person whose income is above a certain level.

#### 2. Retaining pay (*allocation d'attente*)

Unemployed young persons aged under 26 who are entitled to benefit when they have completed a training course and the waiting period has elapsed receive the following amounts, depending on their age and whether or not they are heads of households:

#### Rate of retaining pay for young persons (in BFR)

Category	Age	Daily rate (6 days per week)	Monthly rate (26 x daily rate)
Head of household		829	21 554
Persons living alone or cohabiting, without reduction	< 18	226	5 861
	18 - 20	363	9 441
	≥ 21	474	12 332
Persons cohabiting with 6% reduction <sup>1</sup>	< 18	212	5 561
	18 - 20	341	8 858
	≥ 21	446	11 589

<sup>1</sup> If the partner's income exceeds certain limits, retaining pay is reduced by 6%.

#### Rate of benefit

Maximum: see above.

Minimum: see above.

Tax deductions: No tax is deducted from benefits paid to unemployed persons.

#### Waiting period

There is normally no waiting period before unemployment benefit is paid. There is a waiting period of six months for persons who resign of their own free will or are dismissed for gross misconduct. Young persons who have completed a training course must have been registered with the employment office for 75 days if aged under 18 and 150 days if aged between 18 and 25.

#### Adjustment of payments

The rate of benefit is normally adjusted when the cost of living index rises above a predetermined level.

#### N.B.

Fully unemployed persons in receipt of benefit who voluntarily accept part-time employment of less than 32 hours per week but wish to remain on the register as persons seeking full-time work (*chômeurs occupés à temps réduit pour échapper*

*au chômage*) and whose income from the part-time employment does not exceed a predetermined maximum amount receive unemployment benefit for the number of hours by which their part-time job falls short of full-time employment. They remain on the unemployment register and are recorded in the national statistics. They are not included in the SOEC's figures.

## LUXEMBOURG

### 1. General definition of unemployment

All persons resident in the Grand Duchy of Luxembourg who are without work, are seeking permanent work of at least 20 hours per week through the labour administration (*Administration de l'emploi*) and are immediately available for such work are regarded as unemployed.

#### 1.1 CHARACTERISTICS OF THE WORK SOUGHT

##### Type of work sought

###### *Full-time*

Persons seeking full-time work are included in the unemployment statistics.

###### *Part-time*

The persons involved must be seeking work for at least 20 hours per week.

##### Training in industry

Young persons under 25 years of age who are registered at an employment office and are seeking industrial training are included in the unemployment count.

##### Desired duration of work

###### *Permanent*

Permanent work of at least 20 hours per week must be sought.

###### *Temporary*

Persons seeking only temporary work are not included in the unemployment register.

#### 1.2 CHARACTERISTICS OF THE PERSONS INVOLVED

##### Age limits

Minimum age: 16 years.

Maximum age: 64 years.

## **Persons seeking their first job**

### *Persons seeking their first job (e.g. young persons)*

If such persons are seeking work through the labour administration they are registered as unemployed. Receipt of benefit depends on whether they fulfil the requirements: as mentioned below in the description of the system of benefit, young persons who seek work through the labour administration after completing their education or training can become entitled to benefit after a waiting period.

### *Return to work after a period without employment (e.g. housewives)*

If such persons are seeking work through the labour administration, they are registered as unemployed. Receipt of benefit depends on whether they fulfil the requirements, e.g. whether they have worked for at least 26 weeks in the year preceding unemployment.

## **Employable disabled persons**

Only persons who are capable of work can register at an employment office as persons seeking work. Persons with a disability of two-thirds or more caused by a physical or mental handicap are not regarded as being capable of work.

## **Students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work)**

Students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work) are not counted as unemployed since unemployed persons are by definition seeking permanent employment.

## **Pensioners**

### *Retirement pensioners*

Retirement pensioners are not included in the unemployment figures.

### *Persons in receipt of other pensions*

Persons in receipt of other pensions are not normally included in the unemployment figures.

## **1.3 RECORD-KEEPING**

### **Effect of responsibility for loss of last job**

Persons responsible for the loss of their last job are still included in the unemployment count, but do not receive benefit.

## **Temporary inability to work**

A person seeking work who is temporarily unable to work remains on the register provided that his inability to work does not last for more than one month. Persons in receipt of unemployment benefit who are unable to work continue to be registered as persons seeking work.

## **Refusal of offers of employment**

Unemployed persons who refuse offers of employment are not taken off the register.

Persons who refuse suitable employment, however, are disqualified from benefit.

## **Checks on continued unemployment**

Persons in receipt of benefit must attend once a week.

## **Participation in State-assisted further training/retraining schemes**

Unemployed persons participating in State training courses are kept on the unemployment register.

## **Participation in State work-creation schemes**

Participation in State work-creation schemes entails removal from the unemployment register.

## **2. Determination of the duration of unemployment**

### **Persons covered**

The figures refer to persons registered as unemployed at employment offices (see the definition of registered unemployed).

### **Method of calculation**

The records are examined to determine the duration of the current period of unemployment, i.e. the period between registration as an unemployed person and the day of the count.

### **Reference date and frequency**

The extent and duration of unemployment are determined at the end of each month.

### Waiting period

There is no waiting period.

### Breaks in unemployment and their effect on duration

#### Employment

Any temporary employment entails removal from the unemployment register, thus interrupting the duration of unemployment.

#### Illness

Unemployed persons who become temporarily incapable of work remain on the register provided the incapacity does not last more than one month. The duration of unemployment is not interrupted.

#### Holidays

Provided the unemployed person is not absent for more than one month there is no effect on the duration of unemployment.

### Knowledge of breaks in unemployment

Unemployed persons must report any changes in their family or employment situation which might affect the search for work. In addition, they must attend at least every two weeks. The register is checked about once a week.

## 3. System of benefit

### Conditions of entitlement

Employees who become unemployed and have worked for at least 26 weeks in the year before unemployment are entitled to benefit. No benefit is paid if the employee resigned from his last job without good cause or was seriously to blame for his dismissal. Further conditions for obtaining benefit are residence in the Grand Duchy of Luxembourg, a minimum age of 16 years, a maximum age of 64 years, registration at the employment office, ability to work, availability and willingness to accept any suitable employment. Benefit is also granted to persons who were formerly self-employed but had to give up their work and are seeking work as employees and to young persons up to 21 years of age (in exceptional cases 28 years of age) who do not find work after completing their education or training and who register with the labour administration within one year of completion of their education or training. The qualification period of 26 weeks' employment does not apply in such cases. Young persons do not, however, re-

ceive, unemployment benefit until at least 26 weeks after their registration.

#### N.B.

Unemployment benefit in Luxembourg is paid by the unemployment fund (*fonds de chômage*), which is financed by contributions from employers, the communes and from income tax.

### Duration of benefit

Benefit is paid for a maximum of 365 days within a 24-month period. It can be extended by a further 182 days for unemployed persons who are difficult to place.

### Rate of benefit

The rate of unemployment benefit depends on gross earnings during the last three months. It amounts to 80% of gross earnings but not more than 250% of the 'minimum social wage' (*salaires social minimum*) of an unskilled worker. If unemployment benefit is paid for more than 182 days during a period of 12 months this maximum rate drops to 200%; if benefit is paid for more than 365 days it drops to 150%.

Maximum: 80% of last gross earnings, but not more than 250% of the statutory minimum wage (*salaires social minimum*).

Minimum: None.

Tax deductions: Taxes and social security contributions are payable on unemployment benefit in the same way as on wages or salaries.

### Waiting period

Normally there is no waiting period. However, young persons who register as unemployed after completing their training or education must wait 26 weeks before receiving benefit.

### Adjustment of payments

Unemployment benefit is pegged to the cost-of-living index.

# UNITED KINGDOM

## 1. General definition of unemployment

Unemployed persons are persons without work who are claiming benefit at unemployment benefit offices on the day of the count, who on that day were unemployed, capable of and available for work. They therefore comprise persons without work who in most cases are available for full-time employment and are claiming unemployment benefit, unemployed persons not drawing unemployment benefit who are receiving supplementary benefit or who regularly attend an unemployment benefit office in order to obtain national insurance credits.

*N.B.*

- (i) an unemployed person does not actually have to be in receipt of benefit in order to be included in the count. The numbers of such people cannot be separately identified;
- (ii) it is possible for people working a small number of hours, involved in training schemes or educational courses to be entitled to claim benefit and consequently be counted as unemployed. The numbers of such people cannot be separately identified but their numbers are likely to be very small.

### 1.1 CHARACTERISTICS OF THE WORK SOUGHT

#### Type of work sought

##### *Full-time*

Persons seeking full-time work (more than 30 hours per week) are counted as unemployed.

##### *Part-time*

It is possible for an unemployed person who normally works only on a part-time basis to claim and receive unemployment benefit for the days on which he or she is seeking work provided that any restrictions placed on availability for work are not such that he/she has no reasonable prospects of finding a job.

If these generally restrictive conditions are met then such people are counted as unemployed but their numbers cannot be separately identified.

#### Training in industry

Persons seeking an industrial training placement are included but not shown separately.

### Desired duration of work

#### *Permanent/temporary*

Both groups are included in the unemployment figures if they are claiming benefit, with the exception of students who intend to return to further education after the vacation. This group is dealt with below.

### 1.2 CHARACTERISTICS OF THE PERSONS INVOLVED

#### Age limits

Minimum age: 16 years.

Maximum age: Unemployment benefit is not payable after the age of 70 for a man and 65 for a woman, and then in only limited circumstances above normal retirement age (65 years for men and 60 years for women).

Since April 1983, people reaching 60 in the current tax year with entitlement to neither unemployment nor supplementary benefit have no longer been required to maintain a claim at an unemployment benefit office in order to be awarded national insurance credits. These are now awarded automatically to such people.

Since June 1983, persons aged 60 and over have been entitled to have their supplementary benefit raised to the higher long-term rate and to cease attending an unemployment benefit office. Following these administrative changes, men in these groups are no longer included in the unemployment figures.

#### Persons seeking their first job

##### *Persons seeking their first job (e.g. young persons)*

Persons who come to the end of their industrial training or schooling have not normally paid sufficient contributions because they have not had enough insurable employment. They cannot therefore receive unemployment benefit but are likely to be able to claim supplementary benefit and so be included in the unemployment figures.

*N.B.*

- (1) New school-leavers aged under 19 cannot claim supplementary benefit before the start of the school term after they leave school. In June, July and August (the months mainly affected) a count is made of these non-claimant school-leavers aged under 18 who register as seeking work at the careers offices of local education authorities, and the number published as a

separate supplementary figure of the national statistics.

- (2) The numbers of claimant school-leavers are separately identified for the 16, 17, 18, 19 and 20 and over age groups.

*Return to work after a period without employment (e.g. housewives)*

Such people are included if they are claiming benefit.

**Employable disabled persons**

Employable disabled persons are included in the unemployment statistics if they are claiming benefit.

**Students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work)**

Students/schoolchildren looking for temporary work during the vacations and who intend to return to further education are not included in the unemployment figures. A separate count is available and published as a separate supplementary figure to the standard monthly total of claimants.

**Pensioners**

*Retirement pensioners*

Persons who keep on working after retirement age (65 years for men, 60 for women) and become unemployed can claim unemployment benefit and be included in the unemployment count. Such people receive unemployment benefit equal to the amount of their basic retirement pension. Separate counts are available for these persons in the national statistics.

Payment of unemployment benefit ceases a year after the age of 70 for a man, 65 for woman.

*Persons in receipt of other pensions*

Unemployed persons receiving occupational pensions, i.e. pension from a previous job (this group will include those who have been made redundant from the coal and iron and steel industries) or other pensions, can claim benefit or national insurance credits and consequently be included in the count, but the amount of benefit they receive may be reduced.

**Other information**

Workers on short time, and temporarily stopped workers, i.e. persons who are temporarily suspen-

ded and expected to resume work with their former employer, are not included in the unemployment figures. A separate count is made of the number temporarily stopped.

**1.3 RECORD-KEEPING**

**Effect of responsibility for loss of last job**

Persons who leave their job without just cause or are dismissed for misconduct are disqualified from receiving unemployment benefit for up to six weeks.

They are included in the count provided their claim for unemployment benefit is not withdrawn. Many people in this position can still claim supplementary allowance and so be included in the count.

**Temporary inability to work**

Illness or other incapacity for work which is known to the unemployment benefit office entails ineligibility for unemployment benefit and deletion from the statistics on unemployed persons, unless it is only for a few days.

Generally, three days is allowed for someone to attend a benefit office after missing his/her regular attendance day. However, this practice can vary from office to office.

**Refusal of offers of employment**

Unemployed persons in receipt of benefit who refuse suitable employment or suitable training may be disqualified from benefit for up to 6 weeks and will be excluded from the count for that time if they have no entitlement to supplementary allowance.

*N.B.*

'Suitable employment' means the person's normal work, with the working conditions and wages or salary generally applicable.

**Checks on continued unemployment**

Generally persons in receipt of benefit must report every two weeks, normally by personal attendance. Persons living more than 6 miles from the benefit office may claim by post. Some older people whose unemployment is prolonged are only required to attend every three months.

A person can request or be requested to attend more frequently.



### **Participation in State-assisted further training/retaining schemes**

Participation in State-assisted training schemes leads to exclusion from the unemployment count.

### **Participation in State work-creation schemes**

Persons who were formerly unemployed but are now taking part in State employment programmes are not counted as unemployed.

## **2. Determination of the duration of unemployment**

### **Persons covered**

The count relates to unemployed persons claiming benefit at unemployment benefit offices (see the definition of registered unemployed).

### **Method of calculation**

The duration of unemployment is calculated from the date a claim for benefit (unemployment benefit, supplementary benefit or national insurance credits) is first made at an unemployment benefit office to the date of the count.

### **Reference date and frequency**

Analyses by duration of unemployment are compiled quarterly (January, April, July and October). The reference date, as with the monthly count of unemployed, is generally the second Thursday of the month.

### **Waiting period**

There is no waiting period.

### **Breaks in unemployment and their effect on duration**

#### *Employment*

The effect of periods of employment on duration varies.

(1) If the unemployment benefit office is informed of employment since the last reporting day, the claimant is disqualified from the benefit for these days but the claim is maintained with no consequential effect on duration.

(2) If the unemployment benefit office is informed of expected future employment lasting for more than three days, the claim will be closed with a consequential effect on duration.

### *Illness*

Periods of illness of over three days terminate the period of unemployment in question.

### *Holidays*

A holiday in the United Kingdom has no effect on duration. However, if the unemployment benefit office is informed that a holiday abroad is planned, the claim is closed with a consequential effect on duration.

### **Knowledge of breaks in unemployment**

The majority of unemployed persons must report to an unemployment benefit office every two weeks. Those aged 50 and over who have been unemployed for more than one year need attend only once every three months. Short breaks in unemployment are not likely to be reported if they occur between signing-on days. Even if an unemployed person fails to appear on the appointed day, he/she still has three days to report. It is only then that the duration of unemployment is regarded as terminated.

## **3. System of benefit**

### **3.1 UNEMPLOYMENT BENEFIT**

#### **Conditions of entitlement**

To receive unemployment benefit, the claimant must

- (1) have paid Class 1 national insurance contributions on earnings of at least 25 times the weekly lower earnings limit in any one tax year since 6 April 1975 (national insurance contributions are paid by employees as a percentage of their earnings, provided they earn above a certain amount) *and*
- (2) have paid or been credited with Class 1 national insurance contributions on earnings of at least 50 times the weekly lower earnings limit in the last complete tax year (from 6 April in one year to 5 April in the next) before the benefit year (from the first Sunday in January to the first Saturday in the following year) in which the spell of unemployment begins.

There are a number of exceptions not covered by the above rules. Certain groups are treated differently and lower rates are paid in the case of smaller contribution periods than these mentioned above.

#### *N.B.*

Paid or credited national insurance contributions cover the whole area of social security, i.e. acci-

dents, illness, unemployment, retirement, disability, etc.

### **Duration of benefit**

Unemployment benefit is paid for a maximum of 312 days excluding Sundays. Thereafter it can be paid again only after the claimant has worked for 13 weeks.

*N.B.*

After entitlement to unemployment benefit has been exhausted, a claim for supplementary benefit may be made. If this is not allowed, the person involved is still entitled to claim national insurance credits (see below).

### **Rate of benefit**

The basic weekly rate is UKL 27.05 for a claimant under pension age (i.e. men under 65 and women under 60) plus UKL 16.70 for a spouse (or woman caring for the claimant's child/children) under pension age. The basic rates for claimants and spouse over retirement age are UKL 34.05 and UKL 20.45 respectively.

Maximum: UKL 43.75 for a married couple under State retirement age;  
UKL 54.50 for a married couple over State retirement age.

Minimum: UKL 27.05 per week for single persons (this can be less if sufficient employees' contributions have not been made).

Tax deductions: Unemployment benefit is treated as taxable income.

### **Waiting period**

The benefit is normally not paid until 3 days have elapsed. A waiting period of six weeks may be imposed if a person has resigned or been dismissed for misconduct.

### **Adjustment of payments**

Payments are normally adjusted in November each year on the basis of the recorded price change in the 12 months to the previous May.

## **3.2 SUPPLEMENTARY BENEFIT**

### **Conditions of entitlement**

Supplementary benefit can be paid to unemployed people in addition to or in place of unemployment

benefit if a person's everyday needs cannot be met through his own resources (income or capital).

In November 1983, capital or savings over UKL 3 000 would disqualify a claim to supplementary benefit.

*N.B.*

Supplementary benefit is a means-tested benefit and no contribution conditions have to be met.

### **Duration of benefit**

The benefit is, in principle, paid for an unlimited period.

### **Rate of benefit**

The rate of benefit depends on the person's family circumstances and the age of his or her children. Where income and capital are below a certain level, the weekly rates for claimants below the age of 60 are as follows (as on November 1983):

(i)	single householder	UKL 26.80
(ii)	married couple	UKL 43.50
(iii)	for each child	UKL 21.45 (18 over) UKL 16.50 (16-17) UKL 13.70 (11-15) UKL 9.15 (under 11)

Maximum: see above.

Minimum: see above.

Tax deductions: The personal rate of supplementary benefit is treated as taxable income.

### **Waiting period**

Normally benefit is due in the week claimed or the next week. It will not be backdated unless there was a good reason for not claiming earlier.

### **Adjustment of payments**

Annual adjustments are made by Parliament.

# IRELAND

## 1. General definition of unemployment

The registered unemployed include all persons registered at the employment offices of the Department of Social Welfare who are without work, are capable of work and are available for full-time employment. The figures are based on the 'live register', which covers three groups of persons: claimants for unemployment benefit, applicants for unemployment assistance and other applicants. The latter include persons who register for reasons of entitlement to social security.

### 1.1 CHARACTERISTICS OF THE WORK SOUGHT

#### Type of work sought

##### *Full-time*

Only persons seeking full-time work are included in the registered unemployed. There is no legal definition of full-time but it is generally taken to mean a working week of 40 hours.

##### *Part-time*

Persons seeking part-time work are not included in the unemployment figures.

#### Training in industry

Persons seeking an industrial training placement through the employment office are included in the unemployment statistics if they are entitled to benefit. This is, however, seldom the case.

Young persons seeking an industrial training placement apply direct to the Department of Labour (National Manpower Service) which is responsible for placement of workers or to the industrial Training Authority, which means they do not need to register at the employment office.

#### Desired duration of work

##### *Permanent/temporary*

It is not possible to distinguish between persons seeking permanent and temporary work.

## 1.2 CHARACTERISTICS OF THE PERSONS INVOLVED

#### Age limits

Minimum age: 16 (must be covered by social insurance).

Maximum age: 64 years.

#### Persons seeking their first job

*Persons seeking their first job (e.g. young persons)*

Young school-leavers are not normally included since they have no right to unemployment benefit (26 weekly contributions are required) or unemployment assistance (minimum age 18 years, means test).

*Return to work after a period without employment (e.g. housewives)*

Persons seeking work again after a period without employment, e.g. housewives, may be included in the registered unemployed if they have paid or been credited with at least, one contribution during the past 2 years. It is not necessary for them to be entitled to benefit. During their period of unemployment, however, they are credited with contributions.

Persons who stop paying insurance contributions for more than 2 years must then work for at least 26 weeks in insurable employment to requalify for benefit and be included in the unemployment register if they become unemployed.

#### Employable disabled persons

Employable disabled persons may be included in the unemployment register under the same conditions as the able-bodied. Persons seeking work, however, can apply direct to the National Manpower Service without registering at an employment office.

#### Students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work)

Such persons are only included if they are entitled to unemployment benefit/assistance.

#### Pensioners

##### *Retirement pensioners*

Persons in receipt of State retirement or old age pensions are not included in the registered unemployed.

Persons drawing a retirement pension before the normal retirement age (early retirers) who have registered at the employment office as seeking full-time work remain on the register until they are 65. In practice, however, they have little inducement to register since they are no longer insured against unemployment and, as such, cannot expect to receive unemployment pay.

#### *Persons in receipt of other pensions*

Persons in receipt of other pensions are included in the registered unemployed if they fulfil the usual conditions.

### **1.3 RECORD-KEEPING**

#### **Effect of responsibility for loss of last job**

Persons who lose their employment through their own fault or leave their employment without just cause are disqualified from unemployment benefit for up to six weeks and from unemployment assistance for up to three months. Such persons are included in the live register if they sign for credited social insurance contributions.

#### **Temporary inability to work**

Every three-day period of inability to work within a period of six days counts as a period of unemployment until the claimant has failed to 'sign' for at least four consecutive days.

If the unemployed person is so ill that he is unable to sign, he can obtain sickness benefit on production of a medical certificate and is then taken off the unemployment register.

#### **Refusal of offers of employment**

Entitlement to unemployment benefit or unemployment assistance ceases if:

1. an offer of suitable employment is refused or
2. an offer of training provided by AnCO (the National Training Authority) is refused without good cause.

For benefit purposes suitable employment means suitable as regards age, sex, physical condition, training, occupation, place of residence and family circumstances.

#### **Checks on continued unemployment**

Unemployment is 'proved' by signature at the local office of the Department of Social Welfare. Attendance for the purpose of 'signing on' is required with varying frequencies — daily to month-

ly — depending on the distance between the local employment office and the unemployed person's residence.

The unemployment register is checked at least once a month. A person is taken off the register if he has failed to 'sign' for a given time, usually four consecutive days. In fact, the vast majority are required to sign at least weekly.

#### **Participation in State-assisted further training/retraining schemes**

Persons participating in State-assisted further training or retraining schemes are not regarded as unemployed.

#### **Participation in State work-creation schemes**

Persons participating in State work-creation schemes are not regarded as unemployed.

## **2. Determination of the duration of unemployment**

#### **Persons covered**

The figures on the duration of unemployment relate to unemployed persons registered at employment offices (see the definition of registered unemployed).

#### **Method of calculation**

The figures relate to the duration of the current period of unemployment, i.e. the period from the date of registration to the day of the count.

#### **Reference date and frequency**

A count to determine the duration of unemployment is made in April and October every year, on the next-to-last Friday of the month.

#### **Waiting period**

There may be a waiting period while a claim is being examined. It is, however, included when the duration of unemployment is calculated.

#### **Breaks in unemployment and their effect on duration**

##### *Employment*

In principle, periods of employment of any length interrupt unemployment, provided they are repor-

ted. However, much depends on how often a person must attend the local employment office (see below).

### *Illness*

Short periods of illness do not affect the duration of unemployment unless staff in the employment office gain the impression that the person involved is no longer available for work. In this case, he/she is removed from the live register.

### *Holidays*

Holidays interrupt unemployment. Those concerned are temporarily removed from the register and the duration of the new period of unemployment is then calculated from the date of their return.

### **Knowledge of breaks in unemployment**

The local employment office receives notice of interruptions only if the unemployed person concerned provides the information, which he is in principle obliged to do, or if he fails to attend at the appointed time. The frequency of attendance is as follows: daily for persons living up to two miles from the employment office, twice a week for those living between two and four miles away, once a week for those living between four and six miles away and once a week for those living over six miles away, although in the latter case they sign on at the local police station.

Where daily attendance is required even short interruptions will become known. Where attendance is only once a week, short interruptions in unemployment between dates of attendance at the local employment office may go unnoticed.

If an unemployed person does not appear on four consecutive days, he is removed from the register and the current period of unemployment is terminated. If a person fails to attend for up to 3 days, decisions are made on a case-by-case basis.

## **3. System of benefit**

### **3.1 UNEMPLOYMENT BENEFIT**

#### **Conditions of entitlement**

Unemployment benefit is payable to unemployed persons who are capable of work and available for work, have had at least 26 weeks of insurable employment for which the appropriate contributions have been paid,

**and**

have paid or been credited with not less than 26 contribution weeks in the last complete contribu-

tion year (April-April) before the beginning of the calendar year in which the claim to unemployment benefit is made. To receive benefit at full rate, 48 such weeks are required in that contribution year.

*N.B.*

Under the Irish Social Welfare Act, nearly all employees from the age of 16 onwards must, regardless of the size of their income, be insured against unemployment.

#### **Duration of benefit**

In the case of persons under 65 unemployment benefit may be paid for up to 390 days except:

- (i) when the claimant is a married woman living with her husband who is not financially dependent on her (e.g. a disabled person) or is a married woman living apart from her husband and receiving financial assistance from him, in which case the duration of benefit is 312 days;
- (ii) where the claimant is under 18 years of age, in which case the maximum duration of benefit is 156 days.

Unemployed persons aged 65 and over who have had least 156 weeks of insurable employment for which the appropriate contribution have been paid receive unemployment benefit up to the age of 66. Most of these persons are, however, eligible for a retirement pension.

*N.B.*

A person who has used up his/her entitlement to unemployment benefit can requalify once he has had a further 13 weeks of insurable employment. Counted for this purpose are any weeks of employment after 156 days benefit have been drawn by a person who then works intermittently while drawing the remaining days of benefit. Of course no unemployment benefit is paid during these periods of employment.

#### **Rate of benefit**

The rate of benefit depends on the claimant's family circumstances and previous earnings. There are two separate components:

1. The basic weekly unemployment benefit is IRL 34.80 plus 22.55 for dependent adults in the family and IRL 8.25, IRL 9.25 and IRL 7.65 for the first, second and third to fifth child respectively. A further IRL 6.90 is payable for each additional child.

*N.B.*

An unemployed married woman receives the full rate only if she is not dependent on her husband

(e.g. if she lives apart from him) or if her husband is an invalid and is wholly or partly maintained by her. Otherwise she receives a reduced rate of IRL 30.60 per week. This rate also applies to young unemployed persons aged under 18.

2. Pay-related benefit is linked to the most recent average insurable weekly income between IRL 36 and IRL 220. It amounts to 25% of this figure for the first 141 days of unemployment and 20% for the following 234 days.

**Maximum:** Basic benefit and pay-related benefit together may not exceed 85% of the claimant's previous average net weekly income. However, in no circumstances will the basic benefit be reduced when this limit is reached.

**Minimum:** see above.

**Tax deductions:** Unemployment benefit is not subject to income tax.

**Waiting period**

The basic weekly benefit is normally paid after three days of unemployment. Pay related benefit is not normally paid for the first three weeks of unemployment.

**Adjustment of payments**

The rates are normally adjusted annually by amending legislation.

**3.2 UNEMPLOYMENT ASSISTANCE**

**Conditions of entitlement**

Unemployed persons between the ages of 18 and 66 who are not entitled to unemployment benefit may qualify for unemployment assistance provided:

- (i) they are capable of work, available for and genuinely seeking work (by registering at the employment office);
- (ii) they satisfy a means test, i.e. they can prove that they are unable to meet their everyday needs from their own resources.

Additional special conditions apply to married women. A married woman is eligible for unemployment assistance only if:

- (i) she is not dependent on her husband, i.e. she is not living with her husband and is not maintained by him;
- (ii) her husband is dependent on her, e.g. he is disabled.

**Duration of benefit**

Unemployment assistance may be paid indefinitely up to the age of 66 provided the conditions of entitlement remain satisfied.

**Rate of benefit**

The following maximum rates are paid to applicants who have been unemployed for more than 390 days, i.e. the maximum duration of unemployment benefit (in IRL; the maximum rates applying in other cases are shown in brackets):

Type of applicant	Maximum rate of unemployment assistance for persons resident in urban areas		Maximum rate of unemployment assistance for persons resident in rural areas	
Persons without a dependant	30.35	(28.90)	29.40	(28.00)
Persons with one adult dependant	52.25	(49.75)	50.75	(48.35)
Persons with one adult and one child dependant	59.80	(56.95)	58.30	(55.55)
Persons with one adult and two child dependants	68.40	(65.15)	66.90	(63.75)
Persons with one child dependant	38.20	(36.40)	37.35	(35.60)
Persons with two child dependants	46.80	(44.60)	45.95	(43.80)
Increase for third to fifth child	6.70	( 6.40)	6.70	( 6.40)
Increase for sixth and subsequent children	5.35	( 5.10)	5.35	( 5.10)

**Maximum:** see above.

**Minimum:** see above.

**Tax deductions:**

**Waiting period**

Unemployment assistance is normally paid after three days of unemployment.

**Adjustment of payments**

The rates are normally adjusted annually by amending legislation.

# DENMARK

## 1. General definition of unemployment

The unemployment figures reported for Denmark by *Danmarks Statistik* comprise persons who register at employment offices as being without work, are seeking work lasting at least 15 hours per week and are immediately available for this work, are receiving unemployment benefit from an unemployment insurance fund or social assistance from the municipal social welfare offices and, as a condition for such payments, are registered at the employment office as persons seeking work.

Included are:

- (1) Insured members of unemployment insurance funds in receipt of unemployment benefit or of social assistance if entitlement to unemployment benefit has been temporarily lost.
- (2) Non-insured persons receiving social assistance (*a priori* defined as seeking full-time work).

Excluded are:

- (3) Insured members of unemployment insurance funds who are unemployed owing to bad weather (included in the national statistics).
- (4) Non-insured persons registered at the employment offices as unemployed, but not receiving social assistance (a minor group, excluded also from the national statistics).

*N.B.*

The number of unemployed persons is an average for the reference week. It is calculated by adding together all the persons who were unemployed at some time during the week, with each person being assigned a weighting factor corresponding to the fraction of the week during which he or she was unemployed.

This fraction corresponds to the ratio between the number of unemployment hours and the number of normal insured hours. 'Normal insured hours' are 40 hours for full-time insured persons and non-insured persons. Part-time insured persons working between 15 and 30 hours per week are also included. In calculating unemployment, all unemployment hours in the reference week are included, irrespective of their distribution over the week. Consequently, unemployment hours arising from days with partial unemployment are counted as well as those arising from days with full unemployment.

## 1.1 CHARACTERISTICS OF THE WORK SOUGHT

### Type of work sought

#### *Full-time*

This means registered unemployed persons insured on a full-time basis who are seeking normal full-time employment (40 hours per week).

Non-insured persons registered as unemployed are assumed to be seeking full-time work (40 hours per week).

#### *Part-time*

Part-time insured persons who are registered as unemployed and are seeking work lasting between 15 and 30 hours per week are counted as unemployed.

### Training in industry

Persons who have yet to receive training or those seeking an industrial training placement cannot as a rule become members of an unemployment insurance fund and are therefore not counted by such funds as unemployed and cannot receive benefit.

Persons in this category will, however, normally receive social assistance and be classified as non-insured unemployed persons.

### Desired duration of work

#### *Permanent*

Insured unemployed persons who are registered and are seeking permanent employment are included in the unemployment figures, as are non-insured persons in the same situation.

#### *Temporary*

Persons working only occasionally cannot become members of an unemployment insurance fund and are therefore not recorded as registered unemployed in this category. Non-insured persons seeking temporary work may be included.

## 1.2 CHARACTERISTICS OF THE PERSONS INVOLVED

### Age limits

Minimum age: 16 years (minimum school-leaving age).

Maximum age: 67 years.

## **Persons seeking their first job**

### *Persons seeking their first job (e.g. young persons)*

Under the statutory provisions concerning the unemployment insurance funds, young persons seeking their first job are only granted benefit under certain conditions, e.g. if their training lasted more than 18 months and was connected with one of the occupations covered by an unemployment insurance fund. Persons seeking their first job are therefore as a rule classified as non-insured unemployed persons.

### *Return to work after a period without employment (e.g. housewives)*

Under the statutory provisions concerning the unemployment insurance funds, only a small number of such persons could expect to receive unemployment benefit. The number of such persons included in the registered unemployed is therefore likely to be small. Consequently, persons in this category will normally be classified as non-insured unemployed persons.

## **Employable disabled persons**

Such persons are included if they are members of an unemployment insurance fund and are entitled to unemployment benefit.

## **Students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work)**

Students and schoolchildren cannot as a rule become members of unemployment insurance funds and thus do not receive unemployment benefit during short-term searches for work. Very few such persons are therefore included in the registered unemployed. Consequently, persons in this category will generally only be classified as a non-insured unemployed person.

## **Pensioners**

### *Retirement pensioners*

Retirement pensioners (including those who take early retirement) are not included.

### *Persons in receipt of other pensions*

Persons who do not need regular work to meet their everyday needs cannot become members of an unemployment insurance fund.

However, if pensioners are members of an unemployment insurance fund, they may register as unemployed at the employment office under the usual conditions and receive benefit, entitlement

to which expires at the end of the month in which the member reaches the age of 67.

Under certain conditions, members of unemployment insurance funds can apply for early retirement if they wish to stop working before they reach the age of 67 but not before their 60th birthday, regardless of whether they were employed or unemployed up to that point.

## **1.3 RECORD-KEEPING**

### **Effect of responsibility for loss of last job**

Insured persons who left their last job on their own initiative are disqualified from benefit for a certain period and are not included in the SOEC's unemployment figures unless they receive social assistance during this period.

Non-insured persons responsible for the loss of their last job are included in the registered unemployed if they are receiving social assistance.

### **Temporary inability to work**

Registered unemployed members of unemployment insurance funds who are unavailable for work owing to illness are not counted as unemployed even if the illness is only temporary. They must list their days of illness on their unemployment benefit card, and their benefit for such days is replaced by a daily sickness allowance.

Persons not insured against unemployment usually continue to be registered as unemployed if they are ill for a short period. This depends on whether the person concerned reports to the employment office as required, i.e. every two, four or six weeks.

### **Refusal of offers of employment**

In general, unemployed persons are disqualified from benefit and social assistance and taken off the register if they refuse suitable work offered by an employment office without good reason.

### **Checks on continued unemployment**

It is necessary to attend in person to register as unemployed and to maintain registration. The unemployment register is kept constantly up-to-date. For insured persons receiving unemployment benefit, checks on continued unemployment are based on the unemployment benefit cards which provide day-to-day information.



### **Participation in State-assisted further training/ retraining schemes**

Persons taking part in public further training/retraining schemes are not counted as unemployed unless they are in receipt of unemployment benefit or social assistance.

### **Participation in State work-creation schemes**

Persons participating in State work-creation schemes are not counted as unemployed and are removed from the register.

## **2. Determination of the duration of unemployment**

### **Persons covered**

The figures on duration of unemployment relate only to those unemployed persons who were fully unemployed during the reference week. These represent about 90% of all unemployed persons.

#### *N.B.*

Persons registered at employment offices include unemployed persons insured against full or part-time unemployment and unemployed persons who are not insured against unemployment but receive social assistance from the municipal social welfare offices.

Non-insured unemployed persons who receive neither unemployment benefit nor social assistance are not included (see also the definition of registered unemployed).

### **Method of calculation**

'Duration' means the length of the current period of unemployment and corresponds to the number of weeks between the date on which unemployment commenced and the week in which the count takes place and in which the individual is still fully unemployed.

The data collected by the employment offices on unemployed persons in receipt of social assistance and by the unemployment insurance funds on recipients of unemployment benefit are forwarded for processing to the Labour Directorate. The figures on unemployment are processed in order to provide data on total unemployment hours per week for each unemployed person and on the type of unemployment concerned, e.g. unemployment caused by bad weather, unemployment related to short-time working, etc. However, the central processing system mentioned, on which the statistics are based, is such that the duration of unemployment can be measured only as a number of

full calendar weeks, i.e. the sum of consecutive weeks up to and including the count week during which a person was completely unemployed.

Owing to the definition of duration used, calendar weeks in which an unemployed person was not fully unemployed, i.e. was not unemployed for a number of hours equivalent to the normal working week for such a person, are regarded as interruptions of the period of unemployment.

### **Reference date and frequency**

Figures on the duration of unemployment are collected monthly. The reference period is the calendar week ending on the penultimate Sunday of each month.

### **Waiting period**

There is no waiting period.

### **Breaks in unemployment and their effect on duration**

#### *Employment*

Any period of employment, however short, signals a break in unemployment.

#### *Illness*

In principle even short periods of illness affect duration.

#### *Holidays*

Holidays taken by persons who are entitled to holidays and holiday pay as a result of previous employment signal a break in unemployment. Unemployed persons who are insured against unemployment but whose previous job entitles them to less than the full five weeks' holiday receive unemployment benefit for the remaining part of the five-week period. During this period they do not need to be available for work. This type of holiday combined with unemployment benefit is not treated as a break in unemployment.

#### *Other circumstances*

A change of residence does not interrupt the duration of unemployment unless the person concerned is moving abroad. Duration is affected, however, by military service.

In the case of insured unemployed persons, any period of non-availability for work which results in loss of entitlement to unemployment benefit signals an interruption in unemployment except in cases where the person receives social assistance instead.

Calendar weeks in which an unemployed person receives neither unemployment benefit nor social assistance interrupt unemployment.

Owing to the counting procedure used and the definition of the duration of unemployment, calendar weeks in which an unemployed person is not fully unemployed, i.e. is not unemployed for the number of hours normally worked each week by such a person, are treated as interrupting unemployment.

#### **Knowledge of breaks in unemployment**

Unemployed persons who are insured against unemployment and receive benefit must provide detailed information on the continuation or interruption of unemployment on their unemployment benefit cards. These cards are sent to, and checked by, the unemployment insurance funds. For each calendar week or for every day of the week, the unemployed person must enter on this card details which affect his entitlement to unemployment benefit (e.g. unemployment caused by bad weather, employment, illness, holidays, etc.).

Thus, in principle, he must report any interruption in unemployment. In certain circumstances this does not apply to short periods of illness during which the unemployed person is entitled to a daily sickness allowance at the same rate as unemployment benefit.

Unemployed persons receiving social assistance do not need to provide details of every short period of illness or other short interruptions in unemployment unless they affect the granting of social assistance.

Notification of the circumstances leading to the interruption of unemployment is provided in various ways which complement one another:

- (1) Generally speaking, persons insured against unemployment, non-insured persons and persons receiving unemployment benefit and social assistance must, if they are unemployed, report in person to the employment office at the beginning of their unemployment and, thereafter, at intervals of two, four or six weeks, as required by the employment office. They also have a duty to inform the employment office if they cease to be unemployed between two attendance dates.
- (2) There are often continuous contacts between the employment offices and the municipal social welfare offices concerning unemployed persons receiving social assistance, including both non-insured persons and also insured unemployed persons who are not entitled to unemployment benefit.
- (3) In the case of unemployed persons who are insured against unemployment and receive unemployment benefit, information about the

continuation of unemployment can be obtained from the unemployment benefit cards which are sent in by such persons and whose entries are checked by the unemployment insurance funds.

### **3. System of benefit**

#### **Conditions of entitlement**

Social security for unemployed persons in Denmark is administered by 50 unemployment insurance funds set up by individual trade unions. These funds are recognized and supervised by the State. In contrast to the systems operating in most other countries, insurance is on a voluntary basis. The only exception relates to certain categories of foreigners.

Benefit is paid to unemployed persons who are registered at employment offices and are available for work, have paid at least 12 months' insurance contributions to an unemployment insurance fund and have worked for at least 26 weeks during the past three years.

Insured unemployed persons must be available for work for at least 15 hours a week in the trade or industry covered by their unemployment insurance fund.

#### **Duration of benefit**

Unemployment benefit is paid for a maximum of 2 1/2 years. Once the claim to unemployment benefit has lapsed, it can be regained if the person concerned was employed for 26 weeks during the past 18 months.

Non-insured persons and insured persons who have temporarily lost their entitlement to unemployment benefit can apply to their municipal social welfare offices for social assistance, the amount of which depends on the claimant's personal economic situation but in general is less than half the unemployment benefit.

#### **Rate of benefit**

The rate of unemployment benefit normally depends on the unemployed person's average earnings during the 12 weeks preceding unemployment.

Maximum: The maximum weekly rate is 90% of previous earnings, subject to a maximum of DKR 2 008.39 (as at 4 April 1984).

Minimum:

Tax deductions: The benefit is subject to income tax.

## **Waiting period**

There is no waiting period as regards payment of unemployment benefit.

## **Adjustment of payments**

The basis for calculating the maximum rate of unemployment benefit is adjusted every six months in line with the price index (with the exception of the index for January 1983 and the following indices up to and including 1985).

In addition, the maximum rate is adjusted on 1 October every year in line with changes in the hourly wages paid to manual workers in trade and industry throughout the country; it was not adjusted, however, on 1 October 1983 and 1 October 1984.

# **GREECE**

## **1. General definition of unemployment**

Unemployed persons are persons without work, who are capable of work and are seeking work as employees by registration with the Greek labour administration.

### **1.1 CHARACTERISTICS OF THE WORK SOUGHT**

#### **Type of work sought**

##### *Full-time*

Unemployed persons who are seeking full-time employment are included in the unemployment statistics.

##### *Part-time*

Unemployed persons seeking part-time work through the labour administration are included in the unemployment statistics.

#### **Training in industry**

Young persons seeking an industrial training placement through the employment office are not included in the unemployment figures, although the number of such cases in Greece is small.

#### **Desired duration of work**

##### *Permanent*

Unemployed persons seeking permanent employment are included in the figures.

##### *Temporary*

Unemployed persons seeking only temporary work are included in the registered unemployment figures. No minimum duration is laid down.

### **1.2 CHARACTERISTICS OF THE PERSONS INVOLVED**

#### **Age limits**

Minimum age: 15 years.

Maximum age: There is no maximum age limit. Persons receiving retirement pensions, however, are not included in the unemployment statistics.

### **Persons seeking their first job**

*Persons seeking their first job (e.g. young persons)*

If such persons register at the employment office, they are included in the figures.

*Return to work after a period without employment (e.g. housewives)*

If such persons register for employment with the labour administration they are included in the registered unemployed count.

### **Employable disabled persons**

Employable disabled persons may be included in the registered unemployed.

### **Students/schoolchildren seeking temporary work (vacation work)**

This group is not included in the figures.

### **Pensioners**

*Retirement pensioners*

Retirement pensioners are not included in the unemployment statistics.

*Persons in receipt of other pensions*

These may be included in unemployment figures.

## **1.3 RECORD-KEEPING**

### **Effect of responsibility for loss of last job**

Responsibility for loss of the last job does not prevent unemployed persons from being included in the unemployment count.

### **Temporary inability to work**

During temporary inability to work the unemployed person is not taken off the register. In practice, a count takes place every 10 days. A person found to be incapable of work at one count is still considered to be unemployed but if he/she is still incapable of work (ill) at the next count he/she is no longer counted as unemployed.

### **Refusal of offers of employment**

Unjustified (subjective) refusal of an offer of employment leads to removal from the unemployment register.

### **Checks on continued unemployment**

Checks are made at least once a month.

Benefit recipients must report at least once a month but can report every two weeks in order to draw unemployment benefit at two-week intervals. Persons not receiving benefit must report once a month.

### **Participation in State-assisted further training/retraining schemes**

Persons taking part in State-assisted further training/retraining schemes are taken off the unemployment register.

### **Participation in State work-creation schemes**

Unemployed persons who participate in State work-creation schemes are not included in the registered unemployment statistics.

## **2. Determination of the duration of unemployment**

### **Persons covered**

The figures refer to unemployed persons registered at employment offices (see the definition of registered unemployed).

### **Method of calculation**

The duration of unemployment is calculated from the date of registration to the day of the count.

### **Reference date and frequency**

A count is carried out at the end of each month.

### **Waiting period**

There is no waiting period.

### **Breaks in unemployment and their effect on duration**

#### *Employment*

Unemployed persons can work for up to 3 days per month without interruption of unemployment.

#### *Illness*

If an unemployed person is ill, he is assumed to be incapable of work. Instead of unemployment benefit he receives sickness benefit and is removed

from the unemployment register. Unemployment recommences when the illness is over.

#### **Holidays**

The duration of unemployment is not affected if the unemployed person takes a holiday in Greece. Holidays abroad signal a break in duration, with a new period of unemployment beginning when the person returns to Greece.

#### **Other factors**

Periods of training for army reservists terminate a period of unemployment.

#### **Knowledge of breaks in unemployment**

Unemployed persons must report to employment offices once a month. If they fail to do so without good reason, they are removed from the register one month later. Short interruptions between attendance dates are not normally notified.

### **3. System of benefit**

#### **Conditions of entitlement**

All employees, except those in agriculture, are members of the unemployment insurance scheme. Unemployment benefit is paid to workers who have lost their job through no fault of their own and have worked for at least 125 working days in the 14 months before they became unemployed, excluding any days worked in the last two months.

Persons receiving benefit for the first time must in addition have worked for at least 80 working days per year in the last three years.

#### **Duration of benefit**

The duration of benefit depends on the number of days worked. For persons who have worked for at least 180 working days it is five months, for 150 - 179 working days it is three months and for 125 - 149 working days it is two months. In certain cases the duration of benefit can be extended from five months to one year under a Ministerial Order

and at the request of the labour administration if the person involved lost his job as a result of a merger or relocation of a firm.

Full-time trade union representatives may receive unemployment benefit for up to one year if they can produce evidence that they worked 750 days in the past five years.

#### **Rate of benefit**

Unemployment benefit consists of a basic allowance and a family supplement. The basic allowance is 40% of the average monthly wage in the last six months for manual workers and 50% of the average salary in the last six months for non-manual workers, provided that the unemployment benefit is not less than two-thirds of the statutory minimum wage for unskilled workers.

An additional 10% is payable for each dependent member of the family.

Maximum: The basic allowance together with the family supplements may not exceed 70% of the unemployed person's former earnings.

Minimum: Two-thirds of the statutory minimum wage (801 drachma).

Tax deductions: None.

#### **Waiting period**

There is a waiting period of six days before unemployment benefit becomes payable.

Unemployed persons must apply for unemployment benefit within 30 days of losing their jobs. If they register within six days, benefit is paid from the seventh day onwards. Unemployed persons not registering within this six-day period but within the 30-day period receive benefit from the day on which they register. After 30 days, entitlement to unemployment benefit normally lapses.

#### **Adjustment of payments**

Unemployment benefit is adjusted every four months in line with changes in the cost-of-living index.



## Avant-propos



Les statistiques des chômeurs enregistrés, qui sont publiées mensuellement par EUROSTAT pour les dix États membres de la Communauté, comptent parmi les indicateurs à court terme les plus importants et les plus utilisés. Comme la législation et les pratiques administratives varient d'un État membre à l'autre, il existe cependant — tout particulièrement dans le domaine des chômeurs enregistrés — des différences importantes sur le plan des définitions et du champ couvert.

Pour permettre une meilleure compréhension de la signification de ces statistiques, EUROSTAT a publié en 1982 une première description détaillée de ces séries. Ce volume méthodologique a été actualisé et complété notamment par une description détaillée des modalités de recensement de la durée du chômage, ainsi que du système d'indemnisation des chômeurs, qui est à la base des chiffres publiés. En principe, ce volume contient toutes les modifications recensées jusqu'en avril 1984.

Les documents nécessaires ont été réunis par le groupe de travail «Statistiques du chômage» de l'Office statistique des Communautés européennes, tandis que la publication elle-même a été élaborée par M. Heinz Werner. EUROSTAT remercie tous les membres du groupe de travail qui, par leur collaboration active, ont permis de présenter cette publication, ainsi que M. Werner, pour son précieux travail de coordination et pour la compétence avec laquelle il a complété la documentation.

Le présent volume, intitulé «Définitions des chômeurs inscrits», fait partie d'une série de rapports et d'études méthodologiques qui ont été publiés par EUROSTAT au cours des dernières années:

Personnes ayant plus d'un emploi Analyse de la deuxième activité dans la Communauté européenne	1982
Conflits du travail Méthodes et mesures dans la Communauté européenne	1982
Offres d'emplois enregistrées Méthodes et mesures dans la Communauté européenne	1982
Durée du chômage Méthodes et mesures dans la Communauté européenne	1983
Statistiques de la durée du travail Méthodes et mesures dans la Communauté européenne	1983
Sources des statistiques de salaires dans la Communauté européenne	1984

*Luxembourg, novembre 1984*

## Groupe de travail «Statistique du chômage»

<i>Présidence:</i>	Frau Dr. Hildegard Fürst	Office statistique des Communautés européennes
<i>Secrétariat:</i>	Herr H. Kloppenburg	Office statistique des Communautés européennes
<i>BR Deutschland</i>	Herr Walter Lang Herr Dr. Hermann Berie  Herr Dr. B. Becker	Bundesanstalt für Arbeit Bundesministerium für Arbeit und Sozialforschung Statistisches Bundesamt
<i>France</i>	Monsieur Thierry Lacroix Monsieur Olivier Marchand	Ministère des affaires sociales INSEE
<i>Italia</i>	Sig. Ignazio de Nicola Dott. Zeuli	ISTAT Ministero del lavoro et della previdenza sociale
<i>Nederland</i>	De Heer Bernardus P.M. van Cleef De Heer Wouter J. Vis	Centraal Bureau voor de Statistiek Ministerie van Sociale Zaken
<i>Belgique/België</i>	Monsieur Edouard Wuilquot Monsieur Alain Jurisse Monsieur Szabo	Office national de l'emploi Institut national de statistique Ministère de l'emploi et du travail
<i>Luxembourg</i>	Monsieur Jean Hoffmann	Administration de l'emploi
<i>United Kingdom</i>	Mr. John Horan	Department of Employment
<i>Ireland</i>	Mr. Peter Finlay Mr. Mark Hayden	Department of Labour Central Statistics Office
<i>Danmark</i>	Mr. Thorkild Hune Mr. Flemming Kuhn-Pedersen	Danmarks Statistik Arbejdsdirektoratet
<i>Ελλάδα</i>	Mrs. Despina Logiadou	National Statistical Service



# Sommaire

	<i>Page</i>
<b>Introduction</b> .....	221
1. Définition générale .....	221
Synthèse pour la Communauté .....	224
2. Durée .....	226
3. Indemnisation .....	227
<b>Définition et délimitation par État membre</b> .....	229
RF d'Allemagne .....	229
1. Définition générale .....	229
2. Durée .....	231
3. Indemnisation .....	233
France .....	234
1. Définition générale .....	234
2. Durée .....	236
3. Indemnisation .....	237
Italie .....	239
1. Définition générale .....	239
2. Durée .....	240
3. Indemnisation .....	241
Pays-Bas .....	242
1. Définition générale .....	242
2. Durée .....	244
3. Indemnisation .....	245
Belgique .....	247
1. Définition générale .....	247
2. Durée .....	249
3. Indemnisation .....	250
Luxembourg .....	252
1. Définition générale .....	252
2. Durée .....	253
3. Indemnisation .....	253
Royaume-Uni .....	254
1. Définition générale .....	254
2. Durée .....	256
3. Indemnisation .....	257

	<i>Page</i>
<b>Irlande</b> .....	<b>259</b>
1. Définition générale .....	259
2. Durée .....	260
3. Indemnisation .....	261
<b>Danemark</b> .....	<b>263</b>
1. Définition générale .....	263
2. Durée .....	265
3. Indemnisation .....	267
<b>Grèce</b> .....	<b>268</b>
1. Définition générale .....	268
2. Durée .....	269
3. Indemnisation .....	269

# Introduction

Le présent document donne une vue d'ensemble du traitement, dans les divers pays, des faits d'intérêt statistique concernant le chômage. Les données se rapportent aux personnes qui se sont inscrites comme chômeurs auprès des services nationaux de l'emploi. Il s'agit donc des chômeurs enregistrés, dont le nombre et les caractéristiques sont transmis régulièrement à l'Office statistique des Communautés européennes (OSCE) et publiés par celui-ci. Les chiffres ne correspondent pas nécessairement à ceux des séries nationales. En effet, l'OSCE cherche à réaliser une certaine uniformité entre les pays quant aux personnes à considérer comme chômeurs. Lorsque des catégories de chômeurs autres que celles faisant l'objet des publications de l'OSCE sont relevées, un rappel approprié figure dans la partie consacrée au pays en question.

En vue de dégager les différences ou les points communs, il a été établi une liste des caractéristiques concernant la nature du travail recherché, la personne du demandeur d'emploi et la tenue des fichiers. La première partie du présent rapport donne une vue d'ensemble sommaire sur la base de cette liste ainsi qu'une description statistique de ces critères dans les États membres de la Communauté européenne. La deuxième partie présente de façon détaillée, pays par pays, les définitions et les méthodes appliquées pour le recensement des personnes considérées comme chômeurs.

Il est évident que cette liste ne peut pas englober tous les facteurs qui entrent en jeu pour l'enregistrement des chômeurs. C'est ainsi qu'il a fallu renoncer, dans une large mesure, à fournir des données détaillées sur la disponibilité des chômeurs ou l'acceptabilité de l'emploi estimé convenable; la prise en considération de ces faits dépasserait en effet le cadre de la présente comparaison, parce qu'ils peuvent être propres à chaque pays et qu'ils laissent une certaine marge d'appréciation.

Les motifs de l'inscription d'un chômeur auprès d'un bureau de la main-d'œuvre dépendent certainement aussi du développement des systèmes de placement et de leur appréciation par les personnes à la recherche d'un travail, deux éléments difficiles à prendre en compte. Les perspectives d'obtenir des indemnités de chômage devraient, elles aussi, constituer une motivation essentielle

pour l'inscription des demandeurs d'emploi auprès des bureaux de la main-d'œuvre. On trouvera donc un certain nombre d'indications sur les conditions d'indemnisation dans la partie consacrée aux différents pays. C'est naturellement dans ce domaine qu'apparaissent les plus grandes différences.

Observons encore qu'en raison des efforts déployés pour améliorer la comparabilité, les séries publiées par Eurostat ne correspondent pas toujours à celles qui sont normalement utilisées au niveau national.

## 1. Définition générale du chômage

La définition générale «sont considérées comme chômeurs enregistrés les personnes inscrites auprès des services de la main-d'œuvre (au Royaume-Uni: auprès des caisses d'allocations de chômage) qui n'ont pas de travail (un travail de peu d'importance est parfois admis), qui cherchent un emploi et qui sont immédiatement disponibles pour une activité» est valable dans tous les pays de la Communauté européenne. Le critère de la recherche d'un emploi est considéré comme rempli par le fait de s'inscrire auprès d'un bureau de la main-d'œuvre.

Les principales différences concernant cette définition générale du chômage résident dans la durée et dans la nature de l'activité recherchée, c'est-à-dire dans la question de savoir s'il s'agit d'un travail durable ou seulement temporaire.

### 1.1 CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ RECHERCHÉE

#### **Nature de l'activité recherchée (emploi à temps complet ou à temps partiel)**

Alors que les demandeurs d'emploi inscrits qui recherchent une activité à temps complet sont toujours comptés parmi les chômeurs pour autant que les autres conditions soient remplies, le classement des demandeurs d'un emploi à temps partiel est très variable. Le temps complet correspond d'ordinaire à une durée hebdomadaire de travail d'au moins 35 à 40 heures. Au Royaume-Uni,

cette durée doit être supérieure à 30 heures par semaine. Les personnes à la recherche d'un emploi à temps partiel ne sont pas comprises parmi les chômeurs en France (tout en figurant dans la statistique nationale), en Irlande ainsi que, en pratique, au Royaume-Uni.

Les personnes à la recherche d'un travail à temps partiel ne sont comprises que si la durée de travail souhaitée comporte un nombre minimal de 20 heures en république fédérale d'Allemagne et aux Pays-Bas et de 15 heures au Danemark.

L'inscription comme chômeur est indépendante de la question de savoir si l'activité recherchée est à temps partiel ou à temps plein (il n'est exigé aucun nombre d'heures minimal) en Italie, en Grèce et en Belgique.

### Formation en entreprise

Les jeunes sans emploi de moins de 25 ans, qui recherchent un poste de formation dans une entreprise par l'intermédiaire d'un bureau de la main-d'œuvre, sont en général comptés parmi les chômeurs. Font exception à cette règle la république fédérale d'Allemagne et la Grèce (recensement séparé des personnes à la recherche d'un poste de formation) ainsi que, dans une certaine mesure,

l'Irlande et le Danemark. Dans ces derniers pays, les jeunes appartenant à cette catégorie ne sont comptabilisés comme chômeurs que s'ils ont droit à des prestations. Compte tenu des conditions à remplir, cela n'est le cas que pour un petit nombre d'entre eux.

### Durée de l'activité recherchée

Dans certains pays, la distinction entre activité durable et activité temporaire ne joue aucun rôle dans le recensement des chômeurs: c'est le cas en Italie, aux Pays-Bas, en Belgique, au Royaume-Uni, en Grèce et au Danemark.

Dans d'autres pays (France, Luxembourg et république fédérale d'Allemagne), les personnes qui ne recherchent pas un emploi durable ne sont pas comptées parmi les chômeurs (dans la mesure où les personnes à la recherche d'un travail n'exercent habituellement pas d'activité professionnelle).

## 1.2 CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES DES CHÔMEURS

### Limite d'âge

Pays	Age minimal	Age maximal
République fédérale d'Allemagne	15 ans	64 ans
France	16 ans	Pas de limite d'âge supérieure
Italie	15 ans	Pas de limite d'âge supérieure
Pays-Bas	15/16 ans	64 ans
Belgique	15/16 ans	59 ans (femmes), 64 ans (hommes)
Luxembourg	16 ans	64 ans
Royaume-Uni	16 ans	65 ans (femmes), 70 ans (hommes)
Irlande	16 ans	64 ans
Danemark	16 ans	67 ans
Grèce	15 ans	Pas de limite d'âge supérieure

### Premières entrées sur le marché du travail (jeunes)

Les jeunes à la recherche d'un premier emploi sont considérés dans la plupart des États membres comme chômeurs, dans la mesure où ils s'inscrivent en tant que tels auprès des services de la main-d'œuvre. La perspective de bénéficier de prestations constitue certainement un motif essentiel d'inscription pour ce groupe de personnes. Les conditions à remplir pour avoir droit aux indemnités varient considérablement d'un pays à l'autre.

### Reprises d'une activité professionnelle (femmes au foyer)

Les personnes qui recherchent un emploi par l'intermédiaire d'un bureau de la main-d'œuvre après

une période prolongée d'inactivité professionnelle, par exemple les femmes restées au foyer, sont comptées parmi les chômeurs si elles remplissent les conditions en vigueur. L'Italie constitue dans une certaine mesure une exception à cet égard, puisque les femmes à la recherche d'un premier emploi sont certes comptabilisées dans la catégorie III dans les listes nationales de la main-d'œuvre à placer, mais ne figurent pas dans les chiffres publiés par l'Office statistique des Communautés européennes.

Observons à nouveau que la perspective de bénéficier de prestations constitue très certainement un motif essentiel d'inscription pour ce groupe de personnes. Les exigences fixées pour l'octroi de ces prestations varient d'un pays à l'autre. Les conditions préalables (par exemple, versement de cotisations) ne sont en général pas remplies.

## Handicapés

Les handicapés considérés comme susceptibles d'occuper un emploi sont comptés parmi les chômeurs dans tous les pays de la CE.

### Personnel de vacances (étudiants et élèves)

Des différences considérables entre les pays apparaissent en ce qui concerne la comptabilisation des étudiants et élèves qui recherchent un emploi temporaire (travail de vacances) dans les statistiques des chômeurs. Ils ne sont pas recensés parmi les chômeurs dans les pays suivants: république fédérale d'Allemagne, France, Pays-Bas, Luxembourg, Royaume-Uni et Grèce.

En Irlande et au Danemark, ils peuvent être considérés comme chômeurs dans la mesure où ils ont droit à des indemnités. Les conditions à remplir à cet effet devraient cependant être très rarement réunies par cette catégorie de personnes.

En Belgique et en Italie, les étudiants et élèves peuvent être considérés comme chômeurs pour autant qu'ils s'inscrivent en tant que demandeurs d'emploi auprès des services de la main-d'œuvre.

### Titulaires de pensions de retraite

Dans la plupart des pays, les titulaires d'une pension de retraite ne sont pas considérés comme chômeurs, exception faite des cas suivants: en France, les titulaires d'une pension de retraite peuvent figurer en principe parmi les chômeurs inscrits, dans la mesure où ils remplissent les conditions générales requises pour être comptés comme chômeurs.

Ils peuvent également être comptés parmi les chômeurs au Royaume-Uni, où les personnes qui s'inscrivent comme demandeurs d'emploi auprès des services de la main-d'œuvre après avoir atteint la limite d'âge, sont recensées comme chômeurs dans la mesure où elles cherchent une activité à temps complet. Ils touchent alors une allocation de chômage équivalant au montant de base de leur pension de retraite.

### Titulaires d'autres pensions

Les personnes sans emploi bénéficiant de pensions autres que les pensions de retraite peuvent en règle générale s'inscrire au chômage et elles sont alors recensées parmi les chômeurs.

Font exception à cette règle, le Luxembourg et dans une certaine mesure le Danemark.

En république fédérale d'Allemagne, les titulaires d'une pension d'invalidité ne sont pas non plus comptés comme chômeurs.

## 1.3 TENUE DES FICHIERS

### Importance de la responsabilité de la perte du dernier emploi pour le recensement en tant que chômeur

En règle générale, le fait d'être responsable de la perte du dernier emploi n'empêche pas l'inscription sur le registre des chômeurs, mais il peut avoir des conséquences au niveau de l'octroi des prestations.

Le Danemark et le Royaume-Uni sont les seuls pays où une telle responsabilité peut empêcher la comptabilisation parmi les chômeurs, dans la mesure où, dans ces pays, le recensement en tant que chômeur est lié à l'octroi de prestations et où le versement des allocations est momentanément suspendu dans un tel cas.

### Incapacité temporaire de travail

En principe, les demandeurs d'emploi temporairement malades ne sont plus considérés comme chômeurs, sauf en Italie. L'interprétation du terme «temporairement» est cependant variable. Au Danemark, les chômeurs enregistrés ne sont plus recensés dans les fichiers de chômage en cas de maladie, quelle qu'en soit la durée. La situation est similaire en Belgique, en Irlande et au Royaume-Uni, où on considère comme temporaire une période de trois jours. Dans d'autres pays, le terme «temporairement» n'est pas précisé (Grèce).

Au Luxembourg et aux Pays-Bas, les chômeurs temporairement inaptes au travail restent inscrits dans les fichiers, dans la mesure où l'incapacité n'est pas supérieure à un mois. En république fédérale d'Allemagne, les chômeurs qui sont dans l'incapacité de travailler par suite de maladie ne sont plus recensés comme chômeurs, quelle que soit la durée de la maladie, mais ils sont considérés comme demandeurs d'emploi non chômeurs s'ils continuent de rechercher un emploi par l'intermédiaire des services de la main-d'œuvre et si la durée probable de l'incapacité ne dépasse pas trois mois.

En Italie, contrairement à ce qui se fait dans les autres pays de la CE, les chômeurs restent inscrits en tant que tels en cas de maladie temporaire. S'ils ne sont pas en mesure de se présenter personnellement au bureau de la main-d'œuvre, ils peuvent en charger une autre personne. Dans un tel cas, il est cependant exigé un certificat qui précise que le chômeur est personnellement empêché.

### Refus de propositions d'emploi

En général, le refus d'une proposition d'emploi n'entraîne pas automatiquement la radiation des

## Synthèse pour la Communauté

	Bundes- republik Deutschland	France	Italia	Nederland	Belgique/België
<i>I. Caractéristique de l'activité recherchée</i>					
1. Recherche d'un emploi	+	+	+	+	+
2. Nature de l'activité recherchée					
– temps complet	+	+	+	+	+
– temps partiel	+	–	+	+	+
– horaire hebdomadaire minimal	20			20	
– formation en entreprise	–	+	+	+	+
3. Durée de l'activité recherchée					
– durable	+	+	+	+	+
– temporaire	–	–	+	+	+
<i>II. Caractéristiques personnelles des chômeurs</i>					
1. Âge du chômeur					
– âge minimal	15	16	15	15/16	15/18
– âge maximal	64	–	–	64	59/64
2. Première entrée sur le marché du travail (jeunes)	+	+	+	+	+
3. Reprise d'une activité professionnelle	+	+	+	+	+
4. Handicapés considérés comme susceptibles d'occuper un emploi	+	+	+	+	+
5. Personnel de vacances (élèves et étudiants)	–	–	+	–	+
6. Titulaires de pensions de retraite	–	+	–	–	–
7. Titulaires d'autres pensions	+	+	+	+	+
<i>III. Tenue des fichiers</i>					
1. Inscription du chômeur responsable de la perte de son dernier emploi	+	+	+	+	+
2. Maintien de l'enregistrement					
– en cas d'incapacité temporaire de travail	–	–	+	–	+
			(certificat méd.)		(bénéficiaires de prestations)
– en cas de refus de propositions d'emploi	+	+	+	–	+
				(2-3 refus)	
– en cas de participation à des mesures de formation	–	–	+	–	+
	(temps complet)			(temps complet)	(Flandre)
– en cas de participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics	–	–	–	–	+
3. Contrôle des fichiers					
– pointage régulier	tous les trois mois (non-bénéficiaires de prestations)	tous les mois	tous les mois	tous les mois	tous les jours (bénéficiaires de prestations)
– sur convocation	+	+	+		+
	(bénéficiaires de prestations)				

+ inclus ou réponse positive.

– non inclus ou réponse négative.

\*) Uniquement en cas de droit aux allocations.

Luxembourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	Ελλάδα	
					<i>I. Caractéristique de l'activité recherchée</i>
+	+	+	+	+	1. Recherche d'un emploi
+	+	+	+	+	2. Nature de l'activité recherchée
+	+	-	+	+	- temps complet
20			15		- temps partiel
+	+	+	+) )	-	- horaire hebdomadaire minimal
(25 ans)					- formation en entreprise
+	+	+	+	+	3. Durée de l'activité recherchée
-	+	+) )	+) )	+	- durable
					- temporaire
					<i>II. Caractéristiques personnelles des chômeurs</i>
16	16	16	16	15	1. Âge du chômeur
64	65/70	64	67	-	- âge minimal
+	+) )	+) )	+) )	+	- âge maximal
+	+) )	+) )	+) )	+	2. Première entrée sur le marché du travail (jeunes)
+	+) )	+) )	+) )	+	3. Reprise d'une activité professionnelle
-	-	-	+) )	-	4. Handicapés considérés comme susceptibles d'occuper un emploi
-	-	-	-	-	5. Personnel de vacances (élèves et étudiants)
-	+) )	+) )	+) )	+	6. Titulaires de pensions de retraite
					7. Titulaires d'autres pensions
					<i>III. Tenue des fichiers</i>
+	+	+	+) ) (aide sociale)	+	1. Inscription du chômeur responsable de la perte de son dernier emploi
-	-	-	- (assurés)	+	2. Maintien de l'enregistrement
(> 1 mois)	(> 3 jours)	(> 3 jours)	+ (non-assurés)		- en cas d'incapacité temporaire de travail
+	+	-	-	-	- en cas de refus de propositions d'emploi
+	-	(1 refus)	-	-	- en cas de participation à des mesures de formation
-	-	(temps complet)	-	-	- en cas de participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics
toutes les semaines (bénéficiaires) de prestations	tous les 15 jours	au moins tous les mois	tous les mois	tous les mois	3. Contrôle des fichiers
toutes les semaines (bénéficiaires) de prestations	+		+		- pointage régulier
					- sur convocation

fichiers, mais il peut avoir une influence sur l'octroi des prestations (délai d'attente, suspension des versements). Au Danemark, au Royaume-Uni, au Luxembourg et en Irlande, le refus d'un emploi convenable entraîne en règle générale l'arrêt du paiement des indemnités. Comme la statistique des chômeurs est étroitement liée à l'octroi des prestations au Danemark et en Irlande, cela signifie pour les chômeurs la radiation des fichiers. Au Luxembourg, les chômeurs ne sont pas radiés; au Royaume-Uni, ils demeurent dans les fichiers, pour autant qu'ils puissent prétendre à une aide sociale.

La notion d'emploi convenable — et, par conséquent, la possibilité de refuser impunément une proposition d'emploi — joue également un rôle dans un certain nombre d'autres pays. Cette notion n'est cependant pas toujours clairement définie; elle est variable dans le temps et dans la pratique administrative et elle permet une certaine marge d'appréciation. Il n'a donc pas été possible d'établir des comparaisons.

### **Contrôle de la persistance du chômage**

En règle générale, les chômeurs inscrits doivent se présenter à intervalles réguliers au bureau de la main-d'œuvre. Ces intervalles sont d'un jour en Belgique et, dans certains cas, en Irlande, d'une semaine au Luxembourg, de deux semaines au Royaume-Uni, d'un mois en Italie, aux Pays-Bas, en Irlande, au Danemark, en Grèce et en France.

En république fédérale d'Allemagne, le chômeur ne doit se présenter que sur convocation du bureau de la main-d'œuvre. Ces convocations chez les conseillers du travail doivent avoir lieu à des intervalles ne dépassant pas trois mois. Avant chaque recensement (mensuel), il y a cependant lieu d'effectuer des contrôles, le cas échéant en prenant contact avec les demandeurs d'emploi, afin de vérifier si les conditions ayant justifié l'inscription au chômage sont encore réunies.

### **Participation à des mesures de perfectionnement et de réadaptation professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics**

Les chômeurs qui participent à temps plein à des mesures de perfectionnement ou de reconversion professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics ne sont plus recensés comme chômeurs pendant la durée de ces mesures, sauf en Italie, au Luxembourg et dans la région flamande de Belgique.

### **Participation à des mesures de création d'emplois prises par les pouvoirs publics**

Les personnes qui participent à des mesures de création d'emploi prises par les pouvoirs publics ne sont pas comptées parmi les chômeurs.

## **2. La détermination de la durée du chômage dans les pays de la Communauté européenne**

La durée est souvent considérée comme un critère de la «gravité» du chômage. Pour effectuer des comparaisons entre États membres, il convient d'examiner au préalable comment sont déterminées les périodes de chômage. En effet, la durée du chômage n'est pas calculée dans les États membres de la Communauté européenne d'une manière aussi uniforme qu'on pourrait le supposer de prime abord. En principe, on peut distinguer les deux modes de calcul suivants:

1) L'ancienneté est la période écoulée entre l'inscription en tant que chômeur aux services de la main-d'œuvre (caisse d'allocations de chômage au Royaume-Uni) et la date d'observation. Ce mode de calcul accentue l'importance relative du chômage de longue durée, étant donné que les périodes de chômage courtes situées entre les dates d'observation n'apparaissent pas dans les statistiques. En outre, cette durée ne donne qu'une idée approximative de la période effective de chômage.

2) La durée définitive du chômage représente la période effectivement passée au chômage depuis l'inscription comme chômeur auprès des services de la main-d'œuvre jusqu'à la radiation du fichier des chômeurs. Ce type de durée présente souvent un plus grand intérêt sur le plan de la politique sociale. Son calcul suppose un relevé des entrées et des sorties, c'est-à-dire une statistique des mouvements.

On trouvera ci-après un résumé de certaines caractéristiques présentées par le calcul du chômage dans les pays membres de la CEE et dont il convient de tenir compte dans toute comparaison. Ce résumé sera suivi d'un exposé détaillé pays par pays.

### **Personnes prises en compte**

En règle générale, la durée du chômage se rapporte aux chômeurs enregistrés tels qu'ils sont décrits dans la définition générale. La Belgique et le Danemark sont les seuls pays qui dérogent légèrement à cette règle. Dans ces pays, la durée du chômage n'est pas calculée à partir de tous les chômeurs enregistrés, mais seulement à partir des chômeurs complets indemnisés en Belgique et à partir des chômeurs complets au Danemark. Toutefois, dans ces deux pays, ces personnes représentent la majeure partie des chômeurs enregistrés.



## Mode de calcul

Tous les États membres de la CEE calculent l'ancienneté du chômage. La république fédérale d'Allemagne et la France sont les seuls pays qui donnent en outre des indications sur la durée définitive du chômage. Il convient de noter une réglementation particulière en vigueur en république fédérale d'Allemagne et prévoyant que, pour le calcul de la durée du chômage, on remonte à la première inscription au chômage suivant une période de «non-chômage» d'au moins treize semaines consécutives. Les périodes intermédiaires de «non-chômage» plus courtes sont totalisées.

## Fréquence du calcul

Mensuelle: Belgique, France, Danemark, Grèce, Luxembourg, Pays-Bas.

Trimestrielle: Royaume-Uni.

Semestrielle: Italie, Irlande.

Annuelle: république fédérale d'Allemagne.

## Période d'attente

Aucun État membre de la CEE ne prévoit une période générale d'attente entre l'inscription et le début du chômage. La Belgique est le seul pays qui déroge dans une certaine mesure à cette règle. En effet, ce n'est qu'après une période d'attente de 75 ou de 150 jours que les jeunes sont indemnisés et pris en compte pour le calcul de la durée du chômage.

## Interruptions du chômage

### Activité

Toute période d'activité interrompt le chômage et clôt sa durée au Danemark, en Irlande et au Luxembourg. Il en va de même en principe aux Pays-Bas et, si l'activité est déclarée, en Italie. La durée du chômage est close par les temps d'activité suivants:

plus de trois jours: en Grèce, au Royaume-Uni,

plus de sept jours: en France,

à partir de deux semaines: en Belgique.

En république fédérale d'Allemagne, les interruptions par des périodes de «non-chômage» — dont les périodes d'activité font partie — de moins de treize semaines sont sans effet, puisqu'en raison de la méthode de calcul elles ne sont pas comptées dans la durée du chômage, les périodes de chômage antérieures et postérieures étant totalisées.

### Maladie

En règle générale, la maladie n'interrompt pas le chômage en Belgique, en Italie, en Irlande et aux

Pays-Bas. Comme dans le cas de l'activité, la règle des trois jours s'applique au Royaume-Uni, de même que celle des sept jours en France. Au Luxembourg, une maladie d'une durée inférieure à un mois ne clôt pas la durée du chômage. En Grèce et au Danemark, les chômeurs sont rayés du fichier des chômeurs même en cas de maladie de courte durée, ce qui clôt la durée de chômage. En république fédérale d'Allemagne, les interruptions dues au «non-chômage» — dont les périodes de maladie font partie — inférieures à treize semaines sont sans effet puisqu'en raison de la méthode de calcul elles ne sont pas comptées dans la durée du chômage, les périodes de chômage antérieures et postérieures étant totalisées.

### Congé

Dans la plupart des États membres de la CEE, le congé du chômeur n'interrompt (normalement) pas la situation de chômage. L'Irlande fait exception à la règle, le Royaume-Uni et la Grèce aussi, dans la mesure où le congé passé à l'étranger interrompt la durée.

## Connaissance des interruptions

La connaissance des modifications dans la situation des chômeurs varie sensiblement d'un pays à l'autre selon les moyens de contrôle du chômage et de leur mise en œuvre. Dans les pays appliquant le système du pointage quotidien, tels que la Belgique, les périodes d'interruption même brèves sont généralement connues. Mais dans plusieurs pays, les brèves périodes de maladie, d'activité, etc. ne sont vraisemblablement pas déclarées.

## 3. L'indemnisation du chômage dans les États membres de la Communauté européenne

La perspective d'indemnisation incite normalement le chômeur à s'inscrire comme demandeur d'emploi au bureau de la main-d'œuvre. Le niveau et la durée des prestations ne manqueront pas d'exercer une influence sur la composition de la population des chômeurs.

C'est pourquoi il paraît utile de présenter certaines caractéristiques des systèmes d'indemnisation tels qu'ils sont appliqués dans les pays de la CE, à savoir les conditions d'octroi, le niveau des prestations, les périodes d'attente, la durée des prestations, les méthodes d'adaptation.

En général, les *conditions d'octroi* sont les suivantes:

— Exercice d'une activité professionnelle donnant lieu au versement de cotisations d'assu-

rance sociale pendant une certaine période précédant le chômage. Des règles spéciales s'appliquent parfois à certains groupes de personnes (jeunes, chômeurs de longue durée).

- Aptitude et disponibilité pour le travail. Le refus d'une proposition d'emploi acceptable ou convenable peut, par exemple, entraîner l'arrêt de l'indemnisation.
- Inscription au bureau de la main-d'œuvre. Depuis octobre 1982, le Royaume-Uni fait exception à la règle, les activités d'assurance et de placement y étant strictement séparées et relevant d'organismes différents. Il n'y est plus nécessaire de s'inscrire au bureau de la main-d'œuvre. Toutefois, pour bénéficier des allocations, le chômeur doit pouvoir montrer qu'il est disponible et recherche activement du travail.
- Le chômage doit être involontaire, sinon des périodes de suspension peuvent être infligées.

Les différences sont naturellement les plus marquées dans le *niveau des prestations de chômage*. Ces prestations sont difficilement comparables en raison des problèmes de taux de change et des différences du coût de la vie.

Le calcul de l'indemnisation varie fortement lui aussi. L'indemnité peut ainsi consister en un mon-

tant forfaitaire indépendant des revenus. Elle peut aussi être calculée d'après les derniers revenus bruts ou nets, compte tenu de la durée du versement de cotisations ou encore comprendre une composante sociale complémentaire variable en fonction de la situation familiale, de l'âge, etc. (Belgique, France).

Un autre élément est l'imposition. Dans la plupart des pays (Danemark, France, Italie, Luxembourg, Pays-Bas, Royaume-Uni), les allocations de chômage sont soumises à l'impôt sur le revenu. Aux Pays-Bas, les cotisations de sécurité sociale sont, elles aussi, retenues sur les indemnités de chômage.

La *durée des prestations* varie également d'un pays à l'autre. En Belgique, par exemple, la durée n'est en principe pas limitée. Parfois elle varie selon l'âge et la durée du versement des cotisations (France). En règle générale, après épuisement des droits à l'indemnisation par le régime de l'assurance-chômage, intervient le secours aux chômeurs ou l'aide sociale, qui sont toutefois moins élevés.

L'*adaptation des versements* intervient normalement deux fois ou au moins une fois par an en fonction de l'évolution du coût de la vie ou d'un indice des salaires.

# Définition et délimitation par État membre

## RÉPUBLIQUE FÉDÉRALE D'ALLEMAGNE

### 1. Définition générale du chômage

Est considéré comme chômeur dans les statistiques de l'Office fédéral du travail tout demandeur d'emploi, âgé d'au moins 15 ans sans avoir atteint l'âge de 65 ans révolus, inscrit personnellement auprès du bureau de la main-d'œuvre compétent, cherchant un emploi salarié durable, d'une durée hebdomadaire minimale de 20 heures, n'exerçant pas d'activité professionnelle ou travaillant moins de 20 heures par semaine, ne fréquentant pas d'établissement scolaire, non atteint d'une affection entraînant une incapacité de travail, ne touchant pas de pension de retraite ou d'invalidité, résidant sur le territoire de la république fédérale d'Allemagne ou à Berlin-Ouest, apte et autorisé à exercer l'activité salariée qu'il recherche et se trouvant ainsi à la disposition des services de placement. Le chômeur doit maintenir des contacts réguliers avec le bureau de placement.

#### 1.1 CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ RECHERCHÉE

##### Nature de l'activité recherchée

###### *Temps complet*

Les chômeurs complets sont recensés dans les statistiques.

###### *Temps partiel*

Les personnes à la recherche d'un emploi à temps partiel sont recensées dans les statistiques du chômage, à condition que le temps de travail hebdomadaire souhaité soit d'au moins 20 heures.

##### Formation en entreprise

Les personnes recherchant exclusivement un poste de formation dans une entreprise ne sont pas comptées parmi les chômeurs.

##### Durée de l'activité recherchée

###### *Emploi durable*

Les personnes à la recherche d'une activité durable sont comptées parmi les chômeurs, à condition qu'elles ne limitent pas leur offre de travail à une entreprise particulière ou à des travaux à domicile.

Il ne faut pas non plus que l'offre de travail soit limitée à une activité comportant moins de 20 heures de travail par semaine.

###### *Emploi temporaire*

Les personnes qui, habituellement, n'exercent aucune activité professionnelle, telles que les femmes au foyer ou les étudiants, ne sont pas comptées parmi les chômeurs, lorsqu'elles recherchent une activité pour une durée inférieure à trois mois. Dans les statistiques des bureaux de la main-d'œuvre, elles figurent comme demandeurs d'emploi non chômeurs.

#### 1.2 CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

##### Limites d'âge

Age minimal: 15 ans.

Age maximal: 64 ans.

##### Recherche d'un premier emploi

*Premières entrées sur le marché du travail (par exemple, les jeunes)*

Les jeunes qui s'inscrivent en tant que demandeurs d'emploi auprès des services de la main-d'œuvre après avoir satisfait à l'obligation scolaire ou au terme de leurs études, sont considérés comme chômeurs s'ils sont disponibles pour un placement à un emploi. L'octroi d'indemnités dépend des conditions à remplir pour bénéficier de l'allocation de chômage ou des secours aux chômeurs.

Les jeunes sortant des écoles et qui souhaitent exclusivement recevoir une formation scolaire ou

une formation dans une entreprise, ne sont pas recensés parmi les chômeurs.

*Reprises d'une activité professionnelle (par exemple, les femmes au foyer)*

Les personnes concernées sont considérées comme chômeurs dès le début de leur inscription au chômage. L'octroi d'indemnités dépend des conditions à remplir pour avoir droit aux prestations.

### **Handicapés susceptibles d'occuper un emploi**

Les handicapés susceptibles d'occuper un emploi sont comptés parmi les chômeurs.

### **Étudiants et élèves qui recherchent une activité temporaire (travail de vacances)**

Les étudiants et élèves qui ne recherchent qu'un travail de vacances ne sont pas considérés comme des chômeurs.

### **Titulaires de pensions**

*Titulaires de pensions de retraite*

Ne sont pas considérés comme chômeurs les salariés qui perçoivent, avant d'avoir atteint l'âge de 65 ans révolus, une pension de retraite versée par une caisse d'assurance pension pour ouvriers ou pour employés, une pension de mineur ou des indemnités de compensation versées au titre de l'assurance pension des mineurs, ou encore des indemnités similaires versées par des organismes de droit public.

### **Titulaires d'autres pensions**

*Pensions d'invalidité*

Ne sont pas recensées comme chômeurs les personnes qui perçoivent une pension d'invalidité versée par une caisse d'assurance pension obligatoire. Les titulaires d'autres pensions peuvent figurer parmi les chômeurs.

## **1.3 TENUE DES FICHIERS**

### **Importance de la responsabilité de la perte du dernier emploi**

La responsabilité de la perte d'un emploi n'a aucune influence sur le recensement en tant que chômeur.

Si le chômeur a mis fin au contrat de travail ou occasionné, par une faute contractuelle, son licenciement par l'employeur et qu'il a de ce fait provo-

qué, intentionnellement ou par une négligence grave, sa mise au chômage sans avoir un motif sérieux justifiant son comportement, le versement de l'allocation de chômage est suspendu en règle générale pour une durée de huit semaines (article 119 AFG, loi sur la promotion du travail).

### **Incapacité temporaire de travail**

Les personnes sans emplois inaptes au travail pour des raisons médicales ne sont pas recensées comme chômeurs, mais comme demandeurs d'emploi non chômeurs, si elles désirent maintenir leur demande d'emploi et que la durée probable de leur incapacité ne dépasse pas trois mois.

### **Refus de propositions d'emploi**

Le refus de propositions d'emploi n'entraîne pas nécessairement la radiation du fichier des chômeurs.

Cependant, si un bénéficiaire de prestations (chômeur) refuse *un* emploi convenable, le versement de l'allocation de chômage peut être suspendu pour une durée de huit semaines, sans que l'intéressé soit rayé du fichier.

Le bénéficiaire de prestations qui, après la naissance de son droit à indemnisation, a, par son refus, provoqué *deux* suspensions des versements, et qui n'est pas disposé à accepter tout emploi convenable ou à participer à une mesure convenable de création d'emploi, n'est plus considéré comme chômeur.

### **Contrôle de la persistance du chômage**

Avant chaque comptage mensuel, il y a lieu de vérifier, sur la base des déclarations reçues et des autres contacts existants, si des demandes d'emploi ont pu être satisfaites et, le cas échéant, lesquelles.

Les chômeurs bénéficiaires de prestations doivent se présenter sur invitation du bureau de la main-d'œuvre. Ces invitations à se rendre à des entretiens avec des conseillers du travail doivent avoir lieu à des intervalles ne dépassant pas trois mois. Si le dernier contact d'un chômeur non indemnisé avec le bureau de placement remonte à plus de trois mois, l'intéressé ne sera plus compté.

### **Participation à des mesures de perfectionnement et de réadaptation professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics**

Pour le comptage dans les statistiques du marché du travail des participants à des actions de forma-

tion telles que les cours de perfectionnement, de réadaptation professionnelle, de formation de base, de promotion et autres mesures préparatoires à la vie professionnelle, une distinction est faite, entre les enseignements:

1) à temps partiel ou par correspondance (parallèlement à l'exercice d'une activité professionnelle);

2) à temps complet (toute la journée).

Les participants à des cours dispensés à temps partiel ou par correspondance, qui étaient chômeurs avant de suivre ce cours ou qui le sont devenus alors qu'ils le suivaient, sont recensés comme chômeurs. Les participants à des cours à temps complet ne sont pas recensés dans les statistiques du chômage; ils sont considérés, au plus tôt trois mois avant la fin du cours, comme non-chômeurs à la recherche d'un emploi.

### Participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics

Les personnes participant à des mesures de création d'emplois subventionnées par les services de la main-d'œuvre ne sont pas considérées comme chômeurs, mais comme demandeurs d'emploi non chômeurs.

## 2. Détermination de la durée du chômage

### Personnes prises en compte

La détermination de la durée du chômage se rapporte aux chômeurs inscrits auprès des bureaux de la main-d'œuvre (voir la définition des chômeurs enregistrés).

### Mode de calcul

Deux durées sont calculées:

#### 1) L'ancienneté du chômage

La durée du chômage est calculée d'après les indications relatives aux déclarations de chômage et aux périodes de «non-chômage» qui figurent sur la fiche personnelle de chaque chômeur enregistré auprès des bureaux de la main-d'œuvre (fiche de demandeur d'emploi).

Pour les personnes en chômage à une date d'observation déterminée, il n'est possible d'indiquer que l'ancienneté du chômage à cette date.

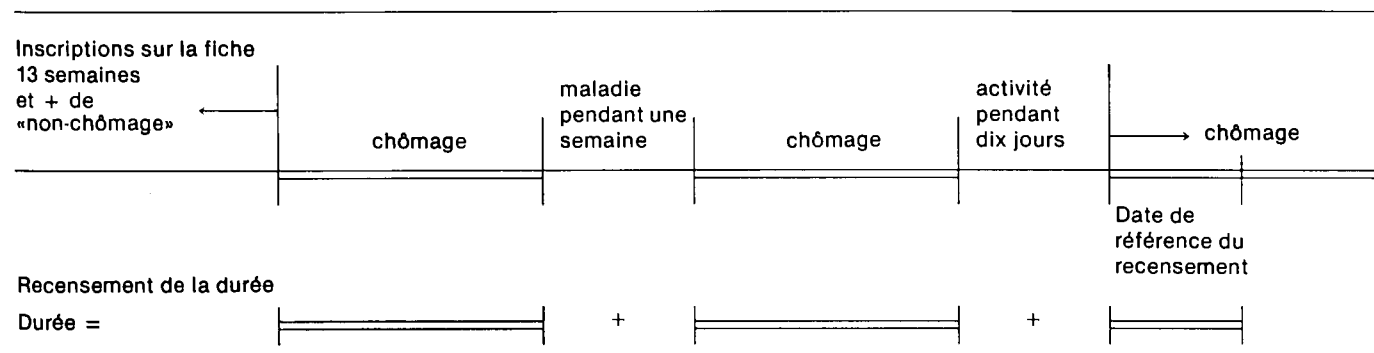
Conformément à la définition de la durée du chômage qui est utilisée depuis des décennies «définition traditionnelle», il y a lieu, pour chaque chômeur, de remonter à la première inscription figurant sur la fiche et précédée d'une période de «non-chômage» d'au moins treize semaines consécutives. Plusieurs périodes plus brèves et consécutives de «non-chômage» sont totalisées.

Sont considérées comme des périodes de «non-chômage», non seulement les périodes d'activité comme salarié, indépendant ou aide familial, mais aussi, notamment les périodes de fréquentation d'un établissement secondaire, de participation à des cours de formation, de service militaire, de maladie, d'activité de femme au foyer ou toute période pour laquelle aucune indication n'a été donnée.

A partir de cette première déclaration de chômage, il y a lieu d'additionner les seuls jours pendant lesquels la personne concernée a été déclarée comme chômeur auprès du bureau de la main-d'œuvre.

Ce mode de calcul grossit le chômage de longue durée, puisque la totalisation de plusieurs périodes de chômage peut donner une durée très longue.

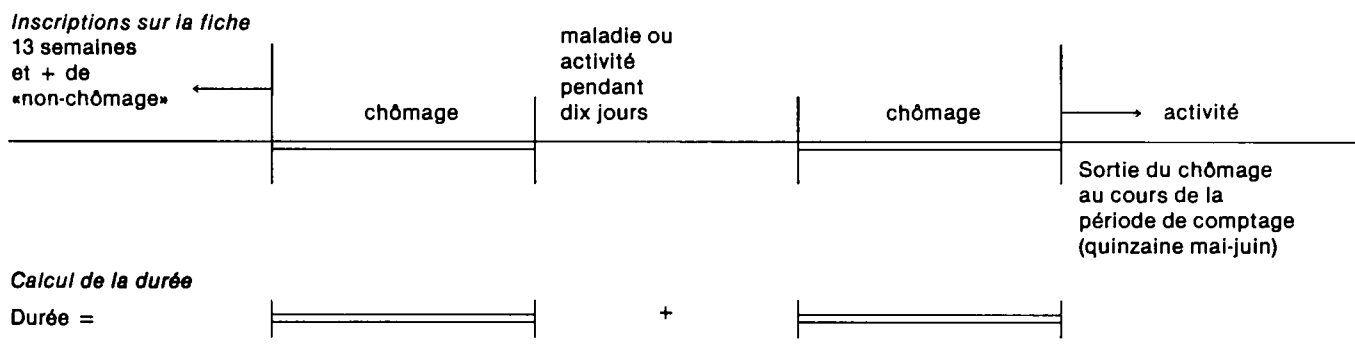
L'exemple graphique suivant illustre ce mode de calcul du chômage:



## 2) Durée définitive du chômage

Comme exposé ci-dessus, l'ancienneté du chômage ne donne aucune indication sur la durée ultérieure ni, à plus forte raison, sur la durée totale de la période de chômage. C'est pourquoi, depuis 1980, on calcule la durée totale (ou définitive) du chômage pour toutes les personnes rayées du fichier de chômage au cours de la quinzaine chevauchant sur la fin de mai et le début de juin.

Pour le calcul de cette durée du chômage s'applique également la règle selon laquelle il y a lieu de remonter à la première inscription au chômage suivant une période de «non-chômage» d'au moins treize semaines consécutives. Plusieurs périodes plus brèves et consécutives de «non-chômage» doivent être cumulées.

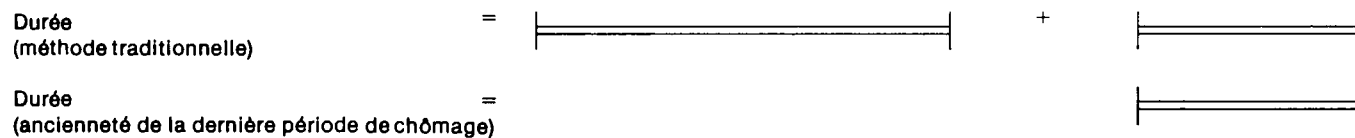


### Note:

Compte tenu du grossissement du chômage prolongé, l'Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (Institut d'étude du marché de l'emploi et d'orientation professionnelle) du Bundesanstalt für Arbeit (Office fédéral du travail) publie de temps à autre une durée du chômage calculée dif-

féremment: d'après les inscriptions portées sur la fiche, on détermine la date de la dernière déclaration de chômage et l'on compte tous les jours compris entre cette date et la date d'observation.

Par rapport à l'exemple précité, la durée de chômage ainsi calculée est la suivante:



### Date et fréquence d'observation

L'ancienneté du chômage est notée chaque année à la fin du mois de septembre. La durée définitive du chômage est également déterminée une fois par an à partir des radiations de la liste du chômage intervenues au cours de la quinzaine chevauchant sur la fin de mai et le début de juin.

comme on l'a expliqué plus haut, ces périodes ne sont pas comptées dans la durée du chômage et que les périodes de chômage antérieures et postérieures sont additionnées. Pour être complet et pour permettre les comparaisons avec les autres pays, nous indiquons néanmoins ci-après le traitement statistique appliqué au chômeur en cas d'activité de courte durée, de maladie ou de congé.

### Période d'attente

Il n'y a pas de période d'attente.

### Activité

Les brèves périodes d'activité de sept jours civils au maximum n'interrompent pas le chômage.

### Maladie

Si la maladie laisse prévoir une incapacité de travail de longue durée supérieure à trois mois, le chômeur n'est plus pris en considération en cette qualité et le chômage cesse et sa durée est close.

Les personnes atteintes d'une maladie d'une durée inférieure à trois mois sont comptées comme demandeurs d'emploi non chômeurs, dans la mesure où elles souhaitent explicitement maintenir leur demande d'emploi, mais ne sont plus comptabilisées dans les effectifs des chômeurs.

### **Congé**

Après s'être entendu avec le bureau de la main-d'œuvre compétent, le chômeur peut partir en congé sans que le chômage soit interrompu.

### **Connaissance des interruptions**

Comme le chômeur ne doit se présenter au bureau de la main-d'œuvre ou à un employeur éventuel que sur convocation, les interruptions de courte durée sont rarement connues.

## **3. Système d'indemnisation**

### **3.1 ALLOCATION DE CHÔMAGE**

#### **Conditions d'octroi**

Ont droit aux allocations de chômage les chômeurs de moins de 65 ans, aptes et disposés à travailler, qui ont exercé, pendant au moins 360 jours civils au cours des trois dernières années, une activité donnant lieu au versement de cotisation<sup>(1)</sup>, se sont inscrits comme demandeurs d'emploi auprès des services de la main-d'œuvre et ont introduit une demande d'allocations de chômage.

#### **Durée des prestations**

L'allocation de chômage est versée pendant 104 jours au moins et 312 jours au plus, selon la durée de l'activité donnant lieu au versement de cotisations.

En cas d'incapacité de travail, l'allocation de chômage continue à être versée pendant six semaines au maximum; cette période d'indemnisation n'est toutefois pas décomptée de la durée de l'octroi de l'allocation.

#### **Niveau des prestations**

Le montant est calculé sur la base de la rémunération horaire moyenne des vingt derniers jours, diminuée des retenues légales (y compris la cotisation moyenne d'assurance maladie) normalement

<sup>(1)</sup> N'exercent pas une «activité donnant lieu au versement de cotisation» au sens de la présente disposition les indépendants, les aides familiaux non rémunérés, les fonctionnaires et les personnes dont l'activité professionnelle est limitée. Cette dernière catégorie comprend normalement les personnes qui travaillent moins de 20 heures par semaine.

supportées par les salariés, et sur la base de la durée de travail hebdomadaire habituelle. Le montant de l'allocation représente approximativement 68% de la rémunération nette moyenne. En ce qui concerne les titulaires de prestations sans enfants, ce taux se réduit à 63%.

Les chômeurs venant d'achever leur formation professionnelle obtiennent la moitié de la rémunération conventionnelle qu'ils auraient pu obtenir compte tenu de leur formation, ce montant ne pouvant être inférieur à l'indemnité de formation versée auparavant.

**Plafond:** 521,40 DM par semaine (salarié marié, dont le conjoint ne travaille pas ou dont la rémunération était nettement inférieure à celle du chômeur)

**Minimum:** néant

**Imposition:** non (mais il est tenu compte des prestations lors de l'imposition du revenu)

#### **Période d'attente**

Les allocations de chômage sont versées dès la déclaration de chômage et la demande d'allocations.

#### **Adaptation des versements**

Les montants sont adoptés annuellement à l'évolution du niveau général des rémunérations, selon une procédure analogue à celle qui s'applique aux pensions de retraite.

### **3.2 SECOURS AUX CHÔMEURS**

#### **Conditions d'octroi**

Peuvent bénéficier de ces prestations les chômeurs aptes et disposés à travailler qui sont inscrits comme tels auprès des services de la main-d'œuvre, ont introduit une demande de secours aux chômeurs et n'ont pas droit aux allocations de chômage ou ont perdu ce droit. Les chômeurs qui ne peuvent bénéficier d'allocations de chômage doivent avoir exercé, pendant au moins 150 jours civils au cours de l'année précédant la déclaration de chômage, une activité donnant lieu au versement de cotisations ou avoir perçu, pendant au moins 240 jours civils au cours des douze derniers mois, des indemnités de maladie, d'invalidité ou d'incapacité de travail, versées par des organismes publics et destinées à assurer la subsistance du bénéficiaire.

En outre, un constat d'indigence doit être établi sur la base des revenus et du patrimoine des intéressés.

## Durée des prestations

En principe, le droit aux prestations n'est pas limité dans le temps jusqu'à l'âge de 65 ans.

En cas d'incapacité de travail, le secours aux chômeurs continue à être versé pendant une période de six semaines au maximum.

## Niveau des prestations

Les modalités de calcul sont les mêmes que pour les allocations de chômage, mais le montant ne correspond qu'à environ 58% de la dernière rémunération nette. Pour les bénéficiaires sans enfants, ce taux est réduit à 56%. Les chômeurs venant d'achever leur formation professionnelle obtiennent la moitié de la rémunération conventionnelle qu'ils auraient pu obtenir sur la base de leur formation, ce montant ne pouvant être inférieur à l'indemnité de formation versée auparavant.

Plafond: 444,60 DM la semaine (salarié marié dont le conjoint ne travaille pas ou dont la rémunération était nettement inférieure à celle du chômeur)

Minimum: néant

Imposition: non (mais il est tenu compte des prestations lors de l'imposition du revenu)

## Période d'attente

Néant.

## Adaptation des versements

Les montants sont adaptés annuellement à l'évolution du niveau général des rémunérations, selon une procédure analogue à celle qui s'applique aux pensions de retraite.

# FRANCE

## 1. Définition générale du chômage

La statistique des chômeurs de l'OSCE pour la France porte sur les personnes sans emploi, immédiatement disponibles, qui recherchent un emploi durable à temps plein, comportant plus de trente heures de travail hebdomadaire et qui s'inscrivent auprès de l'Agence nationale pour l'emploi (catégorie 1 des statistiques nationales).

Les statistiques nationales des demandeurs d'emploi distinguent cinq catégories de personnes:

- 1) les personnes sans emploi immédiatement disponibles à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein;
- 2) les personnes sans emploi immédiatement disponibles à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps partiel;
- 3) les personnes sans emploi immédiatement disponibles à la recherche d'un emploi à durée déterminée, temporaire ou saisonnier (y compris de très courte durée);
- 4) les personnes sans emploi, non immédiatement disponibles, à la recherche d'un emploi à durée déterminée ou non, à temps plein ou à temps partiel;
- 5) les personnes pourvues d'un emploi à la recherche d'un autre emploi (à durée déterminée ou non, à temps plein ou partiel).

### 1.1 CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ RECHERCHÉE

#### Nature de l'activité recherchée

##### *Temps complet*

La statistique des chômeurs porte sur les personnes à la recherche d'un emploi à temps complet. Le temps complet correspond à une durée de travail hebdomadaire supérieure à trente heures.

##### *Temps partiel*

Les personnes à la recherche d'un emploi à temps partiel ne sont pas comprises (elles figurent toutefois dans les statistiques nationales, catégorie 2).

#### Formation en entreprise

Les personnes à la recherche d'un poste de formation dans une entreprise sont recensées parmi les chômeurs.



## Durée de l'activité recherchée

### *Emploi durable*

Les personnes qui recherchent une activité durable sont comptées parmi les chômeurs.

### *Emploi temporaire*

Les personnes à la recherche d'un emploi temporaire ne sont pas comptées parmi les chômeurs dans les statistiques de l'OSCE (elles figurent toutefois dans les statistiques nationales, catégorie 3).

## 1.2 CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

### Limites d'âge

Age minimal: 16 ans

Age maximal: il n'existe pas de limite d'âge supérieure.

### Recherche d'un premier emploi

*Premières entrées sur le marché du travail (par exemple, les jeunes)*

Ces personnes sont recensées parmi les chômeurs, pour autant qu'elles répondent aux conditions de la définition générale du chômage (voir sous 1).

L'obtention d'allocations pouvant constituer un motif essentiel d'inscription à l'Agence pour l'emploi, il convient de se reporter au système d'indemnisation décrit plus haut, en particulier à l'allocation forfaitaire.

*Reprises d'une activité professionnelle (par exemple, les femmes au foyer)*

Les personnes concernées sont recensées parmi les chômeurs, dans la mesure où elles répondent aux conditions de la définition générale du chômage (voir sous 1).

L'obtention d'allocations pouvant constituer un motif essentiel d'inscription à l'Agence pour l'emploi, il convient de se reporter au système d'indemnisation décrit plus haut, en particulier à l'allocation forfaitaire.

### Handicapés susceptibles d'occuper un emploi

Les handicapés susceptibles d'occuper un emploi sont recensés parmi les chômeurs.

## Étudiants et élèves qui recherchent une activité temporaire (travail de vacances)

Les étudiants ou les élèves qui ne recherchent qu'une activité temporaire, ne sont pas considérés comme chômeurs (dans la statistique nationale, ils figurent dans la catégorie 3).

## Titulaires de pensions

### *Titulaires de pensions de retraite*

En principe, les titulaires d'une pension de retraite peuvent être comptés parmi les chômeurs inscrits, pour autant qu'ils remplissent les conditions générales du chômage. Les personnes de plus de 60 ans peuvent, par ailleurs, demander à bénéficier du régime de la garantie de ressources qui constitue une sorte de mise à la retraite anticipée. Dans ce cas, elles ne sont généralement plus comptées parmi les chômeurs.

### *Titulaires d'autres pensions*

Les titulaires de pensions autres que les pensions de retraite peuvent être inscrits en tant que chômeurs.

## 1.3 TENUE DES FICHIERS

### Importance de la responsabilité de la perte du dernier emploi

La responsabilité de la perte du dernier emploi ne joue aucun rôle dans le recensement en tant que chômeur.

### Incapacité temporaire de travail

Les demandeurs d'emploi provisoirement inaptes au travail ne sont généralement pas comptés parmi les chômeurs pendant la durée de leur incapacité. Les chômeurs inscrits qui tombent malades, continuent à être indemnisés par la sécurité sociale, indépendamment de la durée de leur incapacité de travail. Cette modification doit être communiquée à l'ANPE et les chômeurs concernés sont, au moins temporairement, radiés du fichier. Un certain nombre de chômeurs qui ne sont que temporairement malades, omettent néanmoins de le signaler à l'agence locale de l'ANPE.

### Refus de propositions d'emploi

Le refus d'une proposition d'emploi ne conduit pas automatiquement à la radiation des fichiers de l'ANPE. Si plusieurs offres convenables de l'ANPE sont refusées sans raison valable, le directeur de l'agence locale peut introduire une demande de radiation auprès du directeur départemental du

travail et de l'emploi, qui statue sur la base du rapport établi.

Les demandeurs d'emploi sont radiés des fichiers lorsqu'ils ne répondent pas à une convocation de l'ANPE.

### **Contrôle de la persistance du chômage**

Les opérations d'actualisation de la demande d'emploi peuvent prendre deux formes:

- présentation de la personne au bureau de main-d'œuvre au moins une fois par mois,
- actualisation par correspondance. A cet effet, le demandeur d'emploi doit renvoyer chaque mois à son agence locale un document préimprimé émis à cet effet, par lequel il doit signaler toute modification de sa situation de recherche de l'emploi. Ce système doit être généralisé progressivement.

### **Participation à des mesures de perfectionnement et de réadaptation professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics**

Les personnes qui participent à de telles mesures de formation ne sont plus comptées parmi les chômeurs.

### **Participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics**

Les chômeurs qui trouvent un emploi dans le cadre des créations spéciales d'emplois, sont radiés des fichiers de l'ANPE.

### **Divers**

Les demandeurs d'emploi qui travaillent pour une brève durée (moins de huit jours), restent inscrits en tant que chômeurs pendant cette période.

## **2. Détermination de la durée du chômage**

### **Personnes prises en compte**

La détermination de la durée du chômage se rapporte aux personnes sans emploi inscrites à l'Agence nationale pour l'emploi (catégorie 1, voir la définition des chômeurs enregistrés).

### **Mode de calcul**

En France, deux durées du chômage sont calculées:

- 1) l'ancienneté de chômage représente la période qui s'écoule entre l'inscription à l'ANPE et la date d'observation de la statistique;
- 2) la durée d'attente (durée définitive) du chômage représente la période qui s'écoule entre l'inscription à l'ANPE et la radiation du fichier pour raison de placement ou d'annulation de la demande d'emploi.

Les personnes qui sont radiées du fichier au cours du mois de l'inscription, sont prises en considération pour le calcul des durées d'attente moyennes et non pas pour l'ancienneté de chômage. Cette dernière moyenne ne tient pas compte des personnes qui se sont inscrites et ont été radiées du fichier des chômeurs au cours d'un même mois.

### **Date et fréquence d'observation**

La date d'observation de la statistique, tant pour le nombre de chômeurs que pour la durée du chômage, est le dernier jour ouvrable du mois. En ce qui concerne la durée d'attente du chômage, il est tenu compte des départs intervenus dans le mois ou dans le trimestre précédant la date de référence.

### **Période d'attente**

Il n'y a pas de période d'attente. Le fait que le chômeur soit indemnisé ou non n'influe pas sur l'enregistrement auprès de l'ANPE.

### **Interruptions du chômage et effets sur la durée**

*Activité, maladie, etc.*

En principe, les brèves périodes d'indisponibilité momentanée pour raison de maladie, d'activité, etc. inférieures à sept jours n'interrompent pas le chômage et n'exercent donc aucune influence sur le calcul de la durée du chômage.

*Déménagement*

Si un chômeur change d'agence locale par suite d'un déménagement, il est radié du fichier et réinscrit auprès de la nouvelle agence compétente. Il s'ensuit que la durée du chômage repart de zéro.

### **Connaissance des interruptions**

Le chômeur est tenu de se présenter une fois par mois auprès de l'agence locale. En outre, il doit déclarer toute interruption du chômage.

Mais il est probable que certaines interruptions ne sont pas signalées. Un tiers des annulations de demandes d'emploi résulte, par exemple, du fait que le chômeur concerné ne s'est pas présenté au

## Conditions d'octroi et durée de l'allocation de base

Durées de l'emploi avec obligation de cotisation	Ages	Allocation de base		Allocation forfaitaire de fin de droits		Durée maximale toutes allocations confondues (mois)
		Durée de base	Limite des prolongations	Durée de base	Limite des prolongations	
		(mois)	(mois)	(mois)	(mois)	
3 mois dans les 12 derniers mois	Tous âges – de	3 (secours réduit)	néant	–	–	
6 mois dans les 12 derniers mois	50 ans	6	3	6	3	15
	50 ans et +	6	6	9	6	21
12 mois dans les 24 derniers mois	– de 50 ans	12	6	12	6	30
ou 6 mois dans les 12 derniers mois, lorsque des cotisations ont été versées pendant 10 ans au cours des 15 dernières années	50 ans et +	15	15	15	12	45
24 mois dans les 36 derniers mois	– de 55 ans	18	12	15	12	45
	55 ans	24	18	18	12	60
	et +					

*Note:* Normalement, à compter de l'âge de la retraite (60 ans ou moins selon les catégories professionnelles), les chômeurs ne bénéficient plus de l'allocation de base. Les personnes qui à l'âge de 60 ans ne totalisent pas 150 trimestres d'activité validés au titre de l'assurance vieillesse, peuvent toutefois bénéficier de cette allocation jusqu'à ce qu'elles totalisent les trimestres d'activité nécessaires ou, si cette échéance est plus proche, jusqu'à ce qu'elles atteignent l'âge de 65 ans.

pointage mensuel ou n'a pas réagi aux convocations.

## 3. Système d'indemnisation

### 3.1 ALLOCATION DE BASE

#### Conditions d'octroi

L'allocation de base est accordée aux personnes en chômage pour cause de licenciement, d'expiration du contrat de travail ou de démission pour un motif valable sous certaines conditions d'âge et de durée de l'activité salariée antérieure donnant lieu à cotisation, pour autant qu'elles soient aptes, disponibles et inscrites comme demandeurs d'emploi à l'ANPE.

Le tableau ci-dessus donne une vue d'ensemble des conditions d'octroi.

#### Durée des prestations

La durée de versement de l'allocation de base varie selon l'âge du bénéficiaire et la période pendant laquelle il a versé des cotisations (voir le tableau ci-dessus).

Pour les chômeurs ayant droit à l'allocation pendant trois mois du fait que leur durée de travail n'a atteint que trois mois dans les douze derniers mois, il n'y a pas de prolongation. Ces chômeurs ne peuvent demander à nouveau l'allocation de base qu'après deux ans au minimum.

#### Niveau des prestations

L'allocation de base comprend un forfait journalier de 40 FF (sept jours par semaine) + 42% du dernier salaire de référence, par exemple du salaire journalier moyen des douze derniers mois d'activité. En outre, l'allocation de base ne peut être inférieure à 60% du dernier salaire de référence ni à 95 FF par jour et ne peut pas être supérieure à 75% du dernier salaire. Si l'allocation est prolongée au-delà de la durée de base, le montant est réduit comme suit:

- pour les moins de 50 ans: à 85% du montant versé pendant la période de base. L'allocation est réduite dans les mêmes proportions (85/100) tous les six mois;
- pour les personnes de plus de 50 ans et de moins de 55 ans: à 90% du montant accordé au cours de la période de base, puis à nouveau à 90% du solde tous les neuf mois;
- pour les plus de 55 ans: pas de réduction.

Les chômeurs n'ayant droit aux allocations que pendant trois mois parce que leur durée de travail n'a atteint que trois mois au cours des douze derniers mois ne bénéficient que d'une allocation journalière réduite de 30 FF + 30% du dernier salaire de référence. Le montant ne peut être inférieur à 72 FF par jour, ni supérieur à 56,25% du salaire de référence.

Plafond: 75% du dernier salaire; 56,25% du dernier salaire pour les allocations limitées à trois mois.

Minimum: 60% du dernier salaire ou 95 FF par jour; 72 FF par jour pour les allocations limitées à trois mois.

Imposition: oui.

### **Période d'attente**

Il n'y a en principe pas de période d'attente. Mais si le chômeur perçoit, par exemple, encore des indemnités de congé, l'allocation de base n'est versée qu'après une période d'attente correspondante.

### **Adaptation des versements**

Les montants des prestations sont adaptés deux fois par an (1<sup>er</sup> avril et 1<sup>er</sup> octobre) sur la base de l'évolution moyenne des salaires.

## **3.2 ALLOCATION DE FIN DE DROITS**

### **Conditions d'octroi**

Quand le chômeur n'a plus droit à l'allocation de base, il peut percevoir une allocation de fin de droits dans les mêmes conditions que l'allocation de base. Pour plus de détails, voir la partie consacrée à l'allocation de base.

### **Durée de l'octroi des prestations**

La durée du versement de l'allocation de fin de droits varie selon l'âge du chômeur et la période pendant laquelle il a cotisé. Voir la partie consacrée à l'allocation de base.

### **Niveau des prestations**

L'allocation de fin de droits est de 40 FF par jour.

Elle est doublée pour les chômeurs de plus de 55 ans, qui sont au chômage depuis un an au moins, qui ont versé des cotisations pendant 20 ans au moins et qui ont travaillé un an sans interruption ou deux ans avec des interruptions au cours des cinq dernières années.

Plafond: 40 FF (éventuellement 80 FF pour les chômeurs de plus de 55 ans).

Minimum: 40 FF (éventuellement 80 FF pour les chômeurs de plus de 55 ans).

Imposition: oui.

### **Période d'attente**

Néant.

## **Adaptation des versements**

Les montants des prestations sont adaptés deux fois par an (1<sup>er</sup> avril et 1<sup>er</sup> octobre) sur la base de l'évolution moyenne des salaires.

## **3.3 RÉGIME DE SOLIDARITÉ**

### **Conditions d'octroi**

Ce système d'indemnisation est entièrement financé par l'État. Il comporte une série d'aides pouvant être accordées aux chômeurs qui ne bénéficient pas ou plus des allocations susmentionnées.

- L'allocation d'insertion peut être accordée aux jeunes chômeurs âgés de 16 à 26 ans qui ont achevé une formation professionnelle ou universitaire, qui ont travaillé trois mois au moins ou qui ont accompli leur service militaire.
- Cette allocation est versée pendant un an au maximum. Elle est égale à 40 FF par jour; pour les mères de famille et les jeunes participant à des mesures de création d'emplois subventionnées par les pouvoirs publics, elle est de 80 FF par jour.
- Les chômeurs de longue durée bénéficient d'une allocation égale à 40-80 FF par jour, selon l'âge et la durée de l'affiliation au régime. Les conditions d'octroi sont contrôlées tous les six mois.
- Dans le cadre des «contrats de solidarité», d'autres aides sont accordées au titre de ce système public en cas de mesures de formation, de création d'emplois par des chômeurs et de retraite anticipée à partir de l'âge de 55 ans.

# ITALIE

## 1. Définition générale du chômage

Sont considérées comme chômeurs inscrits les personnes sans travail enregistrées auprès des services de l'emploi, qui recherchent un emploi et qui sont immédiatement disponibles pour l'occuper. En font partie les personnes qui figurent sur les listes des demandeurs d'emploi dans les catégories I et II et qui sont incluses dans les chiffres du Ministero del lavoro e della previdenza sociale, c'est-à-dire les chômeurs qui ont déjà exercé une activité de salarié ainsi que les jeunes de moins de 21 ans et les autres personnes à la recherche d'un premier emploi en tant que travailleurs dépendants (y compris les jeunes libérés du service militaire).

Les chômeurs déclarés sont répartis en cinq catégories sur les listes des demandeurs d'emploi établies par les services de l'emploi:

- I Les chômeurs qui ont déjà exercé une activité, c'est-à-dire les travailleurs tombés en chômage après la cessation du contrat de travail.
- II Les jeunes de moins de 21 ans et les autres personnes à la recherche d'un premier emploi ou venant d'être libérés du service militaire.
- III Les femmes restées au foyer qui recherchent un premier emploi.
- IV Les pensionnés à la recherche d'un emploi (titulaires d'une pension de retraite).
- V Les travailleurs occupés mais désireux de changer d'emploi.

Les chiffres publiés par l'Office statistique des Communautés européennes ne comprennent que les catégories I et II.

### 1.1 CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ RECHERCHÉE

#### Nature de l'activité recherchée

##### *Temps complet*

L'inscription au chômage ne dépend pas de la question de savoir si le demandeur d'emploi désire un travail à temps complet ou à temps partiel.

##### *Temps partiel*

L'inscription au chômage ne dépend pas de la question de savoir si le demandeur d'emploi désire un travail à temps complet ou à temps partiel.

Aucun nombre minimal d'heures hebdomadaires n'est fixé.

#### Formation en entreprise

Les personnes qui recherchent un poste de formation dans une entreprise, sont comptées parmi les chômeurs.

#### Durée de l'activité recherchée

##### *Emploi durable*

L'inscription au chômage ne dépend pas de la question de savoir si le demandeur d'emploi cherche une activité durable ou temporaire.

##### *Emploi temporaire*

L'inscription au chômage ne dépend pas de la question de savoir si le demandeur d'emploi cherche une activité durable ou temporaire.

#### Divers

Les travailleurs saisonniers sont enregistrés séparément.

### 1.2 CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

#### Limites d'âge

Age minimal: 15 ans.

Age maximal: il n'existe pas de limite d'âge supérieure.

#### Recherche d'un premier emploi

*Premières entrées sur le marché du travail (par exemple, les jeunes)*

Dans la mesure où ils s'inscrivent auprès de l'emploi, les jeunes sont comptés parmi les chômeurs.

*Reprises d'une activité professionnelle (par exemple, les femmes au foyer)*

Les femmes restées au foyer et qui sont à la recherche d'un premier emploi, figurent sur les listes nationales des demandeurs d'emploi dans la catégorie III, et ne sont donc pas comptées comme chômeurs enregistrés par l'Office statistique des Communautés européennes. Toutefois, si les femmes ont eu une activité salariée (même dans un passé lointain) ou si elles sont chefs de famille, leur demande d'emploi figure dans la catégorie I et elles sont donc comptées parmi les chômeurs recensés par l'Office statistique des Communautés européennes.

### **Handicapés susceptibles d'occuper un emploi**

Les handicapés susceptibles d'occuper un emploi sont comptés parmi les chômeurs.

### **Étudiants et élèves qui recherchent une activité temporaire (travail de vacances)**

Dans la mesure où elles recherchent une activité par l'intermédiaire d'un bureau de la main-d'œuvre, ces personnes sont enregistrées.

### **Titulaires de pensions**

#### *Titulaires de pensions de retraite*

Les titulaires d'une pension de retraite (y compris retraite anticipée) ne figurent pas parmi les chômeurs recensés par l'Office statistique des Communautés européennes. Dans les statistiques nationales, ils sont recensés dans la catégorie IV.

#### *Titulaires d'autres pensions*

Ces personnes sont comptées parmi les chômeurs. Dans les statistiques nationales, elles figurent dans la catégorie I.

## **1.3 TENUE DES FICHIERS**

### **Importance de la responsabilité de la perte du dernier emploi**

La responsabilité de la perte du dernier emploi n'a aucune incidence sur le statut de chômeur.

### **Incapacité temporaire de travail**

Lorsqu'un chômeur est atteint d'une incapacité temporaire de travail et qu'il n'est pas en mesure de se présenter personnellement au bureau de la main-d'œuvre, il peut déléguer une autre personne à sa place. Il est toutefois tenu dans ce cas de fournir un certificat attestant qu'il n'est pas capable de se présenter personnellement.

La durée de l'incapacité ne joue aucun rôle. L'attestation d'incapacité du chômeur n'est exigée que comme preuve de l'impossibilité pour ce dernier de se présenter personnellement au jour fixé par le service de l'emploi; cela lui permet de garder son statut de chômeur et d'éviter d'être radié de la liste des chômeurs.

### **Refus de propositions d'emploi**

Le refus d'une proposition d'emploi n'entraîne pas la radiation des fichiers.

### **Contrôle de la persistance du chômage**

Il est nécessaire de se présenter une fois par mois au bureau de la main-d'œuvre.

### **Participation à des mesures de perfectionnement et de réadaptation professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics**

Les travailleurs en chômage orientés vers des cours de formation professionnelle ne perdent pas leur qualité de chômeur.

### **Participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics**

Il n'existe pas de telles mesures actuellement.

## **2. Détermination de la durée du chômage**

### **Personnes prises en compte**

Il s'agit des chômeurs enregistrés auprès des services de l'emploi (catégories I et II — voir la définition des chômeurs enregistrés).

### **Mode de calcul**

Est considérée comme durée de chômage la période s'écoulant entre l'inscription au bureau de la main-d'œuvre et la date d'observation.

### **Date et fréquence d'observation**

Les chômeurs sont recensés le dernier jour ouvrable de chaque mois et la durée de chômage est calculée deux fois par an aux dates d'enquête d'avril et d'octobre.

### **Période d'attente**

Aucune période d'attente n'est déduite dans le calcul de la période de chômage.

### **Interruptions du chômage et effets sur la durée**

#### *Activité*

Les périodes d'activité déclarées au bureau de la main-d'œuvre sont normalement considérées comme interruptions de la période de chômage. Si la personne se trouve à nouveau en chômage, elle est réadmise sur les listes du bureau de la main-d'œuvre, indépendamment de la durée de l'activité antérieure.

### *Maladie*

Quelle que soit sa durée, la maladie n'exerce aucune influence sur l'enregistrement de la personne, pour autant qu'elle puisse présenter un certificat médical. Si l'intéressé n'est pas en mesure de se présenter personnellement au bureau de la main-d'œuvre à la date normalement prévue, il peut déléguer une autre personne à condition de produire un certificat. Dans ces cas, la période de maladie n'a aucune incidence sur la durée d'enregistrement du chômage.

### *Congé*

Un congé éventuel ne constitue pas une interruption du chômage, à condition que le chômeur confirme sa demande d'emploi au jour du mois spécialement fixé à cet effet.

### *Service militaire*

La durée du service militaire est retenue dans le calcul de la durée d'enregistrement sur les listes de chômeurs, à condition que le travailleur se présente au bureau de la main-d'œuvre immédiatement après avoir accompli le service militaire et soit en mesure de prouver qu'il a satisfait à ses obligations militaires.

### **Connaissance des interruptions**

Toute interruption de la période de chômage doit être déclarée au bureau local de la main-d'œuvre (par la personne concernée). Les chômeurs n'étant tenus que de se présenter une fois par mois, des périodes d'activité ou de maladie relativement brèves peuvent échapper à l'enregistrement.

## **3. Système d'indemnisation**

### **Conditions d'octroi**

Les travailleurs qui ont perdu leur emploi sans en être responsables bénéficient d'une allocation de chômage, pour autant qu'ils aient exercé un emploi avec obligation de cotisation pendant au moins deux années, dont une se situe au cours des deux années qui ont précédé la mise du chômage.

Le congé de maternité, le congé pour le service militaire et le congé de maladie prolongée sont également comptabilisés comme temps de cotisation.

### **Durée des prestations**

L'allocation de chômage est versée pour une durée de 180 jours, y compris les dimanches et jours fériés.

### **Niveau des prestations**

L'allocation de chômage s'élève à 800 LIT par jour. Un complément de 700 LIT peut être demandé pour chaque personne à charge.

### *Remarques*

- 1) Le montant de l'allocation de chômage est évidemment tout à fait insuffisant pour assurer la subsistance des chômeurs. Il peut toutefois être utile que les chômeurs s'inscrivent auprès du bureau de la main-d'œuvre, afin de sauvegarder certains droits de la sécurité sociale (par exemple, l'assurance maladie, l'assurance vieillesse).
- 2) La caisse de compensation (Cassa integrazione guadagni = CIG, voir note plus loin) intervient en cas de travail à temps réduit ou de crises économiques structurelles. Les bénéficiaires de cette intervention ne sont pas considérés comme chômeurs.

Plafond: voir plus haut.

Minimum: voir plus haut.

Imposition: théoriquement, l'allocation de chômage est soumise à l'impôt sur le revenu mais, en pratique, on renonce à cette imposition, compte tenu de la modicité des montants concernés.

### **Période d'attente**

L'allocation de chômage est versée si l'assuré s'inscrit au bureau de la main-d'œuvre dans un délai de trois jours après sa mise au chômage. Une période d'attente de 30 jours est appliquée en cas de démission ou de licenciement pour faute grave.

### **Adaptation des versements**

Les allocations sont adaptées sur décision du Parlement. La dernière révision du montant remonte à 1978.

### *Remarque*

L'intervention de la Caisse de compensation (Cassa integrazione guadagni, CIG) est prévue en cas de travail à temps réduit ou de crise économique structurelle. Les intéressés sont sans emploi, mais ne sont pas comptés parmi les chômeurs.

Ce régime doit être considéré comme un régime parallèle à l'assurance chômage générale. A l'origine, il était destiné à garantir les revenus des travailleurs occupés dans des entreprises obligées par l'évolution économique générale à instaurer le travail à temps réduit, aidant ainsi ces entreprises à traverser des périodes difficiles. Aujourd'hui, les

pertes de revenus des travailleurs peuvent être compensées à 80% pour une durée de douze mois au maximum ou de 52 semaines réparties sur deux ans en cas de travail à temps réduit ou même de fermeture temporaire d'entreprise (interventi ordinari della Cassa integrazione guadagni).

A cette «aide ordinaire», la loi n° 1115 de 1968 a ajouté l'«aide extraordinaire» (interventi straordinari della CIG). Celle-ci est prévue en faveur des travailleurs — d'entreprises industrielles en général — qui doivent être licenciés pour fermeture totale ou partielle de l'entreprise ou de l'établissement par suite de restructuration, de réorganisation, de crise propre à l'entreprise, mais revêtant une importance sociale particulière ou de crise locale ou sectorielle. Les travailleurs concernés reçoivent 80% de leur dernière rémunération. En cas de crise locale ou sectorielle, cette «compensation» est versée pour une durée d'un an au plus. En ce qui concerne les autres motifs de fermeture, aucune limite n'est en principe prévue, mais la prolongation de l'indemnisation doit être autorisée cas par cas.

## PAYS-BAS

### 1. Définition générale du chômage

Est considérée comme chômeur par le ministère des affaires sociales (Ministerie van Sociale Zaken) toute personne sans emploi qui, par son inscription auprès des services de placement, recherche un emploi d'une durée hebdomadaire minimale de 20 heures et est disponible pour exercer cette activité. Si la disponibilité immédiate du chômeur est temporairement limitée par des circonstances particulières (telles que l'absence provisoire d'attestations professionnelles ou médicales), l'intéressé sera néanmoins recensé comme chômeur.

Les statistiques nationales recensent les catégories suivantes de personnes:

- 11 les demandeurs d'emploi n'ayant aucun travail ainsi que les personnes qui deviendront chômeurs à une date déjà fixée,
- 21 les demandeurs d'emploi occupés, qui s'estiment menacés d'un chômage imminent,
- 31 les demandeurs d'emploi occupés qui désirent un autre emploi,
- 32 les demandeurs d'emploi occupés qui, tout en souhaitant garder leur emploi, cherchent une activité supplémentaire,
- 41 le personnel de vacances,
- 81 les personnes qui ne sont inscrites que pour se conformer aux prescriptions de l'administration de l'emploi (par exemple, réglementation concernant les travailleurs migrants, le perfectionnement professionnel des travailleurs),
- 91 les personnes qui s'inscrivent en vertu de la réglementation applicable aux personnes occupant un emploi à temps de travail nul (nul-urwerkers),
- 92 les personnes qui s'inscrivent en vertu de la réglementation applicable aux chômeurs «pour cause d'inondation».

Les statistiques des chômeurs inscrits de l'Office statistique des Communautés européennes n'englobent que la catégorie 11.

#### 1.1 CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ RECHERCHÉE

##### Nature de l'activité recherchée

##### *Temps complet*

Les personnes à la recherche d'un emploi à temps complet sont comptées parmi les chômeurs.



### *Temps partiel (horaire hebdomadaire minimal)*

Dans la mesure où ils recherchent une activité comportant au moins 20 heures de travail par semaine, ces demandeurs d'emploi sont comptés parmi les chômeurs.

### **Formation en entreprise**

Les personnes (jeunes) qui cherchent une place d'apprenti par l'intermédiaire des services de l'emploi sont comptées parmi les chômeurs.

### **Durée de l'activité recherchée**

#### *Emploi durable*

Dans la mesure où ils recherchent une activité comportant au moins 20 heures de travail par semaine, ces demandeurs d'emploi sont considérés comme chômeurs.

#### *Emploi temporaire*

Le critère de l'horaire hebdomadaire minimal de 20 heures s'applique également à ces demandeurs d'emploi, même s'ils ne désirent qu'un travail temporaire.

## **1.2 CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES DES CHÔMEURS**

### **Limites d'âge**

Age minimal: 15/16 ans (fin de la scolarité obligatoire).

Age maximal: 64 ans.

#### *Remarque*

A partir de janvier 1984, les chômeurs âgés de plus de 57 ans 1/2 ne sont plus obligés de se faire inscrire au bureau de placement; ils continuent de toucher leurs indemnités. S'ils le désirent, ils peuvent continuer à être inscrits comme chômeurs et, par conséquent, être comptés parmi ces derniers.

### **Recherche d'un premier emploi**

*Premières entrées sur le marché du travail (par exemple, les jeunes)*

Sont considérés comme chômeurs les jeunes qui s'inscrivent en tant que demandeurs d'emploi auprès des services de l'emploi après avoir accompli leur formation.

Cette inscription ouvre le droit à l'aide sociale (Rijksgroepsregeling Werklose Werknemers), pour

autant que les autres conditions requises pour le versement de cette aide soient réunies.

*Reprises d'une activité professionnelle (par exemple, les femmes au foyer)*

Ces personnes sont considérées comme chômeurs, dans la mesure où elles s'inscrivent comme demandeurs d'emploi auprès des services de l'emploi.

### **Handicapés susceptibles d'occuper un emploi**

Les handicapés susceptibles d'occuper un emploi sont comptés parmi les chômeurs.

### **Étudiants et élèves qui recherchent une activité temporaire (travail de vacances)**

Ce groupe de personnes n'est pas compté parmi les chômeurs.

### **Titulaires de pensions**

#### *Titulaires de pensions de retraite*

Les titulaires d'une pension de retraite (AOW) ne sont pas considérés comme chômeurs. Les bénéficiaires d'une pension de retraite anticipée (c'est-à-dire avant l'âge de 65 ans) sont, par contre, considérés comme chômeurs. Les personnes qui ont quitté volontairement leur emploi avant l'âge de 65 ans et perçoivent des prestations compensant leur salaire (du type VUT), ne sont pas considérées comme chômeurs.

#### *Titulaires d'autres pensions*

Ces personnes peuvent être comptées parmi les chômeurs.

## **1.3 TENUE DES FICHIERS**

### **Importance de la responsabilité de la perte du dernier emploi**

La responsabilité de la perte du dernier emploi ne joue aucun rôle pour le recensement en tant que chômeur mais influence l'octroi des prestations.

### **Incapacité temporaire de travail**

Le service de l'emploi n'est pas toujours informé du fait qu'un chômeur est provisoirement indisponible, pour raison de maladie par exemple. En cas de maladie de quelques jours, le chômeur continue à être recensé par la statistique.

### **Refus de propositions d'emploi**

Il est permis de refuser deux à trois propositions sans que cela ait une influence sur le recensement en tant que chômeur.

Le refus d'une offre d'emploi considérée comme convenable entraîne toutefois la suspension totale ou partielle du versement d'indemnités.

### **Contrôle de la persistance du chômage**

En règle générale, il est nécessaire de renouveler chaque mois l'inscription auprès des services de l'emploi.

### **Participation à des mesures de perfectionnement et de réadaptation professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics**

Les personnes concernées sont rayées des fichiers lorsqu'elles suivent un enseignement à temps complet.

### **Participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics**

Les personnes sans emploi qui participent à des mesures de création d'emplois organisées par les pouvoirs publics, ne sont plus considérées comme chômeurs.

### **Divers**

#### *Durée du chômage*

Les statistiques néerlandaises n'enregistrent pas la durée du chômage, mais la durée d'inscription. Ces deux durées coïncident lorsque le demandeur d'emploi s'inscrit au moment où il devient chômeur (et est disponible pour un travail).

## **2. Détermination de la durée du chômage**

### **Personnes prises en compte**

Les statistiques relatives à la durée du chômage se rapportent aux personnes enregistrées auprès des services de placement (voir la définition générale des chômeurs enregistrés). Ces chiffres sont mis à jour deux fois par semaine par un centre informatique qui centralise les données communiquées par les bureaux locaux de la main-d'œuvre.

### **Mode de calcul**

Est considérée comme durée du chômage la période s'écoulant entre la date de l'inscription et la date d'observation.

### **Date et fréquence d'observation**

Le recensement des chômeurs et le calcul de la durée du chômage ont lieu une fois par mois, le dimanche le plus proche du dernier jour du mois.

### **Période d'attente**

Aucune période d'attente n'est déduite de la durée du chômage.

### **Interruptions du chômage et effets sur la durée**

Les règles applicables au traitement statistique des interruptions dans le calcul de la durée du chômage ne sont pas toujours précises. Elles dépendent souvent de la pratique suivie par les bureaux de la main-d'œuvre et de l'appréciation subjective de leurs employés.

#### *Activité*

Si le chômeur trouve un emploi et, en conséquence, n'est plus indemnisé, il est radié des listes. S'il redevient demandeur d'emploi, même après une brève période d'activité, il est enregistré à nouveau et la durée du chômage repart de zéro.

#### *Maladie*

En cas de maladie, on fait en principe une distinction selon que le chômeur reste disponible ou non. Même s'il n'est plus disponible, la durée du chômage devrait continuer à courir. Ce principe n'est toutefois pas appliqué par tous les bureaux de la main-d'œuvre. Certains bureaux radient le chômeur de leurs registres en cas de maladie et le réinscrivent dès qu'il n'est plus malade.

#### *Congé*

En principe, le congé doit être déclaré. La durée du chômage continue néanmoins à courir.

#### *Divers*

Le service militaire étant considéré comme un emploi, il entraîne la radiation du registre des chômeurs. Le déménagement n'influe pas sur la durée du chômage.

### **Connaissance des interruptions**

Dans la plupart des cas, le chômeur est tenu de se présenter au bureau de la main-d'œuvre une fois

par mois ou à des intervalles plus longs. Ce bureau n'est souvent pas au courant de périodes de maladie plus brèves, comme celles qui interviennent entre les pointages.

### 3. Système d'indemnisation

#### 3.1 ALLOCATION DE CHÔMAGE — LOI SUR LE CHÔMAGE (Werkloosheidswet)

##### Conditions d'octroi

A l'exception de certaines catégories (les fonctionnaires, par exemple), tous les salariés sont assurés contre le chômage. En cas de chômage, la loi précitée prévoit le versement d'indemnités sous forme d'une allocation d'attente (Wachtgeld) et d'une allocation de chômage (Werkloosheidsuitkering). La différence principale entre ces deux types d'allocations réside non pas dans les prestations, mais dans le mode de financement (cotisations salariales et patronales, cotisations pour allocations d'attente par secteur professionnel).

Pour être indemnisé, le chômeur doit avoir exercé une activité salariée pendant au moins 130 jours au cours des douze mois précédant le début du chômage.

##### Durée des prestations

L'allocation d'attente est versée pendant les 40 premiers jours de chômage au plus et les allocations de chômage pendant 130 jours ouvrables (26 semaines) au plus, y compris la période de versement de l'allocation d'attente.

##### Niveau des prestations

Les prestations s'élèvent à 80% du salaire journalier. Le salaire journalier est déterminé à partir du salaire effectivement gagné et ne peut excéder 262 HFL (salaire journalier maximal). Il existe également un salaire journalier minimal qui est fixé à 126,91 HFL par jour pour les travailleurs considérés comme soutien de famille et ne disposant que d'un seul revenu minimal.

Plafond: 80% de 262 HFL par jour.

Minimum: 80% de 126,91 HFL par jour (soutien de famille).

Imposition: oui.

##### Période d'attente

Néant.

#### Adaptation des versements

Les salaires journaliers minimal et maximal sont adaptés deux fois par an, sur décision du ministère des affaires sociales et de l'emploi.

L'adaptation du salaire journalier s'effectue lors de la modification du niveau des salaires.

#### 3.2 SECOURS AUX CHÔMEURS (Wet Werkloosheidsvoorziening)

##### Conditions d'octroi

Lorsque le chômeur n'a pas droit ou n'a pas plus droit aux indemnités prévues par la loi sur le chômage (allocations de chômage), il peut demander l'admission au bénéfice des secours aux chômeurs, qui sont octroyés dans les mêmes conditions qu'au point 1.

Les jeunes âgés de moins de 23 ans doivent, en outre, avoir été employés durant au moins 130 semaines (deux ans et demi) au cours des trois années qui ont précédé directement leur période de chômage. Les journées consacrées à l'accomplissement du service militaire sont assimilées à des journées de travail.

En ce qui concerne les femmes mariées, le droit aux prestations de chômage est sujet à des limitations en fonction du rapport entre les revenus des conjoints.

##### Durée de l'octroi des prestations

Les secours aux chômeurs sont octroyés pendant deux ans au plus. Les personnes qui, au terme de la période maximale d'indemnisation, ont 60 ans ou plus, peuvent éventuellement bénéficier de ces prestations jusqu'à l'âge de 65 ans.

Pour les jeunes âgés de moins de 23 ans, la durée de l'indemnisation n'est que d'un an.

##### Niveau des prestations

Les prestations s'élèvent, par jour, à 75% du salaire journalier. Le salaire journalier ne peut excéder 262 HFL (salaire journalier maximal). En ce qui concerne les travailleurs mariés et non mariés abritant sous leur toit un enfant âgé de moins de 18 ans dont ils assument l'essentiel de la charge, un salaire journalier minimal de 131,65 HFL est accordé sous certaines conditions.

Plafond: voir plus haut.

Minimum: voir plus haut.

Imposition: oui.

### Période d'attente

Néant.

### Adaptation des versements

Le salaire journalier et les salaires journaliers minimal et maximal sont adaptés au 1<sup>er</sup> janvier et au 1<sup>er</sup> juillet de chaque année, sur décision du ministère des affaires sociales et de l'emploi.

### 3.3 AIDE SOCIALE — RÉGLEMENTATION COLLECTIVE AFFÉRENTE AUX CHÔMEURS (Rijksgroepsregeling Werkloze Werknemers)

#### Conditions d'octroi

Cette aide sociale est accordée aux chômeurs qui ont épuisé leurs droits aux allocations de chômage ou de secours aux chômeurs, ou qui n'y ont pas droit. Elle sert à assurer un niveau de vie «normal» aux personnes qui ne peuvent subvenir à leurs besoins de façon suffisante. L'octroi de l'aide est dès lors subordonné à l'examen de leur situation financière. En revanche, il n'est pas nécessaire que le bénéficiaire ait exercé auparavant une activité salariée.

A cet égard, il convient de noter que les femmes mariées qui ne sont pas soutien de famille, n'ont pas droit aux prestations.

Les mineurs (âgés de moins de 21 ans) qui quittent l'école et deviennent chômeurs, ont droit à des allocations familiales pendant les deux trimestres qui suivent le trimestre au cours duquel ils ont quitté l'école. Pendant cette période, ils ne peuvent percevoir d'autres prestations.

D'une façon générale, les personnes n'ayant pas encore atteint l'âge de 18 ans ne peuvent prétendre au bénéfice de l'aide sociale.

#### Durée des prestations

En principe, le versement des prestations n'est pas limité dans le temps.

#### Niveau des prestations

Il doit être suffisant pour permettre au bénéficiaire de subvenir aux besoins qu'implique un niveau de vie «normal».

Le montant de ces prestations est d'importance variable, selon les cas (HFL/mois):

- a) couples: 1 445,75
- b) familles monoparentales: 1 301,15

#### c) personnes seules:

à partir  
de 23 ans: 1 012  
22 ans: 879,60  
21 ans: 768,85  
de 18 à 20  
ans: 707

#### d) enfants vivant chez leurs parents, âgés de 18 à 20 ans accomplis:

20 ans: 426,80  
19 ans: 340,90  
18 ans: 332

Plafond: voir plus haut.

Minimum: voir plus haut.

Imposition: oui.

### Période d'attente

Néant.

### Adaptation des versements

Les montants sont révisés deux fois par an (au 1<sup>er</sup> janvier et au 1<sup>er</sup> juillet), sur décision du ministère des affaires sociales et de l'emploi.

# BELGIQUE

## 1. Définition générale du chômage

Sont recensées parmi les chômeurs les personnes sans travail qui sont inscrites comme demandeurs d'emploi auprès de l'Office national de l'emploi et qui perçoivent des allocations de chômage, les autres demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement ainsi que les demandeurs d'emploi inoccupés inscrits volontairement. Les données relatives à ces trois catégories de personnes qui sont délimitées de façon plus précise ci-dessous, sont transmises à l'Office statistique des Communautés européennes:

1) Chômeurs complets indemnisés. Ces chômeurs bénéficient d'allocations de chômage et ils se composent:

- des travailleurs ayant travaillé un certain temps au cours d'une période de référence et dont le contrat a pris fin: ils bénéficient d'une allocation de chômage;
- les jeunes ayant acquis une formation: selon que ces jeunes sont chefs de ménage ou non, ils obtiennent, après un délai d'attente de 75 ou 150 jours, soit une allocation de chômage, soit une allocation d'attente moins élevée (voir également sous «système d'indemnisation»).

2) Autres chômeurs inscrits obligatoirement. Dans cette catégorie, on distingue:

- les jeunes demandeurs d'emploi, âgés, en règle générale, de moins de 26 ans, qui viennent seulement d'achever leur formation et qui sont inscrits, en vertu de l'article 124 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, durant les 75 jours (pour les moins de 18 ans) ou les 150 jours (pour ceux qui sont âgés de 18 ans ou plus) qui précèdent leur admission au bénéfice des allocations de chômage ou d'attente;
- certains chômeurs complets qui sont exclus temporairement du bénéfice des allocations de chômage, mais qui restent inscrits pendant la durée de leur exclusion;
- les personnes envoyées par les centres publics d'aide sociale;
- certaines personnes relevant du Fonds national de reclassement social des handicapés;
- les chômeurs partiels (<sup>1</sup>), après une certaine période de chômage susceptible de varier en

(<sup>1</sup>) Par chômeur partiel, il faut entendre tout travailleur lié par un contrat de travail, mais qui, temporairement, ne reçoit pas de rémunération.

fonction de la conjoncture et des secteurs d'activités;

- les travailleurs qui acceptent volontairement un emploi à temps réduit durant la période d'indemnisation (article 130, paragraphe 2 bis, de l'arrêté royal du 20 décembre 1983), dont le contrat de travail a pris fin et qui restent enregistrés pour un travail à temps partiel.

3) Demandeurs d'emploi libres inoccupés.

Il s'agit de personnes sans travail qui, bien que ne bénéficiant pas d'allocations de chômage, s'inscrivent comme demandeurs d'emploi auprès des services de l'emploi et qui ne sont pas reprises dans l'une des deux catégories précédentes. Ce groupe de personnes ne représente toutefois en moyenne que 5 à 6% de l'effectif total des trois catégories.

### 1.1. CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ RECHERCHÉE

#### Nature de l'activité recherchée

##### *Temps complet*

Les chômeurs qui recherchent une activité à temps complet sont compris dans les statistiques.

##### *Temps partiel*

Les personnes qui recherchent un emploi à temps partiel sont comptées parmi les chômeurs inscrits, mais ne peuvent pas être recensées à part.

#### Formation en entreprise

Toute personne, quel que soit son âge, qui recherche un poste de formation dans une entreprise par l'intermédiaire des services de la main-d'œuvre, est comprise dans les statistiques du chômage.

#### Note

Tout demandeur d'emploi appartenant à la catégorie des chômeurs complets indemnisés peut sous certaines conditions recevoir une formation professionnelle dans un centre de formation public, privé ou créé par des entreprises. Durant la période de recherche d'une formation professionnelle appropriée, le chômeur complet indemnisé est toujours considéré comme chômeur inscrit.

#### Durée de l'activité recherchée

##### *Emploi durable*

Les chômeurs qui recherchent une activité durable sont compris dans les statistiques.

### *Emploi temporaire*

Les chômeurs à la recherche d'un emploi temporaire sont compris dans les statistiques, mais ne peuvent pas être recensés à part.

## **1.2 CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES DES DEMANDEURS D'EMPLOI**

### **Limites d'âge**

#### *Age minimal*

15/18 ans. La loi du 29 juin 1983 a porté la scolarité obligatoire à temps plein jusqu'à l'âge de 15 ans. Elle instaure également une scolarité obligatoire à temps partiel jusqu'à l'âge de 18 ans.

#### *Age maximal*

Pour la catégorie des «chômeurs complets indemnisés» et celle des «autres chômeurs inscrits obligatoirement», la limite d'âge est de 64 ans pour les hommes (ils sont exclus dès leur 65<sup>e</sup> anniversaire) et de 59 ans pour les femmes (elles sont exclues dès leur 60<sup>e</sup> anniversaire). Pour les «demandeurs d'emploi libres inoccupés», il n'y a en théorie pas de limite d'âge. En pratique toutefois, les personnes de cette catégorie ayant atteint l'âge de 60 ans, pour les femmes, et de 65 ans, pour les hommes, ne sont plus enregistrées. De ce fait, la limite d'âge est en pratique de 59 ans pour les femmes et de 64 ans pour les hommes.

### **Recherche d'un premier emploi**

#### *Premières entrées sur le marché du travail (par exemple, les jeunes)*

Conformément à l'article 124 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, les demandeurs d'emploi sortant des écoles ont droit aux prestations s'ils sont inscrits depuis 75-150 jours comme demandeurs d'emploi auprès des services de la main-d'œuvre. Ils sont également recensés en tant que chômeurs pendant cette période. Il y a lieu d'observer que les jeunes concernés doivent normalement s'être inscrits en tant que demandeurs d'emploi avant leur 26<sup>e</sup> année et qu'il ne doit pas s'être écoulé plus d'un an entre la date de la fin de leurs études et celle de leur inscription comme demandeur d'emploi. Jusqu'à l'indemnisation, ils sont comptés parmi les chômeurs obligatoirement inscrits.

#### *Reprises d'une activité professionnelle (par exemple, les femmes au foyer)*

Dans la mesure où elles recherchent un emploi par l'entremise de l'Office national de l'emploi, les

personnes souhaitant reprendre une activité sont comptées parmi les chômeurs, qu'elles perçoivent des prestations ou non.

### **Handicapés susceptibles d'occuper un emploi**

Les handicapés susceptibles d'occuper un emploi sont comptés parmi les chômeurs.

### **Étudiants et élèves qui recherchent une activité temporaire (travail de vacances)**

Les étudiants et les élèves en cours de scolarisation et qui recherchent une activité temporaire par l'intermédiaire du service de la main-d'œuvre, sont recensés dans la catégorie des «demandeurs d'emploi libres inoccupés».

### **Titulaires de pensions**

#### *Titulaires de pensions de retraite*

Les titulaires de pensions de retraite ont la possibilité de s'inscrire auprès de l'Office national de l'emploi comme «demandeurs d'emploi libres inoccupés». Les rares personnes qui s'inscrivent encore après avoir atteint la limite d'âge ne figurent toutefois plus dans les chiffres publiés.

Il convient de noter que les titulaires de pensions sont tenus de déclarer toute activité professionnelle à l'Office national des pensions pour travailleurs salariés et que cette activité ne pourra donner lieu à un revenu professionnel excédant 16 947 BFR par mois ou 211 104 BFR par année civile.

#### *Titulaires d'autres pensions*

Ces personnes peuvent être comprises parmi les chômeurs inscrits.

## **1.3. TENUE DES FICHIERS**

### **Importance de la responsabilité de la perte du dernier emploi**

Le fait d'être responsable de la perte de son dernier emploi n'empêche pas l'inscription et le recensement en tant que chômeur, mais cela peut avoir des conséquences au niveau de l'octroi des prestations.

### **Incapacité temporaire de travail**

Si l'inaptitude au travail — même temporaire — entraîne l'indisponibilité sur le marché du travail du chômeur complet indemnisé, celui-ci sera exclu du droit aux allocations de chômage et radié des fichiers.

Pour les autres demandeurs d'emploi, la règle est qu'une incapacité temporaire de travail n'entraîne pas la suppression de l'inscription, sauf cas particuliers.

### **Refus de propositions d'emploi**

Le chômeur qui refuse une proposition d'emploi a la possibilité de rester inscrit en tant que demandeur d'emploi. Toutefois, s'il est indemnisé, il risque de perdre pendant une certaine période le bénéfice des allocations de chômage.

### **Contrôle de la persistance du chômage**

Sauf cas particuliers, les chômeurs complets indemnisés doivent se présenter à un contrôle journalier auprès des autorités communales compétentes. S'ils omettent de se présenter pendant trois jours consécutifs, ils sont rayés des fichiers. Les demandeurs inscrits obligatoirement, autres que ceux qui effectuent le stage d'attente, restent inscrits en principe pendant trois mois. Les demandeurs d'emploi qui demandent à bénéficier d'allocations de chômage sur la base des études faites, sont repris dans la catégorie des chômeurs complets indemnisés après leur période de stage.

L'inscription des demandeurs d'emploi libres inoccupés reste valable, en principe, pendant un mois, sauf pour le personnel technique, de bureau et d'encadrement; pour celui-ci, l'inscription reste valable pendant deux mois.

### **Participation à des mesures de perfectionnement et de réadaptation professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics**

Dans la région flamande du pays, les personnes sans emploi participant à des mesures de perfectionnement professionnel sont toujours considérées comme chômeurs. Le contraire s'applique dans les communes francophones.

### **Participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics**

Certains chômeurs qui participent à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics conservent, pour l'Office national de l'emploi, leur qualité de demandeurs d'emploi (par exemple, les chômeurs occupés par les pouvoirs publics et certaines associations sans but lucratif, les travailleurs du troisième circuit de travail) ainsi que les travailleurs du «cadre spécial temporaire».

Ils ne sont toutefois pas repris dans les chiffres de chômage de l'Office statistique des Communautés européennes.

## **2. Détermination de la durée du chômage**

### **Personnes prises en compte**

La détermination de la durée du chômage se rapporte aux chômeurs complets indemnisés (voir la définition des chômeurs enregistrés). Il s'agit donc normalement des travailleurs dont le contrat de travail a pris fin et, après une période d'attente de 75 ou de 150 jours, des jeunes ayant terminé leurs études.

### **Mode de calcul**

L'ancienneté du chômage représente la période comprise entre la date d'inscription comme chômeur et la date d'observation.

### **Date et fréquence d'observation**

La date d'observation du chômage et de sa durée est le dernier jour ouvrable du mois.

### **Période d'attente**

Il n'y a pas de période générale d'attente. Il convient toutefois de noter que les jeunes ne sont indemnisés qu'après un stage d'attente de 75 ou de 150 jours et n'interviennent qu'ensuite dans le calcul de la durée du chômage.

### **Interruptions du chômage et effets sur la durée**

#### *Activité*

L'activité d'une durée inférieure à deux semaines n'a aucune incidence sur l'inscription comme chômeur ni, partant, sur la durée du chômage.

#### *Maladie*

La maladie qui intervient en cours de chômage n'interrompt pas la durée de celui-ci.

#### *Congé*

Le congé annuel n'interrompt pas la durée du chômage.

#### *Divers*

Le travail social bénévole et l'accomplissement du service militaire n'interrompent pas la durée du chômage.

## Connaissance des interruptions

Les chômeurs indemnisés doivent en principe se présenter chaque jour à l'Office de l'emploi ou à l'administration communale. S'ils omettent de se présenter pendant trois jours consécutifs, ils sont radiés du fichier. Ce système de pointage permet de connaître même les interruptions de courte durée.

## 3. Système d'indemnisation

### Conditions d'octroi

1. Les travailleurs assurés contre le chômage ont droit aux prestations lorsqu'ils justifient d'un certain temps de travail pendant une période de référence donnée, ces deux durées étant fonction de l'âge de l'intéressé:

Age (ans)	Nombre de journées de travail	Durée de la période de référence précédant la demande d'allocation (mois)
< 18	75	10
18 — 25	150	10
26 — 35	300	18
36 — 49	450	27
≥ 50	600	36

Sous certaines conditions, la période de référence peut être prolongée. Les travailleurs à temps partiel peuvent bénéficier de la moitié des allocations dans les mêmes conditions que ci-dessus, si, auparavant, ils ont travaillé au moins 18 heures par semaine.

2. Les jeunes ayant achevé un cycle de formation ont droit aux prestations lorsqu'ils remplissent les conditions suivantes:

- en principe, ne pas avoir atteint l'âge de 26 ans lors de l'introduction de la demande d'allocation;
- avoir introduit la demande dans l'année qui suit le dernier jour des études;
- après la fin des études ou de l'apprentissage, avoir travaillé ou avoir été inscrit comme demandeur d'emploi pendant 75 jours pour les jeunes de moins de 18 ans ou pendant 150 jours pour les jeunes de 18 ans et plus;
- avoir achevé une formation scolaire ou professionnelle reconnue par l'État.

## Durée des prestations

En principe, les prestations ne sont pas limitées dans le temps, sauf s'il s'agit de demandeurs d'emploi à temps partiel ou si l'administration de l'emploi constate que le chômage se prolonge ou se renouvelle «anormalement». Dans ces cas, l'octroi des allocations de chômage peut soit être refusé, soit être limité. Dans le cas de l'exclusion, il doit toutefois être tenu compte de la situation familiale, de l'âge, du passé professionnel, des circonstances du chômage, etc.

Le taux de l'allocation octroyée aux chômeurs qui ne sont pas chefs de famille est réduit après la première ou la deuxième année (voir plus loin).

### Niveau des prestations

#### 1) Allocation de chômage

Il convient d'opérer la distinction suivante:

a) En ce qui concerne les *travailleurs chefs de ménage*, l'allocation de chômage s'élève à 60% du dernier salaire brut, dans les limites d'un montant minimal et d'un montant maximal. Cette allocation est constante dans le temps, quelle que soit la durée du chômage.

La notion de chef de ménage est nettement plus restrictive et ne s'applique dorénavant plus qu'au travailleur marié ou cohabitant avec une personne dont le revenu est inférieur à 12 075 BFR par mois.

b) Les travailleurs qui ne sont pas chefs de ménage, perçoivent pendant la première année du chômage 60% du dernier salaire brut dans les limites d'un montant minimal et d'un montant maximal. Après cette première année, le taux est réduit à 40% et, après la deuxième année, seul un montant forfaitaire est payé. L'allocation de 40% peut éventuellement être prolongée au-delà de la deuxième année, en fonction du passé professionnel (trois mois par année de travail salarié).

En ce qui concerne les travailleurs qui ne sont pas chefs de ménage, une autre distinction est établie entre les travailleurs isolés et les travailleurs cohabitants. L'allocation des travailleurs cohabitant avec une personne de l'autre sexe bénéficiant d'un revenu de plus de 12 075 BFR par mois est réduite de 6%. Le forfait dû à ce groupe de personnes après la deuxième année de chômage est réduit de 20%. Le tableau ci-après donne un aperçu des allocations:



## Montants des allocations de chômage (en BFR)

Catégorie		Allocations journalières (6 jours par semaine)	- 6 % ( <sup>1</sup> )	Allocations mensuelles (26 jours indemnisables)	- 6 % ( <sup>1</sup> )
Chef de ménage	maximum	997	–	25 922	–
	minimum	829	–	21 554	–
Non-chef de ménage					
1 <sup>re</sup> année	maximum	997	937	25 922	24 367
	minimum	583	548	15 158	14 249
2 <sup>e</sup> année	maximum	665	625	17 290	16 253
	minimum	583	548	15 158	14 249
Forfait (à l'expiration de la période de crédit)		594	–	15 444	–
Cohabitant		474	446	12 324	11 585

(<sup>1</sup>) Réduction de 6% des allocations des chômeurs cohabitant avec un conjoint de droit ou de fait, dont le revenu dépasse un certain plafond.

### 2) Allocation d'attente

Les jeunes chômeurs âgés de moins de 26 ans, indemnisés à l'issue de leurs études et de leur période de stage comme demandeurs d'emploi, obtiennent, selon l'âge et selon qu'ils ont ou non qualité de chef de ménage, les montants suivants:

Montant de l'allocation d'attente versée aux jeunes (en BFR)

Catégorie	Age (ans)	Par jour (Régime de 6 jours p. semaine)	Par mois (26 jours indemnisables)
Chef de ménage		829	21 554
Isolés	< 18	226	5 861
Cohabitants non réduits	18 – 20	363	9 441
	≥ 21	474	12 332
Cohabitants subissant la réduction de 6% ( <sup>1</sup> )	< 18	212	5 561
	18 – 20	341	8 858
	≥ 21	446	11 589

(<sup>1</sup>) Lorsque les revenus du conjoint de droit ou de fait cohabitant avec le chômeur dépassent un plafond déterminé, l'allocation d'attente est réduite de 6%.

Plafond: voir plus haut.

Minimum: voir plus haut.

Imposition: néant.

### Période d'attente

Normalement il n'y a pas de période d'attente, sauf en cas de démission ou de licenciement pour faute grave; dans ce cas, la période d'attente est de six mois. Les jeunes ayant achevé un cycle de formation doivent avoir été inscrits comme demandeurs d'emploi pendant 75 jours (moins de 18 ans) ou 150 jours (de 18 à 25 ans).

### Adaptation des versements

Des adaptations ont lieu lors du franchissement de certains seuils par l'indice du coût de la vie.

### Note

Les chômeurs complets indemnisés qui acceptent volontairement un travail à temps partiel comportant une durée hebdomadaire inférieure à 32 heures, tout en étant inscrits comme demandeurs (chômeurs occupés à temps réduit pour échapper au chômage) et dont les revenus provenant de l'activité à temps partiel ne dépassent pas une certaine limite, bénéficient de l'allocation de chômage pour la différence d'heures entre le travail à temps partiel et le travail à temps complet. Dans les statistiques nationales, ils figurent parmi les chômeurs, tandis qu'ils ne sont pas compris dans les chiffres publiés par l'OSCE.

# LUXEMBOURG

## 1. Définition générale du chômage

Sont considérées comme chômeurs toutes les personnes sans emploi résidant sur le territoire du Grand-Duché, qui recherchent par l'intermédiaire de l'administration de l'emploi une activité durable comportant au moins 20 heures de travail par semaine et qui sont immédiatement disponibles pour cette activité.

### 1.1. CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ RECHERCHÉE

#### Nature de l'activité recherchée

##### *Temps complet*

Les personnes à la recherche d'un emploi à temps complet sont comprises dans les statistiques des chômeurs.

##### *Temps partiel*

Il est nécessaire de chercher une activité comportant au moins 20 heures de travail par semaine.

#### Formation en entreprise

Les jeunes de moins de 25 ans, inscrits au bureau de placement et qui cherchent un poste de formation dans une entreprise, sont comptés parmi les chômeurs.

#### Durée de l'activité recherchée

##### *Emploi durable*

Il est nécessaire de chercher une activité durable comportant au moins 20 heures de travail par semaine.

##### *Emploi temporaire*

Les personnes qui ne cherchent qu'une activité temporaire, ne sont pas comptées parmi les chômeurs.

### 1.2 CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

#### Limites d'âge

Age minimal: 16 ans.

Age maximal: 64 ans.

## Recherche d'un premier emploi

*Premières entrées sur le marché du travail (par exemple, les jeunes)*

Dans la mesure où elles cherchent un travail par l'intermédiaire de l'administration de l'emploi, ces personnes sont recensées en tant que chômeurs. Elles perçoivent des allocations si elles remplissent les conditions prévues pour l'octroi de telles prestations. Ainsi que cela a déjà été dit lors de la présentation du système d'indemnisation, les jeunes qui, après leur formation, cherchent un emploi par l'intermédiaire de l'administration de l'emploi, peuvent avoir droit à cette indemnisation au terme d'une période d'attente.

*Reprises d'une activité professionnelle (par exemple, les femmes au foyer)*

Dans la mesure où elles cherchent une activité par l'intermédiaire de l'administration de l'emploi, ces personnes sont recensées en tant que chômeurs. Elles perçoivent des allocations si elles remplissent les conditions prévues pour l'octroi de telles prestations, par exemple l'exercice d'une activité pendant 26 semaines au moins au cours de l'année précédant le chômage.

#### Handicapés susceptibles d'occuper un emploi

Pour pouvoir s'inscrire auprès des bureaux de placement de l'administration de l'emploi, les demandeurs d'emploi doivent être aptes au travail. N'est pas à considérer comme apte au travail, le travailleur dont la capacité de travail est réduite de deux tiers et plus de la capacité normale d'un travailleur, en raison d'une infériorité physique ou intellectuelle.

#### Étudiants et élèves qui recherchent une activité temporaire (travail de vacances)

Les étudiants et élèves qui recherchent une activité temporaire (travail de vacances) ne sont pas comptés parmi les chômeurs, puisque la recherche d'un emploi durable est une des conditions de l'inscription au chômage.

#### Titulaires de pensions

##### *Titulaires de pensions de retraite*

Les titulaires d'une pension de retraite ne sont pas comptés parmi les chômeurs.

##### *Titulaires d'autres pensions*

Ces personnes ne sont en général pas comptées parmi les chômeurs.

### 1.3 TENUE DES FICHIERS

#### **Importance de la responsabilité de la perte du dernier emploi**

La responsabilité de la perte du dernier emploi n'a pas d'influence sur le recensement en tant que chômeur.

Dans ce cas toutefois, aucune indemnité n'est octroyée.

#### **Incapacité temporaire de travail**

Un demandeur d'emploi temporairement inapte au travail reste inscrit dans la mesure où son incapacité ne dépasse pas un mois. Le bénéficiaire d'indemnités de chômage inapte au travail reste enregistré comme demandeur d'emploi.

#### **Refus de propositions d'emploi**

Il est loisible aux demandeurs d'emploi de refuser une proposition d'emploi sans être rayés des fichiers. Le refus d'une offre d'emploi convenable entraîne toutefois la suppression de l'indemnité de chômage.

#### **Contrôle de la persistance du chômage**

Les bénéficiaires de prestations doivent se présenter une fois par semaine.

#### **Participation à des mesures de perfectionnement et de reconversion professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics**

Les chômeurs participant à des cours de formation organisés par les pouvoirs publics restent inscrits en tant que chômeurs.

#### **Participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics**

La participation à de telles mesures entraîne la radiation des fichiers.

## 2. Détermination de la durée du chômage

#### **Personnes prises en compte**

Il s'agit des chômeurs enregistrés à l'administration de l'emploi (voir la définition des chômeurs enregistrés).

#### **Mode de calcul**

Le calcul porte sur l'ancienneté du chômage, c'est-à-dire sur la période qui s'écoule entre l'inscription comme chômeur et la date d'observation.

#### **Date et fréquence d'observation**

La date d'observation du nombre de chômeurs et de la durée du chômage est chaque fin de mois.

#### **Période d'attente**

Il n'y a pas de période d'attente.

#### **Interruptions du chômage et effets sur la durée**

##### *Activité*

Toute activité temporaire entraîne la radiation du fichier des chômeurs. La durée du chômage est ainsi interrompue.

##### *Maladie*

Le travailleur qui est frappé d'une incapacité professionnelle temporaire n'est pas rayé du fichier, pour autant que l'incapacité de travail ne dépasse pas un mois. La durée du chômage continue donc à courir.

##### *Congé*

Si le congé n'est pas supérieur à un mois, il n'a aucune incidence sur le calcul de la durée du chômage.

#### **Connaissance des interruptions**

Le chômeur est tenu de déclarer tous les changements d'ordre familial ou professionnel susceptibles d'influencer la recherche d'un emploi. En outre, le chômeur doit se présenter à l'administration au moins chaque quinzaine, alors que le contrôle du fichier a lieu en général toutes les semaines.

## 3. Système d'indemnisation

#### **Conditions d'octroi**

Pour bénéficier des prestations, le travailleur doit, en cas de chômage, avoir occupé un emploi pendant au moins 26 semaines au cours de l'année précédant le chômage. L'indemnité de chômage n'est accordée en aucune façon si le travailleur a lui-même renoncé, sans raison valable, à son dernier emploi ou a été licencié pour faute grave. Les autres conditions à remplir pour avoir droit à l'indemnisation sont les suivantes: résider au grand-duché de Luxembourg, être âgé de 16 ans au moins et de 64 ans au plus, être inscrit en tant que chômeur à l'administration de l'emploi, être apte au travail, disponible et prêt à accepter tout emploi convenable.

Ont également droit aux prestations, les travailleurs indépendants qui ont dû abandonner leur activité pour chercher un emploi de salarié ainsi que les jeunes jusqu'à 21 ans (28 ans dans certains cas particuliers) qui ne trouvent pas de travail après leur formation et qui s'inscrivent au chômage dans un délai d'un an à compter de l'achèvement de cette formation. Dans les cas précités, l'obligation de totaliser 26 semaines d'emploi, imposée aux salariés, n'existe pas. Pour les jeunes, il est cependant prévu un délai de carence d'au moins 26 semaines à compter de la date d'inscription.

#### *Remarque*

Au Luxembourg, l'octroi d'indemnité en cas de chômage est assuré par l'intermédiaire du Fonds de chômage. Celui-ci est financé par des cotisations patronales et communales ainsi que par un impôt sur le revenu.

#### **Durée des prestations**

L'allocation est accordée pour une durée maximale de 365 jours par période de 24 mois. Pour les chômeurs difficiles à placer, l'octroi de l'indemnité peut être prolongé de 182 jours.

#### **Niveau des prestations**

Le montant de l'allocation de chômage est fixé d'après le salaire brut perçu au cours des trois derniers mois. Il correspond à 80% du salaire brut, mais ne peut être supérieur à 250% du salaire social minimum d'un ouvrier non qualifié. Si la durée d'octroi de l'allocation excède 182 jours au cours d'une période de douze mois, ce maximum est réduit à 200%. Il est en outre ramené à 150% lorsque les versements sont prolongés au-delà de 365 jours.

Maximum: 80% du dernier salaire brut avec un plafond fixé à 250% du salaire social minimum.

Minimum: néant.

Imposition: comme les rémunérations, l'allocation de chômage est soumise à l'impôt et aux retenues sociales.

#### **Période d'attente**

Normalement, il n'y a pas de période d'attente, sauf pour les jeunes ayant achevé leur formation (26 semaines à compter de la date d'inscription).

#### **Adaptation des versements**

L'allocation de chômage est liée à l'indice du coût de la vie.

## **ROYAUME-UNI**

### **1. Définition générale du chômage**

Un chômeur est une personne sans emploi qui est inscrite comme demandeur de prestations auprès d'un bureau de chômage (Unemployment Benefit Office) à la date d'observation et qui, ce jour-là, se trouve sans travail, tout en étant apte à travailler et disponible. Il s'agit donc de personnes sans emploi qui sont normalement disponibles pour exercer un emploi à temps complet et qui demandent des allocations de chômage (Unemployment Benefit) ou de chômeurs qui ne perçoivent pas d'allocations de chômage, mais ont droit à une aide sociale (Supplementary Benefit), ou qui se présentent régulièrement comme demandeurs d'emploi auprès de l'organisme d'assistance afin que les périodes chômées soient prises en compte par la Caisse d'assurances sociales (National Insurance Credit).

#### *Notes*

- 1) Un chômeur ne doit pas nécessairement être bénéficiaire de prestations pour être recensé. Il est cependant impossible d'établir séparément le nombre de chômeurs non indemnisés.
- 2) Les personnes exerçant une activité à horaire réduit et participant à des actions de formation ou de perfectionnement, peuvent avoir droit à indemnisation et, à ce titre, être considérées comme chômeurs. Ces personnes ne peuvent être recensées séparément, mais leur nombre est probablement très réduit.

#### **1.1 CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ RECHERCHÉE**

##### **Nature de l'activité recherchée**

##### *Temps complet*

Les demandeurs d'un travail à temps complet (plus de 30 heures par semaine) sont considérés comme chômeurs.

##### *Temps partiel*

Un chômeur qui ne travaille normalement qu'à temps partiel, peut demander et obtenir une allocation de chômage afférente aux jours pour lesquels il cherche du travail, à condition qu'il reste suffisamment disponible pour avoir une chance raisonnable de trouver un emploi.

Si ces conditions, généralement restrictives, sont remplies, les intéressés sont considérés comme chômeurs, mais ne peuvent être recensés séparément.

## Formation en entreprise

Les demandeurs d'un poste de formation dans une entreprise sont compris dans les statistiques, mais ne font pas l'objet d'un recensement séparé.

## Durée de l'activité recherchée

### *Emploi durable/emploi temporaire*

Dans les deux cas, les intéressés sont considérés comme chômeurs s'ils ont demandé des allocations, à l'exception des étudiants qui ont l'intention de poursuivre leurs études après les vacances (voir plus loin).

## 1.2 CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

### Limites d'âge

Age minimal: 16 ans.

Age maximal: les allocations de chômage ne peuvent être versées à des hommes âgés de plus de 70 ans et à des femmes de plus de 65 ans. Elles ne sont versées que dans des cas particuliers à des personnes ayant dépassé l'âge normal de la retraite (65 ans pour les hommes et 60 ans pour les femmes).

Depuis le mois d'avril 1983, les personnes atteignant l'âge de 60 ans avant la fin de l'exercice fiscal et qui n'ont droit ni à des allocations de chômage ni à une aide sociale, ne sont plus obligées d'être inscrites comme demandeurs d'emploi auprès d'un bureau de chômage pour obtenir des prestations d'assurance sociale, celles-ci leur étant désormais acquises automatiquement.

Depuis le mois de juin 1983, les personnes ayant atteint l'âge de 60 ans ont droit à un accroissement de leur aide sociale sur la base de l'indemnisation — plus importante — du chômage de longue durée et ne doivent plus se présenter aux bureaux de chômage. En raison de ces changements administratifs, les hommes appartenant à ces groupes ne sont plus recensés comme chômeurs.

### Recherche d'un premier emploi

*Premières entrées sur le marché du travail (par exemple, les jeunes)*

Les personnes qui sont à la recherche d'un premier emploi (par exemple, les jeunes arrivés au terme de leur formation dans une entreprise ou dans un établissement scolaire), n'ont généralement pas versé des cotisations suffisantes, car elles n'ont pas exercé, pendant une période assez longue, une activité donnant lieu au versement de

cotisations. Elles ne peuvent, dès lors, bénéficier d'allocations de chômage et ne sont pas comptées comme chômeurs, mais elles peuvent probablement demander une aide sociale (Supplementary Benefit) et être recensées ainsi comme chômeurs.

### Notes

- 1) Les jeunes de moins de 19 ans qui arrivent au terme de leur scolarité, ne peuvent demander l'octroi d'une aide sociale avant le début du trimestre qui suit la fin de leurs études. En juin, juillet et août (principale période concernée), un recensement est fait des jeunes de moins de 18 ans qui, arrivés au terme de leur scolarité et n'ayant pas droit à des prestations, s'inscrivent comme demandeurs d'emploi auprès des bureaux de placement des administrations scolaires locales (careers offices). Le résultat de ce recensement est publié séparément du total mensuel de demandeurs de prestations.
- 2) Le nombre de jeunes arrivés au terme de leur scolarité et ayant droit à des prestations est établi séparément pour les catégories d'âge de 16, 17, 18, 19 et plus de 19 ans.

*Reprises d'une activité professionnelle (par exemple, les femmes au foyer)*

Les intéressés seront recensés s'ils remplissent les conditions d'indemnisation.

### Handicapés susceptibles d'occuper un emploi

Ces personnes sont recensées comme chômeurs si elles ont demandé l'octroi d'allocations.

### Étudiants et élèves qui recherchent une activité temporaire (travail de vacances)

Les étudiants et élèves qui recherchent une activité temporaire pendant les vacances et qui ont l'intention de poursuivre ensuite leurs études, ne sont pas recensés comme chômeurs. Un recensement séparé est effectué, dont les résultats sont publiés parallèlement au total mensuel de demandeurs de prestations.

### Titulaires de pensions

*Titulaires de pensions de retraite*

Les personnes qui poursuivent une activité professionnelle après l'âge de la retraite (65 ans pour les hommes, 60 ans pour les femmes) et qui perdent leur emploi, peuvent demander le versement d'allocations de chômage et être recensées comme chômeurs. Ces personnes bénéficient d'une allo-

cation de chômage correspondant au montant de base de leur pension de retraite. (Ces personnes sont recensées séparément dans les statistiques nationales.)

Le versement des allocations de chômage cesse un an après que les hommes ont atteint l'âge de 70 ans et les femmes, l'âge de 65 ans.

#### *Titulaires d'autres pensions*

Les chômeurs percevant une pension de retraite, c'est-à-dire une pension qui leur est versée à la suite d'une activité antérieure (y compris les personnes ayant perdu leur emploi dans l'industrie charbonnière ou dans la sidérurgie) ou percevant d'autres pensions, peuvent demander le versement d'allocations ou de prestations d'assurances sociales et, à ce titre, être recensés comme chômeurs. Le montant de leur allocation pourra cependant être réduit.

#### **Divers**

Ne sont pas recensées comme chômeurs les personnes en chômage technique, ni les personnes en chômage temporaire (c'est-à-dire ceux qui se trouvent temporairement sans emploi, mais qui espèrent reprendre le travail chez leur ancien employeur). Les travailleurs temporairement sans emploi font l'objet d'un recensement séparé.

### **1.3 TENUE DES FICHIERS**

#### **Importance de la responsabilité de la perte du dernier emploi**

Le versement des allocations de chômage peut être suspendu pour une période pouvant atteindre six semaines, quand le chômeur a démissionné sans motif valable ou a été licencié pour faute grave (misconduct).

Ces personnes sont recensées comme chômeurs, à condition qu'elles n'aient pas entièrement perdu leur droit aux allocations de chômage. Si tel n'est pas le cas, les intéressés peuvent encore demander une aide sociale (Supplementary Allowance) et ainsi être recensés.

#### **Incapacité temporaire de travail**

Les travailleurs malades qui présentent une autre incapacité de travail (dûment déclarée au bureau de chômage), ne peuvent plus bénéficier d'allocations de chômage et ne sont plus pris en compte par la statistique des chômeurs, sauf quand la durée de leur maladie n'excède pas quelques jours.

En général, une personne qui ne s'est pas présentée à la date normale à un bureau de paiement d'allocations, dispose d'un délai de trois jours

pour régulariser sa situation. Les pratiques varient cependant d'un bureau à l'autre.

#### **Refus de propositions d'emploi**

Quand un chômeur indemnisé refuse un emploi convenable ou un poste de formation convenable, le versement de ses allocations peut être suspendu pour une durée pouvant aller jusqu'à six semaines, et il ne sera plus recensé comme chômeur pendant cette période s'il n'a pas droit à une aide sociale.

#### *Note*

Par «emploi convenable» (suitable employment) il faut entendre une activité et des conditions de travail habituelles et un salaire ou une rémunération normal(e) (salaire conventionnel).

#### **Contrôle de la persistance du chômage**

Normalement, une personne bénéficiant d'allocations de chômage doit se présenter — en principe personnellement — toutes les deux semaines au bureau de chômage dont elle dépend. Les personnes dont le domicile se trouve à plus de six milles (neuf kilomètres) du bureau, peuvent pointer par courrier. Dans certains cas, des personnes âgées en chômage prolongé ne doivent se présenter que tous les trois mois.

Un chômeur peut demander ou être invité à se présenter à intervalles plus courts ou sur convocation.

#### **Participation à des mesures de perfectionnement et de réadaptation professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics**

Un chômeur participant à de telles mesures n'est plus pris en compte par la statistique.

#### **Participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics**

Les personnes qui, après avoir été au chômage, participent à des mesures de création d'emplois prises par les pouvoirs publics, ne sont plus considérées comme chômeurs.

## **2. Détermination de la durée du chômage**

#### **Personnes prises en compte**

Il s'agit des personnes sans emploi qui sont inscrites comme demandeurs de prestations auprès d'un bureau de chômage (Unemployment Benefit

Office) (voir la définition des chômeurs enregistrés).

### **Mode de calcul**

La durée du chômage est la période qui s'écoule entre la première demande de prestations présentée au bureau de chômage (Unemployment Benefit Office), c'est-à-dire une demande d'allocation de chômage (Unemployment Benefit), d'aide sociale (Supplementary Benefit) ou de prise en compte de périodes par la Caisse d'assurances sociales (National Insurance Credits) et la date d'observation.

### **Date et fréquence d'observation**

Le calcul de la durée du chômage est opéré tous les trois mois (janvier, avril, juillet et octobre). Comme pour les recensements mensuels des chômeurs, la date d'observation est le deuxième jeudi du mois.

### **Période d'attente**

Néant.

### **Interruptions du chômage et effets sur la durée**

#### *Activité*

Les périodes d'activité peuvent produire des effets divers sur la durée du chômage.

1) Si le bureau de chômage est averti après coup des périodes d'activité intervenues après le dernier pointage, le versement de l'indemnité est supprimé pour cette période, mais le droit est maintenu, de sorte que la durée du chômage n'est pas interrompue.

2) Si le bureau du chômage est informé d'avance de périodes d'activité supérieures à trois jours, l'ancien droit s'éteint et la durée du chômage est interrompue ou close.

#### *Maladie*

Les périodes de maladie supérieures à trois jours mettent fin à la durée du chômage.

#### *Congé*

Au Royaume-Uni, le congé ne se répercute pas sur la durée du chômage. Si, toutefois, le séjour est prévu à l'étranger, le droit à l'indemnisation s'éteint et la durée du chômage prend fin.

### **Connaissance des interruptions**

La plupart des chômeurs sont tenus de se présenter chaque quinzaine au bureau de chômage. Les

chômeurs âgés de plus de 50 ans sans emploi depuis plus d'un an ne doivent se présenter que tous les trois mois. Les brèves interruptions du chômage et, en particulier, celles qui se situent entre les pointages, ne sont pratiquement pas déclarées. Même si un chômeur ne se présente pas à la date fixée, il lui reste trois jours pour régulariser sa situation, et la durée du chômage ne prend fin qu'après ce délai.

## **3. Système d'indemnisation**

### **3.1 ALLOCATION DE CHÔMAGE (unemployment benefit)**

#### **Conditions d'octroi**

L'allocation de chômage est accordée au chômeur qui répond aux conditions suivantes.

- 1) Depuis le 6 avril 1975, il a versé au moins 25 cotisations salariales minimales (cotisations de classe 1) à la sécurité sociale au cours d'un exercice fiscal. Les cotisations de sécurité sociale sont dues par les travailleurs à partir d'un certain salaire minimal et représentent un pourcentage de leur rémunération.
- 2) Il a versé (ou s'est vu inscrire à son crédit) au moins 50 cotisations de ce type. Le versement (ou la mise au crédit) doit avoir eu lieu au cours de l'exercice fiscal (du 6 avril au 5 avril de l'année suivante) précédant l'année de l'indemnisation (du premier dimanche de janvier au premier samedi de l'année suivante) au cours de laquelle le chômage a commencé.

Cette réglementation générale fait l'objet de plusieurs dérogations; par exemple, pour certains groupes de personnes ou concernant les périodes de cotisation qui sont raccourcies, pour lesquelles les versements sont par conséquent inférieurs.

#### *Note*

Les cotisations versées ou créditées couvrent l'ensemble de la sécurité sociale, c'est-à-dire les risques d'accident, de maladie, de chômage, de vieillesse, d'invalidité, etc.

#### **Durée des prestations**

Les allocations de chômage sont versées pour une période ne pouvant excéder 312 jours, dimanches non compris. A l'expiration de cette période, le demandeur doit travailler au moins treize semaines pour avoir de nouveau droit aux prestations.

#### *Note*

Après l'expiration du droit aux allocations de chômage, l'intéressé peut demander une aide sociale.

Si celle-ci lui est refusée, il peut solliciter le versement de prestations d'assurances sociales (voir plus loin).

### Niveau des prestations (depuis novembre 1983)

Le montant hebdomadaire de base est de 27,05 UKL dans le cas d'un demandeur n'ayant pas atteint l'âge de la retraite (65 ans pour les hommes et 60 ans pour les femmes), augmenté de 16,70 UKL si le bénéficiaire a à sa charge une épouse (ou une femme s'occupant de son enfant) qui n'a pas atteint l'âge de la retraite.

Quand le demandeur et son épouse ont atteint l'âge de la retraite, les montants de base passent à 34,05 UKL et à 20,45 UKL respectivement.

Maximum: — 43,75 UKL pour un couple marié n'ayant pas atteint l'âge de la retraite  
— 54,50 UKL pour un couple marié ayant atteint l'âge de la retraite.

Minimum: — 27,05 UKL par semaine pour une personne seule (ce montant pouvant être diminué si l'intéressé n'a pas versé un nombre suffisant de cotisations salariales).

Imposition: Les allocations de chômage sont considérées comme des revenus imposables.

### Période d'attente

Normalement, les prestations ne sont versées qu'après un délai de trois jours. Ce délai peut être porté à six semaines en cas de démission ou de licenciement pour faute grave.

### Adaptation des versements

Normalement, le montant des prestations est adapté chaque année en novembre, sur la base des changements de prix intervenus aux cours des douze mois précédant le mois de mai de l'année en cours.

## 3.2 AIDE SOCIALE (supplementary benefit)

### Conditions d'octroi

Une aide sociale peut être versée aux chômeurs en sus ou au lieu de leur allocation de chômage, si les ressources du bénéficiaire (revenus ou patrimoine) ne lui permettent pas de subvenir à ses besoins de subsistance.

En novembre 1983, toute personne possédant un patrimoine ou des économies excédant 3 000 UKL n'avait pas droit à l'aide sociale.

### Note

L'aide sociale est accordée après vérification des ressources du bénéficiaire; l'octroi de cette aide n'est pas subordonnée au versement préalable de cotisations.

### Durée des prestations

En principe, les prestations peuvent être versées pour une période illimitée.

### Niveau des prestations

Le montant des prestations dépend de la situation familiale du bénéficiaire et de l'âge de son ou de ses enfants. Quand ses revenus et son patrimoine restent en deçà d'un certain niveau, le montant hebdomadaire actuellement versé aux demandeurs âgés de moins de 60 ans s'établit comme suit (depuis novembre 1983, en UKL):

— personne seule: 26,80  
— couple marié: 43,50  
— par enfant: 21,45 (enfants âgés de plus de 17 ans)  
16,50 (enfants de 16 ou de 17 ans)  
13,70 (enfants de 11 à 15 ans)  
9,15 (enfants de moins de 11 ans)

Plafond:

Minimum:

Imposition:

} voir plus haut

Le montant de l'aide sociale perçue est considéré comme revenu imposable.

### Période d'attente

Normalement, les allocations doivent être versées au cours de la semaine où la demande a été faite ou au cours de la semaine suivante. Il n'y a pas de versement rétroactif, sauf quand le demandeur avait un motif valable pour ne pas introduire sa demande plus tôt.

### Adaptation des versements

Adaptation annuelle par décision du Parlement.



# IRLANDE

## 1. Définition générale du chômage

Font partie des chômeurs inscrits, les personnes sans travail qui sont enregistrées auprès des services de l'emploi du Department of Social Welfare, qui sont aptes au travail et disponibles pour un emploi à temps complet. Les données sont fondées sur le registre des demandeurs (Live Register), qui comprend trois groupes de personnes: les demandeurs d'allocations de chômage (Unemployment Benefits), les demandeurs de secours aux chômeurs (Unemployment Assistance), les autres personnes inscrites. Ce troisième groupe se compose surtout de personnes qui s'inscrivent auprès des services de l'emploi pour des raisons d'assurance sociale.

### 1.1 CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ RECHERCHÉE

#### Nature de l'activité recherchée

##### *Temps complet*

Seules les personnes à la recherche d'un emploi à temps complet sont comptées parmi les chômeurs inscrits.

Le travail à temps complet ne fait l'objet d'aucune définition légale, mais il correspond normalement à une semaine de 40 heures.

##### *Temps partiel*

Les personnes à la recherche d'un emploi à temps partiel ne sont pas comptées parmi les chômeurs.

#### Formation en entreprise

Les personnes qui recherchent un poste de formation dans une entreprise par l'intermédiaire des services de l'emploi, sont comptées parmi les chômeurs, dans la mesure où elles ont droit à des indemnités. Toutefois, cela ne devrait pas être souvent le cas.

Les jeunes qui recherchent un poste de formation dans une entreprise, s'adressent directement au National Manpower Service du Department of Labour compétent en matière de placement ou à l'Industrial Training Authority, sans avoir besoin de s'inscrire auprès des services de l'emploi.

#### Durée de l'activité recherchée

##### *Emploi durable/emploi temporaire*

Il n'est pas possible d'établir une distinction entre recherche d'un emploi durable et recherche d'un emploi temporaire.

### 1.2 CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

#### Limites d'âge

Age minimal: 16 ans (assujettis à l'assurance sociale).

Age maximal: 64 ans.

#### Recherche d'un premier emploi

##### *Premières entrées sur le marché du travail (par exemple, les jeunes)*

Les jeunes sortant des écoles ne sont normalement pas enregistrés puisqu'ils n'ont droit ni aux allocations de chômage (26 semaines de cotisation), ni aux secours aux chômeurs (âge minimal 18 ans, enquête sur les ressources).

##### *Reprises d'une activité professionnelle (par exemple, les femmes au foyer)*

Les personnes qui, après une période d'inactivité professionnelle, cherchent de nouveau un emploi (par exemple, les femmes au foyer), peuvent être comptées parmi les chômeurs inscrits, dans la mesure où elles ont versé au moins une cotisation, ou ont été créditées d'au moins une cotisation au cours des deux années précédentes. Il n'est pas nécessaire qu'elles soient bénéficiaires de prestations. Au cours de la période de chômage, elles sont cependant créditées de cotisations.

Les personnes qui suspendent pendant plus de deux ans leurs cotisations à l'assurance sociale, doivent de nouveau exercer une activité soumise à cotisation pendant 26 semaines avant de pouvoir bénéficier de prestations et, en cas de chômage, être inscrites dans le fichier des chômeurs enregistrés.

#### Handicapés susceptibles d'occuper un emploi

Les handicapés susceptibles d'occuper un emploi peuvent être inscrits dans le fichier des chômeurs enregistrés dans les mêmes conditions que les non-handicapés. Rappelons que les demandeurs d'emploi peuvent chercher un emploi en s'adressant directement au National Manpower Service sans s'inscrire auprès des services de l'emploi.

### **Étudiants élèves qui recherchent une activité temporaire (travail de vacances)**

Ces personnes ne sont recensées que si elles ont droit aux allocations de chômage ou aux secours aux chômeurs.

### **Titulaires de pensions**

#### *Titulaires de pensions de retraite*

Les bénéficiaires de la pension de vieillesse de l'État ne sont pas recensés en tant que chômeurs.

Les personnes qui bénéficient d'une pension de retraite anticipée (early retirers) et qui sont inscrites au bureau de chômage comme demandeurs d'un emploi à temps complet, ne sont pas rayées du registre jusqu'à l'âge de 65 ans. En pratique toutefois, ces personnes ont peu d'intérêt à s'inscrire car, en tant que bénéficiaires d'une pension, elles ne sont plus assurées contre le chômage et ne peuvent, par conséquent, être indemnisées à ce titre.

#### *Titulaires d'autres pensions*

Ces personnes sont comptées parmi les chômeurs si elles remplissent les conditions habituelles.

## **1.3 TENUE DES FICHIERS**

### **Importance de la responsabilité de la perte du dernier emploi**

Si une personne a perdu son emploi par sa propre faute ou a démissionné sans raison valable, l'allocation de chômage (Unemployment Benefit) est suspendue pendant six semaines au plus et le secours aux chômeurs (Unemployment Assistance) pendant trois mois au plus. Ces personnes continuent à figurer dans le registre des demandes (Live Register), si elles s'inscrivent en vue d'être créditées de cotisations aux assurances sociales.

### **Incapacité temporaire de travail**

Toute incapacité de travail d'une durée de trois jours par période de six jours reste considérée comme période de chômage jusqu'à ce que l'intéressé ait omis de s'inscrire sur la liste de contrôle des chômeurs pendant au moins quatre jours consécutifs.

Lorsque son état de santé ne lui permet pas d'aller signer le Live Register, le chômeur peut prétendre, sur présentation d'un certificat médical, à une indemnité d'incapacité de travail; il est alors radié du registre des chômeurs.

### **Refus de propositions d'emploi**

Le droit aux allocations de chômage ou aux secours aux chômeurs s'éteint:

- lorsque le chômeur rejette une proposition d'emploi convenable (suitable employment),
- lorsqu'il refuse, sans raison valable, une mesure de formation proposée par l'ANCO (National Training Authority).

L'emploi convenable (suitable employment) est défini, dans le cadre de l'octroi des prestations, par rapport à l'âge, au sexe, à la condition physique, à la formation, à la profession exercée, au lieu de résidence et à la situation familiale.

### **Contrôle de la persistance du chômage**

La preuve du chômage est fournie par le pointage aux bureaux locaux du «Department of Social Welfare». La fréquence de ce pointage est variable (de tous les jours à une fois par mois), et elle dépend de la distance entre le bureau de l'emploi compétent et le domicile du chômeur.

Un contrôle des chômeurs a lieu au moins une fois par mois. Tout chômeur qui a omis de pointer pendant une certaine période, en général quatre jours consécutifs, est rayé du registre.

La grande majorité des chômeurs est tenue de pointer au moins une fois par semaine.

### **Participation à des mesures de perfectionnement et de réadaptation professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics**

Les personnes qui participent à de telles mesures ne sont pas considérées comme chômeurs.

### **Participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics**

Les personnes qui participent à des mesures de création d'emplois organisées par les pouvoirs publics ne sont pas considérées comme chômeurs.

## **2. Détermination de la durée du chômage**

### **Personnes prises en compte**

La détermination de la durée du chômage se rapporte aux chômeurs enregistrés auprès des services de l'emploi (voir la définition générale du chômage).

### Mode de calcul

Il s'agit de l'ancienneté du chômage, c'est-à-dire de la période qui s'écoule entre l'inscription et le jour d'observation.

### Date et fréquence d'observation

La durée du chômage est calculée l'avant-dernier vendredi des mois d'avril et d'octobre.

### Période d'attente

Une période d'attente peut exister pendant l'examen de la demande, jusqu'à ce qu'une décision favorable soit prise. Mais cette période est incluse dans la durée du chômage.

### Interruptions du chômage et effets sur la durée

#### Activité

En principe, les périodes d'activité, quelle qu'en soit la durée, interrompent le chômage, pour autant qu'elles soient connues. Mais cette connaissance dépend aussi de la fréquence des pointages auprès des services locaux de l'emploi (voir plus loin).

#### Maladie

Les brèves périodes de maladie n'ont pas d'incidence sur la durée du chômage, sauf si le service local estime que la maladie supprime la disponibilité et raye l'intéressé du registre (Live Register).

#### Congé

Le congé interrompt le chômage. Le demandeur d'emploi est temporairement rayé du registre. La durée du chômage recommence à zéro après sa rentrée.

### Connaissance des interruptions

Les services locaux de l'emploi n'ont connaissance des interruptions que si le demandeur d'emploi les communique, ce à quoi il est en principe tenu, ou s'il ne se présente pas aux dates de pointage fixées. La fréquence du pointage dépend de la distance entre le service de l'emploi et le domicile du demandeur d'emploi: le pointage est quotidien jusqu'à 2 milles, bihebdomadaire entre 2 et 4 milles, hebdomadaire entre 4 et 6 milles et, au-delà de 6 milles, le pointage est hebdomadaire auprès du commissariat de police compétent.

En cas de pointage quotidien, les interruptions mêmes brèves sont généralement connues. En revanche, en cas de pointage hebdomadaire, les ser-

vices locaux de l'emploi ne sont pas toujours au courant des brèves interruptions du chômage.

Si le demandeur d'emploi omet de se présenter quatre jours consécutifs, il est rayé du registre et l'ancienneté de chômage prend fin. S'il omet de se présenter moins de quatre jours consécutifs, la décision est prise cas par cas.

## 3. Système d'indemnisation

### 3.1 ALLOCATION DE CHÔMAGE (Unemployment Benefit)

#### Conditions d'octroi

Bénéficiaire de l'allocation de chômage (Unemployment Benefit) les chômeurs aptes et disponibles ayant travaillé au moins 26 semaines dans un emploi soumis à cotisations et ayant versé ces cotisations

#### et

ayant versé au moins 26 cotisations hebdomadaires au cours de l'exercice fiscal (avril à avril) précédant l'année civile au cours de laquelle survient le risque, c'est-à-dire le chômage. Les cotisations portées en crédit (credited contributions) sont assimilées à des cotisations versées.

Pour toucher la totalité de l'allocation de chômage, il faut totaliser 48 cotisations hebdomadaires au cours de l'exercice fiscal.

#### Note

A de très rares exceptions près et quel que soit le niveau de leurs rémunérations, tous les travailleurs âgés de 16 ans et plus doivent être assurés contre le chômage, conformément à la loi dite «Irish Social Welfare Act».

#### Durée de l'octroi des prestations

L'allocation de chômage est versée aux personnes âgées de moins de 65 ans pendant une durée maximale de 390 jours, sauf dans les cas suivants:

- cas de la femme mariée vivant avec son mari qui n'est pas à sa charge (par exemple, invalide) ou de la femme vivant séparée de son mari, mais obtenant de celui-ci un soutien financier, la durée d'indemnisation étant alors réduite à 312 jours;
- cas du jeune de moins de 18 ans, la durée maximale d'indemnisation étant alors de 156 jours.

Les chômeurs âgés de plus de 65 ans pouvant faire valoir 156 semaines d'activité donnant lieu à cotisations et les cotisations hebdomadaires y affé-

rentes, bénéficient de l'allocation de chômage jusqu'à l'âge de 66 ans. Toutefois, la plupart de ces personnes peuvent bénéficier d'une pension de retraite.

#### Note

Après épuisement de l'allocation de chômage, le droit à l'indemnité renaît par le versement de treize cotisations hebdomadaires obligatoires. Sont reconnues à cet effet toutes les semaines de cotisation suivant 156 jours d'indemnisation et alternant avec des périodes de chômage indemnisé. Il est évident qu'aucune allocation de chômage n'est versée pendant les périodes d'activité.

#### Niveau des prestations

Le montant des prestations dépend de la situation familiale et de la dernière rémunération. Elle comporte les deux éléments ci-après:

1) le forfait hebdomadaire (Basic Weekly Unemployment Benefit), qui s'élève à 34,80 UKL, majorées de 22,55 UKL pour l'adulte à charge, 8,25 UKL pour le premier enfant, 9,25 UKL pour le deuxième, 7,65 UKL pour le troisième, le quatrième et le cinquième et 6,9 UKL par enfant au-delà.

#### Note

Une chômeuse mariée ne perçoit l'intégralité du forfait que si elle ne dépend pas financièrement de son mari (par exemple, si elle vit séparée de lui) ou si le mari dépend d'elle financièrement (par exemple, en cas d'invalidité). Dans le cas contraire, le montant de son indemnité est réduit à 30,60 UKL par semaine. Ce montant vaut aussi pour les jeunes chômeurs de moins de 18 ans.

2) L'indemnité liée à la rémunération (Pay-Related Benefit) est fixée d'après la dernière rémunération moyenne hebdomadaire prise en compte pour le calcul des cotisations dans une fourchette de 36 à 220 UKL. Son taux est de 25% les 141 premiers jours, puis de 20% les 234 jours suivants.

**Maximum:** La somme du forfait hebdomadaire et de l'indemnité liée à la rémunération ne peut excéder 85% de la rémunération hebdomadaire moyenne antérieure. L'indemnité forfaitaire n'est toutefois jamais réduite lorsque le plafond de 85% est atteint.

**Minimum:** Voir plus haut.

**Imposition:** L'allocation de chômage n'est pas soumise à l'impôt sur le revenu.

#### Période d'attente

L'indemnité forfaitaire hebdomadaire est normalement versée après trois jours de chômage.

L'indemnité liée à la rémunération n'est en règle générale versée qu'après trois semaines de chômage.

#### Adaptation des versements

Normalement, les versements sont adaptés chaque année par la voie législative.

### 3.2 SECOURS AUX CHÔMEURS (Unemployment Assistance)

#### Conditions d'octroi

Les personnes sans emploi âgées de 18 à 66 ans n'ayant pas droit aux allocations de chômage, peuvent bénéficier de secours aux chômeurs, si elles remplissent les conditions suivantes:

- être aptes au travail, disponibles pour un emploi et rechercher effectivement un emploi par leur inscription au bureau de la main-d'œuvre,
- présenter un certificat d'indigence (Means Test), au terme duquel elles ne disposent pas de moyens suffisants de subsistance.

Des dispositions complémentaires s'appliquent aux femmes mariées. Elles ne bénéficient du secours aux chômeurs que si elles remplissent les conditions suivantes:

- ne pas dépendre financièrement du mari, c'est-à-dire ne pas vivre avec lui et ne pas être aidées financièrement par lui,
- avoir un mari qui dépend financièrement d'elles, par exemple pour cause d'invalidité.

#### Durée de l'octroi des prestations

Le secours aux chômeurs est versé sans limite de temps jusqu'à l'âge de 66 ans, tant que les conditions d'octroi sont réunies.

#### Niveau des prestations

Après un chômage d'une durée de 390 jours, soit la durée maximale de l'octroi de l'allocation de chômage, les forfaits hebdomadaires maximaux du secours aux chômeurs sont les suivants (en IRL; les forfaits maximaux des autres bénéficiaires figurent entre parenthèses.):

## DANEMARK

Bénéficiaires des prestations	Forfait maximal du secours aux chômeurs dans les zones urbaines		Forfait maximal du secours aux chômeurs dans les zones rurales	
Bénéficiaires sans personne à charge	30,35	(28,90)	29,40	(28,00)
Bénéficiaires ayant un adulte à charge	52,25	(49,75)	50,75	(48,35)
Bénéficiaires ayant un adulte et un enfant à charge	59,80	(56,95)	58,30	(55,55)
Bénéficiaires ayant un adulte et deux enfants à charge	68,40	(65,15)	66,90	(63,75)
Bénéficiaires ayant un enfant à charge	38,20	(36,40)	37,35	(35,60)
Bénéficiaires ayant deux enfants à charge	46,80	(44,60)	45,95	(43,80)
Majoration pour le 3 <sup>e</sup> au 5 <sup>e</sup> enfant (par enfant)	6,70	( 6,40)	6,70	( 6,40)
Majoration pour le 6 <sup>e</sup> enfant et au-delà (par enfant)	5,35	( 5,10)	5,35	( 5,10)

Maximum: Voir plus haut.

Minimum: Voir plus haut.

Imposition:

### Période d'attente

En règle générale, le secours aux chômeurs est versé après le troisième jour de chômage.

### Adaptation des versements

Normalement, les montants sont adaptés chaque année par la voie législative.

## 1. Définition générale du chômage

Les chômeurs enregistrés pour le Danemark par Danmarks Statistik comprennent les personnes inscrites comme chômeurs auprès des services de la main-d'œuvre, qui recherchent un emploi comportant un horaire hebdomadaire d'au moins 15 heures, sont immédiatement disponibles pour une telle activité et perçoivent une allocation d'une caisse de chômage ou bénéficient d'une aide sociale des services sociaux communaux, aide dont le versement est subordonné à l'inscription comme demandeur d'emploi auprès des services de la main-d'œuvre.

Sont compris parmi les chômeurs:

- 1) les assurés des caisses de chômage qui bénéficient de l'allocation de chômage ou de l'aide sociale lorsque les droits à l'allocation de chômage ont été temporairement perdus,
- 2) les personnes non assurées qui bénéficient de l'aide sociale (a priori personnes à la recherche d'un emploi à temps complet).

Ne sont pas compris:

- 1) les assurés des caisses de chômage qui sont sans travail en raison d'intempéries (ces personnes sont comprises dans les statistiques nationales),
- 2) les personnes non assurées qui sont inscrites comme chômeurs auprès des services de la main-d'œuvre, mais qui ne bénéficient pas d'une aide sociale (il s'agit d'un petit groupe de personnes qui ne sont pas non plus comprises dans les statistiques nationales).

### Observation

Le total des chômeurs est déterminé sur la base d'une moyenne de la semaine de référence. Le calcul s'établit par addition des personnes qui étaient au chômage à un moment quelconque de la semaine, chaque personne se voyant attribuer un coefficient qui correspond à la fraction de la semaine au cours de laquelle elle a été au chômage. Cette fraction représente le rapport entre le nombre d'heures de chômage et le nombre d'heures assurées normales. Les heures assurées normales sont au nombre de 40 par semaine pour les personnes assurées à temps complet et les personnes non assurées. Pour les personnes assurées à temps partiel, les statistiques nationales se basent sur un temps de 15 à 30 heures. Pour le calcul du chômage, toutes les heures chômées pendant la semaine de référence sont prises en considération, quelle que soit leur répartition sur la semaine. Il ne s'agit donc pas seulement des heures

chômées pendant les journées de chômage complet, mais également des heures chômées pendant les journées de chômage partiel.

## 1.1 CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ RECHERCHÉE

### Nature de l'activité recherchée

#### *Temps complet*

En font partie les chômeurs inscrits assurés à temps complet, qui recherchent une activité normale à temps complet (40 heures par semaine).

Les personnes non assurées inscrites au chômage sont supposées rechercher une activité à temps complet comportant 40 heures de travail par semaine.

#### *Temps partiel*

Les membres des caisses de chômage assurés à temps partiel qui recherchent une activité comportant un horaire hebdomadaire de 15 à 30 heures, sont comptés comme chômeurs.

### Formation en entreprise

Les apprentis ou les personnes à la recherche d'un poste d'apprentissage ne peuvent en règle générale pas s'affilier à une caisse de chômage. Ils ne peuvent donc pas non plus bénéficier des allocations et ils ne figurent pas sur les listes des chômeurs établies par les caisses de chômage.

Ces personnes bénéficient cependant normalement d'une aide sociale et elles sont alors recensées comme chômeurs dans la catégorie des «non-assurés».

### Durée de l'activité recherchée

#### *Emploi durable*

Les chômeurs inscrits et assurés qui recherchent une activité durable sont compris dans la statistique des chômeurs. Il en est de même pour la catégorie des «non-assurés».

#### *Emploi temporaire*

Les personnes qui ne travaillent qu'occasionnellement ne peuvent pas s'affilier à une caisse de chômage et ne sont donc pas recensées comme chômeurs inscrits dans cette catégorie. Les personnes à la recherche d'un emploi temporaire peuvent figurer dans la catégorie des «non-assurés».

## 1.2 CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

### Limites d'âge

Age minimal: 16 ans (fin de la scolarité obligatoire).

Age maximal: 67 ans.

### Recherche d'un premier emploi

*Premières entrées sur le marché du travail (par exemple, les jeunes)*

En vertu des dispositions régissant les caisses de chômage, les jeunes recherchant un premier emploi ne peuvent bénéficier de prestations que sous certaines conditions, par exemple s'ils ont accompli une formation professionnelle de plus de dix-huit mois dans une profession couverte par une caisse de chômage.

Les personnes à la recherche du premier emploi sont donc comptées en règle générale parmi les chômeurs non assurés.

*Reprises d'une activité professionnelle (par exemple, les femmes au foyer)*

En raison des dispositions légales régissant les caisses de chômage, seul un petit nombre de ces personnes peut escompter des prestations sous la forme d'allocations de chômage. Les chômeurs assurés inscrits comprennent donc probablement peu de personnes de cette catégorie.

Les personnes reprenant une activité professionnelle sont donc en règle générale recensées comme chômeurs dans la catégorie des «non-assurés».

### Handicapés susceptibles d'occuper un emploi

Ces personnes sont comprises dans la mesure où elles sont affiliées à une caisse d'assurance-chômage et où elles ont de ce fait droit à des allocations.

### Étudiants et élèves qui recherchent une activité temporaire (travail de vacances)

Les étudiants ou élèves ne peuvent pas en règle générale être affiliés à une caisse d'assurance-chômage et ils n'ont donc pas droit aux allocations de chômage pendant les courtes périodes de recherche d'un emploi. De ce fait, ils ne figurent guère parmi les chômeurs assurés inscrits.

Ce groupe de personnes n'est recensé en général que parmi les «chômeurs non assurés».

## **Titulaires de pensions**

### *Titulaires de pensions de retraite*

Les titulaires de pensions de retraite ne sont pas compris (ni ceux qui bénéficient d'une retraite anticipée).

### *Titulaires d'autres pensions*

Les personnes qui n'ont pas besoin d'exercer une activité rémunérée régulière pour assurer leur subsistance, ne peuvent pas s'affilier à une caisse d'assurance chômage.

Toutefois, si le titulaire d'une pension est membre d'une caisse de chômage, il peut s'inscrire dans les conditions habituelles comme chômeur auprès d'un bureau de la main-d'œuvre et bénéficier de prestations. Le versement des prestations cesse à la fin du mois au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 67 ans.

Qu'ils occupent un emploi ou soient en chômage, les membres des caisses de chômage sont mis à la retraite anticipée (préretraite) sur demande, sous certaines conditions restrictives, lorsqu'ils souhaitent quitter la vie active avant d'avoir atteint l'âge de 67 ans mais tout en étant âgés de 60 ans au moins, peu importe que la personne concernée ait été active ou au chômage.

## **1.3 TENUE DES FICHIERS**

### **Importance de la responsabilité de la perte du dernier emploi**

Les personnes assurées qui renoncent volontairement à leur emploi sont exclues du bénéfice des prestations pendant une certaine durée. Elles ne figurent dans les statistiques des chômeurs de l'OSCE que si elles bénéficient d'une aide sociale pendant cette durée.

Les personnes non assurées qui sont elles-mêmes responsables de la perte du dernier emploi sont comptées parmi les chômeurs inscrits, dans la mesure où elles bénéficient de l'assistance sociale.

### **Incapacité temporaire de travail**

Les chômeurs inscrits affiliés à une caisse de chômage qui ne sont pas disponibles pour cause de maladie, ne comptent plus parmi les chômeurs, même si leur maladie n'est que temporaire. L'intéressé doit indiquer les jours de maladie sur sa carte d'allocations de chômage et, pour ces jours-là, l'allocation de chômage est remplacée par une indemnité journalière de maladie.

Les personnes non assurées contre le chômage continuent d'ordinaire à être enregistrées en tant

que chômeurs en cas de maladie de courte durée. Le critère décisif est de savoir si la personne concernée se présente au contrôle à la date fixée par le service de la main-d'œuvre, c'est-à-dire toutes les deux, quatre ou six semaines.

### **Refus de propositions d'emploi**

En règle générale, les chômeurs cessent de bénéficier de l'allocation de chômage ou de l'aide sociale et ils sont rayés des fichiers lorsqu'ils refusent sans raison légitime un travail convenable.

### **Contrôle de la persistance du chômage**

Il est nécessaire de se présenter personnellement pour la première inscription au chômage et ensuite pour les pointages. Les fichiers des chômeurs sont constamment tenus à jour. La vérification du chômage des chômeurs assurés et indemnisés s'effectue à l'aide des cartes d'allocations de chômage qui permettent une information au jour le jour.

### **Participation à des mesures de perfectionnement et de réadaptation professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics**

Les chômeurs participant à des mesures de formation ne sont pas comptés parmi les chômeurs inscrits, à moins qu'ils ne bénéficient d'allocations de chômage ou d'aide sociale.

### **Participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics**

Les personnes participant à des mesures de création d'emplois organisées par les pouvoirs publics ne sont plus considérées comme chômeurs et sont rayées des fichiers.

## **2. Détermination de la durée du chômage**

### **Personnes prises en compte**

La détermination de la durée du chômage ne vise que les demandeurs d'emploi en chômage complet au cours de la semaine de référence. Ils représentent environ 90% de l'ensemble des chômeurs.

### *Note*

Les personnes inscrites aux bureaux de l'emploi comprennent les chômeurs assurés contre le chômage à temps complet ou à temps partiel ainsi que les chômeurs non assurés contre le chômage et bénéficiant d'une aide sociale versée par les

services sociaux des communes. Les chômeurs non assurés qui ne bénéficient ni d'une allocation de chômage ni d'une aide sociale, ne sont pas compris (voir également la définition des chômeurs enregistrés).

### **Mode de calcul**

Il s'agit de l'ancienneté du chômage, c'est-à-dire des semaines qui s'écoulent entre la survenance du chômage et la semaine d'observation pendant laquelle le chômage à temps complet persiste.

Les données recueillies, d'une part, par les bureaux de l'emploi sur les chômeurs bénéficiaires de l'aide sociale et, d'autre part, par les caisses de chômage sur les bénéficiaires d'allocations de chômage, sont transmises à l'administration de l'emploi qui les centralise. Les chiffres du chômage donnent des informations sur le nombre total d'heures chômées par chômeur et par semaine et sur la nature du chômage, par exemple le chômage saisonnier, le chômage lié au travail à temps partiel, etc. Ce système de centralisation, qui constitue la base des statistiques, ne permet toutefois de mesurer la durée du chômage qu'en semaines complètes, c'est-à-dire par la somme des semaines consécutives de chômage à temps complet jusques et y compris la semaine d'observation. Compte tenu de la définition de la durée, les semaines civiles au cours desquelles un chômeur n'a pas été au chômage complet, c'est-à-dire n'a pas atteint le nombre d'heures chômées correspondant à son nombre normal d'heures de travail hebdomadaire, sont considérées comme des interruptions de la durée du chômage.

### **Date et fréquence d'observation**

La durée du chômage est calculée tous les mois. La période de référence est la semaine qui se termine par l'avant-dernier dimanche du mois.

### **Période d'attente**

Il n'y a pas de période d'attente.

### **Interruptions du chômage et effets sur la durée**

#### *Activité*

Toute activité quelle que soit sa durée interrompt le chômage.

#### *Maladie*

En principe, les périodes de maladie même brèves interrompent le chômage.

### **Congé**

Pour autant que l'activité professionnelle antérieure ait créé le droit aux congés payés et aux indemnités de vacances, le congé interrompt le chômage. Lorsqu'un demandeur d'emploi assuré contre le chômage n'a pas ou n'a que partiellement acquis sur la base d'une activité antérieure le droit à cinq semaines de congé payé, ce chômeur bénéficie de l'allocation de chômage pour le solde des cinq semaines et ne doit pas être à la disposition des services de placement pendant cette période. Cette forme de congé au cours duquel l'allocation de chômage continue à être versée, n'est pas considérée comme une interruption de la durée du chômage.

### **Divers**

Sauf déménagement à l'étranger, le déménagement n'entraîne pas l'interruption de la durée du chômage, alors que le service militaire constitue une interruption.

En général, en ce qui concerne les assurés contre le chômage, toute circonstance d'indisponibilité entraînant la perte de l'indemnisation, par exemple la quarantaine, implique l'interruption du chômage, sauf si la personne concernée bénéficie d'une aide sociale en remplacement de l'indemnisation.

Les semaines civiles au cours desquelles le chômeur ne reçoit ni allocation de chômage ni aide sociale, entraînent l'interruption de la durée du chômage.

En raison du mode de calcul et de la définition de la durée du chômage, les semaines civiles au cours desquelles un chômeur n'a pas été au chômage complet, c'est-à-dire n'a pas atteint le nombre d'heures chômées correspondant à son nombre normal d'heures de travail hebdomadaire, sont considérées comme des interruptions de la durée du chômage.

### **Connaissance des interruptions**

Les chômeurs assurés et indemnisés sont tenus d'indiquer avec précision les causes de persistance ou d'interruption du chômage sur leur carte d'allocations de chômage. Ces cartes sont envoyées pour contrôle aux caisses de chômage. Le chômeur inscrit sur sa carte d'allocations de chômage pour chaque semaine ou chaque jour de la semaine toutes les données relatives au chômage qui pourraient influencer l'indemnisation, telles que chômage pour cause climatique, activité, maladie, congé, etc. Il est donc tenu en principe de déclarer toute interruption du chômage. Les brèves périodes de maladie peuvent constituer une exception dans certaines circonstances, lorsque



le chômeur bénéficie d'une indemnité journalière de maladie équivalente à l'allocation de chômage.

Les chômeurs bénéficiaires de l'aide sociale ne sont pas tenus de déclarer intégralement les maladies de brève durée ou toute autre interruption brève, à moins que ces déclarations n'aient de l'importance pour l'octroi de l'aide sociale.

La déclaration des circonstances entraînant l'interruption de la durée du chômage a lieu de différentes manières complémentaires:

- 1) en règle générale, les assurés contre le chômage comme les non-assurés et les bénéficiaires d'allocations de chômage comme les bénéficiaires d'aide sociale sont tenus de se présenter personnellement au bureau de l'emploi dès qu'ils deviennent chômeurs, puis à des intervalles réguliers de deux, quatre ou six semaines, selon la décision du bureau de la main-d'œuvre. En outre, le chômeur est tenu d'informer le bureau de la main-d'œuvre, de la fin éventuelle du chômage, si elle intervient entre les dates des pointages.
- 2) le bureau de la main-d'œuvre et les services sociaux communaux entretiennent souvent des contacts étroits concernant les chômeurs bénéficiaires d'aide sociale, qu'il s'agisse des chômeurs non assurés ou des chômeurs assurés non bénéficiaires de l'allocation de chômage.
- 3) en ce qui concerne les chômeurs assurés bénéficiaires de l'allocation de chômage, des renseignements sur la persistance du chômage peuvent être tirés des cartes d'allocations de chômage que les chômeurs sont tenus de renvoyer et dont les inscriptions sont contrôlées par les caisses de chômage.

### 3. Système d'indemnisation

#### Conditions d'octroi

Au Danemark, la sécurité sociale des chômeurs relève de plus de 50 caisses de chômage syndicales reconnues et contrôlées par l'État. Contrairement au régime appliqué par la plupart des autres États, l'assurance est volontaire, sauf pour certains étrangers.

Les prestations sont accordées aux chômeurs inscrits auprès des services de l'emploi, disponibles pour une activité, qui ont été affiliés pendant douze mois au moins à une caisse d'assurance-chômage et qui ont effectué au moins 26 semaines de travail au cours des trois dernières années.

Les chômeurs assurés doivent être disponibles pour un emploi de 15 heures par semaine au minimum, dans le secteur artisanal ou industriel couvert par la caisse d'assurance-chômage.

#### Durée des prestations

L'allocation de chômage est versée pendant deux ans et demi au maximum. Lorsque les droits à l'allocation ont été épuisés, l'intéressé peut y prétendre à nouveau s'il a occupé un emploi pendant 26 semaines au cours des 18 mois précédant la nouvelle demande.

Les personnes non assurées ou les personnes assurées ayant perdu provisoirement leurs droits à l'allocation peuvent solliciter une aide sociale, dont le montant dépend de leur situation économique, mais qui est en général inférieur à la moitié de l'allocation de chômage.

#### Niveau des prestations

Le montant de l'allocation de chômage est normalement calculé sur la base de la rémunération moyenne du chômeur au cours des douze dernières semaines précédant le chômage.

Maximum: L'allocation de chômage hebdomadaire est plafonnée à 90% de la dernière rémunération ou à 2 008,39 DKR au 4 avril 1984.

Minimum:

Imposition: Impôt sur le revenu.

#### Période d'attente

Il n'existe pas de période d'attente avant le versement de l'allocation de chômage.

#### Adaptation des versements

La base de calcul du plafond de l'allocation de chômage est adaptée deux fois par an à l'indice des prix, mais non à l'indice de janvier 1983, ni aux indices suivants jusques et y compris 1985.

En outre, le plafond de la base de calcul est adapté le 1<sup>er</sup> octobre de chaque année à l'évolution du salaire horaire des travailleurs de l'industrie et de l'artisanat dans l'ensemble du pays. L'adaptation n'intervient toutefois pas le 1<sup>er</sup> octobre 1983, ni le 1<sup>er</sup> octobre de l'année suivante.

# GRÈCE

## 1. Définition générale du chômage

Sont considérées comme chômeurs les personnes sans emploi qui sont aptes au travail et qui s'inscrivent auprès des services grecs de l'emploi en vue de trouver une activité salariée.

### 1.1 CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ RECHERCHÉE

#### Nature de l'activité recherchée

##### *Temps complet*

Les chômeurs qui recherchent une activité à temps complet, font partie des chômeurs inscrits.

##### *Temps partiel*

Les chômeurs qui cherchent une activité à temps partiel par l'intermédiaire des services de l'emploi, sont comptés parmi les chômeurs inscrits.

#### Formation en entreprise

Les jeunes qui recherchent un poste de formation dans une entreprise par l'intermédiaire des services de l'emploi, ne sont pas comptés parmi les chômeurs. Ce cas est toutefois rare en Grèce.

#### Durée de l'activité recherchée

##### *Emploi durable*

Les chômeurs qui cherchent un emploi durable sont comptés parmi les chômeurs.

##### *Emploi temporaire*

Les chômeurs qui ne cherchent qu'un emploi temporaire, figurent dans les chiffres des chômeurs inscrits. Il n'existe pas de critère de durée.

### 1.2 CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

#### Limites d'âge

Age minimal: 15 ans.

Age maximal: Il n'existe pas de limite d'âge supérieure. Toutefois, les titulaires d'une pension de retraite ne comptent pas parmi les chômeurs.

#### Recherche d'un premier emploi

*Premières entrées sur le marché du travail (par exemple, les jeunes)*

Si ces personnes s'inscrivent auprès des services de la main-d'œuvre, elles sont comptées parmi les chômeurs.

*Reprises d'une activité professionnelle (par exemple, les femmes au foyer)*

Si ces personnes s'inscrivent comme demandeurs d'emploi auprès des services de la main-d'œuvre, elles sont comptées parmi les chômeurs inscrits.

#### Handicapés susceptibles d'occuper un emploi

Les handicapés susceptibles d'occuper un emploi peuvent être comptés parmi les chômeurs inscrits.

#### Étudiants et élèves qui recherchent une activité temporaire (travail de vacances)

Ce groupe de personnes n'est pas compris dans les chômeurs.

#### Titulaires de pensions

##### *Titulaires de pensions de retraite*

Les titulaires d'une pension de retraite ne figurent pas parmi les chômeurs.

##### *Titulaires d'autres pensions*

Ces personnes peuvent figurer parmi les chômeurs.

### 1.3 TENUE DES FICHIERS

#### Importance de la responsabilité de la perte du dernier emploi

La responsabilité de la perte du dernier emploi n'empêche pas le recensement comme chômeur.

#### Incapacité temporaire de travail

En cas d'incapacité temporaire de travail, le chômeur continue à être recensé en tant que tel dans les statistiques.

En pratique, le recensement a lieu tous les dix jours. Si une incapacité de travail est constatée à la date du recensement, la personne en cause est encore comptée comme chômeur. Si elle est encore inapte (malade) lors du recensement suivant, elle n'est plus comptée parmi les chômeurs.

### **Refus de propositions d'emploi**

Le refus sans raison valable (raison subjective) d'une proposition d'emploi entraîne la radiation des fichiers.

### **Contrôle de la persistance du chômage**

Il est effectué un contrôle mensuel.

Les titulaires de prestations doivent se présenter au moins une fois par mois, mais il leur est permis de se représenter après quinze jours pour ainsi toucher l'allocation de chômage tous les quinze jours. Les chômeurs non indemnisés doivent se présenter une fois par mois.

### **Participation à des mesures de perfectionnement et de réadaptation professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics**

Les personnes qui participent à des mesures de perfectionnement et de réadaptation professionnelle subventionnées par les pouvoirs publics, sont rayées du fichier des chômeurs.

### **Participation à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics**

Les chômeurs qui participent à des mesures de création d'emplois par les pouvoirs publics, ne figurent pas dans les statistiques des chômeurs inscrits.

## **2. Détermination de la durée du chômage**

### **Personnes prises en compte**

Il s'agit des chômeurs enregistrés auprès des services de l'emploi (voir la définition des chômeurs enregistrés).

### **Mode de calcul**

La durée du chômage correspond à la période qui s'écoule entre la date de l'inscription et la date d'observation.

### **Date et fréquence d'observation**

La date d'observation est la fin du mois.

### **Période d'attente**

Néant.

## **Interruptions du chômage et effets sur la durée**

### *Activité*

Le chômeur peut travailler jusqu'à trois jours par mois sans que la durée du chômage soit interrompue.

### *Maladie*

En principe, le chômeur malade est considéré comme incapable de travailler. Au lieu de l'allocation de chômage, il perçoit une indemnité de maladie et est rayé du fichier des chômeurs enregistrés. Après la maladie, la durée du chômage repart de zéro.

### *Congé*

Si le chômeur séjourne en Grèce, la durée du chômage continue à courir. En cas de séjour à l'étranger, la durée est interrompue et recommence après le retour du chômeur.

### *Divers*

Le service militaire interromp la durée du chômage.

### **Connaissance des interruptions**

Le chômeur est tenu de se présenter une fois par mois au bureau de la main-d'œuvre. S'il omet de se présenter sans motif valable, il est rayé du fichier après un mois. Les brèves interruptions intervenant entre les dates de pointage sont rarement connues.

## **3. Système d'indemnisation**

### **Conditions d'octroi**

L'assurance chômage intervient pour les travailleurs — à l'exception des travailleurs agricoles — qui ont perdu involontairement leur emploi et qui peuvent justifier d'au moins 125 jours de travail pendant la période de 14 mois précédant la fin de leur emploi, les jours de travail effectués au cours des deux derniers mois n'étant pas pris en considération.

Les personnes qui bénéficient pour la première fois d'une indemnisation doivent, en plus de la condition susmentionnée, avoir travaillé pendant au moins 80 jours par an au cours des trois dernières années.

### **Durée des prestations**

La durée des prestations dépend du nombre de jours de travail effectués. Elle est de cinq mois

pour un minimum de 180 jours de travail, de trois mois pour 150 à 179 jours de travail et de deux mois pour 125 à 149 jours de travail.

La durée de l'indemnisation peut être portée de cinq mois à un an par décision ministérielle prise sur proposition de l'administration de l'emploi, lorsque l'emploi a été perdu par suite de concentrations ou de transferts d'entreprises. Les représentants syndicaux titulaires peuvent obtenir l'allocation de chômage pendant un an, pour autant qu'ils puissent faire valoir 750 jours de travail pendant les cinq dernières années.

### **Niveau des prestations**

L'indemnité de chômage se compose d'une allocation de base et d'un supplément familial. L'allocation de base s'élève à 40% du salaire moyen des six derniers mois pour les ouvriers et à 50% pour les employés, sous réserve que le montant de l'indemnité de chômage ne soit pas inférieur aux deux tiers de la rémunération d'un ouvrier non qualifié.

Pour chaque personne à charge, l'allocation est majorée de 10% de la dernière rémunération correspondant à la catégorie de l'intéressé.

**Plafond:** Le montant de base et les suppléments familiaux ne peuvent pas dépasser 70% de la dernière rémunération correspondant à la catégorie de l'intéressé.

**Minimum:** Deux tiers du salaire minimum légal (801 drachmes).

**Imposition:** Néant.

### **Période d'attente**

L'indemnité de chômage n'est versée qu'après une période d'attente de six jours. A partir du licenciement, le chômeur a 30 jours pour solliciter l'indemnité de chômage. S'il s'inscrit dans un délai de six jours, l'indemnité est versée à compter du septième jour. S'il s'inscrit après six jours mais en respectant le délai de 30 jours, il bénéficie de prestations à compter du jour de l'inscription comme chômeur. En règle générale, le droit à l'indemnité de chômage est perdu après 30 jours.

### **Adaptation des versements**

L'allocation de chômage est adaptée tous les quatre mois en fonction de l'évolution de l'indice du coût de la vie.

## Prefazione

La statistica dei disoccupati iscritti che l'Eurostat pubblica mensilmente per i dieci Stati membri della Comunità rappresenta uno degli indicatori a breve termine più importanti e maggiormente utilizzati. La definizione e il campo di applicazione di tale concetto, tuttavia, differiscono significativamente da uno Stato membro all'altro, in conseguenza delle difformità esistenti tra le legislazioni vigenti in materia e tra le prassi amministrative seguite.

Al fine di consentire una migliore comprensione del contenuto di dette statistiche, per la prima volta nel 1982, l'Eurostat ha pubblicato una dettagliata descrizione di tali dati. La presente pubblicazione metodologica costituisce un'edizione aggiornata ed include una descrizione approfondita delle modalità utilizzate per la registrazione della durata della disoccupazione e del sistema di erogazione delle prestazioni che sono alla base dei dati pubblicati. In linea di massima, la presente pubblicazione tiene conto di tutte le modifiche di cui si è avuta notizia entro l'aprile 1984.

La raccolta della documentazione è avvenuta nell'ambito del gruppo di lavoro «Statistiche della disoccupazione» presso l'Istituto statistico delle Comunità europee e la pubblicazione è stata curata dal dott. Heinz Werner. L'Eurostat intende qui ringraziare i membri del gruppo di lavoro, la cui fattiva collaborazione ha reso possibile la pubblicazione del presente volume, ed il dott. Werner per la preziosa opera di coordinamento e di competente integrazione della documentazione.

La presente pubblicazione «Definizione dei disoccupati iscritti» si aggiunge alla vasta serie di studi e relazioni metodologiche pubblicate dall'Eurostat negli ultimi anni:

Personnes ayant plus d'un emploi Analyse de la deuxième activité dans la Communauté européenne	1982
Conflits du travail Méthodes et mesures dans la Communauté européenne	1982
Offres d'emplois enregistrées Méthodes et mesures dans la Communauté européenne	1982
Durée du chômage Méthodes et mesures dans la Communauté européenne	1983
Statistiques de la durée du travail Méthodes et mesures dans la Communauté européenne	1983
Sources des statistiques de salaires dans la Communauté européenne	1984

*Lussemburgo, novembre 1984*

## Gruppo di lavoro «Statistica della disoccupazione»

<i>Presidenza:</i>	Frau Dr. Hildegard Fürst	Istituto statistico delle Comunità europee
<i>Segretariato:</i>	Herr H. Kloppenburg	Istituto statistico delle Comunità europee
<i>BR Deutschland</i>	Herr Walter Lang Herr Dr. Hermann Berie Herr Dr. B. Becker	Bundesanstalt für Arbeit Bundesministerium für Arbeit und Sozialforschung Statistisches Bundesamt
<i>France</i>	Monsieur Thierry Lacroix Monsieur Olivier Marchand	Ministère des affaires sociales INSEE
<i>Italia</i>	Sig. Ignazio de Nicola Dott. Zeuli	ISTAT Ministero del lavoro e della previdenza sociale
<i>Nederland</i>	De Heer Bernardus P.M. van Cleef De Heer Wouter J. Vis	Centraal Bureau voor de Statistiek Ministerie van Sociale Zaken
<i>Belgique/België</i>	Monsieur Edouard Wuilquot Monsieur Alain Jurisse Monsieur Szabo	Office national de l'emploi Institut national de statistique Ministère de l'emploi et du travail
<i>Luxembourg</i>	Monsieur Jean Hoffmann	Administration de l'emploi
<i>United Kingdom</i>	Mr. John Horan	Department of Employment
<i>Ireland</i>	Mr. Peter Finaly Mr. Mark Hayden	Department of Labour Central Statistics Office
<i>Danmark</i>	Mr. Thorkhild Hune Mr. Flemming Kuhn-Pedersen	Danmarks Statistik Arbejdsdirektoratet
<i>Ελλάδα</i>	Mrs. Despina Logiadou	National Statistical Service

# Indice

	<i>Pagina</i>
<b>Introduzione</b> .....	275
1. Definizione generale .....	275
Riepilogo per la Comunità .....	278
2. Durata .....	280
3. Prestazioni .....	281
<b>Definizione per paese membro</b> .....	283
RF di Germania .....	283
1. Definizione generale .....	283
2. Durata .....	285
3. Prestazioni .....	287
Francia .....	289
1. Definizione generale .....	289
2. Durata .....	290
3. Prestazioni .....	291
Italia .....	293
1. Definizione generale .....	293
2. Durata .....	295
3. Prestazioni .....	295
Paesi Bassi .....	297
1. Definizione generale .....	297
2. Durata .....	298
3. Prestazioni .....	299
Belgio .....	301
1. Definizione generale .....	301
2. Durata .....	303
3. Prestazioni .....	304
Lussemburgo .....	306
1. Definizione generale .....	306
2. Durata .....	307
3. Prestazioni .....	307
Regno Unito .....	309
1. Definizione generale .....	309
2. Durata .....	311
3. Prestazioni .....	312

	<i>Pagina</i>
<b>Irlanda</b> .....	<b>313</b>
1. Definizione generale .....	313
2. Durata .....	315
3. Prestazioni .....	316
<b>Danimarca</b> .....	<b>318</b>
1. Definizione generale .....	318
2. Durata .....	320
3. Prestazioni .....	321
<b>Grecia</b> .....	<b>322</b>
1. Definizione generale .....	322
2. Durata .....	323
3. Prestazioni .....	324



Nelle pagine seguenti viene presentata una rassegna del trattamento applicato per le varie caratteristiche statisticamente rilevanti in riferimento alla disoccupazione. Le indicazioni riguardano le persone che s'iscrivono nelle liste dei disoccupati degli uffici di collocamento, cioè i cosiddetti «disoccupati iscritti», i cui dati (consistenza e altre caratteristiche) vengono trasmessi regolarmente all'Istituto statistico delle Comunità europee (ISCE), che provvede a pubblicarli.

Questi dati non devono corrispondere necessariamente alle serie nazionali. Tuttavia, l'ISCE ricerca una certa uniformità tra i paesi riguardo alle persone da comprendere tra i disoccupati. Nella parte relativa ai paesi viene specificato se vengono rilevate ulteriori categorie di disoccupati in aggiunta a quella indicata nei dati pubblicati dall'ISCE.

Per evidenziare le differenze ovvero gli elementi in comune, si è operata una classificazione in base alle caratteristiche del tipo di attività richiesta, alle caratteristiche personali del disoccupato e alle modalità di gestione degli schedari. La prima parte della relazione fornisce una rassegna globale della situazione esistente negli Stati membri della Comunità europea, in ordine al trattamento statistico dei disoccupati, mentre la seconda parte illustra dettagliatamente, paese per paese, le definizioni applicate e la prassi amministrativa seguita per iscrivere un disoccupato nelle apposite liste e comprenderlo quindi nella statistica.

La presente rassegna non può però naturalmente tenere conto di tutti gli elementi che influiscono sull'iscrizione di un disoccupato: per esempio si è dovuto per lo più rinunciare a fornire indicazioni particolareggiate sul concetto di «disponibilità» di un disoccupato o sui criteri che permettono di stabilire se un'offerta di collocamento sia o meno idonea o accettabile; l'inclusione di questi elementi ci avrebbe fatto oltrepassare i limiti della nostra esposizione, trattandosi di aspetti talvolta molto specifici di un paese, comportanti inoltre anche un certo margine di discrezionalità.

I motivi dell'iscrizione di un disoccupato presso un ufficio di collocamento dipendono ovviamente anche dalle strutture dell'ufficio stesso e dalla valutazione effettuata dalla persona in cerca di lavoro, elementi dei quali si può difficilmente tener conto. La prospettiva di usufruire di indennità pare

rappresentare a sua volta una motivazione essenziale per l'iscrizione negli elenchi dei disoccupati presso l'ufficio del lavoro. Pertanto, nella parte relativa ai paesi si sono esposte sommariamente le condizioni di erogazione delle prestazioni. In questa sezione si riscontrano naturalmente le differenze maggiori.

Si noti ancora che, proprio per gli sforzi volti ad ottenere una migliore comparabilità, le serie pubblicate dall'Eurostat non corrispondono sempre con quelle abitualmente utilizzate a livello nazionale.

## 1. Definizione generale della disoccupazione

La definizione generale: «I disoccupati iscritti sono le persone senza lavoro (in alcuni paesi è ammessa un'attività lavorativa ridotta), iscritte presso gli uffici di collocamento (nel Regno Unito, gli uffici per l'indennità di disoccupazione), in cerca di un'occupazione e immediatamente disponibili per un'attività» è valida per tutti i paesi della Comunità europea. Il criterio della ricerca di un lavoro è considerato soddisfatto con l'iscrizione presso l'ufficio di collocamento.

Le differenze principali in questa definizione generale della disoccupazione riguardano la durata e il tipo dell'attività richiesta (per esempio, permanente o soltanto temporanea).

### 1.1 CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITÀ RICHIESTA

#### Tipo di attività richiesta (tempo pieno o tempo parziale)

Mentre le persone che s'iscrivono presso gli uffici di collocamento in cerca di un lavoro a tempo pieno sono sempre comprese tra i disoccupati (purché soddisfino le altre condizioni), per le persone in cerca di un lavoro a tempo parziale si riscontrano differenze considerevoli da un paese all'altro. Il tempo pieno corrisponde per lo più ad un orario settimanale di almeno 35-40 ore (nel Regno Unito, più di 30 ore settimanali).

Le persone in cerca di un lavoro a tempo parziale non sono comprese nei dati sui disoccupati nei se-

guenti paesi: Francia (ma disponibili nella statistica nazionale), Irlanda e, in pratica, neppure nel Regno Unito.

In altri paesi, le persone in cerca di un lavoro a tempo parziale sono comprese soltanto a condizione che l'orario di lavoro richiesto raggiunga un numero minimo prestabilito di ore settimanali:

20 ore per la Repubblica federale di Germania,  
20 ore per i Paesi Bassi,  
15 ore per la Danimarca.

In Italia, in Grecia e in Belgio l'iscrizione nell'elenco dei disoccupati viene invece effettuata indipendentemente dall'intenzione di svolgere un'attività a tempo parziale o a tempo pieno (non esiste un numero minimo di ore settimanali).

### Formazione nell'azienda

I giovani di età inferiore ai 25 anni senza occupazione, che cercano un posto come apprendista per il tramite degli uffici di collocamento, vengono generalmente annoverati tra i disoccupati. Fanno eccezione la Repubblica federale di Germania e la

Grecia, dove le persone in cerca di un posto come apprendista vengono rilevate separatamente, e in una certa misura anche l'Irlanda e la Danimarca, dove vengono comprese tra i disoccupati solo se hanno diritto a prestazioni, caso piuttosto raro per i giovani, dati i requisiti richiesti.

### Durata dell'attività richiesta

In taluni paesi — Italia, Paesi Bassi, Belgio, Regno Unito, Grecia, Danimarca — il fatto che si cerchi un'attività permanente o temporanea è irrilevante ai fini dell'iscrizione come disoccupato.

In altri paesi — Francia, Lussemburgo, Repubblica federale di Germania, (purché le persone in cerca di lavoro non svolgano abitualmente un'attività lavorativa dipendente) — le persone che non cercano un'occupazione permanente non vengono comprese tra i disoccupati.

## 1.2 CARATTERISTICHE PERSONALI

### Limiti d'età

Paese	Età minima	Età massima
Repubblica federale di Germania	15 anni	64 anni
Francia	16 anni	nessun limite massimo d'età
Italia	15 anni	nessun limite massimo d'età
Paesi Bassi	15/16 anni	64 anni
Belgio	15/18 anni	59 anni (donne), 64 anni (uomini)
Lussemburgo	16 anni	64 anni
Regno Unito	16 anni	65 anni (donne), 70 anni (uomini)
Irlanda	16 anni	64 anni
Danimarca	16 anni	67 anni
Grecia	15 anni	nessun limite massimo d'età

### Ricerca di prima occupazione (giovani)

Nella maggior parte degli Stati membri i giovani in cerca di prima occupazione sono considerati come disoccupati, sempreché s'iscivano presso un ufficio di collocamento. Per questo gruppo di persone, un motivo essenziale per l'iscrizione dovrebbe essere rappresentato dalla prospettiva di ottenere una prestazione. Le condizioni per usufruire dell'indennità di disoccupazione variano però notevolmente da un paese all'altro.

### Reiscrizioni dopo un periodo d'inattività (casalinghe)

Le persone, che dopo un periodo prolungato d'inattività (caso per esempio delle casalinghe) cercano un'occupazione per il tramite di un ufficio di collocamento, rientrano nel numero dei disoccupati, purché soddisfino le altre condizioni della

definizione. L'Italia rappresenta, in parte, un'eccezione poiché le casalinghe in cerca di prima occupazione, pur essendo iscritte nelle liste di collocamento nella classe III, non figurano tra i dati sui disoccupati pubblicati dall'Istituto statistico delle Comunità europee.

Va rilevato nuovamente che per questo gruppo di persone un motivo sostanziale dell'iscrizione sarà dato probabilmente dalla possibilità di ottenere prestazioni. Le condizioni a base dell'erogazione delle prestazioni variano da paese a paese. Nella maggior parte dei casi queste persone non soddisfano ai requisiti (per esempio, versamenti di contributi).

### Handicappati

Gli handicappati in grado di lavorare vengono annoverati tra i disoccupati in tutti i paesi della CE.

## Lavoro per le vacanze

Per quanto riguarda gli studenti in cerca di un'attività temporanea (lavoro per le vacanze) possono esservi differenze considerevoli da un paese all'altro quanto all'inclusione nelle statistiche sui disoccupati. Gli studenti non sono compresi nei seguenti paesi: Repubblica federale di Germania, Francia, Paesi Bassi, Lussemburgo, Regno Unito, Grecia.

In Irlanda e in Danimarca le persone di questo gruppo possono essere comprese se hanno diritto all'indennità, caso però alquanto raro in mancanza dei requisiti prescritti.

In Belgio e in Italia gli studenti possono essere compresi nei disoccupati purché s'iscrivano presso l'ufficio di collocamento come persone in cerca di lavoro.

## Beneficiari di una pensione di vecchiaia

Nella maggior parte dei paesi i beneficiari di una pensione di vecchiaia non rientrano tra i disoccupati, salvo le eccezioni seguenti.

In Francia, in linea di massima, anche i beneficiari di pensioni di vecchiaia possono essere compresi tra i disoccupati iscritti, purché soddisfino i criteri generali richiesti a tale scopo.

Questi pensionati possono anche essere compresi nei dati sui disoccupati del Regno Unito, dove le persone in cerca di lavoro che s'iscrivono presso un ufficio di collocamento dopo aver superato il limite d'età vengono annoverate tra i disoccupati, purché cerchino un'occupazione a tempo pieno. In tal caso percepiscono un'indennità di disoccupazione corrispondente all'ammontare della pensione base.

## Beneficiari di altre pensioni

Le persone senza occupazione, che usufruiscono di pensioni diverse da quella di vecchiaia, possono di massima iscriversi nelle liste degli uffici di collocamento e rientrano nei disoccupati.

Le eccezioni sono rappresentate dal Lussemburgo e, in parte, dalla Danimarca.

Neppure nella Repubblica federale di Germania i titolari di una pensione di inabilità al lavoro sono compresi tra i disoccupati.

## 1.3 GESTIONE DEGLI SCHEDARI

### Effetti della responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro

Di norma, la responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro è irrilevante ai fini dell'inclusio-

ne negli elenchi dei disoccupati, ma può incidere sul diritto alle prestazioni.

Soltanto in Danimarca e nel Regno Unito, dove per essere compresi tra i disoccupati è necessario avere diritto alle prestazioni, che in questo caso vengono provvisoriamente sospese, la responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro può incidere sull'inclusione nell'elenco dei disoccupati.

## Inabilità temporanea al lavoro

Di massima, i disoccupati temporaneamente inabili al lavoro per malattia — ad eccezione dell'Italia — non vengono più indicati tra i disoccupati. Una serie di differenze si riscontra peraltro nell'interpretazione del concetto di inabilità «temporanea» per malattia. In Danimarca, i disoccupati iscritti vengono ormai esclusi dallo schedario se sono malati, indipendentemente dalla durata della malattia. Analogamente in Belgio, in Irlanda e nel Regno Unito vige un periodo «temporaneo» di 3 giorni. In altri paesi non si forniscono precisazioni sulla durata dell'inabilità (Grecia).

Nel Lussemburgo e nei Paesi Bassi i lavoratori temporaneamente inabili continuano a figurare nello schedario, purché l'inabilità al lavoro non superi la durata di un mese. Nel caso della Repubblica federale di Germania, i disoccupati inabili al lavoro per malattia, indipendentemente dalla durata della stessa, non vengono più annoverati tra i disoccupati, ma rientrano nelle altre persone in cerca di lavoro, a condizione che confermino la loro ricerca di occupazione tramite l'ufficio di collocamento e che l'inabilità non sia prevista per una durata superiore ai tre mesi. In Italia — a differenza degli altri Stati della CE — il disoccupato temporaneamente inabile al lavoro non viene cancellato dallo schedario e può delegare un'altra persona per confermare presso l'ufficio di collocamento il suo stato di disoccupazione. In questo caso viene peraltro richiesta idonea certificazione che attesti la sua impossibilità a presentarsi personalmente all'ufficio.

## Rifiuto di offerte di collocamento

In generale, in caso di rifiuto di un'offerta di lavoro, il disoccupato non viene automaticamente cancellato dallo schedario. Tuttavia, tale rifiuto può incidere sull'erogazione delle prestazioni (periodo di attesa per avere diritto all'indennità o perdita del diritto stesso). In Danimarca, nel Regno Unito, in Lussemburgo e in Irlanda, il rifiuto di un'occupazione accettabile comporta, in generale, la perdita dell'indennità. Poiché in Danimarca e in Irlanda le statistiche sui disoccupati sono strettamente collegate all'erogazione delle prestazioni, ne consegue in questo caso l'eliminazione dallo schedario dei disoccupati. In Lussemburgo i di-

## Riepilogo per la Comunità

	BR Deutschland	France	Italia	Nederland	Belgique/ België
<i>I. Caratteristiche dell'attività richiesta</i>					
1. Ricerca di lavoro	+	+	+	+	+
2. Tipo di attività richiesta					
– tempo pieno	+	+	+	+	+
– tempo parziale	+	–	+	+	+
– numero minimo di ore settimanali	20			20	
– formazione nell'azienda	–	+	+	+	+
3. Durata dell'attività richiesta					
– temporanea	+	+	+	+	+
– permanente	–	–	+	+	+
<i>II. Caratteristiche personali</i>					
1. Età del disoccupato					
– età minima	15	16	15	15/16	15/18
– età massima	64	–	–	64	59/64
2. Prime iscrizioni (giovani)	+	+	+	+	+
3. Reiscrizioni dopo un periodo di inattività	+	+	+	+	+
4. Handicappati in grado di lavorare	+	+	+	+	+
5. Lavoro per le vacanze (studenti)	–	–	+	–	+
6. Beneficiari di una pensione di vecchiaia	–	+	–	–	–
7. Beneficiari di altre pensioni	+	+	+	+	+
<i>III. Gestione degli schedari</i>					
1. Iscrizione nello schedario indipendentemente dalla responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro	+	+	+	+	+
2. Eliminazione dallo schedario					
– inabilità temporanea	–	–	+	–	+
			(certif. medico)		(beneficiari di prestazioni)
– rifiuto di offerte di collocamento	+	+	+	–	+
				(2-3 rifiuti)	
– partecipazione a corsi di formazione	–	–	+	–	+
	(tempo pieno)			(tempo pieno)	(Fiandre)
– partecipazione ad iniziative di creazione di posti di lavoro	–	–	–	–	+
3. Controllo dello schedario					
– presentazione regolare	Tre mesi (non beneficiari di prestazioni)	mensile	mensile	mensile	giornaliera (beneficiari di prestazioni)
– su convocazione	+	+	+		+
	(beneficiari di prestazioni)				

+ compresi risposta positiva.

– non compresi risposta negativa.

\*) soltanto se si ha diritto all'indennità.

Luxembourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	Ελλάδα	
					<i>I. Caratteristiche dell'attività richiesta</i>
+	+	+	+	+	1. Ricerca di lavoro
+	+	+	+	+	2. Tipo di attività richiesta
+	+	-	+	+	- tempo pieno
20			15		- tempo parziale
+	+	-	*)	-	- numero minimo di ore settimanali
(25 anni)					- formazione nell'azienda
+	+	+	+	+	3. Durata dell'attività richiesta
-	+	*)	*)	+	- temporanea
					- permanente
					<i>II. Caratteristiche personali</i>
16	16	16	16	15	1. Et� del disoccupato
64	65/70*)	64*)	67	-	- et� minima
+	+	+	*)	+	- et� massima
+	*)	*)	*)	+	2. Prime iscrizioni (giovani)
+	*)	*)	*)	+	3. Reiscrizioni dopo un periodo di inattivit�
-	-	-	*)	-	4. Handicappati in grado di lavorare
-	-	-	-	-	5. Lavoro per le vacanze (studenti)
-	*)	*)	*)	+	6. Beneficiari di una pensione di vecchiaia
					7. Beneficiari di altre pensioni
					<i>III. Gestione degli schedari</i>
+	+	+	+	+	1. Iscrizione nello schedario indipendentemente dalla responsabilit� della perdita dell'ultimo posto di lavoro
-	-	-	(se si percepisce una prestazione sociale)	+	2. Eliminazione dallo schedario
(> 1 mese)	(> 3 giorni)	(> 3 giorni)	- (assicurati)	+	- inabilit� temporanea
+		(1 rifiuto)	+ (non assicurati)	+	- rifiuto di offerte di collocamento
+	-	-	-	-	- partecipazione a corsi di formazione
-	-	(tempo pieno)	-	-	- partecipazione ad iniziative di creazione di posti di lavoro
settimanale (beneficiari di prestazioni)	ogni due settimane	almeno mensile	mensile	mensile	3. Controllo dello schedario
settimanale (beneficiari di prestazioni)	+		+		- presentazione regolare
					- su convocazione

soccupati che rifiutano un'offerta di lavoro non sono cancellati dallo schedario; nel Regno Unito permangono nelle schedario purché abbiano diritto ad una prestazione sociale.

Il concetto di accettabilità di un'offerta di lavoro e quindi la possibilità di rifiutarla senza ulteriori conseguenze è importante anche in molti altri paesi. Tuttavia, tale concetto non è sempre definito chiaramente, varia nel corso del tempo e in relazione alla prassi amministrativa e comporta un certo margine discrezionale. Un'esposizione comparata non è risultata pertanto possibile.

### **Controllo dello stato di disoccupazione**

In linea di massima, il disoccupato iscritto è tenuto a presentarsi personalmente presso l'ufficio di collocamento, ad intervalli variabili a seconda dei paesi. Il controllo è:

giornaliero: in Belgio ed in parte anche in Irlanda, settimanale: nel Lussemburgo, quindicinale: nel Regno Unito, mensile: in Italia, nei Paesi Bassi, in Irlanda, in Danimarca, in Grecia e in Francia.

Nella Repubblica federale di Germania i disoccupati beneficiari di prestazioni sono tenuti a presentarsi soltanto su richiesta dell'ufficio di collocamento e vengono convocati almeno una volta ogni tre mesi ad un colloquio con il consulente professionale. Prima di ogni rilevazione (mensile) si procede però ad un controllo del numero di lavoratori disoccupati, prendendo eventualmente contatto con gli iscritti stessi, per accertare se sussistono sempre le condizioni di iscrizione.

### **Partecipazione a corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato**

I partecipanti a corsi a tempo pieno di formazione o di riqualificazione promossi dallo Stato non sono più compresi per tale periodo tra i disoccupati. Fanno eccezione l'Italia, il Lussemburgo e la regione fiamminga del Belgio.

### **Partecipazione ad apposite iniziative statali di creazione di posti di lavoro**

I partecipanti ad iniziative statali di creazione di posti di lavoro non vengono più indicati tra i disoccupati.

## **2. Determinazione della durata della disoccupazione nei paesi della Comunità europea**

La durata della disoccupazione viene spesso considerata come un indicatore della «gravità» della

disoccupazione. Un confronto internazionale esige tuttavia un'analisi comparata delle modalità di rilevazione applicate nei singoli paesi. Negli Stati membri della CE la durata della disoccupazione non viene affatto calcolata in modo così unitario come potrebbe apparire a prima vista. In linea di massima la disoccupazione può essere determinata in due modi:

1) La durata della disoccupazione in atto misura il periodo intercorrente tra l'iscrizione nella lista dei disoccupati dell'ufficio di collocamento (nel Regno Unito, l'ufficio per l'indennità di disoccupazione) e il giorno di riferimento della rilevazione. Questo tipo di rilevazione tende a accentuare i periodi di disoccupazione prolungata in quanto i periodi brevi compresi tra i giorni di rilevazione non vengono evidenziati statisticamente. Inoltre, questo genere di durata indica solo approssimativamente il periodo effettivo, concluso, trascorso in stato di disoccupazione.

2) La durata della disoccupazione conclusa rappresenta il periodo trascorso effettivamente in stato di disoccupazione, a partire dall'iscrizione nella lista dei disoccupati dell'ufficio di collocamento fino alla cancellazione dallo schedario dei disoccupati. Questo tipo di durata è più importante per diverse considerazioni sociopolitiche. La sua determinazione presuppone una rilevazione delle iscrizioni e delle esclusioni, dunque, una statistica dei movimenti.

Nelle pagine che seguono vengono passate in rassegna sommariamente alcune caratteristiche della rilevazione della disoccupazione negli Stati membri CE, di cui va tenuto conto in un confronto in materia. Segue un'esposizione più dettagliata per paese.

### **Persone prese in considerazione**

Di norma, la durata della disoccupazione riguarda i disoccupati iscritti, così come sono descritti nella definizione generale. Fanno eccezione solo il Belgio e la Danimarca dove il periodo di disoccupazione non viene determinato prendendo in considerazione tutti i disoccupati iscritti, ma solo le persone totalmente disoccupate indennizzate (chomeurs complets indemnisés) e i disoccupati in cerca di un'attività a tempo pieno (Danimarca). In tutti e due i paesi questi gruppi di persone rappresentano peraltro la maggioranza dei disoccupati iscritti.

### **Modalità di rilevazione**

Tutti gli Stati membri rilevano la durata della disoccupazione in atto. Solo la Repubblica federale di Germania e la Francia forniscono anche dati sulla durata della disoccupazione conclusa. Va notato che nella Repubblica federale di Germania

vige la norma secondo la quale il periodo di disoccupazione viene determinato risalendo fino alla prima iscrizione successiva ad un periodo di «non disoccupazione» di almeno 13 settimane consecutive. I periodi più brevi intermedi della «non disoccupazione» vengono aggregati.

#### **Frequenza della rilevazione**

Mensile: Belgio, Francia, Danimarca, Grecia, Lussemburgo, Paesi Bassi.  
Trimestrale: Regno Unito  
Semestrale: Italia, Irlanda  
Annuale: Repubblica federale di Germania.

#### **Periodo di attesa**

In nessuno Stato membro è previsto un periodo di attesa successivo all'iscrizione, al termine del quale inizia il periodo di disoccupazione. Una certa eccezione è costituita dal Belgio, dove i giovani devono attendere per un periodo rispettivamente di 75 e 150 giorni prima di aver diritto a prestazioni ed essere quindi presi in considerazione per la rilevazione della durata della disoccupazione.

#### **Interruzione dello stato di disoccupazione**

##### *Occupazione*

Ogni periodo di occupazione interrompe e conclude il periodo di disoccupazione in Danimarca, Irlanda, Lussemburgo, in linea di massima anche nei Paesi Bassi e, purché notificato all'ufficio di collocamento, anche in Italia. Il periodo di disoccupazione termina dopo i seguenti periodi di occupazione:

più di 3 giorni: Grecia, Regno Unito  
più di 7 giorni: Francia  
a partire da due settimane: Belgio.

Nella Repubblica federale di Germania le interruzioni per «non disoccupazione» — tali sono considerati anche periodi di occupazione fino a 13 settimane — non hanno, per motivi inerenti al sistema di rilevazione, alcuna incidenza in quanto non sono incluse nel periodo di disoccupazione, ma i periodi di disoccupazione precedenti e successivi all'interruzione vengono aggregati.

##### *Malattia*

Di norma, la malattia non interrompe la disoccupazione in Belgio, Italia, Irlanda e nei Paesi Bassi. Nel Regno Unito vige, come per i periodi di occupazione, la regola dei tre giorni, in Francia la regola dei sette giorni. In Lussemburgo, la malattia di durata inferiore ad un mese non interrompe il periodo di disoccupazione. In Grecia e Danimarca i disoccupati sono cancellati dallo schedario anche in caso di malattia di breve durata, il che comporta automaticamente la fine della disoccupazione.

Nella Repubblica federale di Germania a motivo del sistema di conteggio le interruzioni per «non disoccupazione» — tale è considerata anche la malattia — fino a 13 settimane non hanno nessuna incidenza sulla durata in quanto non sono incluse nel periodo di disoccupazione, ma i periodi di disoccupazione precedenti e seguenti vengono aggregati.

##### *Ferie*

Nella maggior parte degli Stati membri le ferie (nel quadro consueto) non interrompono lo stato di disoccupazione. Fanno eccezione l'Irlanda e, in una certa misura, anche il Regno Unito e la Grecia in cui le ferie trascorse all'estero comportano l'interruzione della durata della disoccupazione.

#### **Conoscenza delle interruzioni**

A seconda delle possibilità di controllo della disoccupazione e della prassi amministrativa, la conoscenza di un mutamento nello stato di disoccupazione può avere ripercussioni sensibilmente differenti da un paese all'altro. Nei paesi in cui il disoccupato ha l'obbligo di recarsi personalmente al controllo quotidiano, come ad esempio in Belgio, vengono registrate di norma anche interruzioni di breve durata. Per una serie di paesi si deve tuttavia ritenere che i periodi di malattia, di occupazione, ecc., di breve durata non vengono notificati.

### **3. Trattamento di disoccupazione nei paesi della Comunità**

La prospettiva di usufruire di indennità dovrebbe costituire una certa motivazione per l'iscrizione nelle liste dei disoccupati presso l'ufficio di collocamento. L'ammontare e la durata dell'erogazione non sono privi di incidenza sulla struttura della disoccupazione.

Per tale ragione vengono passate in rassegna alcune caratteristiche dell'erogazione dell'indennità di disoccupazione — requisiti, ammontare delle prestazioni, periodi d'attesa, durata dell'erogazione e adeguamenti dell'importo — nei paesi della Comunità.

In linea generale sono richiesti i seguenti *requisiti*:

- Un rapporto di lavoro soggetto all'assicurazione obbligatoria e il versamento dei contributi per un determinato periodo nell'ambito di un periodo precedente la disoccupazione. In taluni casi vigono norme particolari per determinati gruppi di persone (giovani, disoccupati per lunghi periodi).
- L'abilità e disponibilità al lavoro. Così, ad esempio, il rifiuto di un'occupazione adeguata

ed accettabile può comportare la sospensione del versamento dell'indennità di disoccupazione.

- Iscrizione presso l'ufficio di collocamento. Un'eccezione è costituita, dall'ottobre 1982, dal Regno Unito che distingue rigorosamente tra assicurazione e collocamento, cui corrispondono organizzazioni distinte. Il disoccupato non è più tenuto ad iscriversi all'ufficio di collocamento; tuttavia, per ottenere l'indennità, deve dimostrare di essere disponibile e di cercare attivamente un lavoro.
- Lo stato di disoccupazione non deve essere stato indotto dall'interessato, altrimenti possono essere applicati dei periodi di sospensione.

Nell'*ammontare delle prestazioni di disoccupazione* si riscontrano ovviamente le maggiori differenze. I problemi inerenti ai tassi di cambio e i costi della vita divergenti rendono difficile un confronto tra gli importi.

Anche la determinazione dell'indennità di disoccupazione varia fortemente: importi forfettari indipendenti dalla retribuzione come nel Regno Unito, l'ultima retribuzione lorda o netta in connessione

con il periodo di versamento dei contributi oppure l'inclusione di una componente sociale complementare tenendo conto dello stato di famiglia, dell'età, ecc. (Belgio, Francia).

Un altro punto è quello della tassazione. Nella maggior parte dei paesi (Danimarca, Francia, Italia, Lussemburgo, Paesi Bassi, Regno Unito), l'indennità di disoccupazione è soggetta anche all'imposta sul reddito. Nei Paesi Bassi vi si aggiungono i contributi per la previdenza sociale. Anche la *durata dell'erogazione* varia fortemente da paese a paese. In Belgio, ad esempio, la durata non è soggetta, di massima, a limiti, in altri paesi (Francia) essa è correlata con l'età e con il periodo contributivo. Di norma, allo scadere dell'erogazione da parte dell'assicurazione contro la disoccupazione, viene versato un sussidio di disoccupazione oppure un sussidio sociale il cui importo è tuttavia inferiore a quello dell'indennità.

Gli *adeguamenti dell'importo dell'indennità di disoccupazione* avvengono di norma due o per lo meno una volta all'anno, conformemente all'evoluzione dei costi della vita oppure in base ad un indice dei salari.



# Definizione per paese membro

## REPUBBLICA FEDERALE DI GERMANIA

### 1. Definizione generale della disoccupazione

Ai fini della statistica condotta dall'Ente federale di collocamento (Bundesanstalt für Arbeit), per disoccupati s'intendono le persone in cerca di lavoro, di età compresa tra i 15 e i 65 anni compiuti, che si sono presentate personalmente presso il competente ufficio di collocamento, cercano un'occupazione dipendente permanente con un orario settimanale di lavoro di almeno 20 ore, sono senza lavoro o hanno un lavoro con orario inferiore o pari a 20 ore, non seguono una formazione scolastica, non sono inabili al lavoro per malattia, non sono titolari di una pensione di vecchiaia o di invalidità, risiedono nella Repubblica federale di Germania o a Berlino Ovest, sono in grado e hanno il permesso di esercitare l'attività lavorativa dipendente richiesta e sono pertanto disponibili per il collocamento. I disoccupati sono tenuti ad intrattenere rapporti regolari con l'ufficio di collocamento.

#### 1.1 CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITÀ RICHIESTA

##### Tipo di attività richiesta

###### *Tempo pieno*

I disoccupati in cerca di un'attività a tempo pieno sono compresi nella statistica.

###### *Tempo parziale*

Le persone in cerca di un'occupazione a tempo parziale sono comprese nella statistica dei disoccupati a condizione che ricerchino un'attività per un numero minimo di 20 ore settimanali.

##### Formazione nell'azienda

Le persone esclusivamente in cerca di un posto come apprendista non vengono annoverate tra i disoccupati.

##### Durata dell'attività richiesta

###### *Permanente*

Le persone in cerca di un'attività permanente rientrano nei disoccupati, purché la richiesta non sia limitata ad una determinata azienda o ad un'attività a domicilio.

La richiesta di lavoro non deve inoltre riguardare esclusivamente un'occupazione con orario inferiore alle 20 ore settimanali.

###### *Temporanea*

Le persone che non svolgono abitualmente un'attività lavorativa dipendente, come le casalinghe e gli studenti, non sono comprese tra i disoccupati, qualora ricerchino soltanto un'occupazione per un periodo inferiore a 3 mesi. Nella statistica degli uffici di collocamento figurano come persone non disoccupate in cerca di lavoro.

#### 1.2 CARATTERISTICHE PERSONALI

##### Limiti di età

Età minima: 15 anni.

Età massima: 64 anni.

##### Ricerca di prima occupazione

###### *Prime iscrizioni, ad esempio di giovani*

I giovani che hanno terminato la formazione scolastica o universitaria e si presentano all'ufficio di collocamento vengono annoverati fra i disoccupati, purché siano disponibili per il collocamento al lavoro. L'ottenimento o meno delle relative prestazioni dipende dal soddisfacimento dei criteri fissati per l'erogazione dell'indennità o sussidio di disoccupazione.

Non vengono annoverati fra i disoccupati i giovani che hanno terminato la loro formazione scolastica e sono esclusivamente in cerca di un posto di addestramento professionale nella scuola o nell'industria.

*Reiscrizioni dopo un periodo di inattività (per es., casalinghe)*

Le persone interessate vengono iscritte nella lista di collocamento dopo aver dichiarato il loro stato di disoccupazione. L'erogazione di eventuali prestazioni dipende dal soddisfacimento o meno dei requisiti richiesti.

### **Handicappati in grado di lavorare**

Vengono annoverati tra i disoccupati.

### **Studenti/scolari, in cerca di un'attività temporanea (lavoro per le vacanze)**

Studenti e scolari in cerca di un lavoro per le vacanze non rientrano nei disoccupati.

### **Pensionati**

#### *Beneficiari di una pensione di vecchiaia*

Non rientrano nei disoccupati i lavoratori di meno di 65 anni che ricevono una pensione di vecchiaia a carico della gestione previdenziale degli operai o degli impiegati o della gestione speciale dei minatori, o ricevono prestazioni analoghe da enti di diritto pubblico.

#### **Beneficiari di altre pensioni**

##### *Pensione di invalidità*

I beneficiari di una pensione d'invalidità, erogata da una delle assicurazioni legali di invalidità e vecchiaia, non sono compresi tra i disoccupati. I beneficiari di altre pensioni possono essere compresi nelle statistiche dei disoccupati.

## **1.3 GESTIONE DEGLI SCHEDARI**

### **Effetti della responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro**

La responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro è irrilevante ai fini dell'iscrizione nelle liste dei disoccupati.

Se il disoccupato si è volontariamente o è stato licenziato per comportamento contrario al contratto di lavoro, causando così deliberatamente o per negligenza grave il proprio stato di disoccupazione, senza che il suo comportamento sia giustificato da motivi validi, l'indennità di disoccupazione viene di norma erogata solo dopo un periodo di 8 settimane (§ 119 AFG).

### **Inabilità temporanea al lavoro**

I disoccupati inabili al lavoro per malattia non vengono annoverati fra i disoccupati, ma rientrano tra

persone non disoccupate in cerca di lavoro, a condizione che confermino la loro richiesta di occupazione e che l'inabilità non sia prevista per una durata superiore ai tre mesi.

### **Rifiuto di offerte di collocamento**

Il rifiuto di un'offerta di lavoro non comporta automaticamente la cancellazione dallo schedario.

Se il beneficiario di un'indennità di disoccupazione rifiuta *una prima volta* un'offerta di lavoro ragionevole, l'erogazione dell'indennità può essere interrotta per un periodo di 8 settimane, senza cancellazione dallo schedario.

Tuttavia, il beneficiario di un'indennità di disoccupazione che provochi una *seconda volta* l'interruzione dell'erogazione (e non sia disposto ad accettare un'occupazione ragionevole o a partecipare ad iniziative consone in materia di formazione) non viene più annoverato tra i disoccupati.

### **Controllo dello stato di disoccupazione**

Prima di ogni rilevazione mensile si procede ad un controllo, sulla base di presentazioni o di altri contatti, del numero di lavoratori disoccupati, per accertare se e quali domande di impiego sono state soddisfatte.

I disoccupati beneficiari di prestazioni sono tenuti a presentarsi all'ufficio di collocamento soltanto su invito dello stesso ad un colloquio con il consulente professionale, previsto almeno una volta ogni tre mesi. Se l'ultimo contatto con l'ufficio di collocamento risale a più di tre mesi fa, il disoccupato non beneficiario di prestazioni viene escluso dalla rilevazione.

### **Partecipazione a corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato**

Nel caso di partecipazione a corsi di formazione — come, ad esempio, corsi di perfezionamento, riqualificazione, addestramento di base, qualificazione e altri corsi di avviamento al lavoro — ai fini della statistica del mercato del lavoro si distingue fra:

- 1) corsi a tempo parziale o corsi per corrispondenza (ad integrazione dell'attività svolta) e
- 2) corsi a tempo pieno (per tutta la giornata).

I partecipanti a corsi a tempo parziale o a corsi per corrispondenza, che erano già in precedenza disoccupati o hanno perso il posto di lavoro durante lo svolgimento dei corsi, vengono annoverati fra i disoccupati. I partecipanti a corsi a tempo pieno non rientrano nella statistica dei disoccupati ma vengono registrati come persone non disoccupate

in cerca di lavoro, purché venga ricercata un'occupazione permanente.

### Partecipazione ad apposite iniziative statali dell'ufficio di collocamento in vista della creazione di posti di lavoro

Le persone che partecipano ad apposite iniziative dell'ufficio di collocamento in vista della creazione di posti di lavoro non rientrano nel numero dei disoccupati, ma in quello delle persone in cerca di lavoro non disoccupate.

## 2. Determinazione della durata della disoccupazione

### Persone prese in considerazione

La durata della disoccupazione si riferisce ai disoccupati iscritti presso gli uffici di collocamento (vedasi definizione dei disoccupati iscritti).

### Modalità di rilevazione

Vengono determinati due tipi di durata:

#### 1) Durata della disoccupazione in atto

La determinazione della durata della disoccupazione si basa sui dati relativi alle iscrizioni nella lista dei disoccupati e ai periodi di «non disoccupazione» che vengono registrati su un'apposita scheda (Bewerberkarte — scheda del richiedente) per

ciascun disoccupato iscritto presso gli uffici di collocamento.

Nel calcolo della durata della disoccupazione per determinare il numero di disoccupati ad una determinata data di riferimento può essere indicato soltanto il periodo di disoccupazione trascorso fino alla data di rilevazione.

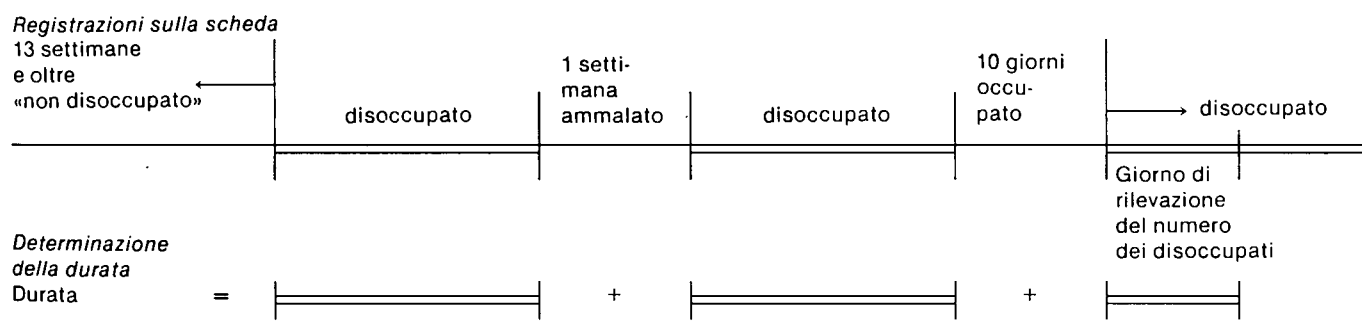
Nel quadro della definizione «tradizionale», in uso da vari decenni, il periodo di disoccupazione di ciascun disoccupato viene determinato sulla scorta delle registrazioni figuranti sulla scheda personale, risalendo alla prima iscrizione successiva ad un periodo di «non disoccupazione» di almeno tredici settimane consecutive. I periodi più brevi consecutivi di «non disoccupazione» vengono aggregati.

Sono considerati periodi di «non disoccupazione» non solo l'attività lavorativa esercitata come lavoratore dipendente, indipendente o coadiuvante familiare ecc., ma anche i periodi della frequenza scolastica, della partecipazione a corsi di formazione, del servizio militare, di malattia, di casalinga nonché i periodi «senza certificazione».

A partire dalla prima iscrizione sono aggregati soltanto i giorni in cui il disoccupato è stato iscritto presso l'ufficio di collocamento.

Questo tipo di rilevazione tende ad accentuare i periodi di disoccupazione prolungata in quanto l'aggregazione di diversi periodi di disoccupazione può tradursi, al limite, in una durata piuttosto lunga.

Questo modo di calcolare la durata della disoccupazione può essere illustrato con il grafico seguente:

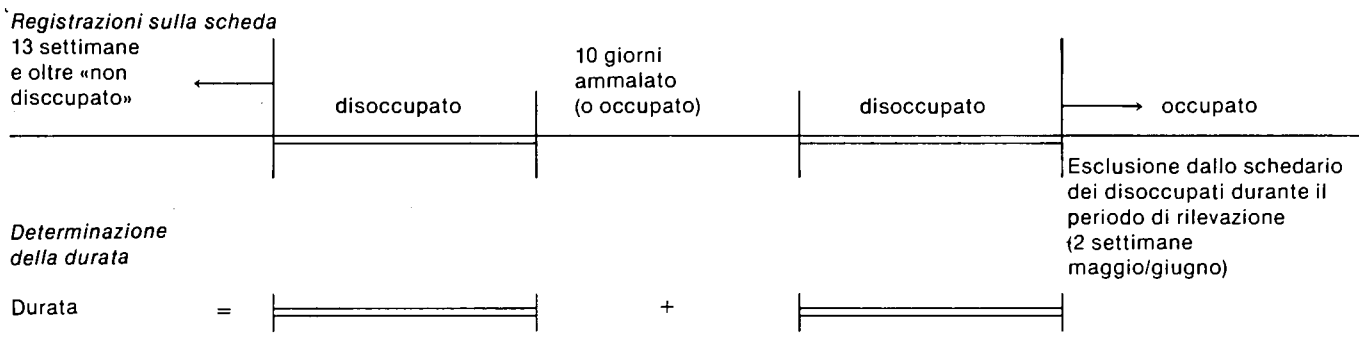


#### 2) Durata della disoccupazione conclusa

Come è già stato esposto sopra, la determinazione della durata della disoccupazione in atto non fornisce informazioni sulla durata residua e quindi sulla durata totale del periodo di disoccupazione. Per tale motivo viene rilevato, a partire dal 1980, il periodo totale trascorso in stato di disoccupazione (durata della disoccupazione conclusa) per tutte le persone cancellate dagli schedari dei disoc-

cupati durante due settimane tra le fine di maggio e l'inizio di giugno.

Anche per determinare questo tipo di durata occorre risalire fino alla prima iscrizione successiva ad un periodo di «non disoccupazione» di almeno tredici settimane consecutive. I periodi consecutivi più brevi di «non disoccupazione» vanno aggregati.



**Nota**

Per ovviare all'eccessiva accentuazione della disoccupazione prolungata, l'«Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit» (Istituto per il mercato del lavoro e la ricerca professionale dell'ente federale di collocamento) pubblica di tanto in tanto anche una durata della disoccupazione determinata in un modo diver-

so: sulla scorta delle registrazioni sulla scheda viene determinata la data dell'ultima iscrizione e quindi vengono aggregati tutti i giorni a partire da tale data fino al giorno di riferimento dell'indagine.

A titolo di confronto con l'esempio riportato sopra, la durata della disoccupazione risulta quindi come segue:



**Giorno di riferimento e frequenza**

La durata della disoccupazione in atto viene rilevata una volta all'anno alla fine di settembre. Anche la durata della disoccupazione conclusa viene determinata una volta all'anno sulla scorta delle eliminazioni dallo schedario dei disoccupati durante due settimane tra la fine di maggio e l'inizio di giugno.

**Periodo di attesa**

Non è previsto alcun periodo di attesa.

**Interruzione dello stato di disoccupazione e incidenza sulla durata**

A motivo del sistema di rilevazione le interruzioni con periodi di «non disoccupazione» fino a 13 settimane non hanno nessuna incidenza in quanto non sono incluse, come si è visto sopra, nel periodo di disoccupazione, ma i periodi di disoccupazione precedenti e seguenti vengono aggregati. Per motivi di completezza e di confronto con gli altri paesi è nondimeno opportuno segnalare il trattamento statistico di un disoccupato in ordine

a periodi di occupazione di breve durata, di malattia o di ferie.

**Occupazione**

Periodi di occupazione fino a 7 giorni di calendario non interrompono lo stato di disoccupazione.

**Malattia**

Se la natura della malattia lascia prevedere un periodo di inabilità al lavoro superiore a tre mesi, l'interessato non viene più annoverato fra i disoccupati, il che comporta automaticamente la fine dello stato e della durata della disoccupazione.

Qualora il periodo di malattia non superi tre mesi, il disoccupato viene registrato, purché confermi espressamente la sua richiesta di collocamento, come persona «non disoccupata» in cerca di lavoro ma non viene più annoverato tra i disoccupati.

**Ferie**

Previa comunicazione all'ufficio di collocamento competente, il disoccupato può andare in vacanza senza interrompere in tal modo lo stato di disoccupazione.

## Conoscenza delle interruzioni

Poiché il disoccupato è tenuto a presentarsi all'ufficio di collocamento oppure ad un datore di lavoro potenziale solo su convocazione, spesso le interruzioni di breve durata sfuggono spesso alla registrazione.

## 3. Sistema di erogazione delle prestazioni

### 3.1 INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE (Arbeitslosengeld)

#### Requisiti

Hanno diritto all'indennità di disoccupazione i disoccupati di età inferiore ai 65 anni, in grado di lavorare e disponibili per un'attività, per i quali nei tre anni precedenti è esistito per almeno 360 giorni di calendario un rapporto di lavoro con obbligo di pagamento dei contributi <sup>(1)</sup>, che si sono iscritti presso un ufficio di collocamento e hanno chiesto l'indennità di disoccupazione.

#### Durata dell'erogazione

L'indennità di disoccupazione viene erogata per un periodo minimo di 104 e massimo di 312 giorni, a seconda della durata del periodo di occupazione soggetto all'obbligo di pagamento dei contributi.

In caso di inabilità al lavoro l'indennità viene erogata per un periodo massimo di sei settimane; questi periodi non hanno nessuna incidenza sulla durata di erogazione dovuta.

#### Ammontare delle prestazioni

L'indennità viene calcolata sulla base della retribuzione oraria media percepita negli ultimi 20 giorni, con riferimento al normale orario di lavoro settimanale, dopo detrazione dei contributi legali normalmente a carico del lavoratore (compresa un'aliquota media per i contributi per l'assicurazione contro le malattie). L'indennità ammonta al 68% della retribuzione media netta, si riduce al 63% per gli aventi diritto senza prole.

Le persone che al termine degli studi o dell'apprendistato risultano disoccupate percepiscono la metà del salario sindacale spettante in base al tipo di formazione; tale importo non può essere inferiore a quello del sussidio di studio precedentemente percepito.

Limite massimo: 521,40 DM alla settimana (lavoratore dipendente la cui consorte non lavora o guadagna molto meno del disoccupato)

Limite minimo: Nessuno

Tassazione: No (ma viene presa in considerazione nell'ambito dell'imposta sul reddito da lavoro)

#### Periodo di attesa

L'indennità di disoccupazione viene pagata a partire dalla data d'iscrizione nell'elenco dei disoccupati e di presentazione della relativa domanda.

#### Adeguamento dell'importo

L'indennità di disoccupazione viene adeguata annualmente — analogamente alla pensione di vecchiaia — alle variazioni del livello generale delle retribuzioni.

### 3.2 SUSSIDIO DI DISOCCUPAZIONE (Arbeitslosenhilfe)

#### Requisiti

Possono usufruire di un sussidio di disoccupazione i disoccupati in grado di lavorare e disponibili ad un'attività, che si sono iscritti presso un ufficio di collocamento, hanno chiesto tale sussidio e non hanno o non hanno più diritto all'indennità di disoccupazione. I disoccupati che non possono far valere un diritto all'indennità devono, per poter avere il sussidio, aver lavorato, pagando i relativi contributi obbligatori, per almeno 150 giorni di calendario nell'anno precedente l'iscrizione come disoccupato, oppure devono aver beneficiato, per almeno 240 giorni di calendario negli ultimi 12 mesi, di prestazioni pubbliche per il proprio sostentamento (ad esempio, per malattia, inabilità al lavoro). Deve inoltre sussistere lo stato di bisogno, che viene accertato tenendo conto del reddito e del patrimonio.

#### Durata dell'erogazione

In linea di principio il diritto al sussidio di disoccupazione non è soggetto a limiti temporali e sussiste fino al compimento del sessantacinquesimo anno di età.

In caso di inabilità al lavoro, il sussidio viene erogato per un periodo massimo di 6 settimane.

#### Ammontare delle prestazioni

Le prestazioni erogate vengono calcolate come nel caso dell'indennità di disoccupazione, ma am-

<sup>(1)</sup> Non sono soggetti all'obbligo contributivo i lavoratori indipendenti, i coadiuvanti familiari non retribuiti, i funzionari statali e le persone occupate saltuariamente o con orario ridotto, cioè di norma le persone che lavorano per meno di 20 ore alla settimana.

montano soltanto al 58% dell'ultima retribuzione netta, percentuale che si riduce al 56% per i beneficiari senza prole. Le persone che al termine degli studi o dell'apprendistato risultano disoccupate percepiscono la metà del salario sindacale spettante in base al tipo di formazione, tale importo non può essere comunque inferiore a quello del sussidio di studio precedentemente percepito.

**Limite massimo:** 444,60 DM alla settimana (lavoratore dipendente coniugato la cui consorte non lavora o guadagna molto meno del disoccupato)

**Limite minimo:** Nessuno

**Tassazione:** No (ma viene preso in considerazione nell'ambito dell'imposta sul reddito da lavoro)

#### **Periodo di attesa**

Non esiste alcun periodo di attesa.

#### **Adeguamenti dell'importo**

Il sussidio di disoccupazione viene adeguato annualmente — analogamente alla pensione di vecchiaia — alle variazioni del livello generale delle retribuzioni.

## **FRANCIA**

### **1. Definizione generale della disoccupazione**

La statistica dei disoccupati elaborata dall'ISCE per la Francia riguarda le persone senza lavoro, immediatamente disponibili per un'attività, che sono registrate negli appositi elenchi dell'ente nazionale di collocamento (l'«Agence nationale pour l'emploi») e che sono in cerca di un'occupazione permanente a tempo pieno con un orario di lavoro superiore alle 30 ore settimanali (categoria 1 della statistica nazionale).

Ai fini della statistica nazionale delle persone in cerca di lavoro, si distinguono cinque categorie:

- 1) Persone senza lavoro, immediatamente disponibili, in cerca di un'occupazione permanente a tempo pieno.
- 2) Persone senza lavoro, immediatamente disponibili, in cerca di un'occupazione permanente a tempo parziale.
- 3) Persone senza lavoro, immediatamente disponibili, in cerca di un'occupazione temporanea o stagionale (anche di durata minima).
- 4) Persone senza lavoro, non immediatamente disponibili, in cerca di un'occupazione permanente o temporanea, a tempo pieno o parziale.
- 5) Lavoratori occupati in cerca di altra occupazione (permanente o temporanea a tempo pieno o parziale).

#### **1.1 CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITÀ RICHIESTA**

##### **Tipo di attività richiesta**

###### *Tempo pieno*

La statistica dei disoccupati riguarda le persone che cercano un'occupazione a tempo pieno, intendendosi per tempo pieno un orario di lavoro settimanale superiore alle 30 ore.

###### *Tempo parziale*

Le persone in cerca di un'occupazione a tempo parziale non sono comprese nei disoccupati (potrebbero tuttavia essere desunte dalla statistica nazionale, categoria 2).

##### **Formazione nell'azienda**

Le persone in cerca di un posto come apprendista in un'impresa vengono annoverate tra i disoccupati.

## **Durata dell'attività richiesta**

### *Permanente*

Le persone che cercano un'attività permanente rientrano nei disoccupati.

### *Temporanea*

Le persone che cercano un'attività solo temporanea non sono annoverate tra i disoccupati nei dati dell'ISCE (esse sono computate tuttavia nella statistica nazionale, categoria 3).

## **1.2 CARATTERISTICHE PERSONALI**

### **Limiti d'età**

Età minima: 16 anni.

Età massima: non esiste un limite massimo di età.

### **Ricerca di prima occupazione**

#### *Prime iscrizioni, ad esempio di giovani*

Purché siano soddisfatti i requisiti elencati nella definizione generale della disoccupazione (cfr. 1), queste persone rientrano nelle cifre dei disoccupati. Poiché uno dei motivi principali dell'iscrizione presso un ufficio di collocamento è la possibilità di ottenere un sussidio di disoccupazione, si rinvia all'illustrazione del sistema di erogazione delle prestazioni e, in particolare, alla voce «indennità forfettaria» (allocation forfaitaire).

#### *Reiscrizioni dopo un periodo di inattività (ad esempio, casalinghe)*

Purché siano soddisfatti i requisiti elencati nella definizione generale della disoccupazione (cfr. 1), queste persone sono comprese nelle cifre dei disoccupati.

Poiché uno dei motivi principali dell'iscrizione presso un ufficio di collocamento è la possibilità di ottenere un sussidio di disoccupazione, si rinvia all'illustrazione del sistema di erogazione delle prestazioni, e in particolare alla voce «indennità forfettaria».

### **Handicappati in grado di lavorare**

Gli handicappati in grado di lavorare vengono annoverati tra i disoccupati.

### **Studenti/scolari in cerca di un'attività temporanea, (lavoro per le vacanze)**

Studenti/scolari in cerca di un'attività temporanea non vengono annoverati tra i disoccupati (nella

statistica nazionale sono registrati nella categoria 3).

## **Pensionati**

### *Beneficiari di una pensione di vecchiaia*

Purché siano soddisfatti i requisiti elencati nella definizione generale della disoccupazione, anche i beneficiari di una pensione di vecchiaia possono essere registrati in linea di principio come disoccupati. Va tenuto presente che le persone di età superiore ai 60 anni hanno diritto alla cosiddetta garanzia di reddito (garantie de ressources), una formula di prepensionamento: in questo caso non rientrano più, di norma, fra i disoccupati.

### *Beneficiari di altre pensioni*

I beneficiari di altre pensioni possono essere registrati come disoccupati.

## **1.3 GESTIONE DEGLI SCHEDARI**

### **Effetti della responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro**

La responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro è irrilevante ai fini dell'iscrizione nelle liste dei disoccupati.

### **Inabilità temporanea al lavoro**

I lavoratori disoccupati, temporaneamente inabili durante il periodo di disoccupazione, non vengono generalmente annoverati tra i disoccupati. In caso di malattia, le indennità di disoccupazione continuano ad essere versate dall'istituto di previdenza sociale (sécurité sociale), indipendentemente dalla durata della malattia stessa. I disoccupati sono tenuti a comunicare tale cambiamento all'ufficio di collocamento che provvede a cancellarli, almeno temporaneamente, dallo schedario. Tuttavia, in caso di malattie di breve durata, un certo numero di disoccupati omette di darne notizia al locale ufficio di collocamento.

### **Rifiuto di offerte di collocamento**

Il rifiuto di un'offerta di collocamento non comporta automaticamente la cancellazione dallo schedario, ma in caso di rifiuto ripetuto e ingiustificato di offerte ragionevoli il responsabile del competente ufficio di collocamento può chiedere la cancellazione al «directeur départemental du travail et de l'emploi», che decide in base alla relazione presentata.

In caso di mancata risposta ad una chiamata dell'ufficio di collocamento, il disoccupato è cancellato dallo schedario.

### **Controllo dello stato di disoccupazione**

Le operazioni di aggiornamento dello stato di disoccupazione possono assumere due forme:

- convocazione della persona presso l'ufficio di collocamento almeno una volta al mese;
- notifica per corrispondenza. A tale scopo, il disoccupato invia ogni mese al competente ufficio di collocamento un apposito modulo debitamente compilato in cui è tenuto a segnalare qualsiasi cambiamento intervenuto nel suo stato di disoccupazione. Tale sistema verrà finalizzato nel corso del tempo.

### **Partecipazione a corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato**

I lavoratori disoccupati avviati a corsi di formazione professionale promossi dallo Stato non vengono più annoverati fra i disoccupati.

### **Partecipazione ad apposite iniziative statali di creazione di posti di lavoro**

I disoccupati avviati al lavoro in seguito ad un'iniziativa statale di creazione di posti di lavoro (*créations spéciales d'emploi*) vengono cancellati dallo schedario.

### **Altro**

I disoccupati che trovano un'occupazione temporanea per un periodo inferiore a otto giorni rimangono iscritti nelle liste di disoccupazione.

## **2. Determinazione della durata della disoccupazione**

### **Persone prese in considerazione**

La durata della disoccupazione riguarda le persone disoccupate che si sono iscritte presso gli uffici di collocamento (categoria 1: cfr. definizione dei disoccupati iscritti).

### **Modalità di rilevazione**

In Francia vengono rilevate due forme di durata della disoccupazione:

- 1) La durata della disoccupazione in atto (*ancienneté de chômage*) è il periodo trascorso tra l'iscrizione presso l'ufficio di collocamento (*Agence nationale pour l'emploi*) e il giorno di riferimento del censimento dei disoccupati.
- 2) La durata della disoccupazione conclusa (*durée d'attente du chômage*) misura il periodo compreso tra l'iscrizione presso l'ufficio di colloca-

mento e la cancellazione dallo schedario in seguito a collocamento oppure annullamento della richiesta di lavoro.

Le persone cancellate dallo schedario durante il mese d'iscrizione sono prese in considerazione nel calcolo della durata media della disoccupazione conclusa, ma non in quello della durata in atto. In quest'ultimo caso, le persone iscritte e cancellate dallo schedario dei disoccupati durante lo stesso mese non vengono evidenziate nella statistica.

### **Giorno di riferimento e frequenza**

Il giorno di riferimento per la rilevazione del numero dei disoccupati e della durata della loro disoccupazione è l'ultimo giorno lavorativo del mese. Nel calcolo della durata della disoccupazione conclusa ci si basa sulle persone cancellate dallo schedario durante il mese precedente il giorno di riferimento oppure durante un periodo di tre mesi.

### **Periodo di attesa**

Non è previsto alcun periodo di attesa. Il versamento o meno di prestazioni non ha alcuna incidenza sull'iscrizione presso l'ufficio di collocamento.

### **Interruzione dello stato di disoccupazione e incidenza sulla durata**

*Occupazione, malattia, ecc.*

Di massima, i periodi di non disponibilità di breve durata per malattia, occupazione fino a sette giorni, ecc., non interrompono lo stato di disoccupazione e non hanno quindi nessun influsso sulla determinazione della durata della disoccupazione.

*Trasloco*

L'iscrizione ad un nuovo ufficio di collocamento in seguito a trasloco comporta la cancellazione dal precedente schedario e la reiscrizione presso il nuovo ufficio competente. Con ciò ricomincia la durata della disoccupazione.

### **Conoscenza delle interruzioni**

I disoccupati sono tenuti a presentarsi una volta al mese presso il locale ufficio di collocamento. Inoltre sono tenuti a comunicare ogni interruzione della disoccupazione.

Probabilmente una serie di interruzioni non viene però comunicata all'ufficio di collocamento. Un terzo degli annullamenti delle ricerche di lavoro sono dovuti, ad esempio, al fatto che i disoccupati



interessati non si presentano alla data di convocazione mensile oppure non rispondono alle chiamate da parte dell'ufficio di collocamento.

### 3. Sistema di erogazione delle prestazioni

#### 3.1 INDENNITÀ DI BASE (allocation de base)

##### Requisiti

Hanno diritto all'indennità di base, commisurata all'età e alla durata del rapporto di lavoro soggetto

##### Requisiti e durata dell'erogazione dell'indennità di base (allocation de base)

Durata del rapporto di lavoro soggetto all'obbligo di versamento dei contributi	Età	Indennità di base		Indennità di fine erogazione		Durata totale massima dell'erogazione delle due indennità (in mesi)
		Periodo base (in mesi)	Periodo massimo di proroga (in mesi)	Periodo base (in mesi)	Periodo massimo di proroga (in mesi)	
tre mesi durante gli ultimi 12 mesi	ogni età	3 (indennità ridotta)	nessuno	–	–	
sei mesi durante gli ultimi 12 mesi	inferiore a 50	6	3	6	3	15
	superiore a 50	6	6	9	6	21
12 mesi durante gli ultimi 24 mesi oppure sei mesi durante gli ultimi 12 mesi qualora siano stati versati contributi per 10 anni nel corso degli ultimi 15 anni	superiore a 50	12	6	12	6	30
	inferiore a 50	15	15	15	12	45
24 mesi durante gli ultimi 36 mesi	inferiore a 55	18	12	15	12	45
	superiore a 55	24	18	18	12	60

*Nota:* Di norma, i disoccupati non percepiscono più l'indennità di disoccupazione a partire dall'età pensionabile; 60 anni o meno, a seconda della categoria professionale. Tuttavia, le persone che al compimento del 60° anno di età non possono ancora far valere il periodo contributivo richiesto per aver diritto all'intera pensione di vecchiaia (150 trimestri) possono percepire questa indennità di disoccupazione fino al raggiungimento dell'intero periodo contributivo oppure, se tale è il caso, fino al compimento del 65° anno di età.

##### Durata dell'erogazione

Il periodo per il quale viene concessa l'indennità varia a seconda dell'età e dei precedenti periodi di occupazione (vedasi tabella precedente).

Per i disoccupati che hanno diritto a tre mesi di erogazione, avendo lavorato soltanto per tre mesi durante gli ultimi 12 mesi, non è prevista alcuna proroga. Come in passato, essi possono chiedere di nuovo l'indennità di base dopo un periodo di almeno due anni.

##### Ammontare delle prestazioni

L'indennità di base consiste in un importo giornaliero forfettario di 40 FF (sette giorni alla settimana) più il 42% dell'ultima retribuzione di riferimento (p. es. retribuzione media giornaliera percepita negli ultimi 12 mesi di riferimento). Indipendentemente da ciò, l'indennità di base non può essere

ad obbligo contributivo, le persone disoccupate per licenziamento, scadenza del contratto di lavoro oppure dimissioni per motivi legittimi, purché siano in grado di lavorare, siano disponibili per un'attività e siano iscritti presso l'ufficio di collocamento.

Nella tabella in appresso sono descritti sommariamente i requisiti in vigore:

inferiore al 60% dell'ultima retribuzione di riferimento, ossia 95 FF al giorno, e non può superare il 75% dell'ultima retribuzione. Qualora l'indennità venga prorogata oltre il periodo di riferimento, l'importo viene ridotto come segue:

- per le persone di età inferiore ai 50 anni: all'85% dell'importo corrisposto durante il periodo di base. Per ogni ulteriore proroga di sei mesi viene applicata una riduzione corrispondente allo stesso fattore (85/100);
- per le persone di età compresa tra i 50 e i 55 anni: al 90% dell'importo corrisposto durante il periodo di base e riduzioni analoghe (9/10) per ogni ulteriore proroga di nove mesi;
- per le persone di 55 anni e oltre: nessuna riduzione.

I disoccupati che hanno diritto solo a tre mesi di erogazione, avendo lavorato unicamente per tre

mesi durante gli ultimi 12 mesi, percepiscono soltanto un importo giornaliero forfettario ridotto di 30 FF più il 30% dell'ultima retribuzione di riferimento. L'importo minimo ammonta a 72 FF al giorno, l'importo massimo non può superare il 56,25% della retribuzione di riferimento.

Limite massimo: 75% dell'ultima retribuzione; 56,25% dell'ultima retribuzione per le persone che hanno diritto a soli tre mesi di erogazione.

Limite minimo: 60% dell'ultima retribuzione, ossia 95 FF al giorno; 72 FF al giorno per le persone che hanno diritto a solo tre mesi di erogazione.

Tassazione: L'indennità di base è soggetta ad imposta.

### **Periodo di attesa**

Di norma non è previsto un periodo di attesa. Tuttavia le persone, ad esempio, che percepiscono ancora emolumenti per giorni di ferie non maturati e non goduti possono ottenere l'indennità di base soltanto dopo un corrispondente periodo di attesa.

### **Adeguamenti dell'importo**

Le indennità vengono adeguate due volte all'anno, al 1° aprile e al 1° ottobre, in base all'evoluzione generale delle retribuzioni.

## **3.2 INDENNITÀ DI FINE EROGAZIONE (allocation de fin de droits)**

### **Requisiti**

Alla scadenza delle indennità di base (allocation de base) può essere versata un'indennità di fine erogazione alle stesse condizioni stabilite per l'indennità di base. Per ulteriori dettagli vedasi quanto esposto nella parte relativa all'indennità di base.

### **Durata dell'erogazione**

L'indennità di fine erogazione viene concessa per un periodo che varia a seconda dell'età e dei precedenti periodi di occupazione. Vedasi quanto esposto nella parte relativa all'indennità di base.

### **Ammontare delle prestazioni**

L'indennità di fine erogazione ammonta a 40 FF al giorno. Tale importo viene raddoppiato per le persone di età superiore ai 55 anni, che siano disoccupate da più di un'anno, abbiano versato contri-

buti per almeno 20 anni e negli ultimi cinque anni siano state occupate ininterrottamente per 1 anno, oppure ad intervalli, per due anni.

Limite massimo: 40 FF (80 FF eventualmente per i disoccupati di età superiore ai 55 anni).

Limite minimo: 40 FF (80 FF eventualmente per i disoccupati di età superiore ai 55 anni).

Tassazione: Sì.

### **Periodo di attesa**

Non esiste nessun periodo di attesa.

### **Adeguamenti dell'importo**

L'indennità viene adeguata al 1° aprile e al 1° ottobre in base all'evoluzione generale delle retribuzioni.

## **3.3 REGIME DI SOLIDARIETÀ (régime de solidarité)**

### **Requisiti**

Questo regime, finanziato interamente dallo Stato, comprende una serie di sussidi a favore dei disoccupati che non hanno o non hanno più diritto alle prestazioni sopra menzionate.

- I giovani disoccupati di età compresa tra i 16 e 26 anni che hanno terminato un corso di formazione professionale o accademico riconosciuto o hanno lavorato per almeno tre mesi oppure hanno terminato il servizio di leva possono usufruire di un'indennità di inserimento (allocation d'insertion). Quest'indennità può essere corrisposta per un periodo massimo di un anno e ammonta a 40 FF al giorno, rispettivamente a 80 FF per le donne con figli a carico e per i giovani nell'ambito delle misure statali volte a promuovere l'occupazione.
- Le persone disoccupate per lunghi periodi percepiscono un'indennità di solidarietà (allocation de solidarité) di 40-80 FF al giorno a seconda dell'età e della durata delle precedenti occupazioni soggette all'assicurazione obbligatoria. La proroga dell'indennità viene riesaminata ogni sei mesi.
- A carico di questo regime pubblico vengono erogati ulteriori sussidi per corsi di formazione, creazione di aziende da parte di disoccupati e in caso di prepensionamento a partire dal 55° anno di età nel quadro dei cosiddetti contratti di solidarietà (contrats de solidarité).

## 1. Definizione generale della disoccupazione

Per disoccupati iscritti s'intendono le persone senza lavoro, registrate negli appositi elenchi degli uffici di collocamento, in cerca di un lavoro e immediatamente disponibili per un'attività. Rientrano in questa definizione i disoccupati iscritti nelle classi I e II delle liste di collocamento, il cui numero viene comunicato dal ministero del lavoro e della previdenza sociale, e cioè: lavoratori disoccupati che hanno avuto precedentemente un'occupazione dipendente, e giovani d'età inferiore ai 21 anni ed altre persone in cerca di prima occupazione (comprese le persone che hanno concluso il servizio militare).

I lavoratori che chiedono di iscriversi nelle liste di collocamento sono suddivisi in cinque classi:

- I. Lavoratori disoccupati già occupati, cioè lavoratori disoccupati per effetto della cessazione del rapporto di lavoro immediatamente precedente al loro stato di disoccupazione.
- II. Giovani d'età inferiore ai 21 anni ed altre persone in cerca di prima occupazione o rinviati dalle armi.
- III. Casalinghe in cerca di prima occupazione.
- IV. Pensionati in cerca d'occupazione (titolari di pensione di vecchiaia).
- V. Lavoratori occupati in cerca di altra occupazione.

I dati relativi ai disoccupati indicati dall'Istituto statistico delle Comunità europee comprendono soltanto le classi I e II.

### 1.1 CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITÀ RICHIESTA

#### Tipo di attività richiesta

##### *Tempo pieno*

L'iscrizione nell'elenco dei disoccupati viene effettuata indipendentemente dall'intenzione di svolgere un'attività a tempo pieno o a tempo parziale.

##### *Tempo parziale*

L'iscrizione nell'elenco dei disoccupati viene effettuata indipendentemente dall'intenzione di svolgere un'attività a tempo pieno o a tempo parziale.

Non è stabilito un numero minimo di ore settimanali.

#### Formazione nell'azienda

Le persone in cerca di un posto come apprendista vengono annoverate tra i disoccupati.

#### Durata dell'attività richiesta

##### *Permanente*

L'iscrizione nell'elenco dei disoccupati viene effettuata indipendentemente dall'intenzione di svolgere un'attività permanente o temporanea.

##### *Temporanea*

L'iscrizione nell'elenco dei disoccupati viene effettuata indipendentemente dall'intenzione di svolgere un'attività permanente o temporanea.

#### Altro

I lavoratori stagionali vengono registrati in apposite liste.

## 1.2 CARATTERISTICHE PERSONALI

#### Limiti d'età

Età minima: 15 anni

Età massima: non esiste un limite massimo d'età

#### Ricerca di prima occupazione

##### *Prime iscrizioni, ad esempio di giovani*

Purché s'iscivano presso un ufficio di collocamento, i giovani in cerca di prima occupazione rientrano nel numero dei disoccupati.

##### *Reiscrizioni dopo un periodo di inattività (per es. casalinghe)*

Le casalinghe in cerca di prima occupazione sono iscritte nella classe III delle liste di collocamento nazionali e non sono quindi comprese nei dati dell'Istituto statistico delle Comunità europee sui disoccupati iscritti.

Se le casalinghe hanno avuto in precedenza un rapporto di lavoro (anche remoto) o sono capo famiglia vengono iscritte nella I classe e rientrano quindi nei dati sui disoccupati pubblicati dall'Istituto statistico delle Comunità europee.

### **Handicappati in grado di lavorare**

Gli handicappati in grado di lavorare vengono annoverati tra i disoccupati.

### **Studenti/scolari, in cerca di un'attività temporanea (lavoro per le vacanze)**

Se l'attività viene ricercata per il tramite di un ufficio di collocamento, questo gruppo di persone viene registrato.

### **Pensionati**

#### *Beneficiari di una pensione di vecchiaia*

I beneficiari di pensioni di vecchiaia compresi i prepensionati non sono compresi nei dati sui disoccupati iscritti pubblicati dall'ISCE ma vengono registrati nella IV classe a livello nazionale.

#### *Beneficiari di altre pensioni*

Questo gruppo di persone viene annoverato tra i disoccupati essendo registrato nella I classe.

## **1.3 GESTIONE DEGLI SCHEDARI**

### **Effetti della responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro**

La responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro è irrilevante ai fini dell'iscrizione nelle liste dei disoccupati.

### **Inabilità temporanea al lavoro**

Il lavoratore disoccupato, temporaneamente inabile durante il periodo di disoccupazione, può delegare un'altra persona per confermare presso l'ufficio il suo stato di disoccupazione. È necessaria però l'esibizione di idonea certificazione che attesti l'inabilità del lavoratore disoccupato e la conseguente sua impossibilità a presentarsi all'ufficio di collocamento.

La durata dell'inabilità non ha alcuna importanza. La certificazione dell'inabilità del disoccupato viene richiesta esclusivamente come prova che la persona non è in condizione di presentarsi personalmente, nel giorno stabilito dall'ufficio di collocamento, per confermare il suo status di disoccupato ed evitare di essere cancellato dallo schedario.

### **Rifiuto di offerte di collocamento**

In caso di rifiuto di un'offerta di lavoro non si viene cancellati dallo schedario.

### **Controllo dello stato di disoccupazione**

Ogni mese i lavoratori disoccupati devono presentarsi all'ufficio di collocamento per confermare il loro stato di disoccupazione.

### **Partecipazione a corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato**

I lavoratori disoccupati avviati a corsi di formazione professionale non perdono lo stato di disoccupazione.

### **Partecipazione ad apposite iniziative statali di creazione di posti di lavoro**

Non esistono attualmente iniziative del genere da parte dello Stato.

## **2. Determinazione della durata della disoccupazione**

### **Persone prese in considerazione**

Si tratta dei disoccupati iscritti negli elenchi degli uffici di collocamento (classe I e II: vedasi la definizione dei disoccupati iscritti).

### **Modalità di rilevazione**

La durata della disoccupazione indica il periodo compreso tra l'iscrizione presso gli uffici di collocamento e il giorno di riferimento della rilevazione.

### **Giorno di rilevazione e frequenza**

La rilevazione dei disoccupati ha luogo l'ultimo giorno lavorativo di ciascun mese; la durata della disoccupazione viene determinata due volte all'anno nei giorni di rilevazione di aprile e di ottobre.

### **Periodo di attesa**

Non esiste un'aspettativa che non rientri nel calcolo del periodo di disoccupazione.

### **Interruzione dello stato di disoccupazione e incidenza sulla durata**

#### *Occupazione*

I periodi di occupazione notificati all'ufficio di collocamento, sono considerati, di norma, come interruzioni del periodo di disoccupazione. Se la persona ritorna allo stato di disoccupato, indipen-

dentemente dalla durata dell'impiego precedente, essa viene reiscritta nelle liste dell'ufficio di collocamento.

#### **Malattia**

La malattia, indipendentemente dalla durata, non influisce sull'iscrizione della persona, a condizione che ne venga trasmesso un certificato medico. Anche nel caso in cui l'interessato non possa recarsi all'ufficio di collocamento nel giorno normalmente previsto, egli può essere sostituito da un'altra persona a condizione che sia stato presentato un certificato. In simili casi, quindi, un periodo di malattia temporanea non avrà nessuna incidenza sulla durata registrata della disoccupazione.

#### **Ferie**

Eventuali ferie non interrompono lo stato di disoccupazione, purché nel giorno stabilito del mese il disoccupato confermi il suo stato di disoccupazione.

#### **Servizio militare**

Nel caso di servizio militare di leva, il periodo viene considerato utile ai fini dell'anzianità di iscrizione nella lista dei disoccupati, a condizione che il lavoratore si presenti immediatamente all'ufficio al termine del servizio stesso e comprovi di aver assolto a tale obbligo.

#### **Conoscenza delle interruzioni**

Ogni interruzione del periodo di disoccupazione dovrebbe essere comunicata (dalla persona interessata) al locale ufficio di collocamento. Tuttavia, dato che il disoccupato è tenuto a presentarsi a detto ufficio soltanto una volta al mese, i periodi inferiori di occupazione o di malattia possono sfuggire alla registrazione.

### **3. Sistema di erogazione delle prestazioni**

#### **Requisiti**

I lavoratori disoccupati per cause non dipendenti dalla loro volontà fruiscono di un'indennità ordinaria di disoccupazione, la quale è subordinata all'esistenza di un periodo di occupazione contributiva di almeno due anni, di cui uno nell'ultimo biennio.

Sono considerati utili ai fini dell'anzianità assicurativa anche i periodi di gravidanza e puerperio, di servizio militare e di malattia prolungata.

#### **Durata dell'erogazione**

L'indennità di disoccupazione viene versata per un periodo massimo di 180 giorni comprese le domeniche e gli altri giorni festivi.

#### **Ammontare delle prestazioni**

L'indennità di disoccupazione ammonta a 800 lire al giorno. Per i familiari a carico può essere chiesto un importo supplementare pari a 700 lire.

#### **Osservazione**

1. L'ammontare dell'indennità di disoccupazione è del tutto insufficiente per garantire il sostentamento. L'iscrizione all'ufficio di collocamento può essere tuttavia utile per preservare taluni diritti della previdenza sociale (p. es., assicurazione contro le malattie, assicurazione invalidità e vecchiaia).
2. In caso di lavoro ad orario ridotto o di crisi economiche strutturali interviene la cosiddetta Cassa integrazione guadagni (CIG, vedi più avanti). I cassintegrati non sono compresi tra i disoccupati.

Limite massimo: Vedi sopra

Limite minimo: Vedi sopra

Tassazione: In teoria, l'indennità di disoccupazione è soggetta all'imposta sul reddito, ma in pratica si rinuncia alla riscossione in ragione dell'equità degli importi.

#### **Periodo di attesa**

Se l'assicurato si iscrive subito all'ufficio di collocamento ed inoltra la domanda entro tre giorni dall'inizio dallo stato di disoccupazione, l'indennità decorre dall'ottavo giorno successivo a quello della cessazione del rapporto di lavoro. Il periodo di attesa è esteso a 30 giorni per le persone che si dimettono di loro iniziativa o vengono licenziate per loro colpa.

#### **Adeguamenti dell'importo**

Le indennità vengono adeguate su decisione del Parlamento. L'ultima revisione risale al 1978.

#### **Nota**

In caso di lavoro ad orario ridotto o di crisi economiche e strutturali, interviene la Cassa integrazione guadagni (CIG). I cassintegrati, pur essendo privi di occupazione, non sono annoverati tra i disoccupati.

La Cassa integrazione, che fa capo all'Istituto nazionale della previdenza sociale (assicurazione contro la disoccupazione) era destinata originariamente a garantire il reddito per i lavoratori dipendenti in aziende che in seguito all'evoluzione economica generale erano costrette ad introdurre l'orario ridotto, consentendo quindi alle aziende di superare la crisi. A questo titolo può essere garantito oggi l'80% del reddito dei lavoratori dipendenti in caso di disoccupazione temporanea o di lavoro ad orario ridotto per un periodo massimo di 12 mesi, oppure 52 settimane ripartite su due anni (interventi ordinari della Cassa integrazione guadagni).

A decorrere dal 1968, il «trattamento ordinario di disoccupazione» è integrato dal «trattamento speciale di disoccupazione» (interventi straordinari della CIG) (legge n. 1115). Il trattamento speciale riguarda i lavoratori dipendenti di imprese per lo più industriali, colpite da crisi aziendali di grande rilevanza sociale e da crisi settoriali o locali, che dovrebbero essere licenziati per cessazione di attività aziendale, di stabilimento o di reparto onde consentire la ristrutturazione o la riorganizzazione del sistema di produzione delle imprese. I lavoratori interessati percepiscono l'80% dell'ultima retribuzione. Nei casi di crisi economiche settoriali o locali, l'«integrazione guadagni» può essere corrisposta per un periodo massimo di un anno. Per le altre cause di chiusura non sono previsti, di massima, limiti temporali. Eventuali proroghe devono essere autorizzate di volta in volta.

## PAESI BASSI

### 1. Definizione generale della disoccupazione

Ai fini della statistica condotta dal ministero degli affari sociali (Ministerie van Sociale Zaken) per disoccupati s'intendono le persone senza lavoro che, tramite l'iscrizione negli appositi elenchi degli uffici di collocamento, ricercano un'attività con un orario settimanale di almeno 20 ore e sono disponibili per il suo esercizio. Queste persone restano comprese tra i disoccupati anche quando la loro disponibilità immediata sia provvisoriamente impedita da motivi ben precisi (per es., attesa di certificazioni professionali o mediche).

Nella statistica nazionale si distinguono le seguenti classi:

- 11 Persone in cerca di lavoro, prive di occupazione o che la perderanno ad una data già stabilita.
- 21 Lavoratori occupati in cerca di lavoro, perché esposti alla minaccia di un imminente stato di disoccupazione.
- 31 Lavoratori occupati in cerca di altra occupazione.
- 32 Lavoratori occupati che desiderano mantenere la loro attuale attività e sono in cerca di un secondo lavoro.
- 41 Lavoratori ausiliari per il periodo delle ferie.
- 81 Persone iscritte soltanto per l'esecuzione di norme amministrative (per es. normativa per i lavoratori migranti e per il perfezionamento professionale dei lavoratori occupati).
- 91 Persone iscritte in conformità della normativa per i lavoratori occupati ad orario zero (nul-uurwerkers).
- 92 Persone iscritte in conformità della normativa per le persone prive di occupazione a seguito di inondazioni o acqua alta.

I dati relativi ai disoccupati iscritti comunicati all'Istituto statistico delle Comunità europee comprendono soltanto la classe 11.

#### 1.1 CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITÀ RICHIESTA

##### Tipo di attività richiesta

##### *Tempo pieno*

Le persone in cerca di un'occupazione a tempo pieno rientrano nei disoccupati.

### *Tempo parziale*

(numero minimo di ore settimanali)

Questo gruppo rientra nei disoccupati, purché l'attività ricercata comporti un orario di lavoro settimanale di almeno 20 ore.

### **Formazione nell'azienda**

Purché s'iscrivano presso un ufficio di collocamento, i giovani in cerca di un posto come apprendista vengono annoverati tra i disoccupati.

### **Durata dell'attività richiesta**

#### *Permanente*

Le persone in cerca di un'attività permanente sono comprese nei disoccupati, purché l'attività ricercata comporti un orario di lavoro settimanale di almeno 20 ore.

#### *Temporanea*

Il criterio dell'orario di lavoro settimanale di almeno 20 ore vale anche per le persone in cerca di un'occupazione solo temporanea.

## **1.2 CARATTERISTICHE PERSONALI**

### **Limiti d'età**

Età minima: 15/16 anni (termine dell'obbligo scolastico).

Età massima: 64 anni.

#### *Nota*

Da gennaio 1984, i disoccupati di età superiore ai 57 anni e mezzo non sono più obbligati ad iscriversi presso gli uffici collocamento, pur continuando a ricevere le loro indennità. Se lo desiderano, possono continuare ad essere registrati come disoccupati ed in conseguenza essere contattati tra questi ultimi.

### **Ricerca di prima occupazione**

#### *Prime iscrizioni, per es. giovani*

I giovani che al termine degli studi si iscrivono nelle liste di disoccupazione degli uffici di collocamento rientrano nel numero dei disoccupati.

L'iscrizione dà diritto al sussidio sociale (Rijks-groepsregeling Werkloze Werknemers) purché sussistano le altre condizioni per l'erogazione di tale sussidio.

### *Reiscrizioni dopo un periodo d'inattività (per es. casalinghe)*

Purché s'iscrivano presso un ufficio di collocamento, queste persone rientrano nel numero dei disoccupati.

### **Handicappati in grado di lavorare**

Gli handicappati in grado di lavorare vengono annoverati tra i disoccupati.

### **Studenti/scolari, in cerca di un'attività temporanea (lavoro per le vacanze)**

Queste persone non rientrano nel numero dei disoccupati.

### **Pensionati**

#### *Beneficiari di una pensione di vecchiaia*

Per contro, i beneficiari di una pensione anticipata (AOW) — di età inferiore ai 65 anni — sono annoverati tra i disoccupati.

Non sono comprese tra i disoccupati le persone che si sono dimesse volontariamente prima dei 65 anni previo versamento di un conguaglio (ad es., la VUT).

#### *Beneficiari di altre pensioni*

I beneficiari di altre pensioni possono essere compresi nei disoccupati.

## **1.3 GESTIONE DEGLI SCHEDARI**

### **Effetti della responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro**

La responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro è irrilevante ai fini dell'iscrizione nelle liste dei disoccupati, incide però sull'erogazione delle prestazioni.

### **Inabilità temporanea al lavoro**

Non sempre l'ufficio di collocamento viene informato dell'inabilità temporanea al lavoro di un disoccupato, ad esempio per malattia. In caso di malattia breve di pochi giorni, si ritiene che sussista la disponibilità e il disoccupato continua ad essere compreso nella statistica.

In caso di malattia per un periodo di 3-4 settimane, il disoccupato viene in genere considerato come temporaneamente non disponibile ed escluso dai dati della statistica della disoccupazione.

### **Rifiuto di offerte di collocamento**

Si possono rifiutare due o tre offerte senza venir cancellati dallo schedario.

Il rifiuto di un'offerta di collocamento giudicata accettabile comporta però la sospensione totale o parziale delle indennità di disoccupazione.

### **Controllo dello stato di disoccupazione**

Ogni mese i disoccupati devono rinnovare di norma, l'iscrizione presso l'ufficio di collocamento.

### **Partecipazione a corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato**

Se si tratta di corsi a tempo pieno, i partecipanti vengono cancellati dall'elenco dei disoccupati.

### **Partecipazione ad apposite iniziative statali di creazione di posti di lavoro**

I partecipanti ad apposite iniziative statali di creazione di posti di lavoro non vengono più annoverati tra i disoccupati.

### **Altro**

#### *Durata dello stato di disoccupazione*

Nei Paesi Bassi non si rileva la durata della disoccupazione ma quella del periodo d'iscrizione. I due periodi vengono a coincidere se la persona in cerca di lavoro s'iscrive immediatamente ed è disponibile per un'attività non appena subentra lo stato di disoccupazione.

## **2. Determinazione della durata della disoccupazione**

### **Persone prese in considerazione**

Le statistiche della durata della disoccupazione si riferiscono alle persone iscritte presso gli uffici di collocamento (vedasi la definizione generale dei disoccupati iscritti). Le statistiche vengono aggiornate due volte la settimana tramite un elaboratore elettronico centrale in cui sono immessi i dati forniti dagli uffici di collocamento locali.

### **Modalità di rilevazione**

La durata della disoccupazione indica il periodo compreso tra la data di iscrizione e il giorno di riferimento della rilevazione.

### **Giorno di riferimento e frequenza**

Il numero dei disoccupati e la durata della disoccupazione vengono determinati mensilmente la domenica precedente l'ultimo giorno del mese.

### **Periodo di attesa**

Non esiste un periodo di attesa che non venga preso in considerazione nel calcolo della durata della disoccupazione.

### **Interruzione dello stato di disoccupazione e incidenza sulla durata**

Ai fini della determinazione della disoccupazione non esiste una normativa precisa che disciplini il trattamento statistico delle interruzioni. Il trattamento dipende spesso dalla prassi corrente e dalla valutazione soggettiva del funzionario addetto dell'ufficio di collocamento.

#### *Occupazione*

Se il disoccupato trova un impiego, e perde quindi il diritto a prestazioni, viene cancellato dallo schedario. Successivamente, se viene di nuovo a trovarsi in stato di disoccupazione, anche dopo un periodo di occupazione di breve durata, egli viene reinscritto, dando inizio ad un nuovo periodo di disoccupazione.

#### *Malattia*

In caso di malattia si distingue, in linea di massima, se il disoccupato rimane o meno disponibile per il collocamento. Di per sé, la non disponibilità non dovrebbe interrompere la durata della disoccupazione. Tuttavia alcuni uffici di collocamento non applicano tale criterio, ma cancellano dallo schedario i disoccupati ammalati, per reinscriverli al termine della malattia.

#### *Ferie*

In linea di massima, il disoccupato è tenuto a comunicare il periodo di ferie, senza che ciò comporti tuttavia l'interruzione della durata della disoccupazione.

#### *Altro*

I disoccupati che assolvono il servizio militare (considerato un impiego) vengono cancellati dallo schedario. Il trasloco non ha nessuna incidenza sulla durata della disoccupazione.

### **Conoscenza delle interruzioni**

Nella maggior parte dei casi i disoccupati sono tenuti a presentarsi all'ufficio di collocamento solo una volta al mese o ad intervalli ancora più lunghi.



Spesso i periodi di malattia di breve durata, compresi ad esempio tra le date di convocazione, sfuggono all'ufficio di collocamento.

### 3. Sistema di erogazione delle prestazioni

#### 3.1 LEGGE SULLA DISOCCUPAZIONE: INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE (Werkloosheidswet)

##### Requisiti

Tranne alcune eccezioni (per esempio i pubblici funzionari), tutti i lavoratori dipendenti sono assicurati contro la disoccupazione. In caso di disoccupazione, la legge prevede l'erogazione di prestazioni sotto forma di un'indennità di attesa (wachtgeld) e di un'indennità di disoccupazione (werkloosheidsuitkering). La differenza sostanziale fra le due indennità non risiede nell'ammontare delle prestazioni erogate, ma nelle modalità di finanziamento (contributi a carico dei lavoratori e dei datori di lavoro, contributo per l'assicurazione indennità di attesa per branca di attività).

Condizione è che il disoccupato abbia avuto negli ultimi 12 mesi un rapporto di lavoro dipendente per almeno 130 giorni.

##### Durata dell'erogazione

L'indennità di attesa viene erogata al massimo per i primi 40 giorni di disoccupazione, quella di disoccupazione per 130 giorni lavorativi (26 settimane al massimo) compreso il periodo di erogazione dell'indennità di attesa.

##### Ammontare delle prestazioni

Le prestazioni ammontano all'80% della retribuzione giornaliera. La retribuzione giornaliera in base alla quale viene calcolata la prestazione viene determinata in funzione del salario percepito e non può essere superiore a 262 fiorini (retribuzione giornaliera massima). Parallelamente esiste una retribuzione giornaliera minima, pari a 126,91 fiorini al giorno, che viene erogata ai Lavoratori dipendenti considerati come sostegni economici della famiglia e che devono vivere con un unico reddito minimo.

Limite massimo: L'80% di 262 fiorini al giorno.

Limite minimo: L'80% di 126,91 fiorini al giorno (sostegno della famiglia).

Tassazione: Sì.

#### Periodo di attesa

Non esiste alcun periodo di attesa.

#### Adeguamenti dell'importo

Le retribuzioni giornaliere minime e massime vengono adeguate due volte all'anno alle variazioni del livello salariale con decreto del ministro degli affari sociali e dell'occupazione.

#### 3.2 LEGGE SUL SUSSIDIO DI DISOCCUPAZIONE (Wet werkloosheidsvoorziening)

##### Requisiti

Qualora siano scaduti i termini di erogazione dell'indennità di disoccupazione o in mancanza dei requisiti richiesti per il suo ottenimento, il disoccupato può chiedere un sussidio di disoccupazione a condizioni analoghe a quelle di cui al punto 1).

Ai giovani di età inferiore ai 23 anni si applica la condizione supplementare che nei tre anni precedenti l'iscrizione nell'elenco dei disoccupati abbiano avuto un rapporto di lavoro per almeno 130 settimane (due anni e mezzo). I giorni di servizio di leva sono parificati ai giorni di rapporto di lavoro. Per le donne coniugate, il diritto al sussidio di disoccupazione è soggetto a restrizioni connesse con il rapporto tra i redditi dei coniugi.

##### Durata dell'erogazione

Il sussidio di disoccupazione viene corrisposto per un periodo massimo di due anni. Tuttavia, per le persone che, dopo aver ottenuto le prestazioni di disoccupazione per il periodo massimo previsto, hanno raggiunto o superato i sessant'anni di età, il sussidio può essere prorogato fino al sessantacinquesimo anno di età.

Per i giovani di età inferiore ai 23 anni la durata di erogazione è limitata ad un anno.

##### Ammontare delle prestazioni

La prestazione ammonta al 75% della retribuzione giornaliera, che non può superare i 265 fiorini (retribuzione giornaliera massima). I lavoratori coniugati e non coniugati con un figlio (adottivo) di età inferiore ai 18 anni appartenente alla famiglia e in gran parte a carico hanno diritto, a certe condizioni, a una retribuzione giornaliera minima di 131,65 fiorini.

Limite massimo: Cfr. sopra.

Limite minimo: Cfr. sopra.

Tassazione: Sì.

### Periodo di attesa

No.

### Adeguamenti dell'importo

Le retribuzioni giornaliere minime e massime vengono adeguate al 1° gennaio e al 1° luglio con decreto del ministro degli affari sociali e dell'occupazione.

### 3.3 SUSSIDIO SOCIALE: NORMATIVA NAZIONALE DI GRUPPO PER I LAVORATORI DISOCCUPATI (Rijksgroepsregeling Werkloze Werknemers)

#### Requisiti

Si tratta di un sussidio sociale concesso quando, perdurando lo stato di disoccupazione, è scaduta l'erogazione delle prestazioni precedentemente illustrate o non si ha comunque diritto ad ottenerle. Il sussidio è destinato a garantire il «normale» mantenimento di persone prive di altri o di sufficienti mezzi di sussistenza. Deve quindi essere accertata la situazione finanziaria. Non è necessario aver avuto in precedenza un rapporto di lavoro dipendente.

Va osservato che non hanno diritto a questo sussidio le donne coniugate che non siano il sostegno economico della famiglia, né i giovani minorenni (di età inferiore ai 21 anni) che hanno appena terminato gli studi, finché i genitori ricevono gli assegni familiari, cioè per il trimestre successivo al termine degli studi stessi.

Le persone di età inferiore ai 18 anni non possono far valere il diritto al suddetto sussidio.

#### Durata dell'erogazione

In linea di massima, il sussidio sociale non è soggetto a limiti temporali.

#### Ammontare delle prestazioni

Il sussidio è destinato a garantire un'esistenza «normale». Siccome le spese di sussistenza non sono uguali per tutti, l'importo della prestazione è fissato come segue (fiorini al mese):

a) coniugi:	1445,75
b) famiglie con un solo genitore:	1301,15
c) persone sole: 23 anni e oltre:	1012
22 anni:	879,60
21 anni:	768,85
18-20 anni:	707

d) figli che vivono con il(i) genitore(i) di età compresa tra i 18 e i 20 anni:

20 anni:	426,80
19 anni:	340,90
18 anni:	332

Limite massimo: Cfr. sopra.

Limite minimo: Cfr. sopra.

Tassazione: Sì.

### Periodo di attesa

No.

### Adeguamenti dell'importo

Gli importi vengono adeguati due volte all'anno (1° gennaio e 1° luglio) con decreto del ministro degli affari sociali e dell'occupazione.

# BELGIO

## 1. Definizione generale della disoccupazione

I disoccupati comprendono: le persone senza lavoro iscritte presso l'ufficio nazionale di collocamento (office national de l'emploi) come in cerca di occupazione e beneficiarie dell'indennità di disoccupazione, le altre persone in cerca di lavoro iscritte obbligatoriamente e gli iscritti volontari privi di occupazione.

I dati concernenti questi tre gruppi di persone vengono trasmessi all'Istituto statistico delle Comunità europee. La composizione dei gruppi è la seguente:

1. Persone totalmente disoccupate beneficiarie di un'indennità (chômeurs complets indemnisés). In questa categoria rientrano:

- I lavoratori che durante il periodo di riferimento hanno lavorato per un determinato periodo e il cui contratto di lavoro è stato disdetto. Essi percepiscono l'indennità di disoccupazione (allocation de chômage).
- I giovani che hanno terminato gli studi. A seconda dello stato di famiglia (capofamiglia o meno), essi percepiscono, dopo un periodo di attesa rispettivamente di 75 e 150 giorni, l'indennità di disoccupazione oppure la più esigua indennità di attesa (vedasi anche il capitolo relativo all'erogazione delle prestazioni).

2. Altri disoccupati iscritti obbligatoriamente (autres chômeurs inscrits obligatoirement). Questa categoria comprende:

- I giovani in cerca di occupazione, in genere di età inferiore ai 26 anni, iscritti al termine degli studi, a norma dell'art. 124 del regio decreto del 20 dicembre 1963, per un periodo rispettivo di 75 giorni (per i minori di 18 anni) e di 150 giorni (18 anni e più), in attesa di ricevere l'indennità di disoccupazione oppure l'indennità di attesa;
- Taluni disoccupati esclusi temporaneamente dal beneficio dell'indennità, per il periodo di tale esclusione.
- Le persone presentate dai centri pubblici d'assistenza sociale (Centres publics d'aide sociale).
- Talune persone di competenza del Fondo nazionale per la riabilitazione sociale degli handicappati.
- Le persone parzialmente disoccupate (chômeurs partiels)<sup>(1)</sup>, dopo un periodo di disoccu-

pazione variabile a seconda della congiuntura e dei settori d'attività.

- I lavoratori che nel periodo in cui possono usufruire dell'indennità lavorano volontariamente ad orario ridotto (art. 130, par. 2 bis, regio decreto 20.12.1963), il cui contratto di lavoro è arrivato a termine e che rimangono iscritti per un collocamento a tempo parziale.

3. Iscritti volontari privi di occupazione (demandeurs d'emploi libres inoccupés). Si tratta di persone senza lavoro, non beneficiarie dell'indennità di disoccupazione e non comprese nelle due categorie precedenti, che di loro iniziativa si iscrivono presso l'ufficio di collocamento per ricercare un'occupazione. Questo gruppo rappresenta mediamente solo il 5-6% delle tre categorie.

### 1.1 CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITÀ RICHIESTA

#### Tipo d'attività richiesta

##### *Tempo pieno*

I disoccupati in cerca di un'attività a tempo pieno sono compresi nella statistica

##### *Tempo parziale (numero minimo di ore settimanali)*

I disoccupati in cerca di un'attività a tempo parziale sono compresi nella statistica, ma non è possibile indicarne separatamente il numero.

#### Formazione nell'azienda

Le persone, di qualsiasi età, che cercano un posto come apprendista presso un'impresa, per il tramite dell'ufficio di collocamento, vengono annoverate tra i disoccupati.

#### Osservazione

Tutte le persone totalmente disoccupate beneficiarie di indennità possono usufruire, a certe condizioni, di una formazione professionale in centri di formazione pubblici, privati o aziendali. Durante la ricerca di un'occupazione idonea i disoccupati interessati restano nello schedario.

#### Durata dell'attività richiesta

##### *Permanente*

I disoccupati che cercano un'occupazione permanente sono compresi.

##### *Temporanea*

I disoccupati che cercano un'occupazione temporanea sono compresi nella statistica, ma non possono essere indicati separatamente.

<sup>(1)</sup> Per «chômeur partiel» s'intende un lavoratore con contratto di lavoro ancora in corso, ma che non percepisce temporaneamente una retribuzione.

## 1.2 CARATTERISTICHE PERSONALI

### Limiti d'età

#### *Età minima*

15-18 anni.

In virtù della legge del 29 giugno 1983 la scuola dell'obbligo è stata estesa fino al 15° anno di età. Nel contempo è stato introdotto l'obbligo scolastico parziale fino al 18° anno di età.

#### *Età massima*

Per la categoria "persone totalmente disoccupate beneficiari di un'indennità" e per quella "altri disoccupati iscritti obbligatoriamente" il limite d'età è fissato a 64 anni per gli uomini (esclusi a partire dal compimento del 65° anno) e a 59 per le donne (escluse al compimento dei 60 anni).

Per quanto riguarda la categoria degli "iscritti volontari, privi di occupazione" non esiste in teoria alcun limite d'età, ma in pratica le donne di più di 60 anni e gli uomini di più di 65 anni non vengono più inclusi nella statistica. Pertanto esiste di fatto un limite d'età di 59 anni per le donne e di 64 anni per gli uomini.

### Ricerca di prima occupazione

#### *Prime iscrizioni, ad esempio di giovani*

A norma dell'art. 124 del regio decreto del 20 dicembre 1963, i giovani che hanno terminato gli studi e che sono in cerca di prima occupazione hanno diritto ad usufruire dell'indennità, purché siano stati iscritti per 75 o per 150 giorni presso l'ufficio di collocamento come persone in cerca di occupazione. Anche nel corso di questo periodo sono annoverati tra i disoccupati.

Va osservato che l'iscrizione come persona in cerca di occupazione dev'essere effettuata, di norma, prima che l'interessato abbia compiuto i 26 anni e che tra il termine della formazione e la presentazione della domanda di indennità non deve essere trascorso più di un anno. Fino all'erogazione della prestazione il giovane viene annoverato tra i disoccupati iscritti obbligatoriamente.

#### *Reiscrizioni dopo un periodo di iniziativa (per es. casalinghe).*

Se l'attività viene ricercata per il tramite dell'ufficio di collocamento, queste persone vengono annoverate tra i disoccupati, indipendentemente dal fatto che usufruiscano o meno di un'indennità.

### Handicappati in grado di lavorare

Gli handicappati in grado di lavorare vengono annoverati tra i disoccupati.

### Studenti/scolari, in cerca di un'attività temporanea (lavoro per le vacanze)

Gli studenti e scolari che durante le vacanze cercano un'attività temporanea per il tramite dell'ufficio di collocamento vengono annoverati tra i disoccupati, nella categoria degli iscritti volontari (demandeurs d'emploi libres inoccupés).

### Pensionati

#### *Beneficiari di una pensione di vecchiaia*

I beneficiari di pensione di vecchiaia possono iscriversi presso l'ufficio di collocamento nella categoria degli iscritti volontari. Tuttavia i rari casi d'iscrizione oltre il limite d'età non sono più compresi nei dati pubblicati.

Va osservato che il titolare di una pensione di vecchiaia è tenuto a comunicare una sua eventuale attività lavorativa all'ente nazionale di previdenza (Office national des pensions pour travailleurs salariés) e non può guadagnare più di 16 947 BFR al mese, ossia 211 104 BFR all'anno.

#### *Beneficiari di altre pensioni*

I beneficiari di altre pensioni possono essere compresi nei disoccupati iscritti.

## 1.3 GESTIONE DEGLI SCHEDARI

### Effetti della responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro

La responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro è irrilevante ai fini dell'iscrizione e della rilevazione del disoccupato, ma può incidere sull'erogazione delle prestazioni.

### Inabilità temporanea al lavoro

In caso di indisponibilità per inabilità anche solo temporanea al lavoro i disoccupati beneficiari di indennità (chômeurs complets indemnisés) perdono il diritto alla prestazione e vengono cancellati dallo schedario.

Le altre persone in cerca di lavoro, temporaneamente inabili, non vengono generalmente cancellate dallo schedario.

### Rifiuto di offerte di collocamento

Un disoccupato che rifiuti un'offerta di collocamento può mantenere la propria iscrizione nella categoria degli iscritti volontari, ma corre il rischio di perdere per un certo periodo l'indennità cui poteva avere diritto.

## Controllo dello stato di disoccupazione

I beneficiari di indennità (chômeurs complets indemnisés) hanno l'obbligo, salvo determinate eccezioni, di presentarsi al controllo quotidiano presso le autorità comunali e vengono eliminati dallo schedario in caso di assenza per più di tre giorni lavorativi consecutivi. Gli «altri disoccupati iscritti obbligatoriamente», ad eccezione dei giovani durante il periodo di attesa (stage d'attente), restano nello schedario per tre mesi. I giovani che hanno terminato gli studi vengono iscritti allo scadere del periodo di attesa se chiedono prestazioni.

Gli iscritti volontari privi di occupazione (demandeurs d'emploi libres inoccupés) restano di norma nello schedario per un periodo di un mese. Tale periodo è esteso a due mesi per il personale tecnico, amministrativo e dirigente.

## Partecipazione e corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato

Nella regione fiamminga i disoccupati che partecipano a corsi di formazione professionale continuano ad essere considerati come persone in cerca di lavoro, ma non nei comuni francofoni.

## Partecipazione ad apposite iniziative statali di creazione di posti di lavoro

I partecipanti ad iniziative statali di creazione di posti di lavoro continuano, in alcuni casi, ad essere considerati dall'ufficio di collocamento come persone in cerca di lavoro, così, ad esempio, per i disoccupati messi a disposizione di enti pubblici o di talune associazioni senza scopo di lucro, per i «travailleurs du troisième circuit de travail» e per quelli avviati ad apposite attività straordinarie temporanee (travailleurs du cadre spécial temporaire). Queste persone non sono tuttavia comprese nei dati sui disoccupati trasmessi all'ISCE.

## 2. Determinazione della durata della disoccupazione

### Persone prese in considerazione

La durata della disoccupazione si riferisce alle persone totalmente disoccupate beneficiarie di un'indennità (chômeurs complets indemnisés: vedasi la definizione dei disoccupati iscritti). Di norma si tratta quindi di lavoratori il cui contratto di lavoro è stato disdetto e di giovani che hanno terminato gli studi e un periodo di attesa rispettivamente di 75 e 150 giorni.

### Modalità di rilevazione

La durata della disoccupazione conclusa indica il periodo compreso tra la data di iscrizione nell'e-

lenco dei disoccupati e il giorno di riferimento della rilevazione.

## Giorno di riferimento e frequenza

Il giorno di rilevazione della disoccupazione e della sua durata è l'ultimo giorno lavorativo di ciascun mese.

## Periodo di attesa

Non è previsto, in linea di massima, un periodo di attesa. Si noti tuttavia che i giovani acquisiscono il diritto a prestazioni e sono quindi presi in considerazione per il computo della durata della disoccupazione soltanto dopo un periodo di attesa rispettivamente di 75 e di 150 giorni.

## Interruzione dello stato di disoccupazione e incidenza sulla durata

### Occupazione

Un periodo di occupazione inferiore a due settimane non ha alcuna incidenza sull'iscrizione e quindi sulla durata della disoccupazione.

### Malattia

Una malattia insorta durante il periodo di disoccupazione non ne interrompe la durata.

### Ferie

Il congedo annuale non interrompe la durata della disoccupazione.

### Altro

Le prestazioni sociali volontarie (travail social bénévole) e il richiamo sotto le armi non interrompono il periodo di disoccupazione.

## Conoscenza delle interruzioni

I beneficiari di prestazioni sono tenuti, di norma, a presentarsi giornalmente all'ufficio di collocamento o presso le autorità comunali e vengono eliminati dallo schedario in caso di assenza dopo tre giorni lavorativi consecutivi. Grazie a tale sistema vengono individuate interruzioni anche per brevi periodi.

## 3. Sistema di erogazione delle prestazioni

### Requisiti

1. Hanno diritto all'indennità i lavoratori assicurati contro la disoccupazione, che dimostrino di aver

occupato un posto di lavoro per un periodo la cui durata varia a seconda dell'età dell'interessato:

Età (anni)	Numero di giorni lavorati	Durata del periodo di riferimento che precede la richiesta di indennità (mesi)
< 18	75	10
18 — 25	150	10
26 — 35	300	18
36 — 49	450	27
≥ 50	600	36

A determinate condizioni il periodo di riferimento può venire esteso. Gli occupati a tempo parziale possono, alle stesse condizioni di cui sopra, richiedere metà dell'indennità, purché abbiano lavorato precedentemente almeno 18 ore settimanali.

2. Hanno diritto all'indennità i giovani che hanno terminato gli studi e soddisfano le seguenti condizioni:

- età di massima inferiore ai 26 anni all'atto della presentazione della domanda;
- la domanda deve essere presentata entro l'anno che segue l'ultimo giorno del periodo di studi;
- al termine degli studi o di un apprendistato, è necessario aver lavorato o essere stati iscritti come persona in cerca di lavoro per un periodo di 75 giorni per i giovani di meno di 18 anni e di 150 giorni per i giovani di 18 anni e più;
- deve essere stato terminato un ciclo di formazione scolastica o professionale riconosciuto dallo Stato.

### Durata dell'erogazione

In linea di massima, l'erogazione non è soggetta a limiti di tempo salvo nei casi in cui il disoccupato cerchi un'occupazione a tempo parziale oppure l'ufficio di collocamento accerti che la disoccupazione perduri in modo «anomalo» o venga conti-

nuamente «ripreso». In questi casi, l'indennità può essere ridotta o sospesa, tenendo conto tuttavia della situazione familiare, dell'età, del profilo di carriera, delle circostanze che hanno determinato la disoccupazione, ecc.

Tuttavia, per le persone disoccupate che non siano capifamiglia l'importo delle prestazioni viene ridotto rispettivamente dopo il primo e il secondo anno (vedasi più oltre).

### Ammontare delle prestazioni

#### 1. Indennità di disoccupazione (*allocation de chômage*)

- a) Per i capifamiglia l'indennità ammonta al 60% dell'ultimo stipendio lordo entro determinati limiti massimi e minimi. L'importo rimane invariato per tutta la durata della disoccupazione. La nozione di capofamiglia è stata ristretta ai disoccupati coniugati o che convivono con un partner il cui reddito mensile non supera i 12 075 BFR.
- b) Per le persone che non siano capifamiglia l'indennità di disoccupazione ammonta il primo anno, sempre entro determinati limiti massimi e minimi, al 60% dell'ultimo stipendio lordo. Dopo un anno tale percentuale scende al 40%, dopo due anni viene versato soltanto un importo forfettario. Eventualmente, la percentuale del 40% può essere prorogata oltre il secondo anno in conformità della durata del rapporto di lavoro precedente (3 mesi per un anno di occupazione). Per le persone che non sono capifamiglia si distingue inoltre tra persone sole (*isolé*) e persone conviventi (*cohabitant*). Alle persone disoccupate che convivono con un partner di sesso diverso, il cui reddito mensile supera i 12 075 BFR, l'indennità di disoccupazione viene ridotta del 6%. Parimenti, l'importo forfettario versato dopo il secondo anno di disoccupazione è ridotto del 20% per questo gruppo.

La seguente tabella illustra gli importi dell'indennità di disoccupazione.

#### Ammontare dell'indennità di disoccupazione (in BFR)

Classe		Importo giornaliero (6 giorni alla settimana)	- 6 % <sup>(1)</sup>	Importo mensile (26 importi giornalieri)	- 6% <sup>(1)</sup>	
<i>Capofamiglia</i>	massimo	997	—	25 922	—	
	minimo	829	—	21 554	—	
<i>Non capifamiglia</i>						
	Primo anno	massimo	997	937	25 922	24 367
		minimo	583	548	15 158	14 249
Secondo anno	massimo	665	625	17 290	16 253	
	minimo	583	548	15 158	14 249	
Importo forfettario		594	—	15 444	—	
Convivente/i (cohabitant)		474	446	12 324	11 585	

<sup>(1)</sup> Riduzione del 6% per i disoccupati che convivono con un partner il cui reddito supera un determinato limite.

## 2. Indennità di attesa (allocation d'attente)

I giovani di età inferiore ai 26 anni che al termine di un ciclo di formazione o alla scadenza del periodo di attesa hanno diritto a prestazioni percepiscono a seconda dell'età dello stato di famiglia (capofamiglia o meno) i seguenti importi:

Ammontare dell'indennità di attesa per i giovani (in BFR)

Classe	Età (anni)	Importo giornaliero (6 giorni alla settimana)	Importo mensile (26 importi giornalieri)
Capo famiglia		829	21 554
Persone sole e conviventi senza riduzione	< 18	226	5 861
	18 – 20	363	9 441
	≥ 21	474	12 332
Conviventi con una riduzione del 6% (1)	< 18	212	5 561
	18 – 20	341	8 858
	≥ 21	446	11 589

(1) Qualora il reddito del partner convivente superi un determinato limite, l'indennità di attesa viene ridotta del 6%.

Limite massimo: Vedi sopra

Limite minimo: Vedi sopra

Tassazione: Le indennità di disoccupazione non sono soggette ad imposta.

### Periodo di attesa

Di norma non è previsto alcun periodo di attesa prima dell'erogazione dell'indennità. Per contro è previsto un periodo di attesa di 6 mesi per le persone che si dimettono di loro iniziativa o vengono licenziate per loro colpa.

I giovani che hanno terminato gli studi devono essere iscritti presso l'ufficio di collocamento per un periodo di 75 giorni (meno di 18 anni) o 150 giorni (18-25 anni).

### Adeguamenti dell'importo

Le prestazioni vengono adeguate quando superano determinate soglie dell'indice del costo della vita.

### Osservazione

Le persone totalmente disoccupate beneficiarie di prestazioni che accettano volontariamente un'occupazione a tempo parziale inferiore a 32 ore settimanali ma desiderano rimanere iscritte come persone in cerca di un'occupazione a tempo pieno (chômeurs occupés à temps réduit pour échapper au chômage) e la cui retribuzione per il lavoro a tempo parziale non superi un determinato «tetto» percepiscono un'indennità di disoccupazione per le ore risultanti dalla differenza fra orario ridotto e orario pieno. Nella statistica nazionale queste persone sono comprese come disoccupati, ma sono escluse nei dati pubblicati dall'ISCE.

## LUSSEMBURGO

### 1. Definizione generale della disoccupazione

Per disoccupati s'intendono tutte le persone senza lavoro, residenti nel Granducato di Lussemburgo, iscritte presso l'ente di collocamento (administration de l'emploi) per ricercare un'occupazione permanente con un orario di lavoro settimanale di almeno 20 ore, e immediatamente disponibili per tale occupazione.

#### 1.1 CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITÀ RICHIESTA

##### Tipo di attività richiesta

###### Tempo pieno

Le persone in cerca di un'attività a tempo pieno sono comprese nella statistica dei disoccupati.

###### Tempo parziale

L'attività richiesta deve comportare un orario di lavoro settimanale di almeno 20 ore.

##### Formazione nell'azienda

I giovani di età inferiore ai 25 anni iscritti presso l'ufficio di collocamento e in cerca di un posto come apprendista vengono annoverati tra i disoccupati.

##### Durata dell'attività richiesta

###### Permanente

L'attività richiesta deve essere permanente e comportare un orario di lavoro settimanale di almeno 20 ore.

###### Temporanea

Le persone in cerca di un'attività soltanto temporanea non vengono annoverate tra i disoccupati.

#### 1.2 CARATTERISTICHE PERSONALI

##### Limiti d'età

Età minima: 16 anni.

Età massima: 64 anni.

## Ricerca di prima occupazione

### *Prime iscrizioni, ad esempio di giovani*

Purché si iscrivano presso l'ente di collocamento, i giovani in cerca di prima occupazione rientrano nel numero dei disoccupati. Il diritto o meno a percepire anche le relative indennità dipende dal soddisfacimento dei requisiti fissati per l'erogazione di queste ultime: secondo quanto illustrato nel paragrafo sul sistema di erogazione delle prestazioni, i giovani in cerca di lavoro al termine della loro formazione scolastica e registrati presso l'ente di collocamento possono percepire, alla scadenza di un periodo di attesa, l'indennità di disoccupazione.

### *Reiscrizioni dopo un periodo di inattività (ad es. casalinghe)*

Purché si iscrivano presso l'ente di collocamento, questo gruppo di persone rientra nel numero dei disoccupati. L'erogazione di eventuali prestazioni dipende dal soddisfacimento o meno dei requisiti richiesti, ad esempio l'esistenza di un rapporto di lavoro di almeno 26 settimane nell'anno che precede lo stato di disoccupazione.

## Handicappati in grado di lavorare

L'iscrizione nella lista dei disoccupati dell'ufficio di collocamento presuppone l'abilità al lavoro.

Gli handicappati fisici o mentali, con una invalidità pari o superiore ai 2/3, non sono più considerati come abili al lavoro.

## Studenti/scolari, in cerca di un'attività temporanea (lavoro per le vacanze)

Studenti e scolari, in cerca di un'attività temporanea (lavoro per le vacanze), non rientrano nel numero dei disoccupati, non soddisfacendo la condizione di ricercare un'occupazione permanente.

## Pensionati

### *Beneficiari di una pensione vecchiaia*

I beneficiari di pensioni di vecchiaia non rientrano nel numero dei disoccupati.

### *Beneficiari di altre pensioni*

Questo gruppo di persone non viene normalmente annoverato tra i disoccupati. I beneficiari di una pensione d'invalidità possono esplicare a certe condizioni un'attività e vengono iscritti come disoccupati qualora soddisfino i relativi criteri.

## 1.3 GESTIONE DEGLI SCHEDARI

### **Effetti della responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro**

La responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro è irrilevante ai fini dell'iscrizione nelle liste dei disoccupati. In tal caso non viene però erogata l'indennità di disoccupazione.

### **Inabilità temporanea al lavoro**

La persona in cerca di lavoro, temporaneamente inabile al lavoro, non viene cancellata dallo schedario se l'inabilità non si protrae per più di un mese. Il beneficiario di un'indennità di disoccupazione resta iscritto come persona in cerca di lavoro anche in caso di inabilità.

### **Rifiuto di offerte di collocamento**

Possono essere rifiutate offerte di collocamento, senza che intervenga la cancellazione dallo schedario. In caso però di rifiuto di un'offerta di lavoro ragionevole, viene sospesa l'erogazione dell'indennità di disoccupazione.

### **Controllo dello stato di disoccupazione**

I beneficiari di un'indennità di disoccupazione devono presentarsi ogni settimana all'ente di collocamento.

### **Partecipazione a corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato**

I lavoratori disoccupati avviati a corsi di formazione professionale promossi dallo Stato non vengono cancellati dallo schedario.

### **Partecipazione ad apposite iniziative statali di creazione di posti di lavoro**

I partecipanti ad apposite iniziative statali di creazione di posti di lavoro vengono cancellati dallo schedario.

## 2. Determinazione della durata della disoccupazione

### **Persone prese in considerazione**

Si tratta dei disoccupati iscritti presso gli uffici di collocamento (vedasi la definizione dei disoccupati iscritti).



## **Modalità di rilevazione**

Viene determinata la durata della disoccupazione in atto, cioè il periodo compreso tra l'iscrizione come disoccupato e il giorno di riferimento della rilevazione.

## **Giorno di riferimento e frequenza**

Il giorno di riferimento della rilevazione dell'entità e della durata della disoccupazione è l'ultimo giorno di ciascun mese.

## **Periodo di attesa**

Non è previsto alcun periodo di attesa

## **Interruzione dello stato di disoccupazione ed incidenza sulla durata**

### *Occupazione*

Ogni occupazione temporanea comporta la cancellazione dallo schedario dei disoccupati, interrompendo quindi il periodo di disoccupazione.

### *Malattia*

Il disoccupato temporaneamente inabile al lavoro rimane nello schedario, purché il periodo di inabilità non superi un mese. Il periodo di disoccupazione non viene quindi interrotto.

### *Ferie*

Purché l'assenza non si protragga oltre un mese, le ferie non hanno alcuna incidenza sul calcolo del periodo di disoccupazione.

## **Conoscenza delle interruzioni**

Il disoccupato è tenuto a comunicare tutti i cambiamenti familiari o professionali che possano incidere sulla ricerca di lavoro. Inoltre il disoccupato è tenuto a presentarsi almeno ogni due settimane e lo schedario è controllato ad intervalli di una settimana circa.

## **3. Sistema di erogazione delle prestazioni**

### **Requisiti**

Per poter usufruire delle prestazioni, il lavoratore disoccupato deve aver avuto un rapporto di lavoro per almeno 26 settimane nell'anno che precede lo stato di disoccupazione. Non ha diritto all'indennità di disoccupazione il lavoratore che si è dimesso

senza motivo o è stato licenziato per colpa grave. Gli altri requisiti sono: essere residenti nel Granducato di Lussemburgo, avere un'età minima di 16 anni e massima di 64 anni, essere iscritti come disoccupati presso l'ente di collocamento, essere abili al lavoro, immediatamente disponibili e pronti ad accettare ogni occupazione adeguata.

Hanno diritto all'indennità anche i lavoratori indipendenti che hanno dovuto abbandonare la loro attività e sono in cerca di un'occupazione dipendente e i giovani di età inferiore ai 21 anni (in casi eccezionali ai 28 anni), che dopo aver terminato gli studi non trovano lavoro e s'iscrivono presso l'ente di collocamento entro un anno dalla conclusione degli studi: non è richiesta in questi casi l'esistenza di un rapporto di lavoro per almeno 26 settimane nell'ultimo anno. I giovani tuttavia hanno diritto all'indennità solo allo scadere di un periodo di 26 settimane a partire dalla loro iscrizione.

### *Osservazione*

Le indennità di disoccupazione sono erogate nel Granducato di Lussemburgo da un fondo di disoccupazione (fonds de chômage), finanziato con contributi dei datori di lavoro e dei comuni nonché da un'imposta sul reddito.

## **Durata dell'erogazione**

L'indennità viene concessa per un massimo di 365 giorni nello spazio di 24 mesi. È prevista una proroga di altri 182 giorni a favore dei disoccupati il cui collocamento presenti particolari difficoltà.

## **Ammontare delle prestazioni**

L'indennità di disoccupazione è calcolata in base al salario lordo percepito durante gli ultimi tre mesi: ammonta all'80% di tale salario lordo, ma non può essere superiore al 250% del «salario minimo sociale» di un lavoratore non qualificato. Se il periodo di erogazione dell'indennità di disoccupazione supera i 182 giorni nello spazio di 12 mesi, tale massimale è ridotto al 200% e scende al 150% se il versamento delle prestazioni viene prorogato oltre i 365 giorni.

Limite massimo: 80% dell'ultimo salario lordo, ma non più del 250% del salario minimo sociale («salaire social minimum»).

Limite minimo: Nessuno.

Tassazione: L'indennità di disoccupazione è soggetta, come i salari e gli stipendi, al versamento di contributi sociali e imposte.

### **Periodo di attesa**

Di norma non esiste alcun periodo di attesa. I giovani che al termine degli studi si iscrivono come disoccupati devono tuttavia attendere 26 settimane prima di ottenere l'indennità di disoccupazione.

### **Adeguamenti dell'importo**

L'indennità di disoccupazione viene adeguata all'indice del costo della vita.

## **REGNO UNITO**

### **1. Definizione generale della disoccupazione**

Per disoccupati si intendono le persone senza lavoro che chiedono, il giorno di rilevazione, l'erogazione del trattamento di disoccupazione da parte dei competenti uffici (Unemployment Benefit Offices) e che, il giorno di riferimento, sono prive di occupazione, in grado di lavorare e disponibili per un'attività. Si tratta quindi di persone senza lavoro che sono, in genere, disponibili per un'occupazione a tempo pieno e chiedono l'indennità di disoccupazione (unemployment benefit), oppure di disoccupati non beneficiari di un'indennità di disoccupazione, ma che hanno diritto a sussidi sociali (supplementary benefits), oppure che si presentano regolarmente presso gli uffici suddetti per farsi accreditare il periodo di disoccupazione ai fini della previdenza sociale (National Insurance Credits).

#### *Osservazione*

- Per essere incluso nel computo, un disoccupato non deve necessariamente beneficiare di prestazioni assistenziali. La consistenza di tale gruppo di persone non può essere indicata a parte.
- Le persone che lavorano per un numero limitato di ore e che partecipano ad iniziative di formazione o aggiornamento professionale, possono aver diritto a prestazioni e, di conseguenza, essere registrate come disoccupati. La consistenza di tale gruppo di persone non può essere indicata a parte, ma è probabilmente molto esigua.

#### **1.1 CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITÀ RICHIESTA**

##### **Tipo di attività richiesta**

##### *Tempo pieno*

Le persone in cerca di un'attività a tempo pieno (più di 30 ore settimanali) rientrano nei disoccupati.

##### *Tempo parziale*

Un disoccupato che normalmente lavora soltanto a tempo parziale può beneficiare di un'indennità di disoccupazione per i giorni in cui è in cerca di un'attività, purché la sua disponibilità per un'attività lavorativa non sia talmente limitata da rendere praticamente nulla la probabilità di trovare un lavoro.

Nei limiti di tali condizioni, generalmente restrittive, queste persone rientrano tra i disoccupati, ma il loro numero non può essere indicato a parte.

### **Formazione nell'azienda**

Le persone in cerca di un posto come apprendista in un'impresa sono comprese nei disoccupati, ma non è possibile indicarne a parte il numero.

### **Durata dell'attività richiesta**

#### *Permanente/temporanea*

L'iscrizione nell'elenco dei disoccupati viene effettuata per ambedue i gruppi, qualora le persone interessate abbiano diritto ad un'indennità. Sono esclusi gli studenti che, dopo le vacanze, intendono riprendere la loro formazione scolastica; tale gruppo è illustrato più avanti.

## **1.2 CARATTERISTICHE PERSONALI**

### **Limiti d'età**

Età minima: 16 anni

Età massima: L'indennità di disoccupazione non viene più corrisposta dopo i 70 anni per gli uomini e dopo i 65 anni per le donne, comunque in casi molto limitati dopo i sopraggiunti limiti d'età per il pensionamento (65 anni per gli uomini e 60 anni per le donne).

A decorrere dall'aprile 1983, le persone che compiono i 60 anni nel corrente anno fiscale e che hanno diritto ad una indennità di disoccupazione o ad un sussidio sociale non sono più tenuti a presentarsi al competente ufficio erogatore dell'indennità di disoccupazione per farsi accreditare i periodi utili agli effetti della previdenza sociale. L'erogazione a questa categoria di persone è ora automatica.

A partire dal giugno 1983, le persone che hanno raggiunto e superato i 60 anni hanno diritto ad una quota più elevata a lungo termine per il sussidio sociale e non sono più tenute a presentarsi al competente ufficio erogatore. Conformemente a tali modifiche di carattere amministrativo, le persone che rientrano in questo gruppo non figurano più nei dati sulla disoccupazione.

### **Ricerca di prima occupazione**

#### *Prime iscrizioni, ad esempio di giovani*

Le persone in cerca di una prima occupazione, p. es. i giovani che hanno appena terminato la loro formazione scolastica o il loro addestramento professionale in azienda e non hanno versato, in genere, contributi in misura sufficiente, non avendo

ancora svolto per un periodo di tempo sufficiente un'attività soggetta ad obbligo contributivo. Queste persone non hanno quindi diritto ad un'indennità di disoccupazione, ma nella maggior parte dei casi possono beneficiare di un sussidio sociale ed essere quindi incluse nel computo dei disoccupati.

#### *Osservazione*

- 1) I giovani di età inferiore ai 19 anni che hanno appena terminato la formazione scolastica (school leavers) non hanno diritto ad un sussidio sociale prima dell'inizio del nuovo anno scolastico. Nei mesi di giugno, luglio e agosto (i mesi di maggiore impatto), si procede ad una rilevazione dei giovani di età inferiore ai 18 anni che hanno appena terminato la loro formazione scolastica senza avere ancora diritto ad una qualche prestazione e che si iscrivono come persone in cerca di lavoro presso un ufficio di collocamento (Carriers Offices) alle dipendenze delle autorità scolastiche locali. I dati relativi alla consistenza di tali gruppi sono pubblicati in allegato alla statistica nazionale.
- 2) Il numero dei giovani che hanno appena terminato l'istruzione scolastica ed hanno diritto ad una prestazione è indicato a parte per le classi di età 16, 17, 18, 19 e 20 anni e oltre.

#### *Reiscrizioni dopo un periodo di inattività (per es. casalinghe)*

Questo gruppo di persone rientra nel numero dei disoccupati purché abbiano diritto a prestazioni.

### **Handicappati in grado di lavorare**

Gli handicappati in grado di lavorare vengono annoverati tra i disoccupati purché abbiano diritto a prestazioni.

### **Studenti/scolari, in cerca di un'attività temporanea (lavoro per le vacanze)**

Gli studenti/scolari che sono alla ricerca di un'attività temporanea per le vacanze e intendono riprendere la loro formazione scolastica non sono compresi nei dati sui disoccupati. Questo gruppo di persone viene indicato a parte e i relativi dati vengono pubblicati in allegato al numero mensile totale dei disoccupati (persone aventi diritto a prestazioni).

### **Pensionati**

#### *Beneficiari di una pensione di vecchiaia*

Le persone che continuano a lavorare anche dopo aver raggiunto i limiti di età pensionabile (65 anni

per gli uomini, 60 anni per le donne) e che perdono l'occupazione possono beneficiare di un'indennità di disoccupazione ed essere quindi annoverati tra i disoccupati. Queste persone ricevono un'indennità di disoccupazione pari all'ammontare del trattamento base di quiescenza (i relativi dati sono disponibili anche a parte nella statistica nazionale).

L'erogazione dell'indennità di disoccupazione cessa per gli uomini un anno dopo il raggiungimento del settantesimo anno di età e per le donne un anno dopo il compimento del sessantacinquesimo anno di età.

#### *Beneficiari di altre pensioni*

I disoccupati beneficiari di una pensione aziendale, vale a dire di una pensione corrisposta sulla base di un precedente impiego (il gruppo include le persone risultate eccedenti nell'industria siderurgica) o di altre pensioni, possono chiedere un'indennità o prestazioni dell'ente assicurativo nazionale ed essere quindi annoverati tra i disoccupati, anche se l'entità delle erogazioni in loro favore può essere soggetta a riduzioni.

#### **Altre persone**

Non rientrano nel numero dei disoccupati le persone che lavorano ad orario ridotto e quelle sospese temporaneamente dal lavoro (temporarily stopped), vale a dire le persone assunte temporaneamente e quindi in attesa di riprendere l'attività presso lo stesso datore di lavoro. Le persone temporaneamente sospese dal lavoro sono registrate a parte.

### **1.3 GESTIONE DEGLI SCHEDARI**

#### **Effetti della responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro**

Alle persone che si dimettono senza giusta causa o vengono licenziate per loro colpa (misconduct), l'erogazione dell'indennità di disoccupazione è sospesa fino a sei settimane. Esse vengono annoverate tra i disoccupati purché non perdano del tutto il diritto ad un'indennità di disoccupazione. Molte di queste persone possono continuare a beneficiare di un sussidio sociale (supplementary allowance) ed essere quindi incluse nel computo dei disoccupati.

#### **Inabilità temporanea al lavoro**

Salvo che brevi periodi di pochi giorni, l'inabilità al lavoro per malattia o altre cause, segnalata al competente ufficio erogatore, comporta la perdita del diritto all'indennità di disoccupazione e la cancellazione dallo schedario.

Dopo la data di convocazione regolare, i disoccupati hanno generalmente tre giorni di tempo per presentarsi all'ufficio preposto all'erogazione dell'indennità di disoccupazione. Le modalità di applicazione possono tuttavia variare da ufficio a ufficio.

#### **Rifiuto di offerte di collocamento**

L'erogazione dell'indennità di disoccupazione può essere sospesa fino a sei settimane per i disoccupati aventi diritto che rifiutino una proposta adeguata di occupazione o di riqualificazione. Per lo stesso periodo di tempo sono cancellati altresì dall'elenco dei disoccupati qualora non abbiano diritto ad un sussidio sociale.

#### *Osservazione*

Per «occupazione adeguata» (suitable employment) s'intende un'attività corrispondente a quella del disoccupato, con condizioni di lavoro e retribuzione (contrattuale) normali.

#### **Controllo dello stato di disoccupazione**

I beneficiari di prestazioni di disoccupazione devono normalmente presentarsi all'ufficio di collocamento ogni due settimane. Le persone che abitano a più di 6 miglia (circa 9 km) dall'ufficio erogatore possono presentare una richiesta per posta. Gli anziani disoccupati per periodi prolungati sono tenuti a presentarsi soltanto ogni tre mesi.

I beneficiari di prestazioni possono chiedere di presentarsi o essere convocati più frequentemente su richiesta dell'ufficio.

#### **Partecipazione a corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato**

La partecipazione a corsi di formazione professionale promossi dallo Stato comporta la cancellazione dallo schedario dei disoccupati.

#### **Partecipazione ad apposite iniziative statali di creazione di posti di lavoro**

I lavoratori disoccupati che partecipano ad iniziative statali di creazione di posti di lavoro vengono cancellati dallo schedario dei disoccupati.

## **2. Determinazione della durata della disoccupazione**

#### **Persone prese in considerazione**

Si tratta di persone senza lavoro che chiedono prestazioni agli uffici preposti all'erogazione delle in-

dennità di disoccupazione (Unemployment Benefit Offices). Vedasi la definizione dei disoccupati iscritti.

### **Modalità di rilevazione**

La durata della disoccupazione indica il periodo compreso tra la prima richiesta di una prestazione presentata all'ufficio erogatore delle prestazioni (Unemployment Benefit Offices), sotto forma di indennità di disoccupazione (unemployment benefit), sussidio sociale (supplementary benefit) oppure accredito dei periodi ai fini della previdenza sociale (national insurance credits), e il giorno di riferimento di ogni rilevazione.

### **Giorno di riferimento e frequenza**

Ogni tre mesi — gennaio, aprile, luglio, ottobre — si procede ad un conteggio per determinare la durata della disoccupazione. Il giorno di riferimento è, come per i computi mensili dei disoccupati, il secondo giovedì di ciascun mese.

### **Periodo di attesa**

Non è previsto alcun periodo di attesa.

### **Interruzione dello stato di disoccupazione ed incidenza sulla durata**

#### *Occupazione*

I periodi di occupazione possono avere effetti divergenti sulla durata della disoccupazione.

1. Se l'ufficio erogatore è messo al corrente di periodi di occupazione successivi all'ultima data di convocazione, il versamento dell'indennità viene sospeso per il periodo dell'occupazione, senza annullare tuttavia il diritto ed interrompere il periodo di occupazione.

2. Se l'ufficio erogatore è messo al corrente di futuri rapporti di lavoro per un periodo superiore a tre giorni, il diritto decade, interrompendo e concludendo il periodo della disoccupazione in atto.

#### *Malattia*

I periodi di malattia di oltre 3 giorni interrompono la durata della disoccupazione in atto.

#### *Ferie*

Le ferie trascorse nel Regno Unito non hanno nessuna incidenza sul periodo di disoccupazione. Qualora le ferie siano trascorse all'estero, il diritto a prestazioni decade, interrompendo quindi il periodo di disoccupazione.

### **Conoscenza delle interruzioni**

La maggior parte dei disoccupati è tenuta a presentarsi all'ufficio erogatore ogni due settimane. Solo le persone disoccupate da più di un anno e di età superiore ai 50 anni sono tenute a presentarsi ogni 3 mesi. Le interruzioni dello stato di disoccupazione di breve durata, in particolare tra le date di convocazione, vengono segnalate solo raramente. Anche nel caso in cui non si presenti alla data prefissa, il disoccupato ha ancora 3 giorni di tempo per farlo. Solo dopo tale termine il periodo di disoccupazione è considerato interrotto.

## **3. Sistema di erogazione delle prestazioni**

### **3.1 INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE (unemployment benefit)**

#### **Requisiti**

Hanno diritto ad un'indennità di disoccupazione le persone che

- 1) a decorrere dal 6 aprile 1975 abbiano versato del corrispondente anno fiscale almeno 25 contributi minimi (employee minimum contribution, class 1 contribution) per la previdenza sociale (national insurance) (i lavoratori dipendenti sono tenuti a versare contributi per la previdenza sociale a partire da un determinato salario minimo e per un importo percentuale alla loro retribuzione) e
- 2) abbiano versato o ottenuto l'accredito di almeno 50 contributi minimi. Il versamento o l'accredito deve essere effettuato nell'anno fiscale (dal 6 aprile al 5 aprile dell'anno successivo) che precede l'anno di erogazione (benefit year: dalla prima domenica di gennaio al primo sabato dell'anno successivo), nell'anno quindi in cui ha inizio la disoccupazione.

In deroga a questa normativa viene applicata una serie di trattamenti speciali, p. es. per determinati gruppi di persone oppure vengono corrisposti importi ridotti per periodi di contribuzione più brevi.

#### *Nota*

I versamenti o gli accrediti per la previdenza sociale coprono l'intero settore della sicurezza sociale: infortunio, malattia, disoccupazione, pensione, invalidità, ecc.

#### **Durata dell'erogazione**

L'indennità di disoccupazione viene erogata per un periodo massimo di 312 giorni, domeniche escluse. Allo scadere di tale periodo è richiesta un'occupazione di 13 settimane per poter beneficiare di nuovo delle prestazioni.

### Nota

Allo scadere del periodo di erogazione dell'indennità di disoccupazione, può essere richiesto un sussidio sociale. Le persone che non possono far valere tale diritto possono chiedere prestazioni previdenziali sotto forma di accrediti (cfr. punto più avanti).

### Ammontare delle prestazioni

Il trattamento di base ammonta a 27,05 sterline alla settimana per le persone che non abbiano ancora raggiunto l'età del pensionamento (uomini: 65 anni, donne: 60 anni), più 16,70 sterline per il coniuge (o per la donna che si occupa dei figli del richiedente).

Il trattamento di base per il richiedente e il coniuge che abbiano raggiunto l'età del pensionamento ammonta rispettivamente a 34,05 e a 20,45 sterline.

Limite massimo: — 43,75 sterline per una coppia di coniugi che non abbia ancora raggiunto l'età del pensionamento;  
— 54,50 sterline per una coppia di coniugi che abbiano raggiunto l'età del pensionamento

Limite minimo: — 27,05 sterline alla settimana per le persone sole (o meno qualora non sia stato versato un numero sufficiente di contributi in qualità di lavoratore dipendente)

Tassazione: L'indennità di disoccupazione è considerata alla stregua di un reddito imponibile.

### Periodo di attesa

In linea di massima, l'indennità viene erogata dopo un periodo di attesa di 3 giorni. Tale periodo può essere esteso a 6 settimane per le persone che si dimettono di loro iniziativa o vengono licenziate per loro colpa (misconduct).

### Adeguamenti dell'importo

Di norma le prestazioni sono adeguate annualmente a novembre sulla base dell'evoluzione dei prezzi durante i 12 mesi precedenti il maggio dell'anno corrente.

## 3.2 SUSSIDIO SOCIALE (supplementary benefit)

### Requisiti

Congiungimento o allo scadere delle indennità di disoccupazione, le persone disoccupate possono

ottenere un sussidio sociale qualora non dispongano di mezzi sufficienti per il loro sostentamento (reddito, patrimonio).

A decorrere dal novembre 1983 il sussidio sociale non viene più corrisposto alle persone che dispongono di un patrimonio o di risparmi superiori a 3 000 sterline.

### Nota

La corresponsione del sussidio sociale dipende unicamente dallo stato di necessità per cui non vige alcuna condizione contributiva per ottenerlo.

### Durata dell'erogazione

In linea di massima l'erogazione da sussidi non è soggetta a limiti di tempo.

### Ammontare delle prestazioni

L'ammontare del sussidio dipende dallo stato di famiglia dell'avente diritto e dall'età dei figli. Qualora le persone interessate non dispongano di redditi o di un patrimonio corrispondenti, vengono loro corrisposti fino all'età di 60 anni i seguenti importi settimanali (situazione novembre 1983) (sterline):

— persona sola	26,80
— coppia di coniugi	43,50
— per ogni figlio a carico	21,45 (di età pari o superiore a 18 anni)
	16,50 (16-17 anni)
	13,70 (11-15 anni)
	9,15 (di età inferiore agli 11 anni)

Limite massimo: }  
Limite minimo: } cfr. sopra

Tassazione: L'importo base del sussidio sociale è considerato alla stregua di un reddito imponibile.

### Periodo di attesa

Di norma il sussidio sociale viene erogato nel corso della settimana in cui è stata presentata la richiesta oppure durante la settimana successiva a quella della richiesta stessa. Il sussidio non è retroattivo, a meno che la mancata richiesta non sia dovuta a motivi validi.

### Adeguamenti dell'importo

È previsto un adeguamento annuale su decisione del Parlamento.

## IRLANDA

### 1. Definizione generale della disoccupazione

Per disoccupati iscritti s'intendono le persone senza lavoro, registrate presso gli uffici di collocamento del Department of social Welfare, in grado di lavorare e disponibili per un'occupazione a tempo pieno. I dati si basano sul registro degli aventi diritto (Live Register), che comprende tre gruppi di persone: persone che hanno diritto all'indennità di disoccupazione (unemployment benefits) o al sussidio di disoccupazione (unemployment assistance), e altre persone iscritte. Queste ultime comprendono soprattutto persone che si iscrivono presso un ufficio di collocamento per beneficiare dell'accreditamento dei contributi sociali.

#### 1.1 CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITÀ RICHIESTA

##### Tipo di attività richiesta

###### *Tempo pieno*

L'iscrizione nell'elenco dei disoccupati viene effettuata soltanto per le persone in cerca di un'attività a tempo pieno.

Il concetto di tempo pieno non è definito per legge, ma normalmente si intende una settimana di quaranta ore lavorative.

###### *Tempo parziale*

Le persone in cerca di un lavoro a tempo parziale non rientrano nei disoccupati.

##### Formazione nell'azienda

Le persone che cercano un posto come apprendista in un'impresa, per il tramite di un ufficio di collocamento, vengono annoverate tra i disoccupati, purché abbiano diritto ad un'indennità. Questa eventualità non è tuttavia molto frequente.

I giovani in cerca di un posto come apprendista si rivolgono direttamente ai servizi competenti cioè al National Manpower Service of the Department of Labour o all'Industrial Training Authority, senza dover iscriversi presso un ufficio di collocamento.

##### Durata dell'attività richiesta

###### *Permanente/temporanea*

Non è possibile operare una distinzione fra le richieste di attività permanente o temporanea.

### 1.2 CARATTERISTICHE PERSONALI

#### Limiti d'età

Età minima: 16 anni (obbligo di versamento dei contributi sociali).

Età massima: 64 anni.

#### Ricerca di prima occupazione

##### *Prime iscrizioni, ad esempio di giovani*

I giovani al termine degli studi non rientrano normalmente nel numero dei disoccupati, in quanto non hanno diritto né all'indennità (26 settimane di versamento di contributi) né al sussidio di disoccupazione (età minima 18 anni, controllo dello stato di indigenza).

##### *Reiscrizioni dopo un periodo di inattività (per es. casalinghe)*

Le persone in cerca di occupazione dopo un periodo d'inattività professionale, ad esempio le casalinghe, possono essere comprese nei disoccupati iscritti nelle liste di collocamento, purché nei due anni precedenti risulti a loro favore almeno un versamento (reale o figurativo) dei relativi contributi. Non è necessario che abbiano acquisito il diritto all'erogazione di prestazioni; durante il periodo di disoccupazione viene però loro accreditato il versamento dei contributi.

Le persone che hanno interrotto da oltre due anni il versamento dei contributi devono attendere di aver avuto nuovamente, per 26 settimane, un'occupazione soggetta ad obbligo contributivo, per riacquistare il diritto alle prestazioni e poter essere iscritte, in caso di disoccupazione, nel registro dei disoccupati.

#### Handicappati in grado di lavorare

Gli handicappati in grado di lavorare possono essere iscritti nel registro dei disoccupati alle stesse condizioni delle altre persone. Resta da osservare che le persone in cerca di lavoro possono però rivolgersi direttamente al National Manpower Service, senza doversi iscrivere presso un ufficio di collocamento.

#### Studenti/scolari, in cerca di un'attività temporanea (lavoro per le vacanze)

Sono compresi solo se hanno diritto a un'indennità o a un sussidio di disoccupazione.

## **Pensionati**

### *Beneficiari di una pensione di vecchiaia*

Le persone che usufruiscono di una pensione di vecchiaia erogata dallo Stato non rientrano nel numero dei disoccupati.

I titolari di una pensione anticipata (early retirees) che cercano un'occupazione a tempo pieno tramite l'ufficio di collocamento non sono cancellati dallo schedario fino al sessantacinquesimo anno di età. Di fatto, tuttavia, essi si iscrivono solo raramente in quanto i titolari di una pensione di vecchiaia non sono più assicurati contro la disoccupazione e non hanno quindi diritto al trattamento di disoccupazione.

### *Beneficiari di altre pensioni*

Questo gruppo di persone viene annoverato tra i disoccupati, purché in possesso dei requisiti richiesti.

## **1.3 GESTIONE DEGLI SCHEDARI**

### **Effetti della responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro**

Se il lavoratore disoccupato è stato licenziato per sua colpa o si è dimesso senza giustificato motivo, non ha diritto all'erogazione dell'indennità (unemployment benefit) o del sussidio di disoccupazione (unemployment assistance) per periodi rispettivi di sei settimane e di tre mesi. Gli interessati non vengono però cancellati dal registro se s'iscrivono per l'accreditamento dei contributi sociali.

### **Inabilità temporanea**

In caso d'inabilità al lavoro per un massimo di tre giorni su un periodo di sei, il lavoratore disoccupato mantiene l'iscrizione nelle liste di disoccupazione, mentre viene cancellato al quarto giorno successivo in cui non si sia più presentato per il controllo.

Se la gravità della malattia è tale da non consentirgli di presentarsi per l'iscrizione nel Live Register, il disoccupato ha diritto dietro esibizione di un idoneo certificato medico, ad un sussidio di inabilità al lavoro, ma viene cancellato dalle liste di disoccupazione.

### **Rifiuto di offerte di collocamento**

Non ha più diritto all'erogazione di un'indennità o sussidio di disoccupazione chi:

1) rifiuta un'occupazione adeguata (suitable employment) offertagli;

2) rifiuta senza giusto motivo un'offerta di addestramento professionale dell'AnCO (National Training Authority).

Ai fini dell'erogazione di una prestazione, un'offerta di lavoro è considerata adeguata (suitable employment), cioè accettabile per l'interessato, tenuto conto dell'età, del sesso, delle condizioni fisiche, del grado di formazione professionale, della professione svolta, del domicilio e della situazione familiare.

### **Controllo dello stato di disoccupazione**

Il controllo dello stato di disoccupazione viene effettuato mediante l'obbligo di presentarsi all'ufficio locale del Department of Social Welfare. La frequenza di queste convocazioni personali — da giornaliera a mensili — varia a seconda della distanza fra l'ufficio di collocamento competente e il domicilio del lavoratore disoccupato.

Lo stato di disoccupazione viene controllato per lo meno una volta al mese. Il lavoratore disoccupato viene cancellato dal registro, se non si è più presentato per la firma per un certo periodo, in genere quattro giorni consecutivi.

La grande maggioranza dei disoccupati deve presentarsi all'ufficio di collocamento almeno una volta alla settimana.

### **Partecipazione a corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato**

I partecipanti a corsi di formazione o riqualificazione professionale promossi dallo Stato non sono più considerati disoccupati.

### **Partecipazione ad apposite iniziative statali di creazione di posti di lavoro**

I partecipanti ad iniziative statali di creazione di posti di lavoro non sono più considerati disoccupati.

## **2. Determinazione della durata della disoccupazione**

### **Persone prese in considerazione**

La durata della disoccupazione si riferisce ai disoccupati iscritti presso gli uffici di collocamento (vedasi la definizione dei disoccupati iscritti).

### **Modalità di rilevazione**

Si tratta della durata della disoccupazione in atto, vale a dire del periodo compreso tra l'iscrizione e il giorno di riferimento.



## **Giorno di riferimento e frequenza**

Il penultimo venerdì del mese di aprile e di ottobre ha luogo una rilevazione per determinare la durata della disoccupazione.

## **Periodo di attesa**

L'esame della richiesta di erogazione può comportare un periodo di attesa, che non ha tuttavia nessuna incidenza agli effetti della durata della disoccupazione.

## **Interruzione dello stato di disoccupazione ed incidenza sulla durata**

### *Occupazione*

I periodi di occupazione di qualsiasi durata interrompono di massima la disoccupazione, se vengono segnalati all'ufficio di collocamento. Ma ciò dipende anche dalla frequenza con cui il disoccupato è tenuto a presentarsi al locale ufficio di collocamento (cfr. più avanti).

### *Malattia*

I periodi di malattia di breve durata non incidono sulla durata della disoccupazione, a meno che il locale ufficio di collocamento non ritenga che la malattia annulli la disponibilità e cancelli l'interessato dallo schedario (live register).

### *Ferie*

Le ferie interrompono la disoccupazione e la persona interessata viene cancellata temporaneamente dallo schedario. Con il rientro ha inizio un nuovo periodo di disoccupazione.

## **Conoscenza delle interruzioni**

Il locale ufficio di collocamento viene a conoscenza delle interruzioni soltanto se il disoccupato interessato, che è tenuto a farlo, le segnala o non si presenta alla data di convocazione stabilita. Le persone che abitano fino a 2 miglia di distanza dall'ufficio di collocamento sono tenute a presentarsi giornalmente, da 2 a 4 miglia due volte la settimana, da 4 a 6 miglia una volta alla settimana e a più di 6 miglia una volta alla settimana, ma in tal caso presso il competente commissariato di polizia.

Per le persone che sono tenute a presentarsi giornalmente le interruzioni anche di breve durata sfuggono difficilmente alla registrazione. Per le persone che sono tenute a presentarsi soltanto una volta alla settimana è possibile che brevi interruzioni dello stato di disoccupazione tra le date di convocazione sfuggano al locale ufficio di collocamento.

Qualora il disoccupato non si presenti per quattro giorni consecutivi, ne consegue la cancellazione dallo schedario e l'interruzione della durata della disoccupazione in atto. Qualora il disoccupato non si presenti per meno di quattro giorni, si decide caso per caso.

## **3. Sistema di erogazione delle prestazioni**

### **3.1 INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE (unemployment benefit)**

#### **Requisiti**

L'indennità di disoccupazione (unemployment benefit) viene erogata alle persone disoccupate, in grado di lavorare e disponibili per un impiego, che hanno avuto un rapporto di lavoro con obbligo contributivo per almeno 26 settimane

e

che nell'anno fiscale (aprile-aprile) precedente l'anno di calendario in cui si verifica la disoccupazione e viene presentata quindi la richiesta di erogazione, hanno versato almeno 26 contributi settimanali (credited contributions).

Per avere diritto all'intero importo, è richiesto il versamento di almeno 48 contributi settimanali nell'anno fiscale.

#### *Osservazione*

Ai sensi della normativa irlandese Irish Social Welfare Act l'assicurazione contro la disoccupazione è obbligatoria, salvo pochissime eccezioni, per tutti i lavoratori dipendenti a partire dall'età di 16 anni, indipendentemente dall'ammontare del loro reddito.

#### **Durata dell'erogazione**

L'indennità di disoccupazione viene corrisposta a persone di età inferiore ai 65 anni per un periodo massimo di 390 giorni.

- Per le donne coniugate che convivono con il marito ma il quale non dipende da loro finanziariamente, p. es. invalido, e per le donne coniugate che vivono separate dal marito, ma che versa loro gli alimenti, la durata dell'erogazione si riduce a 312 giorni.
- Per i giovani di età inferiore ai 18 anni l'indennità viene erogata per un periodo massimo di 156 giorni.

Le persone disoccupate di età compresa tra i 65 e i 66 anni possono ottenere l'indennità di disoccupazione purché abbiano avuto un rapporto di lavoro e abbiano versato i contributi per almeno 156 setti-

mane. Tuttavia questo gruppo ha, nella maggior parte dei casi, diritto alla pensione di vecchiaia.

#### *Osservazione*

Un nuovo diritto all'indennità di disoccupazione sorge dopo il versamento (obbligatorio) di 13 contributi settimanali. A tale scopo vengono riconosciute tutte le settimane di occupazione dopo 156 giorni di erogazione che si alternano con periodi di disoccupazione durante i quali viene corrisposta l'indennità di disoccupazione. Va da sé che durante i periodi di occupazione non può essere erogata l'indennità di disoccupazione.

#### **Ammontare delle prestazioni**

L'ammontare delle prestazioni di disoccupazione dipende dallo stato di famiglia e dall'ultima retribuzione e si articola in due parti:

1. Importo settimanale forfettario (basic weekly unemployment benefit) ammonta a 34,80 IRL, più 22,55 IRL per il coniuge a carico e 8,25 IRL per il primo, 9,25 IRL per il secondo e 7,65 IRL per il terzo, quarto e quinto figlio. Per ogni ulteriore figlio vengono corrisposte 6,90 IRL.

#### *Osservazione*

La donna coniugata disoccupata ha diritto all'intero ammontare dell'indennità soltanto se non dipende finanziariamente dal marito — p. es. se vive separata — oppure se il marito dipende finanziariamente da lei, p. es. in caso di invalidità. Negli altri casi essa riceve soltanto un'indennità ridotta di 30,60 IRL alla settimana. Questo importo viene corrisposto anche ai giovani disoccupati di età inferiore ai 18 anni.

2. L'indennità correlata alla retribuzione (pay-related benefit) viene calcolata in base all'ultima retribuzione settimanale media considerata per l'assicurazione obbligatoria entro un limite minimo di 36 e un limite massimo di 220 IRL. L'indennità ammonta al 25% della retribuzione durante i primi 141 giorni e al 20% durante i successivi 234 giorni di disoccupazione.

**Limite massimo:** La somma dell'indennità forfettaria e di quella ancorata alla retribuzione non può superare l'85% della precedente retribuzione media settimanale. Tuttavia l'importo forfettario non viene mai ridotto al raggiungimento del limite dell'85%.

**Limite minimo:** Cfr. punto sopra.

**Tassazione:** L'indennità di disoccupazione non è soggetta all'imposta sul reddito.

#### **Periodo di attesa**

L'indennità forfettaria settimanale viene erogata normalmente dopo tre giorni di disoccupazione.

L'indennità correlata alla retribuzione viene corrisposta di norma solo dopo tre settimane di disoccupazione.

#### **Adeguamenti dell'importo**

Di norma le prestazioni vengono adeguate una volta all'anno previo emendamento legislativo.

### **3.2 SUSSIDIO DI DISOCCUPAZIONE (unemployment assistance)**

#### **Requisiti**

Le persone disoccupate di età compresa tra i 18 e 66 anni che non hanno diritto all'indennità di disoccupazione possono chiedere un sussidio di disoccupazione

- se sono in grado di lavorare, disponibili e in cerca di un'attività, iscrivendosi presso l'ufficio di collocamento,
- se dimostrano di trovarsi in stato di bisogno (means test), cioè se non dispongono di mezzi sufficienti per il proprio sostentamento.

Per le donne coniugate vigono disposizioni speciali supplementari. Esse possono ottenere il sussidio di disoccupazione soltanto

- se non dipendono finanziariamente dal marito, cioè se non convivono né percepiscono da lui gli alimenti,
- se il marito dipende finanziariamente da loro, p. es. in caso di invalidità.

#### **Durata dell'erogazione**

Il sussidio di disoccupazione viene erogato senza restrizioni fino al sessantaseiesimo anno di età purché sussistano i requisiti necessari.

#### **Ammontare delle prestazioni**

Dopo un periodo di disoccupazione di 390 giorni, vale a dire dopo la durata massima di erogazione dell'indennità di disoccupazione, vengono versati i seguenti massimali settimanali a titolo di sussidio di disoccupazione (gli importi massimi corrisposti alle altre persone) (in IRL):

## DANIMARCA

### 1. Definizione generale della disoccupazione

I dati sui disoccupati, trasmessi per la Danimarca dal «Danmarks statistik» comprendono le persone senza lavoro che si iscrivono presso gli uffici di collocamento, ricercano un'occupazione per almeno 15 ore alla settimana, per la quale sono immediatamente disponibili e ricevono un'indennità da un fondo di assicurazione contro la disoccupazione o un sussidio sociale da parte degli enti comunali di assistenza, per la cui erogazione è richiesta l'iscrizione come disoccupato presso l'ufficio di collocamento.

Sono comprese:

- 1) Le persone assicurate presso un fondo disoccupazione, beneficiarie dell'indennità di disoccupazione oppure, in caso di perdita temporanea del diritto all'indennità, di un sussidio sociale.
- 2) Le persone non assicurate, che ricevono un sussidio sociale (a priori definite come persone in cerca di un'occupazione a tempo pieno).

Sono escluse:

- 3) Le persone assicurate presso un fondo disoccupazione, temporaneamente senza lavoro per cause meteorologiche (comprese nelle statistiche nazionali).
- 4) Le persone non assicurate, registrate negli elenchi degli uffici di collocamento, ma che non ricevono alcun sussidio (gruppo di scarsa consistenza, escluso anche nelle statistiche nazionali).

#### Nota

Il numero dei disoccupati rappresenta la media della settimana di riferimento e viene calcolato facendo la somma delle persone che hanno avuto delle ore di disoccupazione nel corso della settimana, attribuendo ad ogni persona un fattore di ponderazione corrispondente alla frazione della settimana durante la quale ha lavorato. Tale frazione corrisponde al rapporto fra ore di disoccupazione e «orario lavorativo normale assicurato». Quest'ultimo è di 40 ore per i non assicurati e per gli assicurati a tempo pieno, e di 15-30 ore per gli assicurati a tempo parziale.

Nel calcolo di tale rapporto si prendono in considerazione tutte le ore di disoccupazione della settimana, a prescindere dalla loro distribuzione dell'arco della stessa: si contano cioè tanto le ore non lavorate dei giorni di disoccupazione totale, quanto quelle dei giorni di disoccupazione parziale.

Classe del beneficiario	Importo massimo del sussidio di disoccupazione nei centri urbani		Importo massimo del sussidio di disoccupazione nelle regioni rurali	
Beneficiari senza persone a carico	30,35	(28,90)	29,40	(28,00)
Beneficiari con una persona adulta a carico	52,25	(49,75)	50,75	(48,35)
Beneficiari con una persona adulta e un figlio a carico	59,80	(56,95)	58,30	(55,55)
Beneficiari con una persona adulta e due figli a carico	68,40	(65,15)	66,90	(63,75)
Beneficiari con un figlio a carico	38,20	(36,40)	37,35	(35,60)
Beneficiari con due figli a carico	46,80	(44,60)	45,95	(43,80)
Supplemento per il terzo, quarto e quinto figlio	6,70	( 6,40)	6,70	( 6,40)
Supplemento per il sesto e per ogni ulteriore figlio	5,35	( 5,10)	5,35	( 5,10)

Limite massimo: Cfr. sopra.

Limite minimo: Cfr. sopra.

Tassazione:

#### Periodo di attesa

Di norma il sussidio di disoccupazione viene erogato dopo tre giorni di disoccupazione.

#### Adeguamenti dell'importo

Di norma le prestazioni vengono adeguate una volta all'anno con un emendamento legislativo.

## 1.1 CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITÀ RICHIESTA

### Tipo di attività richiesta

#### *Tempo pieno*

Questo gruppo comprende i disoccupati iscritti assicurati a tempo pieno e in cerca di una normale attività a tempo pieno (40 ore settimanali). Quanto alle persone non assicurate, iscritte nelle liste dei disoccupati, si presume per definizione che cerchino un'occupazione a tempo pieno di 40 ore settimanali.

#### *Tempo parziale*

I disoccupati iscritti assicurati a tempo parziale in cerca di un'attività di 15-30 ore settimanali sono compresi nel numero dei disoccupati.

### Formazione nell'azienda

Le persone che non hanno ancora seguito corsi di formazione professionale o che cercano un posto di apprendista non possono generalmente essere membri di un fondo assicurazione contro la disoccupazione né, pertanto, ricevere un'indennità e essere annoverate tra i disoccupati indicati da tali fondi.

Le persone di questa categoria usufruiscono però generalmente di sussidi sociali, rientrando allora nel gruppo dei disoccupati non assicurati.

### Durata dell'attività richiesta

#### *Permanente*

Nelle statistiche sono compresi i disoccupati iscritti assicurati in cerca di un'occupazione permanente a tempo pieno. Lo stesso vale per la categoria delle persone non assicurate.

#### *Temporanea*

Le persone che lavorano soltanto occasionalmente non possono diventare membri di un fondo assicurazione contro la disoccupazione e non rientrano quindi nei disoccupati iscritti. Nella categoria dei "non assicurati" possono essere comprese persone in cerca di un'occupazione temporanea.

## 1.2 CARATTERISTICHE PERSONALI

### Limiti d'età

Età minima: 16 anni (termine dell'obbligo scolastico).

Età massima: 67 anni.

## Ricerca di prima occupazione

### *Prime iscrizioni, ad esempio giovani*

Conformemente alle disposizioni dei fondi disoccupazione, i giovani in cerca di una prima occupazione possono usufruire delle prestazioni solo e a determinate condizioni, ad esempio se hanno seguito un corso di formazione professionale per un periodo superiore a 18 mesi e per una delle professioni considerate dal fondo in questione. Le persone in cerca di prima occupazione rientrano quindi generalmente nel gruppo dei disoccupati non assicurati.

### *Reiscrizioni dopo un periodo di inattività (per es. casalinghe)*

Conformemente alle disposizioni legislative che regolano i fondi assicurazione contro la disoccupazione, soltanto una piccola parte di questo gruppo può avere diritto ad un'indennità di disoccupazione: il numero di queste persone incluse tra i disoccupati iscritti assicurati è pertanto esiguo. Di conseguenza, le persone di questa categoria rientrano generalmente nel gruppo dei disoccupati «non assicurati».

### Handicappati in grado di lavorare

Sono compresi se sono iscritti ad un fondo con diritto, quindi, ad usufruire di un'indennità di disoccupazione.

### Studenti/scolari in cerca di un'attività temporanea (lavoro per le vacanze)

Gli studenti o scolari non possono in generale essere membri di un fondo e pertanto non usufruiscono di indennità di disoccupazione nei brevi periodi in cui possono essere in cerca di un'occupazione: non sono quindi compresi di norma tra i disoccupati iscritti assicurati ma figureranno generalmente nel gruppo dei disoccupati non assicurati.

### Pensionati

#### *Beneficiari di una pensione di vecchiaia*

I beneficiari di una pensione di vecchiaia non sono compresi (inclusi i beneficiari di una pensione anticipata).

#### *Beneficiari di altre pensioni*

Le persone che non hanno bisogno di svolgere un'attività lavorativa regolare per garantirsi i mezzi di sussistenza, non possono diventare membri di un fondo assicurazione contro la disoccupazione. Qualora tuttavia il beneficiario di una pensione sia

membro di un tale fondo, può, se del caso, iscriversi nei registri dei disoccupati dell'ufficio di collocamento e usufruire delle prestazioni. Il diritto a tali prestazioni viene meno alla fine del mese in cui l'assicurato compie i 67 anni.

I membri di un fondo assicurazione contro la disoccupazione possono ottenere, su richiesta e a talune condizioni restrittive, la pensione anticipata (prepensionamento), se desiderano ritirarsi dalla vita attiva prima di aver raggiunto i 67 anni, e comunque non prima dei 60 anni, sia che abbiano avuto un rapporto di lavoro o che siano stati disoccupati.

### **1.3 GESTIONE DEGLI SCHEDARI**

#### **Effetti della responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro**

Le persone assicurate che di loro iniziativa hanno lasciato l'ultimo posto di lavoro non hanno diritto all'indennità di disoccupazione per un certo periodo di tempo e non sono quindi comprese nei dati trasmessi all'ISCE, a meno che non ricevano, in tale periodo, un sussidio sociale. Anche le persone non assicurate, responsabili della perdita dell'ultimo posto di lavoro sono comprese nelle statistiche se ricevono il sussidio sociale.

#### **Inabilità temporanea al lavoro**

I disoccupati iscritti, membri di un fondo assicurazione contro la disoccupazione, non disponibili al lavoro per malattia, non vengono più annoverati tra i disoccupati, anche se la malattia è soltanto temporanea. L'interessato deve dichiarare i giorni di malattia nell'apposito modulo e l'indennità di disoccupazione per i giorni in questione è sostituita da un'indennità giornaliera di malattia. Le persone non assicurate contro la disoccupazione continuano generalmente ad essere registrate come disoccupati anche se sono ammalate per un breve periodo, sempreché l'interessato si presenti presso l'ufficio di collocamento come richiesto, cioè ogni due, quattro o sei settimane.

#### **Rifiuto di offerte di collocamento**

Il disoccupato che rifiuti un'offerta di lavoro adeguato, senza motivi validi, perde generalmente il diritto all'indennità di disoccupazione o al sussidio sociale e viene cancellato dallo schedario.

#### **Controllo dello stato di disoccupazione**

Per la prima iscrizione nel registro dei disoccupati e per la conferma mensile è necessario presentarsi personalmente. Lo schedario dei disoccupati viene aggiornato costantemente.

Il controllo amministrativo dello stato di disoccupazione per gli assicurati si basa sulle schede dell'indennità giornaliera, che permettono un aggiornamento quotidiano.

#### **Partecipazione a corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato**

I partecipanti a corsi di formazione o di riqualificazione promossi dallo Stato non vengono annoverati tra i disoccupati iscritti, a meno che non ricevano un'indennità di disoccupazione o un sussidio sociale.

#### **Partecipazione ad apposite iniziative statali di creazione di posti di lavoro**

I disoccupati che partecipano ad iniziative statali di creazione di posti di lavoro vengono cancellati dallo schedario.

## **2. Determinazione della durata della disoccupazione**

#### **Persone prese in considerazione**

La determinazione della durata della disoccupazione si limita ai disoccupati che nella settimana di riferimento sono in cerca di un'attività a tempo pieno. Si tratta del 90% circa del numero totale dei disoccupati.

#### *Osservazione*

Le persone iscritte presso gli uffici di collocamento comprendono sia i disoccupati assicurati a tempo pieno e a tempo parziale che i disoccupati non assicurati contro la disoccupazione che ricevono un sussidio sociale da parte degli enti comunali di assistenza. Sono esclusi i disoccupati non assicurati che non ricevono né un'indennità di disoccupazione né un sussidio sociale (vedasi anche la definizione dei disoccupati iscritti).

#### **Modalità di rilevazione**

Viene rilevata la durata della disoccupazione in atto, vale a dire le settimane comprese tra l'iscrizione nelle liste dei disoccupati e la settimana di rilevazione in cui il disoccupato è ancora in cerca di un'occupazione a tempo pieno.

I dati degli uffici di collocamento relativi ai disoccupati beneficiari del sussidio sociale e quelli dei fondi assicurazione contro la disoccupazione relativi ai beneficiari di un'indennità di disoccupazione sono trasmessi alla "Direzione del lavoro" per la rilevazione centrale. I dati riguardano il numero totale settimanale delle ore di disoccupazione di

un disoccupato e il tipo di disoccupazione, p. es.: disoccupazione per cause meteorologiche, per orario ridotto, ecc. Tuttavia il suddetto sistema centrale di rilevazione, che costituisce la base per l'elaborazione della statistica, consente di misurare la durata della disoccupazione soltanto in termini di settimane di calendario intere, ossia come somma delle settimane consecutive fino alla settimana di rilevazione compresa, durante le quali una persona era in cerca di un'occupazione a tempo pieno.

In base alla definizione adottata del concetto di durata, le settimane di calendario in cui una persona non era disoccupata a tempo pieno, cioè non era disoccupata per il numero di ore che corrisponde all'orario di lavoro settimanale in vigore per la persona interessata, sono considerate come una interruzione del periodo di disoccupazione.

### **Giorno di riferimento e frequenza**

La durata della disoccupazione viene rilevata mensilmente. Il periodo di riferimento è la settimana di calendario che termina con l'ultima domenica del mese.

### **Periodo di attesa**

Non è previsto alcun periodo di attesa.

### **Interruzione dello stato di disoccupazione ed incidenza sulla durata**

#### *Occupazione*

Ogni occupazione, indipendentemente dalla sua durata, interrompe la disoccupazione.

#### *Malattia*

In linea di massima, anche i periodi di malattia di breve durata interrompono la disoccupazione.

#### *Ferie*

Qualora il disoccupato abbia maturato il diritto a giorni di ferie retribuiti in seguito ad una precedente occupazione, le ferie interrompono la disoccupazione. Qualora il disoccupato o assicurato non abbia maturato o abbia maturato solo in parte il diritto a cinque settimane di ferie in seguito ad una precedente occupazione, egli percepisce un'indennità di disoccupazione per la parte restante nel periodo di cinque settimane e non è tenuto ad essere, in tale periodo, a disposizione per il collocamento. Questa forma di ferie, durante le quali viene erogata un'indennità di disoccupazione, non è considerata un'interruzione del periodo di disoccupazione.

### *Altro*

Il trasloco, purché non all'estero, non interrompe il periodo di disoccupazione.

Il servizio militare di leva è considerato un'interruzione.

Per i disoccupati assicurati, ogni non disponibilità che determini la perdita del diritto all'indennità di disoccupazione, p. es.: quarantena, comporta l'interruzione della disoccupazione, a meno che la persona interessata non percepisca il sussidio sociale.

Le settimane di calendario durante le quali un disoccupato non percepisce né un'indennità di disoccupazione né un sussidio sociale, sono considerate un'interruzione del periodo di disoccupazione.

In base al sistema di rilevazione e al concetto di durata della disoccupazione, le settimane di calendario durante le quali una persona non è disoccupata a tempo pieno, vale a dire non è stata disoccupata per un numero di ore corrispondente all'orario settimanale normale in vigore per la persona interessata, sono considerate un'interruzione della durata della disoccupazione.

### **Conoscenza delle interruzioni**

I disoccupati assicurati beneficiari di una prestazione sono tenuti ad indicare nella loro scheda personale ogni elemento riguardante lo stato o l'interruzione della disoccupazione. Queste schede vengono inviate per controllo ai fondi assicurazione contro la disoccupazione. Nella scheda il disoccupato registra per ogni settimana di calendario o per ogni giorno della settimana i dati sulla disoccupazione che sono rilevanti ai fini dell'ottenimento dell'indennità di disoccupazione, p. es.: disoccupazione per motivi meteorologici, occupazione, malattia, ferie o altro. In linea di massima va segnalata quindi ogni interruzione della disoccupazione. Fanno eccezione i periodi di malattia di breve durata durante i quali il disoccupato ha diritto ad una indennità di malattia pari all'importo dell'indennità di disoccupazione.

I disoccupati beneficiari del sussidio sociale non sono tenuti a comunicare tutti i periodi di malattia di breve durata o altre brevi interruzioni della disoccupazione, purché ciò non sia rilevante ai fini dell'erogazione del sussidio sociale.

La comunicazione del motivo che determina l'interruzione del periodo di disoccupazione avviene in vari modi complementari:

- 1) In linea generale, le persone assicurate e non assicurate contro la disoccupazione, i beneficiari dell'indennità di disoccupazione e i beneficiari del sussidio sociale sono tenuti a presen-

tarsi personalmente all'ufficio di collocamento all'inizio della disoccupazione e quindi regolarmente ogni due, quattro o sei settimane conformemente alla decisione dell'ufficio stesso. Inoltre, il disoccupato è tenuto a comunicare all'ufficio di collocamento un'eventuale interruzione della disoccupazione verificatasi tra le due date di convocazione.

- 2) Spesso l'ufficio di collocamento e l'ente comunale di assistenza sono in contatto permanente per quanto riguarda i disoccupati beneficiari del sussidio sociale, sia quelli assicurati che quelli non assicurati, che non hanno diritto all'indennità di disoccupazione.
- 3) Per i disoccupati assicurati beneficiari dell'indennità di disoccupazione possono essere desunte informazioni sullo stato di disoccupazione dalle schede dell'indennità di disoccupazione inviate dai disoccupati, le cui registrazioni sono controllate dai fondi disoccupazione.

### **3. Sistema di erogazione delle prestazioni**

#### **Requisiti**

In Danimarca l'assicurazione contro la disoccupazione è gestita da una cinquantina di fondi sindacali riconosciuti sotto il controllo dello Stato. A differenza dei regimi in vigore nella maggior parte degli altri Stati membri, l'assicurazione è volontaria. Un'eccezione viene fatta soltanto per talune categorie di stranieri.

Prestazioni vengono erogate ai disoccupati iscritti nelle liste degli uffici di collocamento e disponibili per un'occupazione che abbiano versato al fondo assicurazione almeno 12 contributi mensili e abbiano lavorato almeno per 26 settimane nel corso degli ultimi tre anni.

I disoccupati assicurati devono essere disponibili per un'occupazione di almeno 15 ore settimanali nel settore cui appartiene il fondo presso il quale sono assicurati.

#### **Durata dell'erogazione**

L'indennità di disoccupazione viene erogata per un massimo di due anni e mezzo. In seguito il disoccupato può riottenere il diritto all'indennità, se ha lavorato per 26 settimane negli ultimi 18 mesi.

I disoccupati non assicurati, e quelli assicurati che abbiano perso temporaneamente il diritto all'indennità di disoccupazione possono ricevere dall'amministrazione comunale un sussidio sociale, il cui ammontare dipende dalla situazione economica personale, ma che è generalmente inferiore alla metà dell'indennità di disoccupazione.

#### **Ammontare delle prestazioni**

Di norma, l'indennità di disoccupazione viene calcolata in base alla retribuzione media del lavoratore nelle ultime 12 settimane precedenti il periodo di disoccupazione.

Limite massimo: 90% dell'ultima retribuzione oppure 2008,39 corone al massimo alla settimana al 4 aprile 1984.

Limite minimo:

Tassazione: L'indennità è soggetta all'imposta sul reddito.

#### **Periodo di attesa**

Non è previsto alcun periodo di attesa prima dell'erogazione dell'indennità di disoccupazione.

#### **Adeguamenti dell'importo**

L'importo massimo dell'indennità di disoccupazione viene adeguato semestralmente all'indice dei prezzi, ma non all'indice del gennaio 1983 e a quelli successivi fino a tutto il 1985.

Inoltre l'importo massimo viene adeguato annualmente al 1° ottobre all'evoluzione del salario orario dei lavoratori dell'industria e dell'artigianato in tutto il paese. Tuttavia, l'adeguamento non ha luogo al 1° ottobre 1983 e al 1° ottobre dell'anno successivo.

# GRECIA

## 1. Definizione generale della disoccupazione

Per disoccupati s'intendono le persone senza lavoro, in grado di lavorare e in cerca di un'attività dipendente tramite l'iscrizione presso gli uffici nazionali di collocamento.

### 1.1 CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITÀ RICHIESTA

#### Tipo di attività richiesta

##### *Tempo pieno*

Le persone senza lavoro in cerca di un'attività a tempo pieno rientrano nei disoccupati iscritti.

##### *Tempo parziale*

Le persone senza lavoro, in cerca di un'attività a tempo parziale per il tramite di un ufficio di collocamento, rientrano nei disoccupati iscritti.

#### Formazione nell'azienda

I giovani in cerca di un posto come apprendista tramite gli uffici di collocamento non vengono annoverati tra i disoccupati. Tale procedura viene però seguita raramente in Grecia.

#### Durata dell'attività richiesta

##### *Permanente*

Le persone senza lavoro, in cerca di un'occupazione permanente, rientrano nei disoccupati.

##### *Temporanea*

Anche i disoccupati che cercano solo un'attività temporanea sono compresi nelle cifre dei disoccupati iscritti. Non si applica alcun criterio di tempo.

### 1.2 CARATTERISTICHE PERSONALI

#### Limite d'età

Età minima: 15 anni.

Età massima: Non esiste un limite massimo d'età. Tuttavia, i titolari di una pensione di vecchiaia non rientrano tra i disoccupati.

### Ricerca di prima occupazione

#### *Prime iscrizioni, ad esempio di giovani*

Purché si iscrivano presso un ufficio di collocamento, i giovani in cerca di prima occupazione rientrano nel numero dei disoccupati.

#### *Reiscrizioni dopo un periodo di inattività (per es. casalinghe)*

Purché s'iscrivano presso un ufficio di collocamento, queste persone rientrano nel numero dei disoccupati.

### Handicappati in grado di lavorare

Gli handicappati in grado di lavorare possono essere compresi tra i disoccupati.

### Studenti/scolari, in cerca di un'attività temporanea (lavoro per le vacanze)

Questo gruppo di persone non rientra nel numero dei disoccupati.

### Pensionati

#### *Beneficiari di una pensione di vecchiaia*

I beneficiari di pensioni di vecchiaia non vengono annoverati tra i disoccupati.

#### *Beneficiari di altre pensioni*

Questo gruppo di persone può rientrare nel numero dei disoccupati.

### 1.3 GESTIONE DEGLI SCHEDARI

#### Responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro

La responsabilità della perdita dell'ultimo posto di lavoro è irrilevante ai fini dell'iscrizione nelle liste dei disoccupati.

#### Inabilità temporanea al lavoro

Il disoccupato temporaneamente inabile al lavoro resta compreso nella statistica.

In pratica, il computo viene effettuato ogni 10 giorni. Se alla data di rilevazione viene segnalata un'inabilità al lavoro, l'interessato viene annoverato ancora tra i disoccupati. Se al computo successivo l'inabilità al lavoro perdura (per malattia), l'interessato non è più annoverato tra i disoccupati.



### **Rifiuto di offerte di collocamento**

Il rifiuto ingiustificato (soggettivo) di un'offerta di collocamento comporta la cancellazione dallo schedario dei disoccupati.

### **Controllo dello stato di disoccupazione**

Il controllo viene effettuato almeno una volta al mese.

I beneficiari di prestazioni devono presentarsi almeno una volta al mese, ma possono presentarsi dopo 15 giorni per ottenere quindi ogni 15 giorni la loro indennità di disoccupazione. I non beneficiari di prestazioni sono tenuti a presentarsi una volta al mese.

### **Partecipazione a corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato**

I partecipanti a corsi di formazione/riqualificazione promossi dallo Stato vengono cancellati dallo schedario dei disoccupati.

### **Partecipazione ad apposite iniziative statali e creazione di posti di lavoro**

I disoccupati che partecipano ad iniziative statali di creazione di posti di lavoro non sono compresi nei dati sui disoccupati iscritti.

## **2. Determinazione della durata della disoccupazione**

### **Persone prese in considerazione**

Si tratta dei disoccupati iscritti presso gli uffici di collocamento (vedasi la definizione dei disoccupati iscritti).

### **Modalità di rilevazione**

La durata della disoccupazione riguarda il periodo compreso tra la data di iscrizione e il giorno di riferimento di ciascun mese.

### **Il giorno di riferimento e frequenza**

Il giorno di riferimento è l'ultimo giorno di ciascun mese.

### **Periodo di attesa**

Non è previsto alcun periodo di attesa.

### **Interruzione dello stato di disoccupazione ed incidenza sulla durata**

#### *Occupazione*

Il disoccupato può lavorare fino a 3 giorni al mese senza interrompere la disoccupazione.

#### *Malattia*

Vige il criterio secondo il quale il disoccupato malato è inabile al lavoro. Egli percepisce un'indennità di malattia in sostituzione dell'indennità di disoccupazione e viene cancellato dallo schedario dei disoccupati iscritti. Al termine del periodo di malattia ha inizio un nuovo periodo di disoccupazione.

#### *Ferie*

Purché trascorse in Grecia, le ferie non interrompono il periodo di disoccupazione. In caso di soggiorno all'estero, il periodo di disoccupazione viene interrotto e al ritorno ha inizio un nuovo periodo.

#### *Altro*

I richiami sotto le armi interrompono il periodo di disoccupazione.

### **Conoscenza delle interruzioni**

Il disoccupato è tenuto a presentarsi una volta al mese all'ufficio di collocamento. Qualora egli non si presenti senza motivi validi, viene cancellato dallo schedario dopo un mese. Le interruzioni di breve durata tra i termini di convocazione sfuggono per lo più alla registrazione.

## **3. Sistema di erogazione delle prestazioni**

### **Requisiti**

Hanno diritto alle indennità di disoccupazione tutti i lavoratori non agricoli che hanno perduto il posto di lavoro non per loro volontà e possono dimostrare di aver lavorato per almeno 125 giorni durante i 14 mesi precedenti lo stato di disoccupazione, senza tenere conto dei giorni di lavoro degli ultimi due mesi.

Le persone che usufruiscono per la prima volta delle indennità devono inoltre aver avuto un rapporto di lavoro di almeno 80 giorni all'anno negli ultimi tre anni.

### **Durata dell'erogazione**

La durata delle prestazioni dipende dal numero dei giorni lavorati: cinque mesi in caso di almeno 180 giorni, tre mesi in caso di 150-179 giorni e due mesi in caso di 125-149 giorni.

In determinati casi l'erogazione dell'indennità di disoccupazione può essere prorogata con decreto ministeriale da cinque mesi ad un anno, ad esempio in caso di licenziamento in seguito a fusione o al trasferimento della impresa.

I rappresentanti sindacali possono ottenere un'indennità di disoccupazione fino ad un anno purché dimostrino di aver lavorato per almeno 750 giorni lavorativi negli ultimi 5 anni.

### **Ammontare delle prestazioni**

L'indennità di disoccupazione comprende un importo di base ed una maggiorazione per oneri familiari. L'importo di base ammonta per l'operaio al 40% della media degli ultimi sei salari mensili e per l'impiegato al 50% delle ultime sei retribuzioni mensili; tuttavia, l'indennità non può essere inferiore ai due terzi del salario minimo garantito di un operaio non qualificato.

Per ogni familiare a carico viene concesso un importo supplementare pari al 10% dell'ultima classe di retribuzione.

**Limite massimo:** La somma dell'importo di base e degli assegni familiari non possono superare il 70% dell'ultima classe di retribuzione.

**Limite minimo:** Due terzi del salario minimo legale (801 dracme).

**Tassazione:** No.

### **Periodo di attesa**

L'indennità di disoccupazione viene erogata dopo un periodo di attesa di sei giorni.

A decorrere dalla data di licenziamento il disoccupato ha 30 giorni di tempo per chiedere l'indennità di disoccupazione. Qualora egli si presenti, entro un periodo di sei giorni, l'indennità viene erogata a partire dal settimo giorno. Qualora egli si iscriva nell'elenco dei disoccupati dopo sei giorni ma entro l'arco di 30 giorni, l'erogazione ha luogo a partire dal giorno dell'iscrizione. Allo scadere dei 30 giorni decade il diritto alla indennità di disoccupazione.

### **Adeguamenti dell'importo**

L'indennità di disoccupazione viene adeguata ogni quattro mesi alle variazioni dell'indice del costo della vita.

## Voorwoord

De statistiek van de ingeschreven werklozen, die maandelijks door Eurostat voor de tien Lid-Staten van de Gemeenschap wordt gepubliceerd, behoort tot de belangrijkste en meest gebruikte conjunctuurindicatoren. Nu zijn er echter juist voor deze statistiek aanzienlijke verschillen in definities en waarnemingsgebied tussen de Lid-Staten, en wel als gevolg van uiteenlopende wetgeving en administratieve praktijken.

Met het oog op een beter begrip van de informatieve waarde van deze statistieken heeft Eurostat daarom in 1982 voor het eerst een uitvoerige beschrijving van deze reeksen gepubliceerd. Dit werk is thans bijgewerkt en met name door een gedetailleerde beschrijving van de vaststelling van de duur van de registratie en het stelsel van werkloosheidsuitkeringen, waarop het cijfermateriaal is gebaseerd, uitgebreid. In beginsel zijn alle wijzigingen die in april 1984 bekend waren, verwerkt.

De verschillende gegevens werden verzameld door de werkgroep „Werkloosheidsstatistiek” van het Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen; de publikatie zelf werd door Dr. Heinz Werner geschreven. Eurostat bedankt de leden van de werkgroep voor hun actieve medewerking, waardoor deze publikatie tot stand kon worden gebracht, alsmede de heer Werner voor de waardevolle coördinatie en de deskundige complettering van het documentatiemateriaal.

Deze publikatie „Definitie van de ingeschreven werklozen” maakt deel uit van een reeks methodologische verslagen en studies die Eurostat de laatste jaren heeft uitgegeven:

Multiple-job holders An analysis of second jobs in the European Community	1982
Industrial disputes Methods and measurement in the European Community	1982
Vacancies notified Methods and measurement in the European Community	1982
Duration of unemployment Methods and measurement in the European Community	1983
Working time statistics Methods and measurement in the European Community	1983
Source of wages statistics in the European Community	1984

*Luxemburg, november 1984*



## Werkgroep „Werklozenstatistiek”

<i>Voorzitter:</i>	Frau Dr. Hildegard Fürst	Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen
<i>Secretariaat:</i>	Herr H. Kloppenburg	Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen
<i>BR Deutschland</i>	Herr Walter Lang Herr Dr. Hermann Berie  Herr Dr. B. Becker	Bundesanstalt für Arbeit Bundesministerium für Arbeit und Sozialforschung Statistisches Bundesamt
<i>France</i>	Monsieur Thierry Lacroix Monsieur Olivier Marchand	Ministère des affaires sociales INSEE
<i>Italia</i>	Sig. Ignazio de Nicola Dott. Zeuli	ISTAT Ministero del lavoro et della previdenza sociale
<i>Nederland</i>	De heer Bernardus P. M. van Cleef De heer Wouter J. Vis	Centraal Bureau voor de Statistiek Ministerie van Sociale Zaken
<i>Belgique/België</i>	Monsieur Edouard Wuilquot Monsieur Alain Jurisse Monsieur Szabo	Office national de l'emploi Institut national de statistique Ministère de l'emploi et du travail
<i>Luxembourg</i>	Monsieur Jean Hoffmann	Administration de l'emploi
<i>United Kingdom</i>	Mr. John Horan	Department of Employment
<i>Ireland</i>	Mr. Peter Finlay Mr. Mark Hayden	Department of Labour Central Statistics Office
<i>Danmark</i>	Mr. Thorkild Hune Mr. Flemming Kuhn-Pedersen	Danmarks Statistik Arbejdsdirektoratet
<i>Ελλάδα</i>	Mrs. Despina Logiadou	National Statistical Service

# Inhoud

	<i>Bladzijde</i>
<b>Inleiding</b> .....	329
1. Algemene definitie .....	329
Overzicht voor de Gemeenschap .....	332
2. Duur .....	334
3. Uitkering .....	335
<b>Definitie voor de Lid-Staten</b> .....	337
BR Duitsland .....	337
1. Algemene definitie .....	337
2. Duur .....	338
3. Uitkering .....	340
Frankrijk .....	341
1. Algemene definitie .....	341
2. Duur .....	343
3. Uitkering .....	344
Italië .....	346
1. Algemene definitie .....	346
2. Duur .....	348
3. Uitkering .....	348
Nederland .....	350
1. Algemene definitie .....	350
2. Duur .....	351
3. Uitkering .....	352
België .....	354
1. Algemene definitie .....	354
2. Duur .....	356
3. Uitkering .....	356
Luxemburg .....	358
1. Algemene definitie .....	358
2. Duur .....	359
3. Uitkering .....	360
Verenigd Koninkrijk .....	361
1. Algemene definitie .....	361
2. Duur .....	363
3. Uitkering .....	364

	<i>Bladzijde</i>
Ierland .....	365
1. Algemene definitie .....	365
2. Duur .....	367
3. Uitkering .....	368
Denemarken .....	370
1. Algemene definitie .....	370
2. Duur .....	372
3. Uitkering .....	373
Griekenland .....	374
1. Algemene definitie .....	374
2. Duur .....	375
3. Uitkering .....	376

# Inleiding

In dit rapport wordt een overzicht gegeven van de behandeling van een aantal vanuit statistisch oogpunt relevante aspecten van de werkloosheid. De gegevens hebben betrekking op personen die zich bij de nationale diensten voor de arbeidsvoorziening als werklozen hebben laten inschrijven, dus op de geregistreerde werklozen. Het aantal werklozen en hun kenmerken worden regelmatig aan het Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen (BSEG, Eurostat) medegedeeld, dat deze gegevens vervolgens publiceert. De cijfers zullen niet altijd met de nationale reeksen overeenstemmen. Het BSEG streeft een zekere uniformiteit tussen de landen na wat de als werklozen in aanmerking te nemen personen betreft. Indien, afgezien van de door het BSEG gepubliceerde gegevens, ook over andere categorieën werklozen informatie wordt ingezameld, wordt hierop in het deel voor het desbetreffende land nogmaals gewezen.

Om de verschillen en overeenkomsten duidelijk te laten zien werd gebruik gemaakt van een lijst van kenmerken van de gezochte werkkring, de betrokkenen en de administratie. Het eerste deel van dit rapport geeft aan de hand van deze lijst van kenmerken een beknopt overzicht van de statistische behandeling ervan in de Lid-Staten van de Europese Gemeenschap. In het tweede deel wordt per land een uitvoerige beschouwing gegeven over de definities en de methoden, die bij de telling van het aantal werklozen in de desbetreffende Lid-Staat worden toegepast.

In deze lijst kunnen natuurlijk niet alle parameters van de werklozenregistratie worden opgenomen. Zo moesten bij voorbeeld gedetailleerde gegevens over de beschikbaarheid van werklozen of de mate waarin aangeboden werk passend is, grotendeels buiten beschouwing worden gelaten omdat deze parameters niet alleen voor elk land zeer specifiek kunnen zijn, maar ook een zekere interpretatieruimte laten en daardoor buiten het kader van dit overzicht vallen.

Of iemand zich al dan niet als werkloze bij een arbeidsbureau laat inschrijven, hangt zeker ook van de opzet van de arbeidsbemiddeling af en van de dunk die de werkzoekende hiervan heeft, factoren die moeilijk in aanmerking kunnen worden genomen. Ook het vooruitzicht op een uitkering kan een belangrijke reden zijn om zich als werkloze bij het arbeidsbureau te melden. Daarom wordt in het

deel met informatie per land ook aandacht besteed aan de voorwaarden voor het ontvangen van een uitkering. Op dit punt zijn de verschillen uiteraard het grootst.

Er zij nogmaals gewezen op het feit dat de door Eurostat gepubliceerde reeksen ter wille van een betere vergelijkbaarheid tussen de landen niet altijd overeenstemmen met de reeksen die gewoonlijk op nationaal niveau worden gebruikt.

## 1. Algemene definitie van werkloosheid

De algemene definitie: „Ingeschreven werklozen zijn bij het arbeidsbureau (in het Verenigd Koninkrijk het bureau voor werkloosheidsuitkeringen (unemployment benefit offices)) geregistreerde personen zonder werk (soms is enige arbeid toegestaan), die werk zoeken en onmiddellijk beschikbaar zijn” geldt voor alle landen van de Europese Gemeenschap. Iemand wordt geacht werk te zoeken wanneer hij bij het arbeidsbureau is ingeschreven.

De belangrijkste verschillen bij deze algemene definitie van werkloosheid liggen in de aard en de duur van het gezochte werk, dat wil zeggen of vast dan wel tijdelijk werk wordt gezocht.

### 1.1 KENMERKEN VAN DE GEZOCHTE WERKKRING

#### Aard van het gezochte werk (volledige of gedeeltelijke dagtaak)

Terwijl ingeschreven personen die een volledige dagtaak zoeken en ook aan de overige voorwaarden voldoen, altijd tot de werklozen worden gerekend, is er bij degenen die een gedeeltelijke dagtaak zoeken, sprake van aanzienlijke verschillen. Als volledige dagtaak wordt meestal een wekelijkse arbeidstijd van ten minste 35 tot 40 uur per week beschouwd (voor het Verenigd Koninkrijk meer dan 30 uur per week). Personen die een gedeeltelijke dagtaak zoeken, zijn niet in de werkloosheidscijfers begrepen in Frankrijk (maar in de nationale statistiek zijn wel cijfers beschikbaar), Ierland en in de praktijk ook in het Verenigd Koninkrijk.

Personen die een gedeeltelijke dagtaak zoeken, zijn in de onderstaande landen alleen dan inbegrepen wanneer de gewenste arbeidstijd tenminste het genoemde aantal uren bedraagt:

Bondsrepubliek Duitsland: 20 uur,  
Nederland: 20 uur,  
Denemarken: 15 uur.

In Italië, Griekenland en België is het feit of men een gedeeltelijke dan wel een volledige dagtaak wenst, niet van invloed op de inschrijving als werkloze (er is geen minimumaantal werkuren vastgesteld).

### Opleiding in het bedrijf

Werkloze jongeren tot 25 jaar die via het arbeidsbureau werk als leerling zoeken, worden in de regel tot de werklozen gerekend. De Bondsrepubliek Duitsland en Griekenland vormen in dit verband een uitzondering: personen die werk als leerling zoeken, worden in deze landen afzonderlijk geteld.

Uitzonderingen vormen tot op zekere hoogte ook Ierland en Denemarken, waar zij alleen tot de werklozen worden gerekend wanneer zij recht op een uitkering hebben. Gezien de voorwaarden is dit maar voor weinig jongeren het geval.

### Duur van het gezochte werk

In vele landen (Italië, Nederland, België, het Verenigd Koninkrijk, Griekenland en Denemarken) wordt bij de telling geen onderscheid gemaakt tussen werklozen die vast en werklozen die tijdelijk werk zoeken. In andere landen worden personen die geen vast werk zoeken, niet tot de werklozen gerekend: Frankrijk, Luxemburg, Bondsrepubliek Duitsland (voor zover de werkzoekenden gewoonlijk geen werk als werknemer hebben).

## 1.2 KENMERKEN VAN DE BETROKKENEN

### Leeftijdsgrenzen

Land	Minimumleeftijd	Maximumleeftijd
Bondsrepubliek Duitsland	15 jaar	64 jaar
Frankrijk	16 jaar	geen leeftijdsgrens
Italië	15 jaar	geen leeftijdsgrens
Nederland	15/16 jaar	64 jaar
België	15/18 jaar	59 jaar (vrouwen), 64 jaar (mannen)
Luxemburg	16 jaar	64 jaar
Verenigd Koninkrijk	16 jaar	65 jaar (vrouwen), 70 jaar (mannen)
Ierland	16 jaar	64 jaar
Denemarken	16 jaar	67 jaar
Griekenland	15 jaar	geen leeftijdsgrens

### *Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (jongeren)*

Jongeren die via het arbeidsbureau een eerste werkring zoeken, worden in de meeste Lid-Staten tot de werklozen gerekend. Het krijgen van een uitkering is voor deze categorie personen wellicht een belangrijke reden om zich te laten inschrijven. De voorwaarden voor een uitkering lopen van land tot land sterk uiteen.

### *Personen die zich na een periode waarin zij economisch niet actief waren, opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (huisvrouwen)*

Personen die na een lange afwezigheid van de arbeidsmarkt (b.v. huisvrouwen) via het arbeidsbureau werk zoeken, worden, mits zij aan de voorwaarden voor opname in de werkloosheidsstatistiek voldoen, tot de werklozen gerekend. In zekere zin een uitzondering hierop vormt Italië, waar huisvrouwen die een eerste werkring zoeken, weliswaar op de nationale bemiddelingslijsten onder categorie III worden geregistreerd, maar niet in de

door het BSEG gepubliceerde werkloosheidscijfers zijn begrepen.

Ook voor deze is de eventuele toekenning van een uitkering wellicht een belangrijke reden om zich te laten inschrijven. De voorwaarden voor toekenning van een uitkering variëren van land tot land. Meestal wordt niet aan deze voorwaarden (b.v. betaling van bijdragen) voldaan.

### Gehandicapten

De als bemiddelbaar beschouwde gehandicapten worden in alle Lid-Staten tot de werklozen gerekend.

### Vakantiewerkers (studenten/scholieren)

Studenten/scholieren die tijdelijk werk zoeken (vakantiewerk), worden wat de opname in de werkloosheidsstatistiek betreft van land tot land op zeer uiteenlopende wijze behandeld.

In de Bondsrepubliek Duitsland, Frankrijk, Nederland, Luxemburg, het Verenigd Koninkrijk en Grie-



kenland worden zij niet tot de werklozen gerekend. In Ierland en Denemarken kunnen zij als werklozen worden beschouwd mits zij recht hebben op een uitkering. Zij voldoen echter zelden aan de gestelde voorwaarden.

In België en Italië kunnen studenten en scholieren als werklozen worden geteld wanneer zij zich bij het arbeidsbureau als werkzoekenden hebben laten inschrijven.

### **Gepensioneerden**

In de meeste landen worden gepensioneerden niet tot de werklozen gerekend. Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk vormen hierop een uitzondering. In Frankrijk kunnen zij in beginsel wel tot de ingeschreven werklozen behoren, mits zij aan de algemene criteria voor registratie als werkloze voldoen.

Ook in de werkloosheidscijfers van het Verenigd Koninkrijk kunnen zij begrepen zijn. Personen die zich na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd als werkzoekenden bij het arbeidsbureau laten inschrijven, worden tot de werklozen gerekend wanneer zij een voltijd baan zoeken. Zij ontvangen dan een werkloosheidsuitkering ter hoogte van hun basispensioen.

### **Personen die in het genot zijn van een ander pensioen**

Personen zonder werk die in het genot zijn van een ander pensioen dan een ouderdomspensioen, kunnen zich in de regel als werklozen laten inschrijven en worden ook tot de werklozen gerekend.

Luxemburg en tot op zekere hoogte Denemarken vormen hierop een uitzondering. Ook in de Bondsrepubliek Duitsland behoren personen die een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen, niet tot de werklozen.

## **1.3 ADMINISTRATIE**

### **Gevolgen van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring op de telling als werkloze**

Eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring vormt in de regel geen beletsel voor opname in een werklozenregister, maar kan wel van invloed zijn op de toekenning van een uitkering.

Alleen in Denemarken en het Verenigd Koninkrijk, waar men een uitkering moet ontvangen om als werkloze te worden geteld en in een geval als het onderhavige tijdelijk geen uitkering wordt toegekend, kan eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring telling als werkloze in de weg staan.

### **Tijdelijke arbeidsongeschiktheid**

In beginsel worden werklozen die tijdelijk ziek zijn, nergens, behalve in Italië, als werkloze geteld. Er zijn echter wel verschillen in de interpretatie van het begrip „tijdelijk”. In Denemarken worden ingeschreven werklozen uit het werklozenregister uitgeschreven wanneer zij ziek zijn, ongeacht de duur van de ziekte. Iets dergelijks geldt voor België, Ierland en het Verenigd Koninkrijk, waar een periode van drie dagen als tijdelijk geldt. In andere landen wordt het begrip „tijdelijk” niet nader omschreven (Griekenland).

In Luxemburg en Nederland blijven tijdelijk arbeidsongeschikte werklozen in het register ingeschreven mits de arbeidsongeschiktheid niet langer dan één maand duurt. In de Bondsrepubliek Duitsland worden door ziekte arbeidsongeschikte werklozen ongeacht de duur van de ziekte niet als werklozen, maar als niet-werkloze werkzoekenden geteld indien zij als werkzoekenden bij het arbeidsbureau ingeschreven willen blijven en hun arbeidsongeschiktheid vermoedelijk niet langer dan drie maanden zal duren. In Italië blijft de werkloze — anders dan in de andere Lid-Staten — bij tijdelijke ziekte als werkloze ingeschreven.

Wanneer hij zich niet persoonlijk bij het arbeidsbureau kan melden, mag hij zich door iemand laten vervangen. In dat geval wordt echter wel een attest verlangd waaruit blijkt dat hij zelf verhinderd is.

### **Weigeren van aangeboden werk**

In het algemeen leidt weigering van aangeboden werk niet automatisch tot schrapping uit het werklozenregister. Een weigering kan echter wel gevolgen hebben voor de uitkering (tijdelijke of definitieve stopzetting). In Denemarken, het Verenigd Koninkrijk, Luxemburg en Ierland leidt afwijzing van passend werk in de regel tot verlies van de uitkering.

Aangezien de werklozenstatistiek in Denemarken en Ierland nauw verband houdt met het ontvangen van een uitkering, volgt in dit geval uitschrijving uit het werklozenregister. In Luxemburg blijft men in het register; in het Verenigd Koninkrijk geldt hetzelfde mits men recht op een bijstandsuitkering heeft. Het begrip „aanbod van passend werk” en in samenhang daarmee de mogelijkheid om aangeboden werk zonder verdere consequenties te weigeren speelt ook in een aantal andere landen een rol. Het begrip is evenwel niet altijd duidelijk gedefinieerd, verandert in de loop van de tijd en in de bestuurspraktijk en laat bovendien een zekere ruimte voor interpretatie. Vergelijking was dan ook niet mogelijk.

### **Controle op het voortduren van de werkloosheid**

In de regel dient de ingeschreven werkloze zich regelmatig bij het arbeidsbureau te melden en wel:

## Overzicht voor de Gemeenschap

	Bundes- republiek Deutschland	France	Italia	Nederland	Belgique/België
<i>I. Kenmerken van de gezochte werkring</i>					
1. Werkzoekend	+	+	+	+	+
2. Aard van het gezochte werk					
– volledige dagtaak	+	+	+	+	+
– gedeeltelijke dagtaak	+	–	+	+	+
– minimumaantal uren per week	20			20	
– opleiding in het bedrijf	–	+	+	+	+
3. Duur van het gezochte werk					
– vast	+	+	+	+	+
– tijdelijk	–	–	+	+	+
<i>II. Kenmerken van de betrokkenen</i>					
1. Leeftijd van de werklozen					
– minimumleeftijd	15	16	15	15/16	15/18
– maximumleeftijd	64	–	–	64	59/64
2. Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (jongeren)	+	+	+	+	+
3. Personen die zich na een periode waarin zij economisch niet actief waren, opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (zgn. herintreders)	+	+	+	+	+
4. Bemiddelbare gehandicapten	+	+	+	+	+
5. Vakantiewerkers (scholieren/studenten)	–	–	+	–	+
6. Pensioentrekkers	–	+	–	–	–
7. Personen die in het genot zijn van een ander pensioen	+	+	+	+	+
<i>III. Administratie</i>					
1. Inschrijving in het register ondanks verlies van de laatste werkring door eigen schuld	+	+	+	+	+
2. Handhaving in het register					
– bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid	–	–	+	–	+
			(medisch attest)		(uitkering-trekkers)
– bij weigering van aangeboden werk	+	+	+	–	+
				(2-3 weigeringen)	
– bij deelname aan scholingsacties	–	–	+	–	+
	(dagopleiding)			(dagopleiding)	(Vlaanderen)
– bij deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid	–	–	–	–	+
3. Controle van het register					
– regelmatige melding	3 maanden (niet-uitkeringtrekkers)	maandelijks	maandelijks	maandelijks	dagelijks (uitkering-trekkers)
– melding na uitnodiging	+	+	+		+
	(uitkering-trekkers)				

+ opgenomen, resp. ja.

– niet opgenomen, resp. neen.

\*) alleen wanneer aanspraak op uitkering bestaat.

	Luxembourg	United Kingdom	Ireland	Danmarken	Ελλάδα	
						<i>I. Kenmerken van de gezochte werkkring</i>
	+	+	+	+	+	1. Werkzoekend
	+	+	+	+	+	2. Aard van het gezochte werk
	+	+	-	+	+	- volledige dagtaak
	20			15		- gedeeltelijke dagtaak
	+	+	+	*)	-	- minimumaantal uren per week
(25 jaar)						- opleiding in het bedrijf
	+	+	+	+	+	3. Duur van het gezochte werk
	-	+	*)	*)	+	- vast
						- tijdelijk
						<i>II. Kenmerken van de betrokkenen</i>
						1. Leeftijd van de werklozen
16	16	16	16	16	15	- minimumleeftijd
64	65/70	64	67		-	- maximumleeftijd
+	*)	*)	*)	+		2. Personen, die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (jongeren)
+	*)	*)	*)	+		3. Personen die zich na een periode waarin zij economisch niet actief waren, opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (zgn. herintreders)
+	*)	*)	*)	+		4. Bemiddelbare gehandicapten
-	-	-	*)	-		5. Vakantiewerkers (scholieren/studenten)
-	-	-	-	-		6. Pensioentrekkers
-	*)	*)	*)	+		7. Personen die in het genot zijn van een ander pensioen
						<i>III. Administratie</i>
				*) (bij bijstands-uitkering)	+	1. Inschrijving in het register ondanks verlies van de laatste werkkring door eigen schuld
					+	2. Handhaving in het register
(> 1 maand)	(> 3 dagen)	(> 3 dagen)	- (verzekerden) + (niet-verzekerden)			- bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid
+	+	- (1 weigering)	-	+		- bij weigering van aangeboden werk
+	-	- (dagopleiding)	-	-		- bij deelname aan scholingsacties
-	-	-	-	-		- bij deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid
						3. Controle van het register
wekelijks (uitkering-trekkers)	tweewekelijks	ten minste maandelijks	maandelijks	maandelijks		- regelmatige melding
wekelijks (uitkering-trekkers)	+		+			- melding na uitnodiging

dagelijks: België, ten dele ook Ierland,  
wekelijks: Luxemburg,  
tweewekelijks: Verenigd Koninkrijk,  
maandelijks: Italië, Nederland, Ierland, Denemarken, Griekenland, Frankrijk.

In de Bondsrepubliek Duitsland dient de werkloze uitkeringstrekker zich alleen bij het arbeidsbureau te melden als hij daartoe wordt uitgenodigd. Dit geschiedt met tussenpozen van niet meer dan drie maanden. Voor iedere (maandelijkse) telling moet echter worden nagegaan, eventueel door contracten met de werkzoekenden, of nog aan de voorwaarden voor werkloosheid is voldaan.

### **Deelname aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing**

Werklozen die een dergelijke dagopleiding volgen, worden in alle landen behalve in Italië, Luxemburg en het Vlaamse gewest in België voor de duur van de scholing uit het werklozenregister uitgeschreven.

### **Deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid**

Werklozen die aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid deelnemen, worden uit het werklozenregister uitgeschreven.

## **2. Vaststelling van de duur van de werkloosheid in de landen van de Europese Gemeenschap**

De duur van de werkloosheid wordt vaak als indicator voor de „ernst” van de werkloosheid gezien. Bij een internationale vergelijking moet men evenwel nagaan hoe de werkloosheidsperioden worden berekend. De duur van de werkloosheid wordt in de Lid-Staten van de EG helemaal niet zo uniform berekend als het op de eerste blik wel mag lijken. In beginsel zijn er twee methoden voor de vaststelling:

1) Bij de duur van de werkloosheid tot een bepaald moment (de peildatum) wordt de periode tussen de inschrijving als werkloze bij het arbeidsbureau (in het Verenigd Koninkrijk bij het Bureau voor werkloosheidsuitkeringen) en de peildatum voor de telling gemeten. Bij deze methode bestaat de tendens de langdurige werkloosheid te overschatten, aangezien korte perioden van werkloosheid tussen de peildata statistisch niet aan het licht komen. Bovendien krijgt men zo slechts bij benadering gegevens over de feitelijke totale duur van de werkloosheid.

2) De totale duur van de werkloosheid komt overeen met de periode dat de betrokkene feitelijk werkloos was, beginnend met de inschrijving als werkloze bij het arbeidsbureau tot de uitschrijving uit het werklozenregister. Deze methode is voor veel aspecten van het sociale beleid belangrijker. De vaststelling van de duur van de werkloosheid op deze wijze is gebaseerd op registratie van de in- en uitschrijvingen, dus een statistiek van bewegingen.

Hierna wordt in de vorm van een overzicht ingegaan op enige kenmerken van de vaststelling van de werkloosheid in de EG-landen, waarop bij een vergelijking moet worden gelet. In aansluiting daarop wordt een gedetailleerd overzicht per land gegeven.

### **Betrokkenen**

In de regel heeft de duur van de werkloosheid betrekking op geregistreerde werklozen als omschreven in de algemene definitie. Afwijkingen zijn er alleen voor België en Denemarken, waar voor de vaststelling van de duur van de werkloosheid niet alle ingeschreven werklozen in aanmerking worden genomen: In België namelijk alleen de volledig uitkeringsgerechtigde werklozen en in Denemarken alleen de volledig werklozen. In beide landen vormen deze categorieën echter het grootste gedeelte van de ingeschreven werklozen.

### **Wijze van vaststelling**

Alle Lid-Staten van de EG geven de duur van de werkloosheid tot de peildatum. Alleen de Bondsrepubliek Duitsland en Frankrijk verstrekken bovendien nog informatie over de totale duur van de werkloosheid. Gelet dient te worden op de regeling in de Bondsrepubliek Duitsland, waar bij de vaststelling van de duur van de werkloosheid wordt teruggedaan tot de eerste keer dat de betrokkene zich na een periode van „niet-werkloosheid” van ten minste 13 aaneengesloten weken als werkloze meldde. Daartussen liggende kortere tijdvakken van „niet-werkloosheid” moeten worden samengevoegd.

### **Frequentie van de vaststelling**

Maandelijks: België, Frankrijk, Denemarken, Griekenland, Luxemburg, Nederland,  
Driemaandelijks: Verenigd Koninkrijk,  
Halfjaarlijks: Italië, Ierland,  
Jaarlijks: Bondsrepubliek Duitsland.

### **Wachttijd**

In geen van de EG-landen bestaat een algemene wachttijd die na de inschrijving moet verstrijken

alvorens de duur van de werkloosheid begint. Tot op zekere hoogte is België een uitzondering, waar jongeren pas na een wachttijd van 75 respectievelijk 150 dagen uitkeringsgerechtigd worden, waarna zij voor de vaststelling van de duur van de werkloosheid in aanmerking worden genomen.

### Onderbreking van de werkloosheid

#### *Werk*

Ongeacht de duur onderbreekt een gewerkte periode de werkloosheid en beëindigt de duur ervan in Denemarken, Ierland, Luxemburg, in beginsel ook in Nederland en, voorzover dit wordt gemeld, ook in Italië. In onderstaande landen wordt de duur van de werkloosheid na een gewerkte periode van bepaalde duur beëindigd:

meer dan 3 dagen: Griekenland, Verenigd Koninkrijk,

meer dan 7 dagen: Frankrijk,

vanaf 2 weken: België.

In de Bondsrepubliek Duitsland spelen in verband met de telmethode onderbrekingen door „niet-werkloosheid” — daartoe behoren ook de gewerkte periodes — gedurende maximaal 13 weken in zoverre geen rol dat zij niet tot de duur van de werkloosheid worden gerekend, maar werkloosheidsperiodes ervoor en erna worden samengeteld.

#### *Ziekte*

In de regel onderbreekt ziekte de werkloosheid niet in België, Italië, Ierland en Nederland. In het Verenigd Koninkrijk geldt evenals voor gewerkte periodes de drie-dagen-regel en in Frankrijk de zeven-dagen-regel. In Luxemburg beëindigt ziekte van minder dan een maand de duur van de werkloosheid niet. In Griekenland en Denemarken worden werklozen zelfs bij kortstondige ziekte uit het register uitgeschreven, wat voor hen de duur van de werkloosheid afbreekt. In de Bondsrepubliek Duitsland spelen in verband met de telmethode onderbrekingen door „niet-werkloosheid” — daartoe behoort ook ziekte — gedurende maximaal 13 weken in zoverre geen rol dat zij niet tot de duur van de werkloosheid worden gerekend, maar werkloosheidsperiodes ervoor en erna worden samengeteld.

#### *Vakantie*

In de meeste EG-landen, maar niet in Ierland, onderbreekt vakantie van werklozen (binnen het gebruikelijke kader) de werkloosheidstoestand niet. Tot op zekere hoogte vormen ook het Verenigd Koninkrijk en Griekenland een uitzondering, aangezien daar vakantie in het buitenland de duur onderbreekt.

### Kennis van onderbrekingen

Naargelang de mogelijkheden de werkloosheid te controleren en de uitoefening van deze controle in de praktijk, kan de kennis van een verandering in de werkloosheidstoestand van land tot land zeer uiteenlopen. Waar de werkloze zich dagelijks persoonlijk moet melden, zoals in België, worden in de regel zelfs kortstondige onderbrekingen bekend. Voor een reeks landen moet men evenwel aannemen dat kortstondige ziekte, arbeid, enzovoort niet worden gemeld.

## 3. Toekenning van werkloosheidsuitkeringen in de landen van de Gemeenschap

Het uitzicht op een uitkering kan een zekere motivering voor inschrijving als werkzoekende bij het arbeidsbureau vormen. Hoogte en duur van de uitkering zijn zeker van invloed op de structuur van het werklozenbestand.

Hieronder wordt daarom een overzicht gegeven van enige kenmerken van de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in de Lid-Staten van de Gemeenschap, zoals de voorwaarden voor aanspraak, de hoogte van de uitkeringen, de wachttijd, de duur van de uitkeringen en de wijze van aanpassing van de uitkeringen.

In het algemeen wordt als *voorwaarde voor aanspraak* verlangd:

- een betrekking waarbij men verzekeringsplichtig was en betaling van bijdragen gedurende een bepaald tijdvak binnen een aan de werkloosheid voorafgaande periode. Soms gelden voor bepaalde categorieën personen (jongeren, langdurig werklozen) speciale regelingen;
- arbeidsgeschiktheid en werkwillegheid. Zo kan bij voorbeeld afwijzing van passend werk tot verlies van de werkloosheidsuitkering leiden;
- inschrijving bij het arbeidsbureau. Sedert oktober 1982 vormt Groot-Brittannië evenwel een uitzondering. Dit land houdt verzekerings- en bemiddelingsactiviteiten strikt gescheiden en heeft hiervoor verschillende organisaties. Inschrijving bij het arbeidsbureau is niet meer vereist. De werkloze moet om een uitkering te krijgen echter wel geloofwaardig kunnen maken dat hij beschikbaar is en actief werk zoekt;
- de werkloosheid mag niet zelf zijn veroorzaakt; anders kan tot opschorting van de uitbetalingen worden overgegaan.

Bij de *hoogte van de werkloosheidsuitkeringen* worden natuurlijk de grootste verschillen aange-

troffen. In verband met de wisselkoersproblematiek en de verschillende kosten voor levensonderhoud zijn de bedragen moeilijk te vergelijken.

De berekening van de werkloosheidsuitkering loopt ook sterk uiteen: vaste bedragen ongeacht het loon zoals in Groot-Brittannië of het laatste bruto- of nettoloon in relatie tot de tijd dat bijdragen werden betaald of het in aanmerking nemen van extra sociale elementen, zoals gezinsomstandigheden, leeftijd, enzovoort (België, Frankrijk).

Een andere kwestie is de belastingheffing. In de meeste landen (Denemarken, Frankrijk, Italië, Luxemburg, Nederland en het Verenigd Koninkrijk) moet over de werkloosheidsuitkering inkomsten-

belasting worden betaald. In Nederland moeten bovendien de bijdragen voor de sociale verzekering worden betaald.

De *duur van de uitkering* loopt ook van land tot land zeer uiteen. In België bij voorbeeld is de duur in beginsel niet beperkt, maar soms is de duur afhankelijk van de leeftijd en de tijd dat bijdragen zijn betaald (Frankrijk). In de regel ontvangt men na beëindiging van de uitkering uit hoofde van de werkloosheidsverzekering de, lagere, werkloosheidssteun respectievelijk sociale bijstand. De werkloosheidsuitkering wordt in de regel tweemaal of ten minste eenmaal per jaar *aangepast* aan de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud of op basis van een loonindexcijfer.

# Definitie voor de Lid-Staten

## BONDSREPUBLICIEK DUITSLAND

### 1. Algemene definitie van werkloosheid

Als werklozen worden in de statistiek van de Bundesanstalt für Arbeit beschouwd werkzoekenden die wel reeds hun 15e levensjaar, maar nog niet hun 65e levensjaar hebben voltooid, zich persoonlijk bij het bevoegde arbeidsbureau hebben gemeld, vast werk van 20 en meer uren per week als werknemer zoeken, niet of minder dan 20 uren per week werkzaam zijn, geen opleiding in schoolverband volgen, niet wegens ziekte arbeidsongeschikt zijn, geen pensioen of een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontvangen, in de Bondsrepubliek Duitsland of in Berlijn (West), wonen, de verlangde werkzaamheid als werknemer kunnen en mogen verrichten en derhalve voor arbeidsbemiddeling beschikbaar zijn. De werkloze moet regelmatige contacten met het arbeidsbureau onderhouden.

#### 1.1 KENMERKEN VAN DE GEZOCHTE WERKKRING

##### Aard van het gezochte werk

###### *Volledige dagtaak*

Personen die een volledige dagtaak zoeken, zijn in de statistiek opgenomen.

###### *Gedeeltelijke dagtaak*

Personen die een gedeeltelijke dagtaak zoeken, zijn in de statistiek van de werklozen opgenomen voor zover een werkkring met een werkweek van ten minste 20 uren wordt gezocht.

##### Opleiding in het bedrijf

Personen die uitsluitend werk als leerling zoeken, behoren niet tot de werklozen.

##### Duur van het gezochte werk

###### *Permanent*

Personen, die vast werk zoeken, behoren tot de werklozen, voor zover dit zoeken niet beperkt is tot werk in een bepaald bedrijf of thuiswerk. Bovendien mogen zij zich niet beperken tot het zoeken van werk voor minder dan 20 uur per week.

###### *Tijdelijk*

Personen die gewoonlijk geen werkzaamheden als werknemer verrichten, zoals huisvrouwen of studenten, worden niet tot de werklozen gerekend indien zij alleen werk voor een periode van minder dan 3 maanden zoeken. In de statistiek van de arbeidsbureaus worden zij als niet-werkloze werkzoekenden geregistreerd.

#### 1.2 KENMERKEN VAN DE BETROKKENEN

##### Leeftijdsgrenzen

Minimumleeftijd: 15 jaar

Maximumleeftijd: 64 jaar.

##### Zoeken naar de eerste werkring

*Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. jongeren)*

Degenen die zich na beëindiging van hun opleiding op school of universiteit als werkzoekenden bij het arbeidsbureau aanmelden, worden als werklozen geteld wanneer ze bemiddelbaar zijn. Of ze ook een uitkering krijgen, hangt af van de criteria voor de ontvangst van een werkloosheidsuitkering (Arbeitslosengeld) of van werklozensteun (Arbeitslosenhilfe).

Schoolverlaters die alleen een opleiding in schoolverband of in een bedrijf wensen, worden niet als werklozen geteld.

*Personen die zich na een periode waarin men economisch niet actief was, opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. huisvrouwen)*

Herintreders worden vanaf het moment waarop zij zich als werkloze aanmelden, als werkloze geteld.

Of zij ook een uitkering ontvangen, hangt af van de gestelde voorwaarden.

### **Bemiddelbare gehandicapten**

Bemiddelbare gehandicapten zijn in het aantal arbeidslozen begrepen.

### **Studenten/scholieren die alleen tijdelijk werk zoeken (vakantiewerk)**

Studenten en scholieren die alleen vakantiewerk zoeken, worden niet als werklozen beschouwd.

### **Pensioentrekkers**

#### *Gepensioneerden*

De werknemer is niet werkloos wanneer hij een pensioen uit hoofde van de pensioenverzekering voor arbeiders of employés, een mijnwerkerspensioen („Knappschaftsruhegeld”) of compenserende mijnwerkersuitkeringen („Knappschaftsausgleichsleistungen”) van het mijnwerkerspensioenfonds of soortgelijke uitkeringen van publiekrechtelijke aard gedurende een periode vóór de voltooiing van het 65e levensjaar ontvangt.

### **Personen die in het genot zijn van een ander pensioen**

#### *Pensioen wegens arbeidsongeschiktheid*

Ontvangers van een pensioen wegens arbeidsongeschiktheid uit hoofde van een der wettelijke pensioenverzekeringen worden niet als werkloos geteld. Andere ontvangers van een pensioen kunnen wel tot de werklozen behoren.

## **1.3 ADMINISTRATIE**

### **Gevolgen van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring**

Eigen schuld bij het verlies van een werkkring is niet van invloed op de telling als werkloze.

Indien de werkloze de dienstbetrekking zelf heeft beëindigd of door gedragingen in strijd met het arbeidscontract aanleiding heeft gegeven tot het ontslag door de werkgever en daardoor opzettelijk of door grove schuld de werkloosheid heeft veroorzaakt zonder voor zijn gedrag een gegronde reden te hebben, wordt de werkloosheidsuitkering gedurende een periode van gewoonlijk 8 weken geschorst (§ 119 AFG).

### **Tijdelijke arbeidsongeschiktheid**

Door ziekte arbeidsongeschikte werklozen worden niet als werklozen, maar als niet-werkloze werkzoekenden geteld indien ze als werkzoekenden ingeschreven willen blijven en de arbeidsongeschiktheid vermoedelijk niet langer dan 3 maanden zal duren.

### **Weigeren van aangeboden werk**

Het weigeren van aangeboden werk leidt niet zonder meer tot uitschrijving uit het werklozenregister.

Indien de ontvanger van een uitkering (een werkloze) *eenmaal* passend werk weigert, kan de werkloosheidsuitkering voor een periode van 8 weken worden geschorst; dit leidt niet tot uitschrijving uit het werklozenregister. Indien de werkloze ontvanger van een uitkering na het ontstaan van de aanspraak hierop echter *tweemaal* aanleiding heeft gegeven tot het schorsen van de uitkering en hij niet bereid is ieder passend werk aan te nemen of aan een passende maatregel deel te nemen, wordt hij niet meer als werkloze geteld.

### **Controle op het voortduren van de werkloosheid**

Het werklozenbestand moet er vóór elke maandelijkse telling aan de hand van meldingen of andere contacten op worden gecontroleerd, of en welke sollicitaties afgehandeld zijn.

Werklozen die een uitkering ontvangen moeten zich na een uitnodiging hiertoe bij het arbeidsbureau melden. Een dergelijke uitnodiging met het oog op beroepsadvisering moet met tussenpozen van niet meer dan drie maanden worden gedaan. Indien een werkloze niet-uitkeringstrekker meer dan 3 maanden geen contact met het arbeidsbureau heeft gehad, wordt hij niet meer geteld.

## **2. Vaststelling van de duur van de werkloosheid**

### **Betrokkenen**

De duur van de werkloosheid heeft betrekking op de bij de arbeidsbureaus ingeschreven werklozen (zie definitie van de geregistreeerde werklozen).

### **Wijze van vaststelling**

De duur wordt op twee wijzen berekend:

#### *1) Duur van de werkloosheid tot de peildatum*

De vaststelling van de duur van de werkloosheid is gebaseerd op de gegevens over degenen die zich



als werkloze aanmelden en de tijdvakken van „niet-werkloosheid”, die voor iedere bij de arbeidsbureaus gemelde werkloze op een systeemkaart (Bewerberkarte) worden opgetekend.

Bij de berekening van de duur van de werkloosheid voor het werklozenbestand op een bepaalde peildatum kan alleen de tot het tijdstip van tellen verlopen duur van de werkloosheid worden opgegeven.

Bij de al decennia gebruikelijke definitie van de duur van de werkloosheid moet voor iedere werkloze aan de hand van de aantekeningen op zijn systeemkaart terug worden gegaan tot de eerste keer dat hij zich als werkloze meldde na een periode van „niet-werkloosheid” van ten minste 13 aaneengesloten weken. Verschillende direct op elkaar volgende kortere tijdvakken van „niet-werkloosheid” moeten worden samengevoegd.

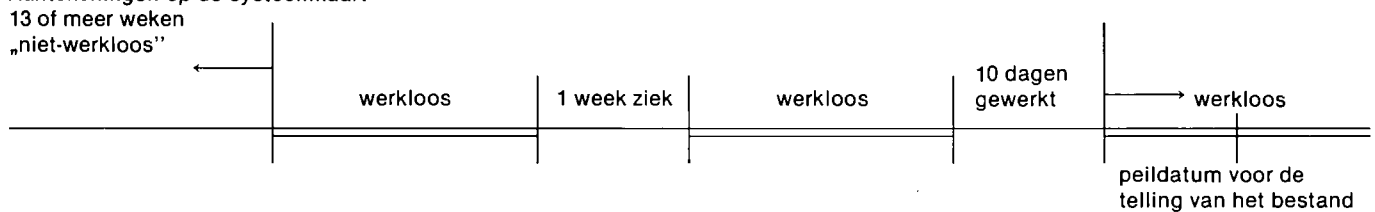
Als tijdvakken „niet-werkloosheid” gelden behalve werkzaamheden als werknemer, zelfstandige of medewerkend gezinslid onder andere ook schoolbezoek, deelname aan cursussen, militaire dienst, ziekte, het zijn van huisvrouw of tijdvakken „zonder bewijs”.

Vanaf deze eerste melding als werkloze moeten alleen die dagen worden samengeteld waarop de betrokkene bij het arbeidsbureau als werkloze was aangemeld.

Bij deze wijze van vaststelling loopt men gevaar langdurige werkloosheid over te waarderen, aangezien optelling van verschillende werkloosheidsperioden soms kan leiden tot een werkloosheid van vrij lange duur.

Zie ter illustratie van deze wijze van berekening van de werkloosheid het volgende voorbeeld:

**Aantekeningen op de systeemkaart**



**Vaststelling van de duur**



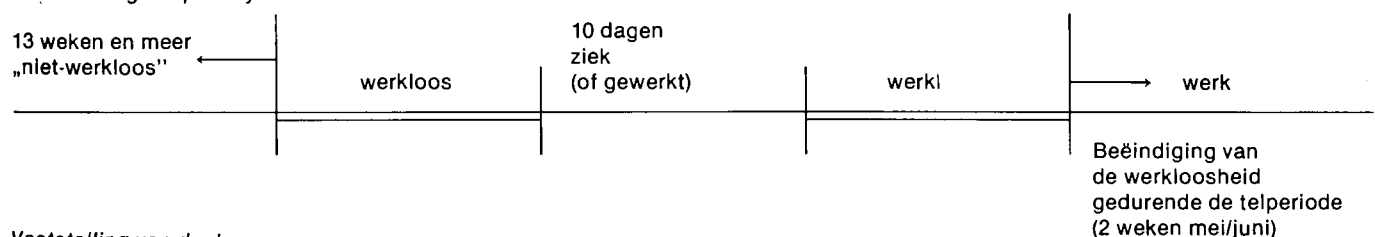
**2) Totale duur van de werkloosheid**

Zoals hierboven al is uiteengezet, zijn bij de telling van de duur van de werkloosheid tot de peildatum geen inlichtingen over de resterende duur en dus ook niet over de totale duur van de werkloosheid beschikbaar. Sedert 1980 wordt daarom voor iedereen die gedurende twee weken eind mei/begin juni uit de werkloosheidsregisters wordt uitgeschreven, de gehele periode dat men werkloos was (=

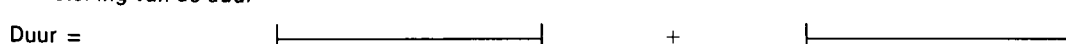
totale duur van de werkloosheid) geregistreerd.

Ook bij deze wijze van vaststelling van de duur van de werkloosheid geldt weer de regel dat terug moet worden gegaan tot de eerste werkloosheidsmelding die volgt op een tijdvak van „niet-werkloosheid” van ten minste 13 aaneengesloten weken. Verschillende direct opeenvolgende kortere perioden van „niet-werkloosheid” moeten worden samengevoegd.

**Aantekeningen op de systeemkaart**



**Vaststelling van de duur**



### Opmerking:

Wegens de overschatting van de langdurige werkloosheid wordt door het Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung van de Bundesanstalt für Arbeit van tijd tot tijd ook nog een op andere wijze vastgestelde duur van de werkloosheid gepubliceerd: aan de hand van de aantekeningen op de

systeemkaart wordt de datum van de laatste werkloosheidsmelding vastgesteld, waarna vanaf dit tijdstip alle dagen tot de peildatum voor de enquête worden samengesteld.

Vergeleken met bovengenoemd voorbeeld bedraagt de duur van de werkloosheid dan:



### Peildatum en frequentie

De duur van de werkloosheid tot een bepaalde peildatum wordt eenmaal per jaar, eind september, vastgesteld. De totale duur van de werkloosheid wordt ook eenmaal per jaar vastgesteld en wel aan de hand van de uitschrijvingen uit het werkloosheidsregister gedurende twee weken eind mei/begin juni.

### Wachttijd

Er is geen wachttijd.

### Onderbreking van de werkloosheid en invloed ervan op de duur

In verband met de wijze van vaststelling van de duur spelen onderbrekingen door perioden van „niet-werkloosheid” van minder dan 13 weken in zoverre geen rol dat deze, zoals hierboven is beschreven, niet tot de duur van de werkloosheid worden gerekend, maar werkloosheidsperioden ervoor en erna samengeteld worden. Volledigheids halve en met het oog op vergelijking met de andere landen wordt hieronder desondanks de statistische behandeling van een werkloze bij een kortstondige werkkring, ziekte of vakantie gegeven.

#### Werk

Een werkkring gedurende minder dan 7 kalenderdagen onderbreekt de werkloosheid niet.

#### Ziekte

Indien de arbeidsongeschiktheid gezien de aard van de ziekte langer dan drie maanden lijkt te gaan duren, wordt de betrokkene niet meer tot de werklozen gerekend en wordt de werkloosheid en de duur ervan beëindigd.

Bij kortstondige ziekte tot drie maanden wordt de werkloze, wanneer hij uitdrukkelijk in het register wenst te blijven opgenomen, weliswaar niet als

„niet-werkloze” werkzoekende geboekt, maar hij telt niet meer mee bij het werklozenbestand.

#### Vakantie

In overleg met het bevoegde arbeidsbureau kan de werkloze op vakantie gaan zonder dat daardoor de werkloosheid wordt onderbroken.

### Kennis van onderbrekingen

Aangezien melding bij het arbeidsbureau of een potentiële werkgever alleen op uitnodiging plaatsvindt, zijn kortstondige onderbrekingen vaak niet bekend.

## 3. Uitkeringsstelsel

### 3.1 WERKLOOSHEIDSUITKERING (Arbeitslosengeld)

#### Voorwaarden voor aanspraak

Aanspraak op een werkloosheidsuitkering heeft de arbeidsgeschikte en werkwillige werkloze tot 65 jaar die gedurende de laatste drie jaar ten minste 360 kalenderdagen een werkkring heeft gehad waar hij bijdrageplichtig was (<sup>1</sup>), zich bij het arbeidsbureau als werkloze heeft aangemeld en een werkloosheidsuitkering heeft aangevraagd.

#### Duur van de uitkering

De werkloosheidsuitkering wordt gedurende minstens 104 en hoogstens 312 dagen, afhankelijk van de duur van de werkkring waar men bijdrageplichtig was, toegekend.

<sup>(1)</sup> Niet-verzekeringplichtig in deze zin zijn zelfstandigen, niet-betaalde medewerkende gezinsleden, ambtenaren en deeltijdwerkers. Laatstgenoemde categorie omvat in de regel personen die minder dan 20 uur per week werkzaam zijn.

Bij arbeidsongeschiktheid wordt de werkloosheidsuitkering maximaal zes weken doorbetaald; deze tijd wordt niet meegerekend voor de duur van de aanspraak.

### **Hoogte van de uitkeringen**

De uitkering wordt berekend aan de hand van het arbeidsloon dat gedurende de laatste 20 dagen gemiddeld per uur werd verdiend, verminderd met de wettelijke inhoudingen (inclusief een gemiddelde bijdrage voor de ziektekostenverzekering) die gewoonlijk ten laste van de werknemer komen en met inachtneming van de regelmatig gewerkte wettelijke arbeidstijd. De hoogte van de uitkering bedraagt ongeveer 68% van het gemiddelde netto-loon; voor uitkeringstrekkers zonder kinderen evenwel 63%.

Wie na een afgesloten opleiding werkloos wordt, ontvangt de helft van het in arbeidsovereenkomsten vastgestelde loon dat op grond van de opleiding zou kunnen worden verkregen, maar tenminste de tot dan toe ontvangen opleidingsvergoeding (Ausbildungsvergütung).

**Plafond:** DM 521,40 per week (gehuwde werknemer met echtgenote die niet werkt of duidelijk minder dan de werkloze verdiende)

**Drempel:** geen

**Belastingheffing:** neen (maar wordt wel in aanmerking genomen bij de belasting op de inkomsten uit arbeid).

### **Wachttijd**

De werkloosheidsuitkering wordt vanaf de aanmelding als werkloze en de indiening van de aanvraag van een uitkering uitbetaald.

### **Aanpassing van de uitkeringen**

De werkloosheidsuitkering wordt jaarlijks — op soortgelijke wijze als de ouderdomspensioenen — aan de wijzigingen van het algemene loonpeil aangepast.

## **3.2 WERKLOZENSTEUN (Arbeitslosenhilfe)**

### **Voorwaarden voor aanspraak**

Werklozensteun kunnen arbeidsgeschikte en werkwillige werklozen krijgen indien zij zich bij het arbeidsbureau als werkloze hebben aangemeld en werklozensteun hebben aangevraagd en geen recht respectievelijk geen recht meer hebben op een werkloosheidsuitkering. Werklozen die niet

voor een werkloosheidsuitkering in aanmerking komen, moeten in het laatste jaar voor de aanmelding als werkloze ten minste 150 kalenderdagen als bijdrageplichtige hebben gewerkt, of binnen de laatste 12 maanden ten minste 240 kalenderdagen wegens ziekte, arbeidsongeschiktheid of dergelijke een uitkering ter bestrijding van de kosten van levensonderhoud van de overheid hebben ontvangen.

Bovendien moet er sprake zijn van behoefte: om dit vast te stellen, wordt rekening gehouden met het inkomen en vermogen.

### **Duur van de uitkering**

De duur van de aanspraak op werklozensteun is in beginsel onbeperkt, maar loopt ten einde bij voltooiing van het 65e levensjaar. Bij arbeidsongeschiktheid wordt de werklozensteun maximaal 6 weken doorbetaald.

### **Hoogte van de uitkeringen**

De uitkeringen worden op dezelfde wijze als de werkloosheidsuitkering berekend, maar bedragen slechts ongeveer 58% van het laatste nettoloon (voor uitkeringstrekkers zonder kinderen 56%).

Wie na een afgesloten opleiding werkloos wordt, ontvangt de helft van het in arbeidsovereenkomsten vastgestelde loon dat op grond van de opleiding zou kunnen worden verkregen, maar tenminste de tot dan toe ontvangen opleidingsvergoeding (Ausbildungsvergütung).

**Plafond:** DM 444,60 per week (gehuwde werknemer met echtgenote die niet werkt of duidelijk minder dan de werkloze verdiende)

**Drempel:** geen

**Belastingheffing:** neen (maar wordt wel in aanmerking genomen bij de belasting op de inkomsten uit arbeid)

### **Wachttijd**

Er is geen wachttijd.

### **Aanpassing van de uitkeringen**

De werkloosheidsuitkering wordt jaarlijks — op soortgelijke wijze als de ouderdomspensioenen — aan de wijzigingen van het algemene loonpeil aangepast.

# FRANKRIJK

## 1. Algemene definitie van werkloosheid

De werkloosheidsstatistiek van het BSEG voor Frankrijk heeft betrekking op personen zonder werk die terstond beschikbaar zijn en door middel van inschrijving bij het arbeidsbureau — het Agence nationale pour l'emploi — vast werk met een volledige dagtaak en een werkweek van meer dan 30 uren zoeken (categorie 1 van de nationale statistiek).

De Franse statistiek van de werklozen telt 5 categorieën:

- 1) personen zonder werk die terstond beschikbaar zijn en vast werk met een volledige dagtaak zoeken;
- 2) personen zonder werk die terstond beschikbaar zijn en vast werk met een gedeeltelijke dagtaak zoeken;
- 3) personen zonder werk die terstond beschikbaar zijn en werk voor een bepaalde tijd, tijdelijk werk of seizoenarbeid zoeken (met inbegrip van werk voor zeer korte tijd);
- 4) personen zonder werk die niet terstond beschikbaar zijn en vast of tijdelijk werk met een volledige of een gedeeltelijke dagtaak zoeken;
- 5) personen die een betrekking hebben, maar ander werk zoeken (vast of tijdelijk, met een volledige of gedeeltelijke dagtaak).

### 1.1 KENMERKEN VAN DE GEZOCHTE WERKKRING

#### Aard van het gezochte werk

##### *Volledige dagtaak*

De werklozenstatistiek heeft betrekking op personen die werk met een volledige dagtaak zoeken. Als volledige dagtaak geldt een wekelijkse arbeidstijd van meer dan 30 uren.

##### *Gedeeltelijke dagtaak*

Personen die een gedeeltelijke dagtaak zoeken, vallen buiten de statistiek (gegevens kunnen echter worden ontleend aan de nationale statistiek — categorie 2).

#### Opleiding in het bedrijf

Personen die werk zoeken als leerling, behoren tot de werklozen.

#### Duur van het gezochte werk

##### *Permanent*

Personen die vast werk zoeken, behoren tot de werklozen.

##### *Tijdelijk*

Personen op zoek naar tijdelijk werk worden in de gegevens van het BSEG niet tot de werklozen gerekend, maar in de nationale statistiek vallen zij onder categorie 3.

### 1.2 KENMERKEN VAN DE BETROKKENEN

#### Leeftijdsgrenzen

Minimumleeftijd: 16 jaar

Maximumleeftijd: Een maximumleeftijd wordt niet gehanteerd

#### Zoeken naar de eerste werkring

*Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. jongeren)*

Wanneer aan de algemene definitie van werkloosheid in voldaan (zie onder 1), worden deze personen als werklozen geteld.

Aangezien het ontvangen van een uitkering wel eens van wezenlijk belang kan zijn voor inschrijving bij het arbeidsbureau, zij hier nog gewezen op het eerder uiteengezette uitkeringsstelsel en met name de allocation forfaitaire.

*Personen die zich na een periode waarin men economisch niet actief was, opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. huisvrouwen)*

Wanneer aan de algemene definitie van werkloosheid is voldaan (zie onder 1), worden deze herintreders als werklozen geteld.

Aangezien het ontvangen van een uitkering wel eens van wezenlijk belang kan zijn voor de inschrijving bij het arbeidsbureau, zij hier nog gewezen op het eerder uiteengezette uitkeringsstelsel en met name de allocation forfaitaire.

#### Bemiddelbare gehandicapten

Bemiddelbare gehandicapten worden tot de werklozen gerekend.

### **Studenten/scholieren die tijdelijk werk zoeken (vakantiewerk)**

Studenten en scholieren die slechts tijdelijk werk zoeken, worden niet als werkloze opgegeven (in de nationale statistiek vallen zij onder categorie 3).

### **Pensioentrekkers**

#### *Gepensioneerden*

In beginsel kunnen ook gepensioneerden tot de ingeschreven werklozen behoren, mits voldaan is aan de algemene voorwaarden van werkloosheid. Er zij nog gewezen op het feit dat personen boven 60 jaar een beroep kunnen doen op de zogenaamde inkomensgarantie (garantie de ressources), een soort vervroegd pensioen. Gewoonlijk worden ze dan niet meer tot de werklozen gerekend.

#### *Personen die in het genot zijn van een ander pensioen*

Dezen kunnen als werkloze zijn geregistreerd.

## **1.3 ADMINISTRATIE**

### **Gevolgen van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring**

Eigen schuld bij het verlies de laatste werkkring is niet van invloed op de telling als werkloze.

### **Tijdelijke arbeidsongeschiktheid**

Tijdens de duur van een tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden de werkzoekenden gewoonlijk niet tot de werklozen gerekend. Ingeschreven werklozen die ziek worden, krijgen een uitkering uit hoofde van de sociale verzekering (sécurité sociale), ongeacht de duur van de arbeidsongeschiktheid. Deze wijziging moet het arbeidsbureau worden medegedeeld, waarna de betrokkenen, tenminste tijdelijk, uit het register worden uitgeschreven. Vele werklozen die slechts korte tijd ziek zijn, melden dit evenwel niet bij het plaatselijke arbeidsbureau.

### **Weigeren van aangeboden werk**

Weigeren van aangeboden werk leidt niet automatisch tot uitschrijving uit het register. Indien herhaaldelijk en zonder gegronde reden passend werk wordt geweigerd, kan het hoofd van het plaatselijke arbeidsbureau een verzoek tot uitschrijving bij de Directeur départemental du travail et de l'emploi indienen, die dan op basis van het opgestelde verslag een besluit neemt.

Indien op de aanmaning van het arbeidsbureau niet wordt geantwoord, volgt uitschrijving uit het werklozenregister.

## **Controle op het voortduren van de werkloosheid**

Bijwerking van de gegevens over het voortbestaan van de werkloosheid is mogelijk door:

- persoonlijke melding bij het arbeidsbureau, ten minste eenmaal per maand;
- melding per post. De werkloze stuurt dan maandelijks een ingevuld formulier naar het arbeidsbureau waaronder hij ressorteert, waarin hij iedere verandering betreffende het zoeken naar werk moet mededelen. Dit systeem wordt in de loop van de tijd algemeen ingevoerd.

### **Deelname aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing**

Werklozen die een door de overheid gesteunde opleiding volgen, worden niet tot de werklozen gerekend.

### **Deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid.**

Werklozen die in het kader van een werkverschaffingsprogramma van de overheid (créations spéciales d'emploi) werk vinden, worden uit het werklozen register uitgeschreven.

### **Bijzonderheden**

Werklozen die werk vinden voor een korte periode, namelijk voor minder dan acht dagen blijven gedurende deze tijd als werkloze geregistreerd.

## **2. Vaststelling van de duur van de werkloosheid**

### **Betrokkenen**

De duur van de werkloosheid heeft betrekking op werklozen die bij de arbeidsbureaus zijn ingeschreven (categorie 1 — zie definitie van de geregistreerde werklozen).

### **Wijze van vaststelling**

In Frankrijk wordt de duur van de werkloosheid op twee wijzen vastgesteld:

- 1) De duur van de werkloosheid tot de peildatum (l'ancienneté de chômage) is de tijd die verstreken is tussen de inschrijving bij het arbeidsbureau (Agence nationale pour l'emploi) en de desbetreffende peildatum voor de telling van de werklozen.
- 2) De totale duur van de werkloosheid (la durée d'attente du chômage) betreft de tijd tussen de

inschrijving bij het arbeidsbureau en de uitschrijving uit het register wegens geslaagde bemiddeling of annulering (annulation) van het verzoek om bemiddeling.

Personen die al in de maand van de inschrijving uit het register worden uitgeschreven, worden bij de berekening van de gemiddelde duur van de werkloosheid in het tweede geval wel, maar in het eerste geval niet in aanmerking genomen. Bij de vaststelling van de duur van de werkloosheid tot de peildatum treden personen die in dezelfde maand in het werklozenregister worden ingeschreven en ook weer worden uitgeschreven namelijk niet aan het licht.

### **Peildatum en frequentie**

Voor de telling van de werklozen en voor de vaststelling van de duur van de werkloosheid geldt de laatste werkdag van de maand telkens als peildatum. Bij de totale duur van de werkloosheid baseert men zich op de uitschrijvingen uit het register gedurende de maand, respectievelijk het kwartaal voorafgaande aan de peildatum.

### **Wachttijd**

Er is geen wachttijd. Het al dan niet verstrekken van een uitkering is niet van invloed op de registratie bij het arbeidsbureau.

### **Onderbreking van de werkloosheid en invloed ervan op de duur**

#### *Werk, ziekte, enz.*

In beginsel is het zo dat korte tijdvakken, maximaal 7 dagen, waarin men niet onmiddellijk beschikbaar is wegens ziekte, werk, enzovoort, geen onderbreking van de werkloosheid vormen en dus ook niet van invloed zijn op de vaststelling van de duur daarvan.

#### *Verhuizing*

Verandering van arbeidsbureau in verband met verhuizing heeft tot gevolg dat de betrokkene uit het register waarin hij eerst was opgenomen, wordt uitgeschreven en bij het vervolgens bevoegde arbeidsbureau weer wordt ingeschreven, zodat de duur van de werkloosheid opnieuw begint.

### **Kennis van onderbrekingen**

De werkloze moet zich eenmaal per maand bij het arbeidsbureau ter plaatse melden. Verder is hij verplicht iedere onderbreking van de werkloosheid mede te delen.

Waarschijnlijk wordt een groot aantal onderbrekingen echter niet bekend. Een derde van de annuleringen van de verzoeken om werk zijn bijvoorbeeld het gevolg van het feit dat de betrokken werkloze zich niet maandelijks meldt of op uitnodigingen zich te melden niet reageert.

## **3. Uitkeringsstelsel**

### **3.1 BASISUITKERING (allocation de base)**

#### **Voorwaarden voor aanspraak**

Personen die wegens ontslag, beëindiging van het arbeidscontract of ontslagname om gegronde redenen werkloos zijn geworden, hebben afhankelijk van de leeftijd en de tijd dat men voorafgaande aan de werkloosheid als bijdrageplichtige heeft gewerkt, aanspraak op een uitkering, mits men arbeidsgeschikt en werkwillig is en bij het arbeidsbureau als werkzoekende staat ingeschreven.

De tabel op blz. 345 geeft een overzicht van de voorwaarden voor aanspraak.

#### **Duur van de uitkering**

De duur van de basisuitkering loopt uiteen naargelang de leeftijd en de duur van de voorafgaande gewerkte tijd (zie tabel op blz. 345).

Voor werklozen die maar drie maanden uitkeringsgerechtigd zijn, omdat ze gedurende de laatste 12 maanden niet meer dan 3 maanden hebben gewerkt, is geen verlenging mogelijk. Verder geldt voor hen dat ze pas na 2 jaar weer recht op een basisuitkering kunnen krijgen.

#### **Hoogte van de uitkeringen**

De basisuitkering bedraagt FF 40 per dag (7 dagen per week) plus 42% van het laatste referentieloon, bij voorbeeld het gemiddelde loon per dag gedurende de laatste 12 gewerkte maanden. De basisuitkering mag evenwel niet minder dan 60% van het laatste referentieloon of FF 95 per dag bedragen en niet hoger zijn dan 75% van het laatste loon. Bij verlenging van de uitkering na het basistijdvak daalt het bedrag:

- voor personen tot 50 jaar: tot 85% van het tijdens het basistijdvak toegekende bedrag; bij iedere verdere verlenging met 6 maanden wordt de uitkering wederom met 15% verminderd;
- voor personen van 50 tot 55 jaar: tot 90% van het tijdens het basistijdvak toegekende bedrag en vervolgens telkens na 9 maanden, vermindering met 10%;
- voor personen van 55 jaar en ouder: geen kortingen.

## Voorwaarden voor aanspraak en duur van de basisuitkering (allocation de base)

Duur van het werk met bijdrageplicht	Leeftijd	Basisuitkering		Beëindigingsuitkering		Totale duur van beide uitkeringen maximaal in maanden
		Basistijdvak in maanden	Maximale verlenging in maanden	Basistijdvak in maanden	Maximale verlenging in maanden	
3 maanden gedurende de laatste 12 maanden	ongeacht de leeftijd	3 (gereduceerde uitkering)	geen	–	–	
6 maanden gedurende de laatste 12 maanden	tot 50	6	3	6	3	15
12 maanden gedurende de laatste 24 maanden	vanaf 50	6	6	9	6	21
of						
6 maanden gedurende de laatste 12 maanden	tot 50	12	6	12	6	30
indien gedurende de laatste 15 jaar 10 jaar bijdragen werden betaald	vanaf 50	15	15	15	12	45
24 maanden gedurende de laatste 36 maanden	tot 55	18	12	15	12	45
	vanaf 55	24	18	18	12	60

*NB:* Gewoonlijk krijgen werklozen vanaf de pensioengerechtigde leeftijd – 60 jaar of minder, naargelang de beroepsgroep – geen basisuitkering meer. Personen die bij het bereiken van het 60e levensjaar de bijdragetijdvakken voor het ontvangen van het volle ouderdomspensioen (150 kwartalen) nog niet bij elkaar hebben, kunnen deze werkloosheidsuitkering toch krijgen totdat men hetzij voldoende bijdragetijdvakken heeft hetzij, wanneer dit eerder het geval is, 65 jaar is geworden.

Werklozen die slechts aanspraak op een uitkering gedurende 3 maanden hebben, aangezien ze gedurende de laatste 12 maanden slechts 3 maanden hebben gewerkt, ontvangen direct al een gereduceerd bedrag van FF 30 per dag plus 30% van het laatste referentieloon. Het minimumbedrag ligt bij FF 72 per dag en het maximumbedrag mag niet meer bedragen dan 56,25% van het referentieloon.

**Plafond:** 75% van het laatste loon; 56,25% van het laatste loon wanneer men slechts gedurende 3 maanden uitkeringsgerechtigd is

**Drempel:** 60% van het laatste loon of FF 95 per dag; FF 72 per dag wanneer men slechts gedurende drie maanden uitkeringsgerechtigd is

**Belastingheffing:** ja.

### Wachttijd

Gewoonlijk is er geen wachttijd, maar wanneer bij voorbeeld wegens niet-opgenomen vakantie nog loon wordt uitbetaald, wordt de basisuitkering pas na een dienovereenkomstige wachttijd toegekend.

### Aanpassing van de uitkeringen

De uitkeringen moeten tweemaal per jaar, op 1 april en 1 oktober, worden aangepast, waarbij rekening moet worden gehouden met de algemene loonontwikkeling.

## 3.2 BEËINDIGINGSUITKERING (allocation de fin de droits)

### Voorwaarden voor aanspraak

Wanneer de basisuitkering (allocation de base) is afgelopen, kan onder dezelfde voorwaarden als die welke voor de basisuitkering gelden, een beëindigingsuitkering worden toegekend. Zie voor verdere bijzonderheden het overzicht bij de basisuitkering.

### Duur van de uitkering

De duur van deze uitkering is afhankelijk van de leeftijd van de werkloze en de duur van de voorafgaande gewerkte periodes. Zie het overzicht bij de basisuitkering.

### Hoogte van de uitkeringen

De beëindigingsuitkering bedraagt FF 40 per dag. De uitkering wordt verdubbeld wanneer de werkloze ouder dan 55 jaar is, ten minste 1 jaar lang werkloos was, ten minste 20 jaar bijdragen heeft betaald en gedurende de laatste 5 jaar 1 jaar ononderbroken of 2 jaar met tussenpozen werk heeft gehad.

**Plafond:** FF 40 (eventueel FF 80 voor werklozen boven 55 jaar)

**Drempel:** FF 40 (eventueel FF 80 voor werklozen boven 55 jaar)

**Belastingheffing:** ja.

## Wachttijd

Er is geen wachttijd.

## Aanpassing van de uitkeringen

Aanpassingen: moeten telkens op 1 april en 1 oktober plaatsvinden en rekening houden met de algemene loonontwikkeling.

## 3.3. SOLIDARITEITSUITKERING (régime de solidarité)

### Voorwaarden voor aanspraak

Dit uitkeringsstelsel voor werkloosheid wordt geheel door de staat gefinancierd en omvat een reeks steunmaatregelen voor werklozen die niet of niet meer onder de hierboven genoemde prestaties vallen.

- Een intredingsuitkering (allocation d'insertion) kunnen werkloze jongeren van 16 tot en met 25 jaar krijgen na beëindiging van een erkende beroeps- of academische opleiding, wanneer ze ten minste 3 maanden werk hadden of na beëindiging van de militaire dienst.

Deze uitkering kan gedurende maximaal een jaar worden toegekend. Zij bedraagt FF 40 per dag en FF 80 voor vrouwen met kinderen of voor jongeren die aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid deelnemen.

- Langdurig werklozen ontvangen een solidariteitsuitkering (allocation de solidarité) van FF 40 — FF 80 per dag, afhankelijk van de leeftijd en de duur van de voorafgaande werkkringen waar men verzekeringsplichtig was. Iedere 6 maand wordt nagegaan of de uitkering zal worden doorbetaald.
- Verder wordt uit dit overheidsstelsel hulp betaald bij scholing, bij de oprichting van een bedrijf door werklozen en bij vroegtijdige pensionering vanaf 55 jaar, en wel in het kader van de zogenaamde solidariteitsovereenkomsten (contrats de solidarité).

## ITALIË

## 1. Algemene definitie van werkloosheid

Ingeschreven werklozen zijn bij de arbeidsbureaus geregistreerde personen zonder werk die werk zoeken en terstond voor werk beschikbaar zijn. Het betreft de in de categorieën I en II van de bemiddelingslijsten opgenomen en door het Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale opgegeven werklozen, die vroeger reeds in loondienst hebben gewerkt, alsmede jongeren tot 21 jaar en andere personen op zoek naar een eerste werkkring (incl. degenen die na afloop van de militaire dienst werk zoeken).

Werklozen die zich hebben aangemeld, worden in de bemiddelingslijsten van de arbeidsbureaus in vijf categorieën ingedeeld:

- I. werklozen die reeds een economische activiteit hebben uitgeoefend, dus werknemers die onmiddellijk na beëindiging van hun dienstbetrekking werkloos zijn geworden;
- II. jongeren tot 21 jaar en andere personen die voor het eerst werk zoeken of hun dienstplicht hebben vervuld;
- III. huisvrouwen die voor het eerst werk zoeken;
- IV. werkzoekende pensioentrekkers (ontvangers van een ouderdomspensioen);
- V. werknemers die werk hebben, maar een andere werkkring zoeken.

Het door het Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen opgegeven aantal werklozen heeft alleen betrekking op de categorieën I en II.

### 1.1 KENMERKEN VAN DE GEZOCHTE WERKKRING

#### Aard van het gezochte werk

##### *Volledige dagtaak*

Inschrijving als werkloze geschiedt onafhankelijk van het feit of een volledige dan wel een gedeeltelijke dagtaak wordt gezocht.

##### *Gedeeltelijke dagtaak*

Inschrijving als werkloze geschiedt onafhankelijk van het feit of een volledige dan wel een gedeeltelijke dagtaak wordt gezocht.

Een minimumaantal uren per week is niet vastgesteld.



## Opleiding in het bedrijf

Personen die werk als leerling zoeken, behoren tot de werklozen.

## Duur van het gezochte werk

### *Permanent*

Inschrijving als werkloze geschiedt onafhankelijk van het feit of vast dan wel tijdelijk werk wordt gezocht.

### *Tijdelijk*

Inschrijving als werkloze geschiedt onafhankelijk van het feit of vast dan wel tijdelijk werk wordt gezocht.

## Andere kenmerken

Seizoenarbeiders worden afzonderlijk geregistreerd.

## 1.2 KENMERKEN VAN DE BETROKKENEN

### Leeftijdsgrenzen

Minimumleeftijd: 15 jaar

Maximumleeftijd: Een maximumleeftijd wordt niet gehanteerd.

### Zoeken naar de eerste werkkring

*Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. jongeren)*

Wanneer zij zich bij het arbeidsbureau laten inschrijven, worden zij tot de werklozen gerekend.

*Personen die zich na een periode waarin men economisch niet actief was, opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. huisvrouwen)*

Huisvrouwen die voor het eerst werk zoeken, vallen in de nationale bemiddelingslijsten onder categorie III en worden derhalve door het Bureau van de Statistiek der Europese Gemeenschappen niet tot de ingeschreven werklozen gerekend.

Indien een huisvrouw evenwel in het verleden (zelfs wanneer dit lang geleden is) een arbeidsovereenkomst had of wanneer zij kostwinner is, wordt zij als werkzoekende in categorie I opgenomen en behoort zij ook tot het door het Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen gepubliceerde aantal werklozen.

## Bemiddelbare gehandicapten

Bemiddelbare gehandicapten behoren tot de werklozen.

## Studenten/scholieren die tijdelijk werk zoeken (vakantiewerk)

Voor zover via een arbeidsbureau werk wordt gezocht, wordt deze groep personen geregistreerd.

## Pensioentrekkers

### *Gepensioneerden*

Gepensioneerden, vervroegde uittreeders daaronder begrepen, behoren niet tot het door het Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen opgegeven aantal werklozen. In de nationale statistiek vallen ze onder categorie IV.

*Personen die in het genot zijn van een ander pensioen*

Deze groep personen wordt tot de werklozen gerekend. In de nationale statistiek vallen ze onder categorie I.

## 1.3 ADMINISTRATIE

### Gevolgen van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring

Eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring speelt voor de positie als werkloze geen enkele rol.

### Tijdelijke arbeidsongeschiktheid

Indien een werkloze tijdelijk arbeidsongeschikt is en zich niet persoonlijk bij het arbeidsbureau kan melden, kan hij een ander hiermee belasten. In dit geval wordt evenwel een attest verlangd waaruit blijkt dat hij zelf verhinderd is.

De duur van de arbeidsongeschiktheid is niet van belang. Het attest over de arbeidsongeschiktheid van de werkloze wordt alleen verlangd als bewijs voor het feit dat hij niet in staat is zich persoonlijk op de door het arbeidsbureau vastgestelde dag te melden: zo zorgt hij ervoor dat zijn positie als werkloze niet wordt aangetast en hij niet uit de lijst van werklozen wordt uitgeschreven.

### Weigeren van aangeboden werk

Indien aangeboden werk wordt geweigerd, wordt men niet uit het register uitgeschreven.

### **Controle op het voortduren van de werkloosheid**

Men moet zich eenmaal per maand melden.

### **Deelname aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing**

Werkloze werknemers die een opleidingscursus moeten volgen, worden nog steeds als werklozen beschouwd.

### **Deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid**

Dergelijke werkverschaffingsprogramma's worden thans niet uitgevoerd.

## **2. Vaststelling van de duur van de werkloosheid**

### **Betrokkenen**

Het gaat om de bij de arbeidsbureaus ingeschreven werklozen (categorie I en II — zie definitie van de ingeschreven werklozen).

### **Wijze van vaststelling**

Als duur van de werkloosheid telt het tijdvak tussen de inschrijving bij het arbeidsbureau en de peildatum voor de telling.

### **Peildatum en frequentie**

Op de laatste werkdag van iedere maand vindt een telling van de werklozen plaats, terwijl de duur van de werkloosheid tweemaal 's jaars, op de peildata in april en oktober, wordt vastgesteld.

### **Wachttijd**

Bij de berekening van de duur van de werkloosheid wordt geen rekening gehouden met een wachttijd.

### **Onderbreking van de werkloosheid en invloed ervan op de duur**

#### *Werk*

De bij het arbeidsbureau gemelde gewerkte perioden worden gewoonlijk als onderbreking van de duur van de werkloosheid aangemerkt. Wanneer de betrokkene weer werkloos wordt, wordt hij ongeacht de duur van de voorafgaande werkkring als nieuwe werkloze in de lijsten van het arbeidsbureau opgenomen.

#### *Ziekte*

Ziekte is ongeacht de duur niet van invloed op de registratie van de betrokkene, althans wanneer een doktersattest wordt ingediend. Indien de betrokkene zich niet op het normale tijdstip bij het arbeidsbureau kan melden, kan hij zich door een ander laten vertegenwoordigen, mits een attest wordt ingediend. In deze gevallen is een gelijktijdige ziekte dus niet van invloed op de geregistreerde duur van de werkloosheid.

#### *Vakantie*

Een eventuele vakantie onderbreekt de werkloosheid niet, mits de werkloze op de daarvoor vastgestelde dag van de maand bevestigt dat hij nog werkloos is.

#### *Dienstplicht*

De duur van de militaire dienst wordt bij de geregistreerde duur in de werklozenlijsten meegeteld, mits de werknemer zich onmiddellijk na beëindiging ervan bij het arbeidsbureau meldt en bewijst dat hij zijn dienstplicht heeft vervuld.

### **Kennis van onderbrekingen**

Iedere onderbreking van de werkloosheid moet (door de betrokkene) bij het plaatselijke arbeidsbureau worden gemeld. Aangezien men zich evenwel slechts eenmaal per maand behoeft te melden, kunnen kortere perioden waarin men werk had of ziek was aan registratie ontsnappen.

## **3. Uitkeringsstelsel**

### **Voorwaarden voor aanspraak**

Werknemers die onvrijwillig werkloos zijn geworden, ontvangen een werkloosheidsuitkering wanneer ze ten minste twee jaar gewerkt hebben en toen verzekeringsplichtig waren, waarvan één jaar gedurende de twee jaar onmiddellijk voorafgaande aan de werkloosheid.

Als verzekeringstijdvakken tellen ook mee zwangerschap, militaire dienst en langdurige ziekte.

### **Duur van de uitkering**

De werkloosheidsuitkering wordt gedurende een periode van 180 dagen, inclusief zon- en feestdagen, uitbetaald.

### **Hoogte van de uitkeringen**

De uitkering bij werkloosheid bedraagt LIT 800 per dag. Voor ieder afhankelijk familielid kan een ver-

zoek om een extra uitkering ter hoogte van LIT 700 worden gedaan.

### *Opmerking*

- 1) De hoogte van de werkloosheidsuitkering is natuurlijk volledig ontoereikend voor de bestrijding van de kosten van levensonderhoud. Toch kan inschrijving bij het arbeidsbureau zinvol zijn om bepaalde sociale-zekerheidsrechten te behouden (b.v. ziektekostenverzekering, pensioenverzekering).
- 2) Ingeval van werktijdverkorting of bij structurele economische crises kan een beroep gedaan worden op de zogenaamde compensatiekas (Cassa integrazione guadagni = CIG, zie toelichting hieronder). De betrokkenen worden niet tot de werklozen gerekend.

Plafond: zie boven

Drempel: zie boven

Belastingheffing: In theorie moet over de werkloosheidsuitkering inkomstenbelasting worden betaald, maar wegens de geringe bedragen wordt hiervan in de praktijk afgezien.

maanden of 52 weken verdeeld over 2 jaar bij werktijdverkorting of een tijdelijke volledige bedrijfs-sluiting 80% van de loonderving van de werknemers worden vergoed (interventi ordinari della cassa integrazione guadagni).

Deze „normale steun” werd in 1968 bij wet nr. 1115 aangevuld met de zogenaamde „buitengewone steun” (interventi straordinari della CIG). Deze doet zich voor wanneer werknemers, meestal in industriebedrijven, door de sluiting van een onderneming, een bedrijf of een deel van een bedrijf moeten worden ontslagen en wel in verband met herstructurering of reorganisatie, bij bedrijfscrisis met een specifieke sociale betekenis en bij plaatselijke crises of crises in bepaalde bedrijfstakken. De betrokken werknemers ontvangen 80% van hun laatste loon. In geval van plaatselijke crises of crises in een bepaalde bedrijfstak wordt deze „looncompensatie” gedurende maximaal een jaar toegekend. Bij alle andere oorzaken voor de sluiting is in beginsel geen begrenzing in de tijd vastgesteld. Er moet echter wel steeds opnieuw machtiging tot doorbetaling van de uitkering worden verleend.

### **Wachttijd**

Wanneer de verzekerde zich binnen 3 dagen na het begin van de werkloosheid bij het arbeidsbureau meldt, begint de uitbetaling van de uitkering na 7 dagen. Er is een wachttijd van 30 dagen bij ontslagneming of bij ontslag wegens ernstig wangedrag.

### **Aanpassing van de uitkeringen**

De uitkeringen worden bij parlementair besluit aangepast. De laatste wijziging vond in 1978 plaats.

### *Opmerking*

In geval van werktijdverkorting of bij structurele economische crises kan een beroep worden gedaan op de zogenaamde compensatiekas (Cassa integrazione guadagni, CIG). De betrokkenen hebben weliswaar geen werk, maar worden niet tot de werklozen gerekend.

Het systeem van de Cassa integrazione loopt parallel met de algemene werkloosheidsverzekering. Met de instelling van de CIG werd aanvankelijk beoogd de inkomensderving te compenseren voor werknemers in bedrijven die ten gevolge van de algemene economische ontwikkeling werktijdverkorting moesten invoeren, teneinde zo de betrokken bedrijven te helpen de crisissituatie te overwinnen. Zo kan thans gedurende maximaal 12

## NEDERLAND

### 1. Algemene definitie van werkloosheid

Als werklozen worden door het Ministerie van Sociale Zaken geteld alle personen zonder werk die via inschrijving bij het arbeidsbureau werk voor ten minste 20 uur per week zoeken en daarvoor beschikbaar zijn. Wanneer door bepaalde omstandigheden, bijvoorbeeld in verband met het ontbreken van de uitslag van een medische keuring of een beroepskeuzeadvies, de onmiddellijke beschikbaarheid tijdelijk wordt beperkt wordt de betrokkene toch tot de werklozen gerekend.

De nationale statistiek kent de volgende categorieën:

11. werkzoekenden zonder werk, alsmede personen die op een reeds vaststaande datum werkloos zullen worden;
21. werkende werkzoekenden die zich door een op handen zijnde werkloosheid bedreigd voelen;
31. werkende werkzoekenden die van werkkring willen veranderen;
32. werkende werkzoekenden die hun bestaande werkkring wensen te handhaven, doch daarnaast een andere werkkring zoeken;
41. vakantiekrachten;
81. personen die uitsluitend worden ingeschreven met het oog op de toepassing van arbeidsvoorzieningsmaatregelen (b. v. migratieregeling, scholing werkenden, enz.);
91. personen die zich ingevolge de regeling „nuluurwerkers” laten inschrijven;
92. personen die zich ingevolge de regeling „vorsten hoogwaterwerklozen” laten inschrijven.

Het door het Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen opgegeven aantal ingeschreven werklozen omvat alleen categorie 11.

#### 1.1 KENMERKEN VAN DE GEZOCHTE WERKKRING

##### Aard van het gezochte werk

###### *Volledige dagtaak*

Personen die een volledige dagtaak zoeken, behoren tot de werklozen.

###### *Gedeeltelijke dagtaak*

Voor zover een werkkring van ten minste 20 uren per week wordt gezocht, worden werkzoekenden tot de werklozen gerekend.

##### Opleiding in het bedrijf

Personen (jongeren) die via het arbeidsbureau werk als leerling zoeken, behoren tot de werklozen.

##### Duur van het gezochte werk

###### *Permanent*

Voor zover een werkkring van ten minste 20 uren per week wordt gezocht, behoren werkzoekenden tot de werklozen.

###### *Tijdelijk*

Ook indien alleen tijdelijk werk wordt gezocht, geldt het criterium van een werkkring van ten minste 20 uren per week.

#### 1.2 KENMERKEN VAN DE BETROKKENEN

##### Leeftijdsgrenzen

Minimumleeftijd: 15/16 jaar (einde van de schoolplicht)

Maximumleeftijd: 64 jaar.

Sinds januari 1984 zijn de werklozen ouder dan 57 1/2 jaar niet meer verplicht zich in te schrijven in het plaatsingsbureau; zij ontvangen verder hun vergoedingen. Indien zij dit wensen kunnen zij als werkloze ingeschreven blijven en derhalve als dusdanig worden geteld.

##### Zoeken naar de eerste werkkring

*Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. jongeren)*

Jongeren die zich na beëindiging van hun opleiding als werkzoekende bij het arbeidsbureau laten inschrijven, worden tot de werklozen gerekend. Inschrijving is voorwaarde voor een uitkering in het kader van de Rijksgroepsregeling Werkloze Werknemers, mits ook aan de andere voorwaarden voor deze uitkering is voldaan.

*Personen die zich na een periode waarin men economisch niet actief was, opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. huisvrouwen)*

Indien herintreders zich bij het arbeidsbureau als werkzoekenden laten inschrijven, worden ze tot de werklozen gerekend.

##### Bemiddelbare gehandicapten

Bemiddelbare gehandicapten zijn inbegrepen.

### **Studenten/scholieren die tijdelijk werk zoeken (vakantiewerk)**

Deze groep van personen wordt niet tot de werklozen gerekend.

### **Pensioentrekkers**

#### *Gepensioneerden*

Personen die een ouderdomspensioen (AOW) ontvangen, worden niet tot de werklozen gerekend, personen met vervroegd pensioen (dus voor hun 65e levensjaar) daarentegen wel.

Personen die voor hun 65e levensjaar vrijwillig op grond van een looncompensatieregeling (zoals de VUT) met werken zijn opgehouden, worden niet tot de werklozen gerekend.

#### *Personen die in het genot zijn van een ander pensioen*

Deze kunnen in het aantal werklozen zijn begrepen.

### **Deelname aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing**

Men wordt uitgeschreven wanneer het een volledige dagopleiding betreft.

### **Deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid**

Werklozen die aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid deelnemen, worden niet meer als werklozen aangemerkt.

### **Bijzonderheden**

#### *NB: Duur van de werkloosheid*

In Nederland wordt niet de werkloosheidsduur doch de inschrijvingsduur geregistreerd. Beide grootheden zijn slechts aan elkaar gelijk indien de werkzoekende zich laat inschrijven op het moment dat hij werkloos is geworden (en voor een betrekking beschikbaar is).

## **1.3 ADMINISTRATIE**

### **Gevolgen van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring**

Men wordt tot de werklozen gerekend, ongeacht het feit of er sprake was van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring; deze omstandigheid heeft echter wel invloed op de toekenning van een uitkering.

### **Tijdelijke arbeidsongeschiktheid**

Het feit dat een werkloze, bij voorbeeld wegens ziekte, tijdelijk niet beschikbaar is, is niet altijd bekend bij het arbeidsbureau. Bij ziekte van korte duur (enkele dagen) blijft de werkloze meetellen voor de statistiek.

### **Weigeren van aangeboden werk**

Aangeboden werk kan 2 of 3 maal worden geweigerd zonder dat dit de telling als werkloze beïnvloedt. Weigeren van werk dat passend wordt geacht, leidt echter tot een volledig of gedeeltelijk verlies van de uitkering.

### **Controle op het voortduren van de werkloosheid**

De inschrijving bij het arbeidsbureau moet in het algemeen maandelijks worden verlengd.

## **2. Vaststelling van de duur van de werkloosheid**

### **Betrokkenen**

De statistiek van de duur van de werkloosheid heeft betrekking op de bij de arbeidsbureaus ingeschreven personen (zie algemene definitie van de ingeschreven werklozen). Deze statistiek wordt tweemaal per week bijgewerkt met behulp van een centrale gegevensverwerker waarin de gegevens van de plaatselijke arbeidsbureaus worden ingevoerd.

### **Wijze van vaststelling**

Als duur van de werkloosheid geldt de periode tussen de datum van de inschrijving en de peildatum.

### **Peildatum en frequentie**

De telling van de werklozen en de duur van de werkloosheid gebeurt maandelijks en wel op de zondag die het dichtst bij de laatste dag van de maand ligt.

### **Wachttijd**

Bij het berekenen van de duur van de werkloosheid wordt geen wachttijd in aanmerking genomen.

## **Onderbreking van de werkloosheid en invloed ervan op de duur**

Voor de statistische behandeling van onderbrekingen met het oog op de vaststelling van de duur van de werkloosheid bestaat niet altijd een vaste regeling, maar deze hangt vaak af van het gebruik en het subjectieve oordeel van de bewerker bij het arbeidsbureau.

### *Werk*

Indien de werkloze werk vindt en dus niet meer uitkeringsgerechtigd is, wordt hij uit het register uitgeschreven. Indien hij daarna weer werkloos wordt, wordt hij opnieuw geregistreerd en begint de looptijd voor de duur van de werkloosheid opnieuw. Dit geldt ook indien hij slechts korte tijd heeft gewerkt.

### *Ziekte*

Indien de werkloze ziek wordt, wordt er in de regel naar gekeken of hij beschikbaar blijft voor een werkkring. Ook indien hij niet beschikbaar blijft, zou de duur van de werkloosheid moeten doorlopen, maar dit beginsel wordt niet bij alle arbeidsbureaus zo toegepast. Er zijn er die werklozen bij ziekte uitschrijven, en opnieuw inschrijven wanneer hij zich weer gezond heeft gemeld.

### *Vakantie*

In principe moet vakantie worden opgegeven. De duur van de werkloosheid loopt evenwel door.

### *Verder*

In geval van militaire dienst wordt de betrokkene uit het werklozenregister uitgeschreven (de militaire dienst geldt als arbeidsverhouding). Verhuizing is niet van invloed op de vaststelling van de duur van de werkloosheid.

## **Kennis van onderbrekingen**

In de meeste gevallen behoeft de werkloze zich slechts eenmaal per maand of pas na langere tijd bij het arbeidsbureau te melden. Kortstondige ziekten bijvoorbeeld, tussen twee tijdstippen waarop men zich moet melden, komen het arbeidsbureau vaak niet ter ore.

## **3. Uitkeringsstelsel**

### **3.1 WERKLOOSHEIDSWET**

#### **Voorwaarden voor aanspraak**

Bepaalde uitzonderingen als het overheidspersoneel daargelaten, zijn werknemers tegen de gevolgen van onvrijwillige werkloosheid verzekerd.

Krachtens de Werkloosheidswet worden in geval van werkloosheid uitkeringen gedaan in de vorm van „wachtgeld” en „werkloosheidsuitkering”. Het essentiële verschil tussen beide is niet de hoogte van de bedragen, doch de wijze van financiering (werkgevers- en werknemersbijdragen, wachtgeldpremie per bedrijfstak). Voorwaarde is, dat men in de 12 maanden vóór het begin van de werkloosheid 130 dagen als werknemer heeft gewerkt.

#### **Duur van de uitkeringen**

Het wachtgeld wordt hoogstens gedurende de eerste 40 dagen van de werkloosheid en de werkloosheidsuitkering hoogstens gedurende 130 werkdagen (= 26 weken), de wachtgeldperiode inbegrepen, uitgekeerd.

#### **Hoogte van de uitkeringen**

De uitkering bedraagt 80% van het dagloon. Dit dagloon wordt vastgesteld aan de hand van het verdiende loon en kan niet meer dan HFL 262 bedragen (maximumdagloon). Er is ook een minimumdagloon, dat voor werknemers die als kostwinner worden beschouwd en moeten leven van één minimuminkomen, is vastgesteld op HFL 126,91 per dag.

80% van het plafond: HFL 262 per dag

80% van de drempel: HFL 126,92 per dag (kostwinners)

Belastingheffing: ja.

#### **Wachttijd**

Er is geen wachttijd.

#### **Aanpassing van de uitkeringen**

Aanpassing van het minimum- en maximumdagloon vindt 2 maal per jaar plaats bij beschikking van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Aanpassing van het dagloon vindt plaats bij wijziging van het loonniveau.

## **3.2 WET WERKLOOSHEIDSVoorziening**

#### **Voorwaarden voor aanspraak**

Bij beëindiging of ontbreken van een recht op uitkering krachtens de Werkloosheidswet kan men onder dezelfde voorwaarden als onder 1 een WWV-uitkering aanvragen.

Voor jongeren onder 23 jaar geldt als extra voorwaarde dat betrokkene in de 3 jaar direct vooraf-

gaand aan de werkloosheid ten minste 130 weken (2½ jaar) lang een dienstbetrekking heeft gehad. Dagen, waarop de dienstplicht is vervuld, worden gelijkgesteld met dagen waarop in dienstbetrekking is gewerkt.

Voor gehuwde vrouwen gelden met betrekking tot het recht op uitkering beperkingen, die verband houden met het inkomen van de echtgenoot.

### Duur van de uitkeringen

WWV-uitkeringen worden gedurende maximaal 2 jaar toegekend. Personen die aan het einde van de maximale uitkeringsduur 60 jaar of ouder zijn, komen eventueel tot ze 65 jaar worden voor een uitkering uit hoofde van de WWV in aanmerking.

Voor jongeren onder 23 jaar is de uitkeringsduur slechts één jaar.

### Hoogte van de uitkeringen

De uitkering bedraagt per dag 75% van het dagloon. Het dagloon kan niet meer bedragen dan HFL 262 (maximumdagloon). Voor gehuwde alsmede ongehuwde werknemers met een tot zijn/haar huishouden behorend en grotendeels voor zijn/haar rekening komend (pleeg)kind van 18 jaar of jonger geldt onder bepaalde voorwaarden een minimumdagloon van HFL 131,65.

Plafond: zie hierboven

Drempel: zie hierboven

Belastingheffing: ja.

### Wachttijd

Neen.

### Aanpassing van de uitkeringen

Aanpassing van het dagloon respectievelijk het minimum- en maximumdagloon geschiedt per 1. 1. en 1. 7. bij besluit van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

## 3.3 RIJKSGROEPSREGELING WERKLOZE WERKNEMERS

### Voorwaarden voor aanspraak

Recht op deze bijstandsuitkering ontstaat, wanneer de WW- of WWV-uitkering afloopt en de werkloosheid voortduurt of indien betrokkene hiervoor niet in aanmerking komt. De regeling is bedoeld om de werkloze indien deze dat niet op an-

dere of enkel op onvoldoende wijze kan, in staat te stellen in zijn normale kosten van levensonderhoud te voorzien. Er moet dus een onderzoek naar zijn financiële situatie worden ingesteld. Hij heeft niet tevoren als werknemer te hebben gewerkt.

Opgemerkt zij dat gehuwde vrouwen die geen kostwinner zijn, geen recht op deze uitkering hebben.

Werkloze, nog minderjarige schoolverlaters (tot 21 jaar) hebben aanspraak op kinderbijslag gedurende de twee kwartalen volgende op het kwartaal waarin zij van school komen. Gedurende deze tijd hebben zij geen recht op een uitkering. Personen die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt, kunnen in het geheel geen aanspraak op een RWW-uitkering doen gelden.

### Duur van de uitkering

In principe is de duur van de bijstandsuitkering niet beperkt.

### Hoogte van de uitkeringen

De uitkering is bedoeld om in de normale kosten van levensonderhoud te voorzien.

Deze zijn niet voor iedereen gelijk. Daarom gelden aparte normbedragen voor (HFL per maand):

a) echtparen: 1445,75

b) een-ouder gezinnen: 1301,15

c) alleenstaanden: vanaf 23 jaar: 1012  
vanaf 22 jaar: 879,60  
vanaf 18-20 jaar: 707

d) kinderen vanaf 18-20 jaar, die bij de ouders inwonen:

20 jaar: 426,80

19 jaar: 340,90

18 jaar: 332,—

Plafond: zie boven

Drempel: zie boven

Belastingheffing: ja.

### Wachttijd

Neen.

### Aanpassing van de uitkeringen

De normbedragen worden 2 maal per jaar (per 1. 1. en 1. 7.) herzien bij besluit van de minister van Sociale zaken en werkgelegenheid.

# BELGIË

## 1. Algemene definitie van werkloosheid

Onder werklozen verstaat men personen zonder werk die bij de Belgische Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening als werkzoekende zijn ingeschreven en een werkloosheidsuitkering ontvangen, andere werkzoekenden die verplicht zijn zich te laten inschrijven, alsmede vrijwillig ingeschreven werkzoekenden zonder werk. Gegevens over deze drie categorieën worden het Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen verstrekt. Nadere informatie volgt hieronder.

1) Volledig uitkeringsgerechtigde werklozen. Deze werklozen ontvangen een uitkering en kunnen worden ingedeeld in:

- werknemers die tijdens een referentieperiode een bepaalde tijd hebben gewerkt en wier arbeidsovereenkomst werd beëindigd. Zij ontvangen een werkloosheidsuitkering;
- jongeren na beëindiging van hun opleiding. Afhankelijk van het feit of zij kostwinner zijn, ontvangen zij na een wachttijd van 75 respectievelijk 150 dagen hetzij een werkloosheidsuitkering hetzij het lagere wachtgeld (zie ook het hoofdstuk over het uitkeringsstelsel).

2) Overige verplicht ingeschreven werklozen. Hierbij kan een onderscheid worden gemaakt tussen:

- werkzoekende jongeren, in de regel tot en met 25 jaar, die hun opleiding kortgeleden hebben afgesloten en die ingevolge artikel 124 van het Koninklijk Besluit van 20. 12. 1963 gedurende 75 dagen (voor jongeren tot en met 17 jaar) respectievelijk 150 dagen (voor jongeren van 18 jaar en ouder) moeten zijn ingeschreven vooraleer hun een werkloosheidsuitkering of wachtgeld wordt toegekend;
- bepaalde volledig werklozen, die tijdelijk geen uitkering ontvangen, maar gedurende hun uitsluiting ingeschreven blijven;
- door de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn aangebrachte personen;
- bepaalde personen op wie het Nationaal Fonds voor de Sociale Reclassering van Minder-validen van toepassing is;
- gedeeltelijk werklozen <sup>(1)</sup> na een bepaalde werkloosheidsperiode die afhankelijk is van de conjuncturele situatie en de bedrijfstak;
- personen die, terwijl ze een uitkering ontvangen, vrijwillig een dienstbetrekking met verkorte arbeidstijd aanvaarden (artikel 130, lid 2 bis,

van het Koninklijk Besluit van 20.12.1963), wier arbeidsovereenkomst beëindigd is en die verder voor een deeltijdbaan ingeschreven blijven.

3) Vrijwillig ingeschreven werkzoekenden zonder werk.

Het betreft niet-werkende personen die geen recht hebben op een werkloosheidsuitkering, maar zich desondanks als werkzoekende bij het arbeidsbureau laten inschrijven en onder geen van beide bovengenoemde categorieën vallen. Gemiddeld gaat het om niet meer dan 5 of 6% van de drie categorieën te zamen.

### 1.1 KENMERKEN VAN DE GEZOCHTE WERKCRING

#### Aard van het gezochte werk

##### *Volledige dagtaak*

Werklozen die een volledige dagtaak zoeken, zijn in de statistiek opgenomen.

##### *Gedeeltelijke dagtaak*

Personen die een gedeeltelijke dagtaak zoeken, worden tot de ingeschreven werklozen gerekend, maar kunnen niet als een afzonderlijke groep worden behandeld.

#### Opleiding in het bedrijf

Personen, ongeacht hun leeftijd, die via de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening werk als leerling in een bedrijf zoeken, worden tot de werklozen gerekend.

##### *Opmerking*

Iedere volledig uitkeringsgerechtigde werkloze kan onder bepaalde voorwaarden een beroepsopleiding in een overheids-, particulier of bedrijfsopleidingscentrum ontvangen. Tijdens het zoeken naar een geschikte beroepsopleiding blijft de betrokken werkloze in het register opgenomen.

#### Duur van het gezochte werk

##### *Permanent*

Werklozen die vast werk zoeken, worden meegemeld.

<sup>(1)</sup> Onder „gedeeltelijk werklozen” verstaat men werknemers wier arbeidsovereenkomst weliswaar niet is ontbonden, maar die voorlopig geen loon ontvangen.



### *Tijdelijk*

Werklozen die tijdelijk werk zoeken, zijn in de statistiek opgenomen, maar kunnen niet als een afzonderlijke groep worden behandeld.

## 1.2 KENMERKEN VAN DE BETROKKENEN

### Leeftijdsgrens

#### *Minimumleeftijd*

15/18 jaar

Bij wet van 29 juni 1983 werd de algemene schoolplicht tot het 15e levensjaar uitgebreid. Tegelijkertijd werd een schoolplicht voor part-time onderwijs tot en met het 18e levensjaar ingevoerd.

#### *Maximumleeftijd*

Voor „volledig uitkeringsgerechtigde werklozen” en „overige verplicht ingeschreven werklozen” ligt de leeftijdsgrens bij 64 jaar voor mannen — ze worden vanaf het 65e levensjaar niet meer geregistreerd — en bij 59 jaar voor vrouwen — ze worden vanaf hun 60e levensjaar niet meer in het register opgenomen. Voor „vrijwillig ingeschreven werkzoekenden, niet aan het werk” is er in theorie geen leeftijdsgrens. In de praktijk worden evenwel vrouwen vanaf 60 en mannen vanaf 65 jaar niet meer geregistreerd. Zo is er de facto een leeftijdsgrens van 59 jaar voor vrouwen en 64 jaar voor mannen.

### Zoeken naar de eerste werkkring

*Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. jongeren)*

Overeenkomstig artikel 124 van het Koninklijk Besluit van 20. 12. 1963 hebben werkzoekende schoolverlaters recht op een uitkering wanneer zij 75 respectievelijk 150 dagen als werkzoekenden bij het arbeidsbureau zijn ingeschreven. Ook gedurende deze wachttijd worden ze tot de werklozen gerekend. Er zij op gewezen dat de datum van inschrijving als werkzoekende in de regel voor de voltooiing van het 25e levensjaar van de betrokken schoolverlater moet plaatsvinden en dat tussen het tijdstip waarop de opleiding wordt beëindigd en de datum waarop de aanvraag voor een uitkering wordt ingediend, niet meer dan een jaar mag zijn verstreken. Totdat zij een uitkering ontvangen, behoren zij tot de „verplicht ingeschreven werklozen”.

*Personen die zich na een periode waarin men economisch niet actief was, opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. huisvrouwen)*

Wanneer de betrokkenen zich bij het arbeidsbureau als werkzoekenden laten inschrijven, worden ze tot de werklozen gerekend, ongeacht het feit of ze een uitkering ontvangen of niet.

### Bemiddelbare gehandicapten

Bemiddelbare gehandicapten worden tot de werklozen gerekend.

### Studenten/scholieren die tijdelijk werk zoeken (vakantiewerk)

Studenten en scholieren die gedurende de tijd dat er geen onderwijs wordt gegeven, via het arbeidsbureau tijdelijk werk zoeken, worden tot de werklozen gerekend en opgenomen in de categorie „vrijwillig ingeschreven werklozen, niet aan het werk”.

### Pensioentrekkers

#### *Gepensioneerden*

Gepensioneerden kunnen zich bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening laten inschrijven als „vrijwillig ingeschreven werkzoekende, niet aan het werk”. Het kleine aantal personen dat zich na het bereiken van de leeftijdsgrens nog laat inschrijven, wordt evenwel niet meer in het gepubliceerde aantal opgenomen.

Opgemerkt zij dat de gepensioneerde zijn werkkring bij de Rijksdienst voor Werknemerspensioenen moet aanmelden en niet meer dan BFR 16 947 per maand respectievelijk BFR 211 104 per jaar mag verdienen.

*Personen die in het genot zijn van een ander pensioen*

Deze kunnen in het aantal geregistreerde werklozen zijn begrepen.

## 1.3 ADMINISTRATIE

### Gevolgen van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring

Men wordt tot de werklozen gerekend, ongeacht het feit of er sprake was van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring; deze omstandigheid kan echter wel van invloed zijn op de toekenning van een uitkering.

### Tijdelijke arbeidsongeschiktheid

Indien volledig uitkeringsgerechtigde werklozen door arbeidsongeschiktheid, ook al is het slechts tijdelijk, niet beschikbaar zijn, worden ze uit het register uitgeschreven en ontvangen ze geen uitkering meer.

Voor andere werkzoekenden geldt dat tijdelijke arbeidsongeschiktheid in het algemeen niet tot uitschrijving uit het werklozenregister leidt.

### **Weigeren van aangeboden werk**

Een werkloze die een aangeboden dienstbetrekking weigert, kan als werkzoekende ingeschreven blijven. Indien hij een uitkering ontvangt, loopt hij evenwel gevaar dat de uitbetaling gedurende enige tijd wordt geschorst.

### **Controle op het voortduren van de werkloosheid**

Volledig uitkeringsgerechtigde werklozen moeten zich, bepaalde uitzonderingen daargelaten, dagelijks bij de betrokken (gemeentelijke) dienst melden. Als dit op drie opeenvolgende werkdagen niet gebeurt, worden zij uit het register uitgeschreven. De „overige verplicht ingeschreven werklozen” blijven, met uitzondering van jongeren tijdens de wachttijd, 3 maanden in het register. Jongeren na beëindiging van hun opleiding worden na afloop van de wachttijd opnieuw ingeschreven wanneer zij aanspraak maken op een uitkering.

Vrijwillig ingeschreven werklozen, niet aan het werk, blijven in de regel gedurende één maand in het register, technisch, kantoor- en leidinggevend personeel 2 maanden.

### **Deelname aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing**

In het Vlaamse gewest worden werkloze personen die een beroepsopleidingscursus volgen, nog steeds tot de werklozen gerekend. In de Franstalige gemeenten is dit niet het geval.

### **Deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid**

Bepaalde werklozen die aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid deelnemen, blijven voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening werkzoekenden, bij voorbeeld werklozen die door de overheid in bepaalde verenigingen zonder winstoogmerk zijn tewerkgesteld of werklozen van het bijzonder tijdelijk kader. Zij zijn evenwel niet in het aantal werklozen van het Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen begrepen.

## **2. Vaststelling van de duur van de werkloosheid**

### **Betrokkenen**

De duur van de werkloosheid heeft betrekking op de volledig uitkeringsgerechtigde werklozen (zie definitie van de ingeschreven werkloosheid). Het gaat dus in de regel om werknemers wier arbeidsovereenkomst is opgezegd en om jongeren na afloop van hun opleiding en na een wachttijd van 75 respectievelijk 150 dagen.

### **Wijze van vaststelling**

De totale duur van de werkloosheid loopt van de dag van inschrijving als werkloze tot de desbetreffende peildatum voor de telling.

### **Peildatum en frequentie**

Telkens op de laatste werkdag van de maand wordt het aantal werklozen geteld en de duur van hun werkloosheid vastgesteld.

### **Wachttijd**

Er is geen algemene wachttijd. Opgemerkt zij evenwel dat jongeren pas na een wachttijd van 75 respectievelijk 150 dagen recht op een uitkering krijgen en dan voor de vaststelling van de duur van de werkloosheid worden meegeteld.

### **Onderbreking van de werkloosheid en invloed ervan op de duur**

#### *Werk*

Werk gedurende minder dan 2 weken is niet van invloed op de inschrijving als werkloze en dus ook niet op de duur van de werkloosheid.

#### *Ziekte*

Ziekte tijdens de werkloosheid onderbreekt de duur ervan niet.

#### *Vakantie*

De jaarlijkse vakantie onderbreekt de duur van de werkloosheid niet.

#### *Verder*

Vrijwillige sociale arbeid of herhalingsoefeningen (militaire dienst) onderbreken de duur van de werkloosheid niet.

### **Kennis van de onderbrekingen**

Uitkeringstrekkers moeten zich in de regel dagelijks bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of het gemeentebestuur melden. Wanneer dit gedurende drie opeenvolgende dagen niet gebeurt, worden zij uit het register uitgeschreven. Door dit systeem worden zelfs kortstondige onderbrekingen bekend.

## **3. Uitkeringsstelsel**

### **Voorwaarden voor aanspraak**

1. Tegen werkloosheid verzekerde werknemers hebben recht op een uitkering wanneer ze kunnen aantonen dat ze gedurende een bepaalde tijd heb-

ben gewerkt; de duur van beide is afhankelijk van de leeftijd:

Leeftijd	Aantal werkdagen	Referentieperiode voorafgaande aan het verzoek om een uitkering (maanden)
< 18	75	10
18 — 25	150	10
26 — 35	300	18
36 — 49	450	27
≥ 50	600	36

Onder bepaalde omstandigheden kan de referentieperiode worden uitgebreid. Deeltijdwerkers kunnen onder dezelfde voorwaarden aanspraak maken op de helft van de uitkeringen, mits ze voordien ten minste 18 uur per week hebben gewerkt.

2. Jongeren krijgen na beëindiging van een opleidingscursus recht op een uitkering wanneer aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- in beginsel nog geen 26 jaar bij indiening van het verzoek;
- het verzoek moet worden ingediend binnen het jaar volgend op de laatste dag van de opleiding;
- na beëindiging van de opleiding of leertijd moet men gedurende een bepaalde tijd hebben gewerkt of als werkzoekende ingeschreven zijn geweest en wel 75 dagen voor jongeren tot 18 jaar en 150 dagen voor jongeren van 18 jaar en ouder;
- men moet een door de overheid erkende school- of beroepsopleiding hebben voltooid.

### Duur van de uitkering

De duur van de uitkering is in beginsel onbegrensd. Dit geldt evenwel niet voor personen die deeltijdwerk zoeken of wanneer de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vaststelt dat de werkloosheid „abnormaal” lang duurt of steeds wordt „hernieuwd”. In dat geval kan de uitkering worden beperkt of geschorst. In het laatste geval moeten de gezinsomstandigheden, de leeftijd, de beroeps-carrière tot dan toe, de omstandigheden van de

werkloosheid, enzovoort in aanmerking worden genomen.

Voor werklozen die geen kostwinner zijn, lopen de uitkeringen na het eerste respectievelijk het tweede jaar terug (zie hieronder).

### Hoogte van de uitkeringen

#### 1. Werkloosheidsuitkering

Men onderscheid:

- a) Voor kostwinners bedraagt de uitkering, binnen bepaalde grenzen, 60% van het laatste brutoloon; dit blijft zo gedurende de gehele duur van de werkloosheid.

Het begrip van de kostwinner werd enger gedefinieerd en betreft alleen werklozen die gehuwd zijn of samenwonen en wier partner een inkomen heeft van minder dan BFR 12 075 per maand.

- b) Anderen dan kostwinners ontvangen in het eerste jaar van hun werkloosheid, ook binnen bepaalde grenzen, 60% van het laatste brutoloon. Na een jaar daalt dit percentage tot 40% en na twee jaar ontvangt men alleen nog maar een vast bedrag. De 40%-uitkering kan eventueel verlengd worden tot na het tweede jaar, naargelang de duur van de voorafgaande baan als werknemer (3 maand per gewerkt jaar).

Bij deze categorie kan men nog een onderscheid maken tussen alleenstaanden en samenwonenden. Bij werklozen die met een partner van het andere geslacht in een gemeenschappelijke huishouding samenwonen, wordt de werkloosheidsuitkering met 6% verlaagd wanneer het inkomen van deze partner meer bedraagt dan BFR 12 075 per maand. Ook het na het tweede jaar werkloosheid te betalen vaste bedrag ligt voor deze groep 20% lager.

In onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de verschillende bedragen van de uitkering:

#### Hoogte van de werkloosheidsuitkering (in BFR)

Categorie		Bedrag per dag (6 dagen per week)	- 6 % (*)	Bedrag per maand (26 dagen per maand)	- 6 % (*)
<i>Kostwinner</i>	maximum	997	—	25 922	—
	minimum	829	—	21 554	—
<i>Niet-kostwinner</i>					
Eerste jaar	maximum	997	937	25 922	24 367
	minimum	583	548	15 158	14 249
Tweede jaar	maximum	665	625	17 290	16 253
	minimum	583	548	15 158	14 249
Vast bedrag		594	—	15 444	—
Voor samenwonenden		474	446	12 324	11 585

(\*) Korting van 6% voor werklozen die samenleven met een partner met een inkomen boven een bepaalde grens.

## 2. Wachtgeld

Werkloze jongeren tot 26 jaar die na beëindiging van een opleidingscursus en na afloop van de wachttijd recht krijgen op een uitkering, ontvangen, afhankelijk van de leeftijd en het feit of men kostwinner is of niet, de volgende bedragen:

Hoogte van het wachtgeld voor jongeren (in BFR)

Categorie	Leeftijd	Bedrag per dag (6 dagen per week)	Bedrag per maand (26 dagen per maand)
Kostwinner		829	21 554
Alleenstaanden en samenwonenden zonder korting	< 18	226	5 861
	18 – 20	363	9 441
	≥ 21	474	12 332
Samenwonenden met 6% korting (*)	< 18	212	5 561
	18 – 20	341	8 858
	≥ 21	446	11 589

(\*) Indien het inkomen van de partner die ook in het gemeenschappelijke huishouden woont, boven een bepaalde grens ligt, wordt het wachtgeld met 6% gekort.

### Hoogte van de uitkeringen

Plafond: zie boven  
Drempel: zie boven  
Belastingheffing: over werkloosheidsuitkeringen wordt geen belasting geheven.

### Wachttijd

Gewoonlijk is er geen wachttijd voor een werkloosheidsuitkering wordt toegekend. Er is een wachttijd van 6 maanden wanneer de werknemer zelf ontslag neemt of wanneer hij wegens ernstig wan gedrag wordt ontslagen. Jongeren moeten na beëindiging van hun opleiding 75 dagen (tot 18 jaar) of 150 dagen (18 - 25 jaar) bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening zijn ingeschreven.

### Aanpassing van de uitkeringen

De bedragen worden gewoonlijk aangepast wanneer het indexcijfer voor de kosten van levensonderhoud een bepaalde drempel te boven is gegaan.

### Opmerking

Volledig uitkeringsgerechtigde werklozen die vrijwillig deeltijdwerk met een werkweek van minder dan 32 uur aannemen, maar als werkzoekende voor een volledige dagtaak ingeschreven wensen te blijven en wier inkomen uit dit deeltijdwerk beneden een bepaalde grens blijft, krijgen voor het verschil in uren tussen de deeltijd baan en een volledige dagtaak een werkloosheidsuitkering. In de nationale statistiek blijven ze als werklozen ingeschreven, maar ze zijn niet in de cijfers van het BSEG begrepen.

## LUXEMBURG

### 1. Algemene definitie van werkloosheid

Als werkloos worden alle in het Groothertogdom Luxemburg ingezeten personen zonder werk beschouwd, die via het arbeidsbureau (Administration de l'Emploi) vast werk met een werkweek van ten minste 20 uren zoeken en terstond voor deze werkkring beschikbaar zijn.

#### 1.1 KENMERKEN VAN DE GEZOCHTE WERKKRING

##### Aard van het gezochte werk

*Volledige dagtaak*

Personen die een volledige dagtaak zoeken, behoren tot de werklozen.

*Gedeeltelijke dagtaak*

Er moet een werkkring met een werkweek van ten minste 20 uren worden gezocht.

##### Opleiding in het bedrijf

Jongeren tot 25 jaar die bij het arbeidsbureau zijn ingeschreven en een opleiding in een bedrijf wensen, worden tot de werklozen gerekend.

##### Duur van het gezochte werk

*Permanent*

Er moet vast werk met een werkweek van ten minste 20 uren worden gezocht.

*Tijdelijk*

Personen die alleen tijdelijk werk zoeken, worden niet tot de werklozen gerekend.

#### 1.2 KENMERKEN VAN DE BETROKKENEN

##### Leeftijdsgrenzen

Minimumleeftijd: 16 jaar

Maximumleeftijd: 64 jaar.

## **Zoeken naar de eerste werkkring**

*Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. jongeren)*

Wanneer zij via het arbeidsbureau werk zoeken, worden zij als werklozen geregistreerd. Of ook een uitkering wordt toegekend, hangt af van de gestelde voorwaarden; zoals al bij de beschrijving van het uitkeringsstelsel is gezegd, kunnen jongeren die na beëindiging van hun opleiding via het arbeidsbureau werk zoeken, na een wachttijd recht krijgen op een uitkering

*Personen die zich na een periode waarin men economisch niet actief was, opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. huisvrouwen)*

Wanneer via het arbeidsbureau werk wordt gezocht, worden herintreders als werklozen geregistreerd. Of ook een uitkering wordt toegekend, hangt van de gestelde voorwaarden af: men moet bijvoorbeeld tijdens het aan de werkloosheid voorafgaande jaar ten minste 26 weken hebben gewerkt.

## **Bemiddelbare gehandicapten**

Voorwaarde voor inschrijving als werkzoekende bij het arbeidsbureau is arbeidsgeschiktheid. Personen die wegens een geestelijke of lichamelijke handicap voor twee derde of meer invalide zijn, worden niet meer als arbeidsgeschikt aangemerkt.

## **Studenten/scholieren die tijdelijk werk zoeken (vakantiewerk)**

Studenten/scholieren die tijdelijk werk (vakantiewerk) zoeken, behoren niet tot de werklozen, omdat als voorwaarde voor de geregistreerde werkloosheid geldt dat vast werk moet worden gezocht.

## **Pensioentrekkers**

*Gepensioneerden*

Gepensioneerden behoren niet tot de werklozen.

*Personen die in het genot zijn van een ander pensioen*

Deze behoren gewoonlijk niet tot de werklozen.

## **1.3 ADMINISTRATIE**

### **Gevolgen van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring**

Eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring is niet van invloed op de telling als werkloze.

In dit geval wordt evenwel geen uitkering verstrekt.

## **Tijdelijke arbeidsongeschiktheid**

Een tijdelijk arbeidsongeschikte werkzoekende wordt niet uit het register uitgeschreven, tenzij de arbeidsongeschiktheid langer dan een maand duurt. Een arbeidsongeschikte werkloze die een uitkering ontvangt, blijft als werkzoekende geregistreerd staan.

## **Weigeren van aangeboden werk**

Aangeboden werk kan worden geweigerd zonder dat men uit het werklozenregister wordt uitgeschreven. Weigeren van passend werk leidt evenwel tot het verlies van de werkloosheidsuitkering.

## **Controle op het voortduren van de werkloosheid**

Personen die een uitkering ontvangen, moeten zich eens per week melden.

## **Deelname aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing**

Werklozen die aan een opleidingscursus van de overheid deelnemen, worden niet uit het register uitgeschreven.

## **Deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid**

Personen die aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid deelnemen, worden uit het werklozenregister uitgeschreven.

## **2. Vaststelling van de duur van de werkloosheid**

### **Betrokkenen**

Het betreft de bij de arbeidsbureaus ingeschreven werklozen (zie definitie van ingeschreven werklozen).

### **Wijze van vaststelling**

Vastgesteld wordt de duur van de werkloosheid tussen de inschrijving als werkloze en de peildatum voor de telling.

### **Peildatum en frequentie**

De peildatum voor de vaststelling van de omvang en de duur van de werkloosheid is steeds aan het einde van de maand.

## **Wachttijd**

Er is geen wachttijd.

## **Onderbreking van de werkloosheid en invloed ervan op de duur**

### *Werk*

Iedere tijdelijke werkkring leidt tot uitschrijving uit het werklozenregister. De duur van de werkloosheid wordt zo onderbroken.

### *Ziekte*

Werklozen die tijdelijk arbeidsongeschikt worden, blijven in het register ingeschreven, tenzij de arbeidsongeschiktheid langer dan een maand duurt. De duur van de werkloosheid wordt dus niet onderbroken.

### *Vakantie*

Tenzij de afwezigheid langer dan een maand duurt, is vakantie niet van invloed op de berekening van de duur van de werkloosheid.

## **Kennis van onderbrekingen**

De werkloze is verplicht om alle veranderingen in de gezinsomstandigheden en het beroep te melden, indien deze van invloed op het zoeken van werk kunnen zijn. Bovendien moet hij zich ten minste eenmaal per twee weken melden, terwijl het register wekelijks wordt gecontroleerd.

## **3. Uitkeringsstelsel**

### **Voorwaarden voor aanspraak**

Voorwaarden voor het ontvangen van een uitkering is dat de werknemer gedurende het jaar voorafgaande aan de werkloosheid ten minste 26 weken op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam moet zijn geweest. Hem wordt geen werkloosheidsuitkering toegekend indien hij zijn laatste arbeidsplaats zonder gegronde reden zelf heeft verlaten of wegens eigen grove schuld werd ontslagen. Andere voorwaarden voor het ontvangen van een uitkering zijn: wonen in het Groothertogdom Luxemburg, minimumleeftijd 16 jaar, maximumleeftijd 64 jaar, inschrijving als werkloze bij het arbeidsbureau, arbeidsgeschikt, beschikbaar en bereid ieder passend werk aan te nemen.

Recht op een uitkering hebben ook zelfstandigen die hun werk moesten opgeven en thans werk als werknemer zoeken en jongeren tot 21 jaar — in speciale gevallen tot 28 jaar — die na hun oplei-

ding geen werk vinden en zich binnen een jaar na beëindiging van hun opleiding bij het arbeidsbureau laten inschrijven. De aan werknemers gestelde eis dat men gedurende 26 weken moet hebben gewerkt, vervalt in deze gevallen. Voor jongeren geldt evenwel een wachttijd van ten minste 26 weken vanaf de inschrijving; zij ontvangen gedurende deze tijd nog geen werkloosheidsuitkering.

### *Opmerking*

In Luxemburg worden werkloosheidsuitkeringen betaald uit het werkloosheidsfonds (fonds de chômage). Dit fonds wordt gefinancierd uit bijdragen van de werkgevers en de gemeenten en uit een belasting op het inkomen.

### **Duur van de uitkering**

De uitkering wordt voor maximaal 365 dagen binnen 24 maanden verleend. Voor moeilijk bemiddelbare werklozen kan de termijn met nog eens 182 dagen worden verlengd.

### **Hoogte van de uitkeringen**

De hoogte van de werkloosheidsuitkering is gebaseerd op het brutoloon gedurende de laatste drie maanden. Zij bedraagt 80% van het brutoloon, maar niet meer dan 250% van het „sociale minimumloon” (salaire social minimum) van een ongeschoolde arbeider. Indien men binnen een periode van 12 maanden al 182 dagen een werkloosheidsuitkering heeft ontvangen, wordt het maximum verlaagd tot 200%. Dit daalt tot 150% wanneer de uitkering langer dan 365 dagen wordt betaald.

Plafond: 80% van het laatste brutoloon, maar niet meer dan 250% van het wettelijke minimumloon (salaire social minimum)

Drempel: geen

Belastingheffing: over werkloosheidsuitkeringen moeten evenals over lonen sociale lasten en belastingen worden betaald.

### **Wachttijd**

Gewoonlijk is er geen wachttijd. Jongeren die zich na beëindiging van hun opleiding als werklozen aanmelden, moeten evenwel 26 weken wachten tot zij een uitkering ontvangen.

### **Aanpassing van de uitkeringen**

De werkloosheidsuitkering wordt aangepast aan het indexcijfer voor de kosten van levensonderhoud.

# VERENIGD KONINKRIJK

## 1. Algemene definitie van werkloosheid

Werklozen zijn personen zonder werk die op de peildatum bij de bureaus voor werkloosheidsuitkeringen (Unemployment Benefit Offices) aanspraak maken op een uitkering en die op de peildatum werkloos, arbeidsgeschikt en voor werk beschikbaar zijn. Het gaat dus om personen zonder werk die in de regel voor een volledige dagtaak ter beschikking staan en aanspraak maken op een werkloosheidsuitkering (unemployment benefit) of om werklozen die geen werkloosheidsuitkering ontvangen, doch recht op een bijstandsuitkering (supplementary benefit) hebben of die zich regelmatig als werkloze bij het bureau voor werkloosheidsuitkeringen melden om ervoor te zorgen dat die tijd voor de sociale verzekering (National Insurance Credits) wordt gecrediteerd.

### *Opmerking*

- Een werkloze behoeft niet daadwerkelijk een uitkering te ontvangen om als werkloze te worden geregistreerd. Het aantal personen op wie dit van toepassing is, kan evenwel niet afzonderlijk worden opgegeven.
- Personen die slechts enige uren werken en aan opleidings- respectievelijk bijscholingsmaatregelen deelnemen, kunnen uitkeringsgerechtigd zijn en worden dan wel tot de werklozen gerekend. De omvang van deze categorie personen kan niet afzonderlijk worden geregistreerd, maar is vermoedelijk zeer klein.

### 1.1 KENMERKEN VAN DE GEZOCHTE WERKKRING

#### Aard van het gezochte werk

##### *Volledige dagtaak*

Personen die een werkkring met een volledige dagtaak (meer dan 30 uren per week) zoeken, worden tot de werklozen gerekend.

##### *Gedeeltelijke dagtaak*

Een werkloze die gewoonlijk slechts een werkkring met een gedeeltelijke dagtaak uitoefende, kan voor de duur van het zoeken naar werk een werkloosheidsuitkering aanvragen en ontvangen, mits zijn beschikbaarheid voor een werkkring niet dermate beperkt is, dat hij/zij onder normale omstandigheden geen vooruitzichten heeft om werk te vinden.

Wanneer aan deze in het algemeen restrictief gehanteerde voorwaarden wordt voldaan, worden de betrokkenen als werklozen aangemerkt. Hun aantal kan evenwel niet afzonderlijk worden geregistreerd.

#### Opleiding in het bedrijf

Personen die werk als leerling zoeken, worden meegeteld, maar niet afzonderlijk geregistreerd.

#### Duur van het gezochte werk

##### *Permanent/tijdelijk*

Beide groepen zijn in het aantal werklozen inbegrepen indien ze aanspraak maken op een uitkering. Dit geldt evenwel niet voor studenten die voornemens zijn hun studie na de vakantie voort te zetten. Deze groep wordt hieronder behandeld.

### 1.2 KENMERKEN VAN DE BETROKKENEN

#### Leeftijdsgrenzen

Minimumleeftijd: 16 jaar.

Maximumleeftijd: Mannen ontvangen na afloop van hun 70e en vrouwen na beëindiging van het 65e levensjaar geen werkloosheidsuitkering meer. Na het bereiken van de normale pensioengerechtigde leeftijd (65 jaar voor mannen en 60 jaar voor vrouwen) wordt een dergelijke uitkering overigens slechts bij zeer hoge uitzondering toegekend.

Sedert april 1983 zijn personen die in het lopende belastingjaar 60 jaar worden en geen recht hebben op een werkloosheids- of bijstandsuitkering, niet meer verplicht zich bij een bureau voor werkloosheidsuitkeringen aan te melden om hun termijnen voor de sociale verzekering gecrediteerd te krijgen. Dit gebeurt nu automatisch.

Sedert juni 1983 hebben personen vanaf 60 jaar recht op optrekking van hun bijstandsuitkering tot het hogere lange-termijnpercentage en behoeven ze zich niet meer bij het bureau voor werkloosheidsuitkeringen te melden. In verband met deze administratieve veranderingen worden mannen die tot deze groepen behoren niet meer als werklozen aangemerkt.

#### Zoeken naar de eerste werkkring

*Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. jongeren)*

Personen die hun bedrijfs- of schoolopleiding beëindigen, hebben gewoonlijk geen bijdragen be-

taald aangezien ze in hun activiteit niet of in onvoldoende mate bijdrageplichtig waren. In dit geval kan hun geen werkloosheidsuitkering worden toegekend en worden ze niet tot de werklozen gerekend. Dikwijls kunnen ze echter een bijstandsuitkering (supplementary benefits) krijgen en worden dan toch als werklozen geregistreerd.

#### *Opmerking*

- 1) Schoolverlaters (school leavers) tot 19 jaar hebben vóór het begin van het schooltrimester nadat ze van school zijn gegaan, geen recht op een bijstandsuitkering. In juni, juli en augustus, dat wil zeggen in de voor deze regeling belangrijkste maanden, worden de schoolverlaters tot 18 jaar zonder een recht op een uitkering die zich bij de bemiddelingsdiensten (Careers Offices) van de plaatselijke onderwijsinstanties als werkzoekende hebben laten inschrijven, geregistreerd. Hun aantal wordt in de nationale statistiek als afzonderlijke reeks gepubliceerd.
- 2) Het aantal uitkeringsgerechtigde schoolverlaters wordt voor de leeftijdsgroepen 16, 17, 18, 19 jaar en 20 jaar en ouder afzonderlijk opgetekend.

*Personen die zich na een periode waarin men economisch niet actief was, opnieuw op de markt aanbieden (b.v. huisvrouwen)*

Voor zover aanspraak kan worden gemaakt op een uitkering, is deze groep in het aantal werklozen begrepen.

#### **Bemiddelbare gehandicapten**

Bemiddelbare gehandicapten zijn in de werkloosheidsstatistiek opgenomen wanneer ze aanspraak maken op een uitkering.

#### **Studenten/scholieren die tijdelijk werk zoeken (vakantiewerk)**

Studenten/scholieren die gedurende de vakantie tijdelijk werk zoeken, maar die van plan zijn hun studie/opleiding voort te zetten, worden niet tot de werklozen gerekend. Zij worden in een afzonderlijke tabel opgenomen en hun aantal wordt naast het maandelijks totale aantal werklozen (uitkeringsgerechtigden) gepubliceerd.

#### **Pensioentrekkers**

##### *Gepensioneerden*

Personen die na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd (mannen 65 jaar, vrouwen 60 jaar) een beroepsactiviteit blijven uitoefenen en dan werkloos worden, kunnen aanspraak maken

op een werkloosheidsuitkering en als werklozen worden opgetekend. Zij krijgen een werkloosheidsuitkering ter hoogte van hun basispensioen. (In de nationale statistiek zijn voor deze categorie ook afzonderlijke cijfers beschikbaar).

Mannen vanaf 70 jaar en vrouwen vanaf 65 jaar ontvangen geen werkloosheidsuitkering meer.

#### *Personen die in het genot zijn van een ander pensioen*

Werklozen die een bedrijfspensioen ontvangen — dat wil zeggen een pensioen wegens een werkkring die men vroeger had ( deze groep omvat de in de kolenmijnbouw en de ijzer- en staalindustrie afgevoerde werknemers) of een ander pensioen — kunnen aanspraak maken op een uitkering of prestaties uit hoofde van de sociale verzekering en op grond daarvan als werklozen worden geregistreerd. De uitkering die hen moet worden betaald, kan evenwel onder bepaalde omstandigheden worden gekort.

#### **Andere kenmerken**

Niet tot de werklozen worden gerekend personen met werktijdverkorting en degenen die tijdelijk geen werk hebben (temporarily stopped), dus personen die tijdelijk ter beschikking zijn gesteld en erop rekenen dat ze weer bij hun vroegere werkgever kunnen gaan werken. Degenen die tijdelijk geen werk hebben worden afzonderlijk geregistreerd.

### **1.3 ADMINISTRATIE**

#### **Gevolgen van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring**

Personen die zonder gegronde reden ontslag nemen of wegens wangedrag (misconduct) worden ontslagen, verliezen hun aanspraak op een werkloosheidsuitkering voor maximaal 6 weken.

Ze worden tot de werklozen gerekend voor zover ze hun aanspraak op een werkloosheidsuitkering niet volledig verliezen. Velen die zich in een dergelijke situatie bevinden, hebben evenwel nog aanspraak op een uitkering voor sociaal verzekerden (supplementary allowance) en worden dan toch tot de werklozen gerekend.

#### **Tijdelijke arbeidsongeschiktheid**

Ziekte en andere vormen van arbeidsongeschiktheid hebben, voor zover dit bij het „Unemployment Benefit Office” wordt gemeld, het verlies van de werkloosheidsuitkering tot gevolg. De desbetreffende werklozen worden uit het register uitgeschreven, tenzij het om een arbeidsongeschiktheid van slechts enige dagen gaat.



Werklozen die niet op het vastgestelde tijdstip bij het „Unemployment Benefit Office” zijn verschenen, hebben in de regel nog drie dagen tijd om zich alsnog te melden. De regelingen van de verschillende bureaus wijken evenwel van elkaar af.

### **Weigeren van aangeboden werk**

Bij uitkeringsgerechtigde werklozen die passend werk respectievelijk een passende opleiding weigeren, kan de uitbetaling van de uitkeringen voor een periode van maximaal 6 weken worden geschorst. Gedurende deze tijd worden ze ook niet als werklozen geregistreerd voor zover er geen aanspraak op een bijstandsuitkering bestaat.

### *Opmerking*

„Passend werk” (suitable employment) betekent het gebruikelijke werk, normale arbeidsvoorwaarden en gewoonlijk betaald loon of salaris (b.v. volgens cao).

### **Controle op het voortduren van de werkloosheid**

Gewoonlijk moeten ontvangers van een uitkering zich om de twee weken — in de regel persoonlijk — bij het bevoegde bureau melden. Personen die meer dan 6 mijl (ca. 9 km) van het „Unemployment Benefit Office” af wonen, kunnen hun verzoek per post indienen. Bepaalde, gedurende langere tijd werkloze, oudere personen behoeven zich slechts om de drie maanden te melden.

De ontvanger van een uitkering kan zich desgewenst vaker bij het bevoegde bureau melden en omgekeerd kan dit ook van hen verlangen vaker te verschijnen.

### **Deelname aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing**

Het volgen van een opleiding die onder auspiciën van de overheid staat, brengt met zich mee dat de betrokkene uit het register wordt uitgeschreven.

### **Deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid**

Personen die werkloos waren en nu aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid deelnemen, worden niet meer als werklozen behandeld.

## **2. Vaststelling van de duur van de werkloosheid**

### **Betrokkenen**

Het gaat om personen zonder werk die bij de bureaus voor werkloosheidsuitkeringen (Unemploy-

ment Benefit Offices) aanspraak maken op een uitkering (zie definitie van de ingeschreven werklozen).

### **Wijze van vaststelling**

De duur van de werkloosheid wordt berekend als het tijdvak tussen de eerste aanvraag bij een „Unemployment Benefit Office” om een werkloosheidsuitkering (unemployment benefit), een bijstandsuitkering (supplementary benefit) of aanrekenbare tijdvakken voor de pensioenverzekering (national insurance credits) en de desbetreffende peildatum voor de telling.

### **Peildatum en frequentie**

Ieder kwartaal — januari, april, juli, oktober — vindt een telling plaats om de duur van de werkloosheid vast te stellen. Peildatum is evenals bij de maandelijkse tellingen van het aantal werklozen telkens de tweede donderdag van de maand.

### **Wachttijd**

Er is geen wachttijd.

### **Onderbreking van de werkloosheid en invloed ervan op de duur**

#### *Werk*

Gewerkte perioden kunnen uiteenlopende gevolgen hebben voor de vaststelling van de duur van de werkloosheid:

1) Wordt het bureau voor werkloosheidsuitkeringen achteraf op de hoogte gebracht van werkzaamheden sedert de laatste maal dat men zich meldde, dan gaat de betaling van een uitkering gedurende de tijd dat er is gewerkt, weliswaar niet door, maar de aanspraak op een uitkering wordt geacht in stand te zijn gebleven, waardoor de duur van de werkloosheid niet wordt onderbroken.

2) Wordt het bureau op de hoogte gebracht van een voor de toekomst geplande werkkring voor meer dan drie dagen, dan vervalt de oude aanspraak, zodat de duur van de werkloosheid wordt onderbroken of beëindigd.

#### *Ziekte*

Ziekte gedurende meer dan drie dagen beëindigt de duur van de werkloosheid.

#### *Vakantie*

Vakantie in het Verenigd Koninkrijk is niet van invloed. Indien vakantie in het buitenland wordt aangemeld, vervalt de aanspraak op een prestatie,

waardoor de duur van de werkloosheid wordt beëindigd.

### Kennis van onderbrekingen

De meeste werklozen moeten zich om de twee weken melden bij het bureau dat de prestaties verstrekt. Alleen werklozen die ouder zijn dan 50 jaar en meer dan een jaar niet hebben gewerkt, behoeven zich slechts ieder kwartaal te melden.

Korte onderbrekingen van de werkloosheid, en met name die tussen de tijdstippen dat men zich moet melden, worden maar zelden opgegeven. Zelfs indien een werkloze op het vastgestelde tijdstip niet verschijnt, heeft hij nog drie dagen tijd om zich te melden. Pas daarna wordt de duur van de werkloosheid beëindigd.

## 3. Uitkeringsstelsel

### 3.1 WERKLOOSHEIDSUITKERING (unemployment benefit)

#### Voorwaarden voor aanspraak

Men heeft recht op een werkloosheidsuitkering

- 1) wanneer na 6 april 1975 gedurende een belastingjaar in totaal 25 minimum-werknemersbedragen (employee minimum contribution/class 1 contribution) voor de sociale verzekering (national insurance) zijn betaald. Bijdragen voor de sociale verzekering worden vanaf een bepaald minimumloon van de werknemers als percentage van hun verdiensten geheven *en*
- 2) wanneer bijdragen van in totaal 50 minimum-werknemersbijdragen betaald of gecrediteerd werden. De betaling respectievelijk creditering moet hebben plaatsgevonden in het belastingjaar (6 april tot 5 april van het volgende jaar) voorafgaande aan het jaar van de bijstand (benefit year: eerste zondag in januari tot de eerste zaterdag van het volgende jaar), het jaar dus waarin de werkloosheid begon.

Op deze algemene regeling zijn een reeks uitzonderingen, bij voorbeeld voor bepaalde categorieën personen of er worden kortere bijdragetijdvakken in aanmerking genomen en dus ook lagere bedragen toegekend.

#### Opmerking

Betaling van bijdragen en creditering voor de sociale verzekeringen bestrijken het gehele gamma van prestaties uit hoofde van de sociale zekerheid: ongeval, ziekte, werkloosheid, pensioen, invaliditeit, enzovoort.

### Duur van de uitkering

De werkloosheidsuitkering wordt hoogstens 312 dagen — zonder zondagen — toegekend. Daarna moet 13 weken worden gewerkt alvorens opnieuw uitkeringen kunnen worden verstrekt.

#### Opmerking

Indien het recht op een werkloosheidsuitkering te loor gaat, kan men een verzoek om een bijstandsuitkering indienen. Personen die hiervoor niet in aanmerking komen, kunnen nog sociale-verzekeringsbijdragen in de vorm van crediteringen aanvragen (zie hieronder).

### Hoogte van de uitkeringen

Het basisbedrag bedraagt voor personen onder de pensioengerechtigde leeftijd (d. w. z. voor mannen tot 65 en vrouwen tot 60 jaar) UKL 27,05 per week plus UKL 16,70 voor de echtgenote/echtgenoot (resp. voor de vrouw die het kind/de kinderen van de aanvrager verzorgt).

Het basisbedrag voor een aanvrager met echtgenoot/echtgenote bedraagt, indien ze de pensioengerechtigde leeftijd bereikt hebben, UKL 34,05 resp. UKL 20,45.

- Plafond:
- UKL 43,75 voor een echtpaar onder de pensioengerechtigde leeftijd
  - UKL 54,50 voor een echtpaar boven de pensioengerechtigde leeftijd
- Drempel:
- UKL 27,05 per week voor alleenstaanden (of nog minder indien niet genoeg werknemersbijdragen werden betaald)

Belastingheffing: over de werkloosheidsuitkering moet inkomstenbelasting worden betaald.

### Wachttijd

In het algemeen duurt het drie dagen voordat een uitkering wordt verstrekt. Er kan tot een termijn van zes weken worden besloten bij ontslagname of ontslag wegens wangedrag (misconduct).

### Aanpassing van de uitkeringen

Gewoonlijk worden de bedragen jaarlijks in november aangepast aan de hand van de prijsontwikkeling gedurende de twaalf maanden vóór mei van het lopende jaar.

### 3.2 BIJSTANDSUITKERING (supplementary benefit)

#### Voorwaarden voor aanspraak

Na afloop van of in aanvulling op de werkloosheidsuitkering kan bij werkloosheid een bijstandsuitkering worden toegekend indien men uit eigen middelen (inkomen, vermogen) niet in zijn levensonderhoud kan voorzien.

In november 1983 had men bij een vermogen of spaartegoeden van UKL 3 000 geen recht op een bijstandsuitkering.

#### Opmerking

Voor een bijstandsuitkering is enkel nodig dat men behoefte aantoont en niet dat bijdragen zijn betaald.

#### Duur van de uitkering

De duur van de uitkering is in beginsel onbegrensd.

#### Hoogte van de uitkeringen

De hoogte van de uitkeringen is afhankelijk van de gezinsomstandigheden van de gerechtigde en de leeftijd van zijn kinderen. Indien inkomen en vermogen onder een bepaalde grens liggen, ontvangen uitkeringsgerechtigden tot 60 jaar per week de volgende bedragen (situatie november 1983):

- alleenstaande UKL 26,80  
(eenpersoonshuishouden)
- echtpaar UKL 43,50
- voor ieder kind UKL 21,45 (18 jaar en ouder)  
UKL 16,50 (16 en 17 jaar)  
UKL 13,70 (11 - 15 jaar)  
UKL 9,15 (tot en met 10 jaar)

Plafond: zie boven

Drempel: zie boven

Belastingheffing: over het basisbedrag voor de bijstandsuitkering moet belasting worden betaald.

#### Wachttijd

Gewoonlijk wordt de bijstandsuitkering vanaf de week waarin de aanvraag wordt ingediend of de daarop volgende week uitbetaald. Uitbetaling met terugwerkende kracht vindt niet plaats tenzij de aanvraag om gegronde redenen te laat werd ingediend.

#### Aanpassing van de uitkeringen

De uitkeringen worden jaarlijks bij parlementair besluit aangepast.

## IERLAND

### 1. Algemene definitie van werkloosheid

Tot de ingeschreven werklozen behoren de bij de arbeidsbureaus van het Department of Social Welfare aangemelde personen zonder werk die arbeidsgeschikt en voor een volledige dagtaak beschikbaar zijn. De gegevens berusten op het register der lopende aanspraken (Live Register), dat drie groepen personen omvat: personen die aanspraak maken op een werkloosheidsuitkering (unemployment benefits) of werklozensteun (unemployment assistance), alsmede andere ingeschreven personen. Tot deze laatste categorie behoren vooral personen die zich om redenen die verband houden met het sociale-verzekeringsrecht, bij het arbeidsbureau laten inschrijven.

#### 1.1 KENMERKEN VAN DE GEZOCHTE WERKKRING

##### Aard van het gezochte werk

###### *Volledige dagtaak*

Alleen personen die een volledige dagtaak zoeken, worden als ingeschreven werklozen opgegeven.

Er is geen wettelijke definitie van een volledige dagtaak, maar gewoonlijk wordt hiermee een werkweek van 40 uur bedoeld.

###### *Gedeeltelijke dagtaak*

Personen die een gedeeltelijke dagtaak zoeken, worden niet tot de werklozen gerekend.

##### Opleiding in het bedrijf

Personen die via het arbeidsbureau werk als leerling zoeken, worden tot de werklozen gerekend wanneer zij recht op een uitkering hebben. Dit komt evenwel zelden voor.

Jongeren die een opleiding in een bedrijf wensen, kunnen zich rechtstreeks tot de voor arbeidsbemiddeling bevoegde National Manpower Service van het Department of Labour of tot de Industrial Training Authority wenden, zonder dat zij zich bij het arbeidsbureau behoeven te laten inschrijven.

##### Duur van het gezochte werk

###### *Permanent/tijdelijk*

Een onderscheid tussen gewenst vast of tijdelijk werk is niet mogelijk.

## 1.2 KENMERKEN VAN DE BETROKKENEN

### Leeftijdsgrenzen

Minimumleeftijd: 16 jaar (verplicht sociaal verzekerd)

Maximumleeftijd: 64 jaar.

### Zoeken naar de eerste werkkring

*Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. jongeren)*

Jeugdige schoolverlaters zijn gewoonlijk niet in de cijfers begrepen aangezien zij geen aanspraak op een werkloosheidsuitkering (gedurende 26 weken moet een bijdrage zijn betaald) of op werklozensteun (minimumleeftijd 18 jaar, aantonen van behoeftigheid) kunnen maken.

*Personen die zich na een periode waarin men economisch niet actief was opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. huisvrouwen)*

Personen die na een periode waarin men economisch niet actief was opnieuw werk zoeken, b.v. huisvrouwen, kunnen tot de ingeschreven werklozen behoren, mits zij tijdens de twee jaren ervoor tenminste een bijdrage hebben betaald of hiervoor gecrediteerd (credited) zijn. Het is niet nodig dat zij ook uitkeringsgerechtigd zijn. Tijdens de werkloosheid worden hun evenwel bijdragen gecrediteerd.

Personen die meer dan twee jaar geen verzekeringsbijdragen meer hebben betaald, moeten, om recht te krijgen op een uitkering en in geval van werkloosheid in het register van geregistreerde arbeidslozen te worden opgenomen, kunnen aantonen dat zij gedurende een periode van 26 weken weer een werkkring hebben gehad, waar zij bijdragplichtig waren.

### Bemiddelbare gehandicapten

Bemiddelbare gehandicapten kunnen onder dezelfde voorwaarden als niet-gehandicapten in het register van de ingeschreven werklozen worden opgenomen. Opgemerkt zij dat werkzoekenden zich rechtstreeks tot de National Manpower Service kunnen wenden voor bemiddeling voor een arbeidsplaats en dat zij zich niet bij een arbeidsbureau behoeven te laten inschrijven.

### Studenten/scholieren die tijdelijk werk zoeken (vakantiewerk)

Deze zijn alleen opgenomen wanneer zij recht hebben op een werkloosheidsuitkering of op werklozensteun.

## Pensioentrekkers

### Gepensioneerden

Gepensioneerden, dat wil zeggen personen die een staatspensioen ontvangen, worden niet tot de werklozen gerekend.

Personen met een vervroegd pensioen (early retirees), die via het arbeidsbureau voltijdarbeid zoeken, worden tot hun 65e levensjaar niet uit het register uitgeschreven. In de praktijk is het evenwel zo dat de stimulans om zich te laten inschrijven gering is, aangezien zij als pensioentrekkers niet meer tegen werkloosheid zijn verzekerd en derhalve geen werkloosheidsuitkeringen te verwachten hebben.

*Personen die in het genot zijn van een ander pensioen*

Deze behoren tot de werklozen wanneer zij aan de gebruikelijke voorwaarden voldoen.

## 1.3 ADMINISTRATIE

### Gevolgen van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring

Wanneer de arbeidsplaats door eigen toedoen verloren gaat of zonder gegronde reden wordt opgegeven, wordt de uitbetaling van de werkloosheidsuitkering (unemployment benefit) maximaal 6 weken en van de werklozensteun (unemployment assistance) maximaal 3 maanden opgeschort. De betrokkenen blijven in het register der lopende aanspraken opgenomen wanneer zij zich laten inschrijven voor de „creditering” van de bijdragen voor de sociale verzekering.

### Tijdelijke arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid gedurende drie dagen binnen een tijdvak van 6 dagen telt als tijd dat men werkloos is, tot de uitkeringsgerechtigde zich op vier opeenvolgende dagen niet meer in de controlijst voor werklozen heeft laten inschrijven.

Indien de werkloze zo ziek is dat hij niet in staat is zich in het „Live Register” te laten inschrijven, krijgt hij op vertoon van een medisch attest recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering en wordt hij uit het werklozenregister uitgeschreven.

### Weigeren van aangeboden werk

De aanspraak op een werkloosheidsuitkering of op werklozensteun vervalt wanneer:

1. aangeboden passend werk (suitable employment) wordt geweigert of

2. een door de AnCO (National Training Authority) aangeboden opleiding zonder gegronde reden wordt geweigerd.

Passend werk (suitable employment) heeft voor de toekenning van de uitkering betrekking op leeftijd, geslacht, lichamelijke gesteldheid, opleiding, uitgeoefend beroep, woonplaats en gezinsomstandigheden.

### **Controle op het voortduren van de werkloosheid**

Werkloosheid wordt aangetoond door melding bij het bureau van het „Department of Social Welfare” ter plaatse. De frequentie van deze persoonlijke bezoeken — van dagelijks tot maandelijks — hangt af van de afstand tussen het bevoegde arbeidsbureau en de woonplaats van de werkloze.

Ten minste eens per maand wordt het register van werklozen gecontroleerd. Een werkloze wordt uitgeschreven wanneer hij gedurende een bepaalde periode, gewoonlijk vier opeenvolgende dagen, niet meer heeft getekend.

Verreweg de meeste werklozen moeten zich ten minste eenmaal per week melden.

### **Deelname aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing**

Personen die aan overheidsacties op het gebied van de na- of omscholing deelnemen, worden niet als werklozen geregistreerd.

### **Deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid**

Personen die aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid deelnemen, worden niet als werklozen aangemerkt.

## **2. Vaststelling van de duur van de werkloosheid**

### **Betrokkenen**

De duur van de werkloosheid betreft de bij de arbeidsbureaus ingeschreven werklozen (zie de definitie van de ingeschreven werklozen).

### **Wijze van vaststelling**

Het gaat om de duur van de werkloosheid als tijdvak tussen de inschrijving en de telling op de desbetreffende peildatum.

### **Peildatum en frequentie**

In april en oktober, telkens op de voorlaatste vrijdag van de maand wordt een telling ter vaststelling van de duur van de werkloosheid uitgevoerd.

### **Wachttijd**

Er kan sprake zijn van een wachttijd zolang de aanvraag wordt onderzocht. Deze tijd telt evenwel mee bij de berekening van de duur van de werkloosheid.

### **Onderbreking van de werkloosheid en invloed ervan op de duur**

#### *Werk*

Werk onderbreekt, ongeacht de duur, in beginsel de werkloosheid, als het arbeidsbureau ervan op de hoogte is. Dit hangt er echter ook van af hoe vaak men zich bij het plaatselijke arbeidsbureau moet melden (zie hieronder).

#### *Ziekte*

Kortstondige ziekte is niet van invloed op de duur van de werkloosheid, tenzij men bij het plaatselijke arbeidsbureau de indruk krijgt dat de betrokkene daardoor niet meer beschikbaar is, waarna hij uit het register (Live Register) wordt uitgeschreven.

#### *Vakantie*

Vakantie onderbreekt de werkloosheid. De betrokkene wordt tijdelijk uit het register uitgeschreven. Na terugkeer begint de duur van de werkloosheid opnieuw.

### **Kennis van onderbrekingen**

Het plaatselijke arbeidsbureau heeft alleen weet van onderbrekingen wanneer de betrokken werkloze doet waartoe hij in principe verplicht is of wanneer hij zich op het vastgestelde tijdstip niet meldt. Indien men op minder dan 2 mijl van het arbeidsbureau woont, moet men zich dagelijks melden, bij 2-4 mijl twee keer per week, bij 4-6 mijl eenmaal per week en bij meer dan 6 mijl ook wekelijks, maar dan bij het politiebureau waaronder men ressorteert.

Bij een dagelijkse meldplicht ontsnappen ook korte onderbrekingen nauwelijks aan de waarneming. Indien men zich slechts eenmaal per week moet melden, kunnen korte onderbrekingen van de werkloosheid tussen de tijdstippen waarop men zich bij het plaatselijke arbeidsbureau moet melden, onbemerkt blijven. Indien de werkloze zich op vier opeenvolgende dagen niet meldt, wordt hij uit het

register uitgeschreven, waarmee de duur van de werkloosheid beëindigd is. Indien melding gedurende minder dan vier dagen uitblijft, wordt van geval tot geval beslist.

### 3. Uitkeringsstelsel

#### 3.1 WERKLOOSHEIDSUITKERING (unemployment benefit)

##### Voorwaarden voor aanspraak

Arbeidsgeschikte en beschikbare werklozen ontvangen een werkloosheidsuitkering (unemployment benefit) indien zij ten minste gedurende 26 weken een werkkring hadden waar zij verzekeringsplichtig waren en bijdragen betaalden, en

ten minste 26 wekelijkse bijdragen betaalden in het belastingjaar (april-april) voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de situatie waarvoor men een uitkering krijgt, in casu de werkloosheid, begint. Hiermee gelijkgesteld zijn 26 „gecrediteerde” wekelijkse bijdragen (credited contributions).

Om de volle uitkering te verkrijgen, zijn in totaal 48 wekelijkse bijdragen gedurende het belastingjaar noodzakelijk.

##### Opmerking

Op een zeer klein aantal uitzonderingen na moeten alle werknemers vanaf het 16e levensjaar, onafhankelijk van de hoogte van hun inkomen, in het kader van de Ierse wet betreffende de sociale voorzieningen „Irish Social Welfare Act” tegen werkloosheid zijn verzekerd.

##### Duur van de uitkering

Werklozen onder 65 jaar ontvangen gedurende maximaal 390 dagen een werkloosheidsuitkering tenzij:

- het gaat om een gehuwde vrouw die met haar man die niet financieel van haar afhankelijk is, bijvoorbeeld door invaliditeit van de man, samenwoont of van haar man gescheiden leeft, maar door hem financieel wordt gesteund. In beide gevallen bedraagt de duur van de uitkering 312 dagen;
- het jongeren tot 18 jaar betreft. In dit geval bedraagt de maximale duur van de uitkering 156 dagen.

Werklozen vanaf het 65e levensjaar die 156 weken een werkkring hebben gehad waar zij bijdrageplichtig waren en die kunnen aantonen dat zij de wekelijkse bijdragen hebben betaald, krijgen een werkloosheidsuitkering tot hun 66e levensjaar.

Deze leeftijdsgroep heeft evenwel meestal recht op een ouderdomspensioen.

##### Opmerking

Indien een eind komt aan de werkloosheidsuitkering, kan men opnieuw recht op een uitkering krijgen wanneer men weer 13 weken als verzekeringsplichtige gewerkt heeft. Hiertoe wordt in aanmerking genomen iedere gewerkte week na 156 dagen een uitkering te hebben ontvangen, die wordt afgewisseld met perioden van werkloosheid, waardoor een uitkering wordt verkregen. Uiteraard kan men gedurende de periode dat men werkt geen werkloosheidsuitkeringen krijgen.

##### Hoogte van de uitkeringen

De hoogte van de werkloosheidsuitkeringen hangt af van de gezinsomstandigheden en het laatste loon en bestaat uit twee gedeelten:

1) het wekelijkse basisbedrag (basic weekly unemployment benefit) bedraagt UKL 34,80 plus UKL 22,55 voor afhankelijke volwassenen in het gezin en UKL 8,25 voor het eerste, UKL 9,25 voor het tweede en UKL 7,65 voor het derde tot en met het vijfde kind.

Vanaf het 6e kind ontvangt men UKL 6,90 per kind.

##### Opmerking

Een werkloze gehuwde vrouw krijgt alleen de volle uitkering indien zij niet financieel van haar man afhankelijk is — zij woont bijvoorbeeld gescheiden — of wanneer de echtgenoot van haar afhankelijk is, bijvoorbeeld bij invaliditeit. Anders wordt de uitkering verlaagd tot UKL 30,60 per week. Dit bedrag geldt ook voor werkloze jongeren tot 18 jaar.

2) De hoogte van de op het loon gebaseerde uitkering (pay-related benefit) bedraagt, afhankelijk van het laatste gemiddelde weekloon waarvoor men verzekeringsplichtig was, tussen UKL 36 en UKL 220. De uitkering bedraagt 25% van dit loon gedurende de eerste 141 dagen en 20% gedurende de volgende 234 dagen van de werkloosheid.

Plafond: Het basisbedrag en de op het loon gebaseerde uitkering mogen samen niet meer bedragen dan 85% van het voordien gemiddelde weekloon. Het basisbedrag wordt evenwel bij het bereiken van de 85%-grens nooit verminderd

Drempel: Zie boven

Belastingheffing: Over de werkloosheidsuitkering hoeft geen inkomstenbelasting te worden betaald.

## Wachttijd

Het wekelijkse basisbedrag wordt gewoonlijk na drie dagen werkloosheid betaald. De op het loon gebaseerde uitkering ontvangt men gewoonlijk pas na drie weken werkloosheid.

## Aanpassing van de uitkeringen

Gewoonlijk worden de bedragen jaarlijks bij wetswijziging aangepast.

## 3.2 WERKLOZENSTEUN (unemployment assistance)

### Voorwaarden voor aanspraak

Werklozen tussen 18 en 66 jaar die geen recht hebben op een werkloosheidsuitkering, kunnen werklozensteun krijgen,

- wanneer zij arbeidsgeschikt en beschikbaar zijn en — door middel van inschrijving bij het arbeidsbureau — werk zoeken,
- wanneer zij kunnen aantonen behoeftig te zijn (means test), dat wil zeggen zelf niet voldoende middelen hebben om in de kosten van levensonderhoud te voorzien.

Voor gehuwde vrouwen gelden speciale voorwaarden. Ze ontvangen alleen dan werklozensteun,

- wanneer zij niet financieel van hun man afhankelijk zijn dat wil zeggen noch met hem samenleven, noch financieel door hem worden gesteund,
- wanneer de echtgenoot van hen afhankelijk is, bijvoorbeeld bij invaliditeit.

### Duur van de uitkering

Werklozensteun wordt onbegrensd tot het 66e levensjaar betaald, zolang aan de voorwaarden voor aanspraak wordt voldaan.

### Hoogte van de uitkeringen

Na een werkloosheid van 390 dagen, dus na de maximale duur voor ontvangst van een werkloosheidsuitkering, gelden de volgende maximumbedragen voor de werklozensteun per week (UKL; tussen haakjes de maximumbedragen voor de overige ontvangers):

Soort uitkerings-trekker	Maximumbedrag voor de werklozensteun in stedelijke gebieden		Maximumbedrag voor de werklozensteun in landelijke gebieden	
Ontvanger zonder onderhouds-plichtigen	30,35	(28,90)	29,40	(28,00)
Ontvanger met 1 volwassen onderhouds-plichtige	52,25	(49,75)	50,75	(48,35)
Ontvanger met 1 volwassen onderhouds-plichtige en 1 kind	59,80	(56,95)	58,30	(55,55)
Ontvanger met 1 volwassen onderhouds-plichtige en 2 kinderen	68,40	(65,15)	66,90	(63,75)
Ontvanger met 1 onderhouds-plichtig kind	38,20	(36,40)	37,35	(35,60)
Ontvanger met 2 onderhouds-plichtige kinderen	46,80	(44,60)	45,95	(43,80)
Toeslag voor het 3e tot en met het 5e kind, per kind	6,70	( 6,40)	6,70	( 6,40)
Toeslag vanaf het 6e kind, per kind	5,35	( 5,10)	5,35	( 5,10)

Plafond: zie boven

Drempel: zie boven

Belastingheffing:

## Wachttijd

Werklozensteun wordt in de regel na drie dagen werkloosheid betaald.

## Aanpassing van de uitkeringen

Gewoonlijk worden de bedragen jaarlijks bij wetswijziging aangepast.

# DENEMARKEN

## 1. Algemene definitie van werkloosheid

Het voor Denemarken door Danmarks Statistik opgegeven aantal werklozen omvat de bij de arbeidsbureaus als werkloos aangemelde personen die een werkkring van ten minste 15 uur per week zoeken en hiervoor onmiddellijk beschikbaar zijn, een uitkering uit een werkloosheidsfonds ontvangen of sociale bijstand van de gemeentelijke sociale dienst krijgen, waarvoor als voorwaarde geldt dat men bij het arbeidsbureau als werkzoekende is ingeschreven.

Hiertoe behoren:

- 1) Aangeslotenen bij een werkloosheidsfonds, die een werkloosheidsuitkering ontvangen, of sociale bijstand krijgen indien het recht op een werkloosheidsuitkering tijdelijk teloor ging;
- 2) Niet-verzekerden die sociale bijstand ontvangen (a priori personen op zoek naar een werkkring met een volledige dagtaak).

Niet opgenomen zijn:

- 3) Aangeslotenen bij een werkloosheidsfonds die wegens slecht weer geen werk hebben (in de nationale statistiek zijn ze wel inbegrepen);
- 4) Niet-verzekerden die bij het arbeidsbureau als werklozen zijn ingeschreven, maar geen sociale bijstand ontvangen (het betreft een kleine groep personen die ook in de nationale statistiek niet is opgenomen).

**NB**

Het aantal werklozen wordt berekend als gemiddelde voor de referentieweek. De berekening verloopt aldus: degenen die in de loop van de week op een bepaald moment werkloos waren, worden bij elkaar opgeteld, waarbij iedere persoon wordt gewogen aan de hand van het deel van de week dat hij werkloos was. Dit deel komt overeen met de verhouding tussen het aantal werkloosheidsuren en het aantal „normaal verzekerde uren”. Als zodanig gelden 40 uren per week voor degenen die voor een volledige dagtaak zijn verzekerd en voor niet-verzekerden; voor degenen die voor een gedeeltelijke dagtaak zijn verzekerd is dit 15 tot 30 uren. Bij de berekening van de werkloosheid worden alle werkloosheidsuren gedurende de referentieweek in aanmerking genomen, ongeacht de verdeling ervan over de week. Bijgevolg worden niet alleen werkloosheidsuren op dagen dat men in het geheel geen werk had in aanmerking genomen, maar ook werkloosheidsuren op dagen met een verkorte werktijd.

## 1.1 KENMERKEN VAN DE GEZOCHTE WERKKRING

### Aard van het gezochte werk

#### *Volledige dagtaak*

Hiertoe behoren ingeschreven werklozen, voor een volledige dagtaak verzekerde personen die een gewone werkkring met een volledige dagtaak zoeken (40 uren per week).

Niet-verzekerde, als werklozen ingeschreven personen worden geacht een volledige dagtaak (een werkweek van 40 uren) te zoeken.

#### *Gedeeltelijke dagtaak*

Ingeschreven werklozen die voor een gedeeltelijke dagtaak zijn verzekerd en een werkkring voor 15 tot 30 uur per week zoeken, worden tot de werklozen gerekend.

### Opleiding in het bedrijf

Leerlingen en zij die werk als leerling zoeken, kunnen zich gewoonlijk niet bij een werkloosheidsfonds aansluiten en krijgen derhalve ook geen uitkering. Zij zijn niet begrepen in het door de werkloosheidsfondsen opgegeven aantal werklozen.

Gewoonlijk krijgt deze groep personen evenwel sociale bijstand en wordt dan als werkloos in de categorie „niet-verzekerden” geteld.

### Duur van het gezochte werk

#### *Permanent*

Ingeschreven verzekerde werklozen die vast werk zoeken, zijn in het aantal werklozen begrepen. Hetzelfde geldt voor de categorie „niet-verzekerden”.

#### *Tijdelijk*

Personen die alleen af en toe werken, kunnen zich niet bij een werkloosheidsfonds aansluiten en derhalve niet in deze categorie als ingeschreven werklozen worden opgenomen. De categorie „niet-verzekerden” kan wel personen op zoek naar tijdelijk werk omvatten.

## 1.2 KENMERKEN VAN DE BETROKKENEN

### Leeftijdsgrenzen

Minimumleeftijd: 16 jaar (einde van de schoolplicht)

Maximumleeftijd: 67 jaar.



## **Zoeken naar de eerste werkkring**

*Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. jongeren)*

Volgens de bepalingen van de werkloosheidsfondsen kan aan jongeren die op zoek zijn naar hun eerste werkkring, alleen onder bepaalde voorwaarden een werkloosheidsuitkering worden toegekend, bij voorbeeld wanneer hun beroepsopleiding ten minste 18 maanden heeft geduurd en betrekking had op een door het werkloosheidsfonds bestreken beroep. Personen op zoek naar hun eerste werkkring behoren daarom gewoonlijk tot de niet-verzekerde werklozen.

*Personen die zich na een periode waarin men economisch niet actief was, opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. huisvrouwen)*

Krachtens de wettelijke bepalingen over de werkloosheidsfondsen kan slechts een klein gedeelte van deze categorie personen prestaties in de vorm van een werkloosheidsuitkering verwachten. Deze groep maakt waarschijnlijk maar een klein gedeelte van het opgegeven aantal werklozen uit.

Herintreders worden daarom gewoonlijk als werklozen in de categorie „niet-verzekerden” opgegeven.

## **Bemiddelbare gehandicapten**

Zij zijn opgenomen wanneer zij bij een werkloosheidsfonds zijn aangesloten en recht hebben op een werkloosheidsuitkering.

## **Studenten/scholieren die tijdelijk werk zoeken (vakantiewerk)**

Studenten of scholieren kunnen zich in het algemeen niet bij een werkloosheidsfonds aansluiten en ontvangen daarom geen werkloosheidsuitkering tijdens de korte periode dat zij werk zoeken. Daarom zijn zij nauwelijks onder het opgegeven aantal werklozen te vinden, maar komen in het algemeen alleen voor in de categorie „niet-verzekerde werklozen”.

## **Pensioentrekkers**

### *Gepensioneerden*

Gepensioneerden zijn niet in het aantal werklozen begrepen (ook personen met vervroegd pensioen niet).

*Personen die in het genot zijn van een ander pensioen*

Personen die niet regelmatig behoeven te werken om in hun levensonderhoud te voorzien, kunnen zich niet bij een werkloosheidsfonds aansluiten.

Als zij echter wel bij een werkloosheidsfonds zijn aangesloten, kunnen zij zich onder de gebruikelijke voorwaarden als werkloze bij het arbeidsbureau laten inschrijven en een uitkering krijgen, en wel tot na de maand waarin zij 67 jaar worden.

Aangeslotenen bij werkloosheidsfondsen kunnen onder bepaalde beperkende voorwaarden vervroegd pensioen aanvragen wanneer ze hun beroepsleven willen beëindigen voor zij het 67e levensjaar hebben bereikt, maar op zijn vroegst vanaf het 60e levensjaar. Het maakt niet uit of de betrokkenen werk hadden of werkloos waren.

## **1.3 ADMINISTRATIE**

### **Gevolgen van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkkring**

Verzekerden die uit zich zelf hun laatste werkkring hebben opgegeven, krijgen gedurende een bepaalde tijd geen uitkering. Zij zijn alleen in het aantal werklozen van het BSEG begrepen indien zij gedurende deze tijd sociale bijstand ontvangen.

Niet-verzekerden die door eigen toedoen hun laatste werkkring hebben verloren, worden tot de ingeschreven werklozen gerekend indien zij sociale bijstand ontvangen.

### **Tijdelijke arbeidsongeschiktheid**

Ingeschreven werklozen die bij een werkloosheidsfonds zijn aangesloten en wegens ziekte niet beschikbaar zijn, worden niet meer tot de werklozen gerekend, ook al is de ziekte van tijdelijke aard. De betrokkene moet de ziektedagen op zijn daggeldkaart aantekenen en krijgt voor deze dagen geen werkloosheidsuitkering, maar ziekgeld.

Niet bij een werkloosheidsverzekering aangesloten personen blijven bij ziekte van korte duur meestal als werkloze ingeschreven. Dit hangt af van het feit of de betrokkene zich op tijd bij het arbeidsbureau meldt, namelijk om de 2, 4 of 6 weken.

### **Weigeren van aangeboden werk**

In het algemeen krijgen werklozen geen werkloosheidsuitkering of sociale bijstand meer en worden zij uit het register uitgeschreven wanneer zij zonder gegronde reden door het arbeidsbureau aangeboden, passend werk weigeren.

### **Controle op het voortduren van de werkloosheid**

Men moet persoonlijk verschijnen indien men zich voor het eerst als werkloze laat inschrijven en

daarna wanneer men zich moet melden. Het werklozenregister wordt voortdurend bijgewerkt. Controle van de werkloosheid van de verzekerden vindt overigens plaats aan de hand van de daggeldkaarten, waardoor men zich van dag tot dag van de situatie op de hoogte kan stellen.

### **Deelname aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing**

Werklozen die aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing deelnemen, worden niet als werklozen aangemerkt, tenzij zij een werkloosheidsuitkering of sociale bijstand ontvangen.

### **Deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid**

Personen die aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid deelnemen, worden niet tot de werklozen gerekend en uit het register uitgeschreven.

## **2. Vaststelling van de duur van de werkloosheid**

### **Betrokkenen**

De duur van de werkloosheid wordt alleen vastgesteld voor werklozen die gedurende de referentieweek werkloos en voor een volledige dagtaak verzekerd waren. Dit betreft ongeveer 90% van het totale aantal werklozen.

### *Opmerking*

Tot de bij de arbeidsbureaus ingeschreven werklozen behoren werklozen die voor een volledige en werklozen die voor een gedeeltelijke dagtaak verzekerd zijn, alsmede niet tegen werkloosheid verzekerde werklozen die van de gemeentelijke sociale dienst sociale bijstand ontvangen. Niet-verzekerde werklozen die geen werkloosheidsuitkering of sociale bijstand ontvangen, zijn niet in het aantal werklozen begrepen (zie ook de definitie van ingeschreven werklozen).

### **Wijze van vaststelling**

Het gaat om de duur van de werkloosheid, in weken, tussen het begin van de werkloosheid en de referentieweek waarin de volledige werkloosheid nog voortduurt. De gegevens van de arbeidsbureaus over werkloze ontvangers van sociale bijstand en die van de werkloosheidsfondsen over ontvangers van een werkloosheidsuitkering worden met het oog op centrale registratie aan het „arbeidsdirectoraat” verstrekt. De gegevens over

de werkloosheid worden in de vorm van gegevens over het totale aantal werkloosheidsuren van een werkloze per week en over de aard van de werkloosheid, bij voorbeeld werkloosheid in verband met de weersomstandigheden of in verband met werktijdverkorting, geregistreerd. Dit centrale registratiesysteem, dat de basis voor de opstelling van de statistiek vormt, heeft evenwel tot gevolg dat de duur van de werkloosheid alleen als een aantal volledige kalenderweken kan worden gemeten en wel als het aantal aaneengesloten weken tot en met de registratieweek dat een persoon volledig werkloos was. In verband met de gebruikte definitie van het begrip duur gelden kalenderweken waarin een werkloze niet volledig werkloos was, dat wil zeggen niet het aantal uren werkloos was dat overeenkomt met het normale aantal wekelijkse arbeidsuren voor de betrokkene, als onderbreking van de werkloosheidsperiode.

### **Peildatum en frequentie**

De duur van de werkloosheid wordt maandelijks vastgesteld. Als referentieperiode geldt de kalenderweek die eindigt met de voorlaatste zondag van iedere maand.

### **Wachttijd**

Er is geen wachttijd.

### **Onderbreking van de werkloosheid en invloed ervan op de duur**

#### *Werk*

Iedere werkkring, ongeacht de duur, onderbreekt de werkloosheid.

#### *Ziekte*

In beginsel onderbreekt zelfs kortstondige ziekte de werkloosheid.

#### *Vakantie*

Voor zover de aanspraak op vakantiedagen en -geld in een vroegere werkkring werd verworven, onderbreekt deze vakantie de werkloosheid. Wanneer een tegen werkloosheid verzekerde werkloze in zijn vroegere werkkring het recht op 5 vakantieweken niet of slechts gedeeltelijk heeft verworven, krijgt hij voor het resterende gedeelte van deze periode van 5 weken een werkloosheidsuitkering en behoeft hij in deze tijd niet voor bemiddeling ter beschikking te staan. Deze vorm van vakantie met een werkloosheidsuitkering geldt niet als onderbreking van de werkloosheid.

## Verder

Verhuizing leidt, mits niet naar het buitenland, niet tot onderbreking van de duur van de werkloosheid, maar militaire dienst wel.

Voor tegen werkloosheid verzekerden leidt in het algemeen iedere omstandigheid waardoor men niet beschikbaar is en zijn aanspraak op een werkloosheidsuitkering verliest, bij voorbeeld quarantaine, tot onderbreking van de werkloosheid, tenzij de betrokkene in plaats daarvan sociale bijstand ontvangt.

Kalenderweken waarin een werkloze noch een werkloosheidsuitkering noch sociale bijstand ontvangt, gelden als onderbreking van de duur van de werkloosheid. Op grond van de telprocedure en het begrip „duur van de werkloosheid” gelden kalenderweken waarin een werkloze niet volledig werkloos is, met andere woorden niet het aantal uren werkloos is geweest dat overeenkomt met het normale aantal wekelijkse arbeidsuren voor de betrokkene, als onderbreking van de duur van de werkloosheid.

## Kennis van onderbrekingen

Tegen werkloosheid verzekerde werklozen die een uitkering ontvangen, moeten op hun daggeldkaart gedetailleerde aantekeningen over het voortduren of de onderbreking van de werkloosheid maken. Deze kaarten worden naar de werkloosheidsfondsen gestuurd en door deze gecontroleerd. Op de kaart vult de werkloze voor iedere kalenderweek of voor iedere dag van de week gegevens over de werkloosheid in, voor zover deze van betekenis zijn voor zijn aanspraak op een werkloosheidsuitkering, bij voorbeeld werkloosheid in verband met slecht weer, werk, ziekte, vakantie, enzovoort. Hij moet dus in beginsel iedere onderbreking van de werkloosheid melden. Een uitzondering vormen eventueel kortstondige ziektes wanneer de werkloze recht op ziekgeld ter hoogte van de werkloosheidsuitkering heeft. Voor werklozen die sociale bijstand ontvangen, behoeven kortstondige ziektes of andere kortstondige onderbrekingen van de werkloosheid niet in volle omvang te worden gemeld, tenzij dit voor de toekenning van de sociale bijstand van betekenis is.

De inlichtingen over de omstandigheden die tot een onderbreking van de duur van de werkloosheid leiden, worden op verschillende elkaar aanvullende manieren verstrekt:

1) In het algemeen moeten tegen werkloosheid verzekerden zowel als niet-verzekerden en ontvangers van een werkloosheidsuitkering zowel als ontvangers van sociale bijstand zich, wanneer zij werkloos zijn, bij het begin van de werkloosheid en vervolgens regelmatig, naargelang het besluit van het arbeidsbureau om de 2, 4 of 6

weken, persoonlijk bij het arbeidsbureau melden. Verder is de werkloze verplicht om het arbeidsbureau er eventueel over te informeren wanneer de werkloosheid tussen twee tijdstippen waarop men persoonlijk moet verschijnen, ten einde loopt.

- 2) Tussen het arbeidsbureau en de gemeentelijke sociale dienst bestaat vaak voortdurend contact over werkloze ontvangers van sociale bijstand, zowel over niet-verzekerden als ook over verzekerde werklozen die geen aanspraak op een werkloosheidsuitkering hebben.
- 3) Voor tegen werkloosheid verzekerde werklozen die een werkloosheidsuitkering ontvangen, kunnen gegevens over het voortduren van de werkloosheid aan de door de werklozen in te zenden daggeldkaarten worden ontleend, aangezien de aantekeningen hierop door de werkloosheidsfondsen worden gecontroleerd.

## 3. Uitkeringsstelsel

### Voorwaarden voor aanspraak

De sociale zekerheid voor werklozen is in Denemarken aan de meer dan 50 door de Staat erkende en gecontroleerde werkloosheidsfondsen van de verschillende vakverenigingen toevertrouwd. Anders dan bij de stelsels in de meeste andere landen is de verzekering vrijwillig. Een uitzondering geldt alleen voor bepaalde buitenlanders.

De bij de arbeidsbureaus ingeschreven en voor werk beschikbare werklozen krijgen een uitkering indien ze ten minste 12 maanden verzekeringsbijdragen voor het werkloosheidsfonds hebben betaald en gedurende de laatste drie jaar ten minste 26 weken hebben gewerkt.

Verzekerde werklozen moeten ten minste 15 uur per week voor werk bij de door het werkloosheidsfonds bestreken bedrijfstak beschikbaar zijn.

### Duur van de uitkering

Men kan gedurende maximaal 2½ jaar een werkloosheidsuitkering ontvangen. Wanneer men geen recht meer heeft op een werkloosheidsuitkering, kan deze opnieuw worden verkregen indien men binnen de laatste 18 maanden 26 weken heeft gewerkt. Niet-verzekerden of verzekerden die hun recht op een werkloosheidsuitkering tijdelijk hebben verloren, kunnen sociale bijstand aanvragen. De hoogte ervan hangt van de persoonlijke economische omstandigheden van de aanvrager af.

In het algemeen bedraagt de bijstand evenwel minder dan de helft van de werkloosheidsuitkering.

## Hoogte van de uitkeringen

Als berekeningsgrondslag voor de hoogte van de werkloosheidsuitkering wordt gewoonlijk het gemiddelde inkomen uit arbeid van de werkloze gedurende de laatste 12 maanden voor het begin van de werkloosheid genomen.

**Plafond:** De werkloosheidsuitkering bedraagt wekelijks ten hoogste 90% van het laatste loon en, per 4. 4. 1984, maximaal DKR 2 008,39 per week

**Drempel:**

**Belastingheffing:** Over de uitkering moet inkomstenbelasting worden betaald.

## Wachttijd

Er is geen wachttijd voor de betaling van een werkloosheidsuitkering.

## Aanpassing van de uitkeringen

De berekeningsgrondslag voor de maximale werkloosheidsuitkering wordt ieder half jaar aan het prijsindexcijfer aangepast, maar niet aan het indexcijfer voor januari 1983 en de volgende indexcijfers tot en met 1985.

Het maximum voor de berekeningsgrondslag wordt verder ieder jaar op 1 oktober aan de ontwikkeling van het uurloon voor arbeiders in de nijverheid en het ambacht in het gehele land aangepast. De aanpassing vindt echter niet op 1 oktober 1983 en 1 oktober 1984 plaats.

# GRIEKENLAND

## 1. Algemene definitie van werkloosheid

Als werkloos worden beschouwd personen zonder werk die arbeidsgeschikt zijn en door middel van inschrijving bij de Griekse dienst voor arbeidsvoorziening een betrekking als werknemer zoeken.

### 1.1 KENMERKEN VAN DE GEZOCHTE WERKCRING

#### Aard van het gezochte werk

##### *Volledige dagtaak*

Werklozen die een volledige dagtaak zoeken, behoren tot de ingeschreven werklozen.

##### *Gedeeltelijke dagtaak*

Werklozen die via het arbeidsbureau een gedeeltelijke dagtaak zoeken, behoren tot de ingeschreven werklozen.

#### Opleiding in het bedrijf

Jongeren die via het arbeidsbureau werk als leerling zoeken, worden niet tot de werklozen gerekend. Dit is in Griekenland overigens zelden het geval.

#### Duur van het gezochte werk

##### *Permanent*

Werklozen die vast werk zoeken, worden tot de werklozen gerekend.

##### *Tijdelijk*

Werklozen die alleen tijdelijk werk zoeken, zijn in het aantal ingeschreven werklozen begrepen. Er bestaat geen tijds criterium.

### 1.2 KENMERKEN VAN DE BETROKKENE

#### Leeftijdsgrenzen

**Minimumleeftijd:** 15 jaar

**Maximumleeftijd:** Een maximumleeftijd wordt niet gehanteerd. Ontvangers van een ouderdomspensioen behoren evenwel niet tot de werklozen.

## **Zoeken naar de eerste werkring**

*Personen die zich voor het eerst op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. jongeren)*

Indien deze zich bij het arbeidsbureau laten inschrijven, behoren zij tot de werklozen.

*Personen die zich na een periode waarin men economisch niet actief was, opnieuw op de arbeidsmarkt aanbieden (b.v. huisvrouwen)*

Indien herintreders zich als werkzoekenden bij het arbeidsbureau laten inschrijven, behoren zij tot de ingeschreven werklozen.

## **Bemiddelbare gehandicapten**

Bemiddelbare gehandicapten kunnen tot de ingeschreven werklozen behoren.

## **Studenten/scholieren die tijdelijk werk zoeken (vakantiewerk)**

Deze groep personen behoort niet tot de werklozen.

## **Pensioentrekkers**

*Gepensioneerden*

Gepensioneerden behoren niet tot de werklozen.

*Personen die in het genot zijn van een ander pensioen.*

Zij kunnen in het aantal werklozen zijn begrepen.

## **1.3 ADMINISTRATIE**

### **Gevolgen van eigen schuld bij het verlies van de laatste werkring**

Eigen schuld bij het verlies van de laatste werkring staat telling als werkloze niet in de weg.

### **Tijdelijke arbeidsongeschiktheid**

Bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid blijft de werkloze statistisch geregistreerd en wordt hij geteld.

In de praktijk wordt het aantal werklozen elke tien dagen geteld. Wordt op de peildatum een arbeidsongeschiktheid bekend, dan wordt de betrokkene nog als werkloze geteld. Is hij/zij bij de volgende telling nog arbeidsongeschikt (ziek), dan wordt hij/zij niet meer tot de werklozen gerekend.

## **Weigeren van aangeboden werk**

Indien zonder gegronde reden (subjectief) aangeboden werk wordt geweigerd, wordt de betrokkene uit het werklozenregister uitgeschreven.

## **Controle op het voortduren van de werkloosheid**

Controle vindt ten minste eenmaal per maand plaats. Ontvangers van een uitkering moeten zich ten minste eenmaal per maand melden, maar kunnen dit ook doen na 15 dagen om dan iedere 15 dagen een werkloosheidsuitkering te krijgen. Personen die geen uitkering ontvangen, moeten zich eenmaal per maand melden.

## **Deelname aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing**

Personen die aan overheidsacties op het gebied van na- of omscholing deelnemen, worden uit het werklozenregister uitgeschreven.

## **Deelname aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid**

Werklozen die aan een werkverschaffingsprogramma van de overheid deelnemen, zijn niet in de statistiek van de ingeschreven werklozen opgenomen.

## **2. Vaststelling van de duur van de werkloosheid**

### **Betrokkenen**

Het gaat om bij de arbeidsbureaus ingeschreven werklozen (zie definitie van de ingeschreven werklozen).

### **Wijze van vaststelling**

De duur van de werkloosheid wordt vanaf de datum van inschrijving tot de desbetreffende peildatum gerekend.

### **Peildatum en frequentie**

Peildatum is steeds de laatste dag van de maand.

### **Wachttijd**

Er is geen wachttijd.

## Onderbreking van de werkloosheid en invloed er van op de duur

### *Werk*

De werkloze kan maximaal 3 dagen per maand werken zonder dat de werkloosheid hierdoor wordt onderbroken.

### *Ziekte*

In beginsel geldt dat wanneer de werkloze ziek is, hij niet arbeidsgeschikt is. In plaats van een werkloosheidsuitkering ontvangt hij dan ziekengeld en wordt uit het werklozenregister geschreven. Na afloop van de ziekte begint de telling van de duur van de werkloosheid opnieuw.

### *Vakantie*

Wanneer de werkloze in Griekenland blijft, loopt de duur van de werkloosheid door. Bij verblijf in het buitenland wordt de duur onderbroken en wordt na terugkeer opnieuw begonnen met tellen.

### *Verder*

Herhalingsoefeningen (militaire dienst) beëindigen de duur van de werkloosheid.

## Kennis van onderbrekingen

De werkloze is verplicht zich eenmaal per maand bij het arbeidsbureau te melden. Verschijnt hij zonder gegronde reden niet, dan wordt hij na een maand uit het register uitgeschreven. Kortstondige onderbrekingen tussen de tijdstippen waarop de werkloze zich moet melden, worden meestal niet bekend.

## 3. Uitkeringsstelsel

### Voorwaarden voor aanspraak

Men kan een beroep doen op de werkloosheidsverzekering, die op alle werknemers buiten de landbouw van toepassing is, indien men zijn arbeidsplaats onvrijwillig heeft verloren en men kan aantonen dat men gedurende de 14 maanden voorafgaande aan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ten minste 125 dagen heeft gewerkt, waarbij de werkdagen gedurende de laatste 2 maanden niet worden meegeteld.

Personen die voor het eerst een uitkering ontvangen, moeten afgezien van bovengenoemde voorwaarde gedurende de laatste drie jaar ten minste 80 werkdagen per jaar hebben gewerkt.

### Duur van de uitkering

De duur van de uitkering hangt af van het aantal werkdagen: bij ten minste 180 werkdagen vijf

maanden, bij 150-179 werkdagen drie maanden en bij 125-149 werkdagen twee maanden.

In bepaalde gevallen kan bij ministeriële beschikking en op initiatief van de dienst voor arbeidsvoorziening de duur van de uitkering van vijf maanden tot één jaar worden verlengd, wanneer de arbeidsplaats door een fusie van ondernemingen of een verplaatsing van het bedrijf verloren gaat. Vakbondvertegenwoordigers die deze functie als hoofdbetrekking uitoefenen, kunnen gedurende maximaal een jaar een werkloosheidsuitkering krijgen wanneer zij kunnen aantonen dat zij gedurende de laatste vijf jaar 750 dagen hebben gewerkt.

## Hoogte van de uitkeringen

De werkloosheidsuitkering bestaat uit een basisbedrag en een gezinstoelage. Het basisbedrag is 40% van het gemiddelde van de laatste zes maandlonen voor arbeiders en 50% van de laatste zes maandsalarissen voor employés, op voorwaarde dat de hoogte van de werkloosheidsuitkering niet minder dan twee derde van het wettelijke minimumloon van een ongeschoolde arbeider bedraagt.

Voor ieder gezinslid waarvoor men een onderhoudsplicht heeft, komen hier nog 10% van de laatste loonklasse bij.

Plafond: Het basisbedrag plus de gezinstoelagen mogen niet meer bedragen dan 70% van de laatste loonklasse

Drempel: Twee derde van het wettelijk minimumloon (801 drachmen)

Belastingheffing: Neen.

## Wachttijd

Een werkloosheidsuitkering kan pas na een wachttijd van zes dagen worden uitbetaald.

De werkloze heeft vanaf het ontslag 30 dagen tijd om een werkloosheidsuitkering aan te vragen. Meldt hij zich binnen zes dagen, dan volgt de betaling van de uitkering vanaf de zevende dag. Meldt hij zich na zes dagen, maar binnen de dertig-dagen-termijn als werkloze, dan krijgt hij een uitkering vanaf de dag van de werkloosmelding. Na 30 dagen vervalt gewoonlijk de aanspraak op een werkloosheidsuitkering.

## Aanpassing van de uitkeringen

De werkloosheidsuitkering wordt iedere vier maanden aangepast aan de wijzigingen van het indexcijfer van de kosten van levensonderhoud.

## Klassifikation af Eurostats publikationer

- 1. Almene statistikker (gråt omslag)**
  1. Almen statistik
  2. Almen regionalstatistik
  3. Statistik over tredjelande
- 2. Nationalregnskaber, finanser og betalingsbalancer (violet omslag)**
  1. Nationalregnskaber
  2. Konti for sektorer
  3. Konti for brancher
  4. Penge- og finansstatistik
  5. Regionalregnskaber og -finansstatistik
  6. Betalingsbalancer
  7. Priser
- 3. Befolkning og sociale forhold (gult omslag)**
  1. Befolkning
  2. Sociale forhold
  3. Uddannelse
  4. Beskæftigelse
  5. Socialsikring
  6. Lønninger og indkomster
- 4. Industri og tjenesteydelser (blåt omslag)**
  1. Industri, almen
  2. Energi
  3. Jern og stål
  4. Transport og tjenesteydelser
- 5. Landbrug, skovbrug og fiskeri (grønt omslag)**
  1. Landbrug, almen
  2. Landbrug, produktion og balancer
  3. Landbrugspriser
  4. Landbrugsregnskaber
  5. Landbrugsstrukturer
  6. Skovbrug
  7. Fiskeri
- 6. Udenrigshandel (rødt omslag)**
  1. Nomenklatur
  2. Fællesskabets udenrigshandel, almen
  3. Samhandelen med udviklingslandene
- 9. Diverse statistikker (brunt omslag)**
  1. Diverse statistikker
  2. Diverse meddelelser

## Gliederung der Veröffentlichungen des Eurostat

- 1. Allgemeine Statistik (grauer Umschlag)**
  1. Allgemeine Statistik
  2. Allgemeine Regionalstatistik
  3. Statistik der Drittländer
- 2. Volkswirtschaftliche Gesamtrechnungen, Finanzen und Zahlungsbilanzen (violetter Umschlag)**
  1. Volkswirtschaftliche Gesamtrechnungen
  2. Konten der Sektoren
  3. Konten nach Produktionsbereichen
  4. Geld und Finanzen
  5. Regionalkonten und Finanzen
  6. Zahlungsbilanzen
  7. Preise
- 3. Bevölkerung und soziale Bedingungen (gelber Umschlag)**
  1. Bevölkerung
  2. Soziale Bedingungen
  3. Bildung und Ausbildung
  4. Beschäftigung
  5. Sozialschutz
  6. Löhne und Einkommen
- 4. Industrie und Dienstleistungen (blauer Umschlag)**
  1. Industrie: Allgemeines
  2. Energie
  3. Eisen- und Stahlindustrie
  4. Verkehr und Dienstleistungen
- 5. Land- und Forstwirtschaft, Fischerei (grüner Umschlag)**
  1. Landwirtschaft: Allgemeines
  2. Landwirtschaft: Erzeugung und Bilanzen
  3. Landwirtschaft: Preise
  4. Landwirtschaft: Gesamtrechnungen
  5. Landwirtschaft: Struktur
  6. Forstwirtschaft
  7. Fischerei
- 6. Außenhandel (roter Umschlag)**
  1. Systematiken
  2. Außenhandel der Gemeinschaft: Allgemeines
  3. Außenhandel mit Entwicklungsländern
- 9. Verschiedenes (brauner Umschlag)**
  1. Verschiedene Statistiken
  2. Verschiedene Mitteilungen

## Ταξινόμηση των δημοσιεύσεων του Eurostat

- 1. Γενικές στατιστικές (φοιά εξώφυλλο)**
  1. Γενικές στατιστικές
  2. Γενικές περιφερειακές στατιστικές
  3. Στατιστικές των τρίτων χωρών
- 2. Εθνικοί λογαριασμοί, δημοσιονομικά και ισοζύγιο πληρωμών (ιάχρουν εξώφυλλο)**
  1. Εθνικοί λογαριασμοί
  2. Λογαριασμοί κατά τομέα
  3. Λογαριασμοί κατά κλάδο
  4. Νόμισμο και δημοσιονομικά
  5. Περιφερειακοί λογαριασμοί και δημοσιονομικά
  6. Ισοζύγιο πληρωμών
  7. Τιμές
- 3. Πληθυσμός και κοινωνικές συνθήκες (κίτρινο εξώφυλλο)**
  1. Πληθυσμός
  2. Κοινωνικές συνθήκες
  3. Παιδεία και επαγγελματική εκπαίδευση
  4. Απασχόληση
  5. Κοινωνική προστασία
  6. Μισθοί και εισοδήματα
- 4. Βιομηχανία και υπηρεσίες (κυονό εξώφυλλο)**
  1. Βιομηχανία, γενικά
  2. Ενέργεια
  3. Σιδηρουργία
  4. Μεταφορές και υπηρεσίες
- 5. Γεωργία, δάση και αλιεία (πράσινο εξώφυλλο)**
  1. Γεωργία, γενικά
  2. Γεωργία, παραγωγή και απολογισμοί
  3. Γεωργία, τιμές
  4. Γεωργία, λογαριασμοί
  5. Γεωργία, δομή
  6. Δάση
  7. Αλιεία
- 6. Εξωτερικό εμπόριο (κόκκινο εξώφυλλο)**
  1. Ονοματολογία
  2. Ανταλλαγές της Κοινότητας, γενικό
  3. Ανταλλαγές με τις χώρες υπό ανάπτυξη
- 9. Διάφορα (καφέ εξώφυλλο)**
  1. Διάφορες στατιστικές
  2. Διάφορες πληροφορίες

## Classification of Eurostat publications

- 1. General statistics (grey covers)**
  1. General statistics
  2. Regional general statistics
  3. Third-country statistics
- 2. National accounts, finance and balance of payments (violet covers)**
  1. National accounts
  2. Accounts of sectors
  3. Accounts of branches
  4. Money and finance
  5. Regional accounts and finance
  6. Balance of payments
  7. Prices
- 3. Population and social conditions (yellow covers)**
  1. Population
  2. Social conditions
  3. Education and training
  4. Employment
  5. Social protection
  6. Wages and incomes
- 4. Industry and services (blue covers)**
  1. Industry, general
  2. Energy
  3. Iron and steel
  4. Transport and services
- 5. Agriculture, forestry and fisheries (green covers)**
  1. Agriculture, general
  2. Agriculture, production and balances
  3. Agriculture, prices
  4. Agriculture, accounts
  5. Agriculture, structure
  6. Forestry
  7. Fisheries
- 6. Foreign trade (red covers)**
  1. Nomenclature
  2. Community trade, general
  3. Trade with developing countries
- 9. Miscellaneous (brown covers)**
  1. Miscellaneous statistics
  2. Miscellaneous information

---

**Classification  
des publications  
de l'Eurostat**

- 1. Statistiques générales** (couverture grise)
    1. Statistiques générales
    2. Statistiques régionales générales
    3. Statistiques des pays tiers
  - 2. Comptes nationaux, finances et balances des paiements** (couverture violette)
    1. Comptes nationaux
    2. Comptes des secteurs
    3. Comptes des branches
    4. Monnaie et finances
    5. Comptes et finances régionaux
    6. Balances des paiements
    7. Prix
  - 3. Population et conditions sociales** (couverture jaune)
    1. Population
    2. Conditions sociales
    3. Éducation et formation
    4. Emploi
    5. Protection sociale
    6. Salaires et revenus
  - 4. Industrie et services** (couverture bleue)
    1. Industrie, générale
    2. Énergie
    3. Sidérurgie
    4. Transports et services
  - 5. Agriculture, forêts et pêche** (couverture verte)
    1. Agriculture, générale
    2. Agriculture, production et bilans
    3. Agriculture, prix
    4. Agriculture, comptes
    5. Agriculture, structure
    6. Forêts
    7. Pêche
  - 6. Commerce extérieur** (couverture rouge)
    1. Nomenclature
    2. Échanges de la Communauté, général
    3. Échanges avec les pays en voie de développement
  - 9. Divers** (couverture brune)
    1. Statistiques diverses
    2. Informations diverses
- 

**Classificazione  
delle pubblicazioni  
dell'Eurostat**

- 1. Statistiche generali** (copertina grigia)
    1. Statistiche generali
    2. Statistiche regionali generali
    3. Statistiche dei paesi terzi
  - 2. Conti nazionali, finanze e bilancia dei pagamenti** (copertina viola)
    1. Conti nazionali
    2. Conti dei settori
    3. Conti per branca
    4. Statistiche monetarie e finanziarie
    5. Conti e finanze regionali
    6. Bilancia dei pagamenti
    7. Prezzi
  - 3. Popolazione e condizioni sociali** (copertina gialla)
    1. Popolazione
    2. Condizioni sociali
    3. Educazione e formazione
    4. Occupazione
    5. Protezione sociale
    6. Salari e redditi
  - 4. Industria e servizi** (copertina azzurra)
    1. Industria, generale
    2. Energia
    3. Siderurgia
    4. Trasporti e servizi
  - 5. Agricoltura, foreste e pesca** (copertina verde)
    1. Agricoltura in generale
    2. Agricoltura, produzione e bilanci
    3. Agricoltura, prezzi
    4. Agricoltura, conti
    5. Agricoltura, strutture
    6. Foreste
    7. Pesca
  - 6. Commercio estero** (copertina rossa)
    1. Nomenclatura
    2. Scambi della Comunità in generale
    3. Scambi con i paesi in via di sviluppo
  - 9. Statistiche varie** (copertina marrone)
    1. Statistiche varie
    2. Informazioni varie
- 

**Classificatie van  
de publikaties  
van Eurostat**

- 1. Algemene statistiek** (grijze omslag)
    1. Algemene statistiek
    2. Algemene regionale statistiek
    3. Statistiek van derde landen
  - 2. Nationale rekeningen, financiën en betalingsbalansen** (paarse omslag)
    1. Nationale rekeningen
    2. Rekeningen van de sectoren
    3. Rekeningen van de branches
    4. Geld en financiën
    5. Regionale rekeningen en financiën
    6. Betalingsbalans
    7. Prijzen
  - 3. Bevolking en sociale voorwaarden** (gele omslag)
    1. Bevolking
    2. Sociale omstandigheden
    3. Opleiding en vorming
    4. Werkgelegenheid
    5. Sociale voorzieningen
    6. Lonen en inkomens
  - 4. Industrie en dienstverleningen** (blauwe omslag)
    1. Algemene industrie
    2. Energie
    3. IJzer- en staalindustrie
    4. Vervoer en dienstverlening
  - 5. Landbouw, bosbouw en visserij** (groene omslag)
    1. Landbouw: Algemeen
    2. Landbouw: Produktie en balansen
    3. Landbouw: Prijzen
    4. Landbouw: Rekeningen
    5. Landbouw: Structuur
    6. Bosbouw
    7. Visserij
  - 6. Buitenlandse handel** (rode omslag)
    1. Nomenclatuur
    2. Handel van de Gemeenschap: Algemeen
    3. Handel met de ontwikkelingslanden
  - 9. Diverse statistieken** (bruine omslag)
    1. Diverse statistieken
    2. Diverse mededelingen
-



Europæiske Fællesskaber — Kommission  
Europäische Gemeinschaften — Kommission  
Ευρωπαϊκές Κοινότητες — Επιτροπή  
European Communities — Commission  
Communautés européennes — Commission  
Comunità europee — Commissione  
Europese Gemeenschappen — Commissie

**Definition af registrerede arbejdsløse - 1984**

**Definition der eingeschriebenen Arbeitslosen - 1984**

**Ορισμός των καταγραφέντων ανέργων - 1984**

**Definitions of registered unemployed - 1984**

**Définitions des chômeurs enregistrés - 1984**

**Definizione dei disoccupati iscritti - 1984**

**Definitie van de ingeschreven werklozen - 1984**

Luxembourg: Office des publications officielles des Communautés européennes

1985 — 376 p. — 21,0 × 29,7 cm

Befolkning og sociale forhold (gult omslag)  
Bevölkerung und soziale Bedingungen (gelber Umschlag)  
Πληθυσμός και κοινωνικές συνθήκες (εξώφυλλο κίτρινο)  
Population and social conditions (yellow covers)  
Population et conditions sociales (couverture jaune)  
Popolazione e condizioni sociali (copertina gialla)  
Bevolking en sociale voorwaarden (gele omslag)

DA/DE/GR/EN/FR/IT/NL

ISBN 92-825-4752-3

Kat./cat.: CA-41-84-466-7C-C

Pris i Luxembourg (moms ikke medregnet) · Öffentliche Preise in Luxemburg (ohne MwSt.)  
Τιμή στο Λουξεμβούργο, χωρίς ΦΠΑ · Price (excluding VAT) in Luxembourg · Prix publics  
au Luxembourg, TVA exclue · Prezzi al pubblico nel Lussemburgo, IVA esclusa · Vastgestelde  
prijzen in Luxemburg (exclusief BTW):

ECU 14,45	BFR 650	DKR 117	DM 32,50	ΔPX 1325	FF 99
HFL 37	IRL 10.50	LIT 20 000	UKL 8.80	USD 11	

Denne publikation indeholder en redegørelse for definitionerne og rammerne for statistikker over registreret arbejdsløshed i de ti fællesskabslande. Publikationen er et opslagsværk, inddelt i tre hovedafsnit: almindelig definition af arbejdsløshed, varighed og dagpengeordning. Publikationen er forbedret på en række punkter i forhold til den tilsvarende publikation af 1982.

Die vorliegende Veröffentlichung gibt einen Überblick über die nationalen Definitionen und den Erfassungsbereich der Statistik der eingeschriebenen Arbeitslosen für die zehn Gemeinschaftsländer in der Form eines Nachschlagewerks, untergliedert in drei Hauptbereiche: Allgemeine Definition der Arbeitslosigkeit, Ermittlung der Dauer, System des Leistungsbezugs. Sie ist eine Weiterführung und Verbesserung der entsprechenden Veröffentlichung aus dem Jahre 1982.

Η δημοσίευση αυτή παρέχει μια επισκόπηση των ορισμών σε εθνικό επίπεδο και των πεδίων που καλύπτονται στις στατιστικές για τους εγγεγραμμένους ανέργους στα δέκα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, με τη μορφή εγχειριδίου αναφοράς, που χωρίζεται σε τρεις κύριους τομείς: γενικός ορισμός της ανεργίας, προσδιορισμός της διάρκειάς της, σύστημα παροχής επιδομάτων ανεργίας.  
Πρόκειται για την επέκταση και βελτίωση της αντίστοιχης δημοσίευσης του 1982.

This publication is a general survey of national definitions and the scope of statistics on registered unemployment in the 10 Community countries. It is a reference work, divided into three main sections: general definition of unemployment, establishing its duration and the system of benefit. This edition amends and continues the corresponding 1982 publication.

La présente publication donne les définitions nationales et les délimitations des statistiques du chômage enregistré pour les dix pays de la Communauté, sous la forme d'un ouvrage de référence, divisé en trois parties: définition générale du chômage, recensement de la durée, système d'indemnisation.  
A ce titre, elle constitue la suite de la publication correspondante de 1982, en l'améliorant.

La presente pubblicazione contiene una rassegna delle definizioni e del campo d'applicazione delle statistiche relative al numero dei disoccupati iscritti nelle liste di collocamento per i dieci paesi della Comunità. Si tratta di un'opera di consultazione suddivisa in tre campi principali: definizione generale della disoccupazione, determinazione della durata, sistema di erogazione delle prestazioni.  
La presente opera continua, migliorandola, la corrispondente pubblicazione del 1982.

Deze publikatie geeft een overzicht van de nationale definities en van het waarnemingsgebied van de Statistiek van de ingeschreven werklozen voor de tien Lid-Staten. Zij heeft de vorm van een naslagwerk en bestaat uit drie delen: Algemene definitie van de werkloosheid, vaststelling van de duur van de werkloosheid en uitkeringsstelsel.  
Dit werk is een nieuwe, verbeterde versie van de publikatie van 1982.

**Salg og abonnement · Verkauf und Abonnement · Πωλήσεις και συνδρομές · Sales and subscriptions  
Vente et abonnements · Vendita e abbonamenti · Verkoop en abonnementen**

---

**BELGIQUE / BELGIË**

---

**Moniteur belge / Belgisch Staatsblad**  
Rue de Louvain 40-42 / Leuvensestraat 40-42  
1000 Bruxelles / 1000 Brussel  
Tél. 512 00 26  
CCP/Postrekening 000-2005502-27

Sous-dépôts / Agentschappen:

**Librairie européenne /  
Europese Boekhandel**  
Rue de la Loi 244 / Wetstraat 244  
1040 Bruxelles / 1040 Brussel

**CREDOC**

Rue de la Montagne 34 / Bergstraat 34  
Bte 11 / Bus 11  
1000 Bruxelles / 1000 Brussel

---

**DANMARK**

---

**Schultz Forlag**

Møntergade 21  
1116 København K  
Tlf: (01) 12 11 95  
Girokonto 200 11 95

---

**BR DEUTSCHLAND**

---

**Verlag Bundesanzeiger**

Breite Straße  
Postfach 10 80 06  
5000 Köln 1  
Tel. (02 21) 20 29-0  
Fernschreiber:  
ANZEIGER BONN 8 882 595

---

**GREECE**

---

**G.C. Eleftheroudakis SA**

International Bookstore  
4 Nikis Street  
Athens (126)  
Tel. 322 63 23  
Telex 219410 ELEF

Sub-agent for Northern Greece:

**Molho's Bookstore**

The Business Bookshop  
10 Tsimiski Street  
Thessaloniki  
Tel. 275 271  
Telex 412885 LIMO

---

**FRANCE**

---

**Service de vente en France des publications  
des Communautés européennes**

**Journal officiel**  
26, rue Desaix  
75732 Paris Cedex 15  
Tél. (1) 578 61 39

---

**IRELAND**

---

**Government Publications Sales Office**

Sun Alliance House  
Molesworth Street  
Dublin 2  
Tel. 71 03 09

or by post

**Stationery Office**

St Martin's House  
Waterloo Road  
Dublin 4  
Tel. 68 90 66

---

**ITALIA**

---

**Licosa Spa**

Via Lamarmora, 45  
Casella postale 552  
50 121 Firenze  
Tel. 57 97 51  
Telex 570466 LICOSA I  
CCP 343 509

Subagente:

**Libreria scientifica Lucio de Biasio - AEIOU**

Via Meravigli, 16  
20 123 Milano  
Tel. 80 76 79

---

**GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG**

---

**Office des publications officielles  
des Communautés européennes**

5, rue du Commerce  
L-2985 Luxembourg  
Tél. 49 00 81 - 49 01 91  
Télex PUBOF - Lu 1322  
CCP 19190-81  
CC bancaire BIL 8-109/6003/200

**Messageries Paul Kraus**

11, rue Christophe Plantin  
L-2339 Luxembourg  
Tél. 48 21 31  
Télex 2515  
CCP 49242-63

---

**NEDERLAND**

---

**Staatsdrukkerij- en uitgeverijbedrijf**

Christoffel Plantijnstraat  
Postbus 20014  
2500 EA 's-Gravenhage  
Tel. (070) 78 99 11

---

**UNITED KINGDOM**

---

**HM Stationery Office**

HMSO Publications Centre  
51 Nine Elms Lane  
London SW8 5DR  
Tel. 01-211 3935

Sub-agent:

**Alan Armstrong & Associates**

European Bookshop  
London Business School  
Sussex Place  
London NW1 4SA  
Tel. 01-723 3902

---

**ESPAÑA**

---

**Mundi-Prensa Libros, S.A.**

Castelló 37  
E-28001 Madrid  
Tel. (91) 276 02 53 - 275 46 55  
Telex 49370-MPLI-E

---

**PORTUGAL**

---

**Livraria Bertrand, s.a.r.l.**

Rua João de Deus  
Venda Nova  
Amadora  
Tél. 97 45 71  
Telex 12709-LITRAN-P

---

**SCHWEIZ / SUISSE / SVIZZERA**

---

**Librairie Payot**

6, rue Grenus  
1211 Genève  
Tél. 31 89 50  
CCP 12-236

---

**UNITED STATES OF AMERICA**

---

**European Community Information  
Service**

2100 M Street, NW  
Suite 707  
Washington, DC 20037  
Tel. (202) 862 9500

---

**CANADA**

---

**Renouf Publishing Co., Ltd**

61 Sparks Street (Mall)  
Ottawa  
Ontario K1P 5A6  
Tel. Toll Free 1 (800) 267 4164  
Ottawa Region (613) 238 8985-6

---

**JAPAN**

---

**Kinokuniya Company Ltd**

17-7 Shinjuku 3-Chome  
Shinjuku-ku  
Tokyo 160-91  
Tel. (03) 354 0131



Pris i Luxembourg (moms ikke medregnet) · Öffentliche Preise in Luxemburg (ohne MwSt.) · Τιμή στο Λουξεμβούργο, χωρίς ΦΠΑ  
Price (excluding VAT) in Luxembourg · Prix publics au Luxembourg, TVA exclue  
Prezzi al pubblico nel Lussemburgo, IVA esclusa · Vastgestelde prijzen in Luxemburg (exclusief BTW)

ECU 14,45   BFR 650   DKR 117   DM 32,50   ΔPX 1325   FF 99   HFL 37   IRL 10.50   LIT 20000   UKL 8.80   USD 11



KONTORET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS OFFICIELLE PUBLIKATIONER  
AMT FÜR AMTLICHE VERÖFFENTLICHUNGEN DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΣΗΜΩΝ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ  
OFFICE FOR OFFICIAL PUBLICATIONS OF THE EUROPEAN COMMUNITIES  
OFFICE DES PUBLICATIONS OFFICIELLES DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES  
UFFICIO DELLE PUBBLICAZIONI UFFICIALI DELLE COMUNITÀ EUROPEE  
BUREAU VOOR OFFICIËLE PUBLIKATIES DER EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

ISBN 92-825-4752-3



9 789282 547526